

اخبار کارگری

کارگران شرکتی شهرداری زنجان منتظر تبدیل وضعیت هستند

کارگران شرکتی شاغل در شهرداری زنجان خواستار تبدیل وضعیت استخدامی خود هستند. به گزارش ایلنا، حدود ۷۰۰ کارگر شرکتی شاغل در مجموعه شهرداری زنجان که در بخش‌های مختلف همانند خدمات، فضای سبز و بخش نگهداری تحت مسئولیت ۴ شرکت تامین نیرو مشغول کارند، خواستار تبدیل وضعیت قراردادهای خود از پیمانکاری به قرارداد مستقیم شدند. به گفته یکی از این کارگران، مسئولان باید بحث تبدیل وضعیت استخدامی را برای همه کارگران مجموعه شهرداری انجام دهند و نباید برخی را کنار بگذارند. او با بیان اینکه چندین سال است او و سایر همکارانش پیگیر تبدیل وضعیت و دریافت مطالبات قانونی از شهرداری هستند، گفت: این ۷۰۰ نفر با ۱۰ تا ۱۵ سال سابقه کار، با کمترین دریافتی در سطح شهر در شرایط سخت مشغول نگهداری از فضای سبز، نظافت شهر و نگهداری هستند. به گفته وی، دستمزدهای پایین و فقدان امنیت شغلی و معیشتی نیز از جمله نگرانی‌های کارگران شرکتی شهرداری زنجان است. به عنوان نمونه قراردادهای کوتاه‌مدت ۶ ماهه تا یک ساله موجب شده امنیت شغلی کارگران از دست برود در حالی که کارگران از برخی مزایای قانونی، مناسبتی و رفاهی که همکاران قرارداد مستقیم دریافت می‌کنند، محروم هستند.



معوقات مزدی کارگران راه آهن چابهار به زاهدان به سه ماه رسید

جمعی از کارگران پیمانکاری پروژه راه آهن چابهار به زاهدان در استان سیستان و بلوچستان، از تاخیر در پرداخت مطالبات مزدی خود خبر دادند. به گزارش ایلنا، در پروژه ساخت راه آهن چابهار به زاهدان حدود ۷۰۰ کارگر تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکار مشغول به کار هستند که سه ماه مزد و مزایای مزدی طلبکارند. یکی از این کارگران گفت: کارگران این پروژه عمرانی، به دلیل دریافت نکردن چندین ماه حقوق و مزایای مزدی، با مشکلات بسیار دست و پنجه نرم می‌کنند. به گفته این کارگر، پیمانکار پروژه می‌گوید به دلیل عدم تامین اعتبار، از پرداخت دستمزد و سایر مطالبات مزدی کارگران ناتوان است در حالی که ساخت پروژه نیز به کندی پیش می‌رود.

مرگ بک کارگر لاهیجانی بر اثر سقوط از ارتفاع

یک کارگر ساختمانی حین کار در یک واحد ساختمانی در خیابان سرسردار جنگل لاهیجان، بر اثر سقوط از ارتفاع جان باخت. به گزارش ایلنا، این کارگر که «میثم مهدی پور خوشدل» نام دارد حین کار در یک ساختمان، به دلیل عدم استفاده از تجهیزات ایمنی از ارتفاع طبقه پنجم به پایین سقوط کرده و به دلیل شدت جراحات وارده جان سپرد.



یک کارگر ساختمانی حین کار در خیابان هشت شهربور ارومیه بر اثر سقوط از ارتفاع ساختمان دچار حادثه شد و جان باخت. به گزارش ایلنا، «شفیق علیزاده» با ۴۵ سال سن، اهل روستای «جووه‌نی» از توابع منطقه صومای برادوست شهرستان ارومیه بود.

یک کارگر قربانی سقوط در قیر مذاب شد

یک حادثه شغلی برای یکی از کارگران نگهدار شاغل در کارخانه «اسفالت» قروه در استان کردستان منجر به فوت وی شد. به گزارش ایلنا، این حادثه روز جمعه (دهم مرداد ماه) رخ داد که بر اثر اثر، کارگر متوفی « رمضان کریمی» با حدوداً ۵۰ سال سن، اهل شهرستان قروه در استان کردستان با سقوط در مخزن قیر مذاب به عمق حدوداً ۵ متر کارخانه، پیش از رسیدن گروه‌های امداد و نجات جان خود را از دست داد. دلیل و جزئیات حادثه هنوز مشخص نیست و مسئولان قضایی و بازرسی اداره کار پیگیر جزئیات این حادثه و پیدا کردن مقصر احتمالی مرگ این کارگر هستند.

حکمت کارت مردادماه بانزشتگان لشگری شارژ شد

مرحله هفتاد و چهارم واریزی شارژ حکمت کارت مردادماه بانزشتگان صندوق لشگری به ازای هر نفر ۵۲۰ هزار تومان انجام شد. به گزارش ایلنا، این مبلغ برای بانزشتگان نیروهای مسلح یک نفره ۵۲۰ هزار تومان، دو نفره یک میلیون و ۴۰۰ هزار تومان، سه نفره یک میلیون و ۵۶۰ هزار تومان، چهار نفره ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان و پنج نفره ۲ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان است.



در روزهای گذشته، انتشار یک آگهی از سوی سازمان تامین اجتماعی در زمینه فروش اموال این سازمان اعم از شستا و سایر شرکت‌های تابعه، باعث تعجب فعالان صنفی شد. طبق این آگهی، بخش اعظمی از سرمایه‌ها و دارایی‌های تامین اجتماعی برای فروش فهرست شده‌اند و این سازمان قصد دارد که این اموال و دارایی‌ها را طبق قانون برنامه هفتم توسعه به فروش برساند.

در همین زمینه رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با انتقاد از سیاست فروش سهام شرکت‌های تامین اجتماعی گفت: اگر مینا فروش شرکت‌های زیان‌ده است، باید پرسید چه منطقی پشت خرید آنهاست؟ آیا خریداران، واقعی هستند یا این معاملات قرار است صرفاً روی کاغذ انجام شود و پولی هم پرداخت نشود؟

حسین صادقی به ایلنا گفت: در زمان تدوین و تصویب برنامه هفتم توسعه، هنگامی که باید مخالفت‌های جدی و موثری صورت می‌گرفت، متأسفانه بسیاری افراد به دلیل ارتباطات نمایندگان مجلس و دولت سیزدهم سکوت کردند. باید در همان مقطع یعنی در سرچشمه، جلوی جریان مشکلات را می‌گرفتیم نه اکنون که بحران ابعاد گسترده‌تری یافته است.

وی ادامه داد: مصیبت‌هایی که امروز دامن گیر ما شده، صرفاً مربوط به امروز نیست و ریشه در گذشته دارد. زمانی که پندشش ماده ۲ نحوه اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی روی میز قرار گرفت، باید اقدام می‌کردیم اما کسی پیش نیامد و ما هزینه این ایستادگی را هم پرداخت کردیم.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفت: سؤال اینجاست که اگر دولت توان فروش دارایی‌ها دارد، چرا اموال خود را نفقد نمی‌کند و مستقیماً منابع نقدی را در اختیار سازمان تامین اجتماعی قرار نمی‌دهد؟ مسأله این است که نمایندگان مجلس در زمان تصویب قوانین، دچار نوعی انفعال و خواب‌زدگی هستند.

وی گفت: دولت نیز در فرآیند تدوین بودجه، صرفاً اقدام به تنظیم جدولی آماری تحت عنوان بودجه سالانه می‌کند، بی‌آنکه چشم‌اندازی بلندمدت و راهبردی در کار باشد. به همین دلیل است که اگر به تجربه دولت‌های نهم و دهم تا امروز بنگریم، می‌بینیم که برنامه‌ها بیشتر روزمره و کوتاه‌مدت بوده‌اند، نه بلندمدت و مبتنی بر اسناد بالادستی و چشم‌اندازهای توسعه‌ای.

نتیجه آن شده که اکنون صنایع مادر کشور، برخی صندوق‌های بیمه گر و حتی تامین اجتماعی در وضعیت نامطلوبی قرار دارند.

منافع ملی: قربانی نگاه‌های جناحی

صادقی تأکید کرد: دولت‌ها پس از دولت نهم و دهم دچار نوعی رویکرد روزمره و غیر راهبردی شدند. اگر تصمیم‌گیری‌ها بر اساس منافع ملی و در چارچوب دیدگاه بلندمدت انجام می‌شد، نباید امروز در چنین شرایطی قرار می‌گرفتیم. متأسفانه منافع ملی کشور در بسیاری از موارد قربانی دیدگاه‌های بخشی‌نگر، جناحی، منطقه‌ای و سیاسی شده است. سازمان تامین اجتماعی هم مستثنی نیست.



تاکنون دولت از مبلغ مصوب ۱۷۵ هزار میلیارد تومانی که برای تهاتر بخشی از بدهی خود به تامین اجتماعی در قانون بودجه سال جاری تعیین شده، در عمل ریالی پرداخت نکرده است

تأمین اجتماعی مکلف به فروش دارایی‌های خود به ثمن بخش شده است

دولت؛ بدهکاری که تهدید می‌کند



ما همگی در یک کشتی هستیم که در آن تامین اجتماعی، صنعت فولاد، صندوق بازنشستگی کشوری و دیگر نهادهای مشابه حضور دارند. اگر این کشتی آسیب ببیند، همه دچار مشکل خواهند شد.

تأمین اجتماعی را به گدایی انداختند

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری افزود: سازمان تامین اجتماعی که روزی دارای منابع مالی زیادی بوده به دولت‌ها کمک می‌کرد، امروز به دلیل نبود حمایت‌های حاکمیتی و اتخاذ سیاست‌های نادرست، به نهادی نیازمند تبدیل شده تاجایی که آن‌را در آستانه وابستگی به نهادهایی مانند کمیته‌امدادی دادند! سازمان تامین اجتماعی نهادی عمومی و غیر دولتی است و بر اساس قوانین، باید مستقل و از طریق منابع بیمه‌ای خود اداره شود. چرا نباید مطالبات این سازمان را هر ساله پرداخت کنند تا امروز به این روز بیفتد و بعد این سازمان را مکلف به فروش امول کنند؟! سؤال اصلی اینجاست که امروز چه کسی توان مالی کافی دارد تا مثلاً یکی از پرتوشیمی‌های بزرگ کشور را خریداری کند؟ آیا واقعاً تامین اجتماعی یا سایر بازیگران اقتصادی، توان پرداخت چنین مبالغ کلانی را دارند؟

صادقی تأکید کرد: تامین اجتماعی نباید دچار چنین بحران‌هایی شود؛ بلکه باید با اصلاح نگاه‌های حاکمیتی و تقویت رویکردهای راهبردی، از آن به عنوان یک ستون فقرات نظام رفاه اجتماعی حفاظت و حمایت کرد.

وی در پاسخ به این سوال که «آیا هدف، فروش سهام شرکت‌های زیان‌ده است؟» گفت: اگر مینا

فروش شرکت‌های زیان‌ده است، باید پرسید چه منطقی پشت خرید آنهاست؟ آیا خریداران، واقعی هستند یا این معاملات قرار است صرفاً روی کاغذ انجام شود و پولی هم پرداخت نشود؟ بازیر ساخت‌های انرژی، صنایع ناکارآمد، ضعف در پیوست‌های جهانی و عدم دسترسی به فناوری‌های روز، کدام مؤلفه‌ها قرار است این شرکت‌ها را سودده کنند که فرد به سمت خرید برود و به امید سودده کردن آن باشد؟

صادقی ادامه داد: حتی اگر فرض کنیم فرد یا نهادی شرکتی را خریداری کند و این شرکت را به سوددهی برساند، باید بتواند تولیدات خود را صادر کند. حتی اگر تولیدات را هم صادر کرد پول خود را چگونه می‌تواند دریافت کند؟ ما مشکلات اساسی داریم و به همین سادگی‌ها نمی‌شود یک شرکت را به سوددهی رساند و این را آنها که دستی در کار دارند، می‌دانند. این‌طور نیست که بروند و بگویند ما سهام این شرکت زیان‌ده را می‌خریم و آن را سودده می‌کنیم.

دولت، تامین اجتماعی را مکلف به فروش دارایی‌های خود به ثمن بخش می‌کند و تهدید می‌کند که اگر سازمان نسبت به فروش دارایی‌هایش اقدام نکند، ر آسأ وارد عمل خواهد شد و این اموال را به فروش خواهد رساند

تأمین اجتماعی به مرحله فروپاشی رسیده است

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفت: بحران سازمان تامین اجتماعی را دولت‌ها ایجاد کرده‌اند؛ دولت‌هایی که تعهدات حاکمیتی به سازمان تحمیل کردند و بدهی آن را ندادند. دولت‌ها دائم می‌گویند چرا طلب‌های سازمان تامین اجتماعی در دولت‌های پیشین مطالبه نشد و چرا ما باید مجموع این طلب‌ها را بپردازیم؟ این پاسخگو نبودن، سازمانی را که باید تکیه‌گاه مردم باشد، به مرحله فروپاشی رسانده و این را ظاهراً دولت‌ها باور ندارند!

صادقی گفت: قانون به صراحت اعلام می‌کند که دولت مکلف به پرداخت اصل بدهی به تامین اجتماعی است و در صورت ناتوانی، این بدهی مشمول جریمه مرکب می‌شود، مشابه آنچه برای کارفرمایان خصوصی اعمال می‌شود. چرا نباید همان برخوردی که با مدیران بخش خصوصی انجام می‌شود، درباره دولت نیز مصداق پیدا کند؟

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری بیان کرد: دولت نمی‌تواند صرفاً با تهدید و الزام به فروش دارایی‌ها، بار بدهی خود را دوش بردارد.

اجرای یک‌جانبه قانون از سوی دولت

صادقی گفت: تاکنون دولت از مبلغ مصوب ۱۷۵ هزار میلیارد تومانی که برای تهاتر بخشی از بدهی خود به تامین اجتماعی در قانون بودجه سال جاری تعیین شده، در عمل پرداختی نکرده است.

اکنون که در ماه پنجم سال قرار داریم، باید حداقل نیمی از این مبلغ (حدود ۸۰ هزار میلیارد تومان) به سازمان پرداخت شده باشد اما نه تنها این اتفاق نیفتاده، بلکه دولت تهدید می‌کند که در صورت عدم فروش دارایی‌ها، خود ر آسأ وارد عمل خواهد شد و مالیات آن را نیز کسر می‌کند.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفت: آیا این اجرای یک‌جانبه قانون نیست؟ قانون باید به صورت کامل و عادلانه اجرا شود، نه اینکه بخشی از آن که به نفع دولت است تحکمی اجرا شود و بخش دیگر که به نفع تامین اجتماعی است، یعنی همان تهاتر ۱۷۵ هزار میلیارد تومان از بدهی دولت، نادیده گرفته شود.

صادقی بیان کرد: واقعیت این است که با واگذاری شرکت‌های زیان‌ده، مشکلات تامین اجتماعی حل نخواهد شد. البته این شرکت‌ها باید به صورت تدریجی و هوشمندانه و با پیوست‌های اصلاح ساختار و تضمین بهره‌وری واگذار شوند، نه با تهدید و اجبار. سازمان تامین اجتماعی اگر خواهد در حوزه بنگاهداری باقی بماند، باید به تدریج به سمت سهام‌داری حرکت کند.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در پایان تأکید کرد: در نهایت، دولت اگر نمی‌خواهد دارایی نقدی در اختیار سازمان قرار دهد، نباید سازمان را با اجبار و تهدید، وادار به فروش دارایی‌های خود کند. اگر قانون اجرا می‌شود، باید برای همه طرف‌ها به صورت برابر اجرا شود. دولت ابتدا باید به تعهدات خود عمل کند، سپس از سازمان انتظار اجرای وظایف را داشته باشد.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران:

مجلس درباره کنار گذاشتن طرح بیمه رانندگان تاکسی‌های اینترنتی پاسخگو باشد



۱۵ درصد است اما به گفته رانندگان ۲۵ درصد کسر می‌شود، تا ۳ درصدش را برای بیمه رانندگانشان پرداخت کنند و این سازمان هم رانندگان ثابت و هم پاره‌وقت‌ها را تحت پوشش بیمه‌ای خود قرار می‌دهد.

گلیور تصریح کرد: دولت باید این شرکت‌ها را مکلف به تمکین کند نه اینکه مجلس در کمال ناباوری و برخلاف وعده‌های انتخاباتی طرح را از صحن علنی مجلس خارج کند. رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران در پایان تأکید کرد: اگر سیاست‌های کلان تامین اجتماعی اجرا می‌شود، امروز باید از کسانی صحبت می‌کردیم که حتی کار هم ندارند اما بیمه هستند. متأسفانه در این حوزه نه دولت قبلی و نه دولت فعلی برنامه‌ای ارائه نکرده‌اند.

ادامه داد: حتی اگر همین تعداد در پلتفرم یاد شده در حال خدمات‌دهی به شهروندان باشند باز هم حق آنها در حال ضایع شدن است. در این خصوص وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که سامانه‌هی مشاغل را در دستور کار دارد باید این راستی آزمایی را انجام دهد.

رانندگان تاکسی‌های آنلاین تشکل ندارند

این مسئول صنفی در ادامه به خلأ تشکیلاتی این حرفه اشاره کرد و گفت: رانندگان تاکسی‌های اینترنتی به جز در استان‌های قم و البرز، تشکلی ندارند که به نوعی از آنها حمایت کند.

وی یادآور شد: طبق مستندات ارائه شده از رانندگان تهران عنوان می‌شود مراعاتی به اداره کار تهران داشته‌اند اما اجازه تأسیس تشکل به آنها داده نشده در حالی که ۸۰ درصد رانندگان اسنپ در استان تهران فعال هستند. چرا باید یک حرفه‌ای با مثبت ۱۰ میلیون نفر در حوزه اشتغال به شکل غیر قانونمند فعالیت داشته باشد؟ چرا در فعالیت رانندگان قراردادی مشخص و مورد تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بین راننده و مدیر شرکت وجود ندارد؟ چرا ساعت کاری مشخص نیست؟ چرا این رانندگان نباید بیمه شوند و از کوچک‌ترین حمایت‌های اجتماعی محروم باشند؟

پلتفرم‌های اینترنتی زیر بار بیمه رانندگان خود نمی‌روند

این مسئول صنفی گفت: طبق قانون مسافر کشی که برای تاکسی‌های زرد مصوب شده ۵۰ درصد سهم بیمه را راننده می‌پردازد و ۵۰ درصد باقی برعهده دولت است. تامین اجتماعی به مدیران پلتفرم‌های تاکسی‌های اینترنتی پیشنهاد داده تا از حق کمیسیون‌هایی که رانندگان می‌پردازند که مدیران این شرکت‌ها ادعا می‌شود

خبر

راه‌اندازی یک کارزار از سوی ارکان ثالثی‌های نفت

و حتی جنگ تحمیلی که در کشور پیش آمد، هیچ‌گاه از انجام وظایف و مسئولیت‌های خود کوتاهی نکرده و لحظه‌ای از کار باز نایستادیم. لذا انتظار داریم نسبت به تحقق خواسته‌های ما و پیگیری مطالبات‌مان ورود جدی کنید». در این کارزار، خواسته‌های این افراد به این شرح فهرست شده است: بیمه تکمیلی با پوشش مالی مناسب‌تر و پرهیز از قراردادهای کوتاه‌مدت یک‌ماهه، تخصیص مسکن برای نیروهای ارکان ثالث با استناد به نهضت ملی مسکن و ماده ۱۴۹ قانون کار، تسریع در اجرای حکم قطعی دیوان عدالت اداری و ابلاغیه وزارت نفت جهت اجرای رأی شماره ۳۱۸۸، ورود کارشناسان خبره و متخصص جهت تسریع در اتمام اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل که پس از گذشت بیش از ۶ سال هنوز به پایان نرسیده و موجب سردرگمی و بی‌انگیزگی پرسنل شده است و اجرای عدالت در پرداخت حقوق به‌ویژه از ۳۱۸۸ که عدم انجام آن، به انباشت مطالبات کارکنان و مشکلات مالی شرکت‌ها منجر خواهد شد.



کارکنان ارکان ثالث وزارت نفت در کارزاری خطاب به وزیر نفت، خواستار تسریع در اجرای قوانین و مطالبات چند ساله خود شدند. به گزارش ایلنا، در این کارزار آمده است: «ما کارکنان ارکان ثالث وزارت نفت، نسبت به بی‌توجهی شرکت‌های تابعه و وزارت نفت به مطالبات چندساله خود اعتراض داریم. به رغم شرایط مختلف و بحران‌هایی مانند کرونا، سیل، گرمای طاقت‌فرسا، تعطیلات و مناسبت‌ها

مربیان سازمان فنی و حرفه‌ای خواستار اجرای طرح رتبه‌بندی هستند

کرده و با وجود اینکه در دوره جدید، دستمزدها و با توجه به اضافه کردن حدود ۴ میلیون تومان به عنوان رفاهیات افزایش یافته اما باز هم کفاف هزینه‌های زندگی را نمی‌دهد. این نیروها می‌گویند: سال‌ها در انتظار اجرای قانون رتبه‌بندی بودیم و بعد از تصویب آن در مجلس در سال ۱۴۰۲ انتظار داشتیم این قانون هر چه سریع‌تر به مرحله اجرا برسد اما با گذشت دو سال هنوز بودجه‌ای برای اجرای رتبه‌بندی تخصیص داده نشده است. مربیان سازمان فنی و حرفه‌ای می‌گویند: این مشکل به نوعی به سازمان برنامه و بودجه برمی‌گردد که هنوز زیر بار تخصیص بودجه برای اجرای رتبه‌بندی نمی‌رود. این کارکنان همچنین با ابراز نگرانی در رابطه با تخصیص فوق‌العاده خاص گفتند: طبق قانون قرار شده منابع فوق‌العاده خاص از بودجه داخلی پرداخت شود. ارجاع آن به منابع داخلی عملاً به معنای عدم اجرای آن برای نیروهای فنی و حرفه‌ای است، چون سازمان همیشه اعلام می‌کند بودجه کمی دارد و احتمالاً منابعی هم برای اجرای فوق‌العاده خاص ندارد.



مربیان سازمان فنی و حرفه‌ای می‌گویند: سال‌ها در انتظار اجرای قانون رتبه‌بندی بودیم و بعد از تصویب آن در مجلس در سال ۱۴۰۲ انتظار داشتیم این قانون هر چه سریع‌تر به مرحله اجرا برسد اما با گذشت دو سال هنوز بودجه‌ای برای اجرای رتبه‌بندی تخصیص داده نشده است. به گزارش ایلنا، جمعی از این افراد در گفت‌وگو با ایلنا خواستار اجرای قانون رتبه‌بندی حقوق خود شده و گفتند: هزینه‌های زندگی افزایش پیدا