

اخبار کارگری

تاخیر در واریز معوقات بازنشستگان

تأمین اجتماعی:

شاید بانک‌ها مقصر باشند

برخی از بازنشستگان اعلام کرده‌اند که هنوز مبلغ مربوط به متناسب‌سازی حقوق به حساب آنها واریز نشده است. عصر روز دوشنبه ۲۵ فروردین، سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد که پرداخت مابه‌التفاوت متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان آغاز شده‌است.
بالبین حال، صبح دیروز تعدادی از مستمری‌بگیران در تماس با اپلنا اعلام کر دند که هنوز مبلغی به حسابشان واریز نشده است. در واکنش به این موضوع، روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی توضیح داد که لیست تمام مستمری‌بگیران به بانک‌ها ارسال شده و فرآیند واریز از روز دوشنبه آغاز شده است. این نهاد تأکید کرد که احتمال دارد تاخیر در پرداخت‌ها به مسائل بانکی مربوط باشد.
تأمین اجتماعی همچنین افزود: ما از جزئیات دقیق تراکنش‌های بانکی اطلاع نداریم اما بخش زیادی از پرداخت‌ها انجام شده و ممکن است در برخی استان‌ها، بانک‌های عامل هنوز واریزی‌ها را نهایی نکرده باشند. در برخی موارد نیز، تراکنش‌ها با چند ساعت تاخیر انجام می‌شود.
سازمان تأمین اجتماعی پیشتز اعلام کرده بود که مبلغ متناسب‌سازی ۱۴۰۳ به پایه مستمری بازنشستگان اضافه شده و معوقات هفت‌ماهه نخست این سال نیز، پس از کسر علی‌الحساب ۲۳ و ۲۴ فروردین به حساب مشمولان واریزی می‌شود.



■ ■ ■

ساخت ۳۰۰هزار مسکن کارگری در دستور کار قرار گرفت

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد: برنامه ساخت ۳۰۰ هزار مسکن کارگری را به دولت اعلام خواهیم کرد. به گزارش مرکز روابط عمومی و امور بین‌الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، احمد میدری در حاشیه جلسه هیأت دولت اعلام کرد: برنام‌ه مسکن کارگری رابرای همه کارگران ازجمله کارگرانی که در شرکت‌های تابعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی هستند، به دولت تقدیم خواهیم کرد. میدری در خصوص تعداد مسکن کارگری گفت: آنچه که شرکت خانه‌سازی طرحی کرده ساخت ۳۰۰ هزار واحد در مدت ۳ سال است.

■ ■ ■

کارگران بیکار شده رؤف بافق منتظر بازگشت به کارند



کارگران پیمانکاری بیکار شده شرکت رؤف بافق از شرکت‌های زیرمجموعه سنگ آهن مرکزی ایران بافق در انتظار بازگشت به کار خود هستند. به گزارش اپلنا، یکی از این کارگران بایبان اینکه هنوز بازگشت به کار نشده‌ایم، گفت: حدوداً ۶۰ کارگر پیمانکاری شرکت رؤف بافق باسوابق چندین ساله هستند که از ابتدای سال جاری، پیمانکار از ورودمان به محل کار جلوگیری کرده و بیکار شده‌ایم. او گفت: وضعیت پیش آمده به بهانه عدم نیاز در حالی ادامه دارد که علت تعدیل کارگران هنوز اعلام نشده به همین دلیل کارگران در پیگیری وضعیت شغلی خود به دفتر نماینده شهرستان بافق در مجلس مراجعه کردند. این کارگر بیکار شده تصریح کرد: از چند سال قبل به امید اشتغال پایدار در این شرکت مشغول به کار شده‌ایم و در طول این مدت آنچه دریافت کرده‌ایم حداقل مرزی بوده است. این کارگر گفت: از مسئولان شهرستانی و استانی درخواست داریم برای بازگشت به کار ما اقدام کنند.

■ ■ ■

بازنشستگان صندوق لشگری منتظر محاسبه معوقات هسمان سازی هستند

یک فعال صندوق لشگری گفت: با توجه به اینکه اجرای هسمان‌سازی حقوق بازنشستگان نیروهای مسلح از تاریخ آذرماه ۱۴۰۳ آغاز شد، سوال بسیاری از بازنشستگان این صندوق این است که معوقات آنها چطور محاسبه می‌شود؟ امیر رهبر در گفت و گو با اپلنا اشاره به نامشخص بودن وضعیت مابه‌التفاوت متناسب‌سازی بازنشستگان صندوق کشوری گفت: سال گذشته از ابتدای سال تا آذر ماه هر ماه یک میلیون علی‌الحساب پرداخت شد و با توجه به این موضوع، مسئولین سازمان ساتا معتقدند که هسمان‌سازی این ۹ ماه از همان مبلغ ۱۰ درصد ترمیم داده شده است! وی تأکید کرد: ما بازنشستگان البته این موضوع را قبول نداریم. آنچه در ۹ ماه اول سال پرداخت شده ترمیم حقوق بوده و ربطی به هسمان‌سازی حقوق ندارد. از مسئولین می‌خواهیم که موضوع پرداخت مابه‌التفاوت هسمان‌سازی حقوق بازنشستگان صندوق لشگری را نیز در دستور کار قرار دهند.

■ ■ ■

پرداخت انواع وام بازنشستگان صنعت نفت از ۱۷هزار فقره گذشت

بیش از ۱۷ هزار و ۵۰۰ فقره انواع وام قرض الحسنه در طول چهار ماه پایانی سال ۱۴۰۳ به بازنشستگان و بازماندگان صنعت نفت پرداخت شده‌است. به گزارش اپلنا و براساس اعلام این صندوق، میزان وام‌های پرداختی در چهار ماه پایانی سال ۱۴۰۳ نسبت به مدت مشابه سال گذشته ان از منظر اعتبار و تعداد پرداختی، افزایش را ثبت کرده است. انواع تسهیلات شامل ودیعه مسکن، جامع، ایثارگری، مصوبه، ازدواج فرزندان و فوت است که با معرفی به بانک مهر پرداخت می‌شود.

قانون افزایش سن و سابقه بازنشستگی از ابتدای امسال اجرایی می‌شود؛ قانونی که با هدف تاخیر در ورشکستگی صندوق‌های بازنشستگی طراحی و اجرا شده است، باین حال برخی از فعالان صنفی و کارشناسان رفاه و تأمین اجتماعی معتقدند که این طرح جز ایجاد زیان برای بیمه‌شدگان، آورده چندانی برای صندوق‌های بازنشستگی نخواهد داشت.

«سیمین یعقوبیان»، فعال صنفی زنان کارگر در پاسخ به این پرسش که «آیا ناترازی صندوق تأمین اجتماعی با اصلاح سن و سنوات شاغلان در تبصره ۴ ماده ۷۶ حل می‌شود»، گفت: افزایش سن بازنشستگی نه تنها مشکلات صندوق را حل نمی‌کند بلکه مشخصاً کاهش مشارکت اقتصادی بانوان می‌انجامد و معضلات معیشتی آنها را تشدید می‌کند. او در تشریح برخی از مشکلات زنان کارگر به اپلنا گفت: بسیاری از زنان بازنشسته، به‌ویژه آنهایی که سابقه کار ناقص یا حقوق پایین داشته‌اند با مستمری ناکافی روبه‌رو هستند که کفاف هزینه‌های زندگی را نمی‌دهد. برخی بانوان به دلیل وقفه در کار (مثل مرخصی‌های زایمان یا نگهداری از فرزند)، سابقه بیمه کمتری دارند که بر میزان حقوق بازنشستگی تأثیر منفی می‌گذارد در حالی که با وجود تورم بالا، افزایش حقوق بازنشستگان اغلب متناسب با هزینه‌های زندگی نیست.

یعقوبیان به مشکلات قانونی و بیمه‌ای زنان برای بازنشستگی اشاره کر د و گفت: برای زنانی که در مشاغل سخت کار کرده‌اند، گاهی اثبات شرایط بازنشستگی زود هنگام دشوار است. برخی زنان که در بخش‌های مختلف دولتی، خصوصی یا خوداشتغالی کار کرده‌اند، در ادغام سوابق بیمه‌ای با پرداخت تفاوت تطبیق خود مشکل دارند. در عین حال، کمبود حمایت از زنان خانه‌دار، یک معضل اساسی ست. بسیاری از زنان خانه‌دار فاقد سابقه بیمه هستند و تنها تحت پوشش بیمه همسران

دستمزد پایین تر زنان نسبت به مردان در برخی مشاغل، باعث کاهش حقوق بازنشستگی می‌شود. بسیاری از زنان هم به دلیل وظایف مراقبتی مثل نگهداری از کودکان یا سالمندان، مجبور به ترک کار شده و سابقه بیمه آنها ناقص می‌ماند

خود قرار می‌گیرند که در صورت طلاق یا فوت همسر، دچار مشکل می‌شوند. او با بیان اینکه یک‌سری چالش‌های فرهنگی و اجتماعی نیز بازنشستگی زنان را با نقصان مواجه می‌کند، گفت: دستمزد پایین تر زنان نسبت به مردان در برخی مشاغل، باعث کاهش حقوق بازنشستگی آنان می‌شود. برخی مشاغل برای زنان در دسترس نیست یا ساعات کاری انعطاف‌ناپذیر دارند که بر سابقه بیمه تأثیر می‌گذارد. بسیاری از زنان نیز به دلیل وظایف مراقبتی مثل نگهداری از کودکان یا سالمندان، مجبور به ترک کار می‌شوند و سابقه بیمه آنان ناقص می‌ماند.

همین امروز هم زنان شاغل مشکلات فراوانی دارند

این فعال کارگری تأکید کرد که همین امروز هم

افزایش سن و سابقه بازنشستگی مشکلات صندوق‌های بازنشستگی را حل نمی‌کند

زنان شاغل به جای حمایت، تنبیه می‌شوند



زنان در هنگام بازنشستگی با مشکلاتی مواجهند از جمله برخی زنان بازنشسته با مشکلات بیمه تکمیلی و هزینه‌های درمان روبه‌رو هستند. بسیاری از زنان نیز به‌ویژه آنهایی که تمام هویت خود را با کار گره زده‌اند، پس از بازنشستگی دچار افسردگی و کاهش ارتباطات اجتماعی می‌شوند. او تصریح کرد که بازنشستگی بانوان با ۲۰ سال سابقه کار و ۴۲ سال سن که در برخی مشاغل خاص یا طرح‌های ویژه وجود دارد، عمدتاً به دلایلی از جمله «سیاست‌های حمایتی از زنان، ملاحظات اجتماعی و ویژگی‌های خاص برخی مشاغل» تصویب شده است.

سیاست‌های دولتی با هم در تعارض هستند

با این توصیف از افزایش سن و سابقه

بازنشستگی زنان، اساساً کار درستی ست و آیا این

زنان ایرادات بسیار دارد. شورای نگهبان اعلام کرده افزایش سن بازنشستگی ممکن است با سیاست‌های تشویق فرزندآوری در تعارض باشد، چون زنان برای تربیت فرزند به زمان آزاد بیشتری نیاز دارند.

او افزود: مرکز پژوهش‌های مجلس نیز ایراداتی به این طرح اصلاحی وارد کرده است. گزارش سال ۱۴۰۱ مرکز پژوهش‌ها هشدار داده که افزایش سن بازنشستگی مشکل صندوق‌های بازنشستگی را حل نمی‌کند، بلکه باید اصلاحات ساختاری مانند افزایش نرخ مشارکت انجام شود. پیش‌بینی شده که این طرح حداکثر ۵۰ درصد از کسری بودجه‌ی صندوق‌ها را کاهش می‌دهد. تحلیل‌های این مرکز نشان می‌دهد افزایش سن بازنشستگی ممکن است فرصت‌های شغلی برای زنان جوان‌تر را کاهش دهد چون سهمیه‌های استخدامی محدود می‌شود.

اشتغال زنان در مشاغل فرسایشی

یعقوبیان اضافه کرد: مرکز پژوهش‌ها در گزارش خود اشاره کرده که بسیاری از زنان در مشاغل فرسایشی مانند پرستاری و آموزش، پس از ۳۰ سال کار دچار فرسودگی جسمی می‌شوند و ادامه کار تا سن بالاتر کیفیت زندگی آنان را کاهش می‌دهد. ضمن اینکه با توجه به اینکه زنان به‌طور متوسط ۱۱ سال کمتر از مردان در بازار کار فعال هستند، افزایش سنوات بازنشستگی آنان رادر مقایسه با مردان در موقعیت نامناسبی قرار می‌دهد. شورای نگهبان نیز در نظرات استفسار به‌ای خود اشاره کرده که کاهش حمایت‌ها از زنان شاغل نیاز به توجیه محکم شرعی و قانونی دارد.

به گفته این فعال کارگری، این نهاد‌های نظارتی، پیشنهادات جایگزین برای بازنشستگی زنان دارند از جمله تأکید بر افزایش کیفیت حمایت‌ها (نه افزایش سن)، معافیت کامل زنان دارای بالای ۳ فرزند از هر گونه افزایش و کاهش تدریجی ساعت کار به جای افزایش سن. این فعال صنفی زنان کارگر در پایان تصریح کرد: کشورهای توسعه‌یافته با سیستم‌های یکپارچه رفاهی، قوانین ضد تبعیض قدرتمند و حمایت از توازن کار و خانواده، شرایط بهتری برای زنان شاغل و بازنشسته فراهم آورده‌اند اما ما گویا قرار است فقط در حرف از زنان و اشتغال زنان حمایت کنیم. آیا قرار است با افزایش سن و سابقه بازنشستگی زنان، آنان رادر متنگنه گرفتاری‌های مضاعف قرار داده و معیشت خانواده‌های با سرپرست زن را به مخاطره جدی بیندازیم؟

با توجه به اینکه زنان به‌طور متوسط

۱۱ سال کمتر از مردان در بازار کار فعال

هستند، افزایش سنوات بازنشستگی

آنان رادر مقایسه با مردان در موقعیت

نامناسبی قرار می‌دهد

عضو کارگری شورای عالی کار خبر داد:

احتمال افزایش حق مسکن پیش از روز جهانی کارگر

وزیر کار تأکید دار دمسأله مسکن برای کارگران باید به شکل بهتری پیگیری و حل شود. وی اظهار کرد: حق مسکن یک عده است که هر سال باید برای رقم آن پیگیری شود اما بحث مسکن کارگری اینکه کارگران صاحب مسکن شوند مشکل فعلی را به شکل

ریشه‌ای حل می‌کند.

این عضو شورای عالی کار افزود: چند اکرها قبل انجام در جلسه هفته گذشته وزارت کار با مدیران استانی ارائه شد. اگر این موضوع در هفته‌های آتی به جمع‌بندی‌های نهایی برسد برای مصوبه شدن در قالب‌های مختلف که می‌تواند توافق نامه باشد یا اصلاح آیین‌نامه قانون کار پیگیری خواهد شد.

تاجیک با بیان اینکه باید دید کدام یک از این ۴ تا ۵ اکرها اجرایی، نهایی و عملیاتی می‌شود، گفت: چند ماه است که وزارت کار در حال بررسی موضوع حق مسکن کارگران است. امیدوارم در کار گروه مسکن تا پایان سال اتفاق‌های خوبی رقم بخورد. این عضو کار گروه مسکن کارگری اضافه کرد: پس از نهایی شدن در کار گروه، این موضوع به شورای عالی کار ارائه شده تا تصمیم‌گیری شود. تاجیک به ماده ۱۴۹ قانون کار اشاره کرد و یادآور شد: این ماده قانونی کارفرمایان را

با تصویب اصلاح آیین‌نامه اجرایی، بازنشستگان سال ۱۴۰۳ نیز مشمول بهره‌مندی از ۷۰ درصد مابه‌التفاوت متناسب‌سازی شده و دستگاه‌های ذی‌ربط موظف به صدور احکام و پرداخت معوقات شدند.

به گزارش توسعه ایرانی، دبیر هیأت دولت اعلام کرد: براساس بندهای قانونی برنامه هفتم پیشرفت و قانون بودجه سال ۱۴۰۴، آیین‌نامه اجرایی متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان با هدف رفع نابرابری‌ها و ارتقای عدالت در پرداخت‌ها، اصلاح و به تصویب رسید. کامل تقوی‌نژاد گفت: یکی از تغییرات اصلی این آیین‌نامه، اضافه شدن تبصره‌ای جدید به ماده ۱۳ آن است که بازنشستگان سال ۱۴۰۳ را نیز مشمول متناسب‌سازی حقوق بازنشستگی می‌کند. مطابق این تبصره، از تاریخ یکم فروردین ۱۴۰۴، این گروه از بازنشستگان در صورت داشتن شرایط قانونی لازم، از ۷۰ درصد مابه‌التفاوت متناسب‌سازی حقوق بهره‌مند خواهند شد.

او ادامه داد: هیأت وزیران همچنین ماده جدیدی به آیین‌نامه اضافه کرد که صندوق



مکلف کرده تعاونی مسکن را مانداری کنند تا بآن کارگرانی که فاقد مسکن هستند خانه‌دار شوند. این عضو شورای عالی کار با بیان اینکه این ماده قانونی یک آیین‌نامه دارد که باید به‌روز شود، گفت: می‌توانیم با این آیین‌نامه که ذیل قانون است، با اصلاح و مصوبه هیأت وزیران برای جامعه کارگری در حوزه مسکن کار خوبی رقم بزنیم. تاجیک تصریح کرد: در حال حاضر تصمیم داریم روی اصلاح آیین‌نامه این ماده قانونی کار کنیم که اگر محقق شود بهره آن برای کارگران از حق مسکن بیشتر خواهد بود.

بازنشستگان سال گذشته هم مشمول ۷۰درصد مابه‌التفاوت متناسب‌سازی شدند

بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی را مکلف به صدور احکام متناسب‌سازی و پرداخت معوقات بازنشستگان کرد.

دبیر هیأت دولت عنوان کرد: براساس این ماده، صندوق بازنشستگی کشوری باید احکام متناسب‌سازی بازنشستگان فرهنگی مشمول قانون رتبه‌بندی معلمان از شهر یور سال ۱۴۰۰ تا بهمن سال ۱۴۰۱ را براساس ۹۰ درصد اقلام مشمول کسور آخرین حکم دوران اشتغال افراد مذکور و اعمال افزایش قانونی سال‌های ۱۴۰۱ تا ۱۴۰۳ و همچنین لحاظ مبالغ در یافتی از زمان صدور اولین حکم بازنشستگی تا زمان ابلاغ این آیین‌نامه محاسبه و معوقات مربوطه را در سال جاری پرداخت کند.

تقوی‌نژاد تأکید کرد: سازمان تأمین اجتماعی نیز موظف است احکام متناسب‌سازی بازنشستگان مشمول این ماده را مطابق قوانین و مقررات مربوط به متناسب‌سازی مشمولین قانون تأمین اجتماعی، براساس ۹۰ درصد اقلام مشمول کسور آخرین حکم دوران اشتغال افراد صادر و معوقات آنان را محاسبه و پرداخت کند.



آقای

آقای مجید کریمی

مجهول امکان در دادنامه شماره ۱۸۰۱۸۰۲۲۵۵۰۱۰۸۰۱۳۱۳۹۰۱۳ مورخه ۱۴۰۳/۲/۱۱ صادره از شعبه ۴ دادگاه خانواده شهریاره اطلاع می‌رساند همسر شما خانم زینب نورزهی با ارائه دادنامه مذکور تقاضای ثبت طلاق نموده است لذا لازم است ظرف مدت یک هفته دراین دفتر حاضر و اسناد را امضا بفرمایید درغیراین صورت طبق مقررات اقدام و طلاق ثبت خواهد شد و اعتراض بعدی شما مسموم نمی‌باشد

دفتر رسمی ازدواج و طلاق ۱۱- سردفتر علی عسگری دثفه