

# احتمال بازنگری و بررسی مجدد دستمزد کارگران



خبر بازنگری دستمزد کارگران حالی روی خروجی برخی رسانه‌ها قرار گرفته که بسیاری از فعالان کارگری با استقبال از این مسأله ابراز امیدواری کرده‌اند این تلاش به افزایش قدرت خرید خانوارهای کارگری و کم کردن شکاف میان حداقل مزد و حداقل معیشت کارگران منجر شود.

براساس اخبار برخی رسانه‌ها از روز یکشنبه بیست و چهارم فروردین ماه تلاش‌هایی برای تشکیل جلسات بازنگری مزد کارگران به جریان افتاده و خبرها حاکی از آن است که ظاهراً جلسه‌ای با حضور نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت به منظور بررسی مجدد مزد سال ۱۳۹۹ برگزار شده است. البته روز گذشته اعلام شد که هیچ جلسه‌ای در وزارت کار تحت عنوان بازبینی و بررسی مجدد دستمزد برگزار نشده‌ودر حال برگزاری نیست اما فعالان کارگری امیدوارند در صورت استقبال وزارت کار از بازنگری و اصلاح مصوبه دستمزد شورای عالی کار، خواسته جامعه کارگری برای ترمیم حقوق و دستمزد‌ها و بهبود وضع معیشت کارگران در شرایط تورمی موجود تحقق یافته و احساس رضایت از تعیین مزد سال ۱۳۹۹ به جامعه کارگری بازگردد.

باین حوال نماینده کارگران در شورای عالی کار بایبان اینکه نمایندگان کارگری در خواستی برای نقض یا اصلاح مصوبه شورای عالی کار نداشته‌اند، گفت: ما در این هفته برخی از نمایندگان عضو فراکسیون کارگری مجلس با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی جلسه خواهند داشت و در مورد اعتراض کارگران مذاکره می‌کنند.

آیت‌اسدی در گفت‌وگو با خبرگزاری فارس در پاسخ به این پرسش که آیا اعضای کارگسری شورای عالی کار در خواستی برای نقض یا اصلاح مصوبه شورای عالی کار داشته‌اند، گفت: ما در خواستی نداشته‌ایم گرچه نسبت به مصوبه شورای عالی کار در مورد افزایش ۲۱ درصدی حداقل حقوق اعتراض داریم و صور تجلسه و مصوبه را امضا نکردیم.

وی گفت: دلیل این اعتراض خود را هم گفته‌ایم که این مصوبه براساس ماده ۴۱ قانون کار تناقض دارد و طبق آن ماده نیست اما در عین حال ما شکایاتی ارائه کرده‌ایم.

به گفته اسدی، تعدادی از نمایندگان مجلس از فراکسیون کارگری به سرپرستی محبوب قرار است روز سه‌شنبه (امروز) با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی جلسه‌ای داشته باشند و اعتراض کارگران به مصوبه شورای عالی کار ارائه کنند. البته به ما گفتند شما هم می‌توانید در جلسه حضور داشته باشید اما تاکنون دعوت‌نامه‌ای به دست ما نرسیده است.

محمد مولایی در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر، بایبان اینکه دستمزد در بخش تولید دووجه دارد، گفت: اگر تولیدکننده‌ای، مواد اولیه را می‌خرد، سپس فرآوری روی آن انجام داده و محصول صنعتی به فروش می‌رساند، سهم دستمزد در قیمت تمام شده کالای تولید شده توسط این دست از تولیدکنندگان، بین ۷ تا ۱۷ درصد متغیر است.

وی افزود: اما اگر تولیدکننده، مواد اولیه را بسدود ایجاد تغییر خاص و صرفاً با تغییر بسته‌بندی به فروش برساند و در حقیقت، وی صرفاً دستمزد خدمات خود را به خریدار بفروشد، دستمزد کارگران سهمی حدوداً ۴۵ تا ۵۰ درصد هزینه‌های شرکت‌ها را به خود اختصاص می‌دهد. کارفرمای صنعت قطعه‌سازی ادامه داد: به نظر من افزایش ۲۱ درصدی دستمزد کارگران در بخش صنعت به کارفرمایان صنعتی ضربه نمی‌زند بلکه آنچه در حال ضربه زدن به تولیدکننده است، فضای نامطلوب کسب و کار و تصمیمات خلق‌الساعه دولت و سیاست‌گذاران است. وی یادآور شد: دولت و وزارت صنعت به قدری

به گفته این عضو شورای عالی کار، براساس قانون بودجه ۹۹ کل کشور که نمایندگان تصویب کردند حقوق در سال ۹۹ نباید کمتر از ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان باشد اما حداقل دستمزد کارگران با رشد ۲۱ درصد کمتر از این رقم می‌شود و از طرفی ماده ۴۱ قانون کار که گفته حداقل دستمزد مطابق تورم مردن دولت که بیش از رعایت نشده است.

وی گفت: نمایندگان مجلس طبق اعتراض کارگران کشور، قرار شد جلسه‌ای با وزیر کار داشته باشند. در عین حال خود ما نمایندگان کارگری هم با نمایندگان کارفرمایی جلسه‌ای داشتیم و مذاکره صورت گرفت.

اسدی خاطر نشان کرد: عده‌ای از دوستان کارفرمایی هم می‌گویند باید افزایش بن کارگری، پایه سنوات و حق مسکن روی حداقل حقوق اضافه شود و قدرت خرید کارگران قدری بهتر شود و همان گونه که حداقل حقوق مصوب مجلس ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان باشد، باید حداقل حقوق کارگران نیز اضافه شود اما متأسفانه نمایندگان دولت در شورای عالی کار مخالف افزایش بیش از ۲۱ درصدی حداقل حقوق کارگران بودند.

نماینده کارگران در شورای عالی کار در پاسخ به این پرسش که آیا مصوبه این شورای قانونی است، گفت: مصوبه شورای

همچنین در مورد مستمری بگریان سازمان بهزیستی و کمیته امداد امام خمینی (ره) دریافتی آنها نیز کمتر است، بنابراین بار اجتماعی مصوبه شورای عالی کار در مورد حداقل مزد کارگران بسیار زیاد است و باید بسیار دقت کرد. انتظار می‌رود دولت کاری کند که کارشناسی باشد و کارگران قانع شوند.

سوال که دولت ظاهراً گفته اگر حقوق عضو شورای عالی کار در پاسخ به این سوال که دولت ظاهراً گفته اگر حقوق کارگران بیش از ۲۱ درصد اضافه شود انتظار توری ایجاد می‌شود و با تورم ایجاد شده و کاهش ارزش پول خنثی می‌شود، گفت: ما تعهد می‌کنیم حقوق کارگران از ۲۱ درصد اضافه نشود به شرط اینکه دولت هم تعهد دهد تورم بیش از این مقدار بالا نرود. مسأله دیگر این است که اگر افزایش حقوق کارگران انتظار توری ایجاد می‌کند، آیا افزایش حقوق کارمندان دولت که بیش از ۵۰ درصد افزایش یافت و قرار است باز هم در فروردین تقویت شود، انتظار توری ایجاد نمی‌کند؟

اسدی در مورد این که با توجه به مسأله کرونا و رکود ایجاد شده در بنگاه‌های تولید چه انتظاری از کارفرمایان می‌رود، گفت: مسأله کرونا فقط مختص کشورمان نیست. کشورهای دیگر چه کرده‌اند که تولیدشان دچار مشکل نشود و آیا مشکل تولیدی‌اندان حقوق کارگر حل می‌شود؟ باید سیاست اقتصادی دولت درست شود. ماهم از خدماتی خواهیم مشکل تولید حل شود و حقوق کارگر در نتیجه آخر در حل مشکل تولید است.

نماینده کارگران در شورای عالی کار اظهار داشت: هر چه حقوق کارگر واقعی تر شود، داد و ستد در جامعه بهتر و روان تر می‌شود و کالای تولید شده کارفرمایان توسط کارگران خرید می‌شود که به رونق تولید هم می‌انجامد و کارگر و کارمند باید بتوان خرید داشته باشند، و گرنه مشکلات تولید زیاد است. از جمله اینکه باید مشکل قاچاق و واردات بی‌رویه و مشکلات فنی کارگاه‌های تولید حل شود. کارفرما می‌تواند مشکلات خود را با وام یا مسانل دیگر حل کند اما کارگر چگونه قدرت خرید خود را بگیرد؟

به گفته اسدی، دولت به جای حل مشکل اساسی کارگران و تولید فقط می‌خواهد جلوی حقوق کارگر را بگیرد.

## نماینده کارگرن: در خواستی برای نقض یا اصلاح مصوبه شورای عالی کار نداشته‌ایم، گرچه نسبت به مصوبه شورای عالی کار در مورد افزایش ۲۱ درصدی حداقل حقوق اعتراض داریم و صور تجلسه و مصوبه را امضا نکردیم

جامعه کارگری هم دوست دارد مشکل جامعه کارفرمایی حل شود. ما جزو یک خانواده هستیم. دولت باید بسته‌های حمایتی طراحی کند که هم مشکل کارگاه‌های تولیدی و هم مشکلات کارگران حل شود. ما نمی‌گوییم فقط از کارگر حمایت شود، باید از تولید هم حمایت شود تا کارگر سر کار ماند.

### بازنگری در دستمزد کارگران تا ۴ ماه دیگر اجرائی می‌شود

عضو کارفرمایی شورای عالی کار هم درباره این اخبار گفت: جلساتی در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای بازنگری در دستمزد ۹۹ در حال برگزاری است که هنوز به جمع‌بندی نرسیده ولی نتیجه تا چهار ماه دیگر اجرائی می‌شود. حمیدرضا سیفی در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر اظهار داشت: جامعه کارفرمایی برای افزایش دستمزد رضایت خود را اعلام کرده بود و برای ما فرقی نمی‌کند که این افزایش در کدام آیت‌ها باشد.

عضو کانون عالی کارفرمایان تأکید کرد: افزایش ۲۱ درصدی پایه مزدبجتهی بود که دولت مطرح کرد و برای گروه کارفرمایی مهم نیست که کدام بخش از دستمزد افزایش داشته باشد.

وی افزود: در حال حاضر جلساتی در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای ایجاد تغییراتی در دستمزد برگزار می‌شود و اگر موافقت صورت گیرد نتیجه جلسات در چهار ماه آینده اجرائی خواهد شد. اینکه اعلام می‌شود دستمزد تا پایان فروردین بازنگری می‌شود را تأیید نمی‌کنم.

سیفی در مورد چگونگی تغییر ارقام مزد گفت: هنوز به جمع‌بندی نرسیده‌ایم اما از آیت‌های دیگر کاسته می‌شود و به پایه مزد افزوده می‌شود.

## اخبار کارگری

### تاکید خانه کارگر بر مذاکرات دوجانبه محجوب: باب گفت‌وگو دوباره دستمزدها باز شده است

عدم رضایت کارگران از نتیجه مصوبه شورای عالی کار در دیوان عدالت‌اداری قابل پیگیری است. دبیر کل خانه کارگر بایبان این مطلب افزود: این بی‌معنی است که اصلی‌ترین مسأله یک گروه اجتماعی را تعیین کنید اما رضایتشان را جلب نکنید.

به گزارش ایلنا، علیرضا محجوب با اشاره به اینکه انتظار دارم که ده‌ها هزار نفر از اعضای خانه کارگر در این موقع از خود و کنش نشان دهند، اظهار داشت: فلسفه وجودی خانه کارگر این است که بگوییم کارگران زنده‌اند. ما باید تلاش کنیم تا مطالبات خود را بگیریم. ما همیشه از دولت و نمایندگان کارفرمایان در خواست کرده‌ایم که باب مذاکره را نبندند. ما مجدداً باب مذاکرات را باز کردیم که از نو گفت‌وگو شود. ما مأمور به باز کردن معبر باز نشده، هستیم. وی افزود: انتظار داریم اعضای خانه کارگر در برنامه‌های خانه کارگر شرکت کنند چون باید از این امکان برای بیان یک کار صنفی مهم بهره‌گیری. در سال ۸۳ برای همیشه شورای عالی کار را ترک کردم چون قرار بود معیشت کارگر با حقوقش یکی شود. از ما خواستند این کار را طی ۵ سال انجام دهیم. آن زمان کمی کمتر از ۵۰ درصد اختلاف وجود داشت و بنامش تا ۱۰ درصد در صراطی سال به دستمزدها بیفزاییم. سال اول این کار انجام شد اما سال بعد این عهده را نقض کردند. دبیر کل خانه کارگر بایبان اینکه من کار نمایندگان کارگری در مورد عدم اعضای مصوبه دستمزد امسال را انتقاج نمی‌کنم، تصریح کرد: آنها ضرورت دانسته‌اند و ما باید پشت سر آنها باشیم. بعضی نوشتند که نمایندگان کارگری بخار نداشتند. اگر بخار نداشتند که این همه کار از آنها نمی‌آمد. باید آنها را تحسین کرد. در عین حال ما نیز در پشت صحنه کم کار هستیم.

وی ادامه داد: هنوز وقت برای تغییر مصوبه شورای عالی کار وجود دارد. حقوق بازبخت‌نگاران متأثر از این حقوق است و باید حتماً میدان بیایند. بناس ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان برای کارمندان مصوب کنیم. شما هم بر همین میزان تأکید کنید که مستمری بگیر تامین اجتماعی نیز همین حداقل را بگیرد. محجوب خاطر نشان کرد: هر چه می‌توانستیم به این موضوع کمک کردیم کسی نباید خودزنی کند و

به نمایندگان کارگری حمله کنند. نمایندگان کارگری فروگذار نکردند. کمیسیون اجتماعی مجلس، اعتقادی به حقوق دوگانه برای کارگر و کارمند ندارد. تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۹۹ را بخوانید که بر همه صندوق‌ها تأکید می‌کند. اشاره کردیم که سایر صندوق‌ها نیز در مورد رعایت ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان باید اقدام کنند حتی با وجود اینکه با اشاره به اینکه طبق اخباری که به من رسیده، نر مش‌هایی حاصل شده و مذاکره در جریان است، گفت: البته می‌دانیم که ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان مطلوب و ایده‌آل نیست اما از این کمتر نمی‌شود. در آستانه کسب نتایج اولیه هستیم اما هنوز زود است که بگوییم حل شده است. وی تصریح کرد: به تصمیم شورای عالی کار سه اشکال وارد است. اول اینکه با ماده ۴۱ قانون کار منافات دارد. حداقل دستمزد باید مطابق بند ۱ باشد که در صورت تورم اعلامی از سوی بانک مرکزی را ملاک فرمای دهد. در درجه دوم باید حداقل مزد بدون اینکه مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی کار محول شده را مورد توجه قرار دهد، به اندازه‌ای باشد تا زندگی یک خانواده که تعداد متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می‌شود را تأمین کند. این حقوق باید یک خانواده ۳۶ نفره را اداره کند. در عین حال تصمیم‌نهایی با صدر ماده ۴۱ هم متناسب نیست. این عضو مجلس بیان کرد: نمایندگان کارگری آن قدر با فشاری کردند تا عدد ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومان سبب معیشت را دو گروه دیگر امضا کنند. شورای عالی کار یک ترکیب سه‌جانبه است و باید یک نفر از گروه سوم در تصمیم‌گیری حاضر باشد تا آنها را دیگر تصمیم‌گیرنده باشد. استناد این اقدام می‌توان شکایت در دیوان عدالت‌اداری ثبت کرد. ممکن است آنها استناد کنند که نمایندگان دولت ۴ نفر هستند. ما این گفته را قبول نداریم. نمایندگان کارگر، کارفرما و دولت هر تعدادی که باشند یک‌رای خانواده می‌شوند. در جلسه آخری که تشکیل شد یک نفر از نمایندگان کارگری هم نبود. به این استناد قابل شکایت است. امروز جامعه کارگری به اتحاد و یکپارچگی بیشتری نیاز دارد. امیدواریم در جلسات بعدی حضور پر شورتری را شاهد باشیم.



بنمایندگان کارگری حمله کنند. نمایندگان کارگری فروگذار نکردند. کمیسیون اجتماعی مجلس، اعتقادی به حقوق دوگانه برای کارگر و کارمند ندارد. تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۹۹ را بخوانید که بر همه صندوق‌ها تأکید می‌کند. اشاره کردیم که سایر صندوق‌ها نیز در مورد رعایت ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان باید اقدام کنند حتی با وجود اینکه با اشاره به اینکه طبق اخباری که به من رسیده، نر مش‌هایی حاصل شده و مذاکره در جریان است، گفت: البته می‌دانیم که ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان مطلوب و ایده‌آل نیست اما از این کمتر نمی‌شود. در آستانه کسب نتایج اولیه هستیم اما هنوز زود است که بگوییم حل شده است. وی تصریح کرد: به تصمیم شورای عالی کار سه اشکال وارد است. اول اینکه با ماده ۴۱ قانون کار منافات دارد. حداقل دستمزد باید مطابق بند ۱ باشد که در صورت تورم اعلامی از سوی بانک مرکزی را ملاک فرمای دهد. در درجه دوم باید حداقل مزد بدون اینکه مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی کار محول شده را مورد توجه قرار دهد، به اندازه‌ای باشد تا زندگی یک خانواده که تعداد متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می‌شود را تأمین کند. این حقوق باید یک خانواده ۳۶ نفره را اداره کند. در عین حال تصمیم‌نهایی با صدر ماده ۴۱ هم متناسب نیست. این عضو مجلس بیان کرد: نمایندگان کارگری آن قدر با فشاری کردند تا عدد ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومان سبب معیشت را دو گروه دیگر امضا کنند. شورای عالی کار یک ترکیب سه‌جانبه است و باید یک نفر از گروه سوم در تصمیم‌گیری حاضر باشد تا آنها را دیگر تصمیم‌گیرنده باشد. استناد این اقدام می‌توان شکایت در دیوان عدالت‌اداری ثبت کرد. ممکن است آنها استناد کنند که نمایندگان دولت ۴ نفر هستند. ما این گفته را قبول نداریم. نمایندگان کارگر، کارفرما و دولت هر تعدادی که باشند یک‌رای خانواده می‌شوند. در جلسه آخری که تشکیل شد یک نفر از نمایندگان کارگری هم نبود. به این استناد قابل شکایت است. امروز جامعه کارگری به اتحاد و یکپارچگی بیشتری نیاز دارد. امیدواریم در جلسات بعدی حضور پر شورتری را شاهد باشیم.

## یک تولیدکننده: شرایط مساعد بود، با افزایش ۳۵ درصدی هم موافق بودیم



وی تأکید کرد: البته نمی‌توان از این موضوع چشم‌پوشی کرد که بخش خصوصی ما با بهره‌وری پایین فعالیت دارد، به کارگران آموزش نمی‌دهد، از فناوری روز بی‌بهره است، هدررفت انرژی در آنها بالاست و از اقتصاد و علوم مدیریت مالی روز بی‌بهره است. منکر نقصان تولیدکننده نیستم اما ضعف سیاست‌گذاران بخش صنعت، زبان بیبستری به صنعتگر و تولیدکننده وارد کرده است.

مولایی گفت: دستمزد کارگران باید در شرایط پایدار اقتصادی و به صورت رقابتی تعیین شود. وقتی کارفرما در آمد بالایی داشته باشد، به سمت افزایش حقوق و دستمزد کارگران روبرو می‌کند.

آیامی نتوان تنها از یکی از اعضای این زنجیره انتظار پرداخت دستمزد کارگران براساس قانون کار، ثبت آنها در سامانه تأمین اجتماعی، ثبت در سامانه مالیات بر ارزش افزوده و... را داشت؟

این تولیدکننده قطعات خودرو افزود: آنچه سبب می‌شود تا افزایش دستمزد کارگر بر تولیدکننده فشار وارد کند، فقدان شفافیت در سایر زنجیره‌های تولید است، به خصوص که بخش مهمی از صنایع مسأ، جزو صنایع کوچک و متوسط هستند. حتی فشاری که تسهیلات بانکی بر تولیدکننده‌های کوچک وارد می‌کند، بسیار بیشتر از افزایش دستمزد کارگر است.

این فعال صنعتی بیان داشت: رئیس کل بانک مرکزی اخیراً اعلام کرده بود صنعت خودرو سازی ما ناتوان است و نباید قیمت یکی از خودروهای پرتیراژ، ۶۰ میلیون تومان باشد اما به نظر من این خودرو سازی نیست که فشل مانده، چون همین خودرو که امروز قیمت آن به ۶۰ میلیون تومان رسیده، عملاً معادل ۴ تا ۵ هزار دلار است و همان زمانی هم که پای این خودرو به بازار خودروی کشور باز شد، باز هم ۴ تا ۵ هزار دلار قیمت آن برآورد می‌شد. بنابراین صنعت خودرو سازی ما نیست که عقب‌مانده است بلکه این اقتصاد ماست که ناتوان است و نمی‌تواند ارزش پول ملی را تقویت کند، در نتیجه به صنعت هم ضربه زده است.

عرصه را بر تولیدکننده تنگ کرده‌اند که همین افزایش ۲۱ درصدی دستمزد، به دلیل تأثیری که بر قیمت تمام‌شده تولید دارد، فشار مضاعفی را بر تولیدکننده وارد می‌کند.

### قوانین دست و پاگیر عرصه را تنگ کرده است

مولایی، از جمله مواردی که عرصه را بر تولیدکننده تنگ کرده، به قوانین مالیاتی و تأمین اجتماعی اشاره کرد و گفت: در ماده ۱۲۲ قانون برنامه پنجم توسعه آمده که دولت موظف به ایجاد صندوق‌های پایانه‌فروشگاهی و اخذ مالیات بر ارزش افزوده ۹ درصدی از مصرف‌کننده نهایی است اما چون دولت به دلیل بزرگی بیش از حد، در اجرای این ماده قانونی کند و ناتوان است، لذا مالیات بر ارزش افزوده را به بهانه ایجاد شفافیت اقتصادی، از تولیدکننده اخذ می‌کند.

وی خاطر نشان کرد: یک کارگاه صنعتی فعال در یک شهر ک صنعتی که تعداد کارگران آن کمتر از ۱۰ نفر است چگونه می‌تواند این قوانین سنگین را تحمل کند، آن هم در حالی که سایر اعضای زنجیره تولید محصولات این کارگاه مانند فروشنده عمده آهن آلات یا متولی حمل و نقل مواد اولیه و محصولات نهایی و دیگر بخش‌های این زنجیره، هیچ‌گونه شفافیتی ندارند و صرفاً با چک‌های تاریخ‌دار، به جایجایی پول و کالا بدون هیچ‌گونه ثبت کردن آن اقدام می‌کنند.