

تامین اجتماعی، وظیفه قانونی کارفرمایان را از کارگران طلب می کند

اجبار پرستاران برای پرداخت حق بیمه بازنشستگی



علی خسرو جردی

صفت سخت و زیان آوری از ماهیت شغل پرستاری جدا نیست. براساس تبصره ۲ ماده ۷۴ قانون تامین اجتماعی کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی و بیولوژیکی محیط کار غیراستاندارد بوده و در اثر اشتغال کارگر، تنشسی به مراتب بالاتر از ظرفیت های طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد می شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن است. از همین رو پرستاران بخش غیردولتی مانند سازمان تامین اجتماعی به دلیل اینکه «تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیت های طبیعی» را در محیط کار محصل می شوند، می توانند با ۲۰ سال سابقه کار و ۱۰ سال ارفاق سنوات بازنشسته و از ۳۰ روز مزد بهره مند شوند. همچنین اگر فردی حدود ۷۰ درصد از خدمت خود را در مشاغل سخت و زیان آور در مانی دولتی سپری کند، با ۲۵ سال سابقه و ۵ سال سنوات ارفاقی بازنشسته می شود و از ۳۰ روز حقوق برخوردار خواهد شد. سازمان تامین اجتماعی در دی

ماه سال گذشته برای اجرای قانون مشاغل سخت و زیان آور پرستاران، مبنی بر بازنشستگی آنها بیش از ۲۰۰ تا ۲۵۰ میلیون تومان طلب کرد تا به نحوی شرایط بازنشستگی سفیدپوشان جامعه سلامت را گرو بگیرد. چنین تصمیمی برخلاف انتظار این گروه شغلی بود و نارضایتی هایی به وجود آورد که همچنان ادامه دارد. پرستاران باور دارند، تامین اجتماعی توجیهی به بازنشستگی پیش از موعدشان نمی کند و اقدامات لازم را در دستور کار خود قرار نداده است.

طبق این تصمیم پرستاران تامین اجتماعی باید سهم کارفرمای خود را هم بپردازند در حالی که برابر قانون تامین اجتماعی، سنوات ارفاقی بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور باید توسط کارفرما پرداخت شود، به همین دلیل پرستاران نباید مسئول پرداخت سهم سازمان تامین اجتماعی محسوب شوند. این در حالی است که پرستاران مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری، تنها باید ۷۰ درصد از مجموع سوابق ارفاقی خود را پرداخت کنند و پرداخت باقی آن بر عهده کارفرماست اما پرستاران مشمول قانون کار از آن بی بهره هستند.

البته پس از صدور بخشنامه سازمان تامین اجتماعی مبنی بر پرداخت سهم کارفرما از سوی پرستاران، معاون توسعه و مدیریت منابع سازمان نظام پرستاری کشور نسبت به آن واکنش نشان داد. به گفته «حمیدرضا عظیمی» صراحت قانون درباره بازنشستگی پیش از موعد پرستاران مشهود است و اینکه ۲۰۰ تا ۲۵۰ میلیون تومان از پرستار بخوانند تاحق قانونی اش را به او بدهند، بنیان اخلاقی، قانونی و منطقی ندارد. حدود ۸۰ درصد پرستاران در سراسر کشور، بانوان همکار هستند که طبق قانون باید بدون قید و شرط با ۲۰ سال سابقه کار بازنشسته شوند. متأسفانه قانون اجرا نمی شود و حل این موضوع برای جامعه پرستاری بسیار اهمیت دارد.

صدور بخشنامه جدید برای جلوگیری از اعتراضات

بخشنامه دی ماه که منجر به بروز اعتراضات گسترده پرستاران شده بود، واکنش مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی را به همراه داشت. مصطفی سالاری، بخشنامه جدیدی در ارتباط با بازنشستگی این گروه شغلی صادر و موضع قبلی سازمان را از میان برداشت. بر این اساس، موضوع «مجموعه

طبق یک بخشنامه، پرستاران تامین اجتماعی باید سهم کارفرمای خود را هم برای بازنشستگی بپردازند در حالی که برابر قانون تامین اجتماعی، سنوات ارفاقی بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور باید توسط کارفرما پرداخت شود

قوانین و مقررات بازنشستگی کارکنان سازمان «دی ماه ۹۹ حذف شد و پرستاران موظف به پرداخت ۷ درصد حق بیمه سهم مستخدم بابت سنوات ارفاقی هستند. این تصمیم جدید نشان می دهد پرستاران موظف به پرداخت رقم کمتر از مبلغ اولیه اعلام شده هستند و سهمیه آنها براساس میزان سنوات اشتغال آنها در کارهای سخت و زیان آور تعیین می شود. اما بخشنامه جدید بازم مورد اقبال سفیدپوشان سلامت قرار نگرفت. آنها تصمیمات سازمان علیه خود را نه

تنها ناعادلانه می دانند بلکه باور دارند، عملکرد سازمان، مایوس کننده است و با روش هایی از این دست، پرستاران را که در دشوارترین دوره اشتغال خود هستند، با دشواری های بیشتر مواجه می کنند.

تامین اجتماعی حق تغییر قوانین را ندارد

«علیرضاحیدری» کارشناس تامین اجتماعی درباره شرایط استخدامی این گروه شغلی توضیح داد: سازمان تامین اجتماعی مکلف است تا بر چه تشخیصی برای کارفرمایی که حق بیمه را پرداخت می کند، صادر کند. پرستار وظیفه ندارد تا مبلغ چندین میلیونی پرداخت کند تا وارد دوران بازنشستگی شود. به گفته این کارشناس، انجام امور نباید به صورت غیرقانونی و سلیقه ای باشد و حاکمیت کفایت در اجرای امور و تصمیم گیری سلیقه ای هیچ وجهی ندارد. براساس قانون تامین اجتماعی، پرداخت حق بیمه برای بازنشستگی پیش از موعد بر عهده کارفرماست و کسی نباید از کارگر پول و حواله ای دریافت کند. کارفرما موظف است به طرق مختلف وظیفه قانونی خود را انجام دهد، نخست اینکه هزینه را به صورت نقدی پرداخت کند و دوم اینکه با بهره گیری از سازوکارهای مختلف می تواند مبلغ سنوات ارفاقی را به صورت اقساط ماهیانه پرداخت کند.

کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی نیز وظایفی را در راستای مشاغل سخت و زیان آور بر عهده دارند. قانون گذار وظایف انسان را در ماده ۹ آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور احصا کرده است. حیدری اعتقاد دارد که سازمان تامین اجتماعی نقشی درباره مشاغل سخت و زیان آور ندارد. او توضیح داد: صرفاً تأییدیه کمیته بدوی یا تجدیدنظر مشاغل سخت و زیان آور باید ملاک عمل قرار گیرد و بیمه شده براساس سابقه بیمه پردازی در مشاغل سخت و زیان آور از مزایای بازنشستگی پیش از موعد برخوردار می شود. همچنین تامین اجتماعی نمی تواند افراد را مشروط به پرداخت کند. اراده کارگر در قانون مستتر نیست

براساس قانون تامین اجتماعی، پرداخت حق بیمه برای بازنشستگی پیش از موعد بر عهده کارفرماست و کسی نباید از کارگر پول و حواله ای دریافت کند. کارفرما موظف است به طرق مختلف وظیفه قانونی خود را انجام دهد

و شخص کارفرما باید پرداخت کننده بیمه باشد، بنابراین تامین اجتماعی نمی تواند با گرو کشتی و مشروط کردن، یک گروه شغلی را مقید به پرداخت حق بیمه بازنشستگی کند. وی تصریح کرد: تامین اجتماعی می تواند با استفاده از ابزار قانونی و پر قدرت مثل ماده ۵۰ حق بیمه بازنشستگی را وصول کند. این ماده قانونی به کرات توسط سازمان مورد استفاده قرار گرفته و حق سهم وصول شده است. این قیود و شروطی که برای کارگران مشمول مشاغل سخت و زیان آور مثل پرستاران تعریف می شود، شروطی غیرقانونی است و تامین اجتماعی نمی تواند به تنهایی قانون وضع کند.

سخت گیری با وجود کمبود ۱۲۰ هزار پرستار

طبق گفته کارشناسان نظام سلامت، هم اکنون با کمبود حداقل ۱۲۰ هزار پرستار مواجه هستیم. بسیاری از پرستاران فارغ التحصیل شده به دلیل سختی کار و مزایای اندک به مشاغل دیگری روی آورده اند یا از کشور مهاجرت کرده اند. در این شرایط، اجرای بدون قید و شرط قانون مشاغل سخت و زیان آور می تواند این پرستاران را برای بازگشت به محل کار ترغیب کند. این اتفاق در نهایت به نفع بیماران هم تمام خواهد شد یعنی در صورت رفع مشکل کمبود شدید پرستار، کیفیت ارائه خدمات پرستاری و مراقبتی در مراکز درمانی نیز به شدت ارتقا پیدا خواهد کرد.

اخبار کارگری

نارضایتی کارگران شهرداری نورآباد ممسنی از حقوق دریافتی

کارگران شاغل در شهرداری نورآباد ممسنی می گویند که از حداقل دریافتی دستمزد خود رضایت ندارند. تعدادی از این کارگران در گفت و گو با این رسانه گفتند: ما بخشی از کارگران پیمانکاری شاغل در مجموعه شهرداری نورآباد ممسنی در استان فارس هستیم که درآمد برخی از ما کارگران نزدیک به حداقل حقوق است و دریافتی ما ماهانه کفاف معاش زندگی مان را نمی دهد. به گفته آنها، کارگران شهرداری نورآباد ماهانه با اضافه کاری، مبلغی در حدود سه میلیون تومان حقوق دریافت می کنند که این رقم با توجه به افزایش روزانه قیمت بسیاری از اقلام مصرفی و غذایی بسیار ناچیز است.



این کارگران که پیگیر وضعیت افزایش دستمزد خود و همکاریاتشان هستند، می گویند: جدا از وضعیت دستمزد، کارفرمای شرکت پیمانکاری، پرداخت مطالبات مزدی، سنواتی و عیدی سال گذشته ما را به تاخیر انداخته بود که اخیراً بخش زیادی از آن با فسخ کارگران پرداخت شده است. آنها می گویند: همه مسائل هاست به صورت حجمی تحت مسئولیت شرکت پیمانکار مشغول کاریم و تلاش زیادی برای حذف فعالیت خود پیمانکار انجام داده اما نتیجه ای نگرفته ایم. بنا بر ادعای این کارگران، دریافتی کارگران و کارکنان ساده شاغل در شهرداری در حدی است که مشکلات معیشتی زیادی برای آنان ایجاد کرده است.

تأخیر سه ماهه در پرداخت حقوق برخی مهمانداران راه آهن

پرداخت مطالبات مزدی بیش از ۳۰ مهماندار پیمانکاری قطار بندرعباس به شیراز ۳ ماهه تاخیر افتاده است. به گزارش این رسانه، این کارگران که تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکاری به کارهای خدمات دهی به مسافران (مهماندار) در محور ریلی بندرعباس به شیراز مشغول هستند، در ۳ ماه گذشته علاوه بر مبالغی بسیار کم به صورت علی الحساب، حقوقی دریافت نکرده اند. به گفته این کارگران که از ۴ تا ۱۵ سال دارای سابقه کار هستند، معوقات حقوقی نیروی کار این واحد راهبري قطار در ماه های فروردین، اردیبهشت و خرداد به تعویق افتاده است.

مرگ دو مقنی حین حفر چاه در اصفهان

حادثه ریزش چاه منجر به مرگ دو کارگر مقنی در یک ساختمان قدیمی در شهر اصفهان شد. به گزارش این رسانه، این اتفاق ساعت ۱۷ و ۴۴ دقیقه روز شنبه (۲۹ خرداد ماه) زمانی افتاد که دو کارگر در یک ساختمان قدیمی در حال بازسازی مشغول حفر چاه بودند که بر اثر ریزش ناگهانی دیواره چاه زیر خاک مدفون می شوند. امدادگران پس از اطلاع از این موضوع حوالی ساعت ۲۲ و ۲۳ دقیقه شب گذشته بیکری یکی از کارگران را که حدوداً ۵۵ سال سن داشت، در عمق چهار متری پیدا کردند و بیکر کارگر دوم نیز پس از چندین ساعت جست و جوی حوالی ساعت دو بامداد پیدا و از چاه خارج شد.

دانشجویان با پرداخت ۳۱۸ هزار تومان بیمه می شوند

مدیرکل تامین اجتماعی غرب تهران بزرگ گفت: تمامی دانشجویان بر مبنای حداقل حقوق و با نرخ ۱۲ درصد حق بیمه و تنها با پرداخت ۳۱۸ هزار تومان می توانند تحت پوشش حمایت های تامین اجتماعی قرار گیرند. به گزارش خبرگزاری مهر، حسین امیری گنجه گفت: پرداخت حق بیمه به سه شکل امکان پذیر است که نرخ ۱۲ درصد شامل خدمات بازنشستگی و فوت بعد از بازنشستگی است. نرخ ۱۴ درصد شامل خدمات بازنشستگی و فوت قبل و بعد از بازنشستگی است و نرخ ۱۸ درصد که خدمات بازنشستگی، فوت قبل و بعد از بازنشستگی و از کار افتادگی را شامل می شود. وی تأکید کرد: در صورتی که دانشجویان متقاضی دریافت خدمات درمانی هستند و تحت حمایت بیمه درمانی تبعی والدین خود نیستند، در صورت درخواست بیمه درمان، سرانه درمان به این مبلغ اضافه می شود که بر مبنای حداقل حقوق ماهیانه ۱۷ هزار و ۶۰۰ تومان است.

تجمع دوباره راهبران متروی تهران در اعتراض به عملی نشدن وعده ها



افزودند: تصور ما این بود که مسئولان متروی تهران پیگیر وضعیت مطالبات مادر جمعاعات گذشته خواهند شد، در حال حاضر وضعیت مالی

خوداری می کند و این نگرانی وجود دارد که در آینده امکان بازنشستگی پیش از موعد بر ایمان وجود نداشته باشد. آنها گفتند: مسئولیت جانی سرنشینان قطار، استرس بالای کاری و فشار روحی و روانی بسیاری به راهبران حین سیر قطارها وارد می کند. معترضان با اشاره به تبعیض هایی که بین نیروهای عملیاتی و پرسنل ستادی وجود دارد، ابراز داشتند: نظر ما بر این است که این تبعیض ها باید ریشه کن شده و فاصله طبقاتی در بحث حقوق و مزایای همه کارکنان برادسته شود. آنها با بیان اینکه درخواست ما از مدیرعامل جدید متروی تهران این است که شرایطی را فراهم کند تا مطالبات راهبران پرداخت شود،

یکی از مولفه های عرفی کارگران و کارکنان شاغل در متروی تهران است که در حال حاضر به اکثر کارکنان به جز راهبران پرداخت می شود، افزودند: در حالی این حق قانونی به راهبران پرداخت نمی شود که کار راهبری تخصصی است و فارغ از کابین قطار، امکان فعالیت برایشان وجود ندارد. آنها با بیان اینکه مطالبه دیگر راهبران متروی تهران اجرای قانون مشاغل سخت و زیان آور است، در تشریح مشکلات مربوط به سختی کار خود گفتند: با وجود آنکه در بدترین شرایط در فصول گرم و سرد سال در تونل های تاریک عمق زیرزمینی مشغول کاریم اما سختی کار ما لحاظ نمی شود. در عین حال شرکت بهره برداری از درج عناوین شغلی «راهبری» در لیست بیمه ای

راهبران متروی تهران، روز گذشته (۳۰ خرداد ماه) مقابل شرکت بهره برداری متروی تهران اعتراض صنفی برگزار کردند. به گزارش این رسانه، شماری از راهبران متروی تهران، دیرروز برای چندمین بار به نشانه اعتراض به محقق نشدن وعده های داده شده از سوی مسئولان برای وصول مطالبات شان بار دیگر اعتراض صنفی خود را برگزار کردند. آنها مدعی اند مشکلات صنفی آنها در نتیجه بی توجهی مسئولان قطار شهری تهران بیشتر شده و گفتند: اعمال حق جذب و سختی کار مهمترین مطالبه راهبران مترو تهران است که در خطوط ۷ گانه تهران مشغول راهبری قطارها هستند. کارگران راهبر با بیان اینکه «حق جذب»

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی:

کارآفرینان و جوانان جویای کار را دلسرد نکنیم

وی ایجاد اشتغال میلیونی در کشور را نیازمند عزم جدی مسئولان و تمام دستگاه ها دانست و گفت: ایجاد اشتغال میلیونی کار یک دستگاه نیست بلکه همه دستگاه ها باید دست به دست هم بدهند و از دولت و مجلس گرفته تا قوه قضاییه پای کار بیایند و کمک کنند تا بیکاری کاهش یابد. بیات با تأکید بر رفع موانع کسب و کار در کشور گفت: اگر جوانی ایده راه اندازی یک کسب و کار دارد او را حمایت کنیم و با قوانین و مقررات دست و پاگیر و



رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی ایجاد اشتغال میلیونی در کشور را نیازمند عزم جدی تمام دستگاه ها دانست و با تأکید بر رفع موانع کسب و کار گفت: اگر جوانی ایده راه اندازی یک کسب و کار دارد از او