

اخبار کارگری

عضو فراکسیون کارگری مجلس:

مشکلات کارگران تسکو باید برطرف شود

عضو فراکسیون کارگری مجلس بر لزوم حل مشکلات کارگران تسکو تأکید کرد. به گزارش ایلنا، «بی‌الله محمدی» در واکنش به مشکلات کارگری شرکت تسکو از شرکت‌های اقماری ایران ترانسفو، به شدت از بی‌توجهی کارفرمایان به حقوق کارگران انتقاد کرد و گفت: در این شرکت، حقوق کارگران به‌ویژه در حوزه‌های سختی کار و بازنشستگی، به‌درستی مورد توجه قرار نمی‌گیرد و تعاملات کارفرما با کارگران مطلوب نیست. این نوع رفتارها موجب نارضایتی کارگران و بروز اجتماعی مشکلات شده است. وی افزود، به‌جای احترام به حقوق کارگران و بررسی مطالبات آنان، کارفرما از تهدید و عدم تعدد قرارداد به‌عنوان ابزاری برای مدیریت استفاده می‌کند که این مسأله تنها بر نارضایتی کارگران افزوده است. محمدی ادامه داد: کارگران تسکو نارضایتی‌های خود را به‌صورت قانونی و محترمانه در نماز جمعه، دفاتر رسمی و جلسات مختلف بیان کرده‌اند. ما بارها پیگیر مطالبات آنها بوده‌ایم اما متأسفانه با وجود گذشت مدت زمان طولانی، بی‌توجهی کارفرما ادامه دارد. عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس در پاسخ به ادعای ایران ترانسفو مبنی بر عدم مالکیت اکثریتی سهام شرکت تسکو، اظهار داشت با توجه به سهم قابل توجه ایران ترانسفودر تسکو، انتظار می‌رود که مشکلات کارگران پیگیری و حل شوند. نارضایتی‌های موجود باید مورد توجه کارفرما قرار می‌گرفت و از تبدیل شدن آن به یک موضوع اجتماعی و بیرونی جلوگیری می‌شد. وی افزود: در جلسات متعدد با رئیس گروه توسعه ملی، هیات مدیره و مدیر عامل ایران ترانسفو، در حضور استاندار و مدیر کل بازرسی استانداری، مشکلات کارگران را مطرح کرده‌ام. متأسفانه راه‌حلی جدی برای اصلاح وضعیت وجود ندارد اما راه‌حلی برای پیگیری مطالبات کارگران داریم و پیگیری خود را تا احقاق حق کارگران ادامه می‌دهیم.



■ ■ ■

کلایه کارگران شهرداری شوش از بی توجهی به مطالبات نیروی کار کارگران شهرداری شوش، نگران پرداخت نشدن مطالبات معوقه خود توسط پیمانکار هستند. این کارگران که تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکاری کار می‌کنند، به ایلنا گفتند: با توجه به اینکه هر طول سال شاهد تغییر حداقل دو پیمانکار هستیم متأسفانه در هر دوره تغییر، بخشی از مطالبات مان پرداخت نمی‌شود. یکی از این کارگران گفت: مهم‌ترین نگرانی کارگران شهرداری شوش و سایر کارگرانی که با این شرکت همکاری دارند، خروج پیمانکار قبل از پرداخت مطالبات معوقه کارگران است. این کارگران در رابطه با خواسته خود و سایر همکاری‌اش گفت: مسئولان شهرداری باید قبل از خروج پیمانکار پیگیری پرداخت طلب کارگران باشند و با تسویه حساب کنند چرا که اگر پیمانکار بدون پرداخت معوقات مزدی کارگران از مجموعه خارج شود، دست کارگران برای وصول مطالبات‌شان خالی می‌ماند. او با بیان اینکه مطالبات حذف پیمانکار هستیم و شهرداری باید با کارگران قرارداد مستقیم امضا کند افزود: حقوقی که از پیمانکار به عنوان شرکت واسطه‌ای در یافت می‌کنیم، کفاف هزینه‌های زندگی مان را نمی‌دهد. این حقوق ناکافی ست و بر اساس حداقل‌های قانون پرداخت می‌شود.

■ ■ ■

بازگشت به کار کارگران تعدیلی فرو آلباز انا دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان از بازگشت به کار ۱۵۰ نفر از کارگران تعدیل شده فرو آلباز از ناخبر داد. محمدحسن موسیوند به ایلنا گفت: مردانه سال جاری تعداد ۱۵۰ نفر از کارگران شرکت اندیشکار زیر مجموعه فرو آلباز از نا به علت ناترازی برق از کار بیکار شدند. وی افزود: پیگیری‌های زیادی از سوی مسئولین استان و شهرستان به‌ویژه استاندار و فرماندار جهت بازگشت به کار کارگران و رفع موانع تولید در ستاد تسهیل کشور و استان صورت گرفت. دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان تأکید کرد: شرکت فرو آلباز از و پترین صنعت لرستان است که نیازمند حمایت ویژه و همه‌جانبه از سوی دولت است. باید گررهای تولید باز شود و این شرکت با قدرت و تمام ظرفیت به کار خود ادامه دهد.

■ ■ ■



کارکنان رسمی و مینایی پالایشگاه نفت شیراز روز چهارشنبه هفته گذشته برای سومین بار در مهر ماه دست به تجمع اعتراضی زدند. آنها اجرای ماده ۱۰ قانون کار، پرداخت سنوات و اصلاحات اساسی در مدیریت از مهم‌ترین مطالبات خود عنوان می‌کنند. به گزارش ایلنا، این معترضان می‌گویند سال هاست مطالبات قانونی شان در زمینه حقوق و مزایا ساختار سازمانی نادیده گرفته شده و مدیران پالایشگاه و شرکت بالادستی، پاسخ و ششی به آنها نداده‌اند. در خواسته‌های این معترضان امدت اجرای ماده ۱۰ قانون کار و پرداخت سنوات مطابق قانون همانند سایر پالایشگاه‌های کشور به کارکنان این موضوع به‌همراهی مختلف معیان مدیریت پالایشگاه و شرکت بالادستی معطل ماند مدت اصلاح حقوق الماده‌های معیشتی و هم‌ساز سازی مزایا سایر مراکز نفتی، اصلاح چارت معیوب سازمانی که باعث شده بر افراد معرضان امدت اجرای ماده ۱۰ قانون کار و پرداخت سنوات کافی در اختیار داشته باشند، رفع تبعیض میان مدیران و کارکنان رسمی مینایی، جلوگیری از بازگشت بازنشستگان به پست‌های مدیریتی و واگذاری فرصت‌ها به نیروهای متخصص داخلی پالایشگاه و توزیع عادلانه امکانات از دیگر خواسته‌های کارکنان پالایشگاه نفت شیراز است.

■ ■ ■

مرگ یک کارگر جوان ساختمانی در سقز روز سه‌شنبه (۹ مهر) یک کارگر ساختمانی جوان به نام «جواد بهرامی» حین کار در یک ساختمان نیمه‌کاره در فاز دوم فرهنگیان سقز، به داخل کاتال ۸ متری آسانسور سقوط کرد و جان باخت. این کارگر ۲۴ ساله بود. به گزارش ایلنا، این حادثه بار دیگر ضرورت رعایت مقررات ایمنی و استفاده از تجهیزات استاندارد در کار گاه‌های ساختمانی را یادآور می‌شود چرا که بیش از نیمی از حوادث کار در ایران مربوط به کارگران ساختمانی است.

پوشش بیمه‌ای قالیبافان؛ قانونی که اجرا نمی‌شود

چشم‌انتظار حمایتی که وجود ندارد



اجرا شده و همچنان عده بسیاری از بافندگان در صف انتظار بیمه قرار دارند.

هنری که دیگر صرفه اقتصادی ندارد

به اعتقاد کارشناسان، موضوع بیمه و امنیت شغلی قالیبافان از اهمیت به‌سزایی بر خوردار بوده و در تأمین معاش و انگیزه تولید آنها موثر است اما متأسفانه به دلیل کمبود بودجه امکان برقرای بیمه همه قالیبافان و اجرای این حکم قانونی وجود ندارد.

نبود حمایت‌های مالی، کمبود نقدینگی، بی‌ثباتی بازار ارز و افزایش قیمت مواد اولیه از

قبیل پشم، رنگ و نخ نیز معیشت بافندگان را دچار مشکل کرده به نحوی که تولید و بافت فرش برای قالیبافان صرفه اقتصادی ندارد و موجب خروج تدریجی آنها از چرخه اقتصاد شده است.

در همین راستا «عبدالله بهرامی» مدیر عامل اتحادیه تعاونی‌های فرش دستباف در گفت‌وگو با ایپنا، صنعت فرش دستباف را در امنیت شغلی و اجتماعی قالیبافان موثر خواند و گفت: فرش دستباف نماد اصالت و فرهنگ و هنر ایران زمین است و سهم به‌سزایی در رشد اقتصادی، کارآفرینی و ایجاد اشتغال پایدار دارد.

قانونی که نصفه اجرا شد

به گفته رئیس کمیسیون فرش، صنایع دستی و گردشگری اتاق تعاون ایران، قالیبافی در بیشتر روستاها و مناطق محروم موجب اشتغالی و درآمدزایی برای خانوارها شده و در امنیت شغلی و اجتماعی آنها تأثیر گذار بوده است.

بهرامی با انتقاد از عدم اجرای کامل قانون بیمه قالیبافان گفت: متأسفانه اجرای ناقص قانون حمایت از بیمه قالیبافان، موجب از بین رفتن امنیت شغلی بسیاری از فعالان این صنعت شده است. از سوی دیگر نوسانات شدید ارزی و بی‌ثباتی بازار و بالا رفتن قیمت مواد اولیه اعم از نخ و پشم باعث شده بافت فرش برای بافندگان مقرون به‌صرفه نباشد. به گفته وی این عوامل به‌ویژه نداشتن سرمایه در گردش و عدم حمایت مالی، خروج بسیاری از قالیبافان از چرخه تولید را به دنبال داشته است.

ظرفیت‌هایی که نادیده گرفته می‌شوند بهرامی ضمن اعلام آمادگی اتحادیه تعاونی‌های فرش دستباف برای آموزش و توانمندسازی بافندگان و حمایت از تولیدات قالیبافان گفت: خوشبختانه اتحادیه از ابزارها و تخصص لازم بر خوردار است و باید نه بافندگان فرش دستباف نیز مستقیماً ارتباط دارد لذا برای هر گونه تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری در حوزه فرش دستباف به‌ویژه در بحث اشتغال خانگی آماده ارائه تجارب خود هستیم.

به گفته وی، شغل قالیبافی یکی از رسته‌های مشاغل خانگی است که در عین زودبازده بودن ارزش افزوده بسیاری دارد و در اشتغال‌زایی و ارزآوری برای کشور موثر است. از این‌رو علاقمندان به اشتغال خانگی به‌ویژه فارغ‌التحصیلان

نبود حمایت‌های مالی، کمبود نقدینگی، بی‌ثباتی بازار ارز و افزایش قیمت مواد اولیه از قبیل پشم، رنگ و نخ، معیشت بافندگان را دچار مشکل کرده به نحوی که موجب خروج تدریجی آنها از چرخه اقتصاد شده است



بهرامی: اجرای ناقص قانون حمایت از بیمه قالیبافان، موجب از بین رفتن امنیت شغلی بسیاری از فعالان این صنعت شده و باعث شده بافت فرش برای بافندگان مقرون به‌صرفه نباشد

دانشگاهی و جوانان جویای کار می‌توانند با کمترین سرمایه در منزل بافت فرش‌های دستباف را آغاز و برای خود درآمدزایی کنند.

هنری که به معیشت روستاییان گره خورده است

فرش دستباف به‌عنوان یک کالای مهم غیر نفتی، ظرفیت بالقوه و زیادی برای کسب ارز دارد. این صنعت افراد زیادی را به شکل فصلی و دائمی مشغول به کار کرده و در معیشت و اقتصاد خانوارهای روستایی اثر گذار است.

به گفته کارشناسان، چرخه صنعت فرش ایران از ابتدایی‌ترین مراحل تولید تا رسیدن به دست مصرف‌کننده حدود ۲۰ تا ۳۰ فرصت شغلی را به وجود می‌آورد و صرف‌نظر از روستاییان، بافندگان شهری نیز گاهی از این طریق امرار معاش می‌کنند. تولید فرش دستباف کاملاً بومی و متکی به هیچ منبع خارجی نیست، از این‌رو با توجه به آنکه صادرات فرش ارزش افزوده بسیار بالایی برای کشور و تولیدکنندگان به‌همان می‌آورد، شایسته است دولت برنامه‌ریزی اصولی و سرمایه‌گذاری مناسبی در این حوزه داشته باشد و با اعطای تسهیلات مالی و بانکی بدون بهره و فراهم کردن پوشش بیمه‌ای از قالیبافان و این تجارت پرسود و اشتغال‌آحمایت‌کنند.

می‌شود، چقدر صحیح است؟! یا اطلاعات دقیق داشته‌اند که این خانواده‌ها همگی نیازی به یارانه ندارند و باید از کمک دولت حذف شوند؟

این فعال صنفی با بیان اینکه بسیاری از نیروهای شاغل و کارگران ساده از زوری پولی به شغل دوم مثلاً مسافرت کشی یا یختی دستفروشی روی آورده‌اند، می‌گوید: در مواردی دیده شده که کارگران آمد یا تعدیل شده به خرید و فروش ضایعات می‌پردازند. متأسفانه رشد بی‌امی مشاغل کاذب، یک عارضه جدی ست.

علیزاده معتقد است، دولتی که باور به ترمیم مزد و مستمری ندارد، به قانون پایبندی نمی‌دهد و نمی‌پذیرد که ماده ۴۱ قانون کار و ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی، افزایش مزد و مستمری متناسب با تورم را الزام کرده، نباید دست به حذف یارانه مزدبگیران شاغل و بازنشسته بزند. چرا یارانه یک استاد کار ساختمانی، یک سرباز یا یک کارپرداز ساده حذف شده است؟!



این فعال صنفی در پایان گفت: مهم‌ترین خواسته ما احیای سابقه و سنوالت زمان دولتی است که در حال حاضر نابود شده و مسئولیت آن بر عهده وزارت ارتباطات است. علاوه بر آن تبعیض میان حقوق کارگران روستایی با کارکنان شهری و بی‌نظمی در پرداخت حقوق و حق بیمه کارگران باید از بین برود و مفاد و مندرجات آیین‌نامه استخدامی سال ۱۳۸۹ شرکت مخابرات ایران در باره کارگزاران مخابرات روستایی اعمال شود. ضمناً طرح طبقه‌بندی از ابتدای زمان خصوصی‌سازی لحاظ بشود، سابقه و مدرک تحصیلی در آن اعمال و پایه سنوات از سال ۱۳۸۸ و طبق رای دیوان عدالت اداری محاسبه شود.

دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین:

بیمه تکمیلی، کارکردی برای بازنشستگان ندارد

قرار داد ببندد که از زیر بار مسئولیت خودداری می‌کنند، باید از انعقاد چنین قراردادهایی پرہیز کنند یا قانون الزام را اجرا کند. در شرایط فعلی، بیمه تکمیلی عملاً کارکردی برای بازنشستگان ندارد. در گفت‌وگو با ایلنا با انتقاد از مشکلات بیمه تکمیلی و تأخیر چندماهه در پرداخت مطالبات بازنشستگان اظهار کرد: علاوه بر دولت که به‌ه وظایف خود در قبال تأمین اجتماعی عمل نمی‌کند، شرکت‌های بیمه‌گذار نیز نه تنها به وظایف خود در قبال بازنشستگان عمل نمی‌کنند، بلکه با بهانه‌هایی همچون عدم دریافت بودجه از تأمین اجتماعی، از پرداخت معوقات بازنشستگان شانه خالی می‌کنند.

دبیر اجرایی خانه کارگر استان قزوین با اشاره به ضرورت پوشش کامل بیمه پایه به جای بیمه تکمیلی طبق قانون الزام تأمین اجتماعی، خاطر نشان کرد: تأمین اجتماعی موظف است پیگیر وضعیت در مان بیمه تکمیلی بازنشستگان باشد، نه اینکه بهانه کمبود بودجه بیاورد. این سازمان باید مطالبات خود را از دولت مطالبه کند، نه اینکه بازنشستگان هزینه بی‌مسئولیتی مدیران را بپردازند.

این فعال کارگری در پایان تصریح کرد: اگر سازمان قصد خدمت دارد، دیگر نباید با شرکت‌هایی که کارنامه ضعیفی از خود بر جای گذاشته‌اند قرارداد ببندد و اگر چنین کند، این اقدام در حکم خیانت در امانت است! دولت هم موظف است وظایف خود را نسبت به درمان و بیمه تکمیلی بازنشستگان و تأمین منابع لازم برای آن در قالب پرداخت بدهی خود به تأمین اجتماعی انجام دهد.



زندگی مردم در یک سال اخیر است که همه از برنامه‌های غلط دولت نشات گرفته است.

علیزاده می‌پرسد: در چنین اوضاع و احوالی، سیاست محروم کردن ۳ میلیون و ۶۲ هزار نفر از یارانه نقدی که مبلغ آن ۳۰۰ هزار تومان است و برای یک خانواده ۳ نفری صرفاً پول یک کیلو گوشت

مزدبگیران نباید از گردونه یارانه‌گیری خارج شوند

هستند. اینکه چه اتفاق مثبتی در طول یک سال اخیر برای این ۳ میلیون و ۶۲ هزار نفر افتاده که دیگر نباید یارانه دریافت کنند موضوعی ست که دولت و وزارت کار باید پاسخگو باشند! وی ادامه داد: گرانی‌های صددردی، محروم ماندن یک میلیون دانش‌آموز از تحصیل و رشد ۳۰ درصدی قیمت لوازم التحریر، خرید قسطی گوشت کیلویی یک میلیون تومان، پر کشیدن غذاهای معمولی و ساده مثل آش رشته از سفره مردم، افزایش زیرمیزی و گران شدن هر روزه دارو و درمان، مشکلات بیمه تکمیلی بازنشستگان و سقوط بی‌سابقه ارزش پول ملی که به تبع آن قدرت خرید مردم هر روز کاهش می‌یابد، شاخص‌های

گفت و گو

یک فعال صنفی:

مخابرات توجهی به کارگزاران روستایی ندارد

یک فعال صنفی کارگزاران مخابرات روستایی از گسترش تبعیض در دستمزد، پاداش و مزایای شغلی میان کارگزاران روستایی با کارکنان رسمی مخابرات و اجرا نشدن کامل طرح طبقه‌بندی مشاغل انتقاد کرد. جمال ملا به ایلنا گفت: کارگزاران مخابرات روستایی طبق بخشنامه وزارت کار و رای دیوان عدالت‌اداری دارای قرارداد دائم شده‌اند و از نیروهای رسمی شرکت مخابرات ایران هستند اما شرکت مخابرات آنها را جزو بده اصلی خود نمی‌داند. وی گفت: حقوق ما معادل حداقل حقوق قانون کار است ولی در این زمینه هم با تأخیر در پرداخت حقوق و معوقات بیمه‌ای مواجهه هستیم. بسیاری از همکاریان ما به علت معوقات نمی‌توانند وام بگیرند یا ضمان شوند. همچنین قوانین مربوط به سختی کار شامل مانی‌شود. از نظر ماهیت کار، کارگزاران مخابرات روستایی با تجهیزات و دستگاه‌های سرو کار دارند که دارای نویز و پارازیت است و ممکن است در طولانی مدت، آسیب‌زا باشند. ملا، تبعیض میان کارگزاران روستایی و کارکنان شهری را یکی از مهم‌ترین مشکلات کارگزاران روستایی می‌داند و می‌گوید: ما یک شرکت مخابرات با یک آیین‌نامه استخدامی داریم و کارگزاران

مدیر کل وصول حق بیمه تأمین اجتماعی:

امکان تکمیل دوران بیمه پردازی برای معلمان مدارس غیردولتی وجود دارد

قوانین و مقررات اقدام کرده و سازمان مدارس غیر دولتی نیز باید ضمن اطلاع رسانی به تمامی مدارس، اجرای دقیق مفاد این تفاهم‌نامه را پیگیری و بر عملکرد کارفرمایان نظارت کند.

وی در پاسخ به این سوال که کارکرد معلمان و کارکنان این مدارس چگونه محاسبه می‌شود، توضیح داد: کلیه معلمان شاغل در مدارس غیر دولتی که ۳۰ ساعت کار در هفته را پر می‌کنند، مشمول پرداخت حق بیمه کامل ماهانه خواهند بود و کارفرما موظف است نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه آنان اقدام کند اما معلمان‌ی که کمتر از ۳۰ ساعت در هفته اشتغال دارند مبنای محاسبه حق بیمه‌شان به‌صورت تناسبی با ساعات کار کرد آنها تعیین می‌شود.

مدیر کل وصول حق بیمه تأمین اجتماعی گفت: در راستای گسترش پوشش بیمه‌ای، امکان تکمیل دوران بیمه پردازی به‌صورت اختیاری پیش‌بینی شده و مشمولان این تفاهم‌نامه می‌توانند، به صورت غیر حضوری نسبت به تکمیل دوران بیمه پردازی خود اقدام کنند و از مزایای آن بهره‌مند شوند. کساووز تأکید کرد که کارکنان مدارس غیر انتفاعی هر تعداد که باشند بیمه خواهند شد و پوشش آنها سهمیه‌ای یا نوبتی نیست که در مجموع این افراد ۳۰ درصد معلمان کشور را شامل می‌شود.

