

تجمع متقاضیان طرح ملی مسکن مقابل استانداری خوزستان

صبح روز چهارشنبه (۲۳ مهر) جمعی از متقاضیان طرح ملی مسکن فازهای ۱ تا ۱۳استادان اهواز در اعتراض به تاخیر در واگذاری واحدها و بی توجهی مسئولان به تعهدات، مقابل استانداری خوزستان تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این متقاضیان در شعارهای خود به وعده‌های توخالی مسئولان اشاره کردند و گفتند: «به ما دیگر وعده ندهید!درخواست ما تحویل مسکن ملی بعداز سال‌هاانتظار است.» طبق این گزارش، بسیاری از متقاضیان مسکن ملی، مزدبگیران شاغل و بازنشسته، شامل کارگران، پرستاران و معلمان هستند.

■ ■ ■

حقوق مرداد کارگران فولاد سیادن پرداخت شد

کارگران فولادسیادن در دریافت حقوق مردامه خود خبر دادند. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: یک ماه از مجموع دو ونیم‌ماه معوقات مزدی کارگران فولادسیادن ایهر که مربوط به مرداد ماه سال جاری می‌شود، صبح روز چهارشنبه (۲۳ مهرماه) پرداخت شد. به گفته وی، به جز پرداخت نشدن یک ماه از مطالبات شهپرور ماه، کارگران در زمینه دریافت به موقع لباس کار، نداشتن فیش حقوقی و عدم رعایت بهداشت کار با مشکل روبرو هستند. این کارگر گفت: دریافت یک‌ماه حقوق بعداز گذشت دوو نیم‌ماه، مشکلات مالی ما کارگران را حل نمی‌کند. ما خواستار واریز هر چه سریع‌تر مابقی مطالبات معوقه خود هستیم.

■ ■ ■

کارگران آبفای اهواز خواستار تبدیل وضعیت هستند



کارگران پیمانی آبفای اهواز نسبت به فقدان امنیت شغلی و عدم تبدیل وضعیت خود انتقاد دارند. این کارگران می‌گویند که با وجود صدور چندین بخشنامه در باره تبدیل وضعیت نیروهای پیمانکاری، این مصوبه هنوز اجرایی نشده است. آنها مداوم وضعیت پیمانکاری، تبعیض مزدی و نبود امنیت شغلی را از مهم‌ترین مشکلات خود می‌دانند. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: در سال‌های گذشته چندین بار بخشنامه تبدیل وضعیت صادر شده اما هیچ‌کدام اجرا نشده است. همچنین به‌صورت پیمانکاری مشغول به کار هستیم و با توجه به افزایش هزینه‌های زندگی، تأمین مخارج برایمان بسیار دشوار شده است.

وا ادامه داد: از سال ۱۳۹۸ مطالباتی از پیمانکار قبلی داریم که هنوز پرداخت نشده است. حقوق به موقع است اما کافی نیست و با توجه به تورم موجود، مبلغ فعلی پاسخگوی هزینه‌های زندگی نیست. این کارگران بارها نسبت به تأخیر در پرداخت حقوق، تبعیض مزدی و نبروهای رسمی و بی‌توجهی به وضعیت شغلی خود اعتراض کرده‌اند. به گفته آنها، اختلاف حقوق میان نیروهای رسمی و پیمانکاری در برخی موارد به پنج میلیون تومان می‌رسد، در حالی که هر دو گروه در شرایط کاری یکسان فعالیت می‌کنند. این کارگران همچنین زیر فشار امنیت شغلی گلاجه دارند و می‌گویند قراردادهای کوتاه‌مدت همواره به نارضایتی نگاشته آنان منجر شده است.

یکی از آنها گفت: قرارداد ما یک‌ساله است و در صورت اعتراض به وضعیت موجود، با تهدید به اخراج روبرو می‌شویم. بسیاری از همکاران به همین دلیل ترجیح می‌دهند سکوت کنند تا قراردادشان تمدید شود. به گفته این کارگران، مراجعات مکرر به ادارات استانی و حتی وزارت نیرو در تهران تاکنون نتیجه‌ای نداشته است. بازرسان به محل مراجعه می‌کنند اما بدون گفت‌وگو با کارگران محل را ترک می‌کنند و مشکلات همچنان پابرجاست.

■ ■ ■



جمعی از بازنشستگان اهواز در بیانیه‌ای به بیان مهم‌ترین مطالبات خود پرداختند. به گزارش ایلنا، در بخشی از این بیانیه آمده: «ما بازنشستگان ناچاریم برای احقاق حق و حقوق از دست رفته خود، توسط دولت و سودجویان، صدای فریاد خود را بلند کنیم.» آن‌ها با اشاره به مطالبات خود نوشتند: «سازمان تأمین اجتماعی، شرکت‌های شستا و بانک رفاه باید از زیر سیطره دولت خارج شده و استقلال سازمان را بر نظر شورای عالی تأمین اجتماعی به جای هیات امنای دولتی، به رسمیت شناخته شود. همچنین واگذاری مدیریت منابع سازمان به شرکای تأمین اجتماعی و پرداخت ۱۰۰۰ هزار میلیارد (همت) بدهی دولت به سازمان صورت گیرد. هر گونه ادغام صندوق‌های بازنشستگی توسط دولت را با تأمین اجتماعی غیر قابل قبول دانسته تا از آسیب به حقوق بیمه‌شدگان جلوگیری شود.»

بازنشستگان در ادامه این نامه به مهم‌ترین خواسته‌های خود اشاره کردند که عبارتند از: «پرداخت معوقات متناسب‌سازی ۱۴۰۴، اجرای مواد ۹۶ و ۱۱۱ معیشتی، الزام درمان طبق ماده ۵۴ سازمان تأمین اجتماعی، اجرای اصل ۲۹ قانون اساسی، کوتاه شدن دست اربد هکاران دولت‌ها از سازمان اجتماعی، بازپس دادن بیش از ۱۰۰۰ همت بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی و در نهایت بازگشت بیش از ۴۰۰ قلم دارو به دفتر چه‌های تأمین اجتماعی.» آنها در پایان تأکید کردند که معیشت، منزلت و درمان رایگان حق مسلم آنهاست.

به اعتقاد بسیاری از کارشناسان اقتصادی، تورم در ایران دیگر تنها یک شاخص اقتصادی نیست بلکه دشمنی است که آرام‌وبی‌رحم سفره خانوارها را کوچک می‌کند.

«فاطمه عزیزخانی»، کارشناس حوزه کار و اشتغال در گفت‌وگو با رکناهداری می‌دهد که دولت در قلب بحران اقتصادی گرفتار شده و بدون برنامه شفاف، اولویت‌بندی درست و تیم‌های متخصص، باعث می‌شود معیشت مردم سال آینده از این هم وخیم‌تر شود. اعتماد عمومی شکست خورده، استعدادهای حرفه‌ای کشور در حال خروج هستند و سیاست‌های حمایتی پراکنده، هیچ راهکاری برای عبور از بحران ارائه نکرده‌اند. به اعتقاد عزیزخانی، ایران وارد مرحله‌ای شده که خانواده‌های ایرانی دیگر برای «کیفیت زندگی» برنامه‌ریزی نمی‌کنند بلکه تنها برای «دوام آوردن» تلاش می‌کنند. او می‌گوید تورم افسار گسیخته مردم را به حذف تغذیه باکیفیت، آموزش و حتی درمان سوق داده و این یعنی تولید نسل آینده‌ای بیمار، کم‌سواد و خشمگین. در حالی که دولت همچنان در گیر انتصابات سلیقه‌ای و سیاست‌های حمایتی پراکنده است، نیروی انسانی متخصص در حال مهاجرت است. وی راه‌حل را در تشکیل فوری یک ستاد ملی برای «افزایش تاب‌آوری اقتصادی» می‌داند؛ با شفافیت، نظارت و گفت‌وگوی مستقیم با مردم، پیش از آنکه دیر شود.

دستمزد ثابت؛ تورم سیال

این کارشناس حوزه کار و اشتغال می‌گوید: نخستین حوزه‌ای که مستقیماً تحت تأثیر تورم قرار می‌گیرد، معیشت خانوارهاست. درآمدها، چه در قالب حقوق کارگران، چه کارکنان دولت و چه بازنشستگان، در ابتدای هر سال به‌صورت ثابت افزایش پیدامی‌کند اما از سوی دیگر تورم یک‌متغیر ثابت نیست؛ متغیری است سیال و در سال‌های اخیر هر روند آن کاملاً صعودی بوده، آن هم نه یک رشد عادی، بلکه رشدی بسیار سریع و جهنده. وقتی سرعت تورم این قدر بالا می‌رود، طبیعی است که سفره خانوار به‌شدت کوچک می‌شود. خانواده‌ها در چنین شرایطی چه می‌کنند؟ در بهترن حالت، یعنی زمانی که هنوز توان حداقلی برای مدیریت هزینه‌ها وجود دارد، به اولویت‌بندی مخارج روی می‌آورند. در این اولویت‌بندی، هزینه‌های مربوط به تغذیه باکیفیت، آموزش و حتی سلامت به تعویق می‌افتد. یعنی خانواده به‌جای پرداختن به کیفیت زندگی، صرفاً به گذران روزمرگی و تأمین کالاهای ضروری و ابتدایی تصمیم می‌کند. این شرایط در بلندمدت خود به‌خودی‌موجی از هزینه‌های جدید را به دولت تحمیل می‌کند؛ موجی از بیماری‌ها و موجی از ناآگاهی‌هایی که ناشی از محرومیت

وی در ادامه اظهار داشت: حکمرانی و مسائل انتصابات یکی از نقاط کلیدی مشکلات ماست. متأسفانه در نظام مدیریتی کشور، انتصابات اغلب به‌دور از شفافیت و براساس لابی‌گری و روابط پیش می‌رود، نه براساس شایستگی و تخصص. در بسیاری از نقش‌های حساس و مدیریتی، نه کارشناس واقعی انتخاب می‌شود و نه افرادی که واقعاً توان تصمیم‌گیری مؤثر داشته باشند. این مسأله باعث می‌شود تصمیم‌گیری‌ها دچار انحراف و ایستایی شوند و در نظام تصمیم‌گیری خود، آثار این ناکارآمدی‌ها را به‌وضوح مشاهده می‌کنیم.

بنابراین یکی از چالش‌های جدی، همین عدم رعایت شایستگی و مسیر درست در انتصابات است که نیازمند بازنگری جدی است.

نبود نظارت و نظام اولویت‌بندی در کشور عزیز خانی می‌گوید: نکته بعدی مربوط به مسأله

گفت و گو

یک فعال صنفی:

حداقل دستمزد روزانه پول نیم کیلو گوشت هم نیست

گوشت بخرد. یعنی حداقل دستمزد روزانه پول نیم کیلو گوشت هم نیست!

وی گفت: سرکوب مزدی طی سال‌ها سبب شده کارگران از بسیاری از نیازهای اساسی خود بزنند. کالاهای خدمات بسیاری از سبد معیشتی کارگران در طی سال‌ها حذف شده و حالا متأسفانه از سبد غذایی کارگران، مواد غذایی حیاتی و مورد نیاز بدن بیرون رفته است. همایونی گفت: ضمن اینکه باید بگویم که برای تأمین همین سبد معیشت حداقلی نیز کارگر مجبور است دو شیفت در روز کار کند چرا که حداقل حقوق حتی با احتساب پرداخت تمام



چندی پیش جلسهای در کمیسیون اجتماعی مجلس با حضور مدیرعامل تأمین اجتماعی برگزار شد. در این نشست، هفت پیشنهاد اصلاحی تأمین اجتماعی به‌منظور صیانت از منابع این سازمان و اصلاح رویه‌ها ارائه و مورد بحث و بررسی قرار گرفت و یکی از این پیشنهادات، اصلاحات حوزه مشاغل سخت و زیان‌آور است اما این نمایندگان کارگری به این جلسات دعوت شده‌اند؟ «حسن باقری» نماینده کارگران در شورای عالی کار در پاسخ به این سوال به ایلنا می‌گوید: تا این لحظه، نمایندگان جامعه کارگری از جزئیات مذاکرات و تصمیمات کمیسیون اجتماعی مجلس در زمینه‌های اصلاح قانون مشاغل سخت و زیان‌آور اطلاع رسمی و دقیقی در اختیار ندارند. متأسفانه به نظر

کارگران پیمانکاری شهرداری چابهار دست به اعتراض زدند

شماری از کارگران پیمانکاری مجموعه شهرداری چابهار صبح روز چهارشنبه (۲۳ مهر ماه) نسبت به محقق نشدن وعده‌های داده شده برای وصول مطالباتشان اعتراض کردند. آنها مدعی‌اند در حال حاضر از حداقل‌های مزدی برخوردارند و

خروج از بازار کار و کاهش اشتغال در کشور هشدار دهنده است

سقوط تاب‌آوری مردم به مرزهای نگران‌کننده



آموزشی است. کودکانی که از تحصیل بازمی‌مانند یا کیفیت آموزشی پایین‌تری دریافت می‌کنند، در آینده به معضلات برگ‌تری تبدیل می‌شوند و همه اینها بار مضاعفی برای دولت‌ها ایجاد خواهد کرد.

درآمد اندک؛ فرار از بازار کار رسمی

عزیزخانی در ادامه می‌افزاید: از سویی دیگر، همین وضعیت معیشتی نامناسب و ناکافی بودن درآمد، افراد را به سمت برخی مشاغل خاص سوق می‌دهد. اگر بخواهیم خوش‌بینانه نگاه کنیم، می‌گوییم به سمت مشاغل غیر رسمی می‌روند؛ مشاغلی که هر چند ساختارمند نیستند اما دست کم شغل محسوب می‌شوند اما واقعیت این است که مسیر همیشه به این‌جا ختم نمی‌شود. ممکن است افراد به سمت فعالیت‌هایی کشیده شوند که از نظر اجتماعی، سیاسی یا اخلاقی مضر و حتی تهدیدکننده امنیت جامعه باشد. فضای مجازی هم این موضوع را تشدید کرده اما نباید فراموش کنیم که بخش عمده جذب‌شدگان به این فضاها، قربانیان فقر و مشکلات معیشتی هستند، نه صرفاً افراد دارای اختلالات شخصیتی.

وی در ادامه اظهار داشت: حکمرانی و مسائل انتصابات یکی از نقاط کلیدی مشکلات ماست. متأسفانه در نظام مدیریتی کشور، انتصابات اغلب به‌دور از شفافیت و براساس لابی‌گری و روابط

پیش می‌رود، نه براساس شایستگی و تخصص. در بسیاری از نقش‌های حساس و مدیریتی، نه کارشناس واقعی انتخاب می‌شود و نه افرادی که واقعاً توان تصمیم‌گیری مؤثر داشته باشند. این مسأله باعث می‌شود تصمیم‌گیری‌ها دچار انحراف و ایستایی شوند و در نظام تصمیم‌گیری خود، آثار این ناکارآمدی‌ها را به‌وضوح مشاهده می‌کنیم. بنابراین یکی از چالش‌های جدی، همین عدم رعایت شایستگی و مسیر درست در انتصابات است که نیازمند بازنگری جدی است.

نبود نظارت و نظام اولویت‌بندی در کشور عزیز خانی می‌گوید: نکته بعدی مربوط به مسأله

شماره ۲۰۲۴ / پنجشنبه ۲۴ مهر ۱۴۰۴ / ۲۳/ربیع الثانی ۱۴۴۷ / ۱۶ اکتبر ۲۰۲۵

جایگزین مناسبی برای آن ایجاد نشده است. اگر از همان سال‌هایی که صحبت از کاهش وابستگی به نفت می‌شد، واقعاً این مسیر را دنبال می‌کردیم و اقتصاد را به سمت خودکفایی و ایجاد مزیت‌های نسبی سوق می‌دادیم، امروز قادر بودیم فشارهای فعلی را مدیریت کنیم اما متأسفانه این اهداف تا حد زیادی در حد شعار و عبارت‌های زیبا در قوانین و سیاست‌ها باقی مانده و در عمل مجرای اقدام مؤثری انجام نداده‌اند.

وی با بیان اینکه موضوع دیگر، مسأله اعتماد عمومی است، می‌گوید: اعتماد مردم، به‌عنوان یکی از پشتوانه‌های حیاتی دولت و حتی نیروی انسانی مؤثر در توسعه کشور، به‌طور پیوسته در حال کاهش است. مردم دیگر به عملکرد دولت‌هاطمینان ندارند و این مسأله در بلندمدت مانع شکل‌گیری سرمایه اجتماعی لازم برای توسعه می‌شود. البته هنوز فرصت هست که دولت فعلی یک استراتژی شفاف و مشخص را به مردم ارائه دهد؛ یک برنامه روشن در زمینه درآمدها، مخارج، اولویت‌بندی‌ها، حمایت از تولید و حمایت از خانوارها را زیر شرایط فعلی، از مدارس گرفته تا هزینه‌های روزمره خانوارها، به‌طور جدی مردم را خسته و فرسوده کرده است.

موج مهاجرت نخبگان و کارگران ماهر

این پژوهشگر اقتصادی اضافه می‌کند: نکته مهم دیگر، کاهش مشارکت و انگیزه بخش خصوصی و نخبگان است. بسیاری از افراد حرفه‌ای و متخصص یا به‌جبار از عرصه فعالیت حرفه‌ای خود فاصله گرفتند یا مهاجرت کرده‌اند و روند خروج استعدادها همچنان ادامه دارد؛ از کارگران ماهر تا پژوهشگران تخصصی. این وضعیت نه تنها ظرفیت اقتصادی کشور را کاهش می‌دهد، بلکه توان مدیریتی و اجرایی را نیز تضعیف می‌کند. اگر بخواهیم با همین رویه ادامه دهیم، بدون ایجاد تغییرات بنیادین، آینده معیشت و زندگی مردم در سال‌های پیش رو بسیار نگران‌کننده خواهد بود. اصلی‌ترین مشکل، کاهش امید مردم به آینده است. بیشتر حتی اگر شرایط سخت بود، مردم امید داشتند که وضعیت در شش ماه یا یک سال آینده بهبود یابد و به‌همین دلیل صبوری و تاب‌آوری داشتند. اکنون حتی این امید هم تقریباً از بین رفته و اعتماد عمومی به‌شدت کاهش یافته است.

عزیزخانی با بیان اینکه دولت فعلی باید فوراً یک برنامه و استراتژی مشخص برای افزایش تاب‌آوری اقتصاد طراحی کند؛ اقتصادی که شامل بنگاه‌ها، خانوارها و حتی سازمان‌های دولتی باشد، می‌گوید: سازمان‌های دولتی به دلیل محدودیت منابع و کمبود بودجه با مشکلات جدی مواجه شده‌اند. این بر نامه باید شامل سه محور اصلی باشد: «تشکیل تیم‌ها و کارگروه‌های متخصص برای بررسی دقیق وضعیت اقتصادی و شناسایی اولویت‌ها»، «تدوین برنامه‌ای عملیاتی برای افزایش تاب‌آوری اقتصاد، هم در سطح بنگاه‌ها و هم در خانوارها با شفافیت کامل

و در زمینه درآمدها، هزینه‌ها و اولویت‌بندی‌ها» و «ارتباط شفاف و مستمر با مردم، ایجاد اعتماد و امید و تضمین اینکه اقدامات دولت بر اساس شواهد و تحلیل‌های دقیق اتخاذ شده، نه صرفاً ادامه مسیر فعلی بدون برنامه».

وی در پایان می‌گوید: اگر ایسن اقدامات انجام نشود و روند فعلی ادامه یابد، مطمئناً شرایط اقتصادی و معیشتی مردم در سال آینده از وضعیت کنونی نیز بحرانی‌تر خواهد شد. شواهد بازار کار نیز نشان می‌دهد که خروج افراد از بازار کار و کاهش اشتغال نسبت به سال‌های قبل، روندی نگران‌کننده است که بر وخامت شرایط تأثیر می‌گذارد. بنابراین، اتخاذ یک برنامه جامع، شفاف و عملیاتی برای افزایش تاب‌آوری اقتصاد، ضروری و حیاتی است.

عمیق طبقاتی هستیم. جامعه به دو گروه ثروتمند و فقیر تبدیل شده و حتی طبقه متوسط اقتصادی هم در حال تنزل جایگاهی است، طوری که که حتی کارگر متخصص هم امروز با مشکلات معیشتی بسیار مواجه است.



این فعال کارگری گفت: در شرایطی که بازنشستگان هر ماه نگران پرداخت به‌موقع حقوق خود هستند و این نگرانی به دغدغه‌ای جدی در میان کارگران تبدیل شده، لازم است مجلس با نظارت دقیق، از منافع بیمه‌شدگان و بازنشستگان صیانت کند و اجازه ندهد مدیریت ناکارآمد، حاصل سال‌ها خدمت و زحمت کارگران را به خطر اندازد.

سازماندهی کند اما شهرداری چابهار اهمیتی برای این موضوع قائل نیست.

این کارگر با بیان اینکه کار خدماتی در شهرداری یکی از دشوارترین مشاغل ممکن است که کارگران آن از ساده‌ترین امکانات و حداقلی‌ترین مزایای مزدی محروم هستند، در پایان افزود: ما به پرداخت به‌موقع حقوق و بیمه نیاز داریم و بدون آنها زندگی مان‌لنگ است.

پیمانکاران خصوصی، فاقد امنیت شغلی هستیم. این کارگر شرکتی شهرداری چابهار گفت: سال‌هاست ما کارگران پیمانکاری و خدماتی شهرداری چابهار، تحت مسئولیت چند شرکت واسطه‌ای مشغول کار هستیم که از همه مزایای نیروی کار محروم بوده و حق و حقوق‌مان کامل پرداخت نمی‌شود. طبق اظهارات او، برای چندمین بار دولت به دستگاه‌ای اجرایی از جمله شهرداری‌ها اعلام کرده کارگران شرکتی تحت مسئولیت خود را

پیمانکاران خصوصی، فاقد امنیت شغلی هستیم. این کارگر شرکتی شهرداری چابهار گفت: سال‌هاست ما کارگران پیمانکاری و خدماتی شهرداری چابهار، تحت مسئولیت چند شرکت واسطه‌ای مشغول کار هستیم که از همه مزایای نیروی کار محروم بوده و حق و حقوق‌مان کامل پرداخت نمی‌شود. طبق اظهارات او، برای چندمین بار دولت به دستگاه‌ای اجرایی از جمله شهرداری‌ها اعلام کرده کارگران شرکتی تحت مسئولیت خود را