

پیدا و پنهان چالش‌های سازمان تامین اجتماعی

بازنشستگان کارگری نگراند



بیش از ۴۲ میلیون بیمه‌شده تامین اجتماعی در کشور، از خدماتی استفاده می‌کنند که کمیته و کیفیت ارائه آنها هر از گاهی دچار اختلال و نوسان می‌شود و در نتیجه آن، زندگی بیمه‌شدگان تحت‌الشعاع قرار می‌گیرد.

ارائه خدمات بیمه‌ای و درمانی به عنوان مهم‌ترین وظایف سازمان تامین اجتماعی در قبال بیش از ۴۰ میلیون بیمه‌شده، با فراز و فرودهایی همراه است که باعث می‌شود بیمه‌شدگان دچار مشکل شوند. این در حالی است که اکثریت جمعیت بیمه‌شدگان از اقشار محروم و کم‌درآمد جامعه هستند و ضرورت دارد از حمایت‌های بیشتری برخوردار شوند و در عین حال سازمان تامین اجتماعی برای ارائه خدمات با کیفیت‌تر، با مشکلات تامین منابع و... مواجه است.

در همین ارتباط «اکبر شوکت» نایب رئیس هیأت مدیره سازمان تامین اجتماعی در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر، به مهم‌ترین چالش‌های سازمان برای ارائه خدمات بهتر به بیمه‌شدگان پرداخت. وی درباره مطالبات کارگران و بازنشستگان، اظهار داشت: مهم‌ترین مطالبه ما نحوه درست همسان‌سازی است چرا که با ورودی که در حال حاضر همسان‌سازی اجرا می‌شود، به طور حتم طی سال‌های آینده با مشکلات جدی برای تامین اعتبار آن مواجه خواهیم شد. دولت از دولت می‌خواهیم به جای همسان‌سازی حقوق افزایش حقوق‌ها روی پایه حقوق بازنشستگان و کارگران بیاورد و در این صورت کارفرمایان با تامین حقوق فعلی می‌توانند نسبت به اجرای این قانون اقدام کنند و دیگر تامین اجتماعی دچار مشکل نخواهد شد.

نایب رئیس هیأت مدیره سازمان تامین اجتماعی افزود: در خصوص جامعه کارگری نیز از دولت می‌خواهیم که تعاونی‌های کارگری را فعال کند و با حذف پیمانکاری، همان کار را در قالب تعاونی به کارگران واگذار کند و با تشکیل این تعاونی‌ها، رشوه و فساد از بین می‌رود.

شوکت درباره پرداخت ۸۹ هزار میلیارد تومان بدهی دولت به تامین اجتماعی گفت: با گذشت چهار ماه از سال هنوز اتفاق خاصی در این خصوص رخ نداده و فقط چندین جلسه برای مشخص شدن شرکت‌ها و نحوه واگذاری تشکیل شده اما در این خصوص به نتیجه نرسیده‌ایم. البته این را هم باید متذکر بشوم که تانحوه واگذاری مصوب و طبق روال واگذاری‌ها انجام شود، ۶ ماه زمان می‌برد و بعد می‌دانم تا قبل از پایان سال عملی شود.

نایب رئیس هیأت مدیره سازمان تامین اجتماعی همچنین درباره واگذاری شرکت‌های ورشکسته به تامین اجتماعی گفت: در آخرین واگذاری‌ها، چندین شرکت پول‌ایستگاه ورشکسته به تامین اجتماعی داده‌اند که سازمان مجبور است برای احیای آنها هزینه زیادی کند و در مجموع به این واگذاری‌ها نقد داریم چرا که بر اساس ارزش واقعی بدهی دولت به تامین اجتماعی، شرکت یا سهام واگذار نمی‌شود.

انتقام‌گیری دولت‌ها از بک‌دیگر

شوکت گفت: دولت‌ها روال بدی را درباره عدم پرداخت بدهی به تامین اجتماعی بنیان‌گذاری کرده‌اند و معمولاً در پایان دولت به جای انجام حرکت‌های عقلانی می‌خواهند از دولت بعدی انتقام بگیرند و اقدامات و سیاست‌هایی را در پیش می‌گیرند که ضدمردمی و بدون برنامه‌ریزی صورت گرفته که یکی از همین اقدامات، اجرای همسان‌سازی است.

نایب رئیس هیأت مدیره سازمان تامین اجتماعی ادامه داد: در حال حاضر حقوق بازنشستگان کفاف زندگی آنها را نمی‌دهد و باید افزایش پیدا کند اما راه افزایش، اجرای همسان‌سازی و عدم تامین اعتبار آن نیست و شورای عالی کار می‌توانست با تشکیل جلسه فوری، این مشکل را حل کند.

شوکت افزود: از دولت آینده انتظار داریم از طریق مشورت با صاحبان فکر، اندیشه و متخصصین به راهکارهای

عقلانی دست پیدا کند و مانع می‌توانیم به آنها کمک کنیم، همان گونه که راهکارهایی به دولت روحانی پیشنهاد داده بودیم، می‌توانیم آنها را به رئیس جمهور جدید نیز بگوییم و فقط در صورت عمل به آنها است که تامین اجتماعی راز بحران نجات داد. دولت داریم، این است که برخی از مناطق مانند مکران راه تامین اجتماعی بدهند و یک سری اختیارات ویژه نیز برای سرمایه‌گذاری و سوددهی در این گونه مناطق به ما بدهند. در چنین شرایطی می‌توانیم سرمایه‌های خود را چند برابر کنیم و حتی می‌توانند این اختیارات را به صندوق بازنشستگی کشوری و ورشکستگی نجات بدهند.

به گفته شوکت، با اجرایی شدن این موضوع، از میزان همسان‌سازی کاسته می‌شود و سازمان با مشکل اعتباری مواجه خواهد شد.

وی اظهار داشت: کارفرمایان دندان طمع را بکنند و همچنین سود مازاد تولید و سهام کارخانه‌ها مانند گذشته به کارگران واگذار نکنند. البته پول آن را می‌گیرند اما این اقدام در درازمدت می‌تواند به سود کارگران باشد.

نایب رئیس هیأت مدیره سازمان تامین اجتماعی گفت: متأسفانه امروز به جایی رسیدیم که حسرت روزهای

شوکت درباره عدم تامین منابع برای پرداخت حقوق کار دارد به جاهای باریک می‌کشد. بار زیادی بر دوش سازمان است و متأسفانه دولت بعدی با چالش‌های زیادی روبه‌رو خواهد شد.

وی تأکید کرد: اگر امسال ۴۰ هزار میلیارد تومان برای همسان‌سازی هزینه می‌شود، سال آینده این مبلغ به ۶۰ هزار میلیارد و چند سال آینده به ۱۰۰ هزار میلیارد تومان خواهد رسید. تامین این منابع، سازمان را با مشکل مواجه می‌کند و در صورتی که بتواند آن را تامین کند، بخش زیادی از سپرده‌های خود را از دست می‌دهد در حالی که مسأله باید از این اعتبارات برای سرمایه‌گذاری استفاده کنیم و

در حالی که پایه حقوق ما ۴۰ درصد افزایش یافت اما منابع سازمان آن قدر زیاد نشد و به دلیل اجرای همسان‌سازی به جای ۴۰ درصد ما با افزایش مصارف روبه‌رو بودیم.

شوکت درباره عدم تامین منابع برای پرداخت حقوق کار دارد به جاهای باریک می‌کشد. بار زیادی بر دوش سازمان است و متأسفانه دولت بعدی با چالش‌های زیادی روبه‌رو خواهد شد.

وی تأکید کرد: اگر امسال ۴۰ هزار میلیارد تومان برای همسان‌سازی هزینه می‌شود، سال آینده این مبلغ به ۶۰ هزار میلیارد و چند سال آینده به ۱۰۰ هزار میلیارد تومان خواهد رسید. تامین این منابع، سازمان را با مشکل مواجه می‌کند و در صورتی که بتواند آن را تامین کند، بخش زیادی از سپرده‌های خود را از دست می‌دهد در حالی که مسأله باید از این اعتبارات برای سرمایه‌گذاری استفاده کنیم و

وی با بیان اینکه خواست اصلی جامعه از تامین اجتماعی انجام وظایف و تعهدات قانونی است، گفت: در حوزه درمان انتظار بیمه‌شدگان، سهم کمتر بیمه (فرانشیز کمتر)، افزایش پوشش این بیمه و ارتقای کیفی خدمات است که باید از جانب سازمان ارائه با مراکز درمانی دانشگاهی و غیردانشگاهی غیرملکی خریداری شود.

سالاری با اشاره به جامعه ۴۶ میلیون نفری تامین اجتماعی ادامه داد: سازمان به منظور پرداخت سایر کمک



در بحث افزایش حقوق، به دلیل اینکه افزایش روی پایه حقوق بازنشستگان و کارگران نیامد، خیانت بزرگی شد. اگر دولت و وزیر بعدی با همین تفکر پیش بروند، هر روز فقر، بیشتر و آسیب‌های اجتماعی و اعتراضات، گسترده‌تر خواهد شد

غیردولتی است که دولت هیچ سهمی از نظر مالی در سازمان ندارد و به نفع این موضوع، به تعهدات بیمه‌ای خود نیز عمل نمی‌کند و همین باعث بروز مشکلاتی برای تامین اجتماعی شده است.

رئیس کانون بازنشستگان تهران در مورد متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان نیز گفت: متناسب‌سازی از سال ۹۸ در دستور کار قرار گرفت و با توجه به افزایشی که صندوق‌های لشگری و کشوری داشتند، تامین اجتماعی نیز متناسب‌سازی را در دو مرحله انجام داد و در نهایت در سال ۱۴۰۰ حدود ۵۲ هزار میلیارد تومان به هزینه‌های سازمان برای همسان‌سازی افزوده شد.

وی با تأکید بر اینکه نگران آینده رودمان هستیم، گفت: با این عدد و رقم‌هایی که مطرح می‌شود و منابع و مصارف سازمان و همچنین کسری اعتباری که هر سال داریم، باید آینده خوبی برای خودمان نمی‌بینیم و انتظار داریم مسئولان هر چه زودتر فکری برای رفع مشکلات و چالش‌های تامین اجتماعی داشته باشند.

رئیس کانون بازنشستگان تهران به بخش درمان بیمه‌شدگان اشاره کرد و گفت: به نفع تلاش‌های انجام شده، بخش درمان متقرباً آفشل است و از سوی دیگر، شورای عالی نظام پزشکی برخی از داروهای ما را از شمول بیمه خارج کرده و همین باعث شده هزینه‌های درمان روز به روز برای بازنشستگان و بیمه‌شدگان بیشتر شود به همین دلیل باید توجه ویژه‌ای نیز به این بخش داشته باشند.

دهقان کیا گفت: از دولت جدید انتظار داریم تورم را مهار کنند چرا که با توجه به تورم افسار گسیخته که چند روز قبل افزایش قیمت برخی کالاها ۱۲۰ تا ۱۵۰ درصد اعلام شده، هر چقدر هم افزایش حقوق داشته باشیم، باز هم نسبت به تورم عقب هستیم. ما دو سال برای اجرای همسان‌سازی زحمت کشیدیم اما افزایش بی‌رویه تورم باعث شد که این افزایش دردی از بازنشستگان دوا نکند و همچنان با مشکلات مواجه باشند.

شوکت اظهار داشت: در بحث افزایش حقوق‌ها به دلیل اینکه این افزایش روی پایه حقوق بازنشستگان و کارگران نیامد، خیانت بزرگی هم به جامعه بازنشستگی و هم جامعه کارگری شد.

وی گفت: اگر دولت و وزیر بعدی با همین تفکر فعلی برنامه‌ها را پیش ببرند، هر روز فقر بیشتری خواهیم داشت و آسیب اجتماعی و اعتراضات گسترده‌تر خواهد شد. در حال حاضر نیز اصلاً وضعیت خوبی نداریم و باید نحوه همسان‌سازی در سطح ملی مطرح شود تا بتوانیم هر چه زودتر جلوی این ضرر را بگیریم و افزایش حقوق‌ها در مسیر درست خود افزایش پیدا کند. امیدواریم دولت بعدی بتواند چاره‌ای برای رفع این مشکلات پیدا کند و با هماهنگی و همکاری با افزایش کارگری و بازنشستگی، از نظرات کارشناسان و کارگران بهره‌مند شده و درباره خروج از بحران تصمیمات جدی بگیرد.

تورم واقعی را ملامت بگیرد

«علی دهقان کیا» رئیس کانون بازنشستگان تهران نیز در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر، به ماده ۴۱ قانون کار اشاره کرد و گفت: بر اساس اعلام بانک مرکزی، هر ساله مبنای افزایش حقوق باید نرخ تورم باشد و این موضوع در دستور کار شورای عالی کار قرار گیرد. در صورتی که تورم پاسخگو نبود، باید سبد هزینه خانوار در نظر گرفته شود که متأسفانه در چند سال گذشته به این قانون توجهی نشده و نهایتاً امروز به جایی رسیده‌ایم که فاصله حداقل دستمزد یک ماه بازنشستگان و کارگران با حقوق واقعی تقریباً یک سوم است. بازنشستگانی که ۳۰ سال سابقه کار دارد، یک سوم سبد هزینه را دریافت می‌کند و در طول ماه با دو سوم کسری مواجه است. این موارد از جمله مشکلاتی بوده که در دولت گذشته و فعلی با آن مواجه بودیم. وی با اشاره به اینکه از دولت جدید انتظار داریم بعد از این در شورای عالی کار تورم واقعی را در نظر بگیرد، گفت: تأمین اجتماعی یک نهاد عمومی

شوکت درباره عدم تامین منابع برای پرداخت حقوق کار دارد به جاهای باریک می‌کشد. بار زیادی بر دوش سازمان است و متأسفانه دولت بعدی با چالش‌های زیادی روبه‌رو خواهد شد.

وی تأکید کرد: اگر امسال ۴۰ هزار میلیارد تومان برای همسان‌سازی هزینه می‌شود، سال آینده این مبلغ به ۶۰ هزار میلیارد و چند سال آینده به ۱۰۰ هزار میلیارد تومان خواهد رسید. تامین این منابع، سازمان را با مشکل مواجه می‌کند و در صورتی که بتواند آن را تامین کند، بخش زیادی از سپرده‌های خود را از دست می‌دهد در حالی که مسأله باید از این اعتبارات برای سرمایه‌گذاری استفاده کنیم و

شوکت درباره عدم تامین منابع برای پرداخت حقوق کار دارد به جاهای باریک می‌کشد. بار زیادی بر دوش سازمان است و متأسفانه دولت بعدی با چالش‌های زیادی روبه‌رو خواهد شد.

وی تأکید کرد: اگر امسال ۴۰ هزار میلیارد تومان برای همسان‌سازی هزینه می‌شود، سال آینده این مبلغ به ۶۰ هزار میلیارد و چند سال آینده به ۱۰۰ هزار میلیارد تومان خواهد رسید. تامین این منابع، سازمان را با مشکل مواجه می‌کند و در صورتی که بتواند آن را تامین کند، بخش زیادی از سپرده‌های خود را از دست می‌دهد در حالی که مسأله باید از این اعتبارات برای سرمایه‌گذاری استفاده کنیم و



مطالبه اصلی جامعه بازنشستگان از وظایف مهم سازمان تامین اجتماعی محسوب می‌شود.

اخبار کارگری

۹۳ درصد بیکاران ۱۵ تا ۳۵ ساله‌اند

از جمعیت حدوداً ۲.۲ میلیونی بیکاران، بیش از ۹۳ درصد در فاصله سنی ۱۵ تا ۳۵ سال هستند. به گزارش ایسنا، آنچه که اخیراً مرکز آمار ایران در رابطه با وضعیت نیروی کار در ایران در بهار امسال منتشر کرد نشان داد که ۶۲.۷ میلیون نفر جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر هستند که ۲۵.۹ میلیون نفر آنها را مجموعه شاغلان و بیکاران تشکیل می‌دهد، طوری که ۲۳.۶ میلیون نفر از آنها شاغل و ۲.۲ میلیون نفر بیکارند. در بهار ۱۴۰۰ نرخ بیکاری کاهش یافته بود و از ۹.۸ درصد در بهار سال گذشته به ۸.۸ درصد رسید. اما بررسی وضعیت گروه‌های سنی در بین افراد بیکار نشان می‌دهد که بیش از ۹۳ درصد آنها در فاصله ۱۵ تا ۳۵ سال قرار دارند، به گونه‌ای که بیش از ۲.۱ میلیون نفر از مجموع بیش از ۲.۲ میلیون نفری بیکاران را تشکیل می‌دهند. این در حالی است که بالغ بر ۵۲۸ هزار نفر از بیکاران در سن ۱۵ تا ۲۴ سال قرار دارند که البته از تعداد آنها در مقایسه با بهار پارسال حدود ۳۲ هزار نفر کم شده است.



در جمعیت ۱۵ تا ۲۴ ساله بیکار، ۳۷۳۶ هزار نفر مرد و ۱۵۴۳ هزار نفر زن هستند و گرچه از تعداد مردان بیکار در این گروه سنی کم شده اما بیش از ۲۲ هزار نفر بر تعداد زنان فعال در این گروه افزوده شده اما سهم ۱۸ تا ۳۵ ساله‌ها از بیکاری بالغ بر ۱۶ میلیون نفر است که از تعداد آنها نسبت به بهار پارسال بالغ بر ۱۲۲ هزار نفر کم شده است. از بیکاران ۱۸ تا ۳۵ ساله بیش از یک میلیون نفر مرد و بالغ بر ۵۲۵ هزار نفر زن هستند که در این گروه سنی از تعداد مردان بیکار ۱۸۷ هزار نفر کم شده ولی بر تعداد زنان بیکار ۵۵ هزار نفر افزوده شده است.

وام ضروری بازنشستگان کشوری افزایش یافت

مدیر کل فرهنگی و اجتماعی صندوق بازنشستگی کشوری گفت: تلاش داریم از راه امکان هزینه‌های مربوط به بیمه تکمیلی را کاهش و خدمات آن را افزایش دهیم. به گزارش «توسعه ایرانی»، محمود مرتضایی فرد در جلسه هفتگی با مدیران و مسئولان کانون‌های بازنشستگی استان‌ها با بیان اینکه سال گذشته تمامی تعهدات خود را در حوزه بیمه تکمیلی اجرا کردیم، افزود: تلاش داریم برخی خدمات درمانی را تسهیل کنیم، از جمله در بخش دندانپزشکی که خدمات تقسیمی و تخفیفی به بازنشستگان ارائه کرده‌ایم. مرتضایی فرد درباره وام ازدواج فرزندان بازنشستگان کشوری نیز گفت: تعداد مبلغ تعیین شده برای وام ازدواج فرزندان بازنشستگان به گونه‌ای نیست که بتوانند به تمامی ثبت‌نام‌کنندگان تعلق بگیرد اما در یک سال و نیم گذشته سعی صندوق بر این بوده که به تدریج آن را افزایش دهد. برای مثال این وام هر سه ماه از یک هزار نفر به ۱۵۰۰ نفر افزایش یافته است. وی با اشاره به اینکه دریافت کنندگان وام‌های ازدواج طبق شرایط و اولویت‌ها انتخاب می‌شوند، یادآور شد: هر استان به تناسب تعداد بازنشستگان خود دارای سهمیه‌ای است که پرداخت براساس تعداد سهمیه انجام می‌گیرد. مدیر کل فرهنگی و اجتماعی صندوق بازنشستگی کشوری درباره امکان افزایش رقم وام ضروری نیز گفت: در دو سال گذشته مبلغ وام ضروری از پنج به هفت و در ادامه به ۱۰ میلیون تومان افزایش یافت و برای سال جاری هم، پیشنهاد افزایش رقم را خواهیم داد که امیدواریم بانک عامل با توجه به وضعیت منابع خود، با آن موافقت کند.

نجات کارگر مدفون شده در زیر آوار چاه

کارگر چاه کنی که حین حفار چاهی در عمق سه متری مدفون شده بود، به شکل معجزه‌آسایی نجات یافت. به گزارش ایسنا، وقوع حادثه سقوط و دفن شدن در چاه بعد از ظهر روز پنجشنبه به سامانه ۱۲۵ اطلاع داده شد که به دنبال آن، آتش نشانان به محل حادثه واقع در محدوده دریاچه چیتگر اعزام شدند. با حضور عوامل آتش‌نشانی در محل حادثه مشاهده شد که یک کارگر افغانستانی که در حال حفار یک حلقه چاه بود، ناگهان در عمق سه متری چاه دچار حادثه شده و تا گردن در زیر آوار ناشی از ریزش دیوارهای چاه محبوس شده است. مرکز فرماندهی آتش‌نشانی تهران با تأیید این خبر اعلام کرد که این حادثه در پی عدم رعایت اصول ایمنی در هنگام حفار چاه رخ داده و اگر تنها اندکی بیشتر از مقدار فعلی از خاک دهانه چاه روی این کارگر ۳۵ ساله افغانستانی ریخته شده بود، احتمال مرگ او بسیار بالا بود.