

مقام صنفی:

## افزایش ۱۰۰ درصدی مزد کارگران هم کفایت نمی‌کند

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران گفت: رهبری در سیاست‌های کلان خود بر حفظ قدرت خرید مردم تاکید دارد. متأسفانه این قدرت خرید نه تنها حفظ نمی‌شود بلکه سفره کارگر روز به روز کوچکتر شد. سمیه گلیور در گفت‌وگو با تسنیم گفت: وضعیت کارگران با دستمزدی که دریافت می‌کنند، بسیار سخت است. همچنین بسیاری از کارگران تمام‌مزایای شغلی را دریافت نمی‌کنند، هزینه مسکن، بهداشت و درمان و آموزش در حداقل دستمزد نمی‌گنجد. بارها بیان شده که در سال ۱۴۰۱ دستمزد ۵۷ درصد افزایش یافت. این عدد در ظاهر بسیار بالاست اما در واقعیت این است که در نهایت حدود یک تا یک و نیم میلیون تومان به دستمزد اضافه شد و برای تمام کارگران هم نبود و بی‌ان بود. حق قانونی کارگران این است که دستمزد باید متناسب با سبد معیشت تعیین شود. تورم با قیاس مسئولان کنترل نمی‌شود. ماده ۴۱ قانون کار روی زمین مانده و حتی اگر دستمزد امسال کارگران ۱۰۰ درصد افزایش پیدا کند باز هم کفاف زندگی مردم را نخواهد داد. افزایش دستمزد منجر به افزایش نرخ تورم می‌شود. اشتباه گلیور یادآور شد: بر اساس مطالعات حتی این سخن که است و افزایش دستمزد کارگران نه فقط نرخ تورم را افزایش نمی‌دهد بلکه نسبت معکوس هم دارد زیرا فقط ۱۰ درصد از هزینه تولید مربوط به دستمزد کارگر است.

■ ■ ■

## عضو فراکسیون کارگری مجلس: مخالف متناسب‌سازی حقوق از طریق افزایش مالیات هستیم



افزایش حقوق بازنشستگان از محل اجرای متناسب‌سازی یکی از بحث‌های بودجه سال ۱۴۰۳ است که نمایندگان مجلس نسبت به در نظر گرفتن منابع آن در پیش‌نویس اول بودجه ۱۴۰۳ انتقاد داشتند. دولت در واکنش به این انتقاد بحث افزایش یک درصدی مالیات بر ارزش افزوده را در پیش‌نویس دوم لایحه بودجه مطرح کرد تا منابع اجرای این طرح تامین شود اما بخش قابل ملاحظه‌ای از نمایندگان باین شیوه نیز مخالف هستند. به گزارش ایلنا، «محمدحسن آصفی» نماینده اراک و عضو فراکسیون کارگری مجلس در رابطه با این بحث اظهار کرد: به طور جدی با افزایش حقوق بازنشستگان از طریق اجرای متناسب‌سازی با افزایش مالیات بر ارزش افزوده مخالف هستیم زیرا این روش به افزایش تورم خواهد انجامید. وی با بیان اینکه در ست نیست که با افزایش مالیات بر ارزش افزوده مثلاً ۱۰ هزار تومان به هزینه‌های زندگی کارگر و بازنشسته اضافه کنیم تا مثلاً ۲۰ هزار تومان به دریافتی آنان اضافه کنیم، تصریح کرد: افزایش حقوق بازنشستگان و اجرای متناسب‌سازی نباید بهانه‌ای برای افزایش فشار تورمی به معیشت مردم شود و بخش عمده نمایندگان مجلس با آن مخالف هستند زیرا نوعی نقض غرض در آن وجود می‌آید. دولت باید منابع دیگری به جز مالیات را که از سفره مردم است، برای اجرای طرح متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان در نظر بگیرد. عضو فراکسیون کارگری ادامه داد: معتقدیم دولتی می‌تواند به جای فشار مالیاتی به مردم و به ویژه اقشار فرودست، از منابع دیگر غیر مالیاتی مثل افزایش فروش نفت و درآمد دولت از محل مولدسازی اموال شرکت‌ها و نهادهای در چهار چوب طرح مولدسازی، منابع لازم برای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان را تامین کند.

■ ■ ■

## کارگر پیمانکاری شهرداری مشهد دست به خودسوزی زد

یک کارگر پیمانکاری شهرداری مشهد که روز ششم دی ماه اقدام به خودسوزی کرده ام اکنون در بیمارستان بستری است. به گزارش ایلنا، روز چهارشنبه (ششم دیماه)، یکی از نیروهای پیمانکاری حفاظت فیزیکی شهرداری مشهد به دلیل مشکلات شغلی در محل کار دست به خودسوزی زد. این اقدام در محل اداره حفاظت فیزیکی شهرداری مشهد رخ داده و فرد مزبور به دلیل سوختگی بالار بیمارستان بستری شد. طبق این گزارش، همکاران او، دلیل این کار را مشکلات شغلی و جابه‌جایی یا احتمال تعدیل وی می‌دانند. «محمد شیخانی» مدیر کل روابط عمومی و امور بین‌الملل شهرداری مشهد در این رابطه اظهار داشت: یکی از نیروهای پیمانکار حفاظت فیزیکی شهرداری که شرایط جسمانی لازم برای کار در حفاظت فیزیکی را نداشت به دلیل احتمال جابه‌جایی محل کار اقدام به خودسوزی کرده است. وی افزود: این اتفاق در محل اداره حفاظت فیزیکی شهرداری مشهد رخ داده است. وی در حال حاضر در بیمارستان بستری است و مانیز بابت این اتفاق متاثر هستیم.

غیرممکن شدن زندگی با درآمد ماهانه ۷ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان

## حداقل دستمزد کارگران باید بین ۲۰ تا ۲۵ میلیون تومان باشد



تقلیل داد. حتی حاضر نشد همان مبلغ تعیین شده خود را پرداخت کند. بنابراین در این راستا باید قانون اجرا و دولت متعهد به اجرای آن شود. در عین حال باید معیارهایی که در تعیین دستمزد دخالت دارند و جهانی هستند مدنظر قرار گیرد.

## حداقل دریافتی کارگران باید بین ۲۰ تا ۲۵ میلیون تومان باشد

به گفته حاج اسماعیلی، حداقل دستمزد براساس خط فقر در کلانشهرها مانند تهران باید ۲۵ میلیون تومان باشد. وی افزود: حداقل دستمزد براساس خط فقر البته منظور خط فقر مطلق نیست که مختص به اراقی است که فقط برای مرگ و میر تعریف می‌شود اما در خط فقر نسبی حداقل دستمزد برای کلانشهرها باید ۲۵ میلیون تومان و برای شهرستان‌ها نباید کمتر از ۲۰ میلیون تومان باشد.

وی بیان کرد: انتظار ما این است حداقل دستمزد به این رقم افزایش پیدا کند. آیا دولت آمادگی این افزایش را دارد؟ خیر. هدف گذاری که دولت کرده و رقم‌های دیده شده در بودجه حدود ۱۸ درصد است. در شورای عالی کار مدتی با جلسات زمان خرید می‌شود و در نهایت مثل آنچه در سال‌های گذشته تجربه شده با چند درصد بالاتر رقم دستمزد کارگران اعلام می‌شود. حاج اسماعیلی در پایان گفت: ما باید به نیروی انسانی به عنوان سرمایه این کشور توجه کنیم. بدانیم اگر دستمزد کافی به کارگران و نیروی کار خود پرداخت نکنیم روند توسعه در کشور دچار مشکل می‌شود و همچنین هزینه بیشتری در بزهکاری اجتماعی باید بپردازیم. ضمن اینکه اگر میزان دستمزد مطابق با نرخ تورم باشد دیگر نیاز به پرداخت یارانه نبوده و فقط اقشار تحت پوشش کمیته امداد و بهزیستی باید یارانه دریافت کنند.

سه بار دستمزد ها را افزایش داد که نشان از توجه و اهمیت به نیروی کار و سرمایه انسانی در این کشور دارد. باقی ادامه داد: این کشور با ترمیم مزد افزایش چندباره دستمزد ها به سرعت جذب نیرو می‌کند ولی ما با انبوهی از درخواست‌ها برای کار ساده در خارج مواجهیم و بسیاری از نیروهای جوان و آماده به کار مادر خواست کاریدی با عنوانی همچون آشپز، انباردار و کارگر ساده را به کشور های دیگر می‌دهند و به رغم نداشتن مهارت و تخصص لازم، خود را مهای مهاجرت می‌کنند.

وی با بیان اینکه باید از خروج سرمایه‌های انسانی و نیروهای کار داخلی جلوگیری و زمینه ایجاد اشتغال و ترمیم حقوق و دستمزد نیروی کار را فراهم کنیم، اظهار کرد: دستمزد نقش مهم و به سزایی در امنیت شغلی و روانی و معیشت نیروی کار دارد و اگر متناسب با هزینه‌های زندگی کارگران و حتی کارمندان به آنها حقوق داده نشود در تامین هزینه‌های زندگی و امرار معاش دچار مشکل می‌شوند در نتیجه یک عده ناچار به اشغال فرصت‌های شغلی دیگر می‌شوند و عده‌ای هم برای داشتن رفاه و درآمد آره کشورهای دیگر را در پیش می‌گیرند.

از روزهای پایانی آذرماه فعالیت کارخانه با ۳۵۶ کارگر متوقف شده است. وی افزود: پیش از این شرایط تولید در کارخانه دیبای شوستر خوب بود و آنچه در این مدت کوتاه یک‌ساله باعث بحرانی شدن وضعیت شد، عدم حمایت مالی دولت از این کارخانه برای تولید کاغذهای چاپ و تحریر است.

این امر یکی از دلایلی بود که کلیات بودجه رد شد. در ادامه گفته شد، ۵۰ هزار میلیارد تومان اعتبار از محل افزایش یک درصدی مالیات ارزش افزوده شده است. این مالیات از کجا تأمین می‌شود؟ افزایش مجدد هزینه خرید کالا و خدمات که دوباره از جیب کارگر کم می‌شود. تمام این مسائل مشکلاتی است که در موضوع حقوق و دستمزد ایران وجود دارد.

## ضرورت تعریف خط فقر برای واقعی کردن دستمزد ها

حاج اسماعیلی ادامه داد: برای واقعی کردن حداقل افزایش حقوق و دستمزد، چند شاخص باید تعریف شود. نخست دولت باید به خود بقبولاند و این جز تکلیف او است که خط فقر را تعریف کند. بیش از ۱۵ سال است که در خواست می‌شود خط فقر تعریف شود تا بتوان در ادامه در باره افزایش دستمزد و سایر موارد برنامه‌ریزی کلان داشت.

وی تصریح کرد: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بانک مرکزی و مرکز آمار ایران هیچ کدام حاضر نیستند خط فقر را در ایران به طور شفاف تعریف کنند. این موضوع یک شاخص مهم است. ما باید دستمزدی تعریف کنیم که از خط فقر پایین‌تر نباشد. دوم اینکه ماده ۴۱، باید جدی و قانونی رعایت شود یعنی نرخ تورم در دستمزد لحاظ شود و سبد معیشتی که در آنجا تعریف شده برای خانواده‌های متوسط معمولی تعریف شود که چقدر است.

او ادامه داد: دولت در سال گذشته با وجود اینکه نرخ سبد معیشت را به ۱۳ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان کاهش داد در صورتی که محاسبات اتحادیه و انجمن‌های کارگری این عدد را ۱۵ میلیون تومان اعلام کرده بودند، دولت دوباره رقم ۱۳ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان را به ۷ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان

در کشور باشیم یعنی تناسب دستمزد با شرایط اقتصادی، نیازهای جامعه و معیشت مردم. این به این معنی است که خانواده‌ای با دو فرزند باید مسکن مناسب داشته باشند. معیشت آنها براساس استاندارد جهانی و تأمین روزانه ۲ هزار کالری قابل دستیابی باشد. نیازهای آموزشی، بهداشتی، فرهنگی و رفاهی خانواده هم تأمین شود. حال پرسش این است که آیا با دریافت ۷ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان این نیازمندی قابل تأمین است؟ امروز ۵۰ درصد ساکنان تهران مستأجر هستند. آیا با این دستمزد می‌توان یک آپارتمان ۵۰ متری در تهران اجاره کرد؟

وی با اشاره به متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان گفت: دولت برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان با مجلس دچار اختلاف نظر شد زیرا باید به گونه‌ای باشد که درآمد کافی برای نیرو کار ایجاد کند و نیروی کار با آرامش بتواند کار کرده و زندگی کند ضمن اینکه در چرخه محر که توسعه کشور بتوانند نقش آفرین باشد.



هدف گذاری دولت ورقم ۱۸در صدی دیده شده در بودجه نشان می‌دهد که در شورای عالی کار مدتی زمان خریده می‌شود و در نهایت مثل آنچه در سال‌های گذشته تجربه شده، با چند درصد بالاتر رقم دستمزد کارگران اعلام می‌شود

حاج اسماعیلی گفت: در کشورهای اروپایی و آمریکایی متوسط دستمزد ساعتی بین ۲۳ تا ۲۶ یورو است. در ایران این عدد به سختی در ماهیات ۱۹۲ ساعت کار کارگر به ۱۶۰ تا ۱۷۰ دلار می‌رسد. اگر کسی ۱۰۰ دلار دریافتی داشته باشد حدود ۵ میلیون تومان می‌شود بنابراین حداقل حقوق که در ایران حدود ۷ میلیون و ۲۰۰ است به ۱۵۰ دلار هم نمی‌رسد. این عدد در ترکیه ماهانه حداقل حقوق ۲۰ میلیون تومان است.

وی تصریح کرد: میزان دستمزد در ایران نسبت به جهان در سطح پایینی قرار دارد و اگر خوش‌بینانه نگاه کنیم در بین ۱۸۰ کشور رتبه‌ای بهتر از ۱۵۰ نداریم. این موضوع برای کشوری که منابع خدادادی بسیار دارد، مطلوب نیست.

چنین بر خوردهایی در حرکت توسعه‌ای کشور تأثیر گذار است. منابع موجود باید صرف امور رفاهی جامعه شود.

## مسئولان علاقهای به افزایش دستمزد ها ندارند

حاج اسماعیلی با بیان اینکه مسؤولان علاقهای به افزایش دستمزد ها ندارند، گفت: در یکی دو سال اخیر که دستمزد دچار تنش و چالش جدی شده هنگامی که اظهار نظر مسئولان را می‌شویم، می‌بینیم علاقهمند نیستند دستمزد ها افزایش پیدا کند. این موضوع را با بهانه‌های مختلف مثل اینکه تورم ایجاد می‌کند می‌تواند کسری بودجه را بیشتر کند، توجیه می‌کنند. در حالی که وظایف اصلی دولت‌ها در تمام دنیا ایجاد رفاه برای مردم است. رفع نیازمندی مردم اولویت است. برنامه‌ریزی مدیران بالادست باید به گونه‌ای باشد که درآمد کافی برای نیرو کار ایجاد کند و نیروی کار با آرامش بتواند کار کرده و زندگی کند ضمن اینکه در چرخه محر که توسعه کشور بتوانند نقش آفرین باشد.

وی عنوان کرد: هنگامی که با چنین تناقضی روبه‌رو می‌شویم که با وجود نرخ بیکاری بالا به ویژه در بین فارغ‌التحصیلان و جوانان و نیز آمار رسمی که اعلام می‌کند بالای ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار نفر بیکار جدی در کشور وجود دارد چالش جذب نیروی کار در تولید نیاز به ریشه‌یابی مشکل دارد.

## مقایسه دستمزد کارگر ایرانی با کشورهای همسایه

این فعال حوزه کارگری درباره دستمزد کارگر ایران و کارگران در کشورهای همسایه اظهار کرد: متوسط مزدی که در کشورهای اطراف به کارگر خارجی که حداقل پرداختی را دارند، کارگر، طوری طراحی شده که اجازه داده حداقل‌ها را برای جذب نیروی کار پرداخت کنند. این امر با مهارت و تخصص فارغ‌التحصیلان ما که نرخ بیکاری بالایی دارند و علاقه‌مند هستند در بازار کار دارای شغل باشند، تناسبی ندارد.

وی افزود: در ترکیه از زمانی که نرخ تورم افزایش پیدا کرد حقوق کارکنان عادی ۵ برابر شد یعنی از حدود ۲ هزار لیر به ۱۸ هزار لیر افزایش یافت در حالی که در ایران دستمزد متناسب با نرخ تورم افزایش نیافته است. وی با بیان اینکه نرخ تورم در حال سرکوب قدرت خرید جامعه است، ادامه داد: قیمت‌ها روند افزایشی دارد اما به اندازه نرخ تورم و شرایط اقتصادی، دستمزد ها را افزایش ندادند.

## بازار کار داخل مستعد حضور جوانان بیکار نیست

به گفته این فعال حوزه کارگری امروز با موج مهاجرت فارغ‌التحصیلان روبه‌رو هستیم زیرا بازار کار داخل مستعد برای حضور آنها نیست. حاج اسماعیلی در ادامه تاکید کرد: باید به دنبال واقعی کردن دستمزد ها



تولیدی سرگردان هستند. بر پایه این گزارش، کارگران این شرکت که تا پیش از این به صورت‌های قراردادی، روزمزد و پیمانکاری مشغول کار بودند، بین دو تا سه ماه مدعوقه طلبکارند. یکی از این کارگران گفت: به دلیل عدم اجرای مصوبه کمیته کاغذ و نشتر از سوی بانک ملی، این کارخانه با مشکل مالی مواجه شده و در نتیجه استمرار این وضعیت،

## ۳۵۶ کارگر به مرز بیکاری و بلاتکلیفی رسیدند

این کارخانه به دلیل آنچه از سوی کارفرما بجران در منابع مالی عنوان می‌شود، از حدود ۱۰ روز پیش موقتاً تعطیل اعلام شده و در نتیجه تمامی ۳۵۶ کارگر شاغل در این واحد

نیروی کار نمی‌تواند هیچ‌گونه اعتراض شکایتی نسبت به این مساله داشته باشد، مشکلاتی ایجاد شود. در حال حاضر یک کارفرما در بخش خصوصی می‌تواند یک فارغ‌التحصیل در مقطع دکترا را حتی گزیده و با وجود نیازمندی در تولید، کارجویان حاضر به فعالیت در واحدهای صنعتی نیستند.

«حمید حاج اسماعیلی» از کارشناسان حوزه کار درباره گزیده‌مندی صنایع از کمبود نیروی کار به مهر گفت: آمارها نشان می‌دهد که نیروی بیکار در کشور زیاد است و براساس آمار رسمی، نرخ بیکاری حدود ۸ درصد اعلام می‌شود. در عین حال نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان نیز بیش از ۴۲ درصد بوده و آمار بیکاری برای جوانان ۲۳ درصد است که نشان می‌دهد کارجو در ایران وجود دارد.

وی افزود: پس با وجود کارجو در کشور، عوامل دیگری سبب شده کارفرما چنین انتقادهایی درباره کمبود نیروی کار داشته باشند. نخستین عامل به بازار کار سنتی ایران برمی‌گردد که جایگاه نیروی کار در آن به درستی تعریف نشده است. ما نتوانسته‌ایم توسعه مشاغل را در کشور ایجاد کنیم که هم بتواند به رشد و تحرک اقتصادی کمک و هم ظرفیت‌های بیشتری برای نیروی کار ایجاد کند.

همچنین نتوانسته‌ایم مشاغل جدید تعریف کنیم و خیلی از ظرفیت‌های بازار مانند فضای اینترنت، پلتفرم‌های مجازی و مشاغل زیادی که در حوزه IT تعریف می‌شود هنوز در ایران جایگاه خودش را پیدا نکرده است. این مشاغل می‌تواند بستر مناسبی باشد که مشاغل را معرفی و آموزش دهیم، ضمن اینکه مشوق‌های لازم برای ایجاد انگیزه و جذب نیروی کار نیز باید وجود داشته باشد.

## مقایسه دستمزد کارگر ایرانی با کشورهای همسایه

این فعال حوزه کارگری درباره دستمزد کارگر ایران و کارگران در کشورهای همسایه اظهار کرد: متوسط مزدی که در کشورهای اطراف به کارگر خارجی که حداقل پرداختی را دارند، کارگر، طوری طراحی شده که اجازه داده حداقل‌ها را برای جذب نیروی کار پرداخت کنند. این امر با مهارت و تخصص فارغ‌التحصیلان ما که نرخ بیکاری بالایی دارند و علاقه‌مند هستند در بازار کار دارای شغل باشند، تناسبی ندارد.

وی افزود: در ترکیه از زمانی که نرخ تورم افزایش پیدا کرد حقوق کارکنان عادی ۵ برابر شد یعنی از حدود ۲ هزار لیر به ۱۸ هزار لیر افزایش یافت در حالی که در ایران دستمزد متناسب با نرخ تورم افزایش نیافته است. وی با بیان اینکه نرخ تورم در حال سرکوب قدرت خرید جامعه است، ادامه داد: قیمت‌ها روند افزایشی دارد اما به اندازه نرخ تورم و شرایط اقتصادی، دستمزد ها را افزایش ندادند.

## بازار کار برای متخصصان دافعه دارد

این فعال کارگری اظهار کرد: بازار کار سنتی سبب شده با شرایطی که قانون کار دارد اینکه حداقل‌ها را می‌توان به هر فردی با هر مهارت‌ی پرداخت کرد و



رئیس کمیته مزد شورای عالی کار با بیان اینکه فرایند تعیین دستمزد کارگران با حقوق کارمندان متفاوت است، گفت: در صورتی که تلاش بر این است که دستمزد کارگران به حقوق کارمندان گره زده شود، از نمایندگان مجلس می‌خواهیم درصد حقوق کارمندان برای سال آینده را به اندازه تورم افزایش دهند تا این افزایش شامل حال کارگران نیز شود.

محسن باقری در گفت‌وگو با ایسنا درباره برگزاری جلسه شورای عالی کار و تشکیل کمیته دستمزد ۱۴۰۳ گفت: هنوز دعوتنامه‌ها را سال نشده ولی نمایندگان کارگر در شورای عالی کار معرفی شده‌اند و ادامه داد: در بحث دستمزد غیر از افزایشی که سال گذشته اعمال شد و در صدد آنی بود معتقدم اگر همان سبد معیشت سال گذشته را مبنای قرار دهیم حدود ۲۴ درصد

سال ۹۸ یکی از فعالان صنعت عنوان کرد که در آینده‌ای نه چندان دور برای تأمین نیروی مورد نیاز صنایع با چالش جدی روبه‌رو خواهیم شد. تقریباً دو سالی است که کارفرمایان در حوزه صنعت گزیده و با وجود نیازمندی در تولید، کارجویان حاضر به فعالیت در واحدهای صنعتی نیستند.

«حمید حاج اسماعیلی» از کارشناسان حوزه کار درباره گزیده‌مندی صنایع از کمبود نیروی کار به مهر گفت: آمارها نشان می‌دهد که نیروی بیکار در کشور زیاد است و براساس آمار رسمی، نرخ بیکاری حدود ۸ درصد اعلام می‌شود. در عین حال نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان نیز بیش از ۴۲ درصد بوده و آمار بیکاری برای جوانان ۲۳ درصد است که نشان می‌دهد کارجو در ایران وجود دارد.

وی افزود: پس با وجود کارجو در کشور، عوامل دیگری سبب شده کارفرما چنین انتقادهایی درباره کمبود نیروی کار داشته باشند. نخستین عامل به بازار کار سنتی ایران برمی‌گردد که جایگاه نیروی کار در آن به درستی تعریف نشده است. ما نتوانسته‌ایم توسعه مشاغل را در کشور ایجاد کنیم که هم بتواند به رشد و تحرک اقتصادی کمک و هم ظرفیت‌های بیشتری برای نیروی کار ایجاد کند.

همچنین نتوانسته‌ایم مشاغل جدید تعریف کنیم و خیلی از ظرفیت‌های بازار مانند فضای اینترنت، پلتفرم‌های مجازی و مشاغل زیادی که در حوزه IT تعریف می‌شود هنوز در ایران جایگاه خودش را پیدا نکرده است. این مشاغل می‌تواند بستر مناسبی باشد که مشاغل را معرفی و آموزش دهیم، ضمن اینکه مشوق‌های لازم برای ایجاد انگیزه و جذب نیروی کار نیز باید وجود داشته باشد.

«حمید حاج اسماعیلی» یکی از فعالان صنعت عنوان کرد: بازار کار سنتی سبب شده با شرایطی که قانون کار دارد اینکه حداقل‌ها را می‌توان به هر فردی با هر مهارت‌ی پرداخت کرد و

## بازار کار برای متخصصان دافعه دارد

این فعال کارگری اظهار کرد: بازار کار سنتی سبب شده با شرایطی که قانون کار دارد اینکه حداقل‌ها را می‌توان به هر فردی با هر مهارت‌ی پرداخت کرد و

## گفت و گو

رئیس کمیته مزد شورای عالی کار با بیان اینکه فرایند تعیین دستمزد کارگران با حقوق کارمندان متفاوت است، گفت: در صورتی که تلاش بر این است که دستمزد کارگران به حقوق کارمندان گره زده شود، از نمایندگان مجلس می‌خواهیم درصد حقوق کارمندان برای سال آینده را به اندازه تورم افزایش دهند تا این افزایش شامل حال کارگران نیز شود.

محسن باقری در گفت‌وگو با ایسنا درباره برگزاری جلسه شورای عالی کار و تشکیل کمیته دستمزد ۱۴۰۳ گفت: هنوز دعوتنامه‌ها را سال نشده ولی نمایندگان کارگر در شورای عالی کار معرفی شده‌اند و ادامه داد: در بحث دستمزد غیر از افزایشی که سال گذشته اعمال شد و در صدد آنی بود معتقدم اگر همان سبد معیشت سال گذشته را مبنای قرار دهیم حدود ۲۴ درصد