

فرافکنی عبدالملکی برای ترمیم نکر دن دستمزد نیروی کار

آقای وزیر، کارگران نگران معاش خود هستند



وزیر جدید تعاون، کار و رفاه اجتماعی جدید در نخستین گفت‌وگوی رسانه‌ای خود از لزوم کنترل تورم برای بهبود معیشت کارگران سخن گفت و مدعی شد که دستمزد کارگران را نمی‌توان به راحتی افزایش داد.

وی که نهم شهریور ماه در برنامه گفت‌وگوی ویژه خبری شبکه دو سیما سخن می‌گفت، با تکرار مواضع قبلی خود در ارتباط با دستمزد و بحران معیشتی کارگران گفت: «ما به دنبال در نظر گرفتن حد عادلانه‌ای از دستمزد هستیم که هم رفاه کارگران حفظ شود و هم کارفرمایان آسیب نبینند. بخش قابل توجهی از هزینه‌های کارفرمایان همین حقوق و دستمزد است و ما نباید کاری کنیم که کارفرمایان متضرر شوند. من نشست‌های بسیاری با تشکل‌های کارگری داشتم و کارگران نیز نگران کارفرمایان هستند و از ما می‌خواهند از کارفرمایان حمایت کنیم».

در این اظهارات، دو نکته برجسته وجود دارد؛ یکی تعیین حد عادلانه دستمزد که باید گفت قانون کار و به طور مشخص بند دوم ماده ۴۱ قانون کار این «حد عادلانه» را تعیین کرده و طبق آن، دستمزد باید برابر با سبد معیشت حداقلی باشد. دوم، ادعای نگرانی کارگران برای کارفرمایان است. سوال اینجاست که کدام نماینده کارگر در نشست با وزیر کار اعلام کرده نگران کارفرمایان است و باید از آنها حمایت شود!

برای اطلاع بیشتر از چند و چون نشست‌های ادعایی وزیر کار که در آن کارگران خواستار جلوگیری از ضرر رسانی به کارفرمایان شده‌اند و موضع‌گیری رسمی نمایندگان کارگری شورای عالی کار در ارتباط با این ادعاها چه واکنشی دارند.

نشستی با وزیر کار نداشته‌ایم

خدایی در مورد اظهارات وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به چند مساله اشاره می‌کند. وی ابتدا به مساله نشست‌های برگزار شده می‌پردازد و می‌گوید: ما تا امروز هیچ نشستی در ارتباط با دستمزد یا دیگر مسائل روابط کار با وزیر جدید کار نداشته‌ایم. در ارتباط با دستمزد و روابط کار، تنها نمایندگان کارگری شورای عالی کار، صلاحیت گفت‌وگو و برگزاری نشست با دولتی‌ها را دارند. به عنوان یکی از این

نمایندگان کارگری به صراحت اعلام می‌کنم تاکنون هیچ نشست رسمی برگزار نشده و نمی‌دانم آنهایی که تحت عنوان نماینده کارگر با آقای عبدالملکی جلسه گذاشته‌اند و ادعا کرده‌اند نمی‌خواهند کارفرمایان متضرر شوند و نگران کارفرمایان هستند، چه کسانی بوده‌اند و به چه حسابی خودشان را نمایندگان قانونی کارگران معرفی کرده‌اند!

او ادامه می‌دهد: در ترکیب اعضای اصلی و مشاور شورای عالی کار، نمایندگانی از سطوح عالی هر سه تشکل سراسری کارگری حضور دارند و هیچ کدام از این نمایندگان قانونی، تا امروز با وزیر کار یا معاونان او جلسه‌ای نداشته‌اند.

دستمزد، مشکل اصلی کارفرمایان نیست

خدایی در ادامه به موضوع نگرانی کارگران بابت سود و زیان کارفرمایان می‌پردازد و می‌گوید: قطعاً همه کارگران نگران کار خود هستند و نمی‌خواهند کار خود را از دست دهند. ما شرایط و نگرانی‌های کارفرمایان را نیز درک می‌کنیم اما عقیده نداریم «دستمزد» مشکل اصلی کارفرمایان کشور است.

وی در توضیح بیشتر این موضوع می‌گوید: در چند سال اخیر، هزینه‌های تولید به طور

نمایندگان کارگری به صراحت اعلام می‌کنم تاکنون هیچ نشست رسمی برگزار نشده و نمی‌دانم آنهایی که تحت عنوان نماینده کارگر با آقای عبدالملکی جلسه گذاشته‌اند و ادعا کرده‌اند نمی‌خواهند کارفرمایان متضرر شوند و نگران کارفرمایان هستند، چه کسانی بوده‌اند و به چه حسابی خودشان را نمایندگان قانونی کارگران معرفی کرده‌اند!

او ادامه می‌دهد: در ترکیب اعضای اصلی و مشاور شورای عالی کار، نمایندگانی از سطوح عالی هر سه تشکل سراسری کارگری حضور دارند و هیچ کدام از این نمایندگان قانونی، تا امروز با وزیر کار یا معاونان او جلسه‌ای نداشته‌اند.

دستمزد، مشکل اصلی کارفرمایان نیست

خدایی در ادامه به موضوع نگرانی کارگران بابت سود و زیان کارفرمایان می‌پردازد و می‌گوید: قطعاً همه کارگران نگران کار خود هستند و نمی‌خواهند کار خود را از دست دهند. ما شرایط و نگرانی‌های کارفرمایان را نیز درک می‌کنیم اما عقیده نداریم «دستمزد» مشکل اصلی کارفرمایان کشور است.

وی در توضیح بیشتر این موضوع می‌گوید: در چند سال اخیر، هزینه‌های تولید به طور

حداقل دستمزد کفاف ۱۰ روز از هزینه‌های ماهانه را هم نمی‌دهد

نماینده کارگران در شورای عالی کار با انتقاد از سوگیری کارفرمایان وزارت کار می‌گوید: ما یک خواست روشن داریم؛ بازنگری در دستمزد یا بهبود قدرت خرید کارگران با روش‌های مستقیم یا غیرمستقیم. یاد دستمزد را به سرعت ترمیم کنند یا راهکارهایی ملموس، عینی و قابل اجرا برای بهبود قدرت خرید کارگران در دستور کار قرار دهند.

وی ادامه می‌دهد: امروز کارگران با دستمزد دریافتی نمی‌توانند حتی یک هفته سر کنند. نرخ پوشش حداقل دستمزد به زیر ۳۰ درصد رسیده، یعنی ۱۰ روز از ماه را هم نمی‌توان با حداقل مزد و مستمری سپری کرد. این اعداد، من درآوردی یا لاف و گزاف نیست. براساس فرمول‌ها و محاسبات استاندارد سبد هزینه‌های زندگی به این ارقام رسیده‌ایم و باید تاکید کنیم همین رقم ۳۰ درصد هم بسیار خوش‌بینانه و حداقلی است. اگر بخواهیم هزینه‌های واقعی مثلاً سهم اجاره خانه در کلان‌شهرها و پایتخت را در محاسبات سبد لحاظ کنیم، نرخ پوشش دستمزد از ۳۰ درصد هم کمتر می‌شود.

نگرانی معیشت کارگران در دوران کرونا زنده هستیم

نماینده کارگران درباره نگرانی اصلی نمایندگان جامعه کارگری و اینکه آیا آنها واقعاً نگران کارفرمایان هستند یا آن‌گونه که ادعا می‌شود با افزایش دستمزد به دلیل ترس از ریزش نیروی کار مخالفت، با تاکید مجدد بر سهم ناچیز دستمزد در هزینه تمام شده کارگاه‌ها می‌گوید: ما نمایندگان کارگری قبل از هر چیز، نگران بحران معیشت کارگران در این شرایط کرونایی کشور هستیم. اولویت ما حل بحران معیشت است به خصوص برای حداقل‌بگیران که به‌رغم اینکه کار می‌کنند، فقیر هستند و ماه به ماه هم فقیرتر می‌شوند. در مرحله بعدی، ما نگران کارگران غیررسمی هستیم که از همان حداقل دستمزد قانونی و بیمه نیز محرومند. بعد از آن، نگرانی ما بابت کارگران پیمانکاری خواهد شد.



خدایی: کارگری که دستمزدش برای گذران ۱۰ روز ماه هم کفاف نمی‌دهد، چطور می‌تواند نگران کارفرمایان باشد و بگوید دستمزد من را افزایش دهید تا کارفرمایم ضرر نکند و از سودش کاسته نشود

و شرکتی است که توسط دلان نیروی انسانی به شدت استثمار می‌شوند.

به گفته این فعال کارگری «در حال حاضر، حدود ۴۰ نوع قرارداد کار متفاوت در ایران داریم که دلیل این تعدد، فقط ایجاد راهکارهای جدید برای بهره‌کشی از کارگران است. با هر ترفندی که بتوانند، کارگران را از حقوق قانونی خود محروم می‌کنند و این جای نگرانی بسیار دارد. ما آن قدر نگرانی و معضل بابت بحران‌های حاد معیشتی و شغلی کارگران داریم که دیگر به راستی به نگرانی برای کارفرمایان و ضررهای احتمالی آنها نمی‌رسیم».

خدایی در پایان اضافه می‌کند: واقعاً اعتقاد داریم مشکل اصلی کارفرمایان، دستمزد کارگران نیست. سایر معضلات اقتصادی است که کارفرمایان و تولیدکنندگان واقعی را با مخاطرات جدی مواجه کرده است. وزیر کار اگر قصد دارد بحران معیشتی کارگران و بازنشستگان را اساسی و قانونی حل کند، با نمایندگان قانونی کارگران جلسه بگذارد و به دنبال راهکار موجود در قانون کار باشد. کارگری که دستمزدش برای گذران ۱۰ روز ماه هم کفاف نمی‌دهد، چطور می‌تواند نگران کارفرمایان باشد و بگوید «باشند، دستمزد من را افزایش دهید تا کارفرمایم ضرر نکند و از سودش کاسته نشود».

اخبار کارگری

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

واکسیناسیون گسترده کارگران در دستور کار است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: برای تقویت بخش تولید و رفع آسیب‌های ناشی از کرونا، برنامه‌های متنوعی داریم که به زودی اعلام خواهد شد. حجت‌الله در بازدید از مرکز واکسیناسیون کارگران در شهرک صنعتی شکوهیه قم در گفت‌وگو با خبرنگاران گفت: کارگران مولدترین بخش جامعه هستند. این رو سلامت کارگران یک موضوع بسیار مهم است. وی با بیان اینکه کارگران جزو اقشار پیشرو جامعه هستند و واکسیناسیون آنها باید به صورت ویژه مورد توجه باشد، گفت: در شهر قم ابتکار خوبی به خرج داده شد و مرکز اختصاصی واکسیناسیون کارگران در نظر گرفته شده است. این مرکز چند خصوصیت ویژه دارد؛ کارگران به مراکز متفرقه نمی‌روند تا معطل بخش واکسیناسیون باشند و کار تولیدشان هم متوقف شود، بلکه اینجا مراجعه می‌کنند تا کارشان زودتر انجام شود. از طرفی این مرکز واکسیناسیون بسیار منظم و با رعایت کامل می‌کند. این مرکز در قم الگویی برای سراسر کشور خواهد شد تا شاهد واکسیناسیون گسترده کارگران باشیم. عبدالملکی با بیان اینکه در دنیا مساله کار، تولید، سلامت کارگران و واکسیناسیون ایشان مورد توجه بسیار ویژه‌ای است، گفت: در این بخش عقب هستیم و باید با شتاب بیشتر در بخش واکسیناسیون کارگران پیش برویم. وی با بیان اینکه قدم‌های بسیار خوبی برای واکسیناسیون گسترده کارگران ایران در نظر گرفته شده، گفت: برنامه‌های اجرایی شده که کافی نیست و باید بیشتر از اینها انجام شود.

سازمان برنامه و بودجه:

حقوق کارکنان دولت کاهش نمی‌یابد



به دنبال انتشار خبرهایی مبنی بر اعلام کاهش حقوق کارکنان دولت، سازمان برنامه و بودجه آن را کذب اعلام کرد و با این حال مدعی شد که در هر حال هزینه‌های سنگین در پرداخت حقوق و دستمزد و منابعی که پایدار و قابل تحقق نیست از چالش‌های پیش‌روی دولت در نیمه دوم امسال خواهد بود.

به گزارش ایسنا، اخیراً مطالبی در مورد کاهش حقوق کارمندان و کارکنان دولت در برخی از شبکه‌های اجتماعی به نقل از «میر کافلی» رئیس سازمان برنامه و بودجه منتشر شد ولی این سازمان بر کذب بودن چنین موضوعی تاکید کرد.

سازمان برنامه و بودجه اعلام کرده که اصلاحات ساختاری و افزایش بهره‌وری با اتکا به نیروهای توانمند کشور از جمله کارکنان دولت از جمله برنامه‌هایی است که این سازمان در قالب برنامه و همچنین بودجه سال آینده با جدیت آن را دنبال می‌کند.

لزوم راه‌اندازی سامانه خوداظهاری

برای کارگران فاقد بیمه

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی با بیان اینکه وضعیت فعلی بیمه کارگران، قابل قبول نیست، اظهار داشت: دولت از روش‌های مختلف می‌تواند کارکنان فاقد بیمه را شناسایی کند که از جمله این راه‌ها می‌توان به خوداظهاری اشاره کرد. فتح‌الله بیات در گفت‌وگو با مهر افزود: دولت باید با طراحی سایت یا سامانه‌ای، زمینه ثبت‌نام کارگران فاقد بیمه فراهم کند و سپس با شناسایی این افراد تدبیری جهت بیمه شدنشان بیاندیشد. در واقع نیاز است که با راه‌اندازی یک سامانه خوداظهاری، بانک اطلاعاتی نیز تکمیل شود. بیات گفت: البته باید توجه داشت که با اجبار نمی‌توان کار را جلو برد. زیرا بالاخره راه‌فرار از اجبار پدید می‌شود. این روزها دولت راه‌انه خدمات و مشوق‌هایی همچون تخفیفات مالیاتی، بیمه‌ای و... کارفرما به سمت بیمه کردن کارگر هدایت کند. این فعال کارگری تصریح کرد: اگر کارگری بیمه نباشد هیچ عاقبتی ندارد چون اگر در محل کار دچار حادثه‌ای شود نمی‌تواند کاری کند. از سویی دیگر بحث بازنشستگی مطرح است. کارگر همیشه جوان نیست و روزی از کار افتاده یا بازنشسته می‌شود و اگر بیمه نداشته باشد در دوره بازنشستگی هیچ حقوقی هم نخواهد داشت. وی تاکید کرد: بیمه یکی از الزامات کار است و غفلت دولت و نهادهای ناظر در این بخش و بی‌توجهی به کارگران فاقد بیمه قابل قبول نیست.



۱۳۹۹ (۱۳۸۹ هزار نفر)، کمتر بوده و حدود ۵۵۲ هزار نفر است. حدود ۹۰ درصد کاهش اشتغال بخش خدمات در زمستان ۱۳۹۹ مربوط به اشتغال غیررسمی است در حالی که در سایر بخش‌ها، این آسیب‌پذیری نسبت به بخش خدمات کمتر است. بررسی‌ها نشان می‌دهد در زمستان ۱۳۹۹، تصویب قانون بودجه ۱۴۰۰ و تعیین حداقل دستمزد برای سال ۱۴۰۰ از مهمترین عوامل مؤثر بر بازار کار بوده‌اند. بررسی محتوای قانون بودجه ۱۴۰۰ نشان می‌دهد که اولاً محوریت اصلی قانون بودجه ۱۴۰۰ نسبت به اشتغالزایی، رفع محرومیت و توجه به مناطق با نرخ بالای بیکاری از طریق پرداخت وام و تسهیلات بانکی است و برای ایجاد رشد و توسعه اقتصادی این مناطق جهت گیری مشخصی ندارد. ثانیاً با توجه به عملکرد ناموفق اجرای

کاهش ۶۱۱ هزار نفری جمعیت فعال در زمستان ۹۹

زمستان ۱۳۹۸ که بازار کار به لحاظ حفظ شغل در وضعیت بهتری قرار داشت، برابری می‌کند و در زمستان ۱۳۹۹ نسبت جریان اشتغال غیرفعال در شاغلین دارای بیمه و فاقد بیمه تقریباً با زمستان سال قبل برابری می‌کند. بررسی ترکیب بخشی اشتغال نشان می‌دهد در بخش کشاورزی ثبات نسبی اشتغال ایجاد شده و بخش صنعت نیز ۳۸۴ هزار نفر افزایش اشتغال داشته که ۹۸ درصد از افزایش اشتغال بخش صنعت، مربوط به بخش ساختمان است. بررسی نسبت خروج شاغلان به تفکیک بخش‌های مختلف اقتصادی نشان می‌دهد که بخش خدمات بیشتر از سایر بخش‌ها تحت تأثیر تداوم آثار ویروس کروناست. در این میان شاغلین غیررسمی بخش خدمات، بیشترین آسیب‌پذیری را دارند.

کرونا، تهدید اصلی برای اشتغال زنان

همچنین در حالی که در زمستان ۱۳۹۹ نسبت به فصل مشابه سال قبل جمعیت زنان شاغل ۴۴۰ هزار نفر کاهش یافته، جمعیت شاغلین مرد در این دوره ۱۴۰ هزار نفر افزایش داشته است. شواهد نشان می‌دهد در تمامی بخش‌های اقتصادی، اشتغال زنان به مراتب بیشتر از مردان از شیوع ویروس کرونا در سال

بررسی‌های مرکز پژوهش‌های مجلس از آمار نیروی کار در زمستان ۹۹ نشان می‌دهد کاهش اشتغال در مناطق شهری بیشتر از مناطق روستایی کاهش اشتغال رخ داده و در این بین سهم کاهش اشتغال بخش خدمات در مناطق شهری بیشتر است.

به گزارش خبرگزاری تسنیم، مطابق آخرین تحلیل شاخص‌های بازار کار در فصل زمستان ۹۹ که از سوی مرکز پژوهش‌های مجلس منتشر شده، یکی از مهمترین آثار شوک ویروس کرونا بر بازار کار ایران، توقف مسیر رشد جمعیت فعال بالاخص در جمعیت شاغل است که از زمستان ۱۳۹۸ شروع شده و تا زمستان ۱۳۹۹، ادامه و استمرار داشته است. نتایج طرح آمارگیری نیروی کار زمستان ۱۳۹۹ نشان می‌دهد که در زمستان سال گذشته نسبت به فصل مشابه سال قبل، جمعیت شاغل، بیکار و جمعیت فعال به ترتیب ۳۰۰ هزار، ۳۱۱ هزار و ۱۱۰ هزار نفر کاهش داشته است. طبق این گزارش اولاً در زمستان ۱۳۹۹ نسبت به بهار ۱۳۹۹ درصد کمتری از بیکاران و شاغلان غیرفعال شده و از بازار کار خارج شده‌اند. ثانیاً در صد تغییرات جریان نیروی کار در زمستان ۱۳۹۹ تا حدودی با

مرکز پژوهش‌های مجلس خبر داد: