

محبوب با اشاره به افزایش تعداد فقرا در کشور:

بانک مرکزی ضرب جینی را ماهانه اعلام کند

رئیس فراکسیون کارگری مجلس از افزایش دو برابری تعداد فقرا و شدت فقر در کشور انتقاد کرد و از بانک مرکزی خواستار اعلام ماهانه ضرب جینی شد. علیرضا محبوب در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت با بیان اینکه وضعیت معیشتی کارگران مناسب نیست و اگر تدابیر مناسب اتخاذ نشود بدتر خواهد شد، گفت: باید با تلاش تدابیری اتخاذ کنیم که منجر به بهبود وضعیت کارگران و قشر ضعیف جامعه شود. وی سال ۹۸ را اسسال سختی برای معیشت کارگران خواند و افزود: بی‌شک با توجه به کاهش قدرت خرید کارگران، این قشر سال یا سال‌های دشوار و سختی را از لحاظ اقتصادی پیش رو خواهند داشت. محبوب از عدم توجه دولت و مجلس به ضرب جینی انتقاد کرد و گفت: در حالی بای توجهی دولت و مجلس به این مهم روبرو هستیم. ضرب جینی شاخصی است که برابری و نابرابری‌ها را نشان می‌دهد. این نماینده مجلس ادامه داد: انتظار می‌رود دستگاه‌های مسئول به فوریت ضرب جینی را به صورت ماهانه محاسبه و اعلام کنند تا دستگاه‌های اجرایی بتوانند بر اساس آن تصمیم‌گیری کنند. محبوب با تأکید بر اینکه با افزایش نابرابری در جامعه میزان ناامیدی و فقر اقتصادی افزایش می‌یابد، تصریح کرد: مطالبه امروز ما باید جلوگیری از فاصله‌های نابرابری‌ها باشد و توجه به این مهم حتی از موضوع حقوق و شغل مهمتر است. نماینده تهران در مجلس افزود: متأسفانه نابرابری‌ها به گونه‌ای است که عده‌ای قدرت خرید گوشت ۱۲۰ هزار تومانی تا یک میلیون تومانی را دارند اما برخی حتی از عهده خرید گوشت ۱۰ هزار تومانی هم بر نمی‌آیند. وی با بیان اینکه بر این باوریم که تعداد فقرا دو برابر شده است، افزود: شدت فقر نیز دو برابر شده و اگر این موضوع را باور نداشتیم ضرب جینی را اعلام کنند.

تجمع دوباره بازنشستگان مقابل مجلس

صبح دیروز (هفتم اسفند) جمعی از بازنشستگان صندوق کشوری، فولاد و تامین اجتماعی، مقابل مجلس تجمع کردند به گزارش ایلنا، بازنشستگان خواستار بازنگری جدی در لایحه بودجه هستند به گونه‌ای که مطالبات اصلی بازنشستگان که همسان‌سازی و بهبود مستمری‌هاست، بر آورده شود. بازنشستگان می‌گویند تمامی مزایا و امتیازات شاغلان هم‌تراز باید نصیب بازنشستگان هم بشود. بازنشستگان دو روز پیش از این (پنجم اسفند) نیز مقابل مجلس تجمع اعتراضی برگزار کرده بودند.

دولت، باز بگر اصلی جلسات دستمزداست

پیش‌بینی یک کارشناس حوزه کار این است که اگر چه به دلیل شرایط سخت اقتصادی، امسال چانه‌زنی‌های دستمزد متفاوت و پیچیده‌تر از سال قبل خواهد بود اما رقم دستمزد کارگران حتماً تا پایان سال تعیین و اعلام خواهد شد. علی‌اکبر لیبافی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: باز بگر اصلی جلسات دستمزد، دولت است و باید دید چه دستمزدی را برای کارگران به صلحت می‌داند. وی افزود: طبعاً وقتی در شرایط عادی نیستیم نمی‌توانیم تصمیمات عادی هم بگیریم اما پیش‌بینی من این است که تا قبل از پایان سال رقم مزد اعلام و سایر سطوح مزدی هم تعیین می‌شود و علاوه بر این هیچ تغییری در منطق پانیا از امروز جامعه کارگری به لحاظ شرایط اقتصادی و وضع بنگاه‌های اقتصادی و فقر حاکم بر شاغلان اتفاق نخواهد افتاد. این کارشناس حوزه کار تصریح کرد: روند تعیین دستمزد در شورای عالی کار همچون سال گذشته دنبال خواهد شد و رقمی به عنوان عدد پایه در نظر گرفته می‌شود و سایر سطوح مزدی هم در قالب فرمول‌های گذشته افزایش می‌یابد لذا تغییری خاصی را در دستمزد سال ۹۸ شاهد نخواهیم بود مگر آنکه بخواهند مزد را واقعی تعیین کنند که در آن صورت شرطش این است که بخشی از این افزایش را دولت و بخشی را کارفرمایان تقبل کنند. لیبافی با اشاره به اعلام رقم هزینه سبد معیشت کارگران، گفت: اگر توان افزایش مزد کارگران را نداریم باید به کف بازار برگردیم و ببینیم چه عده‌هایی رشد کرده که باعث کاهش قدرت خرید شده است. امروز هزینه معیشت خانوار نسبت به سال گذشته افزایش یافته است لذا دولت باید از رشد قیمت برخی اقلام در سال آینده جلوگیری کند و ثبات قیمت‌ها را به بازار برگرداند چرا که در گذشته هم از آشفتنگی بازار و افزایش لحظه‌ای قیمت‌ها آسیب دیدیم و آثار زیان‌بار آن را در سال‌های بعد مشاهده کردیم.

پیشنهاد مشترک نمایندگان کارگری و کارفرمایی در مورد دستمزد ۹۸

افزایش ریالی همراه با تامین کالاهای اساسی

مذاکرات تعیین دستمزد کارگران و مشمولان قانون کار که حدود ۱۴ میلیون نفر از جمعیت کشور را تشکیل می‌دهند، از روز یکشنبه با تشکیل اولین نشست شورای عالی کار آغاز شد تا در ۲۳ روز باقی‌مانده تا پایان سال میزان افزایش دستمزد این گروه از جامعه که با احتساب اعضای خانواده حدود ۵۰ درصد جامعه را تشکیل می‌دهند، تعیین تکلیف شود. در مورد حداقل دستمزد سال ۹۸، محاسبات مورد توافق نمایندگان کارگری و کارفرمایی شورای عالی کار از افزایش هزینه‌های زندگی در سال ۹۷ حداقل به ۳ میلیون و ۷۶۰ هزار تومان حکایت دارد که این میزان نسبت به سال گذشته از کاهش یک میلیون و ۸۹ هزار تومانی قدرت خرید خانوار طی یک سال گذشته حکایت دارد. با این حال، توافق بر سر تعیین دستمزد در یک یادو جلسه شورای عالی کار به نتیجه نمی‌رسد و طرفین برای متقاعد کردن گروه مقابل خود تا اوایل سپتامبر روزهای سال از هیچ تلاشی دروغ نمی‌کنند. بر همین اساس، خبرگزاری مهر در میزگردی با حضور علی‌خداایی عضو کارگری شورای عالی کار، اصغر آهنی‌ها عضو کارفرمایی شورای عالی کار و سلمان خدادادی رئیس کمیسیون اجتماعی به بررسی این موضوع و پیشنهادهای مشخص نمایندگان کارگری و کارفرمایی در باره میزان و نحوه افزایش دستمزد سال آینده پرداخت.



و ۷۵۹ هزار و ۲۶۲ تومان تعیین شد که سهم خوراک‌ها از این هزینه ماهیانه نزدیک به یک میلیون تومان برآورد شد، در حالی که حداقل دستمزد یک کارگر متاهل با احتساب حق مسکن و حق اولاد در سال جاری حدود یک میلیون و ۴۵۰ هزار تومان است.

وقتی تورم ۲۰ درصدی در کشور ایجاد می‌شود، این تورم تأثیر خود را بر هزینه‌های زندگی خواهد گذاشت، بنابراین اگر تصور کنیم متوسط هزینه زندگی ۴ میلیون تومان باشد، اگر تورم ۱۰ درصد افزایش یابد عملاً همین میزان تورم، هزینه‌های زندگی را ۴۰۰ هزار تومان افزایش می‌دهد. در مقابل اگر به دستمزد نرخ ۱۰ درصدی تورم، به حداقل دستمزد یک میلیون و ۱۱۰ هزار تومانی پایه حقوق امسال اضافه شود، به دستمزد فقط ۱۱۰ هزار تومان اضافه شده است یعنی عملاً در همین سالی که مطابق نرخ تورم به حداقل دستمزد اضافه شده نمایندگان دولت در شورای عالی کار با استدلال اینکه قانون کار اجازه افزایش بیش از یکبار حقوق و دستمزد در سال را نمی‌دهد، عملاً در جلسات حاضر نشدند. دوران برکنساری آقای ربیعی تا همین چند وقت اخیر که یک کارگر در سخت‌ترین شرایط معیشتی بودند و هستند، می‌توانیم ادعا کنیم بدترین دوران سه‌جانبه‌گرایی را تجربه کردیم و همزمانی شرایط سخت معیشتی، کارگران معترض را به کارگران خشمگین تبدیل کرد.

با این وجود، با شروع نشست‌های کارشناسی دستمزد ۹۸، دو نشست قبلی مشترک گروه کارگری و کارفرمایی، بانی تعامل و مذاکره حضور پیدا کردیم و در جلسه کمیته دستمزد شورای عالی کار که با هدف بررسی معیشت کارگران تشکیل شد، پس از تشکیل دو جلسه، عدد سبد معیشت به عنوان هزینه حداقلی زندگی ماهیانه یک خانوار کارگری تعریف شد و این رقم دقیقاً عددی است که شخص آقای آهنی‌ها به عنوان نماینده کارفرمایان استخراج کرده و ما هم آن را به عنوان سبد حداقلی استاندارد برای هزینه خانوار کارگری پذیرفتیم. در نهایت هزینه سبد معیشت خانوار کارگری میانگین ۳۳ نفر، سه میلیون

تومان به هزینه سبد معیشت ماهیانه در سال ۹۶ که ۲ میلیون و ۶۷۲ هزار تومان بود، اضافه شد و هزینه ماهیانه زندگی یک خانوار ۳۳ نفره در سال جاری به ۳ میلیون و ۷۶۰ هزار تومان افزایش یافت. آنچه که برای ما مهم است، این است که اجازه ندهیم فاصله دستمزد تا هزینه معیشت بیشتر شود و حداقل بتوانیم این شکاف را حفظ کنیم، بنابراین برای اینکه این شکاف بیشتر نشود حداقل دستمزد سال ۹۸ کارگران باید یک میلیون و ۸۹ هزار تومان اضافه شود.

خدادادی: به رغم اینکه ما با نظر جامعه کارگری همسو هستیم که دستمزد کارگر باید ۴ میلیون تومان باشد، اما واقعیت‌هایی وجود دارد که مانع از افزایش دستمزد کارگران می‌کنیم که باید یک طرف را در نظر بگیریم، هر سال در صد فاصله دستمزد تا معیشت را به ریل تبدیل می‌کنیم تا ببینیم چه میزان به هزینه‌های زندگی اضافه شده است. بر اساس برآورد‌های دولت در بودجه سال آینده میزان افزایش حقوق کارمندان را ۲۰ درصد در نظر گرفته اما میزان افزایش دستمزد کارگران طی سنوات گذشته به قدری پایین بود که بین دستمزد تا معیشت شکاف ایجاد کرده است. بنابراین افزایش ۲۰ درصدی دستمزد کارگران اجحاف در حق آنهاست چرا که وضعیت معیشتی کارگران و کارمندان قابل مقایسه نیست، **خدایی:** آقای خدادادی اگر می‌خواهید با پیشنهاد افزایش ۳۰ درصدی کارگران از جامعه کارگری حمایت کنید خواهش ما این است که از مدافع نکنید. باید فاصله یک میلیون و ۸۹ هزار تومانی هزینه زندگی که از سال گذشته ایجاد شده جبران شود. **خدادادی:** معتقدم دستمزد کارگران برای سال آینده باید بین ۲۵ تا ۳۰ درصد افزایش یابد. باید کارفرمایان دولت را مجاب کنیم که گامی بیش



خدایی: اگر امسال دستمزد را ۲۵ درصد افزایش دهیم ۴۳۵ هزار تومان به در آمد اضافه کردیم اما بر اساس محاسبات نمایندگان کارفرمایی اگر ۴۳۵ هزار تومان به حداقل دستمزد اضافه کنیم فقط صرفاً در سال جاری ۶۵۴ هزار تومان معیشت اضافه کردیم

چه مفسده‌ای در این میان اتفاق افتاد که کالاهای اساسی وارداتی با نرخ دولتی، باقیمت پایین به دست مردم نرسید. مادر مذاکرات مشترک با نمایندگان کارگری با دله و مستندات مراجع آمار، با یک نگاه کارشناسی ۳ میلیون و ۷۶۰ هزار تومان را به عنوان هزینه ماهیانه زندگی برآورد کردیم تا بتوانیم فاصله دستمزد تا معیشت را پایش کنیم. ما به دنبال کنش و واکنش بیسن جامعه کارگری و کارفرمایی نیستیم. بر این باوریم کارگر و کارفرما در یک کشتی قرار داریم و اگر یکی از این دو غرق شوند قطعه دیگری غرق خواهد شد. واقعیت این است که کارفرمایان به لوله نفت متصل نیستند تا ناقض‌های آشکار در جامعه می‌بینیم. دولت امروز عیدی پایان سال کارمندان را یک میلیون تومان در نظر گرفته در حالی که کارفرمایان باید ۳ میلیون تومان عیدی به کارگران خود بپردازند. ما به این انتقاد نداریم اما بالاخره قانون در کشور ما باید یک شکل واحد داشته باشد. نمی‌توانیم جامعه را چندقطبی و با اختلاف ببینیم. سوال ما این است که آیا تاوان این سوء مدیریت را کارفرما باید بدهد؟ آیا اصلاح قوانین هم وظیفه کارفرماست؟ کارفرما امروز به صندوق قرض الحسنه در مالیات بر ارزش افزوده تبدیل شده و باید ظرف ۴۵ روز مالیات خود را با سازمان امور مالیاتی تسویه کند. در حالی که قرار بود سال گذشته قانون مالیات بر ارزش افزوده اصلاح شود. این نگاه به تولید، نگاه به اصلاح کارگر و کارفرماست و باید این وضعیت را اصلاح کنیم. پایین‌ترین دستمزد کارگر من حدود یک میلیون و ۴۰۰ هزار تومان است که حداقل ۴۰۰ هزار تومان به ازای هر کارگر به بیمه و از برای کارگری که حدود ۷ میلیون تومان دریافت می‌کند بیش از ۲ میلیون تومان باید به بیمه تامین اجتماعی پرداخت شود. سهم من کارگر و کارفرما از محل منابع بیمه سلامت هم پرداخت کنید. آیا بازم کارفرما هزینه‌های درمان بر هزینه معیشت که بر اساس قانون اساسی باید رایگان باشد را پرداخت کند؟ کدام یک از اقشار جامعه ما آنقدر پرداختی دارند که کارفرما تحت فشار می‌گذازد؟ چگونه می‌شود یک بخش را با پیاده‌سازی غلط بیمه‌دین‌دبر اساس اصول ۲۹ تا ۳۱ قانون اساسی به عنوان کن تصمیم‌گیری‌های نظام، آموزش رایگان برای افسار کارگری کشور به صراحت تأکید شده اما امروز هزینه آموزش فرزندان کارگران بخشی از هزینه‌های سبد معیشت را به خود اختصاص می‌دهد. واقعیت این است که برخی از صنایع ما قدرت افزایش دستمزد را دارند و هیچ اتفاقی هم رخ نمی‌دهد، اما بسیاری از صنایع خرد و متوسط واقعا از افزایش دستمزد شش‌ده‌تایی می‌پذیرند. **آهنی‌ها:** به عقاید کارفرمایان کنش افزایش دستمزد برای سال ۹۸ چقدر است؟

آهنی‌ها: امسال به این نقطه رسیدیم که پرداخت مستقیم دستمزد به هیچ وجه نمی‌تواند در افزایش قدرت خرید کارگران مؤثر باشد. هر گاه با پرداخت مستقیم تلاش کردیم قدرت از دست رفته کارگران را جبران کنیم، از جیب کارگران بخار شد و ما باید جلوی بخار شدن دریافتی این قشر ضعیف را بگیریم. ما معتقدیم به تناسب درصدی که برای افزایش دستمزد توافق می‌شود، با احیای ستاد بن معادل این درصدی که قرار است به دستمزد اضافه شود، به جای پرداخت نقدی و مستقیم، حمایت کالایی از کارگران به صورت ماهیانه با سسازو کاری که در شورای عالی کار تعیین می‌شود، صورت گیرد. این کالاها باید از محل اختصاص ارز ۴۲۰۰ تومان تامین شود. لذا به هیچ وجه به افزایش دستمزد مستقیم موافق نیستیم بلکه قدرت خرید دست رفته باید با تامین کالاهای اساسی خانوار یا

مشارکت کارفرما و دولت جبران شود. **خدایی:** حال و روز ما کارگران به گونه‌ای است که هر کسی از تریبون‌های مختلف دلسوز ما کارگران است و همه‌امم از مجلس، دولت و کارفرما از حمایت می‌کنند اما به مجلس کمی رسد رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس اعلام می‌کند افزایش ۲۵ درصدی دستمزد مدنظر من است اگر کارفرماها قبول کنند! آقای خدادادی افزایش یک میلیون و ۸۹ هزار تومانی هزینه‌های زندگی صرفاً شکافی است که در سال ۹۷ نسبت به سال ۹۶ ایجاد شده است. اگر امسال دستمزد را ۲۵ درصد افزایش دهیم ۴۳۵ هزار تومان به درآمد اضافه کردیم اما بر اساس محاسبات نمایندگان کارفرمایی اگر ۴۳۵ هزار تومان به حداقل دستمزد اضافه کنیم فقط صرفاً در سال جاری ۶۵۴ هزار تومان دیگر به شکاف دستمزد تا معیشت اضافه کردیم. تعجب می‌کنم چطور با این دیدگاه می‌خواهیم مشکل کارگر را بر طرف کنیم؟ ضمن اینکه شما به عنوان کمیسیون اجتماعی مجلس حتماً این موضوع را مدنظر دارید که دستمزد فقط یک بحث اقتصادی نیست در حالی که ما فقط به جنبه‌های اقتصادی آن و تسوان پرداخت دولت و کارفرما پولر جایی صنایع بحث می‌کنیم. آقای خدادادی! شما می‌دانید سهم سرگرمی و تفریح در جامعه کارگری ماه صفر رسیده و این در آینده چه آسیب اجتماعی وارد خواهد کرد؟ این یعنی یک جامعه بیماری که هزاران آسیب در آینده یقه آن را خواهد گرفت. سرانه مصرفی شیر در سال ۸۴ در کشور ما ۲۱۳ کیلوگرم بوده اما امروز به زیر ۸۰ کیلوگرم رسیده است در حالی که یک محصول لوکس نیست و به عنوان یک محصول خوراکی ضروری نمونه بارز کاهش قدرت خرید خانوار است. با این روند مجلس و دولت ۱۰ سال آینده باید برای جبران این آسیب‌ها و بیماری‌ها، بودجه خود را در بخش درمان تقویت کند. آقای خدادادی امروز بخش قابل توجهی از کارگران ما به جای ۸ ساعت، روزانه ۱۶ ساعت کار می‌کنند و این می‌تواند به دلیل قطع ارتباط عاطفی پدر با فرزندان آسیب‌های به مراتب جبران‌ناپذیر را گسترش دهد. ما خواهش می‌کنیم شما به عنوان رئیس کمیسیون اجتماعی، اجتماع با موضوع بر خورد کنید. البته بحث ما صرفاً بحث درصد افزایش دستمزد نیست، می‌تواند بخشی از این افزایش قدرت خرید همان‌طور که آقای آهنی‌ها هم پیشنهاد دادند به صورت مستقیم با افزایش دستمزد و بخش دیگری به صورت تامین ماهیانه کالاهای اساسی کارگران با احیای ستاد بن و راه‌اندازی تعاونی‌های مصرف کارگری باشد. ما افزایش قدرت خرید یک میلیون و ۸۹ هزار تومانی مدنظر من است که روش آن می‌تواند به صورت ترکیبی از دستمزد و تامین کالاهای اساسی باشد.

خدادادی: معتقدم دستمزد کارگران برای سال آینده باید بین ۲۵ تا ۳۰ درصد افزایش یابد. باید کارفرمایان و دولت را مجاب کنیم که گامی بیش از افزایش حقوق کارمندان برداشته شود. البته افزایش بیش از این میزان نیز می‌تواند کارفرمایان را با مشکل مواجه کند

خدادادی: معتقدم دستمزد کارگران برای سال آینده باید بین ۲۵ تا ۳۰ درصد افزایش یابد. باید کارفرمایان و دولت را مجاب کنیم که گامی بیش از افزایش حقوق کارمندان برداشته شود. البته افزایش بیش از این میزان نیز می‌تواند کارفرمایان را با مشکل مواجه کند

خدادادی: معتقدم دستمزد کارگران برای سال آینده باید بین ۲۵ تا ۳۰ درصد افزایش یابد. باید کارفرمایان و دولت را مجاب کنیم که گامی بیش از افزایش حقوق کارمندان برداشته شود. البته افزایش بیش از این میزان نیز می‌تواند کارفرمایان را با مشکل مواجه کند



خدادادی: معتقدم دستمزد کارگران برای سال آینده باید بین ۲۵ تا ۳۰ درصد افزایش یابد. باید کارفرمایان و دولت را مجاب کنیم که گامی بیش از افزایش حقوق کارمندان برداشته شود. البته افزایش بیش از این میزان نیز می‌تواند کارفرمایان را با مشکل مواجه کند