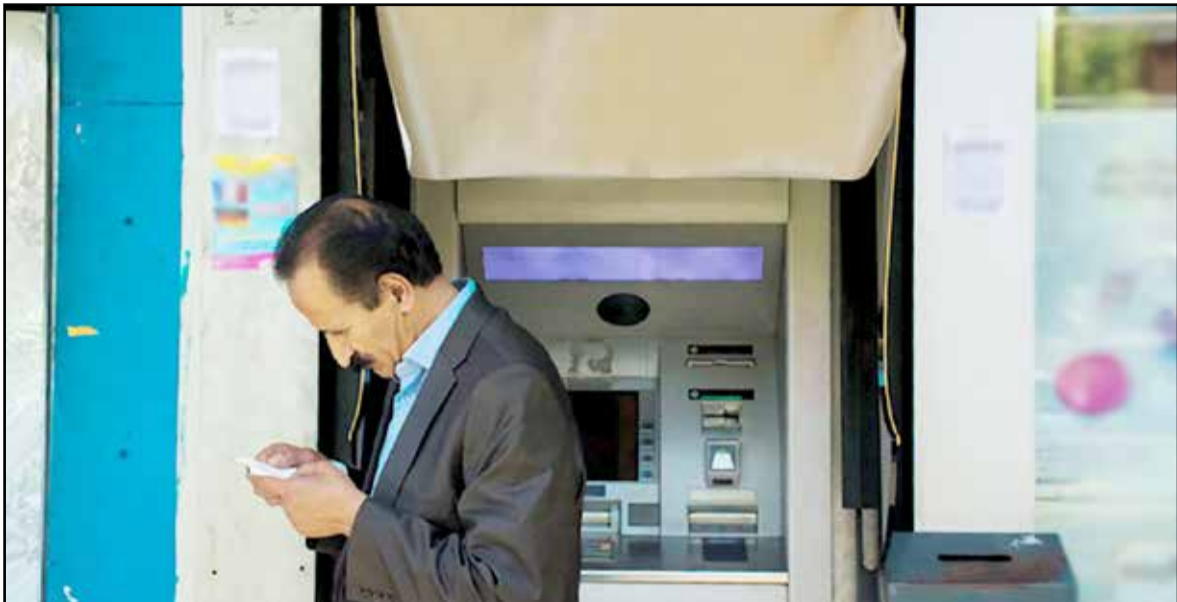


اجحاف به مستمری بگیران سایر سطوح در همسان سازی

متناسب سازی فعلی به معنای ایجاد برابری در فقر است



نسرین هزاره مقدم

دریافتی‌ها در میان گروه‌های مختلف مطرح شد.

وی ادامه می‌دهد: تمیم مستمری بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی، نیازمند تخصیص بودجه عظیمی از سوی سازمان است. یادمان نرود که تامین اجتماعی سال‌هاست از یک نهاد عمومی و مستقل به یک نهاد دولتی وزیر استیلائی دولت، استحاله یافته و توسط وزارت کار اداره می‌شود و در نتیجه، اختصاص بودجه برای تمیم مستمری بازنشستگان، نیازمند یک بودجه کراسی دولتی دست و پاگیر است. الان برای افزایش مستمری بازنشستگان که از صندوق عمومی تامین اجتماعی برداشت می‌شود، باید هیات دولت نظر دهد. در اسفند ۱۳۸۷ در بررسی لایحه بودجه ۱۳۸۸، در بند الحاقی ۱۲۹، اختصاص بودجه ۲۵۰۰ میلیارد تومانی برای اجرای همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی با بازنشستگان کشوری و لشگری تصویب و مقرر شد این مبلغ از محل فروش سهام شرکت‌های دولتی تا پایان خرداد یا تیر ۸۸ تامین شود. در همین زمان، قرار بود افزایش حقوق‌ها به نسبت آورده هر بازنشسته یعنی میزان پرداخت حق بیمه در زمان اشتغال، اجرائی شود. ابتدای تیر ۸۸، مدیرعامل وقت تامین اجتماعی از تامین اعتبار لازم برای همسان سازی حقوق بازنشستگان خبر داده بود اما از مبلغ دیده شده در قانون بودجه در نهایت تنها حدود ۹۲۰ میلیارد تومان محقق شد و کار طبق وعده پیش نرفت. پس ما سابقه تاریخی قابل قبولی برای همسان سازی نداریم. فرج‌اللهی می‌افزاید: هر ساله در هنگام تعیین مزد کارگران، فرمول‌ها به گونه‌ای

تنظیم می‌شود که سایر سطوح مزدی همواره بسیار کمتر از حداقل بگیران، مشمول افزایش می‌شوند. همین شیوه در تعیین مستمری سطوح مختلف مستمری بگیران نیز به کار گرفته می‌شود. نتیجه عملی این شیوه این می‌شود که کارگران سایر سطوح که تخصیص و توانایی بیشتری نسبت به حداقل بگیران دارند، چه در زمان اشتغال و چه در دوران بازنشستگی با شیبی قابل ملاحظه به سمت حداقل بگیران سقوط می‌کنند، یعنی به سمت خط فقر و زیر خط فقر سقوط داده می‌شوند. این شیوه «فقر سازی» قابل قبول نیست. در سال ۹۸، یک بازنشسته در مصاحبه‌ای گفت من در سال ۸۸ بازنشسته شدم اما همکاران من که همان کار و تخصص من را داشتند و امروز بازنشست می‌شوند، حقوق بازنشستگی شان، یک میلیون از من بیشتر است. این زیر ساخت را در نظر داشته باشیم و باز به تاریخ همسان سازی برگردیم.

وی ادامه می‌دهد: در سال ۸۸ با آن بودجه قلیل، برای تعداد محدودی از بازنشستگان، همسان سازی صورت گرفت اما از بروز گار، این بودجه به طور مگسوس توزیع شد و در نتیجه استیلائی همان فرمول‌هایی که به دنبال سوق دادن به زیر خط فقر سطوح میانی مزد هستند، حد قبلی به حق دار نرسید. حقوق بازنشسته با ۱۰ سال سابقه بیمه ۸۲ هزار تومان افزایش یافت اما دریافتی بازنشسته حداقل بگیر با ۳۰ سال سابقه فقط ۱۴ هزار تومان افزایش یافت. سایر سطوح مستمری حتی از این هم کمتر مشمول افزایش شدند. به این ترتیب، کلیت بازنشستگان باز هم با شیب ملایمی به سمت در فقر با به

همسان سازی واقعی به معنای یکسان سازی دریافتی حقوق بازنشستگان تامین دولت صورت نگرفته و فاصله معناداری بین دریافتی مستمری بگیر تامین اجتماعی با مستمری بازنشستگان سایر سطوح هادیده می‌شود

سمت حداقل بگیری سوق داده شدند. در تایید این سیاست فقیر سازی، «عباس صالحی» عضو کمیسیون اجتماعی مجلس وقت گفت قانون همسان سازی به دلیل جلوگیری از پرداخت ناعادلانه و میان برداشتن فاصله مستمری بگیران تصویب شد تا برخی از بازنشستگان ۵۰۰ هزار تومان و عده‌ای دیگر ۵ میلیون تومان دریافت نکنند، یعنی همه اعتراضات را می‌خواستند با کم کردن فاصله حداقل و حداکثر بگیر کنند. این فعال کارگری با بیان اینکه در سال‌های ۸۹ و ۹۰ بودجه لازم برای همسان سازی محقق نشد، اضافه می‌کند: مصوبه‌ای هم از قبل وجود داشت که تامین اجتماعی بدون تخصیص بودجه لازم، نمی‌تواند هیچ اقدامی برای بهبود مستمری بازنشستگان انجام دهد لذا این روند اجرائی نشدن همسان سازی همچنان ادامه داشت. در سال ۹۵ یکی از مدیران وقت تامین اجتماعی در مصاحبه‌ای تایید کرد که در سال ۸۸ برای گروهی از بازنشستگان همسان سازی اجرا

شد یعنی فقط گروه کوچکی مشمول همسان سازی شدند و به دلیل نبودن اعتبار فعلا همسان سازی قابلیت اجرا شدن برای بقیه بازنشستگان را ندارد. وی تاکید کرد که از بودجه ۲۵۰۰ میلیارد تومانی، تاکنون فقط ۹۲۰ میلیارد تومان اختصاص یافته و محقق شده. به این ترتیب، فشار هزینه‌های زندگی و فاصله بسیار زیاد سید معیشت و حقوق بازنشستگان، کم کم همه بازنشستگان را به هم نزدیک کرد و وادارشان کرد که هماهنگ و متحد، به پایین بودن مستمری‌ها اعتراض کنند. در سال ۹۷ خبری مبنی بر تلاش دولت برای گنجاندن همسان سازی در برنامه ششم توسعه منتشر شد که در نهایت در ماده ۱۱۱ قانون مدیریت خدمات کشوری منعکس شد. در سال‌های ۹۸ و ۹۹، باز هم بازنشستگان اعتراضات گسترده‌ای صورت دادند چرا که آثار اجرائی آن قانون و آیین نامه‌ها در زندگی بازنشستگان دیده نمی‌شد، به همین دلیل بازنشستگان همچنان معترض بودند.

فرج‌اللهی ادامه می‌دهد: سرانجام در سال ۹۹، بودجه‌ای برای همسان سازی حقوق بازنشستگان اختصاص یافت. مبلغ اختصاص یافته با توجه به تورم بسیار ناچیز است و نتیجه اجرای آن نیز نتوانسته بازنشستگان را راضی کند. اولاً همسان سازی واقعی به معنای یکسان سازی دریافتی و نسبت افزایش حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی و بازنشستگان دولت صورت نگرفته و همچنان فاصله معناداری بین دریافتی مستمری بگیر تامین اجتماعی با مستمری بازنشستگان سایر سطوح هادیده می‌شود. ثانیاً با هم همان سیاست حقوق بازنشستگان دولت صورت نگرفته و مستمری بگیر تامین اجتماعی با مستمری بازنشستگان سایر سطوح هادیده می‌شود. ثانیاً با هم همان سیاست حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی و بازنشستگان دولت صورت نگرفته و مستمری بگیر تامین اجتماعی با مستمری بازنشستگان سایر سطوح هادیده می‌شود.

این فعال صنفی بازنشستگان می‌گوید: برای بررسی بهتر این متناسب سازی انجام شده، سه سطح حقوقی را در سال ۹۸ و ۹۹ در نظر بگیریم. در سال ۹۸، مستمری یک بازنشسته حداقل بگیر با ۳۵ سال سابقه، یک میلیون و ۶۷۰ هزار تومان بوده و در نتیجه متناسب سازی با ۸۰ درصد افزایش این حقوق به ۳ میلیون تومان رسیده است اما حقوق یک حداکثر بگیر ۲۵ سال سابقه بیمه در سال ۹۸ حدود ۸ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان بوده و با ۴۸ درصد افزایش در سال ۹۹ به مبلغ ۱۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان رسیده اما حقوق یک میان بگیر با ۳۵ سال سابقه

قانون، ضابطه و فرمول‌های متناسب سازی شفاف نیست و جداول اعلام شده نیز برای مستمری بگیران قابل درک نیست. همچنین فقط حقوق حداقل بگیران را کمی بالا کشیده اند اما سایر سطوح مزدی را زیر ۵۰ درصد افزایش داده اند

در سال ۹۸ حدود ۴ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان بوده که با ۴۴ درصد افزایش در سال ۹۹ و بعد از اجرای متناسب سازی به ۷ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان رسیده است. اگر به این درصدها دقت کنیم، همه چیز روشن است. حداقل بگیر ۸۰ درصد افزایش داشته، حداکثر بگیر ۴۸ درصد و سطح میانی فقط ۴۴ درصد. اولاً قانون و ضابطه و فرمول‌ها صاف شفاف نیست و جداول اعلام شده نیز برای مستمری بگیران واضح و قابل درک نیست. ثانیاً می‌بینیم که همان سیاست کلی سوق دادن به سطح فقر ادامه دارد یعنی فقط حداقل بگیران را کمی بالا کشیده اند اما سایر سطوح مزدی را زیر ۵۰ درصد افزایش داده اند. این تبعیض در افزایش حقوق بازنشستگان و سوق دادن آنها به سمت فقر چه دلیلی می‌تواند داشته باشد. تنها دلیل یادست کم تنها نتیجه این سیاست می‌تواند «ایجاد برابری در فقر» باشد.

وی ادامه می‌دهد: دومین مساله در تحلیل نتایج این متناسب سازی این است که همان حداقل بگیرها که اینجا بیشتر مورد توجه قرار گرفتند و افزایش ۸۰ درصدی شامل آنها شده، در بهترین حالت، فقط ۳ میلیون تومان دریافتی دارند. لازم به توضیح نیست که این ۳ میلیون تومان چه نسبتی با خط فقر و رقم تعیین شده برای سید معاش دارد. در اسفند ۹۸، رقم حداقلی سید معاش ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومان تعیین شد. حالاً این ۳ میلیون تومان چه فاصله‌ای با سید معاش دارد؟ اما در پایان باید به یک نکته توجه کنیم. مقوله همسان سازی که از دهه ۸۰ کلید خورده و امروز به اینجا رسیده، یک سیاست سرگرم‌سازی بازنشستگان محلی برای فرار دولت از انجام وظیفه خودش در قبال بازنشستگان و سال‌خورده‌گان در یک دوره بیش از ده ساله است. بازنشستگان قبل از هر چیز دیگر، باید خواهان نظارت مستقیم و بدون ممانعت بر عملکرد تامین اجتماعی باشند تا مسیر همین مشارکت بتوانند برای بهبود معیشت خود و هم صنفان خود کنشگری کنند.

اخبار کارگری

پزشکان، دندانپزشکان و ماماها طرف قرارداد تامین اجتماعی می‌شوند



مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی گفت: همه پزشکان، دندانپزشکان و همچنین ماماها از روز یکشنبه (۲۳ شهریور) طرف قرارداد این سازمان محسوب می‌شوند. به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، مصطفی سالاری اظهار داشت: پزشکان، دندانپزشکان و ماماها می‌توانند با ورود به سامانه الکترونیکی و اعلام موافقت با شرایط قانونی سازمان تامین اجتماعی به بیمه‌شدگان و بازنشستگان تحت پوشش این سازمان خدمت‌رسانی کنند. وی افزود: در کنار تسهیل همکاری و انعقاد قرارداد با پزشکان که به صورت غیر حضوری انجام می‌شود، پرداخت سهم سازمان تامین اجتماعی به پزشکان نیز در سریعترین زمان ممکن و ساعت ۲۴ هر روز انجام می‌شود. وی ادامه داد: پزشکان دارای امضای الکترونیک سازمان نظام پزشکی ۹۵ درصد از سهم سازمان تامین اجتماعی و سایر پزشکان هم ۸۰ درصد از سهم این سازمان را ساعت ۲۴ همان روز و مابقی را نیز طی یک ماه دریافت می‌کنند.

تجمع کارگران کنتورسازی مقابل دادگستری قزوین

تعدادی از کارگران کارخانه کنتورسازی قزوین پیش از ظهر دیروز با مراجعه به دادگستری قزوین خواستار تعیین تکلیف مدیریت شرکت شدند. به گزارش ایلنا، این کارگران با بیان اینکه مسئولان با وجود صدور چندین مصوبه استانی برای تغییر مدیریت کارخانه و حل بدو، هنوز نتوانسته‌اند اقدام انجام دهند. افزونند، مشکلات کارگران کنتورسازی از زمانی آغاز شد که دولت به دلایل مختلف این واحد صنعتی را به بخش خصوصی واگذار کرد. آنها گفتند: کارفرما هنوز وضعیت کارگران فعلی کارخانه را مشخص نکرده و این وجود اخیراً اقدام به جذب نیروی کار جدید کرده است. این کارگران افزودند: کارفرما از ابتدای سال جاری کارگران را به پهنه پیشگیری از ابتلا به کرونا بیکار کرد و در حال حاضر ۵ ماه است امکان دریافت مقرر بیمه بیکاری را به دلیل معوقات بیمه‌ای نداریم. آنها با غیر کار آمد خواندن خصوصی سازی در روند اداره این شرکت گفتند: سهامدار فعلی به دلیل برخی جرایم اقتصادی زندانی شد. در این مدت، وی از داخل زندان و با استفاده از نیروهای خود کارخانه را مدیریت می‌کرد و همین رویه نیز به مشکلات کارگران دامن زده است.

تجمع کارگران شاغل و بازنشسته شهرداری آبادان



صبح دیروز کارگران شاغل و بازنشسته شهرداری آبادان در اعتراض به چند ماه معوقه مزدی خود مقابل ساختمان مرکزی شهرداری این شهر تجمع کردند. به گزارش ایلنا، دلیل تجمع این کارگران پرداخت نشدن دست‌کم دو ماه از اقساط سنوات حدود ۲۰۰ نفر از بازنشستگان عنوان شده است. از قزار معلوم مطالبات سنواتی پایان خدمت کارگران شهرداری آبادان به صورت اقساطی به بازنشستگان پرداخت می‌شود. در عین حال کارگران شاغل شهرداری آبادان هم اظهار داشتند: کارگران مجموعه این شهرداری فقط پایه حقوق فروردین، اردیبهشت و خرداد ماه را دریافت کرده و حقوق تیر و مرداد را نیز هنوز دریافت نکرده‌اند. آنها افزودند: علاوه بر حقوق، حق بیمه کارگران نیز به حساب تامین اجتماعی واریز نشده است.

فوت کارگر ۲۸ ساله در لنجان

یک حادثه منجر به فوت روز جمعه (۲۱ شهریور) برای یکی از کارگران کوره ذوب ریخته‌گری در شهرک صنعتی فولاد لنجان اتفاق افتاد. به گزارش ایلنا، کارگر متوفی در روز حادثه به دلایل نامشخصی به داخل کوره ذوب سقوط می‌کند. هنوز علت و محل دقیق این حادثه اعلام نشده است. «مهدی کریمی» رئیس اداره کار شهرستان لنجان ضمن تایید این خبر گفت: علت سقوط این کارگر توسط کارشناسان نیروی انتظامی در دست بررسی است.

معاون فرهنگی تامین اجتماعی: مثبت نام مرحله دوم وام بازنشستگان آغاز شد

معاون فرهنگی تامین اجتماعی سازمان تامین اجتماعی در مورد مبلغ وام نیز گفت: برای پرداخت وام به بازنشستگان با کانون عالی بازنشستگان جلساتی برگزار شد و تصمیم نهایی برای پرداخت وام گرفته شد و نظر کانون عالی بازنشستگان این بود که با توجه به مشکلات فعلی و شرایط جامعه تعداد بیشتری از بازنشستگان از این تسهیلات برخوردار شوند. وی ادامه داد: تمام تلاش خود را برای ارائه تسهیلات به بازنشستگان انجام می‌دهیم و امیدواریم بتوانیم سال آینده این خدمت را افزایش دهیم.



نشده است. گزارش‌هایی در خصوص برخی سختگیری‌ها به ماریسیده که قرار است جلسه‌ای با مسئولان بانک برگزار و این موارد را بررسی و نسبت به رفع آنها اقدام کنیم. وی افزود: شرایط بازنشستگان را درک می‌کنیم و قصد کمک و ارائه تسهیلات به آنها

می‌توانند از وام ۵ میلیون تومانی بهره‌مند شوند. وی گفت: این اعتبار در دو مرحله پرداخت و توزیع می‌شود. مرحله اول ۳۵۰ میلیارد تومان بود که نیمه اول امسال در قالب تسهیلات وام پرداخت شد و مرحله دوم نیز با توجه به شرایط خاص کانونی از طریق سامانه‌ای که طراحی شده پرداخت خواهد شد. معاون فرهنگی اجتماعی سازمان تامین اجتماعی تاکید کرد: بازنشستگان می‌توانند بدون مراجعه به بانک برای دریافت وام ضروری در سامانه‌ای که طی هفته جاری اعلام

معاون فرهنگی تامین اجتماعی: مثبت نام مرحله دوم وام بازنشستگان آغاز شد

شده، ثبت نام و برای دریافت وام اقدام کنند و دیگر نیازی به مراجعه حضوری به دفاتر کانون‌ها، درخواست دستی و مراجعه به شعب نیست. وی درباره بازنشستگانی که در اولویت دریافت وام هستند، گفت: سهمیه هر استان مشخص شده و به نسبت تعداد بازنشستگان افرادی که در سنوات گذشته وام دریافت نکرده‌اند، وام ضروری پرداخت می‌شود. دهنده‌ای در پاسخ به این سوال که ارائه وام به بازنشستگان تامین اجتماعی شرط سنی دارد یا خیر، گفت: خیر شرط سنی در این خصوص اعلام

کارشناس روابط کار:

زنان از تبعیض جنسیتی در دریافت مزد رنج می‌برند

یک کارشناس روابط کار و فعال حقوق زنان گفت: مزد ناپرابر زنان و مردان در بسیاری از کشورهای جهان وجود دارد اما بسیاری از این کشورها گام‌هایی در راستای رفع این تبعیض برداشته‌اند.

مهناز قدیرزاده به ایلنا گفت: تفاوت در دستمزد بر اساس جنسیت به طور آشکاری در ایران وجود دارد. زنان کشاورز در استان‌های شمالی به رغم انجام کارهای سخت، نصف مردان دستمزد می‌گیرند. این اتفاق در مناطق دیگر کشور و حتی