

اخبار کارگری

مرکز پژوهش‌های مجلس:
نرخ بیکاری افزایش
خواهد یافت



مرکز پژوهش‌های مجلس در گزارشی شاخص‌های بازار کار در فصل پاییز ۱۳۹۸ را تحلیل کرد. دفتر مطالعات اقتصادی مرکز پژوهش‌های مجلس در گزارشی با عنوان «تحلیل شاخص‌های بازار کار در فصل پاییز ۱۳۹۸» آورده‌است: با توجه به تحولات شتابان و مهم بازار کار کشور در فصول اخیر، تمرکز بیشتر بر تحلیل کوتاه‌مدت این بازار می‌تواند حاوی اطلاعات ارزشمند و حتی رفع کننده ابهام‌ها و برخی سؤالات موجود در خصوص این تحولات باشد. این گزارش می‌افزاید: براساس اعلام مرکز آمار ایران نرخ بیکاری در پاییز ۱۳۹۸ به ۱۰.۶ درصد رسیده که نسبت به پاییز ۱۳۹۷ حدود ۱.۲ درصد کاهش را نشان می‌دهد. همچنین در این فصل ۴۷۲ هزار نفر نسبت به فصل مشابه سال قبل به تعداد شاغلان اضافه شده‌است. گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس تصریح کرد: تحلیل متغیرهای جریان بازار کار که برای اولین بار در این فصل توسط مرکز آمار ایران اعلام شده، نشان می‌دهد ۲۵.۷ درصد از جمعیت بیکار پاییز سال قبل به جمعیت غیر فعال پیوسته‌اند که در صورتی که این افراد تقاضای شغل داشتند نرخ بیکاری به رقم ۱۳.۲ درصد افزایش می‌یافت. این گزارش خاطر نشان کرد: نرخ بیکاری محاسبه شده بدین معنایتست که نرخ بیکاری اعلام شده توسط مرکز آمار ایران غیر واقعی به اشتباه است بلکه بیشتر گویای این واقعیت مهم است که تحلیل شرایط بازار کار کشور تنها بر اساس نرخ بیکاری کل یا افزایش تعداد شاغلان، منجر به خطاهای بزرگ تحلیلی و در نتیجه سیاستی خواهد شد. گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس تصریح کرد: نتایج نشان می‌دهد حدود ۳۸.۵ درصد از جمعیت بیکار پاییز سال قبل همچنان در پاییز سال ۱۳۹۸ بیکار مانده‌اند. در واقع به‌طور تقریبی می‌توان بیان کرد: از هر ۳ نفر بیکار در پاییز ۱۳۹۷ تنها یک نفر موفق به یافتن شغل تا پاییز ۱۳۹۸ شده‌است. این گزارش یادآور شد: لذا کلیت عوامل فوق‌الذکر نشان می‌دهد که با ادامه روند کنونی و بدون اتخاذ سیاست‌های مناسب اقتصادی در بازار کار ایران (اصلاح نظام مجوزهای کسب و کار، اجرای سیاست‌های فعال بازار کار و...)، محدودان نرخ بیکاری افزایش و خالص افزایش اشتغال، کاهش بیشتری خواهد داشت.

فرماندار ساوه:

مطالبات کارگران پومر
تعیین تکلیف می‌شود

فرماندار ساوه درباره مطالبات ۱۵ ماهه معوقه کارگران شرکت پومر شهر صنعتی کوه‌اخراج آنها توضیح‌حاتی ارائه داد. علی‌میرزایی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: در جلسه‌ای با حضور معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری مرکزی و برخی مدیران استانی و شهرستانی، مشکلات کارگری شرکت پومر مطرح و کارفرمای این واحد تولیدی مکلف به برآورده شدن مطالبات کارگران شرکت شد که متأسفانه تاکنون محقق نشده‌است. وی بیان کرد: در این اساس در جلسه پنجشنبه این هفته کمیسیون کارگری که با حضور مدیران و نماینده کارگران برگزار خواهد شد مطالبات کارگران مطرح و تصمیم‌گیری خواهد شد. گفتنی است: افزون بر ۴۰ نفر از کارگران شرکت پومر در دوروز تجمع اعتراضی خود در مقابل فرمانداری شهرستان ساوه، خواستار پرداخت حقوق معوقه ۱۵ ماهه خود و نیز بازگشت به کار شده و مدعی شدند که کارفرما کرونا را بهانه اخراج آنان کرده‌است.

نماینده کارفرمایان خبر داد:

احتمال تعیین مزد ۹۹ کارگران
در فروردین ماه

عضو شورای عالی کار گفت: جلسه تعیین دستمزد که قرار بود روز سه‌شنبه (دیروز) برگزار شود به دلیل شیوع بیماری کرونا لغو شد. اصغر آهنی‌ها در گفت‌وگو با این‌اظهار داشت: با توجه به اینکه این هفته، اوج بیماری کروناست، جلسه لغو شد و احتمالاً هفته آینده برگزار شود. این نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار از احتمال موکول شدن تعیین دستمزد ۹۹ کارگران به فروردین ماه خبر داد و گفت: با ادامه روند معطل شدن تعیین هفته آینده نیز جلسه‌ای برگزار نشود و تعیین دستمزد کارگران به فروردین ماه موکول شود. وی تصریح کرد: برگزاری جلسات در فروردین ماه هیچ اشکالی ندارد.

حیدری: شرط برقراری
مقرری بیمه بیکاری،
داشتن سابقه بیمه‌شده

اجباری در تامین اجتماعی
است: یعنی مقرری بگیر
باید حتما کارگری باشد
که حق بیمه او را کارفرما
پرداخت می‌کند و این مزایا
شامل حال بیمه‌شدگان
اختیاری و خویش فرما
نمی‌شود

بیکارشدگان بجران‌های اقتصادی سال ۹۸ پوشش حمایتی برقرار کنند باز هم با یک مسأله مواجهیم؛ اینکه از میان افراد تازه بیکار شده چه تعداد دارای پرونده تامین اجتماعی هستند و از میان آنها، هویت بیمه‌ای چه تعداد بیمه‌شده، اجباری است؟

حیدری ادامه می‌دهد: همه می‌دانیم که اقتصاد ۹۸ چه مکافاتنی را با خود داشت اما هنوز هیچ آمار مشخصی از اعضای دقیق ارتش بیکاران ارائه نشده است. واقعیت این است که کسب و کارهای مرتبط با اقتصاد دیجیتال، قربانیان اصلی بجران‌های اقتصادی سال ۹۸ بودند. این حوزه اقتصادی قرار بود به موتور مولد برنامه‌های اشتغالی دولت تبدیل شود. هویت شغلی شمار قابل توجهی از شاغلان این حوزه، عنوان آزادکار است و بعد است کارفرمایان برای این افراد به سازمان تامین اجتماعی حق بیمه‌ای داده باشند. اگر هم خودشان پول بیمه خود را داده باشند که از نظر قانون کارگر نیستند و اصولاً مشمول دریافت مقرری بیمه بیکاری شناخته نخواهند شد.

وضعیت معشوش کسب و کارها و به ویژه کسب و کارهای حوزه اقتصاد دیجیتال در حالی است که همین چند هفته پیش «شریعتمداری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از کارفرمایان تقاضا کرده بود تا برای مراعات صندوق بیمه بیکاری هم که شده، فعلاً به صورت کجدار و مریز به همکاری خود با کارگران ادامه دهند و از تراشیدن هزینه‌های کمرشکن جدید برای این صندوق خودداری کنند.

نخستین دهه ۷۰ باز می‌گردد، در اصل یکی سازمان‌های تابعه وزارت کار و امور اجتماعی سابق است که سال‌هاست اداره آن به سازمان تامین اجتماعی واگذار شده است. خدمات این صندوق تنها مشمول کارگران یا همان بیمه‌شدگان اجباری سازمان تامین اجتماعی است. برابر مقررات، معادل سه درصد از هزینه بیمه ماهانه هر کارگر بیمه‌شده به حساب این صندوق واریز می‌شود تا زمانی که کارگر بدون میل و رغبت شغلش را از دست می‌دهد بتواند برای مدت زمان معین در کنسار فراگیری آموزش‌های فنی و حرفه‌ای از مقرری بیکاری نیز استفاده کند. طول مدت استفاده از مقرری بیکاری متناسب با سابقه پرداخت حق بیمه متغیر بوده و سقف نهایی آن ۵۰ ماه برای کارگران متاهل است.

«علیرضا حیدری» از فعالان صنفی کارگری آشنا به مقررات بیمه‌های اجتماعی، درباره پرداخت مقرری بیمه بیکاری به کارگرانی که شغلشان را در جریان مصائب اقتصادی اخیر از دست داده‌اند به اقتصاد ۲۴ می‌گوید: شرط برقراری این مقرری داشتن سابقه بیمه‌شده اجباری در تامین اجتماعی است. کسی که قرار است مقرری بیمه بیکاری دریافت کند باید حتما کارگری باشد که حق بیمه او را کارفرما پرداخت می‌کند و این مزایا شامل حال بیمه‌شدگان اختیاری و خویش فرما نمی‌شود.

وی ادامه می‌دهد: در زمان فاجعه پلاسکو هم خیلی از کسبه و کارگران بیکار شده، بیمه‌شده تامین اجتماعی نبودند. آن زمان هم از طریق وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی غریبالگری‌هایی صورت گرفت و دولت تصمیم گرفت برای حمایت از عموم زبان‌دیدگان این حادثه تمهیداتی را اتخاذ کند. حالا اما شرایط اقتصادی جامعه خیلی فرق کرده‌است. شوک‌های اقتصادی سه سال گذشته خیلی‌ها را بیکار کرده و تراز مالی صندوق بیمه بیکاری منفی است و برای همین است که وزارتخانه دست به دامن کارفرمایان شده‌است.

این فعال صنفی ادامه می‌دهد: حتی اگر بپذیریم که دولت می‌تواند برای همه



حمایت از کارگرانی اتخاذ کند که طومار زندگی اقتصادی آنها با آمدن بجران‌های اقتصادی سال ۹۸ در نور دیده شده است.

در همین زمینه روز گذشته وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره اقدامات دولت پس از شیوع بیماری کرونا گفت: برای دست‌فروشان و افرادی که قرارداد رسمی ندارند، مقرر شد حدود ۳ هزار میلیارد تومان سرمایه به منظور پرداخت بیمه‌های بیکاری و ارائه تسهیلات به این افراد اختصاص یابد.

محمدشریعتمداری افزود: این اطمینان را به مردم می‌دهیم که دولت پای کار است و تمام‌وزارتخانه‌ها، مجلس و... در این در کنار وزارت بهداشت که پیشانی این کار است، تلاش می‌کنیم. وی به موضوع سرنوشت کارگران اشاره کرد و گفت: براساس نص صریح قانون، کارگرانی که مخالف میل و اراده خود بیکار شده و همه کسانی که بر اثر بیماری کرونا از کار بیکار شوند با تشخیص سازمان‌های مربوطه‌شان ظرفیت استفاده از قانون بیمه بیکاری را دارند و مشمول بهره‌مندی از ظرفیت‌های حمایتی سازمان و وزارتخانه مربوطه هستند.

شریعتمداری درباره افرادی که دارای قرارداد رسمی کار نیستند مثل همه گروه‌های کارگری چنین انتقادی نداشت و ما ادامه داد: اگر به وزارت کار پیشنهاد کردیم در یک کمپ جداگانه شرایط گفت‌وگو و چانه‌زنی را مهیا نکنیم، خواستیم بگوییم که جامعه کارگری حتی در سخت‌ترین شرایط هم برای کارگران ارزش قائل است و آمادگی دارد در باره دستمزد کارگران گفت‌وگو کند. اگر این علاقه‌مندی و احساس مسئولیت از سوی کارفرمایان هم وجود دارد جلسه شورای عالی کار از زودتر تشکیل بدهند.

نماینده کارگران در شورای عالی کار تصریح کرد: یقیناً اگر جلسات دستمزد لغو شود تا تنها به یک جلسه در هفته آینده بسنده کنیم، جامعه کارگری قضاوت خواهد کرد که به‌رغم اصرار و درخواست‌های مکرر نمایندگان

تصمیم به اخراج ۸۰ نفر از کارکنان این بنگاه گردشگری گرفته و کسی نمی‌داند که با موج کنونی تعدیل و اخراج قرار است چه تعداد کارگر دیگر بیکار شوند؟ وضعیت آشفته این روزهای بازار کار ایران تداعی گر موقعیت دشواری است که در زمستان ۹۵ برای کسبه و کارگران ساختمان آتش گرفته پلاسکو اتفاق افتاد؛ ساختمانی که تا پیش از ویران شدنش ۵۶۰ واحد صنفی فعال داشت و طبق اعلان‌های رسمی خراب شدنش دست کم سه هزار کارگر را بیکار کرد.

اگر چه هنوز پس از گذشت ۵ سال وضعیت کسبه پلاسکو و کارگران‌شان به روال سابق باز نگشته، اما همان زمان دولت تصمیم گرفت برای حمایت از زبان‌دیدگان این حادثه تسهیلات ۱۰ میلیارد تومانی در نظر بگیرد، تسهیلاتی که از طریق صندوق بیمه بیکاری سازمان تامین اجتماعی تا مدتی نزدیک به ۵۰ ماه به ۱۴۵۰ نفر از کارگران و کسبه زبان‌دیده پلاسکو تعلق گرفت و برخلاف روال مرسوم پرداخت آن با سخت‌گیری‌های همیشگی بازرسان سازمان تامین اجتماعی و اداره کار همراه نبود.

از این رو توقع بی‌جایی نیست اگر مردم از دولت بخواهند تا مانند چهار سال پیش چنین سیاست مشابهی را برای

ناقوس بیکاری آخر سال، امسال زودتر از هر زمان دیگری به صدا درآید. ظاهراً دلیل این پیشامد ناپهنگام چیزی نیست مگر دومینوی مصائبی که صاحبان کسب و کار در سال ۹۸ با آن روبه‌رو بوده‌اند. اقتصاد ایران بعد از مواجهه با نوسانات ارزی، بازگشت تحریم‌های اقتصادی، افزایش قیمت بنزین و اجباری شدن رمز پویا، حالا چند هفته‌ای است که در ایستگاه کرونا توقف دارد.

خواندن آیه یاس، وصف حال این روزهای کسب و کارهای خرد و کلان است. نالیدن از نداشتن نقدینگی، نبود مشتری و بالا بودن هزینه‌های صافی است که حالا از هر بازاری به گوش می‌رسد. دست کم تا به امروز بوتان، علی‌بابا و الی‌گشت سه بنگاهی هستند که از تعدیل فعالیت‌هایشان به دلیل کرونا خبر داده‌اند.

در کارخانه بوتان که از برندهای مطرح لوازم گرمایشی است، فعالیت‌های تمامی خطوط تولید با تصمیم هیات مدیره برای مدتی محدود متوقف شده است. مدیرعامل علی‌بابا از شرکت‌های فعال در صنعت گردشگری نیز اعلام کرده که از جمعیت ۷۵۴ نفری کارکنان این مجموعه ۱۸۲ نفر تعدیل شده‌اند و در اقدامی مشابه شرکت الی‌گشت نیز

نماینده کارگران در شورای عالی کار:

نماینده کارگران در شورای عالی کار می‌گوید: وقتی کارگران حتی در شرایط شیوع کرونا با غیرت و همت سر کار خود حاضر می‌شوند و برای حفظ تولید کار را تعطیل نمی‌کنند، وظیفه ما نمایندگان کارگری این است که در جلسات شورای عالی کار حضور یابیم و در مورد مطالبه اصلی آنها یعنی دستمزد مذاکره کنیم.

ناصر چمنی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: اگر اعلام کردیم که حتی در شرایط قرنیطنه حاضر به گفت‌وگو و مذاکره در مورد دستمزد کارگران هستیم، وظیفه و احساس مسئولیت خود می‌دانیم که به عنوان نمایندگان کارگری در جلسات تعیین دستمزد شرکت کنیم و این انتظار زیادی نیست که شورای عالی کار هم تشکیل

محبوب خبر داد:

آمادگی خانه کارگر برای کمک‌رسانی در حوزه بهداشت و درمان

بهداشت محیط کرد و به واسطه این کار، ارتباط این دستگاه با ۱۲ میلیون کارگر و به صورت کلی با ۴۲ میلیون بیمه‌شده قطع شد. چندین بار در نامه‌ها و مکاتبات مختلف احیای مجدد این حوزه را تاکید داشته‌ام اما متأسفانه هنوز این موضوع عملیاتی نشده‌است. محبوب‌بابیان اینکه به دنبال این موضوع ارتباط وزارت بهداشت با کارگر قطع شد، تصریح کرد: اگر این ارتباط اکنون با کارگران برقرار بود این دستگاه می‌توانست از طریق کارگر و کارفرما، دستورات بهداشتی را دنبال کند. دستگاه اجرایی و وزارت بهداشت نباید منتظر شود که با آن ارتباط برقرار کنند بلکه خود باید ارتباط‌های قطع شده

بهداشت محیط کرد و به واسطه این کار، ارتباط این دستگاه با ۱۲ میلیون کارگر و به صورت کلی با ۴۲ میلیون بیمه‌شده قطع شد. چندین بار در نامه‌ها و مکاتبات مختلف احیای مجدد این حوزه را تاکید داشته‌ام اما متأسفانه هنوز این موضوع عملیاتی نشده‌است. محبوب‌بابیان اینکه به دنبال این موضوع ارتباط وزارت بهداشت با کارگر قطع شد، تصریح کرد: اگر این ارتباط اکنون با کارگران برقرار بود این دستگاه می‌توانست از طریق کارگر و کارفرما، دستورات بهداشتی را دنبال کند. دستگاه اجرایی و وزارت بهداشت نباید منتظر شود که با آن ارتباط برقرار کنند بلکه خود باید ارتباط‌های قطع شده

بهداشت محیط کرد و به واسطه این کار، ارتباط این دستگاه با ۱۲ میلیون کارگر و به صورت کلی با ۴۲ میلیون بیمه‌شده قطع شد. چندین بار در نامه‌ها و مکاتبات مختلف احیای مجدد این حوزه را تاکید داشته‌ام اما متأسفانه هنوز این موضوع عملیاتی نشده‌است. محبوب‌بابیان اینکه به دنبال این موضوع ارتباط وزارت بهداشت با کارگر قطع شد، تصریح کرد: اگر این ارتباط اکنون با کارگران برقرار بود این دستگاه می‌توانست از طریق کارگر و کارفرما، دستورات بهداشتی را دنبال کند. دستگاه اجرایی و وزارت بهداشت نباید منتظر شود که با آن ارتباط برقرار کنند بلکه خود باید ارتباط‌های قطع شده

بهداشت محیط کرد و به واسطه این کار، ارتباط این دستگاه با ۱۲ میلیون کارگر و به صورت کلی با ۴۲ میلیون بیمه‌شده قطع شد. چندین بار در نامه‌ها و مکاتبات مختلف احیای مجدد این حوزه را تاکید داشته‌ام اما متأسفانه هنوز این موضوع عملیاتی نشده‌است. محبوب‌بابیان اینکه به دنبال این موضوع ارتباط وزارت بهداشت با کارگر قطع شد، تصریح کرد: اگر این ارتباط اکنون با کارگران برقرار بود این دستگاه می‌توانست از طریق کارگر و کارفرما، دستورات بهداشتی را دنبال کند. دستگاه اجرایی و وزارت بهداشت نباید منتظر شود که با آن ارتباط برقرار کنند بلکه خود باید ارتباط‌های قطع شده



طور جدی ورود کنیم. در زمان وزارت آقای ربیعی این اتفاق افتاد. اواخر سال بود و ایشان دستور داد که تا زمان مشخص شدن رقم دستمزد، جلسات همه روزه برگزار شود و ما چهار روز به‌طور فشرده این جلسات را برگزار کردیم تا در نهایت پس از ساعت‌ها گفت‌وگو و چانه‌زنی به نتیجه رسیدیم.

نماینده کارگران در شورای عالی کار در پایان

رامجدد برقرار کنند. دبیر کل خانه کارگر اظهار کرد: با این وجود ما آمادیم تا کمک کنیم چرا که امروز همه‌مدیون تلاش پرستاران، پزشکان و تمام افراد درگیر این موضوع هستیم. از این عزیزان تشکر کرده و آمادگی خود را برای کمک‌رسانی اعلام می‌داریم. وی درباره حقوق کارگر و کارفرما در چنین شرایطی که ممکن است به سلامتی و حقوق کارگر لطمه وارد شود، گفت: تمام جزئیات در مواد ۱۰۵ تا ۱۰۵ قانون کار در این حوزه کاملاً تشریح شده‌است. برای مثال ماده ۱۰۵ قانون کار اشاره دارد که هر گاه در حین بازرسی، به تشخیص بازرسان کار یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای، احتمال وقوع حادثه یا بروز خطر در کارگاه داده شود، بازرسان کار یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای مکلف هستند مراتب را فوراً و کتاباً به کارفرما یا نماینده او نیز به رئیس مستقیم خود اطلاع دهند. همچنین تبصره ۲ این ماده تاکید دارد که کارفرما مکلف است در ایامی که به علت فوق کار تعطیل می‌شود، مزد کارگران کارگاه را بپردازد.

رامجدد برقرار کنند. دبیر کل خانه کارگر اظهار کرد: با این وجود ما آمادیم تا کمک کنیم چرا که امروز همه‌مدیون تلاش پرستاران، پزشکان و تمام افراد درگیر این موضوع هستیم. از این عزیزان تشکر کرده و آمادگی خود را برای کمک‌رسانی اعلام می‌داریم. وی درباره حقوق کارگر و کارفرما در چنین شرایطی که ممکن است به سلامتی و حقوق کارگر لطمه وارد شود، گفت: تمام جزئیات در مواد ۱۰۵ تا ۱۰۵ قانون کار در این حوزه کاملاً تشریح شده‌است. برای مثال ماده ۱۰۵ قانون کار اشاره دارد که هر گاه در حین بازرسی، به تشخیص بازرسان کار یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای، احتمال وقوع حادثه یا بروز خطر در کارگاه داده شود، بازرسان کار یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای مکلف هستند مراتب را فوراً و کتاباً به کارفرما یا نماینده او نیز به رئیس مستقیم خود اطلاع دهند. همچنین تبصره ۲ این ماده تاکید دارد که کارفرما مکلف است در ایامی که به علت فوق کار تعطیل می‌شود، مزد کارگران کارگاه را بپردازد.

رامجدد برقرار کنند. دبیر کل خانه کارگر اظهار کرد: با این وجود ما آمادیم تا کمک کنیم چرا که امروز همه‌مدیون تلاش پرستاران، پزشکان و تمام افراد درگیر این موضوع هستیم. از این عزیزان تشکر کرده و آمادگی خود را برای کمک‌رسانی اعلام می‌داریم. وی درباره حقوق کارگر و کارفرما در چنین شرایطی که ممکن است به سلامتی و حقوق کارگر لطمه وارد شود، گفت: تمام جزئیات در مواد ۱۰۵ تا ۱۰۵ قانون کار در این حوزه کاملاً تشریح شده‌است. برای مثال ماده ۱۰۵ قانون کار اشاره دارد که هر گاه در حین بازرسی، به تشخیص بازرسان کار یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای، احتمال وقوع حادثه یا بروز خطر در کارگاه داده شود، بازرسان کار یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای مکلف هستند مراتب را فوراً و کتاباً به کارفرما یا نماینده او نیز به رئیس مستقیم خود اطلاع دهند. همچنین تبصره ۲ این ماده تاکید دارد که کارفرما مکلف است در ایامی که به علت فوق کار تعطیل می‌شود، مزد کارگران کارگاه را بپردازد.

رامجدد برقرار کنند. دبیر کل خانه کارگر اظهار کرد: با این وجود ما آمادیم تا کمک کنیم چرا که امروز همه‌مدیون تلاش پرستاران، پزشکان و تمام افراد درگیر این موضوع هستیم. از این عزیزان تشکر کرده و آمادگی خود را برای کمک‌رسانی اعلام می‌داریم. وی درباره حقوق کارگر و کارفرما در چنین شرایطی که ممکن است به سلامتی و حقوق کارگر لطمه وارد شود، گفت: تمام جزئیات در مواد ۱۰۵ تا ۱۰۵ قانون کار در این حوزه کاملاً تشریح شده‌است. برای مثال ماده ۱۰۵ قانون کار اشاره دارد که هر گاه در حین بازرسی، به تشخیص بازرسان کار یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای، احتمال وقوع حادثه یا بروز خطر در کارگاه داده شود، بازرسان کار یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای مکلف هستند مراتب را فوراً و کتاباً به کارفرما یا نماینده او نیز به رئیس مستقیم خود اطلاع دهند. همچنین تبصره ۲ این ماده تاکید دارد که کارفرما مکلف است در ایامی که به علت فوق کار تعطیل می‌شود، مزد کارگران کارگاه را بپردازد.

رامجدد برقرار کنند. دبیر کل خانه کارگر اظهار کرد: با این وجود ما آمادیم تا کمک کنیم چرا که امروز همه‌مدیون تلاش پرستاران، پزشکان و تمام افراد درگیر این موضوع هستیم. از این عزیزان تشکر کرده و آمادگی خود را برای کمک‌رسانی اعلام می‌داریم. وی درباره حقوق کارگر و کارفرما در چنین شرایطی که ممکن است به سلامتی و حقوق کارگر لطمه وارد شود، گفت: تمام جزئیات در مواد ۱۰۵ تا ۱۰۵ قانون کار در این حوزه کاملاً تشریح شده‌است. برای مثال ماده ۱۰۵ قانون کار اشاره دارد که هر گاه در حین بازرسی، به تشخیص بازرسان کار یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای، احتمال وقوع حادثه یا بروز خطر در کارگاه داده شود، بازرسان کار یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای مکلف هستند مراتب را فوراً و کتاباً به کارفرما یا نماینده او نیز به رئیس مستقیم خود اطلاع دهند. همچنین تبصره ۲ این ماده تاکید دارد که کارفرما مکلف است در ایامی که به علت فوق کار تعطیل می‌شود، مزد کارگران کارگاه را بپردازد.

رامجدد برقرار کنند. دبیر کل خانه کارگر اظهار کرد: با این وجود ما آمادیم تا کمک کنیم چرا که امروز همه‌مدیون تلاش پرستاران، پزشکان و تمام افراد درگیر این موضوع هستیم. از این عزیزان تشکر کرده و آمادگی خود را برای کمک‌رسانی اعلام می‌داریم. وی درباره حقوق کارگر و کارفرما در چنین شرایطی که ممکن است به سلامتی و حقوق کارگر لطمه وارد شود، گفت: تمام جزئیات در مواد ۱۰۵ تا ۱۰۵ قانون کار در این حوزه کاملاً تشریح شده‌است. برای مثال ماده ۱۰۵ قانون کار اشاره دارد که هر گاه در حین بازرسی، به تشخیص بازرسان کار یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای، احتمال وقوع حادثه یا بروز خطر در کارگاه داده شود، بازرسان کار یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای مکلف هستند مراتب را فوراً و کتاباً به کارفرما یا نماینده او نیز به رئیس مستقیم خود اطلاع دهند. همچنین تبصره ۲ این ماده تاکید دارد که کارفرما مکلف است در ایامی که به علت فوق کار تعطیل می‌شود، مزد کارگران کارگاه را بپردازد.