

#### اخبار کارگری

### یک ماه از معوقات مزدی کارگران فولادسیان پرداخت شد



کارگران فولادسیان از دریافت حقوق شهرپورماه خود با تاخیر حدود۴۵روزه خبر دادند. یکی از کارگران فولادسیان ابهر به اینلنا گفت: باوجودی که کارفرمادعای کردمنابع مالی کافی برای پرداخت حقوق کارگران را ندارد، یک ماه از مطالبات معوقه کارگران را که مربوط به حقوق شهرپور ماه می شد، پرداخت کرد. به ادعای وی، کارفرما هنوز دستمزدمهرماه به همراه بخشی از مزایای مزدی سال جاری را به کارگران بدهکار است. او با بیان اینکه مسئولان کارخانه پاسخگوی مشکلات کارگران نیستند، افزود: ندادن به موقع لباس کار، نداشتن فیش حقوقی وعدم رعایت بهداشت کار به میزان کافی، بخش دیگری از مشکلات کارگران فولادسیان است.

□□□

### بازنشستگان ارتش تجمع کردند



جمعی از بازنشستگان ارتش صبح روز چهارشنبه (۱۴ آبان) در اعتراض به عدم تحقق مطالبات خودمقابل ساختمان مرکزی کانون ارتش تجمع کردند. ارائه گزارش شفاف در مورد هزینه کرد حق عضویت بازنشستگان ارتش توسط کانون و گزارش شفاف در مورد ساختمان سازی کانون ارتش در شهرهای شمالی و کرمانشاهاز جمله مطالبات این بازنشستگان است. به گزارش اینلنا، بازنشستگان ارتش همچنین پرداخت غرامت جنگی را حق مسلم خود دانستند. این بازنشستگان با در دست داشتن بنرهایی، ضمن تأکید بر اینکه مطالباتشان صرفاً صنفی و معیشتی است، بر وفاداری و پابندی خود به آرمان های انقلاب ونظام تأکید کردند. آنها اعلام کردند که دفاع از کشور وحفظ امنیت و اقتدار ملی همواره خط قرمز آنان بوده وهست.امامدرعین حال خواستار رسیدگی شفاف وعادله به حقوق ومطالبات قانونی خود هستند تا عدالت برقرار شود.

□□□



روز چهارشنبه (۱۴ آبان ماه) پرستاران بیمارستان قائم مشهد در اعتراض به بی توجهی مسئولان به خواسته های خود تجمع کردند. به گزارش اینلنا، تعرفه های پایین، تأخیر در پرداخت مطالبات و فرسودگی روزافزون کادر درمان، از جمله مهم ترین دلایل اعتراض پرستاران است. این پرستاران می گویند: زندگی مان با این حقوق هانمی چر خد.

□□□

**نایب رئیس مجلس:**

**کار نیروهای شرکتی «برده داری نوین» است**
نایب رئیس مجلس در پاسخ به تذکر نماینده بابل، کار نیروهای شرکتی و حجمی را مصداق برده داری نوین خواند. به گزارش اینلنا احمدفاطمی در تذکری شفاهی در جریان جلسه علنی مجلس خطاب به حمیدرضا حاجی بابایی گفت: اخیرا اظهاراتی درباره نیروهای شرکتی از جانب شما مطرح شده است. در خصوص نیروهای شرکتی دو سناریو مطرح بوده اول اینکه شرکت های حجمی و واسطه حذف شده و انعقاد قرار داده بشکل مستقیم بین دستگاه اجرایی و بانیروهای شرکتی انجام شود.وی ادامه داد: اما سناریوی دومی که از سوی شما مطرح شده این بود که شرکت های حجمی و واسطه ای باقی بمانند اما پرداخت ها توسط دستگاه اجرایی به شکل مستقیم به نیروها باشد. مجلس،



سازمان اداری استخدامی و حتی معاون اول رئیس جمهور موافق حذف شرکت های واسطه و حجمی هستند و نظر بر این است که دستگاه اجرایی مستقیم و بانیروهای شرکتی قرارداد بنویسد لذا در این زمینه شفاف سازی کنید «حمیدرضا حاجی بابایی» نایب رئیس مجلس که ریاست جلسه علنی مجلس را بر عهده داشت، بیان کرد: مجلس مصوبه ای در زمینه نیروهای شرکتی و حجمی داشت که مامهم طرفدار آن بودیم و بنده هم فگتم وضعیت کنونی برده داری نوین است. مصوبه مجلس به شورای نگهبان و سپس مجمع تشخیص رفت و مغایر با اصل ۷۵ تشخیص داده شد و به مجلس بازگشت، لذا اکنون قانونی در این زمینه وجود ندارد. وی خاطرنشان کرد: مجلس باید دوباره قانونی در این زمینه بنویسد و به تایید شورای نگهبان و مجمع برسد که اجرای آن زمان بر است. صحبت بنده این بود تا زمانی که قانون نوشته و اجرایی شود به صورت علی الحساب این شرکت های حجمی و قراردادی باقی بماند اما پرداختی ها به شکل مستقیم توسط دستگاه های اجرایی به نیروهای شرکتی باشد. این هیچ مغایرتی با حذف نیروهای شرکتی و حجمی ندارد. و جمعی ندار. دی بخواهیم صبر کنیم هر روز این گروه حاضر می کنند.

#### زهر معرفت

در سطح شهر بلبوردهایی با عکس یکی از گران ترین بازیگرها برای تبلیغ جشنواره فروشگاه رفاه نصب شده است. چند هفته ای است که هر شب، تبلیغ این جشنواره و جوایز ارزنده اش به مدت ۱۵ دقیقه از شبکه سه پخش و در این برنامه تبلیغاتی، ششی یک پژو ۲۰۷ قرعه کشی می شود. در تبلیغات اینترنتی نیز همان چهره معروف با آب و تاب از قرعه کشی هر شب فروشگاه رفاه می گوید. اما هزینه این تبلیغات و آن جوایز ارزنده شبانه چقدر است؟ نتیجه یک جست و جوی ساده در فضای اینترنت نشان می دهد که قیمت هر ثانیه تبلیغ در شبکه ۳ چیزی حدود ۱۸۰ میلیون تومان است و با در نظر گرفتن این تعرفه احتمالا پخش یک برنامه ۱۵ دقیقه ای تبلیغاتی در شبکه سه باید هزینه بسیار سنگینی روی دست سفارش دهندگان آن گذاشته باشد. همچنین هزینه هر شب قرعه کشی یک ماشین ۲۰۷ (اگر به مدت یک ماه در نظر بگیریم)، مبلغ قرارداد آقای بازیگر و بلبوردهای تبلیغاتی، سر جمع و با در نظر گرفتن ارقام حداقلی، باید بیش از ۵۰ میلیارد تومان شده باشد. این اعداد و ارقام سنگین، در حالی مطرح می شود که کارکنان حداقل بگیر فروشگاه رفاه چند ماهی است بابت تأخیر در پرداخت حقوق ناچیز خود معترض هستند. آنها طی ماه های گذشته از زنجان، ماهدان، گیلان و برخی دیگر از شهرها در تماس با «اینلنا» از تأخیر چند ماهه در پرداخت حقوق و عدم واریز حق بیمه از ابتدای سال شکایت کرده اند. یکی از کارگران فروشگاه رفاه تهران می گوید: «حقوق ها با تأخیر زیاد و به صورت هفتگی پرداخت می شود و هر هفته حدود ۲ تا ۳ میلیون تومان به حساب ما واریز می کنند. حتی هیچ کس نمی داند هر هفته چقدر قرار است واریش واریز شود!».

یکی دیگر از کارگران می گوید: «اگر همه مبالغی که هفته به هفته به حسابمان واریز می شود را روزی هم بگذاریم و حساب کنیم، حقوق تأثیر ماه پرداخت شده و هنوز دستمزد سه ماه مر داد، شهرپور و مهر را نگرفته ایم.»

همچنین از ابتدای سال تاکنون حق بیمه کارکنان رفاه به جز در تهران، پرداخت نشده و آن طور که برخی از این کارکنان می گویند با وجود کسر هزینه بیمه تکمیلی، این نیروها از بیمه تکمیلی نیز محروم هستند.

#### وقتی نه حقوق هست و نه بیمه

در توصیف مشکلات کارکنان فروشگاه رفاه می شود گفت که این کارگران با مشکلات شدید معیشتی مواجه هستند، بسیاری از آنها حداقل بگیرند و همین حداقل حقوق هم با تأخیر چند ماهه پرداخت می شود. در یافت خدمات درمانی به دلیل عدم واریز حق بیمه برایشان

#### گفت و گو

**مشاور کانون عالی انجمن های صنفی کارگران:**

## کاهش قدرت خرید عامل اصلی رکود و افزایش بیکاری است

مشاور کانون عالی انجمن های صنفی کارگران می گوید: کاهش قدرت خرید موجب افت تقاضا، رکود در فروش شرکت ها و افزایش بیکاری شده و برای مقابله با آن، حمایت دولت و اصلاح سیاست های اقتصادی ضروری است.

سعید فتاحی در گفت و گو با تسنیم با اشاره به اینکه کاهش قدرت خرید یکی از مسائل پیچیده و چندبعدی در اقتصاد است، گفت: این مسأله به طور مستقیم بر رفتار مصرف کنندگان، تقاضا برای کالاها و خدمات و در نهایت بر عملکرد شرکت ها تأثیر می گذارد.

وی ادامه داد: کاهش قدرت خرید به معنای کاهش توانایی افراد برای خرید کالاها و خدمات به دلیل افزایش قیمت ها یا کاهش در آمد است. این پدیده معمولاً با تورم، بیکاری یا رکود اقتصادی مرتبط است. عواملی مانند تغییرات در سیاست های اقتصادی، نوسانات بازار جهانی و بحران های مالی می توانند به این وضعیت دامن بزنند.

فتاحی افزود: افزایش مداوم قیمت ها باعث می شود که قدرت خرید افراد کاهش یابد. در شرایطی که در آمد ثابت است و هزینه ها افزایش می یابند، افراد ناچار به کاهش هزینه های خود می شوند. بیکاری یا کاهش ساعات کاری می تواند منجر به کاهش در آمد افراد شود و در نتیجه قدرت خرید آنها را تحت تأثیر قرار دهد. افزایش هزینه های مربوط به مسکن، غذا، بهداشت و درمان و آموزش می تواند فشار بیشتری بر بودجه خانوار وارد کند.

مشاور کانون عالی انجمن های صنفی کارگران با اشاره به تأثیر بر رفتار مصرف کنندگان بیان کرد: کاهش قدرت خرید باعث تغییرات عمده ای در رفتار مصرف کنندگان می شود.

#### گزارش

**معاون حقوقی سازمان تأمین اجتماعی:**

## مستمری بازنشستگان شاغل در تاکسی های اینترنتی قطع نخواهد شد

معاون حقوقی س سازمان تأمین اجتماعی به ادعای قطع مستمری بازنشستگان در صورت اشتغال در تاکسی های اینترنتی پاسخ داد.

به گزارش مهر، محمد ابراهیم جوهری می گفت: در صورت تصویب طرح بیمه رانندگان شاغل در تاکسی های اینترنتی توسط مجلس، بازنشستگان می توانند بدون نگرانی از قطع مستمری به اشتغال خود در شغل رانندگی بپردازند چرا که بر اساس قوانین فعلی چنانچه فردی اشتغال به کار داشته باشد، نمی تواند مستمری بازنشستگی دریافت کند در حالی که با تصویب این طرح تذغه این قشر از جامعه که برای ترمیم معاش خود پس از بازنشستگی به شغل رانندگی می پردازند، بر طرف خواهد شد.

وی گفت: در صورت عدم تصویب این طرح و بر اساس قوانین موجود، عملاً در یافت هم زمان مستمری توسط بازنشستگان با اشتغال آنها در تاکسی های اینترنتی غیر ممکن و بر خلاف قانون قلمداد می شود؛ بر ا عملاً فرد بازنشسته به واسطه عدم اشتغال، مستمری دریافت می کند؛ حال آنکه در صورت عدم تصویب این طرح، مجوزی برای اشتغال بازنشستگان وجود نخواهد داشت.

#### طرح مجلس شغل دومی ها را هم شامل مزایای بیمه می کند

جوهری با اشاره به اینکه در این طرح اشتغال هم زمان در کارگاه های متعدد برای

**هزینه میلیاردی تبلیغات فروشگاهی که کارگانش ۳ ماه حقوق عقب افتاده دارند**

## «رفاه»ی که شامل کارگران نمی شود



امکان پذیر نیست و احتمالاً در صورت ترک این کار فعال بسدن مزد و مواجب، بیمه بیکاری هم دریافت نخواهند کرد. آن دسته از کارگرانی نیز که در شرف بازنشستگی هستند، نگرانند که معوقات

۸ ماهه کار فرما در پرداخت حق بیمه به تأمین اجتماعی، بازنشستگی آنها را به تأخیر بیندازد. در مقابل این وضعیت اسفبار، میلیاردها تومان صرف تبلیغات فروشگاهی می شود که به گفته



هم زمان در کارگاه اصلی (کارگاه اول) اشتغال داشته باشند و حق بیمه رانندگان به عنوان کارگاه فرعی برای آنان لحاظ و از مزایای هر دو کارگاه طبق قانون تأمین اجتماعی برخوردار شوند.

معاون حقوقی تأمین اجتماعی گفت: انجمن های صنفی رانندگان تاکسی های اینترنتی خواستار تعیین تکلیف وضعیت بیمه شده اند. در شرایط فعلی، تعداد زیادی از رانندگان اینترنتی فاقد پوشش بیمه ای هستند یا مجبورند به نرخ ۲۷ درصد یعنی با پرداخت حداقل ماهیانه مبلغ سه میلیون تومان از پوشش بیمه ای برخوردار شوند. جوهری با بیان اینکه در طرح مذکور، تأمین اجتماعی مکلف شده ضمن ایجاد حساب جداگانه به تفکیک بخش های مختلف حمل و نقل، کلیه وجوه حاصل از درآمدهای تحقق یافته را صرفاً بابت حق بیمه رانندگان مشمول بخش های مختلف در این قانون لحاظ کند، افزود: گزارش این حساب هر سه ماه یکبار به کمیسیون های اجتماعی و عمران مجلس ارائه می شود و برای تخطی از این مقرره و عدم رعایت آن، جرم انکاری شده که در واقع به این معناست که هزینه کردن حتی «یک ریال» از درآمدهای حاصل از این طرح در محلی غیر از «حق بیمه رانندگان» امکان پذیر نخواهد بود.

معاون حقوقی تأمین اجتماعی با بیان اینکه در سال های آتی حق بیمه سهم دولت در مشاغل دارای معافیت بیمه ای از جمله رانندگان تقلیل خواهد یافت، گفت: چنانچه منابع پایدار برای جبران حق بیمه سهم دولت تأمین نشود، چاره ای جز پرداخت کامل حق بیمه توسط خود راننده نیست و این طرح با لحاظ بار روانی جامعه و پس از برگزاری نشست های متعدد با کارشناسان، پلنفر مها، موسسات و تشکل های صنفی با حداقل تغییر در مبلغ کرایه یا صورت وضعیت مسافر، منابع پایداری را برای ۵۰ درصد از حق بیمه ایجاد کرده است.

مشاغل ممکن است که کارگران آن از ساده ترین امکانات و حداقلی ترین مزایای مزدی محروم هستند، افزود: ماه به پرداخت به موقع حقوق و بیمه نیاز داریم، بنابراین مدیرانی که توانایی تأمین منابع برای پرداخت حقوق کارگران تحت مسئولیت خود را ندارند، باید کنار رفته و جای خود را به افراد توانمند و بالیاقت بسپارند.

**پیشتر رفاه ۱۵ هزار نیرو داشت و همه چیز به موقع پرداخت می شد، حالا ما کمتر از دو هزار نیرو باقی مانده، مزایا، رفاهیات و تسهیلات کارگران قطع شده و نیروها همان حداقل حقوق را با تأخیر ۳ ماهه دریافت می کنند**

جمهوری، به دلیل بدهی ها مصادره شد و بسیاری از تأمین کنندگان نیز به علت عدم دریافت مطالبات خود، همکاری شان را قطع کردند. اکنون شرکت در وضعیت نابسامان قرار دارد و بدهی های سنگینی به جا مانده است. افرادی که شرکت را تحویل گرفتند، مبلغ قابل توجهی بابت خرید آن پرداخت نکردند و با استفاده از خلاهای قانونی، فروشگاه را تصاحب کردند.»

طبق گفته کارگران، زمانی این شرکت ۱۵ هزار نیرو داشت، حقوق و مزایا به موقع پرداخت می شد، تعاونی مسکن و تعاونی مصرف کارکنان فعال بود و کارگران تسهیلات هم می گرفتند، حالا اما کمتر از دو هزار نیرو باقی مانده، مزایا، رفاهیات و تسهیلات کارگران قطع شده و نیروها همان حداقل حقوق ناچیز شان را با تأخیر ۳ ماهه دریافت می کنند.

کارگران ریشه بسیاری از این بدبختی ها را همان خصوصی سازی می دانند و می گویند: «کسی به تخلفات کارفرما کاری ندارد. فروشگاه رفاه را واگذار کردند و چشم شان را بستند؛ دیگر نه کاری به فعالیت آن دارند و نه بدبختی کارکنانش. هر کاری بخواهند با ما می کنند».

یکی از کارگران هم می گوید: «اگر پول نداشتند، چرا چند صد میلیارد تومان صرف تبلیغات می کنند؟ مدیران، حقوق ۱۶-۱۵ میلیون تومانی ما را نمی دهند! ما میلیاردها تومان هزینه می کنند و برای تبلیغات به یک چهره معروف می دهند».

این کارگر ادامه می دهد: «سال هاست که بابت هزینه بیمه عمر ۵۰ درصد از کارگر و ۵۰ درصد از کارفرما می گیرند. این سهم خیلی ناچیز است اما اسامال همین را هم قطع کردند و گفتند بیمه عمر کارگر به ما برمی ندارد».

#### زنجیره ای از قطع شدن حقوق و مزایا

بیمه عمر، بیمه تکمیلی، حداقل حقوق ماهانه، سوابق بازنشستگی، سنوات پایان خدمت و...، ظاهراً هیچ کدام به کارفرمای فروشگاه رفاه ربط ندارد! مدیران این فروشگاه زنجیره ای احتمالاً با هدف عدم پرداخت حداقل حقوق کارگران، خود را زیان ده نشان می دهند اما زمانی که پای تبلیغ دارایی عظیم شان به میان می آید، حاضرند چند صد میلیارد تومان خرج کنند. آنها با بهره کشی از نیروی کار و در مقابل با تبلیغات گسترده، دنبال فربه تر کردن دارایی هایی هستند که سال ها پیش به ثمن بختس به دست شان رسیده است.

گفت: مشکل اصلی، به تأخیر افتادن دو تا سه ماه حقوق و بیمه

ما کارگران شهرداری ایلام است. در واقع نیروهای شرکتی سه ماه و همکاران رسمی و قراردادی دو ماه است حقوقی نگرفته اند و در عین حال به دلیل ماهیت قرارداد کارای مان با پیمانکاران خصوصی، فاقد امنیت شغلی هستیم. این کارگر

با بیان اینکه کارخدامی در شهرداری یکی از دشوار ترین

### تجمع کارگران پیمانکاری شهرداری ایلام مقابل استانداری

تجمع کردند. به گزارش اینلنا، آنها مدعی اند بر خلاف وعده ای که مدیران شهری به آنها داده بودند، هنوز معوقات مزدی دو تا سه ماهه آنها پرداخت نشده است. یکی از این کارگران