

پرداخت حقوق کارگران معدن جانجا

به تاخیر افتاده است

نزدیک به ۵۰ کارگر ششگل در معدن مس «جانجا» چندین ماه معوقات مزدی طلبکارند. به گزارش ایلنا، کارگران معدن مس جانجا از طریق یک شرکت پیمانکاری در شهرستان نیریز در استان سیستان و بلوچستان مشغول به کارند.بر اساس اظهارات یکی از کارگران این واحد معدنی، این کارگران بابت ۴ تا ۶ ماه دستمزد طلبکارند و شرکت پیمانکاری به دلیل کمبود نقدینگی، توان پرداخت به موقع مردانان وسایر هزینه‌های جانبی را ندارد و در نتیجه کارگران هم‌اکنون با مشکل مالی مواجه هستند.

■ ■ ■

کارمندان دولت:

حقوق ۱۴۰۵ باید متناسب با تورم

افزایش باید

کارمندان دولتی با امضای کارزاری از رئیس مجلس و رئیس جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه خواستند تا پیشنهاد مطرح شده در زمینه افزایش حقوق کارمندان رادر بودجه ملک قرار ندهند. به گزارش ایلنا، بیش از پنج هزار از کارمندان دولتی با امضای کارزاری در پلنفرم کارزار، از رسای قواو رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور خواستند تا در میزان پیشنهاد شده افزایش حقوق کارمندان دولت در بودجه ۱۴۰۵ (که طبق شنیده‌ها ۲۰درصد پیشنهاد شده) تجدیدنظر کنند و این افزایش را به نرخ تورم اعلامی بانک مرکزی نزدیک کنند. در این نامه آمده است: تقاضا داریم افزایش حقوق کارمندان دولت در سال ۱۴۰۵ بر مبنای نرخ تورم نه ۲۰درصد محاسبه شود و از نمایندگان مجلس درخواست داریم مطابق برنامه هفتم، افزایش حقوق کارمندان دولت را به میزان تورم سالانه محاسبه کنند.

■ ■ ■

ناراضیانی کارگران شهرداری کوت عبدالله

از پیمانکار

جمعی از کارگران پیمانکاری فضای سبز کوت عبدالله به عملکرد پیمانکار اعتراض کرده و گفتند: پیمانکار هر ماه بخشی از حقوق ما را به دلایل نامشخص کسر می کند و حتی بابت این رفتار هم پاسخ دقیقی به ما نمی دهد. به گزارش ایلنا، این کارگران می گویند: حقوق ما بسیار ناچیز است و برای آنکه بتوانیم از پس تأمین حداقل معاش خانواده‌مان بر بیاییم باید چند جا کار کنیم. گاهی حتی این حقوق را با تأخیر دریافت می کنیم اما حتی همین حقوق را هم کم می کنند. این کارگران می گویند: به مسئولان مختلف بابت این رفتار اعتراض کردیم اما کسی به این اعتراضات پاسخگو نبود. یکی از این کارگران می گوید: ماه گذشته مبلغ قابل توجهی از حقوق من کسر شد که برای اعتراض به شورای شهر مراجعه کردم و قرار شد مبلغ کسر شده به حسابم واریز شود اما این اتفاق نیفتاد. این کارگرمی گوید: پیمانکار برای اینکه صدای اعتراض را خاموش کند از طرق مختلف به دنبال فشار بر کارگران است. کارگران می گویند: به داد ما برسید! ما دائم مشکلات خود را از مسئولان مختلف پیگیری می کنیم اما کسی به فکر کارگر هانیست.

■ ■ ■

مرگ یک کارگر در معدن زغال سنگ

پابدانا جنوبی

یک کارگر معدن زغال سنگ «پابدانا جنوبی» از شرکت معدن زغال سنگ کرمان به دلایلی که هنوز اعلام نشده، در محل کار جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا و براساس گفته‌های یکی از کارگران، این حادثه بعدازظهر روز شنبه (یکم آذر ماه) در کارگاه ۳۲۵ افق پنج معدن زغال سنگ پابدانای جنوبی کوهبنان برای یک کارگر جوان رخ داده است. او گفت: خانواده کارگر فوت شده در این حادثه، علاوه از دست دادن عزیزشان، با چالش‌های اقتصادی نیز روبرو خواهند شد. کارفرما و نهادهای مرتبط و همچنین اداره کار و تأمین اجتماعی، باید به سرعت وارد عمل شده و حمایت‌های لازم را ارائه دهند. پرداخت به موقع مستمری و غرامت می تواند تا حدی از بار اقتصادی خانواده بکاهد. او گفت: هر چند مسئولان و کارشناسان وعده پیگیری رت مرگ این کارگر معدن را داده‌اند اما با توجه به سوابق گذشته، ما کارگران معدان به این پیگیری‌ها امید ی نداریم.

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۰۱۰۵۷۰۳۰۲۳۸ مورخ ۱۴۰۴/۰۷/۳۰ هیات اول اودوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شهریار تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی خانم سادات حسینی فرزند محمد بشماره شناسنامه ۳۵۶ بصورت قضائی یک قطعه باغ به مساحت ۱۳۰/۰۳۰۷ مترمربع قسمتی از پلاک ۷۸ اصلی واقع در شهریار خریداری از مالک رسمی آقای حسن هفت لنگی محرز گردیده است لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دونوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود درصورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراض داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دوماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید،طرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض،دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.م:الف:۱۳۰۳۴ تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۴/۰۸/۲۰ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/۰۹/۰۵ رئیس ثبت اسناد و املاک شهریار

آگهی اختصامی موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی برابر ماده ۳ و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف

ششنامه آگهی: ۲۰۴۱۲۴۶

برابر آراء صادره هیئت موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی تصرفات مالکانه بلا معارض عاطفه روحی نامقی شناسنامه ۱۳۳۲۸ شماره ملی ۱۳۳۴۰۲۱۶۷۰۲۱۲۱ صادره از گرگان فرزند حسن متقاضی کلاسه پرونده ۱۳۰۰۰۱۴۱۴۱۴۲۴۸۰۰۰۱۳۰ در ششدانگ یک قطعه زمین که مزروعی به مساحت ۹۰ متر مربع از پلاک ۳- اصلی واقع در اراضی اوزینه بخش حوزه ثبت ناحیه ۲ گرگان طبق رای صادره حکایت از تصرفات متقاضی دارد. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله پانزده روز آگهی می شود این رو اشخاصی که نسبت به رای صادره فوق الذکر اعتراض داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی بمدت دو ماه اعتراض خود را بذکر شماره پرونده به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید طرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض به مرجع ثبتی دادخواست خود را به مرجع ذیصلاح قضائی تقدیم و گواهی تقدیم دادخواست را به این اداره ارائه نمایند.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۴/۰۸/۲۰

تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/۰۹/۰۵

سید عیسی میر کاظمی - سرپرست اداره ثبت اسناد و املاک منطقه دو گرگان

زهر معرفت

اوایل این هفته، کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی در اطلاعیه‌ای از قطع بیمه تکمیلی بازنشستگان خبر داد. از قرار معلوم و با توجه به اطلاعیه‌هایی که طی روزهای گذشته از سوی شرکت آتیه‌سازان حافظ، تأمین اجتماعی و کانون عالی منتشر شده، بین طرفین قرارداد یعنی کانون عالی و شرکت بیمه گر توافق حاصل نشده و آن‌طور که سازمان تأمین اجتماعی گفته «شرکت بیمه تعیین شده توسط کانون، خواستار افزایش غیرمتعارفی در سهم بیمه پرداختی بازنشستگان نسبت به نرخ سال گذشته (قرارداد جاری) شده» و این موضوع، خدمات بیمه تکمیلی بازنشستگان را معلق کرده است.

در پی این اتفاقات، کانون عالی به بازنشستگان هشدار داد که «تا اطلاع ثانوی هیچ تعهد جدیدی در قالب بیمه تکمیلی برقرار نیست و بازنشستگان در صورت نیاز به عمل جراحی، بستری، خدمات پاراکلینیک یا هر گونه نیاز درمانی لازم است به مراکز درمانی ملکی و طرف قرارداد سازمان تأمین اجتماعی مراجعه کنند». تأمین اجتماعی نیز در اطلاعیه‌ای بیان کرد که «برای آن دسته از افرادی که نوبت و موعد انجام خدمات درمانی آنها فرارسیده، اعمال جراحی و خدمات درمانی ضروری، در مراکز ملکی سازمان به صورت خارج از نوبت انجام می‌شود».

همه این اتفاقات مسبوق به سابقه است. سال گذشته نیز کانون عالی بعد از پایان قرارداد بیمه تکمیلی اعلام کرد که «به دنبال عقد قرارداد جدید است و به‌رغم پیگیری‌های چند ماهه به دلیل افزایش چشمگیر نرخ بیمه تکمیلی اعلامی از سوی شرکت‌های مختلف، قادر به انعقاد قرارداد

این اتفاقات مسبوق به سابقه است. سال گذشته نیز بعد از تعلیق بیمه تکمیلی و انتظار برای عقد قرارداد جدید و البته مناسب‌تر، نه شرکت جدید در کار بودند خدمات متفاوت و قرارداد مجدد با شرکت آتیه‌سازان حافظ بسته شد

گزارش

عضو کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران:

آمار مطرح شده در باره سهم ۵۰ درصدی بازنشستگی مشاغل سخت، مستند نیست

عضو کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران خواستار انتشار مستندات آماری در باره سهم بازنشستگی ناشی از مشاغل سخت و زیان آور در کل تعداد بازنشستگی‌ها شد.

به گزارش مهر «محسن باقری» گفت: در ماه‌های اخیر، برقم ۵۰ درصدی بازنشستگی ناشی از مشاغل سخت و زیان آور نخستین بار توسط مدیر عامل تأمین اجتماعی اعلام شد و سپس در برخی اظهار نظر ها تکرار شد. از آنجا که این عدد می تواند پایه تغییرات اساسی در قانون و حقوق کارگران قرار گیرد، لازم است مستندات این ادعا به صورت

رسمی و حقوقی اعلام شود. وی با بیان اینکه این آمار فاقد هر گونه سند رسمی، گزارش مکتوب یا مستندات قابل ارزیابی است، ادامه داد: طبق ماده ۵ قانون انتشار و دسترسی آزاد به اطلاعات، اصل ۴۹ قانون برنامه ششم توسعه در باره شفافیت

گزارش

رسمی و حقوقی اعلام شود. وی با بیان اینکه این آمار فاقد هر گونه سند رسمی، گزارش مکتوب یا مستندات قابل ارزیابی است، ادامه داد: طبق ماده ۵ قانون انتشار و دسترسی آزاد به اطلاعات، اصل ۴۹ قانون برنامه ششم توسعه در باره شفافیت

جمعی از کارگران شرکتی در بیانیه‌ای خطاب به نمایندگان مجلس، خواستار تعیین تکلیف طرح ساماندهی کارکنان دولت و حذف پیمانکاران نیروی انسانی شدند. به گزارش ایلنا، در این بیانیه خطاب به نمایندگان مجلس آمده است: «امروز ایستاده‌ایم تا صدای مظلومان و بی‌تکلیفی صدها هزار خانواده را به گوش شمارسانیم. طرح ساماندهی کارکنان دولت، که با رأی قطع رأی ۹۰ درصد نمایندگان تصویب شده، ما را پس از سال‌ها امید و انتظار، در آستانه عدالت و امنیت شغلی قرار داد اما این امید، امروز بر سایه سنگین اختلافات

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

۱- برابر رای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۰۱۰۵۷۰۳۰۲۳۸ مورخ ۱۴۰۴/۰۷/۳۰ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی ابراهیم محمد حسن فرزند محمد شماره شناسنامه ۲۱۱۲۸ صاره محلات به کد ملی ۰۵۶۴۲۱۲۳۲ نسبت به تمامت ششدانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۳۳۱۳/۵ متر مربع مفروز و مجزی شده از پلاک ثبتی ۶۴۰ فرعی از ۱۴۲۲ اصلی (سند قطعی از منصوره صبر) واقع در بخش محلات محرز گردیده است. ۲- برابر رای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۰۱۰۵۰۲۱۶۵ مورخ ۱۴۰۴/۰۶/۲۰ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک محلات تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی ابراهیم محمد حسن فرزند محمد شماره شناسنامه ۲۱۱۲۸ صاره محلات به کد ملی ۰۵۶۴۲۱۲۳۲ نسبت به تمامت ششدانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۱۳۸۵/۶ متر مربع مفروز و مجزی شده از پلاک ثبتی ۶۴۰ فرعی از ۱۳۱۲ اصلی (سند قطعی از منصوره صبر) واقع در بخش محلات محرز گردیده است.

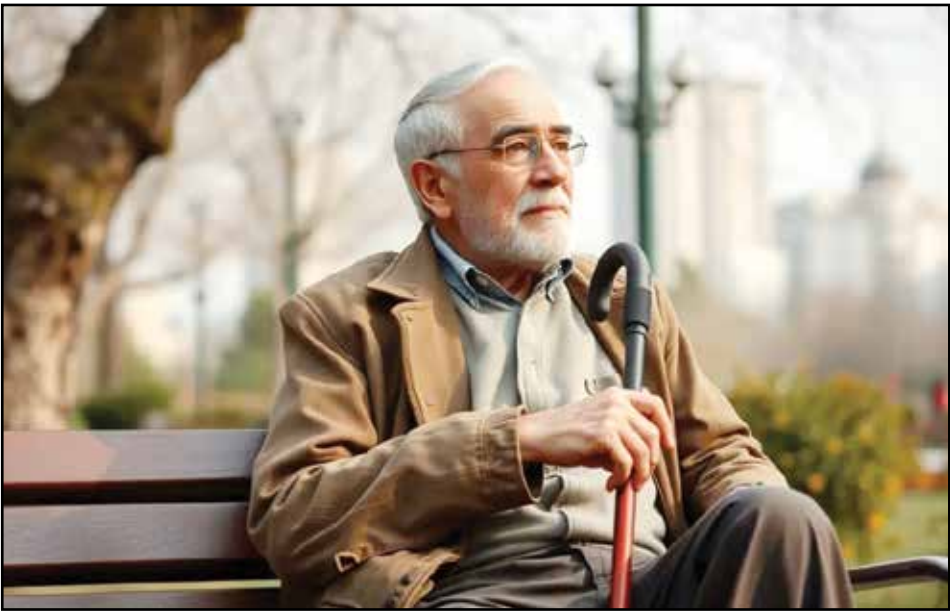
لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی میشود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، طرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضائی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۴/۰۸/۲۰ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/۰۹/۰۵

علی صالحی - رئیس ثبت اسناد و املاک

بازنشستگان فعلا در صف‌های طولانی مراکز درمانی تأمین اجتماعی منتظر بمانند

تعلیق بیمه تکمیلی؛ گروکشی در دقیقه ۹۰



عملکرد شرکت بیمه آتیه‌سازان حافظ مورد انتقاد شد؛ سیداست و هر سال بازنشستگان در انتظار عقد قرارداد مناسب هستند.

اشتغال بابت درمان می‌دهند اما به وقت نیاز، چیز خاصی دستشان را نمی‌گیرد. کارگران برای بهره‌مندی از خدمات مناسب درمان باید هزینه ماهانه قابل توجهی هم برای بیمه مکمل بپردازند، در حالی که بسیاری از آنها توان پرداخت این هزینه را ندارند و در صورت عدم حمایت کارفرما، مجبورند با همان بیمه مادر تأمین اجتماعی سر کنند. این گروه به وقت بیماری، مستاصل تر از همیشه، بخش قابل توجهی از هزینه‌های درمان را از جیب خالی خود پرداخت می‌کنند.

برای بازنشستگان تأمین اجتماعی وضع کمی فرق دارد؛ ۵۰درصد هزینه بیمه تکمیلی را فرد بیمه‌شده و ۵۰درصد باقی را تأمین اجتماعی پرداخت می‌کند. این هزینه برای بازنشسته حداقل‌گیری که از مشکلات شدید معیشتی رنج می‌برد، کم نیست اما مسئله مهم‌تر آن است که بیمه تکمیلی نمی‌تواند در مواقع لزوم به یاری بازنشسته بیاید. کمترین انتظار این است که بازنشسته‌های که سال‌ها بیمه پردازی کرده و در دوران بازنشستگی نیز از مستمری ناچیز خود بهره‌مند شده‌اند، حق بیمه پرداخت کنند، در مواقع بیماری بتوانند از خدمات درمان مناسب بهره‌مند شوند اما این اتفاق نمی‌افتد. هم، سطح خدمات ارائه شده از سوی بیمه آتیه‌سازان حافظ پایین است و هم مراکز خصوصی بسیار کمی طرف قرارداد این شرکت هستند.

از طرفی بیمه‌شده بعد از پرداخت کل هزینه درمان باید زمان زیادی برای گرفتن بخشی از هزینه کرد خود در انتظار بماند. در کل،

نهایت چه اتفاقی خواهد افتاد در روزهای آتی مشخص خواهد شد اما یک نگرانی، همیشه به وقت بستن قرارداد بیمه تکمیلی وجود دارد؛ اینکه بعد از این تعلیق موقت، قرارداد جدید بیمه تکمیلی بازنشستگان نزدیک به همان اعتبار قبلی و با همان شرکت مورد اعتراض بازنشستگان بسته شود و در نهایت وضعیت درمان بازنشستگان در سال بعد به همان روال سابق ادامه داشته باشد؛ یعنی تداوم همان وضعیتی که در آن بازنشستگان همچنان مجبور به صرف هزینه‌های سنگین درمان از جیب خود شوند و در صورت ناتوانی، نیاز به درمان را هم مانند خیلی از نیازهای دیگرشان کنار بگذارند!

رویارویی بازنشستگان با عمل انجام شده!

«عیدعلی کریمی» دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین با اشاره به این مشکلات می‌گوید: این با لکتیکی تازه‌ای که قرارداد جدید بسته شود یا تأمین اجتماعی مسئولیت خود را برعهده بگیرد، کاملاً به ضرر بازنشسته است. فردی که نوبت عمل گرفته، وقتی می‌گویند بیمه را قبول نمی‌کنیم، مجبور است همه هزینه‌ها را آزاد پرداخت کند. به نظر می‌رسد مسئولان هیچ پیش‌بینی و برنامه‌ریزی دقیق نداشته‌اند و اکنون نیز باید پاسخگو باشند.

این فعال کارگری ادامه می‌دهد: کانون عالی مقصر اصلی است. باید دو ماه پیش کار را آغاز می‌کرد و با چند شرکت صحبت و نرخ جدید را اعلام می‌کرد، نه اینکه یک روز ناگهان بیاید اطلاعیه بدهد که مابق باید بیمارستان با بیمه آقبول نمی‌کنند! این روش فقط باعث بی‌اعتمادی و بی‌نظمی است. از سویی دیگر، مدیر عامل تأمین اجتماعی که سال گذشته اعلام کرده بود این آخرین سال قرارداد بیمه تکمیلی است،

کریمی می‌گوید: در قزوین بیمارستان‌های خصوصی داریم که حتی بیمه اصلی تأمین اجتماعی را هم قبول کنند چه برسد به بیمه تکمیلی آتیه‌سازان! حافظ خط بازنشسته‌ای که مجبور است به این بیمارستان‌ها مراجعه کند چه باید بکند؟ با این وضعیت حقوق‌ها، چگونه می‌توان از بازنشسته انتظار داشت هزینه‌ها را از پرداخت کنند؟ بیشتر بازنشسته‌ها چند بیماری مختلف دارند. اگر یک بازنشسته بخواهد در یک بیمارستان خصوصی عمل جراحی انجام دهد، باید پس‌انداز ۲۰ یا ۳۰ ساله خود را هزینه کند. عمل‌هایی که قبلاً با ۲۰ یا ۳۰ میلیون تومان انجام می‌شد، حالا قیمت سرسام‌آوری دارد که پرداخت هزینه آنها از توان بازنشسته خارج است.

برایند اتفاقات نشان می‌دهد حاصل پرداخت ۳۰ سال حق بیمه برای بازنشستگان کارگری بسیار اندک است؛ نه مستمری‌شان کفاف هزینه‌های زندگی را می‌دهد و نه از خدمات درمانی مناسب برخوردار هستند. در حالی که قانون بر رایگان بودن خدمات درمانی تأمین اجتماعی در پرداخت مبلغ ماهانه برای بیمه تکمیلی، غیرقانونی و

کریمی: احساس می‌کنم که هدف از تعلیق بیمه تکمیلی، ایجاد تنش میان بازنشستگان است تا آنها را در عمل انجام‌شده قرار دهند. هزینه‌های درمان سرسام‌آور است و هر نرخی که اعلام کنند، بازنشسته‌ها ناچارند بپذیرند

اکنون باید راهکار ارائه‌دهد. کریمی می‌گوید: البته احساس می‌کنم که هدف از ارسال این اطلاعیه‌ها، نوعی ایجاد تنش میان بازنشستگان است تا آنها را در عمل انجام‌شده قرار دهند. هزینه‌های درمان سرسام‌آور است و هر نرخی که اعلام کنند، بازنشسته‌ها ناچارند بپذیرند. در حالی که می‌توانستند یک یا دو ماه پیش اعلام کنند که با کدام شرکت مخالف بودیم زیرا این مسیر از ابتدا انحرافی بود. به جای آنکه بیمه اصلی تقویت شود، یک هزینه اضافی بر دوش بازنشسته تحمیل شد. این روند بیمه تأمین اجتماعی را به حاشیه برد، در حالی که هر ماه یک‌سوم از حق بیمه پرداختی به سهم درمان اختصاص داده می‌شود.

وی می‌گوید: ببینید حتی همین بیمه تکمیلی هم به تعهدات خود عمل نمی‌کند. بسیاری از مراکز درمان باش‌کت آتیه‌سازان حافظ قرارداد دارند و بسیاری دیگر قرارداد خود را لغو کرده‌اند. بازنشسته در مراجعه به این مراکز درمانی مجبور است از جیب خود هزینه کند و بعداً بخشی از این هزینه را دریافت کند اما این هزینه هم با تأخیر طولانی پرداخت می‌شود.

کریمی می‌گوید: در قزوین بیمارستان‌های خصوصی داریم که حتی بیمه اصلی تأمین اجتماعی را هم قبول کنند چه برسد به بیمه تکمیلی آتیه‌سازان! حافظ خط بازنشسته‌ای که مجبور است به این بیمارستان‌ها مراجعه کند چه باید بکند؟ با این وضعیت حقوق‌ها، چگونه می‌توان از بازنشسته انتظار داشت هزینه‌ها را از پرداخت کنند؟ بیشتر بازنشسته‌ها چند بیماری مختلف دارند. اگر یک بازنشسته بخواهد در یک بیمارستان خصوصی عمل جراحی انجام دهد، باید پس‌انداز ۲۰ یا ۳۰ ساله خود را هزینه کند. عمل‌هایی که قبلاً با ۲۰ یا ۳۰ میلیون تومان انجام می‌شد، حالا قیمت سرسام‌آوری دارد که پرداخت هزینه آنها از توان بازنشسته خارج است.

برایند اتفاقات نشان می‌دهد حاصل پرداخت ۳۰ سال حق بیمه برای بازنشستگان کارگری بسیار اندک است؛ نه مستمری‌شان کفاف هزینه‌های زندگی را می‌دهد و نه از خدمات درمانی مناسب برخوردار هستند. در حالی که قانون بر رایگان بودن خدمات درمانی تأمین اجتماعی در پرداخت مبلغ ماهانه برای بیمه تکمیلی، غیرقانونی و

کریمی: احساس می‌کنم که هدف از تعلیق بیمه تکمیلی، ایجاد تنش میان بازنشستگان است تا آنها را در عمل انجام‌شده قرار دهند. هزینه‌های درمان سرسام‌آور است و هر نرخی که اعلام کنند، بازنشسته‌ها ناچارند بپذیرند

کر، ماده ۱ آیین‌نامه مشاغل سخت (مصوب ۱۳۸۵) و کنوانسیون ۱۵۵ ILO، مسئولیت ایجاد محیط کار سالم و حذف عوامل زیان‌آور برعهده کارفرما و دستگاه نظارتی است، نه کارگر. بنابراین این افزایش برودنه‌های سخت و زیان‌آور نتیجه اجرای ناقص قانون توسط کارفرمایان ووزارتخانه‌های ناظر است، نه رفتار کارگران. لذا ورود یک عدد غیرمستند برای محدود کردن حقوق قانونی کارگران نقض اصل حمایت از نیروی کار و اصل ۲۹ قانون اساسی است. و با اشاره به اینکه هرگونه اصلاح قانون مشاغل سخت بدون شفاف‌سازی آمار، فاقد وجاهت است، گفت: تا زمانی که مستندات رسمی عدد ۵۰درصدی منتشر نشده، ساختار بازرسی کار اصلاح نشده و گزارش عملکرد کارفرمایان طبق ماده ۹۵ ارائه نشده، هیچ اصلاحی در قانون مشاغل سخت و زیان‌آور مشروعیت حقوقی ندارد.

عضو کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران در پایان اظهار داشت: به‌طور رسمی و براساس ماده ۵ قانون دسترسی آزاد به اطلاعات از سازمان تأمین اجتماعی درخواست می‌کنیم انتشار فوری گزارش مکتوب شامل آمار دقیق بازنشستگی به تفکیک سال، کارگاه و نوع شغل، روش محاسبه سهم ۵۰درصدی، گزارش کارشناسی شورای عالی حفاظت فنی و تحلیل مالی صندوق براساس ارقام واقعی را در دستور کار قرار دهد. در صورت عدم انتشار، این ادعا از نظر حقوقی فاقد اعتبار خواهد بود.



بیت‌المال را بابت سهم خواهی‌های ناعادلانه، به هدر می‌دهد؛ هزینه‌ای که با حذف آنها، به نفع تولید و خدمات‌بازمی‌گردد. سلب اعتماد ما به عنوان نیروی مولد کشور از نهاد قانون‌گذار، هزینه‌ای غیرقابل جبران بر ساختار اجتماعی و اقتصادی تحمیل می‌کند. ما به نمایندگان از تمامی کارگران شرکتی قاطعانه اعلام می‌کنیم اصرار ما بر طرح اولیه مجلس و حذف کامل شرکت‌های واسطه تأمین نیرو است. استخدام جدید تبدیل وضعیت عادلانه سیستم تأمینت شغلی ما برای همیشه تثبیت شود و مجلس هم باید تکلیف ما را یک‌بار برای همیشه مشخص کند. منتظر اقدام قاطع شما هستیم.»

عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس:

حقوق کارمندان باید براساس عملکرد پرداخت شود

در بخش خصوصی مشغول شوند و از این بابت اشتغال ایجاد می‌شود. در این روند، جایگاه شغلی افراد از بین نمی‌رود، بلکه شغل‌های کاذبی که بار مالی سرسام‌آور بر دوش دولت می‌گذارد، حذف می‌شوند. با حذف این مشاغل، بودجه صرف اشتغال‌آرایی خواهد شد. نیک‌بین اظهار کرد: اکنون خیلی از کارمندان دولت حقوق می‌گیرند، چون در محل کارشان حاضر هستند اما یا کار مفید انجام می‌دهند یا حقوق آنها نسبت به کارکنان پرداخت‌شود، لزومی ندارد حتماً فرد هشت ساعت کار کند بلکه شاید بتواند در سه ساعت کارش را انجام دهد و حقوق کافی را دریافت کند لذا ما باید به کار مفید حقوق دهیم، نه حضور غیر مفید.

عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس گفت: پرداخت حقوق کارمندان دولت براساس عملکرد، در قطعا در چابک‌سازی دولت موثر است.

فقط ۲۰ دقیقه کار مفید انجام می‌دهند، اظهار کرد: سازمان امور استخدامی هر سال استخدام جدید دارد، دولت به این حجم از استخدام که بار مالی بر آن می‌افزاید، چه نیازی دارد؟ باید جلوی استخدام‌های گرفته و به جای پنج نیروی تازه کار، یک نیروی پر کار استخدام شود. به این ترتیب دولت کوچک می‌شود و می‌تواند کارهای بزرگ‌تری انجام دهد، وی اظهار کرد: اگر دولت وظایف را به بخش خصوصی واگذار کند، مردم می‌توانند