

کارگران ارکان ثالث نفت

در انتظار عمل به وعده ساماندهی

کارگران ارکان ثالث نفت از انتظار طولانی برای تحقق وعده‌های دولت و مسئولان برای ساماندهی استخدام در بخش دولتی انتقاد کردند. «محمدزاده» یکی از کارگران ارکان ثالث نفت با اشاره به اعتراض صنفی هفدهم اردیبهشت‌این کارگران به‌ایلنا گفت:در پایان تجمع، نمایندگان کارگران با مسئولان وزارت نفت دیدار کردند و نشست‌ی برگزار شدو در این نشست، وعده دادنددر عرض یک هفته به صورت مکتوب به مطالبات کارگران ارکان ثالث پاسخ دهند.این کارگر افزود: سال قبل، سازمان امور استخدامی اقدام به جمع‌آوری و ثبت اطلاعات کارگران شرکتی و قراردادی کرد و وعده دادند ساماندهی تا پایان بهار امسال به نتیجه می‌رسد. نمایندگان مجلس هم در این زمینه وعده‌های بسیار دادند اما تا امروز که به پایان اردیبهشت رسیده‌ایم، هیچ اتفاقی نیفتاده است. محمدزاده بایبان اینکه امیدواریم تا پایان هفته به خواسته‌های ما پاسخ قانع کنند، به بند تصریح کرد: متأسفانه برخلاف وعده‌ها، جای پای پیمانکاران از همیشه محکم‌تر شده و به نظر می‌رسد ساماندهی را متوقف کرده‌اند.

□□□

تجمع بازنشستگان مخابرات در استان‌های مختلف

صبح روز دوشنبه ۲۲ اردیبهشت ماه، بازنشستگان مخابرات ایران در اعتراض به بی‌توجهی چند ساله شرکت مخابرات به مطالبات‌شان تجمع کردند. به گزارش ایلنا، اعتراض

بازنشستگان در تجمع دیروز به بی‌توجهی ستاد اجرایی، سهامداران و مالکان شرکت مخابرات در جهت احقاق حقوق و اصلاح بیمه تکمیلی و اجرای کامل آیین‌نامه داخلی و به‌روزرسانی حق خواربار و رفاهیات فریز شده بود. بازنشستگان در استان‌های خوزستان، ایلام، گیلان، چهارمحال و بختیاری، مرکزی، تهران، کردستان، کرمانشاه و برخی دیگر استان‌ها تجمع کردند. در این تجمعات، بازنشستگان خواهان همسان‌سازی حقوق خود با همکاران شاغل شدند.

□□□

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی: نیمی از بازنشستگی‌های ۱۴۰۳، پیش از موعد بود

مدیر عامل تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه کارفرمایان پروژه‌های ساختمانی، کارگران این بخش و تأمین اجتماعی در راستای پوشش بیمه‌ای این قشر ذی‌نفع هستند، گفت: تاثرش را داریم به‌ودی جلسه‌ای برگزار شود تا سازو کار شناسایی مصادیق کارگران ساختمانی و مسائل موجب انحراف از قانون این حوزه را اجرایی کنیم. به گزارش ایسنا، مصطفی سالاری در نشست با رئیس و اعضای هیأت مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران افزود: مساله کارگران ساختمانی موضوع پیچیدهای است و فلسفه بیمه کارگران ساختمانی به تغییرات مکرر شاغلان این حوزه بستگی دارد و این وضعیت متغیر، محدودیت‌هایی را ایجاد می‌کند. از جمله اینکه همکاران مادر شعب امکان شناسایی کارگران ساختمانی را ندارند و در این ارتباط دریافت گواهینامه فنی و حرفه‌ای، بنا بر تجربه چند ساله، نمی‌تواند ملاک مناسبتی برای شناسایی این افراد باشد. او افزود: مادر تأمین اجتماعی اقدامی را از ابتدای امسال آغاز کردیم که در روزهای آینده تکمیل می‌شود که در این ارتباط شناسایی تعداد کارگران ساختمانی در سطح شهرستان‌ها از اولویت‌های این سازو کار است. در این راستا مشخص شدن افراد و نحوه انتخاب کارگران ساختمانی، چالش اصلی است و تشکیل ترکیبی در جهت مشخص شدن مصادیق شاغلان ساختمانی را باید مهم‌ترین نیاز این بخش دانست. سالاری با اشاره به اینکه تأمین اجتماعی به دنبال مشارکت در حوزه بیمه کارگران ساختمانی است، تأکید کرد: ما در حوزه‌های مختلف به دنبال استفاده حداکثری از ظرفیت شرکاستیم که کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران می‌تواند در این راستا نقش آفرینی کند. مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: بخش قابل توجهی از جمعیت کارگران ساختمانی شاغلان در این حوزه به واسطه قوانین و مقررات موجود، تحت پوشش بیمه‌ای تأمین اجتماعی قرار دارند و در این ارتباط مساله اساسی، تأمین حق بیمه این افراد از محل قانونی و بر خوردار ی کارگران واقعی از این خدمات است. مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: بازنشستگی با استناد به مقررات فعلی مشاغل سخت و زیان‌آور در وضعیت موجود به نفع کارفرما تأمین اجتماعی و کارگر نیست و به همین منظور ما با همراهی شرکای اجتماعی و در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اصلاح آیین‌نامه بازنشستگی سخت و زیان‌آور و ادیتابی می‌کنیم. او ادامه داد: باید محدودیت سنی برای بازنشستگی سخت و زیان‌آور لحاظ شود. همچنین سابقه بیمه برای مشاغل مختلف باید تا یک و نیم برابر مورد توجه قانون باشد. این اصلاحات و ساماندهی‌ها، منابع صندوق و منافع کارگران و کارفرمایان را صیانت می‌کند؛ زیرا مشاغل سخت و زیان‌آور در طول آسپ‌ب‌ن به منابع تأمین اجتماعی است، سالاری گفت: سال گذشته بیش از ۵۰ درصد بازنشستگان تأمین اجتماعی با سنوات ارفاقی بازنشسته شدند که اکثر آنها با استناد به سخت و زیان‌آور بوده‌است.

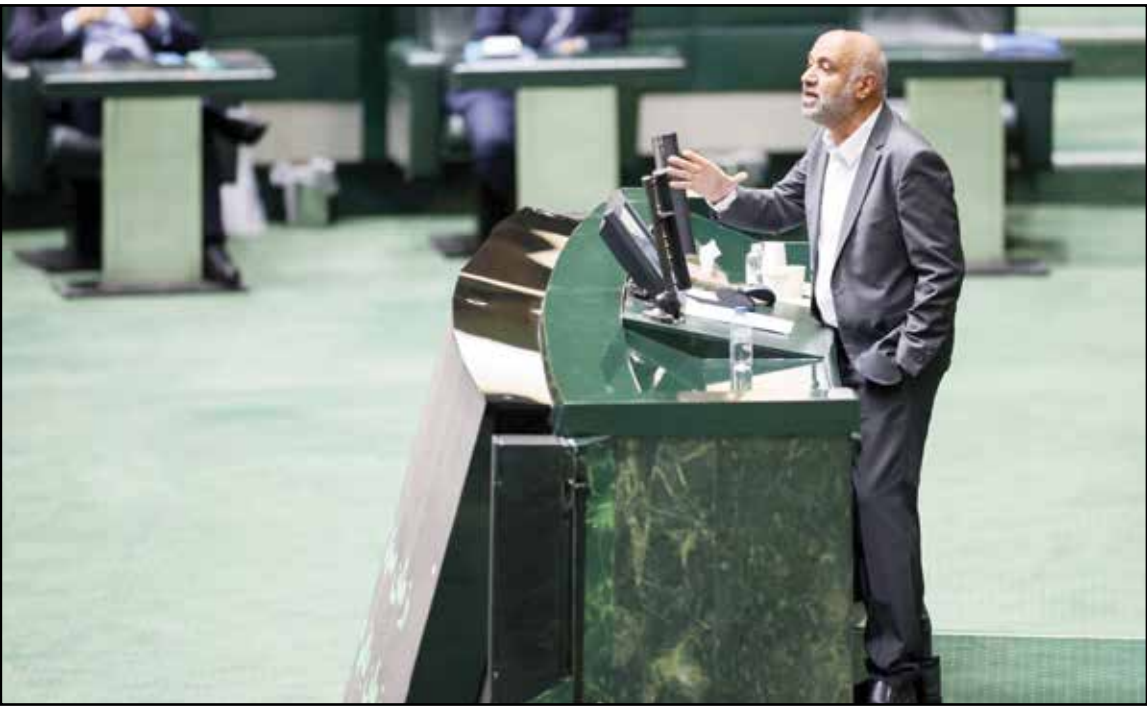
□□□

بازنشستگان ایران پولین رشت تجمع کردند

کارگران بازنشسته سهامدار ایران پولین رشت دیروز دست به برگزاری یک تجمع اعتراضی زدند. آن‌ها مهم‌ترین خواسته خود را تعیین تکلیف سهامداران جزء، ایران پولین دانستند و افزودند: تعداد ما ۱۶۱ نفر است و مقابل دفتر شرکت در رشت جمع شدیم تا مطالبات خود را پیگیری کنیم. به گزارش ایلنا و به گفته بایان بازنشستگان، نزدیک ۳۰ سال است که شرکت سودی به سهامداران خرد نداده است. با توجه به اینکه روز دوشنبه (دیروز) مجمع عمومی سالانه ایران پولین در تهران برگزار شده و برخی از بازنشستگان فوت کرده یا بیمارند و توان سفر به تهران ندارند، یکی از خواسته‌های تجمع کنندگان، برگزاری مجمع عمومی در رشت است. کارگران بازنشسته بایبان اینکه خواسته اصلی کارگران سهامدار ایران پولین مشخص شدن وضعیت سهام کارخانه سودموقوفه (بلندمدت) است، افزودند: در سال ۶۷ سهام کارخانه ایران پولین، تولیدکننده انواع پارچه‌های پیراهنی، روپوشی، چادری و ملحفه‌ای و پرده که به‌عروس نساجی شهرت داشت، با حدود ۲ هزار کارگر از سوی وزارت صنایع دولت وقت در میان خریدار بخش خصوصی، دولتی و بیش از ۱۶۱ کارگری که آن زمان در این واحد تولیدی مشغول کار بودند، تقسیم شد. این افراد بایبان اینکه باید تعیین تکلیف سهام و پرداخت سهام کارگران و پرداخت سود ۳۰ سال گذشته آن مشخص شود، افزودند: هر موقع برای دریافت سود اقدام می‌کنیم، می‌گویند طی ۳۰ سال گذشته کارخانه ایران پولین سودی نداشته و متضرر بوده‌ام در مجمع عمومی سال قبل مدیریت مجموعه به‌صراحت اعلام کرد شرکت به سود رسیده و سودده است، پس چرا سود سهام ما پرداخت نمی‌شود؟

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در آستانه دریافت کارت زرد دوم

نظارت مجلس؛ اهرمی اصلاحی یا اقدامی پوپولیستی؟



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی امروز (۲۲ اردیبهشت ماه) در صحن علنی مجلس به سؤالات نمایندگان پاسخ خواهد داد. پیش از این نیز احمد میدری در کمیسیون‌های تخصصی مجلس حاضر شده بود اما توضیحات وی نمایندگان را قانع نکرد و اعطای کارت زرد به میدری، نمایندگان اورا به صحن علنی مجلس ارجاع داده‌اند.

میدری باید امروز سعی کند نمایندگان را قانع کند چرا که با احتمال دریافت کارت زرد دوم روبه‌رو است و این مسیر به جریانی منتهی می‌شود که می‌تواند استیضاح وزیر کار را رقم بزند. با توجه به این شرایط، جلسه پیش‌رو تأثیر به‌سزایی در آینده میدری در کابینه خواهد داشت.

«علی قنبری» اقتصاددان و نماینده پیشین مجلس در گفت‌وگو با فرارو به بررسی شرایط وزارت کار و سناریوهای مثبت و منفی حضور وزیر کار در مجلس پرداخت.

قنبری گفت: مجلس طبق قانون اساسی این حق را دارد که از وزرا سوال کند و وزرا موظف به پاسخگویی در برابر نمایندگان مردم خواهند بود. این حق نظارتی، جزو اصول دموکراتیک حاکم بر ساختار نظام است که به منظور حفظ شفافیت و پاسخگویی مسئولان به مردم صورت می‌گیرد اما اینکه آیا در شرایط فعلی کشور، به چالش کشیدن وزرا اقدام مثبتی است یا خیر، بستگی به زمینه و رویکرد این چالش‌ها دارد. در شرایط اقتصادی و اجتماعی کنونی که کشور با مشکلات جدی مانند نرخ بیکاری بالا، تورم و کسری بودجه روبه‌رو است، نظارت دقیق و سوال از وزرا می‌تواند به عنوان یک اقدام حساب‌خواهانه و اصلاحی مفید باشد. این چالش‌ها اگر به شکلی اصولی و هدفمند مطرح شوند، می‌توانند زمینه‌ساز اصلاحات و بهبود شرایط اقتصادی باشند. در صورتی که سؤالات و نظارت‌ها به سمت سیاسی‌کاری و فشارهای غیرضروری بر وزرا بروند، ممکن است موجب اختلال در روند تصمیم‌گیری‌ها و بی‌ثباتی مدیریتی شوند که در شرایط بحران گونه کنونی کشور، به نفع منافع ملی نبخواهد بود. بنابراین چالش کشیدن وزرا باید به‌طور حساب‌شده و با هدف اصلاح و رفع مشکلات انجام شود و نه به عنوان ابزاری برای ایجاد اختلال.



نظارت بر عملکرد دولت و وزرا که باید با هدف اصلاح و شفافیت باشد، گاهی تبدیل به ابزاری برای بازی‌های سیاسی می‌شود و بعضاً شاهد سؤالات نمایشی و پرسش‌های پوپولیستی هستیم

گفت و گو

عضو هیات مدیره مجمع عالی نمایندگان کارگری کشور:

نمی‌شود اجاره خانه یک ساله و استخدام کارگر یک ماهه باشد

بیانات امسال رهبر انقلاب در دیدار با کارگران و مسئولان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نسبت به سال‌های گذشته با طرح مباحث جزئی‌تر، عملیاتی‌تر و با رویکرد تکلیفی بیشتری نسبت به مسئولان همراه بود. طرح موضوعاتی مانند «آموزش فنی جوار کارگاهی»، «تأمین مسکن از طریق تعاونی‌های مسکن کارگری در محیط جوار کارگاهی»، «امنیت شغلی کارگران و اهمیت آن»، «ضرورت ورود جدی در موضوع ایمنی و اهمیت بالای آن برای کارگران» و «توجه به تکیه بر تولید داخلی و ایجاد انگیزه برای کارگران به نسبت سود صاحبان سرمایه» از جمله نکات کلیدی مقام معظم رهبری در این دیدار بود.

مهم‌تر اینکه ایت‌الله خامنه‌ای پس از بیان مشکلات وزارت کار و کارگران توسط وزیر کار تأکید کردند: «مطالبی که آقای وزیر اینجا گفتند همه‌اش مطالب درستی بود یعنی خلاه‌هایی که وجود دارد، نیازهایی که هست و کارهایی که باید بشود که ایشان یکی یکی شمردند درست است. تنها چیزی که بنده توجه می‌دهم این است که خود ایشان، وزارتخانه و بخش‌های دیگری از دولت بدانند که مخاطب این حرف‌ها خودشان هستند. من از صمیم دل دعای کنم که خدای متعال کمک‌شان کند و توفیق دهد که بتوانند این کارها را انجام دهند. اگر همت کنند و تصمیم بگیرند، می‌توانند». این اظهارات رهبری حاکی از تشخیص توان و ظرفیت اجراء درون دولت و وزارت کار بود و در تفسیر ایشان، شرط تحقق اهداف مدنظر را تلاش، اراده و همت دولت و وزارتخانه قلمداد شد. «محمد رضا تاجیک» عضو هیات مدیره مجمع عالی نمایندگان کارگری کشور و عضو شورای عالی کار در این باره به ایلنا گفت: مطالبات جامعه کارگری از دیرباز بر بسیاری از مسئولان و افراد پیگیر آشکار است. همه جاعوانان کردیم که مطالبه اصلی کارگران امنیت است و وقتی امنیت شغلی وجود نداشته باشد، سایر مطالبات مزدی، معیشتی، مسکن کارگری، تشکلیابی، تأمین اجتماعی و ... روی هوامی رود. اگر امنیت شغلی نباشد، سایر مطالبات هم روی هوامی رود.

وی افزود: خوشبختانه رهبری امسال دوباره موضوع امنیت شغلی را مورد اشاره قرار

گزارش

آهنی‌ها: بحث درباره افزایش حق مسکن کارگران، عوام‌فریبی است

۹۰۰ هزار تومان به درد اثاث‌کشی هم نمی‌خورد

عدم افزایش حق مسکن کارگران در شورای عالی کار و انجماد مبلغ آن روی رقم ۹۰۰ هزار تومانی، بحث و گفت‌وگوهای فراوانی را سبب شده زیرا این رقم امروز حتی یک‌سوم هزینه‌های اسباب‌کشی را هم تأمین نمی‌کند.

به گزارش ایلنا، سال‌این است در حالی که رکورد تاریخی تورم اجاره بها در سال ۱۴۰۳ شکسته شده، چرا شورای عالی کار رقمی چنین پایین برای مولفه‌ای به نام حق مسکن کارگران تصویب و تأیید کرده‌است؟

«صغر آهنی‌ها» نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار در این رابطه گفت: ما موافق افزایش حق مسکن کارگران نیستیم و به آن اعتقادی نداریم. وی بایبان اینکه «افزایش حق مسکن به عنوان یک مولفه ثابت مزدی منفعتی برای کارگران ندارد» افزود: در نشست‌های مزدی

که عملکرد آن را تحت‌الشعاع قرار داده است. یکی از مسائلی که بارها مطرح کرده‌ام، عدم استقلال عملیاتی برخی از نمایندگان و گروه‌های سیاسی در مجلس است. بسیاری از آنها به جای نمایندگی واقعی مردم، بیشتر در خدمت حفظ منافع سیاسی گروهی یا حتی فردی بوده‌اند. این موضوع نه تنها منجر به کاهش کارآمدی تصمیمات می‌شود، بلکه بسیاری از مسائل کلان اقتصادی و اجتماعی را تحت‌الشعاع منافع و آرایش‌های سیاسی می‌برد. یکی از مهم‌ترین انتقادات به مجلس فعلی، سیاسی شدن بیش از حد فرآیندهای نظارتی و قانونی است. نظارت بر عملکرد دولت و وزرا که باید با هدف اصلاح و شفافیت باشد، گاهی تبدیل به ابزاری برای بازی‌های سیاسی می‌شود. به جای آنکه نمایندگان از نگاه کارشناسانه و منافع عمومی استفاده کنند، شاهد سؤالات نمایشی و پرسش‌های پوپولیستی هستیم که بیشتر به دنبال جلب توجه رسانه‌ها و افکار عمومی است تا بهبود وضعیت واقعی کشور. این امر به ویژه در زمان‌هایی که کشور با بحران‌های اقتصادی و اجتماعی دست و پنجه نرم می‌کند، عواقب منفی زیادی به همراه دارد. گاهی اوقات این عملکرد نمایشی به جای حل مشکلات، تنها به ایجاد هیاهو و تضعیف اعتماد عمومی منجر می‌شود.

وی تأکید کرد: یکی دیگر از چالش‌های اصلی مجلس، ضعف در تولید قوانین کارآمد است. بسیاری از قوانین تصویب‌شده در مجلس با وجود هزینه‌های بالای اجرایی، در عمل تأثیری بر حل مشکلات کشور نداشته‌اند. این موضوع بیشتر به ضعف در تحلیل‌های اولیه و پیگیری‌های بعدی مربوط می‌شود. به عبارت دیگر، قوانین در بسیاری از مواقع به گونه‌ای تصویب می‌شوند که یا با شرایط اقتصادی و اجتماعی کشور هم‌خوانی ندارند یا در مرحله اجرایی با مشکلات جدی مواجه می‌شوند. در نهایت شاید مهم‌ترین انتقاد این باشد که مجلس هنوز نتوانسته خود را از گروه‌ها و فشارهای سیاسی خارج از مجلس آزاد کند و به عنوان یک نهاد مستقل در قلمند در راستای منافع مردم و جامعه عمل کند. این به معنای آن است که اغلب تصمیمات در راستای نیازهای واقعی کشور گرفته نمی‌شود و بیشتر بر اساس بازی‌های قدرت و سیاسی شکل می‌گیرد. بنابراین چالش‌های اصلی مجلس به ضعف در استقلال و کارآمدی، سیاسی شدن فرآیندهای نظارتی و قانون‌گذاری، و بی‌توجهی به خواسته‌های واقعی مردم مربوط می‌شود. در شرایط کنونی کشور، این مسائل تنها بر بی‌اعتمادی عمومی و افزایش شکاف میان مردم و نهادهای دولتی می‌افزاید.

مجلس باید خود را از فشار گروه‌های سیاسی آزاد کند

این استاد اقتصاد گفت: مجلس در سال‌های اخیر در برخی دوره‌ها دچار چالش‌های جدی شده و به عبارتی دچار رکود یک ساله داشته باشد اما اجازه نبروی کار کارگر که انسان است، قرارداد یک ماهه داشته باشد؟ چنین چیزی امکان‌پذیر نیست و باید حل شود. یک بعد دیگر قضیه این است که کسی که امنیت شغلی دارد، آسودگی خاطر دارد و می‌تواند با ذهنی تولید را بالا ببرد. کسی که استرس بیکاری یک ماه بعد خود را دارد، در کارش مایه نمی‌گذارد. همین نگرانی کارگران از جابه‌جایی حال کارگر را گرآ خراب می‌کند. این فعال کارگری ادامه داد: امیدواریم میدری، سخنان ما و رهبری در حوزه امنیت شغلی را به جای بخرد و قدمی پیش بگذارد. البته وی پیگیری‌هایی را در این زمینه داشته و ذغذغه‌وی نیز هست.

وی افزود: رهبری به مشکل ایمنی محل کار نیز اشاره کرده و حوادث معدنی را مثال زدند. در یک سال گذشته حوادث دلخراش را به خاطر عدم رعایت اصول ایمنی و بهداشت حرفه‌ای کار تحمل کرد. ده‌ایم، چرا باید در مشاغل پرریسک، کارگر این ترس را داشته باشد که شب زنده ب‌نگردد؟ کار عدم ایمنی به جایی رسیده که افراد حتی باید انتظار حادثه در محیط‌های بی‌خطری مثل گمرک را داشته باشند که برای نمونه حادثه دلخراش بندرعباس حاکی از همین موضوع است.

عضو شورای عالی کار در ادامه اظهار کرد: بزرگ‌ترین مولفه تخصیص هزینه زندگی کارگران بخش مسکن است که عملاً باید یک اتفاق خوب در این حوزه بیفتد تا کارگران بتوانند زندگی متعادلی داشته باشند. سال گذشته این موضوع توسط میدری دوباره در شورای عالی کار مطرح شد و کار گروهی تشکیل و روش‌هایی با استفاده از ظرفیت قانون کار برای حل این موضوع ارائه شد. تسهیل‌گری ساخت مسکن سازمانی کارگری را حمایت از کارفرمایان برای ساخت مسکن از طریق ارائه زمین، در این کار گروه مطرح شده. در دولت قبل قرارگاه مسکن تشکیل شد که خروجی خاصی نداشت اما این بار به‌طور جدی پیگیری صورت گرفته است. مهم این است که اتفاقی بیفتد که جامعه کارگری از آن منتفع شود. عضو هیات مدیره مجمع عالی نمایندگان کارگری اعلام کرد: قدم اول میدری در حوزه معیشت کارگری با تصویب مزد ۱۴۰۴ نسبتاً خوب بود. احتمال می‌دهیم خبرهای بهتری در آینده برای جامعه کارگری بشنویم. حتی در بحث ایمنی، میدری با تشکلی‌های کارگری اتفاق نظر دارد و کار گروه تخصصی ذیل شورای عالی کار برای حوزه ایمنی و معیشت مشابه دیگر با محوریت معاون روابط کار تشکیل شده است. دعوت‌نامه این کار گروه که درباره مشاغل پرریسک، ایمنی و سایر حوزه‌های مشابه است، برای ما ارسال شده و در این جلسه تخصصی تعیین تکلیف خواهد شد.

مسکن، مشکل مسکن کارگران حل نمی‌شود، تصریح کرد:

خانه‌دار شدن کارگران در قانون راهکارهای مشخص دارد. اصل ۳۱ قانون اساسی و ماده ۱۴۹ قانون کار به این راهکارها پرداخته‌اند، در نتیجه اگر دولت وظایف حاکمیتی خود در زمینه خانه‌دار کردن کارگران را به‌طور جدی برعهده بگیرد، کارفرما هم مطابق قانون کمک کند و خود کارگران هم همت کنند، بحث مسکن واقعی راه‌اندازی می‌شود.

او ادامه داد: بحث مسکن واقعی برای کارگران در چند سال گذشته بارها مطرح شده و مدتی ست این موضوع را به شورای عالی کار برده‌ام و امیدواریم معضل مسکن کارگری با پایبندی به قانون و جدیت دولت حل شود.

اشاره آهنی‌ها به گسترش تعاونی‌های مسکن کارگری و تسهیل‌گری دولت با دادن زمین و تسهیلات است که به گفته این فعال صنفی کارفرمایی، اگر جدی گرفته شود و زمین‌های مازاد شهرها را در مجاورت کارخانه‌ها به ساخت خانه برای کارگران اختصاص یابد، خود کارگران می‌توانند با عضویت در تعاونی‌های مسکن کارگری صاحبخانه شوند و بحران مسکن برای کارگران تخفیف می‌یابد.

کارگران وجود نداشته و آنها به راحتی اخراج شده و حق و حقوق‌شان نیز پرداخت نمی‌شود و چون مجبورند قرار دادهای یک طرفه امضا کنند، نمی‌توانند بعد از حق و حقوق خود دفاع کرده و دستشان به جایی نمی‌رسد. در مواردی که مال‌القراردادی وجود ندارد، کمالی پور بایبان اینکه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید یک آسیب‌شناسی از حوزه کار و کارگری انجام دهد، گفت: پس از این آسیب‌شناسی باید قوانین حوزه کارگری با کمک مجلس به‌رو شده و نظارت دقیقی بر اجرایی آن انجام شود. اگر این کار انجام شود، بخش مهمی از مشکلات مهم کارگری حل خواهد شد. اکنون کارگران به عنوان بخش مهمی از چرخه تولید به اندازه کافی دیده نمی‌شوند. تأمین امنیت شغلی، تأمین معیشت، تأمین امنیت جسمی و روحی کارگران و به‌روزردن قوانین این حوزه مهم‌ترین اقداماتی است که باید برای کارگران انجام شود.

سو، شاهد پیشرفت‌هایی مانند طرح ملی اشتغال روستایی با ایجاد حدود ۳۵۰ هزار فرصت شغلی در مناطق محروم و همچنین گسترش مشاغل خانگی و خرد برای زنان سرپرست خانوار بوده‌ایم. این تلاش‌ها در کوتاه‌مدت به برخی اقشار آسیب‌پذیر کمک کرده است. در حوزه رفاه اجتماعی، هوشمندسازی نظام پرداخت یارانه‌ها و افزایش پوشش بیمه‌ای کارگران فصلی و ساختمانی نیز قابل توجه است. اگرچه این اقدامات هنوز کامل نشده و چالش‌هایی همچنان وجود دارد اما به عنوان گام‌های اولیه در راستای اصلاحات مثبت می‌توان از آنها یاد کرد. با این حال، عملکرد کلی وزارتخانه

در زمینه‌های اصلی چون اشتغال پایدار و تأمین اجتماعی همچنان با مشکلات جدی روبه‌رو است. کاهش کیفیت مشاغل ایجادشده و مشکلات عدیده در صندوق‌های بازنشستگی، نظیر کسری‌های مالی چشمگیر نشان می‌دهد که اصلاحات اساسی در ساختار این وزارتخانه لازم است. بنابراین اگرچه

مجلس باید خود را از فشار گروه‌های سیاسی آزاد کند

این استاد اقتصاد گفت: مجلس در سال‌های اخیر در برخی دوره‌ها دچار چالش‌های جدی شده و به عبارتی دچار رکود یک ساله داشته باشد اما اجازه نبروی کار کارگر که انسان است، قرارداد یک ماهه داشته باشد؟ چنین چیزی امکان‌پذیر نیست و باید حل شود. یک بعد دیگر قضیه این است که کسی که امنیت شغلی دارد، آسودگی خاطر دارد و می‌تواند با ذهنی تولید را بالا ببرد. کسی که استرس بیکاری یک ماه بعد خود را دارد، در کارش مایه نمی‌گذارد. همین نگرانی کارگران از جابه‌جایی حال کارگر را گرآ خراب می‌کند. این فعال کارگری ادامه داد: امیدواریم میدری، سخنان ما و رهبری در حوزه امنیت شغلی را به جای بخرد و قدمی پیش بگذارد. البته وی پیگیری‌هایی را در این زمینه داشته و ذغذغه‌وی نیز هست.