اخبار کارگری

نماینده بروجرد در مجلس:

بخشی از حقوق معوقه کارگران کارخانه عظیم خودرو پرداخت شد

نماینده بروجرد و اشترینان در مجلس گفت: بخشی از حقوق معوقه کارگران کارخانه عظیم خودرو پرداخت شد.

فاطمه مقصودی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت درباره وضعیت حقوق معوقه یک سال گذشته کارگران کارخانه عظیم خودرو گفت: واریز شش ماه از حقوق معوقه کارگران عظیم خودرو عملیاتی شد و این مهم با پیگیری‌های بی‌وقفه به سرانجام رسید.

وی تصریح کرد: این روند یک موفقیت رو به جلو برای شهرستان بروجرد خواهد بود و در گام‌های بعدی راه‌اندازی کارخانه عظیم خودرو در دستور کار است.

مقصودی در پایان یادآور شد: نزدیک به ۴ میلیارد تومان حقوق معوقه کارگران عظیم خودرو است و این در حالی که ۶ ماه از حقوق معوقه کارگران پرداخت شد و مابقی حقوق معوقه کارگران نیز پس از بازگشت به تولید کارخانه عظیم خودرو در دستور کار پرداخت قرار می‌گیرد.

رئیس کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی خبر داد:

افزایش حقوق مستمری‌بگیران کارگری به اندازه کارگران شاغل

رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی گفت: حقوق بازنشستگان حداقل‌بگیر تأمین اجتماعی همگام با مصوبه شورای عالی کار ۵۷ درصد افزایش پیدا می‌کند.

به گزارش خبرگزاری مهر، علی اصغر بیات در ارتباط با میزان افزایش حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی در یک برنامه تلویزیونی گفت: در خصوص افزایش حقوق جلسات متعددی برگزار شد و با افزایش حقوق بازنشستگان در سال ۱۴۰۱ موافقت شد.

وی با اشاره به اینکه حداقل‌بگیران ۵۷.۴ درصد به حقوقشان اضافه می‌شود، گفت: بازنشستگان سایر سطوح ۳۸ درصد به علاوه ۵۱۵ هزار تومان به حقوقشان اضافه می‌شود.

رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی تاکید کرد: افزایش حقوق بازنشستگان اردیبهشت ماه اعمال می‌شود.

کارگران کارخانه:

کیان تایر باید به دولت بازگردد

کارگران کیان تایر می‌گویند: نگران آینده این واحد قدیمی هستیم. تنها واگذاری به یک نهاد توانمند دولتی می‌تواند مشکلات کیان تایر را حل کند و آینده شغلی کارگران را از بلاتکلیفی نجات دهد.

این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا، از ادامه بلاتکلیفی خود خبر دادند. این کارگران که در روزهای ابتدایی هفته جاری بعد از یک ماه تعطیلی به کارخانه رفتند، با اعلانی مواجه شدند که خبر از تعطیلی کارخانه تا اطلاع ثانوی می‌داد اما نمایندگان کارگران می‌گویند که در خانه ننشستیم و پیگیر وضعیت کارخانه هستیم.

مهم‌ترین دغدغه کارگران کیان تایر در این مقطع زمانی، تعیین تکلیف مالکیت کارخانه و بازگرداندن مالکیت آن به دولت است. کارگران می‌گویند: مسیر سقوط کارخانه از سال ۸۲ و بعد از خصوصی‌سازی آغاز شد. چند بار کارخانه را به هیات حمایت از صنایع دادند اما باز هم مشکلات حل نشد. ما انتظار داریم مثل نیشکر هفت‌تپه عمل کنند و کیان تایر را به دولت یا یک نهاد دولتی بازگردانند تا دوباره سرپا شود و رونق بگیرد.

کارگران این کارخانه که در روزهای ابتدایی هفته جاری، مقابل نهاد ریاست جمهوری تجمع کردند، از نامه‌نگاری با نهادهای مسئول از جمله استانداری تهران و وزارت صمت خبر می‌دهند و می‌گویند: کارخانه کیان تایر حدود هزار کارگر دارد و از انتهای سال ۹۸، اعلام ورشکستگی کرده است.

تضاد رفتار مجلس با سیاست‌های کلی تامین اجتماعی

پرحادثه‌ترین شغل در ایران بیمه کارگری ندارد

خرداد ماه سال گذشته کلیات طرح بیمه کارگران ساختمانی در مجلس با قید دو فوریت به تصویب رسید. طرح بیمه کارگران ساختمانی طرحی بود که در خصوص تغییرات ماده ۵ قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران ساختمانی مبنی بر تغییر وضعیت منابع درآمدی سازمان تأمین اجتماعی به مجلس ارائه شد. البته کلیات طرح آن زمان به دلیل برخی ایرادات و نواقص به کمیسیون اجتماعی برگشت و به دلیل در پیش بودن انتخابات ریاست جمهوری فرصت رسیدگی بیشتر پیدا نکرد. پس از گذشت نزدیک به ۱۰ ماه، سرانجام نمایندگان مجلس در جلسه علنی این هفته، گزارش شور دوم کمیسیون اجتماعی در مورد طرح اصلاح قانون بیمه کارگران ساختمانی را بررسی کردند اما در جریان بررسی این طرح در اخطاری ایراداتی به بند الف ماده واحده طرح گرفته شد که رئیس مجلس این اخطار را وارد دانست و اعلام کرد که به دلیل برخی ابهامات نیازمند اصلاح است و بر این اساس به کمیسیون اجتماعی برگشت.

«اسعد صالحی»، رئیس هیات مدیره تعاونی تأمین نیاز کارگران و استادکاران ساختمانی کشور در گفت‌وگو با مهر در این باره می‌گوید: اصلاحات ماده ۵ قانون بیمه کارگران ساختمانی که منابع درآمدی سازمان تأمین اجتماعی را تعریف می‌کند، از آذرماه سال ۹۹ در دستور کار است. روال فعلی این گونه است که منبع درآمد بیمه کارگران ساختمانی از محل صدور پروانه‌های ساخت تأمین می‌شود به این شکل که در ازای صدور هر پروانه، ۱۵ درصد هزینه به حساب سازمان واریز و بابت بیمه کارگران، صرف می‌شود. سازمان تأمین اجتماعی با اسناد و مدارک ادعا می‌کند این ۱۵ درصد کفایت ۸۳۰ هزار نفر بیمه شده بخش ساختمان را نمی‌دهد لذا درخواست دارد منابع درآمدی در ماده ۵ اصلاح شود.

وی گفت: بنابراین بیش از یک سال است که این طرح در مجلس قرار دارد و اخیراً که مجدد مطرح شد دو نماینده مجلس به آن ایراد وارد کرده‌اند و می‌گویند یک تا ۱۵ درصدی که به عنوان حق کارفرما باید پرداخت شود، از سوی انبوه‌ساز و برج‌ساز به صورت دقیق مشخص نشده است اما ما می‌گوییم این مسائل باید به صورت منطقه‌ای اعلام شود که حق کسی ضایع نشود. انبوه‌سازی در تهران با یک شهر دیگر متفاوت است پس باید این مسائل روشن شود. اگر مجلس به دنبال حمایت از انبوه‌ساز است تا پول پرداخت نشود ما می‌گوییم انبوه‌ساز بیمه ما را پرداخت کند و بیمه ما اجباری شود، مسائل حل می‌شود.

مشاور کانون عالی انجمن‌های کارگری افزود: از سویی دیگر رئیس فراکسیون کارگری مجلس، حق بیمه کارگران ساختمانی را ۳۰ درصد اعلام کرده است در حالی که ۷ درصد از بیمه کارگران ساختمانی متعلق به کارگر و ۱۵ تا ۱۸ درصد هم برای برج‌ساز و ساختمان‌ساز است. در واقع رئیس فراکسیون کارگری اطلاعات اشتباهی دارد و بر همین اساس هم می‌بینیم که طرح بیمه کارگران ساختمانی به کمیسیون اجتماعی ارجاع داده شده است.

در حال حاضر کارگران ساختمانی به دلیل نداشتن کارفرما از دریافت مقرری بیمه بیکاری محروم هستند و نتوانسته‌ایم کارگران ساختمانی را سامان دهیم در حالی که آنها جزو شهروندان این مملکت هستند و باید بیمه پایه برای آحاد جامعه رعایت شود

صالحی با بیان اینکه کارگر پشتوانه ندارد و در معرض حوادث کار است، گفت: توقع داریم نمایندگان مجلس با نمایندگان کارگران ساختمانی جلسات متعدد داشته باشد تا طرح به صورت دقیق بررسی شود.

وی تصریح کرد: در سال‌های گذشته یک میلیون و ۲۰۰ هزار بیمه‌گذار داشتیم که از این تعداد ۴۰۰ هزار نفر ریزش پیدا کرد و جایگزینی برای این تعداد هم نداشتیم. دوباره کارگرانی به این تعداد اضافه شدند و در حال حاضر می‌توان گفت که حدود یک میلیون و ۴۰۰ هزار نفر کارگر ساختمانی داریم که حدود ۸۳۰ هزار نفر بیمه هستند و تقریباً بین ۵۰۰ تا ۶۰۰ هزار نفر بیمه نیستند و پشت خط مانده‌اند.

صالحی با اشاره به حوادث کار، گفت: میانگین دنیا در مورد حوادث ناشی از اشتغال در صنعت ساختمان بین ۵ تا ۱۵ درصد است در حالی که این عدد در ایران ۴۰ درصد است یعنی ۴۰ درصد از حوادث کار در ایران مربوط به بخش ساختمان می‌شود.

رئیس هیات مدیره تعاونی تأمین نیاز کارگران و استادکاران ساختمانی کشور تصریح کرد: دلیل اصلی این موضوع هم این است که در بخش آموزش و ایمنی بهداشت به درستی وارد عمل نشده‌ایم. در همین رابطه با سازمان فنی و حرفه‌ای کل کشور منعقد کردیم تا به با اولویت آموزش کارگران ساختمانی را دنبال کنیم.

محرومیت کارگران ساختمانی از بیمه بیکاری

در همین زمینه دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران نیز گفت: در حال حاضر کارگران ساختمانی به دلیل نداشتن کارفرما از دریافت مقرری بیمه بیکاری محروم هستند. این دسته از کارگران عملا سهم بیمه خود را خودشان پرداخت می‌کنند و در واقع درصدی از عوارض پروانه‌های ساختمانی بابت بیمه آنها دریافت می‌شود.

هادی ابوی در گفت‌وگو با ایسنا و در ارزیابی ابلاغ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی اظهار کرد: بخش عمده‌ای از این سیاست‌ها به مسائل حمایتی از کارگری برمی‌گردد. یکی از مباحثی که مورد تاکید واقع شده بحث حذف تشکلات غیرضرور در کشور و رفع تبعیض‌های ناروا و بهره‌گیری از مشارکت‌های مردمی است. در حال حاضر شرکت‌های پیمانکاری، واسطه‌هایی هستند که عملا کار خاصی انجام نمی‌دهند و تشکیلات غیرضرور به شمار می‌روند. در این شرکت‌ها تبعیض زیادی دیده می‌شود چون هر کسی نمی‌تواند این قراردادها را برنده شود. از طرفی هزینه‌های دولت زیاد است و گران اداره می‌شود که این امر باید مورد توجه قرار گیرد. در بحث مشارکت‌های مردمی نیز باید از ظرفیت شرکت‌های تعاونی نظیر تعاونی‌های توسعه استانی و شهرستانی استفاده شود.

میانگین دنیا در مورد حوادث ناشی از اشتغال در صنعت ساختمان بین ۵ تا ۱۵ درصد است در حالی که این عدد در ایران ۴۰ درصد است یعنی ۴۰ درصد از حوادث کار در ایران مربوط به بخش ساختمان می‌شود

وی با اشاره به بند ۳ ابلاغیه اظهار کرد: در این بند بر رعایت حقوق و تعهدات بین‌المللی و عدم تحمیل طرح‌های فاقد تضمین مالی، تأمین منابع پایدار، رعایت محاسبات بیمه‌ای و تعادل بین منابع و مصارف تاکید شده است. بارها اعلام کرده‌ایم دولت‌ها به تعهداتی که در این خصوص دارند عمل کنند ولی می‌بینیم که گاهی تعهد داده می‌شود که قشری را بیمه کنند اما دولت سهمش را نمی‌دهد، در نتیجه روی هم انباشته می‌شود تا جایی که اگر سودش پرداخت شود از اصل آن بیشتر می‌شود.

این مقام مسئول کارگری با تاکید بر فراهم کردن بستر بیمه برای آحاد جامعه اظهار کرد: در بند ۵ اشاره شده که امور بیمه پایه برای کلیه افراد از محل حق بیمه سهم بیمه‌شدگان، کارفرمایان و دولت دیده شود. در حال حاضر کارگران ساختمانی به دلیل نداشتن کارفرما از دریافت مقرری بیمه بیکاری محروم هستند. این دسته از کارگران عملا سهم بیمه خود را خودشان پرداخت می‌کنند و در واقع درصدی از عوارض پروانه‌های ساختمانی بابت بیمه آنها دریافت می‌شود ولی ما به دلیل اینکه در شرایط فعلی سازوکار و برنامه مدون و الگو گرفته از یک مجموعه موفق را در اختیار نداریم، نتوانسته‌ایم کارگران ساختمانی را سامان دهیم در حالی که آنها جزو شهروندان این مملکت هستند و باید بیمه پایه برای آحاد جامعه رعایت شود.

خبر

کارگران شاغل در زغال‌سنگ گلندرود:

واگذاری معدن به پیمانکار، امنیت شغلی نیروی کار را به خطر انداخته است

شماری از کارگران معدن زغال‌سنگ گلندرود در استان مازندران با ابراز نگرانی از واگذاری این واحد معدنی به پیمانکاران، گفتند: این واگذاری امنیت شغلی نیروی کار را به خطر انداخته است.

به گزارش ایلنا، این کارگران افزودند: طی چند ماه گذشته با تصمیم مدیران، یک شرکت پیمانکاری مسئولیت این واحد معدنی و کارگران را برعهده گرفته و ما کارگران از این موضوع رضایت نداریم. کارگران یاد شده که از بدو شروع به کار به واسطه یک شرکت تامین نیرو طرف قرارداد با شرکت تهیه و تولید مواد معدنی مشغول کار هستند، گفتند: مجتمع زغال‌سنگ گلندرود با عقد قرارداد با پیمانکار بخش خصوصی، کارگاه و همه کارگران را از قرارداد دولتی به بخش خصوصی تبدیل وضعیت کرده است. آنها اظهار داشتند: پیمانکار جدید که یک شرکت سرمایه‌گذاری بزرگ است که از آذر ماه سال گذشته فعالیت خود را در معدن گلندرود آغاز کرده و کارگران مجبور هستند برای تامین امنیت شغلی و معیشتی خود با پیمانکار همکاری کنند.

این کارگران که تعداد آنها به ۳۰ نفر می‌رسد، گفتند: در حالی پیمانکار فعالیت خود را آغاز کرده که از چند سال پیش فعالیت تولیدی این واحد معدنی با تصمیم مدیران متوقف شده و کارگران از بدو ورود پیمانکار مشغول تعمیر و بازسازی معدن هستند.

آنها با بیان اینکه در حال حاضر نه قراردادی با شرکت دولتی تهیه تولید داریم و نه پیمانکار بخش خصوصی، افزودند: چرا مدیران واحد زغال‌سنگ گلندرود به وضعیت و امنیت شغلی و سوابق کار کارگران توجه نمی‌کنند؟ با ورود پیمانکاران مختلف در این مجتمع، ما نگران شغل و معیشت خود شده‌ایم. کارگران این واحد معدنی مدعی شدند: دلایل نگرانی‌های اخیر ما، فشار برای عقد قرارداد با پیمانکار دسته دوم است. از قرار معلوم پیمانکار اصلی هم حاضر به عقد قرارداد با کارگران نیست. این کارگران در خاتمه گفتند: قرارداد کاری ما با شرکت تهیه تولید پایان سال ۱۴۰۰ به اتمام رسیده و با وجود اینکه از شروع سال جاری (۱۴۰۱) ۲۳ روز گذشته هنوز وضعیت شغلی مشخصی نداریم.

بازماندگان اناث بازنشستگان نیروهای مسلح خواستار شدند؛

رعایت «تعهدات بین‌نسلی» و «رفع تبعیض‌های ناروا»

اناث بازنشستگان تامین اجتماعی نیروهای مسلح اعلام کردند که تبصره ۱۸ ماده ۱۴ آیین‌نامه تامین اجتماعی نیروهای مسلح در مورد مستمری‌بگیران تک ورثه‌ای، خلاف سیاست‌های کلی تامین اجتماعی ابلاغی از سوی رهبری است.

به گزارش ایلنا، جمعی از زنان و دختران بازمانده از بازنشستگان تامین اجتماعی نیروهای مسلح، اعلام کردند که تبصره ۱۸ ماده ۱۴ آیین‌نامه تامین اجتماعی در مورد ورودی‌های جدید تک ورثه‌ای، خلاف سیاست‌های کلی تامین اجتماعی است که از سوی رهبری ابلاغ شده است.

بر اساس سیاست‌های ابلاغی رهبری در حوزه تامین اجتماعی ایجاد رفاه عمومی، برطرف ساختن فقر و محرومیت، حمایت از اقشار و گروه‌های هدف خدمات اجتماعی از جمله بی‌سرپرستان، از کارافتادگان، معلولان و سالمندان و آنچه از اهداف رفاه و تامین اجتماعی که در اصول ۳.۲۸، ۲۹.۳۱ و ۴۳ قانون اساسی آمده اقتضاء می‌کند نظامی کارمند، توانمندساز، عدالت بنیان، کرامت‌بخش و جامع برای تامین اجتماعی همگان که برگرفته از الگوهای اسلامی-ایرانی و مبتنی بر نظام اداری کارآمد، حذف تشکیلات غیر ضرور و رفع تبعیض‌های ناروا و بهره‌گیری از مشارکت‌های مردمی باشد، طراحی و اجرا شود.

به توجه به تاکید رهبری بر «رفع تبعیض‌های ناروا» و «حمایت از اقشار و گروه‌های هدف خدمات اجتماعی از جمله بی‌سرپرستان» مستمری‌بگیران تک ورثه‌ای تاکید دارند که تبصره ۱۸ ماده ۱۴ آیین‌نامه تامین اجتماعی که مستمری تک ورثه‌ای‌ها را به حداقل حقوق قانونی کاهش مصوب همان سال کاهش می‌دهد، اعتراض دارند.

اناث تک ورثه‌ای، با اشاره به بند ۳ سیاست‌های ابلاغی رهبری که بر پایبندی به حقوق و رعایت تعهدات بین‌نسلی و عدم تحمیل طرح‌های فاقد تضمین مالی بین نسلی تاکید دارد، یادآور شدند که فروردین ماه سال گذشته معاون نیروی انسانی ستاد کل نیروهای مسلح در نامه‌ای به مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی نیروهای مسلح تبصره ۱۸ را در دارای ابهام خوانده بود و این در حالی است که در صندوق بازنشستگی کشوری هرگاه مستخدم رسمی فوت شود در تاریخ فوت بازنشسته محسوب و تمام حقوق بازنشستگی او به وراث قانونی وی پرداخت می‌شود.

این گروه از مستمری‌بگیران نیروهای مسلح افزودند: رعایت تعهدات بین نسلی صندوق‌ها و تاکید نظام تامین اجتماعی بر رفع فقر ایجاب می‌کند که اناث تک ورثه‌ای از حقوق قانونی خود محروم نشوند.