توسعه ایرانی
روزنامه صبح
سیاسی، اجتماعی، اقتصادی

صاحب امتیاز: موسسه اطلاع‌رسانی و خبرگزاری ایلنا
مدیرمسئول: مسعود حیدری
زیرنظر شورای سردبیری
مدیر بازرگانی و روابط عمومی: مرتضی بلوکی

چاپ: کار و کارگر ۶۶۸۱۷۳۱۷
نشانی تحریریه: تهران، خیابان انقلاب، خیابان دانشگاه، نرسیده به روانمهر، پلاک ۱۳۲
تلفن تحریریه: ۶۶۹۵۶۶۰۰(۰۲۱)
نشانی سایت: toseeirani.ir
اینستاگرام: @tosee_irani
ایمیل: toseirani@gmail.com

روایت یک بازنشسته بیمار از مراجعه به یک بیمارستان دولتی در قلب تهران

فقط رنج معطلی نیست، باید از جیب خالی هزینه کرد

نسرین هزاره مقدم

قریب‌شش‌ماه‌شده که‌شرکت‌بیمه‌گذار تکمیلی بازنشستگان کارگری از صندوق تامین اجتماعی طلبکار است. این در حالی‌ست که هر ماه مبلغ بیمه تکمیلی از حساب بازنشستگان کسر می‌شود ولی به حساب بیمه‌گذار واریز نمی‌شود. از سوی دیگر مطالبات مراکز درمانی طرف قرارداد تامین اجتماعی مدت زمان زیادی است که پرداخت نشده است. دولت قرار بود ۷۰ هزار میلیارد تومان اوراق قرضه به تامین اجتماعی بدهد که این صندوق بتواند مطالبات مراکز درمانی و بیمه‌گذار تکمیلی را تسویه کند اما هنوز و در میانه هفتمین ماه از سال این اتفاق نیفتاده و مراکز درمانی بسیاری با تامین اجتماعی فسخ قرارداد کرده‌اند.

در این بین، بازنشستگان تامین اجتماعی برای درمان رنج‌های بسیار می‌کشند. از یک‌سو، فسخ قرارداد مراکز درمانی و عدم پرداخت هزینه‌ها از سوی بیمه تکمیلی که بازنشستگان با استناد به قانون الزام آن را بیمه تحمیلی می‌دانند و از سوی دیگر، معطلی‌های چندساعته و چندروزه در مراکز درمانی دولتی و بیمارستان‌های ملکی تامین اجتماعی، عرصه را بر بازنشستگانی که در سال‌های پیری تاب و توان چندانی ندارند و جیب‌شان خالی‌ست، تنگ کرده است.

کار به جایی رسیده که وقتی یک بازنشسته دچار بیماری می‌شود، قلبش تندتر می‌زند و تن و بدن‌اش می‌لرزد. «احمد قاسمی» بازنشسته کارگری با بیان این جمله، داستان مراجعه اخیر خود به یکی از بیمارستان‌های دولتی بزرگ در تهران را روایت می‌کند، مراجعه‌ای که چند روز طول کشیده و در آخر، کلی هزینه روی دست یک خانواده بازنشسته گذاشته است.

معطلی‌های چندساعته و چندروزه در مراکز درمانی دولتی و بیمارستان‌های ملکی تامین اجتماعی، عرصه را بر بازنشستگانی که در سال‌های پیری تاب و توان چندانی ندارند و جیب‌شان خالی‌ست، تنگ کرده است

بی‌نظمی حاد در یک بیمارستان دولتی

قاسمی می‌گوید: بیمارستان به این بی‌نظمی تا حالا ندیده بودم. با اینکه نوبت اینترنتی داشتم مجبور شدم باز از دستگاه نوبت بگیرم. دکترم فوق تخصص ارولوژی بود. مشکل پروستات داشتم که بعد از معاینه و آزمایش‌های متعدد متوجه شدم که به سرطان پروستات مبتلا شده‌ام. تا اینجا مشکلی نبود چون دکتر خیلی مودبانه با من برخورد کرد ولی مشکل از آنجا شروع شد که من را برای آزمایش به بخش‌های متعددی در بیمارستان معرفی کردند و بعد هم گفتند برای گرفتن جواب آزمایش‌ها و مشاوره پزشکی باید هشت روز بعد مراجعه کنم.

راه از حاشیه شهر تا شمال شهر دور است اما بیمارستان با کیفیت دیگری در دسترس نبوده. قاسمی می‌گوید: بعد از هشت روز، به خاطر دوری راه و برای اینکه به موقع برسیم ساعت چهار صبح از فردیس به طرف تهران حرکت کردیم. ساعت حدود هشت صبح به بیمارستان رسیدیم و جواب آزمایش‌ها و عکس‌ها را با کمی تاخیر گرفتیم. برای گرفتن جواب مشاوره به قسمت مربوطه مراجعه کردیم. مسئول آنجا دختر جوانی بود که خیلی بی‌ادبانه صحبت کرد و سرش مدام در گوشی موبایلش بود. گفت جواب شما حاضر نیست و دو ساعت طول می‌کشد تا حاضر شود. بعد از دو ساعت که مراجعه کردم مسئول باجه نبود و در انتهای باجه داشت با چند نفر دختر همسن و سال خودش با موبایل بازی می‌کرد و می‌خندید! وقتی من و چند نفر مثل من که اکثراً هم سالمند و از پا افتاده بودیم، اعتراض کردیم، گفت که هنوز حاضر نشده. بنشینید صدایتان می‌کنم....

بیشتر از یک ماه و نیم گذشته اما هنوز موفق به دریافت پول این رسیدها نشده‌ایم. البته می‌دانیم که هر ماه از حقوق ما بابت بیمه تکمیلی کسر می‌کنند ولی رسیدهای درمان من بیمار مبتلا به سرطان بعد دو ماه پرداخت نمی‌شود

ساعت‌ها انتظار برای گرفتن یک جواب آزمایش

این بازنشسته ادامه می‌دهد: ساعت تقریباً یک و نیم بعد از ظهر بود که من و همسرم تشنه و گرسنه منتظر بودیم. دوباره به باجه مراجعه کردم و من را به جای دیگری پاس دادند. گویا جواب آزمایش گم شده بود. اعتراض کردم و گفتند بنشینید تا جواب را حاضر کنیم. حدوداً یک ساعت که گذشت، جواب را دادند. حالا دکتر مسئول که باید آن را مهر و امضا می‌کرد حضور نداشت. جواب را دست همسرم دادند و گفتند برو خودت دکتر را پیدا کن، بده مهر و امضا کند! حالا شما تصور کنید در بیمارستان به آن بزرگی، پیدا کردن دکتر فوق‌الذکر مثل پیدا کردن سوزن در انبار کاه بود. آن موقع بود که همسرم از فرط خستگی و گرسنگی زیر گریه زد چون واقعاً نمی‌دانستیم که باید کجا مراجعه کنیم. خانم پرستار مسنی که آنجا شاهد ماجرا بود به کمک ما آمد، نامه را گرفت و برد و آن را نیم ساعت بعد امضا شده به ما تحویل داد....

اما چرا در بیمارستانی دولتی در قلب تهران، یک بازنشسته باید این قدر معطل شود؟ قاسمی می‌گوید: چرا مسئول بخش‌های مختلف توجهی به مراجعان به خصوص سالمندان و بازنشستگان ندارند؟ چرا مدام با گوشی موبایل بازی می‌کنند و سربالا جواب می‌دهند؟ چرا رئیس بیمارستان سرکشی نمی‌کند؟ ما برای گرفتن یک جواب آزمایش و نظر دکتر متخصص ۸ یا ۹ ساعت معطل شدیم و خسته و گرسنه و بیمارتر از قبل با بیمارستان خداحافظی کردیم.

اما رنج بازنشستگان فقط معطلی نیست. علاوه بر این انتظار ۸ ساعته، باید از جیب خالی هزینه کرد.

بیمه‌ای که بی‌معناشده

«بیمه و درمان بیمه‌ای معنایی ندارد و فقط یک طبل توخالی‌ست». قاسمی این را می‌گوید و اضافه می‌کند: هر جا مراجعه می‌کردیم، اول ما را به صندوق هدایت می‌کردند و از ما پول می‌گرفتند. پشت هر صندوق هم می‌گفتند ما با آتیه‌سازان حافظ قرارداد نداریم. فقط رسیدها را به ما تحویل دادند که حضوری به آتیه‌سازان مراجعه کنیم و پول بگیریم. الان بیشتر از یک ماه و نیم از آن روز کذایی گذشته اما هنوز موفق به دریافت پول این رسیدها نشده‌ایم. البته می‌دانیم که هر ماه از حقوق ما بابت بیمه تکمیلی کسر می‌کنند ولی رسیدهای درمان من بیمار مبتلا به سرطان بعد دو ماه پرداخت نمی‌شود!

آنچه اینجا به تصویر کشیده شد، نمای نزدیک از یک روز زندگی یک بازنشسته مشکوک یا مبتلا به سرطان در مراجعه به یک بیمارستان دولتی در قلب تهران است. بیاییم تصور کنیم زندگی یک بازنشسته بیمار در شهرهای کوچک محروم یا در شهرستان‌های مرزی چگونه است! بیاییم تصور کنیم وقتی امکانات نیست و باید از شهری به شهر دیگر بروی، معطلی و انتظار بکشی و بی‌توجهی ببینی و خانه و ماشین بفروشی تا بتوانی هزینه‌های درمان را بدهی، چه کوله‌بار سنگینی از رنج و عذاب بر دوش کارگران، بازنشستگان و مزدبگیران می‌افتد.

اخبار کارگری

ادامه سردرگمی کارگران گیت‌های عوارض امام‌زاده هاشم

شماری از کارکنان بیکار شده گیت‌های عوارض آزادراه قزوین به رشت گفتند: با گذشت نزدیک به یک سال از زمان اجرای طرح الکترونیکی شدن اخذ عوارض آزادراه قزوین به رشت در محدوده امامزاده هاشم، هنوز وضعیت ۳۰ نفر از کارگران گیت‌های عوارضی همچنان نامشخص است و کسی پاسخگوی مشکلات آنها نیست. به گزارش ایلنا و گفته این کارگران، از سی‌ام مهر سال ۱۴۰۳ که طرح عوارض الکترونیک در محدوده امامزاده هاشم آغاز شد، دوران بلاتکلیفی آنها شروع شده است. این کارگران با بیان اینکه در زمان اشتغال به کار با قراردادهای موقت (دوماهه) و حداقل حقوق به‌صورت شیفت‌های شبانه‌روزی فعالیت داشتیم، گفتند: به‌رغم تلاش برای پیدا کردن کار در واحدهای صنعتی و خدماتی استان، به‌دلیل بالا رفتن سن، کاری برای ما پیدا نمی‌شود و همچنان در بلاتکلیفی به‌سر می‌بریم. این کارگران بیکار شده مدعی شدند که هر یک از آنان به‌صورت میانگین ۱۴ تا ۱۶ سال سابقه کار دارند و استمرار وضعیت فعلی آنها را نگران کرده است. این کارگران اظهار داشتند: تاکنون چندین تجمع برگزار کرده‌ایم و وعده‌های زیادی از طرف مسئولان استانی و کارفرما (مدیرعامل آزادراه رشت به قزوین) به ما داده شده تا در مجموعه‌های مرتبط مشغول به کار شویم اما نتیجه‌ای حاصل نشده است.

کاهش مزایای جانبی سبب اعتراض کارگران پیمانکاری عسلویه و ماهشهر شد

کارگران قراردادی و پیمانکاری شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی عسلویه و بندر ماهشهر با اعتراض به کاهش حق واریزی هفته دفاع مقدس گفتند: در حالی که سال گذشته حدود ۳ میلیون تومان بابت هفته دفاع مقدس به حساب کارگران واریز شد، امسال این مبلغ به یک میلیون و ۳۰۰ هزار تومان کاهش پیدا کرده است. به گزارش ایلنا، این کارگران گفتند: تورم بالا رفته و حقوق ارزش خود را از دست داده است. انتظار داشتیم با افزایش مبلغ مزایای جانبی، کاهش ارزش حقوق تا حدودی جبران شود اما نه تنها این اتفاق نیفتاده بلکه نسبت به سال گذشته این رقم کاهش چشمگیری داشته است. این کارگران می‌گویند: امسال تمام شرکت‌های پتروشیمی منطقه ویژه مبلغی بین ۵ تا ۷ میلیون تومان واریز کردند و این تفاوت در واریزی دور از عدالت و انصاف است. کارگران به درآمدهای بالای مدیران معترض هستند و می‌گویند: مدیران حقوق نجومی می‌گیرند اما رقم مزایای مزدی ما کسر می‌شود اما به نشانه اعتراض این مبالغ ناچیز پرداختی را به حساب مدیرعامل عودت دادیم.

اعتراض کارگران کارخانه گیل‌راد رشت به معوقات مزدی

روز دوشنبه (۷ مهر ماه) تعدادی از کارگران کارخانه تولید مفتول مس گیل‌راد واقع در شهرک صنعتی سپیدرود رشت، برای وصول مطالبات معوقه خود مقابل ساختمان کارخانه دست به اعتراض صنفی زدند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: اعتراض ما مربوط به حداقل سه ماه معوقات مزدی و چندین ماه حق بیمه پرداخت نشده است. به ادعای وی، مسئولان هر ماه به کارگران وعده پرداخت حقوق و بیمه می‌دهند اما وعده‌ها عملی نمی‌شود بنابراین هر چند وقت یک بار ناچاراً دست به اعتراض صنفی می‌زنیم. این کارگر گفت: بخش دیگری از اعتراضات ما ناشی از نداشتن امنیت شغلی است. ما از آینده خود نگرانیم. طبق این گزارش، اداره کار شهرستان رشت وعده پیگیری مطالبات کارگران گیل‌راد را داده که هنوز نتیجه آن مشخص نیست.

حقوق مرداد ماه کارگران گروه ملی فولاد واریز شد

کارگران گروه ملی فولاد ایران در شهر اهواز از واریز حقوق مرداد ماه خود خبر دادند. به گزارش ایلنا، روز دوشنبه پس از واریز حقوق مرداد کارگران گروه ملی فولاد که ساعاتی پس از تجمع آنها مقابل استانداری خوزستان انجام شد، مسئولان وعده واریز حقوق شهریور ماه تا پایان روز هشتم مهر ماه را دادند. کارگران گروه ملی فولاد تاکید کردند: مشکلات مالی و حقوقی شرکت گروه ملی فولاد ایران به علت توقف نسبی تولید است و برای عادی شدن شرایط، روند تولید دوباره باید به حالت عادی برگردد.

تجمع بازنشستگان کرمانشاه مقابل صندوق کشوری

بازنشستگان کرمانشاه روز گذشته مقابل صندوق کشوری در این شهر تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان که در میان آنها بازنشستگان فرهنگی، بهداشت و درمان و جمعی از بازنشستگان فولاد حضور داشتند، خواستار بهبود وضعیت مستمری‌ها و درمان خود شدند و اعلام کردند: وضع زندگی و معیشت بازنشستگان مناسب نیست.

ادامه اعتراضات پذیرفته‌نشدگان آزمون آموزش و پرورش

تعدادی از پذیرفته‌نشدگان آزمون استخدامی آموزش پرورش روز گذشته با تجمع مقابل ساختمان وزارت آموزش و پرورش، به اعتراضات خود ادامه دادند. به گزارش ایلنا، این متقاضیان که خواستار جذب در ساختار آموزشی کشور هستند، گفتند: حدود ۵ هزار نفر از مجموع حدود ۱۱ هزار شرکت کننده در آزمون استخدامی آموزش و پرورش به‌رغم کسب حد نصاب نمره و صرفا به‌دلیل نداشتن سهمیه، دارا نبودن امتیاز شاغلی و متاهلی مردود شده‌اند. خواسته ما این است که آزمون استخدامی آموزش و پرورش باید دوباره بدون محاسبه ضریب شاغلین و امتیاز متأهلی و براساس توانمندی علمی افراد برگزار شود. آنها یادآور شدند: به‌رغم تجمعاتی که طی چند روز اخیر مقابل ساختمان مجلس و آموزش و پرورش در تهران انجام دادیم، نه مجلس و نه آموزش و پرورش هنوز جواب قانع کننده‌ای به ما نداده‌اند.

خبر

یک فعال کارگری: ساماندهی منابع تامین اجتماعی ربطی به کارگران ندارد

کارگران ساختمانی باید بیمه شوند

تأمین اجتماعی و وزارت کار تهیه شیوه‌نامه‌ای برای حل مشکل بیمه کارگران ساختمانی را در دستور کار قرار داده‌اند.

به گزارش ایلنا، «مصطفی سالاری» مدیرعامل تامین اجتماعی در جلسه کارگروه ملی ساماندهی بیمه کارگران ساختمانی گفت: «با توجه به اقدامات مرتبط با شیوه‌نامه بیمه کارگران ساختمانی، تلاش می‌کنیم به‌وضعیت و شرایطی برسیم که همه کارگران ساختمانی بیمه شوند و افراد واجد شرایط در نوبت‌های طولانی برای برخورداری از بیمه منتظر نباشند». وزیر کار نیز در اظهاراتی حل مشکل بیمه کارگران ساختمانی را موکول به اجرای شیوه‌نامه کرده و گفته: «دستورالعمل جدیدی برای بیمه کارگران ساختمانی تدوین شده تا خدمات عادلانه‌تری به آنها تعلق گیرد».

این شیوه‌نامه اما از نظر برخی از فعالان کارگری چندان محل اعتنا نیست. آنها می‌گویند وقتی اصلاحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی تبدیل به قانون شده و از خیلی وقت پیش برای اجرا ابلاغ شده و هنوز نتوانسته مشکل بیمه کارگران ساختمانی را حل کند، چگونه می‌توان به تأثیر این شیوه‌نامه برای حل مشکل بیمه کارگران ساختمانی امیدوار بود؟

«میکائیل صدیقی» رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی استان کردستان در این باره گفت: به شخصه منتقد این شیوه‌نامه هستم. بحث این است که ما قانونی به نام قانون اصلاحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی داریم و این قانون، به‌رغم تصویب مجلس و ابلاغ، همچنان مشکلات اجرایی جدی دارد.

وی گفت: سازمان تأمین اجتماعی موظف است با توجه به منابعی که از محل عوارض ساختمانی و شهرداری‌ها دریافت می‌کند، نسبت به بیمه کردن کارگران اقدام کند. براساس قانون، کارگر تنها موظف به پرداخت ۷ درصد حق بیمه است و تأمین اجتماعی باید از منابع اختصاص یافته بخش عمده هزینه‌ها را پوشش بدهد.

صدیقی تأکید کرد: با این حال، دستورالعمل‌ها و شیوه‌نامه‌های جدیدی که تدوین شده‌اند، نه تنها پاسخگوی نیازها نیستند، بلکه در مواردی محدودیت‌ها و مشکلات بیشتری ایجاد کرده‌اند. منابع مالی حاصل از عوارض ساختمانی طی چندین دهه توسط تأمین اجتماعی دریافت شده اما شفافیتی درباره محل هزینه کرد آن وجود ندارد.

به گفته وی، اگر صندوقی مشخص و مستقل برای این منابع ایجاد می‌شد، ورودی و خروجی‌ها روشن بود و می‌توانست به‌طور کامل هزینه بیمه کارگران ساختمانی را پوشش دهد.

این فعال کارگری بیان کرد: تأمین اجتماعی می‌توانست منابعی را که تا امروز دریافت کرده، سرمایه‌گذاری کرده و از سود آن برای بیمه کارگران ساختمانی استفاده کند اما معلوم نیست تاکنون چگونه از این منابع استفاده کرده است. اگر تا امروز، منابع بیمه کارگران ساختمانی درست مدیریت می‌شد، خیلی از کارگران بیمه بودند.

صدیقی بیان کرد: اینکه تأمین اجتماعی منابع خود را چگونه از شهرداری می‌گیرد، به کارگر ربطی ندارد. باید تأمین اجتماعی تدابیر لازم برای ساماندهی این منابع را از قبل می‌دید. کارگر باید از بیمه اجتماعی بهره‌مند باشد و این کمترین حق اوست، در حالی که تأمین اجتماعی تا به امروز منابع را گرفته اما نه تنها کارگران ساختمانی را بیمه نکرده بلکه بیمه خیلی از آنها را قطع کرده است.

رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی استان کردستان در پایان گفت: بسیاری از شهرستان‌ها و استان‌ها کمبود منابع را بهانه می‌کنند، در حالی که واقعیت این است که تأمین اجتماعی طی سالیان متمادی این منابع را دریافت کرده ولی عملکرد شفافی ارائه نداده است. انجمن‌ها و تشکل‌های کارگری نیز بر این باورند که باید فشار لازم از طریق مجلس و شهرداری‌ها وارد شود تا تأمین اجتماعی به تعهدات قانونی خود عمل کند.

خبر

مشاور معاون روابط کار وزارت رفاه:

سقوط از ارتفاع، عامل اصلی فوت حین کار است

مشاور معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: با تجزیه و تحلیل آمار حوادث درمی‌یابیم که سقوط از ارتفاع بیشترین عامل منجر به فوت در کشور است.

به گزارش ایسنا، احمدرضا پرنده در همایش روز ملی ایمنی و آتش‌نشانی استان قزوین اظهار کرد: حفاظت از نیروی کار خط قرمز ماست و امیدواریم با مشارکت مسئولین ایمنی، اقدام مؤثری در کاهش حوادث داشته باشیم.

وی با اشاره به اینکه چند منبع در اعلام آمار حوادث کار داریم، خاطرنشان کرد: حوادث در چند محیط اتفاق می‌افتد بنابراین آمارهای متفاوتی از حادثه‌دیدگان کار از سوی وزارت کار و پزشکی قانونی ارائه می‌شود. آمار سازمان پزشکی قانونی نشان می‌دهد حوادث منجر به فوت در سال ۱۴۰۳ نسبت به سال قبل آن ۶ درصد کاهش داشته است، وزارت کار نیز آمار کارگرانی که دچار حادثه شدند را ارائه می‌دهد. طبق آمار این وزارتخانه حوادث کار سه درصد کاهش داشته است.

پرنده گفت: علل حوادث را باید بررسی کنیم و آموزش‌ها نیز منطبق با نیازهای ما باشد. با تحلیل آمار متوجه می‌شویم که بخش ساختمان و سپس صنعت به ترتیب بیشترین آمار سقوط از ارتفاع را دارند. در ۲۰ درصد از حوادث نیز نیروهای کار به‌دلیل سقوط اشیا دچار حادثه می‌شوند.

مشاور معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: ۷۰ درصد حوادث کار به‌دلیل شرایط غیرایمن کار اتفاق می‌افتد و ۳۰ درصد به خطای نیروی انسانی بازمی‌گردد که با آموزش می‌توان این میزان را کاهش داد. پیشنهاد می‌دهم ماهانه کمیته کارشناسی داشته باشیم و حوادث سال‌های قبل را مورد بررسی قرار دهیم چون هیچ موضوعی بیشتر از نیروی کار ارزش ندارد و جان انسان‌ها اولویت دارد.

کاهش ۶۰ درصدی فوتی‌های حوادث کار در قزوین

در ادامه این مراسم «وحید انتظاری» مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قزوین اظهار کرد: بروز حادثه می‌تواند به بعد اقتصادی و اجتماعی کشور ضربات جبران‌ناپذیری وارد کند. سازمان بهزیستی سالانه به ۵۰ هزار نابینا خدمت ارائه می‌دهد پس بهتر است به‌جای افزایش اعتبار برای کمک به معلولان از بروز حادثه و معلولیت جلوگیری کنیم.

وی گفت: در ایمنی کار هدف اصلی ما حفظ جان افراد است. تعداد حوادث کار در قزوین در ۱۴۰۳ و ۱۴۰۲ تفاوت چشمگیری نداشته ولی در سال ۱۴۰۳ میزان فوتی‌های حوادث کار نسبت به سال ۱۴۰۲ بالغ بر ۶۰ درصد کاهش داشته است.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قزوین بیان کرد: از سال ۱۴۰۱ تا ۱۴۰۳ عدم نظارت کارفرما ۴۰ درصد، عدم آموزش توسط کارفرما ۱۴.۵ درصد، عدم تهیه حفاظ فردی ۷.۳ درصد، دستگاه بدون حفاظ و معیوب ۱۳.۵ درصد، سهل‌انگاری کارگر ۲۳ درصد و عدم استفاده از وسایل حفاظت فردی یک درصد در بروز حوادث نقش داشته است.

وی خاطرنشان کرد: بیشترین حادثه را در صنعت داریم چون قزوین یک استان صنعتی است. بالغ بر ۶۶ درصد حوادث ما در بخش صنعت اتفاق افتاده است. ۱۸.۵ درصد حوادث در صنعت ساختمان، پنج درصد در بخش کشاورزی، یک درصد در بخش معدن و ۱۰ درصد مربوط به سایر صنوف بوده است.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قزوین با بیان اینکه این آمار مربوط به سامانه است، گفت: ۲۹۵ هزار بیمه‌شده اجباری در استان وجود دارند و ۸۷۰ کارگاه پرخطر شناسایی شده است. با این تعداد کارگاه در استان تنها ۱۵ بازرس وجود دارد که ۱۳ نفر آنان کار اجرایی و بقیه کار ستادی انجام می‌دهند، بنابراین این تعداد بازرسان با کارگاه‌های پرخطر تناسب ندارد.

گفت و گو

یک فعال کارگری با تأکید بر ترمیم مزد:

دولت با گسترش طرح کالابرگ از کارگران حمایت کند

یک فعال کارگری گفت: اگر امکان برگزاری جلسات مزدی و تصمیم‌گیری درباره افزایش حقوق وجود نداشته باشد، دولت می‌تواند از طریق سازوکارهایی چون تعاونی‌ها، فروشگاه‌های کارگری یا کارت‌های اعتباری و با استفاده از اطلاعات موجود در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، حمایت مستقیم از کارگران را عملیاتی کند.

رحیم میرعبدالله در گفت‌وگو با ایلنا در رابطه با حمایت از وضعیت معیشت کارگران گفت: مطابق قانون و براساس سازوکار سه‌جانبه‌گرایی بین کارگران، کارفرمایان و دولت، امکان گفت‌وگو در زمینه دستمزد وجود دارد. به‌ویژه در شرایط کنونی ضرورت این امر بیشتر از همیشه است.

وی گفت: ایران به عضویت سازمان بین‌المللی کار درآمده و اصل سه‌جانبه‌گرایی را پذیرفته است بنابراین، مذاکره برای ترمیم حقوق کارگران با توجه به نرخ بالای تورم اجتناب‌ناپذیر است.

البته ممکن است کارفرمایان با این موضوع مخالفت کنند و به مسائلی همچون رکود و کاهش درآمد استناد کنند. در چنین شرایطی، وظیفه دولت پُررنگ‌تر می‌شود. دولت می‌تواند همانند رویه کنونی در حمایت از اقشار محروم، به کارگران نیز کمک کند. برای مثال از طریق طرح‌های حمایتی از قبیل افزایش مبلغ یا دوره‌های تخصیص «کالابرگ» برای کالاهای اساسی نظیر برنج، روغن و گوشت.

میرعبدالله گفت: تجربه نشان داده که در شرایط بحران، قیمت‌ها به سرعت افزایش می‌یابد اما با رفع موانع یا تحریم‌ها، کاهش چندانی در قیمت‌ها مشاهده نمی‌شود. بنابراین لازم است دولت با ابزارهای حمایتی همچون کالابرگ، بخشی از فشار اقتصادی بر کارگران را جبران کند. این اقدام، علاوه بر مهار آثار تورمی، موجب تقویت معیشت قشر کارگر نیز خواهد شد.