

همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی معطل یک دستور

همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی از جمله نگرانی های طولانی مدت بازنشستگان این صندوق است. هر چند توثیت «داوود منظور» رئیس سازمان برنامه و بودجه با این محتوا که «بازنشستگان عزیز! الوعده وفا؛ خبرهای خوشی در راه است» در ابتدا خبر خوشایندی برای بازنشستگان محسوب می شد اما در ادامه مشخص شد که مخاطب توثیت منظور، بازنشستگان کشوری هستند نه بازنشستگان تامین اجتماعی. به گزارش اقتصادآنلاین، آخرین تصمیمی هم که درباره حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی در دولت سیزدهم گرفته شده، واریز مبالغ علی الحساب متناسب سازی حقوق است که مبلغ آن یک میلیون در نظر گرفته شده و قرار است بابت سه ماه، سه میلیون تومان به صورت علی الحساب به حساب بازنشستگان تامین اجتماعی واریز شود. البته براساس آنچه مخبر اعلام کرده، هنوز زمان واریز آن سر نز سیده است. در حالی سر نوشت همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی کماکان نامعلوم است که منابع همسان سازی حقوق بازنشستگان دیگر از محل افزایش یک در صد ارزش افزوده تعیین شده است.

■ ■ ■

متناسب سازی در صندوق آینده ساز هم اجرا شد

صندوق بازنشستگی آینده ساز، اجرای متناسب سازی حقوق بازنشستگان را که چهارم تیرماه در هیات دولت به تصویب رسید، آغاز کرد. به گزارش ایلنا، روز سه شنبه مبلغ سه میلیون تومان به عنوان علی الحساب برای سه ماه فرو دین، اردیبهشت و خرداد به حساب بازنشستگان این صندوق واریز شد. مدیر بیت این صندوق بازنشستگی اعلام کرده «پس از تصویب و ابلاغ دستور العمل نهایی اجرایی متناسب سازی مابه التفاوت مبلغ علی الحساب پرداختی با محاسبات دقیق در احکام اعمال خواهد شد».

■ ■ ■

مرگ یک کارگر ساختمانی بر اثر سقوط

یک کارگر ساختمانی حین کار در یک واحد ساختمانی در جنوب شهر مشهد، بر اثر سقوط از ارتفاع طبقه چهارم جان باخت. به گزارش ایلنا، این کارگر که حدود ۴۲ سال سن دارد، به دلیل عدم استفاده از تجهیزات ایمنی از ارتفاع ساختمان به پایین سقوط کرده و به دلیل شدت جراحات وارده بعد از انتقال به بیمارستان جان سپرد.

■ ■ ■

نرخ بیکاری در زنان فارغ التحصیل بسیار بالاست



نماینده اسبق مردم اصفهان در مجلس گفت: نرخ بیکاری در خانم ها و به ویژه خانم های جوان و فارغ التحصیل بسیار بالاست و عدم تناسب فرصت های شغلی بین آقایان و خانم ها، در شرایطی که تنها ۱۵ درصد فرصت های شغلی به خانم ها اختصاص دارد، یافتن شغل برای آنها را دشوار تر کرده است. به گزارش ایلنا، ناهید تاج الدین گفت: تفاوت جنسیتی در پرداخت دستمزد و عدم وجود امنیت شغلی و ترس از اخراج در مورد بانوانی که از مرخصی ایام بارداری استفاده می کنند، بسیار گسترش پیدا کرده است. وی گفت: عدم اعتماد سیستم بانکی برای تامین مالی خانم هایی که قصد تاسیس بنگاه اقتصادی دارند یاد ر قالب خوداشتغالی قصد فعالیت دارند و نگاه تبعیض آمیز در دستگاه های دولتی و عدم ارائه فرصت های مدیریتی به بانوان به رغم شایستگی، فرصت های مدیریتی را از خانم ها گرفته است. این نماینده پیشین مجلس تاکید کرد: تعیین دستمزد کارگران باید متناسب با معیشت کارگران سنجیده شود. سه جانبه گرایی نیز میان کارگران و کارفرمایان برقرار شود. علاوه بر این، باید با احیای خانه های بهداشت کارگری در کارخانجات و ایجاد امکانات ورزشی برای کارگران و بازنشستگان در جهت کنترل و بهبود سلامت کارگران و بازنشستگان گام برداریم. تاج الدین تاکید کرد: این موارد از جمله مطالباتی بود که زنان کارگر و بازنشستگان در جمع زنان کارگر با پزشکشان مطرح کردند و وی قول مساعد پیگیری آنها را داد.

۵۰ و ۶۰ ساله هایی که هنوز در جست و جوی شغل هستند

زنان دست فروش، نه آینده دارند و نه بیمه



وحدت ادامه داد: زمانی که خانم جلودار زاده رئیس اتحادیه زنان بود و در مجلس نیز حضور داشت، قوانین خوبی به نفع زنان و به ویژه زنان کارگر تصویب شد اما کدام یک از آنها اجرا می شود؟ حقوق زنان خانه دار و زنان سرپرست خانوار و زنان کارگر اصلا رعایت نمی شود.



وحدت: نصف حقوق ۱۵ روز ماه بیمه می دهند چون تصور می کنند زنان بی پناه ترند. خانمی می شناسم که در سونوگرافی کار می کرد و با ۲۲ سال سابقه ۴ میلیون تومان آن هم همین امسال دریافت می کرد

حقوق برخی از زنان به چهار میلیون تومان هم نمی رسد

این فعال کارگری با اشاره به اینکه این روزها حداقل حقوق برخی زنان کارگر به چهار میلیون تومان نیز می رسد و قانون کار درباره آنها اجرا نمی شود، تاکید کرد: زنی که با دو فرزند زندگی می کند، چطور می تواند صورت خود را حتی با سبیلی سرخ نگه دارد؟ رئیس اتحادیه زنان کارگر تصریح کرد: معتقدم برای برون رفت از این وضعیت، باید کارفرمایان و سرمایه ها به کشور برگرد و از این دیوار دور

وی بابیان اینکه نفاق را باید از جامعه دور کرد و کارگر و کارفرما هر دو از فضای ریا و نفاق ضربه می بینند، افزود: در شرایطی هستیم که بازنشسته ما با داشتن بیمه تکمیلی هم در زمان خود مشکل دارد و بخشی از هزینه خود را پس از هفت ماه پیگیری اداری باید دریافت کند. پیشتر اتحادیه زنان در ۵۸ پیچاد ورزش کارگری شرکت کرد و ۳۳۰ زن کارگر غیروزشکار را تا مرحله بردن مدال بالا برد. اما این فضا دیگر برای زنان کارگر وجود ندارد. بیکاری زنان هم بسیار بالاست. ما ۶۴ درصد سهم قبولی دانشگاه داشتیم اما شغلی وجود ندارد. زنان ۵۰ ساله و ۶۰ ساله به مابرای کسب شغل مراجعه می کنند اما کاری برای آنها وجود ندارد. دخترانی لیسانس گرفتند تا وارد بازار کار شوند و تجهیز به خود را تهیه کنند اما هنوز زندگی شان را پدر و مادرشان تامین می کنند. وحدت اضافه کرد: بسیاری از زنان مادر چار تبعیض شغلی هستند. در مطلب کار می کنند اما نصف حقوق را دریافت یا ۱۵ روز ماه را بیمه دریافت می کنند چون تصور می شود که زنان بی پناه تر هستند. خانمی را می شناسم که در سونوگرافی کار می کرد و با ۲۲ سال سابقه ۴ میلیون تومان آن هم همین امسال دریافت می کرد. مسئولین وزارت کار مادر این شرایط کجاستند؟

رئیس اتحادیه زنان کارگر با تاکید بر اینکه «اگر ثروت کشور درست تقسیم شود، هیچ فردی گر سسنه نمی خواهد»، افزود: به عنوان زنان مستثمری بگیر بازمانده هستند که به قدری اوضاع مالی آنان خراب است و نمی توانند به فرزندان خود تکیه کنند که با مصیبت فراوان ۷ میلیون تومان حقوق می گیرند و یک اتاق کوچک اجاره می کنند و در کوچکترین بخش مخارج خود واماند دارند.

مزد نا کافی کارگران را به سمت شغل دوم برده است

«عشرت ملکی» عضو هیات مدیر اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری نیز در این نشست با تاکید بر اینکه در وضعیت بد معیشتی، زن و مرد هر دو آسیب می بینند ولی زنان کارگر علاوه بر وضعیت بد معیشتی، به تبعیض جنسیتی هم معترض هستند، گفت: ما امروز با صنعت تعطیل و نیمه تعطیل در کشور مواجه هستیم و بسیاری از کارخانه ها با ۳۰ درصد ظرفیت کار می کنند. وی افزود: در دهه ۶۰ تازه وارد بازار کار شدم. در اوج جنگ شاهد بودیم که واحدهای تولیدی با تمام قوا کار می کردند. در زمان جنگ مشکل خاصی نداشتیم و روی حقوق خود محاسبه می کردیم و برای زندگی، برنامه داشتیم. همان زمان، تشکل صنفی و نماینده کارگری داشتیم و نماینده کارگری و بعداً شورای اسلامی کار، برای افزایش حقوق تلاش می کردند و تلاش خود را به ما کارگران اعم از زن و مرد اعلام می کردند. اما رفته رفته وضعیت بر هم ریخت. وضعیت این نبود که هر روز قیمت ها تغییر یابند اما اکنون چنین نیست و حقوق ها نمی توانند با قیمت ها منطبق شوند.

زنان مادر چار تبعیض شغلی هستند

وحدت با بیان اینکه «بسیاری از زنان دست فروش شده و این دست فروشان نه آینده و نه بیمه دارند»، خاطر نشان کرد: مشکل مالیته بسیار بیش از این موارد است. من از همه کسانی که دلسوز کشور هستم می خواهم که دست از لج بازی بردارند و اگر مسئولیت دارند، ملت را از دست ندهند. اگر دروغ بگویم، دروغ خواهیم شنید. باید در مسیر انسانیت در عرصه سیاست حرکت کنیم. حتی وقتی خلاقی دیدیم، نباید آبروی کسی را ببریم اما به جای این حفظ آبرو و امنیت، زنان را در خیابان می گیریم و آبروی آنها را می بریم. اگر امنیت بخشی از جامعه را سلب کنیم، سایر بخش ها و حتی ثروتمندان نیز امنیت نخواهند داشت. وقتی کارگری به خاطر فقدان امنیت شغلی و اخراج بیکار می شود، سعی می کند به حق یا ناحق از منافع خود دفاع کند.

یک فعال کارگری:

رئیس جمهور منتخب به وضعیت معیشتی کارگران توجه کند

جدید بیافتند هم مشکلات معیشتی مردم بر طرف خواهد شده و هم شاهد رونق تولید خواهیم بود. گرجیج گفت: کارگران ستون فقرات تولید و مهم ترین رکن پایداری اقتصاد کشور هستند ولی تاکنون به معیشت، امنیت شغلی و تامین مسکن آنها توجهی نشده است. دولت باید به فکر تامین و ارتقای معیشت کارگران و مهارت افزایی آنها باشد.

وی در پایان افزود: قدرت خرید کارگران از بین رفته

وی ادامه داد: جامعه کارگری در وضعیت سخت اقتصاد بیشترین فشار را متحمل شده اند بنابراین انتظار داریم شخصی که به عنوان رئیس جمهور انتخاب می شود تمام تلاش خود را برای رفع فشارهای اقتصادی به کار گیرد. فرد منتخب باید دغدغه مند برای رفع مشکلات اقشار ضعیف جامعه از جمله کارگران باشد.

وی بیان کرد: رویکرد دولت چهاردهم باید افزایش حقوق عادلانه با توجه به نرخ تورم باشد. اگر این اتفاق در دولت

دولت در این سال ها خیلی در حق کارگران و فرودستان کم لطفی و کم کاری کرده. در گذشته حقوق بگیر می توانست زندگی کند و بیکار در شرایط خطر بود. امروز فرد شاغل حقوق بگیر هم در خطر فقر است

ملکی تصریح کرد: چرا باید کارگر مابه خاطر نامکفی بودن مزد به کار با تاسکی اینترنتی روی بیورد؟ چرا واحدهای تولیدی ما خالی از کارگر می شود و در بازارها بانیه دست فروشی مواجه می شویم که سابقاً کارگر بودند؟ این ناشی از افزایش بیکاری است و نه افزایش اشتغال! همین اشتغال نیز باعث حقوق بخور و نمیر می شود و نه یک زندگی معقول! شاید تنها بتوان زندگی ای داشت که در آن مرغ و گوشت و میوه هم حذف شده است.

دولت مردان ما سخن ور هستند اما کار آمد نیستند

عضو هیات مدیر اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با تاکید بر گسترش مشاغل کاذب در کشور گفت: دولت مردان ما امروز بسیار سخن ور هستند اما راهکارهایشان محدود است. دولت می گوید همه چیز نباید بسته به دلار باشد اما همه چیز و حتی قیمت مرغ و برنج ما نیز تابع قیمت دلار است. مگر ما حقوق خود را به دلار می گیریم و این صنایع و محصولات همه تابع دلار و واردات هستند؟ وی تاکید کرد: امروز مراجعه کننده ای داشتیم که مقرر ی بگیر پدرش بود و با ۶ سال سابقه بیمه به میزان یک میلیون و ۶۰۰ هزار تومان حقوق می گرفت. چرا باید این خلم چنین وضعیتی داشته باشد؟ مگر نه اینکه قانون این بود که کسانی که مقرر ی بگیر زیر ۱۰ سال سابقه بیمه بودند، همان ۱۰ سال را بگیرند؟ امروز با عدم رعایت قانون مواجه هستیم و این وظیفه دولت است که چنین زانی را تامین کند.

افول رفاه جامعه باید علاج شود

ملکی با بیان اینکه دولت در این سال ها خیلی در حق کارگران و فرودستان کم لطفی و کم کاری کرده، افزود: در گذشته حقوق بگیر می توانست زندگی کند و بیکار در شرایط خطر بود. امروز فرد شاغل حقوق بگیر هم در خطر فقر است. می گویند که باید از بیماری پیشگیری کرد اما حالا می شود با این وضعیت تغذیه و بهداشت مردم از بیماری پیشگیری کرد؟ مگر نمی بینند این روند باعث افزایش بیماری ها شده است؟ این فعال کارگری در پایان گفت: بسیاری از جاده ها باید صاف شود تا بتوانیم کاری بکنیم. از دولت آینده نمی خواهیم که به کل جامعه به یکسان فکر کنند. کاری نکنند که یک مدیر دیروز که روزی در شهر مستاجر بود، امروز به حاشیه شهر گسیل شود. این افول رفاه جامعه باید علاج شود!



و تولید و صنعت نیز دچار آسیب است. دولت چهاردهم باید تورم را در کشور مهار کند و واحدهای تولیدی که به دلایل های مختلفی راکد هستند را دوباره به چرخه احیا بازگرداند.

تجمع بازنشستگان ذوب آهن در اعتراض به کاهش خدمات بیمه ای

طبق اظهارات وی، بیمه تکمیلی مساله بسیار مهمی برای بازنشستگان است. او تاکید کرد: نباید به هر دلیلی، یک بازنشسته حداقل بگیر یا خانواده او از دریافت خدمات بیمه تکمیلی محروم شود. بازنشستگان و همسرانشان عموماً در گیر بیماری های زمان کپهوت هستند و نیاز به بستری دارند. بیمه تکمیلی نباشد با مستمری ناچیز نمی توانند هزینه های درمان را بپردازند. این کارگر بازنشسته ذوب آهن در پایان تاکید می کند: مسئولان مربوطه باید با جدیت به این موضوع رسیدگی کنند تا بعد از این شاهد اخلاص در روند دریافت خدمات بیمه تکمیلی بازنشستگان نباشیم. باید پاسخ دهند چون یک بازنشسته پیشاپیش در زمان اشتغال به کار، هزینه های درمان خود را برای دوران بازنشستگی پرداخت کرده است.

جمعی از بازنشستگان شرکت ذوب آهن روز گذشته مقابل ساختمان استانداری اصفهان تجمع کرده و خواستار رفع مشکلات بیمه ای و درمان خود شدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان با تاکید بر اینکه اخیراً خدمات بیمه ای و درمان آنها با مشکلاتی روبه رو شده، گفتند: در حالی هزینه های درمان افزایش یافته و از خدمات درمان خود رضایت نداریم که بر اساس آیین نامه باید صرف تاصد خدمات درمانی در تمام بخش ها (به جز زیبایی و هزینه های درمان خود کشی) رایگان و از طریق بیمه پایه ارائه شود. به گفته یکی از این بازنشستگان، در حال حاضر شرایط به گونه ای پیش رفته که اخیراً بیمه تکمیلی طرف قرار داد با مشکلاتی روبه رو شده و بازنشستگان فولاد مجبورند هزینه مازاد برای درمان بپردازند و به رغم این پرداخت، باز هم خدمات درمانی مناسبی دریافت نمی کنند.

