

#### اخبار کارگری

دبیرکل خانه کارگر:

#### موت کارگران را قتل بدانیم نه حادثه

روز گذشته همایش ملی ایمنی و بهداشت حرفه‌ای بر گزار شد. به گزارش ایلنا، «علیرضا محجوب» دبیر کل خانه کارگر در این همایش گفت: سازمان جهانی کار ۲۸ آوریل را روز جهانی ایمنی وبهداشت کار نامگذاری کرده که در ایران هم از آن استقبال شده است. وی با اشاره به حادثه بندر شهیدرجایی بندرعباس گفت: هر سناریویی در این پرونده باشد، در خواست ما این است که کمیته‌ای تشکیل شود تا کمک‌های فنی ارسال شود. ابعاد حادثه وسیع است و ما این جلسات را می گذاریم که چنین حوادثی رخ ندهد. البته امیدواریم سناریوهای دیگری به جز حادثه کار مطرح باشد؛ زیرا اگر این حادثه نیز ذیل حوادث کار رخ داده باشد، معنایش این است که مادر یک شرایط بسیار بحرانی از منظر ایمنی کار در کشور به سر می‌بریم. وی افزود: در حادثه معدن طیس هم گفتیم که حادثه عمدی است زیرا تمعدا و با آگاهی از عدم ایمنی بوده است. حادثه زمانی مطرح است که از دست انسان خارج باشد و وقتی از حادثه‌ای می‌توان جلوگیری کرد و جلوی آن را نمی‌گیرند، گویی انسان در قم خوردن آن سهمیم. ما باهوش مصنوعی و ابزار متنوع می‌توانیم در حوزه ایمنی وارد شویم. حوادثی در سال‌های اخیر رخ داده که ضرورت استفاده از این فناوری را بر جسته کرده است. دبیر کل خانه کارگر اظهار کرد: مسئولان ایمنی باید در مقابل اقدامات غیرایمن بایستند و فعالیت کارگاه را متوقف کنند. تجهیزات و ابزار بسیار مهم است. برای مثال در معدن همسایه معدنچو در طیس، حادثه‌ای مشابه رخ داد اما به خاطر وجود ابزار گازسنجی مر کزی، هیچ تلفاتی نداشتیم. وی خاطر نشان کرد: امیدواریم با ورود فناوری‌های جدید و تغییر سیاست‌های گذشته در حوزه ایمنی، شرایط اصلاح شود. حوادث کار عمدتاً قابل پیشگیری است لذا در مواردی که مرگ کارگر رخ می‌دهد، قتل رخ می‌دهد که دادگاه هم خاطیان را به‌عنوان مشارکت در قتل یک درجه پایین‌تر از عمد محاکمه می‌کند و دیه به آنها تحویل می‌کند. اگر فردی بتواند از بروز حادثه برای کارگر جلوگیری کند و نکند، قاتل محسوب می‌شود. امیدواریم که در آینده تمام تاراش مسئولان ایمنی و مقامات در جهت حفظ جان کارگران باشد. در پایان این مراسم از پوشش «حادثه‌صفر» رونمایی شد.



■■■

#### گسترش اشتغال در بخش‌های خدمات و غیررسمی تولید صرفه ندارد

براساس گزارش‌ها نزدیک به ۵۸ درصد نیروهای کار در مشاغل خدماتی مشغول کار هستند و مشاغل غیر رسمی و غیرمولد در سال‌های گذشته افزایش یافته است. «علی اصلا»ی «کارشناس حوزه کار در گفت‌وگو با ایسنا معتقد است که بسیاری از کارفرمایان با کمبود نیروی کار در کارگاه مواجهند و از طرفی با جمعیت جوان و آماده به کار بسیاری روبه‌رو هستیم که حاضر به کار در خطوط تولید و کارخانه‌ها نیستند و ترجیح می‌دهند در مشاغل غیررسمی و خدماتی مشغول کار شوند. وی از مسافر کشی و کار در تاکسی‌های اینترنتی، دست‌فروشی و بساط گسترى به عنوان مشاغل غیررسمی نام برد و می‌گوید: یکی از مسائلی که باعث شده افراد به کسب و کارهای غیرمولد روی بیاورند عدم تامین هزینه‌های زندگی است. فاصله بین خط معیشت و تورم زیاد شده و دریافتی بسیاری از کارگران کفاف هزینه‌های معیشتی آنها را نمی‌دهد؛ این رو به سمت مشاغل غیرمولد می‌روند تا بتوانند معیشت خود را تامین کنند. این کارشناس حوزه کار از افزایش آمار اشتغال بخش خدمات خبر داده و می‌گوید: طبق گزارش‌ها حدود ۵۸ درصد کارگران در بخش خدمات مشغول کار هستند در حالی که تا چند سال قبل این آمار نهایتاً ۳۸ درصد بود که نشان می‌دهد افراد به سمت مشاغل غیررسمی و خدماتی کشیده شده‌اند. اصلائی بر لزوم ساماندهی و اصلاح قراردادهای کار تاکید کرد و از وزارت کار خواست تا در راستای حفظ امنیت شغلی کارگران از انعقاد قراردادهای سفیدامضا و گسترش قراردادهای موقت یک‌ماهه و سه‌ماهه جلوگیری کند.

■■■

#### تجمع بازنشستگان مخابرات ایران در استان‌های مختلف



بازنشستگان مخابرات ایران در اعتراض به عدم اجرای کامل آیین‌نامه ۸۹تجمع کردند. به گزارش ایلنا،بازنشستگان مخابرات ایران روز دوشنبه(۸ اردیبهشت ماه) در اعتراض به عدم اجرای کامل آیین‌نامه، عدم به‌روزرسانی خودرو بار و رفاهیات فریز شده و مشکلات مربوط به بیمه تکمیلی در تهران، آذربایجان شرقی، کردستان، خرم‌آباد، کرمانشاه، اصفهان، زنجان و برخی دیگر از استان‌ها تجمع کردند.

■■■

#### احکام افزایش حقوق بازنشستگان بانکی صادر شد

ص‌دور احکام افزایش سنواتی حقوق بازنشستگان بانکی در ۱۱ بانک مشترک صندوق بازنشستگی کارکنان بانک‌ها شروع شده و بانک‌هایی نظیر بانک ملی، بانک سپه، بانک تجارت و... این احکام را صادر کرده‌اند. به گزارش ایلنا، در این احکام افزایش ۱۰۰ درصدی حق اولاد، ۵۰ درصدی علاقه‌مندی و ۲۰ درصدی حقوق اعمال شده‌اند. در عین حال افزایش ۲۰ درصدی روی همسان‌سازی ۱۴۰۳ برای ارقام بالاتر از یک میلیون تومان هم اعمال شده و برای بازنشستگانی که همسان‌سازی آنها کمتر از یک میلیون تومان بوده، امسال مابه‌التفاوت تا سقف یک میلیون تومان بدون اعمال افزایش ۲۰ درصدی تحت عنوان «کمک معیشت» پرداخت می‌شود.

#### زهر معرفت

«کارگران حق اعتراض ندارند» این واقعی‌ترین و ملموس‌ترین تصویر از حوزه روابط کار کشور است. البته کارگران می‌توانند اعتراض کنند اما تبعات بعد از این اعتراض گردن خودشان است. کاهش مزایای کار، تغییر سمت، کاهش رتبه و حتی اخراج؛ اینها تبعات معمول اعتراض است و مهم نیست این اعتراض بر سر چه چیزی باشد: حقوق حداقلی، فضای کار نایمن یا حتی اعتراض به تأخیر در پرداخت دستمزد. فقط کافی‌ست موضوع اعتراض به مذاق کافرما خوش نیاید تا نتیجه‌اش معمولاً یکی از همین موارد شود.

کارگر اخراج‌شده ماشین‌سازی اراک مشتی از این خروار است. پیش‌تر خبر اخراج وی از کار را به دلیل داشتن صفحه‌ای در اینستاگرام برای مطالبه حقوق حداقلی، منتشر کرده بودم. او اردیبهشت ماه سال گذشته بعد از ۵ سال کار و در حالی که هنوز تا پایان قرارداد کاری‌اش زمان داشت، اخراج‌ش‌د. کارفرما هم او را اخراج کرد و هم شکایتی از او به مراجع قضایی مطرح کرد که در متن آن شکایت، مواردی چون «شر اکاذیب»، «تشکیل دسته با جمعیت برای اخلاص و خرابکاری در صنایع» و «بازداشتن مردم از کسب و کار با هیاهو و جنجال» عنوان شده بود. دادگاه اما تمام این اتهامات را رد کرد و آن را

بلاموضوع دانست. حکم برانث دادگاه اما منجر به بازگشت این کارگر به کار نشد. حالا دقیقاً یک سال از آن زمان گذشته و در آستانه روز کارگر خبر جدیدی از او به ما رسید؛ کارفرما دوباره از این کارگر اخراج شده شکایت کرده آن‌هم به دلیل چند دقیقه ایستادن مقابل کارخانه با یک بنر در خواست برای بازگشت به کار.

#### امید به دیده شدن

#### از سوی استانداران مرکزی

اما ماجرا از چه قرار است؟ این کارگر وقتی متوجه بازدید استاندار از کارخانه می‌شود بنر به دست برای رساندن صدای خود به او در محل حاضر می‌شود. بعد از بارها نامه‌نگاری برای بازگشت به کار و مراجعه به مراکز قانونی و به نتیجه نرسیدن، این تنها راهی است که به ذهن او می‌رسد؛ راه‌حلی که نه تنها نتیجه ندهد، بلکه در درس‌ساز هم شده. چند دقیقه‌ای از حضور کارگر مقابل کارخانه نگذشته، او را به پاسگاه منتقل و بعد از گرفتن تعهد آزادش می‌کنند. روز

#### گزارش

دبیرکل خانه پرستار:

## مطالبات حداقلی پرستاران با مجازات حداکثری مواجه می‌شود

هنوز سال شروع نشده، پرونده‌سازی علیه پرستاران آغاز شده است؛ در بیمارستان الزهراء اصفهان دو پرستار اخراج شده و به آنها گفته‌اند دیگر نیابید. این خبر را «محمد شریفی مقدم» دبیر کل خانه پرستار اعلام می‌کند. به گفته او، عذر هر دو پرستار را غیرقانونی و بدون آنکه مراحل آن گذرانده شود، خواسته‌اند.

شریفی مقدم می‌گوید: ما با اصل چنین رفتارهایی به شدت مخالفیم اما در مورد این دو پرستار حتی مراتب هم رعایت نشده است. یک پرستار را به دلیل نشر یک فراخوان تجمع صنفی و دیگری را به دلیل آنکه از همراه بیمار می‌خواهد تا وسیله مورد نیاز بیمار را خود تهیه کند، اخراج کرده‌اند. البته علت این اخراج را در گزارش چیز دیگری اعلام کرده‌اند یعنی اصلاح‌نی‌م دانیم واقعی آن چیست!

هر دو پرستار، رسمی هستند و تا حکم به تهران بیاید و در مورد آن تصمیم‌نهایی گرفته شود، طول می‌کشد و حتی ممکن است این حکم سنگین تغییر کند اما نتیجه‌نهایی تصمیم‌گیری در مورد این دو پرستار هر چه باشد، یک چیز ثابت است؛ وفور صدور احکام سنگینی چون اخراج و انفصال چندماهه از خدمت، احضار به هیأت‌های تخلفات، تبعید و گذاشتن آنها در اختیار کارگرنی، آن‌هم به شکل سلیقه‌ای و در شرایطی که کمبود پرستار

در بیمارستان‌ها، کیفیت مراقبت‌های درمانی را کاهش داده است.

#### وضعیت پرستاران قراردادی وخیم تر است

شریفی مقدم می‌گوید: این احکام هم برای پرستاران رسمی و هم قراردادی صادر می‌شود اما وضعیت پرستاران قراردادی که بیش از پرستاران را تشکیل می‌دهند به مراتب بدتر است. آنها به راحتی اخراج می‌شوند و امکان پیگیری هم ندارند. خیلی از این پرستاران بعد از اخراج و قطع همکاری دیگر بر نمی‌گردند و به سراغ کار دیگری می‌روند. شرایط سخت کاری و حقوق اندک، بسیاری از پرستاران را ترغیب به مهاجرت کرده است. برخی بعد از مدتی، خانه‌نشینی را بر کار پرستاری ترجیح می‌دهند و برخی دیگر به سراغ شغل‌هایی مثل کار در مطب‌های شخصی و مراکز زیبایی می‌روند. در این شرایط، بیمارستان با فشار کار شدید و حقوق پایین، کمترین جاذبه‌ای برای پرستاران ندارد. شریفی مقدم می‌گوید: در این وانفاسی که یک پرستار می‌تواند جان مریش را نجات دهد، با این برخورد‌ها مشکل کمبود پرستار را بیشتر می‌کنند. از طرفی کمبود نیرو، فشار کار پرستاران را زیاد کرده و از طرفی دیگر مطالباتشان برآورده نشده و حقوقشان بسیار کم است. در شرایطی که کمتر آنها زیر بار سنگینی کار و زندگی شده، جو تهدید و تنبیه هم درست کرده‌اند. خب در این شرایط چه امیدی می‌توان به ماندن و ادامه دادن داشت؟

#### گفت و گو

یک فعال کارگری هرمزگان خبر داد:

## مفقود شدن تعدادی از کارگران بندرعباس

به درستی رعایت نمی‌شود. عضو هیات اجرایی خانه کارگر هرمزگان بر رعایت قوانین ایمنی در محیط کار بنادر تاکید کرد و گفت: امیدواریم در کنار رعایت اصول ایمنی، با نظارت بر کار پیمانکاران بخش حمل و نقل، بخشی زیادی از حوادث در دناک را کاهش دهیم.

او با بیان اینکه تکرار حوادث در بخش‌های مختلف شغلی از جمله حمل و نقل نشان می‌دهد که نکات اولیه ایمنی از جمله دادن کلاه، کفش و دستکش ایمنی به کارگران نادیده گرفته می‌شود، گفت: متأسفانه این اولین حادثه مرگ و مصدومیت کارگران نیست و آخرین هم نخواهد بود؛ احتمال وقوع چنین حوادثی با هم هست. لذا از مسئولان درخواست داریم تمهیدات لازم را ببندیشند و اقدامات پیشگیرانه و کنترل سختگیرانه‌ای لحاظ کنند که دیگر چنین اتفاقات دلخراشی برای کارگران زحمکش نیفتد.

## اعتراض بازنشستگان دانشگاه فرهنگیان به اجرانشدن همسان‌سازی

به‌اعتراض صنفی دیروز خوداشاره کردند و گفتند: از استان‌های مختلف به تهران آمدیم و به دانشگاه فرهنگیان مراجعه کردیم و آنجا جمع شدیم تا به اجرایی نشدن همسان‌سازی

روایت یک اخراجی ماشین‌سازی اراک از عواقب داشتن یک صفحه در اینستاگرام

## هیس! کارگر اعتراض نمی‌کند



به کارگر اخراجی ماشین‌سازی اراک تماس گرفتم تا از این شکایت ببرسم و ببینم این یک سال را چگونه گذرانده است. هنوز هم برای بازگشت به کارخانه تلاش می‌کند و باورش نمی‌شود که اخراج از کارخانه و این همه بدبختی، کیفر تنها داشتن صفحه‌ای در اینستاگرام باشد. می‌گوید در این یک سال به هر دری زده اما نتیجه‌ای نگرفته است. اخراج برای این کارگر نه فقط تبعات سنگین مالی بلکه تبعات روحی هم داشته است. خود را متاثر می‌بیند و دست‌و‌دست‌و‌د سال‌ها تلاشش را بر باد رفته!

می‌گوید: «بعد از قبولی در آزمون و ورود به کارخانه، زندگی‌ام را براساس حقوق دریافتی‌ام چیدم. وام گرفتم، تشکیل خانواده دادم و بچه‌دار شدم. اخراج که شدم یک‌شبه تمام این برنامه‌ها به هم ریخت. یک‌شبه هر چه با زحمت به دست آورده بودم را از دست دادم. حالا سنم بالا است و نمی‌توانم در آزمون‌های استخدامی شرکت کنم. اگر هم آزمونی باشد که مشکل شرط سنی

#### برنامه‌ریزی یک زندگی

#### بر اساس یک شغل تا پایان

می‌گوید: «بعد از قبولی در آزمون و ورود به کارخانه، زندگی‌ام را براساس حقوق دریافتی‌ام چیدم. وام گرفتم، تشکیل خانواده دادم و بچه‌دار شدم. اخراج که شدم یک‌شبه تمام این برنامه‌ها به هم ریخت. یک‌شبه هر چه با زحمت به دست آورده بودم را از دست دادم. حالا سنم بالا است و نمی‌توانم در آزمون‌های استخدامی شرکت کنم. اگر هم آزمونی باشد که مشکل شرط سنی

#### امیدهایی که بر باد رفت

زمانی که بنر به دست گرفته و مقابل کارخانه رفتن تا استاندار را ببیند هم امید کمی برای گره‌گشایی از کارش داشته اما همین امید ناچیز او را به در کارخانه کشانده است. کارگر اخراجی کارخانه ماشین‌سازی اراک نه تنها نتوانست بنر خود را نشان استاندارد بدهد، که حتی درگیر یک درسر تازه‌ای هم شد. حالا باید دوباره به دادگاه برود و اثبات کند که اتهامش به اخلاص در نظم عمومی، تنها به دلیل نوشتن چند خط از درد یک ساله خون‌روی یک بنر پاره‌چای است.

هزینه‌ای چنین سنگین تنها بابت بیان مطالبه‌ای شده قضایی، نتیجه تغییر تدریجی و مهندسی‌شده فضای روابط کار به نفع کارفرمایان است. قراردادهای موقت، مصیبت بزرگی است و تبعات سنگینی برای کارگران داشته است. وضعیت پیش‌آمده برای کارگر اخراجی ماشین‌سازی اراک، وضعیت شایعی است. در طول همین یک سال گذشته، کارگران بسیاری بابت پیگیری حقوق خود اخراج شدند و با وجود پیگیری‌های بسیار نتوانستند به کار برگردند. بسیاری از آنها سابقه بالاتر از ۱۰ سال داشتند و برخی نیز در آستانه بازنشستگی بودند.

#### گزارش

انگاشتن جان بیماران. دبیرکل خانه پرستار از تجربه خود در یکی از بیمارستان‌های گوید تابیشتر وضعیت قرمز مراقبت‌های درمانی در بیمارستان‌ها را نشان دهد: تعطیلات نوروز امسال، بیماری در بیمارستان داشتیم که می‌توانم بگویم اگر خودم بالای سر او نبودم بیمارم از دست رفته بود. کمبود پرستار در بیمارستان‌ها واقعاً جدی است و باید فکری به حال آن کرد.

شریفی مقدم ادامه می‌دهد: وقتی برای ۱۵ بیمار یک پرستار می‌گذارند نمی‌توانیم انتظار داشته باشیم که آن پرستار بتواند مراقبت‌های لازم را از بیمار انجام دهد یعنی نمی‌تواند این کار را بکند. هم فشار کار بالاست و هم انگیزه کار کم است و هم این دست برخورد‌ها پرستاران را خسته می‌کند.

#### اعتراض یعنی می‌خواهم اصلاح کنم

افزایش برخورد‌هایی چون اخراج و تعلیق... به دلیل شرکت در تجمعات، یعنی نادیده گرفتن حق اعتراض و مجازات حداکثری برای نیروی کاری که حقوق حداقلی خود را طلب می‌کند؛ شریفی مقدم می‌گوید: پرستاری که اعتراض می‌کند، یعنی می‌خواهد بماند و اوضاع را درست کند. نمی‌خواهد بار خود را روی کوش بگذارد و برود. اعتراض می‌کند تا بتواند بماند اما او بر خود رومی‌کنند.

دبیرکل خانه پرستار در رابطه با اتفاقی که برای یکی از پرستاران اصفهان افتاده، می‌گوید: متأسفانه دیواری کوتاه‌تر از دیوار پرستاران وجود ندارد. در باره نمونه اصفهان، بار کمبودهای بیمارستان را به دوش پرستار انداخته‌اند. همراه بیمار چیزی می‌خواهد و پرستار می‌گوید نداریم باید خودتان تهیه کنید. آیا اینجا پرستار باید مواخذه شود یا مسئولان بیمارستان؟! ضمن اینکه در این مورد، حتی معلوم نیست چرا عذر او را خواسته‌اند!

#### ضعیف‌کنشی در بیمارستان‌های کشور

وی ادامه می‌دهد: اگر بنا بر نظارت و سختگیری است چرا کسی از پزشکانی که از بیماران سکه می‌گیرند، شکایت نمی‌کند؟ چرا جلوی پزشکانی که کار خود را به زبندنت‌ها واگذار می‌کنند، نمی‌ایستند؟ می‌خواهند بگویند حواسمان به بیمارستان است و بعد ضعیف‌ترین عضو را مواخذه می‌کنند؟! قطعاً باید به تخلفات رسیدگی شود اما بحث اینجاست که نباید همه چیز روی پرستار آوار شود. ضمن اینکه هیات تخلفات هیچ‌ساسی برای بررسی به تخلفات ندارد و این اتفاق کاملاً سلیقه‌ای می‌افتد. اضافه‌کار اجباری، حقوق ناچیز، تعارف‌بندی بی‌فایده، کارانه‌های کم، عدم دریافت فوق‌العاده خاص باضر بی‌مناسب، مسائلی است که پرستاران به آن اعتراض دارند. آنها به عنوان نیروی کار مهم، سال‌هاست که نادیده گرفته شده‌اند. پاسخی که به‌اعتراض آنها داده می‌شود، چیزی در حد هیچ و مجازاتی که برای آن در نظر گرفته می‌شود سنگین است. در آستانه روز جهانی کارگر، باید از این نیروی کار مهم یاد کرد. پرستاران سال‌هاست که برای حقوق حداقلی و بدیهی خود جنگیده‌ام‌به نتیجه‌نر سیده‌اند.



حقوق اعتراض کنیم. به گفته آنها، همسان‌سازی حقوق برای بازنشستگان دانشگاه فرهنگیان در سراسر کشور اجرایی نشده و حقوق این بازنشستگان افزایش نیافته است. طبق این گزارش، بعد از برگزاری این اعتراض صنفی، نمایندگان بازنشستگان در نشست با حضور رئیس و معاونان دانشگاه فرهنگیان شرکت کردند و به‌طور مطالبات قانونی خود پرداختند.