

سرپرست صندوق بازنشستگی کشوری: **بازنشسته نباید صرفاً با حداقل مستمری، روزگار بگذراند**

سرپرست صندوق بازنشستگی کشوری در جریان نخستین سفر استانی خود، با اعضای کانون‌های بازنشستگان استان خوزستان دیدار و گفت‌وگو کرد. به گزارش توسعه ایرانی، علالدین ازوجی در این نشست، صیانت‌از اموال و دارایی‌های صندوق، ارتقای شفافیت، افزایش کیفیت زندگی و فراهم کردن بسته‌های بیمه‌ای، رفاهی و تفریحی برای بازنشستگان را از اولویت‌های اصلی خود دانست. وی با اشاره به اینکه کارکرد صندوق‌های بازنشستگی در دنیا صرفاً اجتماعی و بیمه‌ای نیست بلکه باید دارای نقش اقتصادی و تجاری باشند، گفت: یکی از مهم‌ترین آسیب‌های ۳۰ سال گذشته، عدم صیانت در ست اموال و دارایی‌های صندوق بوده‌است. نخستین برنامه مابازگرداندن دارایی‌ها به یازدهی و ایجاد شفافیت برای همه بازنشستگان است. وی افزود: بازنشستگان نباید صرفاً با حداقل مستمری روزگار بگذرانند. بسته‌های رفاهی و تفریحی باید در کنار بیمه‌های تکمیلی و خدمات درمانی برای آنان طراحی و اجرایی شود تا کیفیت زندگی در دوران بازنشستگی ارتقا یابد. تجربه جهانی نشان می‌دهد بازنشستگانی که امکان سفر و حضور در اجتماع دارند، عمر طولانی‌تر و با کیفیت‌تری خواهند داشت. سرپرست صندوق بازنشستگی کشوری همچنین خواستار همکاری نزدیک‌تر با کانون‌های بازنشستگی شد و گفت: نظر کانون‌ها در همه تصمیم‌های مهم صندوق به‌ویژه در زمینه بیمه‌های درمانی و خدمات رفاهی اخذ خواهد شد. هیچ اقدامی بدون مشورت با کانون‌ها انجام نخواهد شد. در پایان این نشست، نماینده کانون‌های بازنشستگان خوزستان نیز مسائل، مشکلات و پیشنهادهای خود را با سرپرست صندوق بازنشستگی کشوری در میان گذاشتند.

■ ■ ■

بلا تکلیفی مطالبات بازنشستگان کارخانه ITI شیراز ۱۹ ساله شد

کارگران بازنشسته کارخانه آی تی آی شیراز می‌گویند که با وجود گذشت نزدیک به دو دهه از بازنشستگی و پیگیری‌های متعدد، هنوز به مطالبات خود نرسیده‌اند. یکی از کارگران بازنشسته این کارخانه در گفت‌وگو با ایلنا گفت: کارگران این کارخانه از سال ۱۳۸۵ بازنشسته شده‌اند اما اکنون حقوق سنوات و دیگر مطالبات آنها پرداخت نشده است. به رغم اینکه از طرف دادگاه حکم خسارت تاخیر و تادیه هم گرفته‌ایم، هنوز به نتیجه‌ای نرسیده‌ایم. مجموع این بدهی ها اکنون ۷۰۰ میلیارد تومان است و به رغم قول و قرارهای مکرر هنوز وضعیت پرداخت مطالبات ما به نتیجه نرسیده است. وی افزود: در اسفند ۱۴۰۱ یک بار کارخانه به مزایده گذاشته شد اما مشتری پیدا نشد. پس از آن هم تلاش‌هایی برای فروش به نتیجه نرسید. حالا دوبار به دادستور دادستان کشور قرار شده که کارخانه از نوبه مزایده گذاشته شود. با این شرط که کاربری آن همچنان صنعتی باقی بماند. این کارگر با بیان اینکه تغییرات مدیریتی در سطح کلان کشور و استناداری روند پیگیری‌ها را طولانی‌تر کرده، گفت: هر بار که مسئولی تغییر می‌کند ما باید دوباره از اول توضیح بدهیم که مطالباتمان چه بوده است. در این مدت ۱۶۰ نفر از همکاران ما فوت کرده‌اند بدون اینکه به طلبشان برسند. چرا باید ۱۹ سال طول بکشد تا تکلیف مطالبات ما روشن شود. مسئولان باید هر چه سریع‌تر راه‌حلی پیدا کنند تا ما و خانواده‌هایمان از بلا تکلیفی رها شویم.



■ ■ ■

معاون اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی: «صنعت شهر» الگوی ساخت مسکن کارگران است

معاون فرهنگی و اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: طرح «صنعت شهر» به عنوان یک الگوی جدید ساخت مسکن برای کارگران در دستور کار قرار دارد. به گزارش توسعه ایرانی، محمد چکشیان در سفر به استان یزد اظهار کرد: این استان همواره در عرصه مسکن کارگری پیشگام بوده طوری که در سال ۱۴۰۰، کارفرمایان استان برای احداث نزدیک به ۵۲ هزار واحد مسکن کارگری پای کار آمدند. وی افزود: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در قالب تفاهم‌نامه با وزارت راه و شهرسازی، برای ساخت ۱۷۲ هزار واحد مسکن کارگری در سطح کشور برنامه‌ریزی کرده که بخش مهمی از آن به یزد اختصاص یافته است. معاون فرهنگی و اجتماعی وزارت تعاون تأکید کرد: مسکن مهم‌ترین دغدغه معیشتی کارگران است. این کارگران طریقه صورت باید در دنبال تعاون می‌تواند بخش بزرگی از مشکلات معیشتی جامعه کارگری را برطرف کند.

■ ■ ■

یک کارگر ساختمانی در دیواندره جان باخت

یک کارگر ساختمانی در دیواندره حین انجام کار به دلیل سقوط از ساختمان ۴ طبقه جان باخت. این کارگر با نام «عطا خاندیان» «بیش از ۲۰ سال سابقه کار ساختمانی داشت. به گزارش ایلنا، کارگران ساختمانی بیشترین آمار تلفات را در حوادث کار دارند. به گفته فعالان کارگری، بیش از نیمی از حوادث کار مربوط به کارگران ساختمانی است و طبق آمار، سقوط از ارتفاع بیشترین عامل مرگ کارگران است. نرخ بالای حوادث کار در بین کارگران ساختمانی در حالی اتفاق می‌افتد که بسیاری از این کارگران از داشتن بیمه اجتماعی محروم هستند. با وجود اصلاحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی هنوز هم تأمین اجتماعی به بهانه کمبود منابع، از تخصیص سهمیه بیمه به کارگران خودداری می‌کند.

■ ■ ■

یک فعال کارگری: وضعیت نیروهای شرکتی نیاز به تصویب نامه هیات وزیران دارد

یک فعال کارگری گفت: برای جلوگیری از زمان‌بر شدن تبدیل وضعیت و اتلاف وقت‌های غیر ضروری، باید به جای اینکه دنبال طرح و لایحه باشیم، از ظرفیت تصویب نامه هیات وزیران استفاده کند. به گزارش ایلنا، مه‌ران ربانی با اشاره به طولانی شدن فرایند تصویب طرح ساماندهی کارکنان دولت گفت: وقتی رئیس‌جمهور و معاونین اول و استخدا می، رئیس و نمایان‌گان مجلس، اعضای شورای نگهبان و رئیس مجمع تشخیص، همه موافق تبدیل وضعیت کارکنان یک رتکتی اندو مجلس نیز در این خصوص مصوبه دارد، پس چرا از ظرفیت مصوبه هیأت وزیران استفاده نمی‌شود تا چالش‌هایی که تا امروز در رابطه با طرح ساماندهی داشته‌ایم، کنار برود و شاهد حذف پیمانکاران و برقراری عدالت بین کارگران رسمی و قراردادی و پیمانکاری باشیم؟

میانگین سن بازنشستگی در میان کارمندان و وظیه‌بگیران دولت به ۵۲ سال رسید

کاهش نسبت پشتیبانی صندوق بازنشستگی کشوری به یک‌هفتم استاندارد جهانی

است که ۶۵ درصد جامعه حقوق‌بگیران مرد و ۳۵ درصد زن هستند.

افزایش ۲،۵ درصدی بازنشستگان در یک سال منتهی به تابستان ۱۴۰۴

بررسی وضعیت آماری صندوق بازنشستگی کشوری تا بهار امسال نشان می‌دهد که تعداد کل حقوق‌بگیران صندوق تا پایان بهار امسال نسبت به زمان مشابه سال قبل به میزان ۲،۵ درصد افزایش داشته است. از سویی دیگر نیز در فصل بهار ۴۸۹۵ نفر از حقوق‌بگیران فوت شده‌اند که همه آنها قبل از این فصل بازنشسته شده‌اند. اما بررسی توزیع دستگاهی حقوق‌بگیران در پایان اسفندماه سال ۱۴۰۳ نیز نشان می‌دهد که وزارت آموزش و پرورش با یک میلیون و ۱۳۰ هزار و ۳۷۱ حقوق‌بگیر، بزرگ‌ترین دستگاه مشترک صندوق بازنشستگی کشوری است که ۶۴،۱۷ درصد جامعه حقوق‌بگیران صندوق را تشکیل می‌دهند.

کاهش نسبت پشتیبانی به ۰،۴۷

در این میان، یکی از چالش‌های اصلی صندوق کاهش پوشش حمایتی است. در حالی که براساس تجربیات بین‌المللی، یک صندوق بازنشستگی پایدار دارای نسبت پشتیبانی حداقل ۳ و در سطح مطلوب ۷ تا ۱۷ است، نسبت پشتیبانی این صندوق براساس آمار بهار سال ۱۴۰۴ به ۰،۴۷ رسیده است.

براساس این گزارش، به موجب قانون بودجه ۱۴۰۴، حداقل حقوق بازنشستگان و وظیفه‌بگیران صندوق با احتساب ۳۰ سال سابقه



از میان این یک میلیون و ۷۶۱ هزار و ۶۵۲ نفر، ۵۸۱ درصد از آنها بازنشسته، ۱۸ درصد متوفی حقوق‌بگیران صندوق تا پایان خردادماه امسال معادل یک میلیون و ۷۶۱ هزار و ۶۵۲ نفر بوده است. در این میان تعداد حقوق‌بگیران این صندوق در استان تهران با ۳۳۹ هزار و ۸۶ نفر، بیش‌ترین و در استان ایلام با ۱۵ هزار و ۵۲۸ نفر کمترین تعداد حقوق‌بگیر بوده است.

به گزارش ایسنا، براساس آمار منتشر شده از سوی صندوق بازنشستگی کشوری، تعداد حقوق‌بگیران صندوق تا پایان خردادماه امسال معادل یک میلیون و ۷۶۱ هزار و ۶۵۲ نفر بوده است. در این میان تعداد حقوق‌بگیران این صندوق در استان تهران با ۳۳۹ هزار و ۸۶ نفر، بیش‌ترین و در استان ایلام با ۱۵ هزار و ۵۲۸ نفر کمترین تعداد حقوق‌بگیر بوده است.

براساس آخرین گزارش‌های صندوق بازنشستگی کشوری، یکی از چالش‌های اصلی صندوق، کاهش پوشش حمایتی است. در حالی که براساس تجربیات بین‌المللی، یک صندوق بازنشستگی پایدار دارای نسبت پشتیبانی حداقل ۳ و در سطح مطلوب ۶ تا ۱۷ است. آنکه نسبت پشتیبانی این صندوق براساس آمار بهار امسال به ۰،۴۷ رسیده است.

گفت و گو

انتقاد یک فعال صنفی از بی‌ارزش شدن دستمزدها:

انجام یک عمل جراحی جزئی هم از توان کارگران خارج است

اجتماعی، روانی و اقتصادی قابل توجهی به وجود می‌آورد، منجر به جرائم و ناهنجاری‌های اجتماعی و فقر اقتصادی و فرهنگی می‌شود و تأثیر و برانگیزی بر شخصیت فرد بیکار می‌گذارد. اعتیاد، طلاق و افزایش جرائم و روری آوردن به برخی مشاغل کاذب از تبعات بیکاری است.

گرانی محدود به مواد غذایی نیست

این فعال کارگری ادامه داد: گرانی تنها شامل کالاهای اساسی نمی‌شود. در حوزه درمان نیز ضربه به همین منوال است. پزشکان از نرخ‌های تعیین شده دولت تبعیت نمی‌کنند. کارگران برای یک عمل جراحی جزئی در بیمارستان‌های خصوصی باید از منابع زیادی عبور کنند. در بیمارستان‌های تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی نیز باید سه‌الی‌شش ماه در صف نوبت بمانند.

زعیمی ضمن انتقاد از عملکرد دولت و وزارت کار گفت: مسئول این وضعیت دولت است زیرا سیاست‌گذاری‌های کلان بر عهده دولت است. اینها تنها نمونه‌های کوچکی از بی‌توجهی دولت به قشر کارگر است. کارگران از هیچ گونه رفاه‌یاتی بر خوردار نیستند و حقوقشان نیز بدون تغییر باقی می‌ماند. حقوق کارگران ناچیز است و در پرداخت آن نیز اهمال‌کاری می‌شود.

او افزود: کارگران مجبور به چانه‌زنی هستند. اگرچه این چانه‌زنی باید سه‌جانبه گرایانه باشد باز این دولت است که به عنوان بزرگ‌ترین کارفرما، حرف آخر را می‌زند. طبق قانون تعیین حقوق و دستمزد باید بر اساس تصمیم سه‌جانبه باشد اما مورد پیش آمده که نمایندگان کارگران راز جلسه بیرون انداخته‌اند. حقوق و دستمزد در برابر زحماتی که کارگران می‌کشند، عادلانه نیست.

دولت علاقه‌ای به نظارت بر بازار کار ندارد

فعال کارگری ایران پولین گفت: وزارت کار نه توانسته برای کارگران اشتغال ایجاد کند و

مدیر عامل تأمین اجتماعی:

بدهی سازمان به شرکت بیمه‌گذار تکمیلی تسویه می‌شود



وی با بیان اینکه آثار تصمیمات اشتباه‌های سال گذشته را امروز در تأمین اجتماعی می‌بینیم، اظهار داشت: در هیچ دنیا فردی با ۳۶ سال سن را بازنشسته نمی‌کنند. خروج این افراد از بازار کار، علاوه بر اینکه جامعه را از تجربه و تخصص این افراد محروم می‌کند، آینده کارگران را نابود می‌کند و آثار زیان‌باری به صندوق‌های بازنشستگی وارد می‌کند.

بازنشستگان زن به تبعیض در پرداخت حق عائله‌مندی اعتراض دارند

اجتماعی از صندوق کشوری، ملزم به اجرای این قانون نیست. این بازنشستگان افزودند: در مصوبات سالانه هیأت دولت نیز به صراحت قید شده که پرداخت حق عائله‌مندی باید مطابق تبصره (۲) ماده (۶۸) قانون خدمات کشوری پرداخت شود. آنها گفتند: موضوع راز طریق کمیسیون اصل ۹۰ مجلس نیز پیگیری کرده‌ایم. سازمان تأمین اجتماعی در پاسخ به کمیسیون اصل ۹۰ این قانون را پذیرفته اما هنوز اقدامی عملی در جهت پرداخت حق عائله‌مندی انجام نداده است. این بازنشستگان زن سرپرست گفتند: ما در خواست داریم که دستگاه‌های نظارتی و کمیسیون اصل ۹۰ با دقت و جدیت بیشتری بر این موضوع نظارت داشته باشند تا سازمان تأمین اجتماعی به اجرای قانون و پرداخت حق عائله‌مندی زنان سرپرست خانوار بازنشسته ملزم شود.

بازنشستگان زن سرپرست خانوار به عدم پرداخت حق عائله‌مندی از سوی سازمان تأمین اجتماعی معترض هستند. جمعی از بازنشستگان زن سرپرست خانوار در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: تعدادی از زنان سرپرست خانوار بازنشسته سازمان تأمین اجتماعی هستند که در دوران اشتغال، تابع قانون مدیریت خدمات کشوری بوده‌ایم. در آن زمان، مطابق تبصره (۴) ماده (۶۸) قانون خدمات کشوری، حق عائله‌مندی برای مادر نظر گرفته شده بود اما بعد از بازنشستگی، صندوق تأمین اجتماعی این حق را به رسمیت نشناخت. آنها گفتند: موضوع را پیگیری کردیم و به دیوان عدالت‌داری شکایت کردیم. دیوان نیز به نفع ما رأی صادر کرده است. با این حال، سازمان تأمین اجتماعی تاکنون از اجرای این رأی خودداری کرده و استدلال می‌کند که به دلیل استقلال صندوق تأمین

در حالی که براساس تجربیات بین‌المللی، یک صندوق بازنشستگی پایدار دارای نسبت پشتیبانی حداقل ۳ و در سطح مطلوب ۶ تا ۱۷ است، نسبت پشتیبانی این صندوق براساس آمار بهار سال ۱۴۰۴ به ۰،۴۷ رسیده است

خدمت برابر با ۱۱ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان است. همچنین حداقل حقوق بازنشستگان و وظیفه‌بگیران به ازای سنوات کمتر از ۳۰ سال خدمت برابر با ۵ میلیون و ۸۵۰ هزار تومان است. توزیع حقوق‌بگیران به تفکیک مدرک تحصیلی تا پایان خردادماه امسال نیز نشان می‌دهد که از میان یک میلیون و ۷۶۱ هزار و ۶۵۲ نفر، ۲۸ هزار و ۶۲۶ نفر دارای مدرک دکتر، ۱۱۷ هزار و ۶۸۰ نفر دارای فوق لیسانس، ۵۵۲ هزار و ۵۶۲ نفر دارای لیسانس و مابقی دارای مدارک پایین‌تر تحصیلی بوده‌اند.

اطلاعات جامعه حقوق‌بگیران در پایان خردادماه سال جاری نیز نشان می‌دهد که میانگین سن بازنشستگی در این صندوق ۵۲ سال بوده است. میانگین مدت پرداخت حقوق یعنی زمانی که از تاریخ بازنشستگی تا زمان قطع رابطه مالی با صندوق به طول می‌انجامد ۲۹ سال و میانگین مدت خدمت یعنی مدت زمان پرداخت کسور در زمان اشتغال با انواع خدمت، ۲۸ سال بوده است.

در حالی که براساس تجربیات بین‌المللی، یک صندوق بازنشستگی پایدار دارای نسبت پشتیبانی حداقل ۳ و در سطح مطلوب ۶ تا ۱۷ است، نسبت پشتیبانی این صندوق براساس آمار بهار سال ۱۴۰۴ به ۰،۴۷ رسیده است.

توزیع حقوق‌بگیران به تفکیک مدرک تحصیلی تا پایان خردادماه امسال نیز نشان می‌دهد که از میان یک میلیون و ۷۶۱ هزار و ۶۵۲ نفر، ۲۸ هزار و ۶۲۶ نفر دارای مدرک دکتر، ۱۱۷ هزار و ۶۸۰ نفر دارای فوق لیسانس، ۵۵۲ هزار و ۵۶۲ نفر دارای لیسانس و مابقی دارای مدارک پایین‌تر تحصیلی بوده‌اند.

نه توانسته که از حقوق آنان دفاع کند. قرار دادهای موقت، نبود تشکل‌های کارگری و ضعف نظارت باعث شده که کارگران امنیت شغلی نداشته باشند. ظاهر اهداف اصلی وزارت کار این است که آمار اشتغال زایی را بالا ببرد و دیگر به سروکله‌زدن با کارفرما علاقه‌ای ندارد. وی بی‌توجهی به معیشت کارگران را دلیل کاهش کیفیت تولیدات ملی دانست و اظهار کرد: محصولات ایرانی به دلیل افت کیفیت و نبود استانداردهای لازم از بازارهای خارجی بازگردانده می‌شود. عدم توجه به این مسائل سبب شده که صادرات ایران افول کند. باید به حوزه نیروی انسانی توجه بیشتری شود تا کیفیت تولیدات بالا برود. به گفته زعیمی، «به علت عدم توجه به کارگر و حقوق اوست که نمی‌توانیم با کشورهای دیگر در حوزه صادرات، فناوری، تولید و... رقابت کنیم. عدم توجه به کارگر سبب شده کیفیت کار کاهش پیدا کند و بهره‌وری تنزل یابد». این فعال صنفی در پایان تأکید کرد: در کشور مابه حوزه کار و کارگر اهمیتی نمی‌دهند. دولت‌ها تنها شعار می‌دهند و برای نهادهای فرادستی اهمیتی ندارد که چه تعداد کارگر اخراج می‌شوند. کارگرانی که حقوق ماهانه‌شان برای نصف ماه هم کفایت نمی‌کند، گاه و بیگاه در معرض اخراج قرار می‌گیرند و این بی‌ثبات کاری، امنیت روانی‌شان را به خطر انداخته است. بانک رفاه، بیمه رانندگان، کارگران ساختمانی، معافیت‌های بیمه‌ای و... لایه‌های فرودست ر سقوط می‌کنند.

سالاری با اشاره به اینکه در برهم خوردن تعادل منابع و مصارف تأمین اجتماعی، مقصر یک نفر نیست، تصریح کرد: باید با همفکری یکدیگر اصلاحات را پیش ببریم. از یک سال گذشته بر نامه‌های تحولی را تهیه کردیم و در حال پیاده‌سازی آنها هستیم. ساماندهی معافیت‌های بیمه‌ای و مشاغل سخت و زیان‌آور از جمله بر نامه‌های اصلاحی است که با همکاری شرکای اجتماعی و دستگاه‌های مربوطه در حال انجام است.

مدیر عامل تأمین اجتماعی به برنامه‌های کوتاه مدت و بلندمدتی که برای تأمین منابع سازمان در دستور کار است اشاره کرد و افزود: با بررسی‌های کارشناسی متعدد و گسترده، ۶۰۰ مسئله مهم سازمان احصا شده و دل آن طرح‌های بیست‌گانه بیرون آمد ۲۲ پروژه برای ایجاد تعادل و تأمین منابع بلندمدت سازمان طراحی و پیگیری شده که بخشی نیاز به اقداماتی درون سازمان و بخشی هم نیاز به اصلاح قانون دارد. در همین راستا برخی رهنمودهای نادرست با هم‌راهی مجلس و حوزه‌های تصمیم‌گیر باید اصلاح شود که در این رابطه شمش مورد اصلاحی رویه‌های نادرست مانند فرار بیمه‌ای، اشتغال مجدد بازنشستگان، بانک رفاه، بیمه رانندگان، کارگران ساختمانی، معافیت‌های بیمه‌ای و... در دست اقدام است.

وی با اشاره به اقدامات این سازمان برای گسترش پوشش بیمه‌ای برای همه اقشار جامعه گفت: با انعقاد تفاهم‌نامه‌های، روزشکاران، هنرمندان و معلمان را بیمه خواهیم کرد. خط‌قرم مادر طراحی این توافق‌نامه‌ها، پرداخت حق بیمه از جیب دیگر بیمه‌شدگان و منابع سازمان بوده، زیرا معافیت بیمه‌ای برای گروهی از جیب دیگران با اصل امانتداری در تضاد است.

سالاری در پایان گفت: طرح‌های زیارتی و سیاحتی ویژه بازنشستگان را ادامه خواهیم داد و با دریافت منابع لازم از محل ۷۰ همت مطالبات دولت، در روزهای آینده مطالباتی مانند مراکز درمانی طرف قرارداد و مطالبات بیمه تکمیلی بازنشستگان را تسویه خواهیم کرد.

پروژه «فولاد سوادکوه» بیکاری جوانان محلی را پایان می‌دهد

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، پروژه «سوادکوه» در استان مازندران خواستار تسریع در ساخت کارخانه فولاد سوادکوه با گشایی این پروژه شدند. به گزارش ایلنا، یکی از این افراد در تشریح مشکلات این پروژه به ایلنا گفت: از اواخر دهه ۹۰، ساخت کارخانه فولاد سوادکوه در صدر برنامه‌های توسعه اقتصادی قرار گرفت و پیش‌بینی می‌شد در صورت ساخت، این پروژه زمینه اشتغال هزار نفر را به صورت مستقیم فراهم آورد اما بعد از یک دوره عملیات، ساخت پروژه تعطیل شد و در حال حاضر، اهالی منطقه و شمار زیادی از جوانان جویای کار خواستار تسریع در بازگشایی این پروژه از سوی مسئولان هستند. به گفته وی، در کنار اشتغال زایی، احداث کارخانه فولاد با هدف تولید انواع آهن و شمش برای تأمین نیاز بازارهای داخلی و در مرحله بعد صادرات محصول به بازارهای جهانی، حائز اهمیت بسیار است. او با ابراز تاسف از بی‌توجهی مسئولان وقت برای اتمام ساخت این کارخانه افزود: سه سال هاساخت این کارخانه بر سر زبان‌هاست اما هیچ مسئولی اقدام خاصی برای رفع مشکلات و تأمین منابع مالی آن انجام نمی‌دهد. وی با بیان اینکه ساخت این پروژه به عنوان یکی از مراکز مهم صنعتی در شهرستان سوادکوه می‌تواند برای حدود هزار نفر اشتغال مستقیم بیاورد، گفت: در منطقه محروم سوادکوه هیچ واحد صنعتی و پروژه عمرانی به جز معادن زغال سنگ که زمینه‌ساز اشتغال جوانان باشد وجود ندارد و بنابراین با توجه به شرایط بد اشتغال از مسئولان درخواست داریم برای ساخت این واحد عمرانی، هر چه سریع‌تر اقدام کنند.