

افزایش مکرر حقوق مزدبگیران کشور اجتناب‌ناپذیر است

درصدهای دهان‌پرکن با مبالغی اندک و جزئی



مکرر در رسانه‌ها منتشر می‌شود، مؤید این ادعاست. بنابر این تفاوت در آمد اکثریت مردم به‌خصوص حقوق و مزدبگیران و کارکنان با چنین ابرثروتمندان غیرمولدی، فشار اجتماعی بیشتری به اکثریت افسردار می‌آورد. بعید نیست که فشار ناشی از مشاهده چنین تبعیض فاحشی بیش از فشار اقتصادی واردشده به‌اکثریت مردم باشد.

وی ادامه می‌دهد: تداوم پایین بودن دستمزد و کاهش مکرر قدرت خرید بخش‌های وسیعی از مردم، می‌تواند آثاری بلندمدت و زنجیرهای ازجمله گرفتار کردن این گروه در دایره (تله) فقر داشته باشد. فقر مانع از آن می‌شود که افراد بتوانند نیازهای غذایی، بهداشتی و تحصیلی خود وفرزندانشان را تأمین کنند؛ امری که موجب استمرار فقر در نسل‌های متوالی می‌شود، در حالی که اقلیتی در چرخه ثروت، جایگاه و تسلط اجتماعی و سیاسی خود را در نظام حکمرانی تداوم می‌بخشند.

این اقتصاددان در ادامه می‌گوید: البته به

تداوم پایین بودن دستمزد و کاهش مکرر قدرت خرید بخش‌های وسیعی از مردم، می‌تواند آثاری بلندمدت و زنجیرهای ازجمله گرفتار کردن این گروه در دایره (تله) فقر داشته باشد

افزایش حداقل دستمزد با توجه به تحولات احتمالی، موردارزیابی و تصمیم‌گیری قرار گیرد. این اقتصاددان در ادامه می‌گوید: با توجه به تفاوت‌ها و تنوع میزان هزینه‌ها و الگوهای متفاوت مصرفی و فرهنگی در شهرها و مناطق مختلف کشور، بهتر بود که میزان افزایش متناسب با تفاوت‌ها و تمایزهای اقتصادی و اجتماعی مناطق مختلف کشور صورت می‌پذیرفت، هر چند تعیین این تفاوت‌ها نسبتاً پیچیده است و ممکن است موجب مهاجرت‌هایی نیز شود.

رنج مردم از تبعیض شدید در توزیع درآمدهای کشور

افقه می‌افزاید: نکته دیگر در ارتباط با حداقل دستمزدها، مسائل اجتماعی مرتبط با آن است. اگر میزان درآمدهای افراد کشور تا این حد تبعیض آمیز نبود، شاید تحمل و پذیرش درآمدهای نسبتاً پایین با توجه به شرایط کشور، ساده‌تر انجام می‌شد اما بر خلاف شعار اصلی انقلاب (نبیله عدالت در جامعه در همه ابعاد) امروز اقلیتی در کشور وجود دارند که نه‌از راه فعالیت‌های مولد، بلکه عمدتاً به دلیل بر خور داری از رانت‌های سیاسی، اجتماعی و فرهنگی، به ابرثروتمندانی تبدیل شده‌اند که بازگترین ثروتمندان جهان قابل مقایسه هستند. مروی بر اخباری که

به مبنای پایه اضافه می‌کند، نمی‌تواند قابل توجه باشد. در مورد رقم افزایش یافته در سال ۱۴۰۴، به‌رغم افزایش ۴۵ درصدی که رقم بالاتری نسبت به سال‌های گذشته و نرخ تورم جاری است، اما رقم مطلق اضافه‌شده (حدود ۳۰میلیون ریال) در حدی نیست که جبران نرخ تورم‌های متراکم شده چندسال گذشته را کند. بنابر این به‌رغم درصد نسبتاً بالای افزایش، رقم مطلق افزایش یافته در نظر گرفته شده اما با توجه به افزایش کمتر از نرخ تورم در سنوات گذشته (به جز یک سال)، قدرت خرید مزدبگیران همچنان با تأمین نیازهای حداقلی شرافتمندانه و درخور، فاصله زیادی دارد.

وی ادامه می‌دهد: به‌رغم افزایشی بیش از نرخ تورم اعلام‌شده فعلی اما به دلیل تحولات اقتصادی ناشی از اوج‌گیری تنش سیاسی کشور با آمریکا و اسرائیل، انتظار می‌رود که نرخ تورم در سال جاری، اگر این تنش و مشکل تحریم حل نشود، بسیار بیش از نرخ تورم فعلی، دچار افزایش شود. این بدان

معناست که همین رقم افزایش یافته پیشاپیش نسبت به نرخ تورم مورد انتظار عقب مانده و کمک چندانی به بهبود سفره کارکنان و مزدبگیران نمی‌کند. بنابر این بهتر بود با توجه به شرایط جاری امسال دو نوبت (مثلاً در مهرماه پیش‌رو) میزان

حداقل دستمزد کارگران در سال جاری، بیش از نرخ رسمی تورم افزایش یافته با این حال، برخی از کارشناسان اقتصادی معتقدند که ارزش ربایی دستمزد کارگران همچنان فاصله‌ای زیاد با هزینه‌های یک زندگی آبرومند حداقلی در کشور دارد.

به گزارش «توسعه ایرانی»، «مر ترضی افقه» عضو هیات علمی دانشگاه چمران در یادداشتی نوشت که تعیین دستمزد مسأله‌ای بسیار حساس است که می‌تواند آثار اجتماعی و سیاسی به مراتب بیشتری از اثر اقتصادی داشته باشد. به زعم وی، تداوم پایین بودن دستمزد و کاهش مکرر قدرت خرید بخش‌های وسیعی از مردم، می‌تواند آثاری بلندمدت و زنجیره‌ای از جمله گرفتار کردن این گروه در دایره (تله) فقر داشته باشد و فقر مانع از آن شود که افراد بتوانند نیازهای غذایی، بهداشتی و تحصیلی خود و فرزندانشان را تأمین کنند؛ امری که موجب استمرار فقر در نسل‌های متوالی می‌شود.

این استاد اقتصاد می‌گوید: مطابق مصوبه شورای عالی کار، حداقل دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۴ با ۴۵ درصد افزایش نسبت به سال ۱۴۰۳ از رقمی حدوداً ۷۰میلیون ریالی، با افزایش حدوداً ۳۰میلیون ریالی به مبلغ ۱۰۳ میلیون و ۹۰۹ هزار و ۶۸۰ریال رسیده است. همچنین دستمزد برای کارگران سایر سطوح مزدی با افزایش ۳۲ درصدی حقوق به علاوه مبلغ ثابت ۹ میلیون و ۳۱۶ هزار و ۸۰۰ریال ماهانه به تصویب رسید. هر چند این افزایش در مقایسه با سال‌های گذشته، قابل توجه و تالاندارهای مطابق با میزان یا کمی بیشتر از نرخ تورم در نظر گرفته شده اما با توجه به افزایش کمتر از نرخ تورم در سنوات گذشته (به جز یک سال)، قدرت خرید مزدبگیران همچنان با تأمین نیازهای حداقلی شرافتمندانه و درخور، فاصله زیادی دارد.

مزد پایین کارگران، گروگان ناکارآمدی مسئولان

افقه می‌گوید: بر خور داری از دانشی اندک از حسابداری مشخص می‌کند که انجام درصدی تغییرات، در برخی مواقع می‌تواند اغواکننده باشد. به عنوان مثال اگر عدد مبنا، مقدار پایینی داشته باشد، هر چند درصد افزایش زیاد باشد، رقمی که

انتظار می‌رود که نرخ تورم در سال جاری، بسیار بیش از نرخ تورم فعلی، دچار افزایش شود یعنی رقم افزایش یافته مزد، پیشاپیش نسبت به نرخ تورم مورد انتظار عقب مانده و کمک چندانی به بهبود سفره کارکنان و مزدبگیران نمی‌کند

گفت و گو

توافق روی بر کردن شکاف بین دستمزد کارگران و تورم طی سه سال آینده

خدایی: موافق انجماد حقوق سایر سطوح مزدی نیستیم



نایب رئیس کانون عالی شوراها ی اسلامی کار کشور درباره مشکلات این روزهای کارگران می‌گوید: از میان کسانی که بیمه پرداز هستند و عنوان کارگر را دارند با دو گروه مواجه هستیم؛ گروه اول کارگرانی هستند که در بخش صنایع، خدمات و تولید مشغول کار هستند و گروه دوم کارگرانی هستند که بیمه پردازی دارند اما با بقیه کارگران از نظر سطح معیشتی همخوانی ندارند مانند پزشکان شاغل در مراکز درمانی و تأمین اجتماعی.

این دسته از کارگران با سایر کارگران شاغل در بخش تولید و صنایع متفاوت هستند.

به گزارش تسنیم، علی خدایی با اشاره به اینکه با هر دایره وضع معیشتی ۷۰ درصد مزدبگیران مشمول قانون کار هشدار دادیم، افزود: برای سال ۱۴۰۳ که حداقل دستمزد ۷میلیون و ۳۰۰ هزار تومان بود، حداکثر دریافتی کارگران تاسه برابر این رقم بود که بسیار

اخبار کارگری

احتمال افزایش حقوق بازنشستگان در اردیبهشت‌ماه

افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی احتمالاً در اردیبهشت اعمال می‌شود. به گزارش ایلنا، بازنشستگان تأمین اجتماعی در انتظار صدور فیش‌های حقوقی فروردین هستند اما ظاهراً افزایش حقوق در این ماه اعمال نمی‌شود. «علی اکبر عیوضی» دبیر کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران با بیان اینکه معمولاً افزایش حقوق در ماه اول سال اعمال نمی‌شود، گفت: انتظار داریم اردیبهشت احکام حقوقی جدید صادر شود و بازنشستگان از افزایش مزد بهره‌مند شوند. در عین حال، باید دور دوم متناسب‌سازی در سال جدید اجرایی شود. او در ارتباط با زمان پرداخت حقوق فروردین گفت: علی‌القاعده باید حقوق‌ها به روال گذشته از بیستم ماه براساس حروف الفبا پرداخت شود اما هنوز تأمین اجتماعی جدول زمانی پرداخت را منتشر نکرده است. یکی دیگر از مطالبات بازنشستگان، پرداخت معوقات متناسب‌سازی‌ست. این فعال صنفی بازنشستگان در این رابطه می‌گوید: در نشستی که در اسفند داشتیم، مدیران تأمین اجتماعی وعده دادند در فروردین زمان پرداخت هفت ماه معوقات متناسب‌سازی اعلام شود. امیدواریم در فروردین اعتبار کافی اختصاص دهند و این معوقات را بپردازند.



سنگوی کمیسون تلفیق بودجه:

منابع واقعی برای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان در نظر گرفته شده است

سنگوی کمیسون تلفیق بودجه سال ۱۴۰۴ برخی اقدامات تقنینی مجلس در جریان بودجه را تشریح کرد. رحیم زارع در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت گفت: مجلس و کمیسون تلفیق در بررسی لایحه بودجه سال ۱۴۰۴ اقدامات معیشتی موثری را مدنظر قرار دادند. وی متذکر شد: مجلس در راستای رفعغدغه‌های مردم در زمینه متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان، منابعی در این بخش پیش‌بینی کرد تا این موضوع طبق برنامه هفتم توسعه به صورت واقعی انجام شود. همچنین مجلس پیرو مصوبات بودجه‌ای خود، ۱۰ هزار میلیارد تومان برای رفع مطالبات متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان فرهنگی نیمه دوم سال ۱۴۰۰ پیش‌بینی کرد. نمایندگان در استانی تقویت مسائل معیشتی مردم هر چه در توان داشتند در بودجه سال ۱۴۰۴ اعمال و به کار گرفتند.



یک فعال صنفی:

امکانات درمانی تأمین اجتماعی شوش کافی نیست

یک فعال صنفی، امکانات تنها مرکز ملکی سازمان تأمین اجتماعی در شهرستان شوش را برای پاسخگویی به نیاز ۱۶۵ هزار بیمه‌شده کارگری نا کافی دانست. فریدون نیکوفر به ایلنا گفت: با افزایش جمعیت کارگری شهرستان شوش ضروری است که امکانات درمانی موجود برای پاسخگویی به نیازهای درمانی بیمه‌شدگان گسترش یابد. وی با اشاره به وجود بیش از ۱۶۵ هزار بیمه‌شده تأمین اجتماعی در این شهرستان، گفت: طبق قانون در شهرستان‌هایی که بیش از ۲۵ هزار بیمه‌شده دارند، تأمین اجتماعی باید امکانات بیمارستانی فراهم کند. به گفته وی، تنها مرکز درمانی تأمین اجتماعی در این شهرستان در مانگاه امام علی نام دارد که به دلیل فقدان تجهیزات و امکانات درمانی متناسب با جمعیت عظیم کارگری این شهرستان، از ارائه خدمات مناسب ناتوان است. نیکوفر در پایان اینکه بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی شوش از کمبود امکانات پزشکی و پزشکان متخصص در بخش‌های مختلف درمانی شکایت دارند، اظهار داشت: تاخیر و انتظارهای طولانی در صف دریافت خدمات درمانی، صف‌های طولیل نوبت پزشک و ازدحام جمعیت در این مراکز، سبب می‌شود که بسیاری از بیمه‌شدگان از دریافت خدمات درمانی منصرف شوند. نیکوفر، کاهش خدمات درمانی تأمین اجتماعی این شهرستان را عامل تهدید کننده سلامت جامعه کارگری دانست و گفت: این در حالی ست که کارگران و بازنشستگان هر ماه بخشی از دستمزدشان را جهت دریافت خدمات درمانی از تأمین اجتماعی می‌پردازند. وی با تأکید بر اینکه «حدود ۶۸ درصد جمعیت شوش تحت پوشش تأمین اجتماعی هستند اما از ساخت بیمارستان ملکی خبری نیست»، اضافه کرد: پیش از این، امتیاز تأسیس بیمارستان ملکی تأمین اجتماعی به شهرستان شوش داده شده بود که به دلیل کم‌کاری مسئولان در تأمین زمین به شهرستان همجوار (دزفول) داده شد. از این جهت از مدیرعامل تأمین اجتماعی درخواست داریم مجدداً امتیاز تأسیس بیمارستان تأمین اجتماعی را برای این شهرستان کارگری صادر کند تا بیمه‌شدگان بتوانند از خدمات درمانی رایگان براساس قانون بهره‌مند شوند.



است. در حوزه کارگری کمبود نیروی متخصص وجود دارد چرا که این حوزه با مهاجرت کارگران متخصص و فارغ‌التحصیل شاغل در بدنه صنایع و تولید مواجه هستیم. خدایی مشکل این روزهای جامعه کارگری را پایین بودن درآمد و دستمزدهای دستوری و بی تناسب با هزینه خانوار می‌داند و می‌گوید: دستمزدهای پایین باعث ترک کارگران شاغل در بخش صنعت شده که ترجیح می‌دهند به مشاغل واسطه‌ای و خدماتی بادرآمد بیشتر رجوع کنند.

وی که معتقد است این روزها درآمد یک راننده تاکسی اینترنتی بیشتر از درآمد کارگران ماهر در کارخانه است، بیان می‌کند: حدود سه تا ۴ سال قبل تعداد افرادی که می‌خواستند در بخش‌های مختلف صنعت، تولید و خدمات مشغول کار شوند بسیار زیاد بود اما امروز برعکس شده است. کارفرمایان از ماسراغ کارگر برای واحد و مجموعه خود رami گیرند. علت این موضوع رشد صنعت و تولید در سه یا چهار سال اخیر نیست. مطابق آمارها اکثر واحدهای تولیدی در ۴۰ درصد ظرفیت کار می‌کنند.

خدایی درباره میزان دستمزد کارگران در آخرین نشست شورای عالی کار گفت: در کمیته دستمزد روی یک سبد معیشت ۲۳ میلیون و ۴۹۰ هزار تومانی توافق کرده بودیم که با تصویب افزایش ۴۵ درصدی دستمزد مجموع درآمدی که از آن سبد توانستیم امسال اختصاص بدهیم، عدد ۱۵ میلیون و ۶۲۳ هزار تومان است و کماکان کارگران با ۳۰۳ فرزند حدود ۷ میلیون تومان عقب‌ماندگی نسبت به هزینه‌های خاوار دارند لذا نمی‌توانیم به عنوان نماینده کارگران تا زمانی که این خلأ بر نشود احساس رضایت کنیم.

وی با بیان مثبتی از زیایی کردن روند مذاکرات مزد گفت: امسال حلال خبر خوبی اتفاق افتاد که هم توانستیم نرخ تورم را پوشش دهیم و کمی به سمت پر کردن این فاصله پیش رفتیم و هم توافقی با گروه دولت داشتیم که مزیت علت شد و با تحقق نظر گروه کارفرمایی و دولت مصوبه دستمزد به امضای رسید.

نماینده کارگران در شورای عالی کار از توافق با دولت در خصوص پر کردن شکاف بین حداقل دستمزد و تورم طی سه سال آینده خبر داد و گفت: امسال به سمت پر کردن فاصله بین تورم و سبد معیشت پیش‌رفتیم و سر این موضوع به توافق رسیدیم که طی سه سال متوالی دستمزد کارگران را براساس تورم به اضافه عددی تعیین کنیم تا این فاصله را کاهش دهیم.

خبر

انتقاد یک فعال صنفی از واگذاری سامانه رفاه به تأمین اجتماعی

است. کشوری اعتقاد دارد که با این اقدام، تشکل‌های صنفی کارگران دیگر نقشی در تصمیمات مهم برای رفاه کارگران نخواهند داشت. او همچنین معتقد است که این اقدام منجر به افزایش دشواری‌ها برای کارگران در دریافت خدمات رفاهی خواهد شد چرا که تأمین اجتماعی هیچ گاه نتوانسته به اندازه تشکل‌های صنفی به مشکلات و نیازهای واقعی کارگران رسیدگی کند. این فعال کارگری خواستار توقف این تصمیم و بازگشت کنترل سامانه رفاه به انجمن‌های صنفی می‌شود. گفت: تاکنون عالی‌ایاید پاسخگو باشد که چرا بدون توجه به خواسته‌ها و نیازهای کارگران، چنین تصمیمی گرفته‌است؟ این اقدام ضربه‌ای به مبارزات طولانی مدت کارگران برای حفظ حقوقشان است.

یک فعال کارگری واگذاری سامانه رفاه به تأمین اجتماعی را به ضرر کارگران دانست و گفت: این کار نه تنها استقلال انجمن‌های صنفی کارگران را تضعیف می‌کند، بلکه منافع کارگران را نیز به خطر می‌اندازد. به گزارش ایلنا، داود کشوری گفت: این اقدام خیانت به کارگران است. این تصمیم بدون مشورت با انجمن‌های صنفی و بدون در نظر گرفتن منافع کارگران گرفته شده و باعث شده که کارگران از دسترسی مستقیم به خدمات رفاهی که قبلاً تحت نظارت انجمن‌های صنفی بود، محروم شوند. وی با اشاره به تضعیف نقش انجمن‌های صنفی گفت: واگذاری سامانه رفاه به تأمین اجتماعی به معنای کاهش قدرت انجمن‌های صنفی در نظارت بر امور رفاهی کارگران

خبر

تصمیم‌گیری درباره حق مسکن کارگران به پایان فروردین موکول شد

واگذار شد. یکی دیگر از موضوعات مطرح‌شده در ماه‌های پایانی سال گذشته، جداسازی پایه سنوات از پایه حقوق کارگران بود. به گفته «محمد رضا تاجیک» نماینده جامعه کارگری در شورای عالی کار، این تغییر به دنبال الزامی شدن از سوی سازمان تأمین اجتماعی اجرا شد. تاجیک گفت که در گذشته برخی کارفرمایان پایه سنوات را به صورت صحیح محاسبه نمی‌کردند و این موضوع موجب تضعیف حقوق کارگران با سابقه می‌شد. او توضیح داده که طبق مقررات، پایه سنوات باید به صورت تجمیعی محاسبه شود اما برخی کارفرمایان هر سال تنها عدد جدید را مبنای قرار می‌دادند. نمایندگان کارگری تأکید دارند که جداسازی پایه سنوات از پایه حقوق به منظور حفظ حقوق نیروی کار صورت گرفته و این موضوع در بخشنامه‌های جدید شورای عالی کار لحاظ شده است.

در حالی که حداقل دستمزد کارگران برای سال ۱۴۰۴ در اوایلین روزهای اسفند نهایی شد، شورای عالی کار قصد دارد تا پایان فروردین جلسه‌ای دیگر برگزار کند تا درباره افزایش حق مسکن تصمیم‌گیری کند. موضوعی که پس از تصویب در این شورایابری تعیین تکلیف نهایی به هیأت وزیران راجع خواهد شد. به گزارش مهر، براساس برنامه ریزی‌های انجام شده، سبصد و سی و ششمین جلسه شورای عالی کار قرار است تا پایان فروردین برگزار شود. در این جلسه قرار