

اخبار کارگری

یک کارگر قربانی گرمزدگی شد

روز سه‌شنبه حادثه‌ای مرگبار برای کارگران شرکت «لژ رنگارنگ موج‌روند» رخ داد. در این حادثه ۹ کارگر حین انجام کار لرز م‌نگاری در باتلاق «خور سنگی» به‌دلیل خرابی دستگاه‌باتلاقی پیمابونون آب و غذا گرفتار شدند که در نهایت توسط گروه‌های امدادی نجات پیدا کردند. به گزارش ایلنا و به گفته «لطفعلی پاکباز» فرمانده مرزبانی استان خوزستان، این کارگران که با اتمام آذوقه و آب آشامیدنی در وضعیت بسیار نامساعد جسمی قرار داشتند، توسط تیم‌های امدادی بعد از ۴ ساعت تلاش بی‌قفه نجات پیدا کردند اما متأسفانه یکی از کارگران بعد از انتقال به بیمارستان، به دلیل گرم‌زدگی جان باخت.

■ ■ ■

کارگران فولاد پارس خواستار پرداخت به‌موقع حقوق شدند

کارگران کارخانه فولاد پارس هفت‌به‌هفت هاست حقوق خود را با تاخیر دریافت می‌کنند و هنوز بخشی از حقوق خرداد و حقوق کامل تیر ماه خود را دریافت نکرده‌اند. آنها از کارفرما درخواست کردند پیگیر مشخص شدن وضعیت کارخانه و پرداخت به‌موقع حقوق عقب‌افتاده و سایر مطالبات صنفی آنان باشد. به گزارش ایلنا، حدوداً ۱۵۰ کارگر شاغل در کارخانه فولاد پارس واقع در شهرک صنعتی شوش مشغول کارند. این کارگران به دلیل افزایش مشکلات کارخانه که از چندسال پیش اتفاق افتاده حقوق خود را با تاخیر می‌گیرند و این موضوع مشکلات زیادی را برای آنها در زمینه معیشت، درمان و مسکن ایجاد کرده است. یکی از این کارگران با بیان اینکه دلیل کارفرما برای تاخیر، کمبود منابع مالی است، بر لزوم پرداخت به‌موقع حقوق و سایر مطالبات معوقه تأکید کرد و گفت: کارفرما با رفع مشکلات کارخانه، پرداخت حقوق و سایر مطالبات را به‌موقع انجام دهد تا کارگران بتوانند از این طریق، مشکلات معیشتی، درمان و مسکن خود را حل و فصل کنند.

■ ■ ■

وام ۵۰میلیونی به حساب برخی از بانزشتگان واریز شد



معاون توسعه مدیریت و منابع صندوق بازنشستگی کشوری بیان کرد: سه‌شنبه ۷ مردامه ۱۴۰۴، مبلغ وام ضروری ۵۰ میلیون تومانی به حساب بیش از ۳۰ هزار نفر از مشمولان این تسهیلات واریز شده. به گزارش اکوایران، «وفائی آرائی» با بیان اینکه پرداخت این وام در چند مرحله و براساس اولویت‌بندی صورت می‌گیرد، افزود: تسهیلات وام ضروری با هدف حمایت از معیشت بانزشتگان و وظیفه‌بگیران تحت پوشش صندوق پرداخت می‌شود و سایر مشمولان نیز طبق برنامه‌ریزی انجام‌شده در ماه‌های آتی این تسهیلات را دریافت خواهند کرد. وی با یادآوری این نکته که لیست مشمولان مر حله دوم روز شنبه برای بانک ارسال شده بود، تأکید کرد: تلاش می‌کنیم تاروند پرداخت وام‌ها با همکاری بانک عامل بانظم و سرعت بیشتری ادامه یابد تا عزیزان مشمول، از این خدمت بهره‌مند شوند. طبق این گزارش، وام ضروری بانزشتگان کشوری به مبلغ ۵۰میلیون تومان، با قسط ۶۰ ماهه، هر ماه به حساب بانزشتنگان مشمول واریز می‌شود.

■ ■ ■

سیمبان مصدوم اداره برق گیلان جان باخت

یک کارگر سیمبان شرکت توزیع نیروی برق گیلان که روز پنجشنبه (دوم مردامه) حین عملیات تعمیر بست‌های زمینی دچار جرات‌سوختگی شده بود، در بیمارستان جان باخت. به گزارش ایلنا، هویت کارگر متوفی، «محمد کاظم عوض‌نیا» است و برق‌گرفتگی علت حادثه اعلام شده است. شرکت توزیع برق استان گیلان نیز با صدور پیامی، جان باختن این کارگر سیمبان در حادثه برق‌گرفتگی را تسلیت گفته است.

■ ■ ■

مخالفت دوباره بانزشتگان با ادغام صندوق بانزشتگی نفت

جمعی از بانزشتگان صنعت نفت با انتشار بیانیه‌ای، به طرح تجميع صندوق بانزشتگان صنعت نفت با ساير صندوق‌های کشور اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، در این بیانیه آمده است: با هوارها شاهد بودیم که دولت و مسئولان باتر فندهای پنهان و برنامه‌های مشکوک در پی ادغام صندوق بانزشتستگی صنعت نفت با سایر صندوق‌ها بوده‌اند. این بار اما وعده‌هایی چون «وام ۱۵۰ میلیون تومانی خرید کالا بانکر، فله» سعی دارند ما را فریب دهند. این یک گام خزنه‌ده‌سوی ادغام تحمیلی با صندوق‌های دیگر و زیر سلطه‌بردن هویت و منابع ماست. در ادامه این بیانیه آمده است: ما مخالف جدی که هر گونه وابستگی صندوق‌های نفت به وزارت کار، بانک رفاه یا هر نهاد دیگری با صنعت نفت هستیم، ما خواهان وام ۳۰۰ میلیون تومانی واقعی و نقدی از محل منابع داخلی صندوق‌های نفت یا بانک‌های عامل مورد تأیید (ملت، تجارت و...) هستیم.

■ ■ ■

کارگران شرکتی از وعده‌های تبدیل وضعیت خسته شده‌اند



کارگران شرکتی می‌گویند که از وقت‌کشی در تصویب طرح ساماندهی و حذف واسطه‌ها به ستوه آمده‌ایم. جمعی از کارگران شرکتی نفت و گاز در گفت‌وگو با ایلنا، از جلسات طولانی و رفت و برگشت‌ها در رابطه با طرح تبدیل وضعیت انتقاد کردند. براساس اعلام نمایندگان مجلس، این هفته قرار است تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی در کمیسیون‌های مجلس بررسی شود اما کارگران می‌گویند: این سومین یا چهارمین بار است که چنین طرحی در کمیسیون‌های مجلس مطرح می‌شود و هر بار به بهانه‌ای معطل می‌ماند. این کارگران با بیان اینکه پیمانکاران همچنان در مناطق نفتی جوان می‌دهند و حقوق کارگران تضمین می‌شود، خواستار به‌سرانجام رسیدن ماجرا قبل از پایان ماه جاری شدند. آنها افزودند: بیش از سه‌سال است که بی‌نتیجه در انتظاریم و نمی‌دانیم چرا منابع پیمانکاران بر حقوق کارگران اولویت دارد.

زهر معرفت

معاونت بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی می‌گوید سن بانزشتستگی افزایش نیافته است! او در اظهاراتسی توضیح داده که «افزایش سن بانزشتستگی، موردنظر قانونگذار نیست و هدف اصلی تعیین سقف سنی بانزشتستگی، معافیت بیمه‌شدگان از افزایش سنوات الزامی بیمه‌پردازی مقرر در قانون پس از احراز شرط سنی ۶۲ سال برای مردان و ۵۵ سال برای زنان است». او تأکید دارد که «تعیین سقف سنی به نفع بیمه‌شدگان است و اگر فردی به این شرط سنی رسید، حتی اگر سابقه خود را هم پر نکرده باشد، باز هم می‌تواند بانزشتست شود».

توضیحی که آقای معاون برای تأیید ادعای خود می‌دهد، کاملاً بی‌ربط به موضوع و به‌نظر برای منحرف کردن ذهن از مسأله اصلی است. به عبارت دیگر، موضوع اصلی، افزایش سن بانزشتستگی است اما آقای وزیر در مورد یکی از راه‌های رسیدن به سن بانزشتستگی صحبت می‌کند، از محاسن آن می‌گوید و در نهایت از ربط ایسن دو موضوع کاملاً بی‌ارتباط به هم نتیجه می‌گیرد که سن بانزشتستگی اصلاً افزایش نیافته است!

افزایش سن بانزشتستگی قابل انکار نیست
واقعیت این است که سن بانزشتستگی افزایش یافته و این را هیچ کس نمی‌تواند انکار کند. دولت در برنامه هفتم توسعه، هم سن و هم سابقه بانزشتستگی را افزایش داد و مجلس نیز آن را تأیید کرد. براساس قانون جدید، سابقه بانزشتستگی از ۳۰ سال به ۳۵ سال و سن بانزشتستگی برای مردان از ۶۰ سال به ۶۲ سال افزایش پیدا کرد. با این اوصاف، بیمه‌شده به دو صورت می‌تواند بانزشتست شود: با سابقه او به حداقلی برسد یا سن او، پس اگر تا پیش از تصویب قانون برنامه توسعه هفتم، افراد می‌توانستند با رسیدن به ۶۰ سالگی درخواست بانزشتستگی دهند، بعد از ابلاغ قانون جدید در ابتدای سال جاری، دیگر نمی‌توانند باید ۲ سال دیگر منتظر بمانند. این افزایش دوساله انکار نشدنی است و معلوم نیست معاونت بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی چرا تأکید به وارونه جلوه دادن واقعیت دارد؟

دو سال افزایش سن بانزشتستگی را چطور نادیده می‌گیرید؟

یک فعال کارگری، در رابطه با این اظهارات می‌گوید: معلوم نیست آقای محمدی، بیمه‌شدگان را چگونه تصور می‌کند که به راحتی چنین حرفی می‌زنند. ایشان باید بدانند که بیمه‌شدگان از سواد کافی برخوردارند و این طرز حرف‌زدن، آن هم

گفت و گو

عضو اسبق هیات امنای تأمین اجتماعی:

امیدواریم تجربیات تلخ گذشته این بار در واگذاری سهام شستار نکود

واگذاری اموال صندوق‌های بانزشتستگی کشور تحت عنوان «مردمی‌سازی و واگذاری شرکت‌های دولتی و نهادهای عمومی غیردولتی» طرحی است که از زمان تدوین برنامه هفتم توسعه به بهانه سبک کردن بار دولت مطرح شده اما قریه اجرای این طرح بزرگ به دولت چهاردهم افتاد و قرار شد تا این دولت وظیفه خصوصی‌سازی و واگذاری و مدیریت و مالکیت سپه‌امی این شرکت‌ها را بر عهده بگیرد.

در همین زمینه «اکبر شوکت» عضو اسبق هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی در گفت‌وگو با ایلنا در باره درج آگهی فروش شرکت‌های شستا اظهار کرد: افرادی که در بورس فعالیت



خبر

معاون وزیر رفاه خبر داد:

ناترازی ۴۰۰ هزار نفری در بازار کار کشور

معاون وزیر و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور گفت: طبق آمارها سالانه حدود یک میلیون و ۴۰۰ هزار نفر در جست‌وجوی کار هستند در حالی که تنها حدود یک میلیون فرصت شغلی وجود دارد. اگر عرضه و تقاضای بازار کار به تعادل برسد، اشتغال پایدار حاصل می‌شود.

به گزارش ایرنا، غلام‌رضا محمدی با بیان اینکه در حوزه آموزش‌های مهارتی، نگرانی‌های جدی وجود دارد، افزود: چرخه‌اشتغال اهمیت دارد و فرایندی است که در آن کارجویا کسب شایستگی‌ها و مهارت‌های لازم، شغل مدنظر را با ارزیابی شایستگی‌های کنونی و دریافت آموزش‌ها به‌دست می‌آورد.

خبر

نوع ایرانی

چرا جناب معاون بر گزاره «سن بانزشتستگی افزایش نیافته است»، تأکید می‌کند؟

تکذیب واقعیت با استدلال‌های بزرک کرده



از سوی معاونت بیمه سازمان تأمین اجتماعی، شایسته نیست. چگونه می‌توانند منکر دو سال افزایش سن بانزشتستگی برای مردان شوند و بعد هم با صراحت آن را اعلام کنند؟

«حسان سهرابی» ادامه می‌دهد: سال‌ها در مورد اصلاحات پارامتریک صحبت کردند و از این اصلاحات، روی افزایش سن و سابقه متمرکز شدند و در نهایت آن را مصوب و امسال برای اجرا ابلاغ کردند و حالا می‌گویند سن بانزشتستگی افزایش نیافته است؟ حرف من این است که از همان ابتدا، بدون توجه به هشدار گروه کارگری و مخالفت‌های سازمان تأمین اجتماعی چرا تأکید به وارونه جلوه دادن واقعیت دارد؟

این طرز حرف‌زدن، آن هم از سوی معاونت بیمه سازمان تأمین اجتماعی، شایسته نیست. چگونه می‌توانند منکر دو سال افزایش سن بانزشتستگی برای مردان شوند و بعد هم با صراحت آن را اعلام کنند
افزایش سن و سابقه بانزشتستگی با هدف رفع مشکل ناترازی صندوق‌ها، در حالی‌به قانون تبدیل شده که بسیاری از کارگران در ایران، از ابتدایی‌ترین حقوق خود محروم هستند. حداقل حقوق امسال برای یک کارگر متأهل با یک فرزند، حدود ۱۵ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان است، در حالی‌که سید معیشت کارگران از ۲۳ میلیون تومان (رقم

وقتی صندوقی دچار ناترازی می‌شود نباید سریع به سراغ حق و حقوق کارگران و بیمه‌شدگان رفت و برای حل مشکل، حقوق حداقلی آنها را هدف گرفت و فشار روی آنها را بیشتر کرد

بخش خصوصی واگذار شده و سرنوشت تلخی برای آینده همان شرکت، رقم می‌خورد. واگذاری باید کاملاً با نظارت دستگاه‌های حفاظتی و بازرسی و حراستی انجام شود تا تکرار این مفاسد جلوگیری شود.

عضو اسبق هیات امنای تأمین اجتماعی خاطرنشان کرد: با واگذاری سهام شرکت‌های شستا موقعیتم زیر طای سه دهه که با تشکیل‌های کارگری و فضای تأمین اجتماعی آشنایی داریم، می‌بینیم که شاهکارترین کار مدیریتی دولت‌ها، آن هم درباره برخی شرکت‌های شستا و سایر مجموعه‌های تابعه وزارت کار این بوده که زیان‌دهی را به صفر برسانند و درصدا ندکی سود را آن هم برای کوتاه‌مدت رقم بزنند. در مابقی موارد آنچه از مدیریت دولت بر شرکت‌های تابعه و شستا دیده‌ایم، ایجاد زیان انباشته و ناکارآمدی و عدم تغییرات مثبت بوده است.

وی اضافه کرد: اکثریت قاطع اعضای هیات مدیره‌های این شرکت‌ها، افراد سیاسی هستند که تصمیمات سیاسی در مورد آینده شرکت‌های می‌گیرند. سیاسی‌اداره کردن شرکت‌های شستا، چنین آسیبی دارد و بنابراین ما از واگذاری و سهامداری شستا و تأمین اجتماعی به جای شرکت‌داری دفاع می‌کنیم، ما مدیرانی در این مجموعه‌ها داشتیم که به شکل سیاسی به مجموعه‌های مدیره‌ها تزریق می‌شدند و آن قدر فاسد و بدون تخصص بودند که

در چنین شرایطی کارگران با یک شیفت کار و یک شغل نمی‌توانند زندگی خود را بچرخانند و بسیاری از بانزشتگان تا آخرین لحظه عمر، دورانی به عنوان دوره فراغت از کار را تجربه نمی‌کنند. فعالان کارگری می‌گویند افزایش سن و سابقه بانزشتستگی در چنین شرایطی، ظلم بسیار در حق کارگران است و برای حل مشکل صندوق‌های بانزشتستگی، راه‌های دیگری هم وجود داشت.

سهرابی می‌گوید: ما به این تصمیمات همیشه معترض بودیم. وقتی صندوقی دچار ناترازی می‌شود نباید سریع به سراغ حق و حقوق کارگران و بیمه‌شدگان رفت و برای حل مشکل، حقوق حداقلی آنها را هدف گرفت و فشار روی آنها را بیشتر کرد. کارگران در این جامعه در مکنه هستند و عاقلانه نیست که هر روز این فشار را بیشتر کنیم.

وی ادامه داد: بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی یکی از مهم‌ترین دلایل این ناترازی است. پس وقتی صحبت از حل مشکل ناترازی می‌شود، باید قبل از آنکه به دنبال تغییر قوانین ضد کارگران بروند، دولت را وادار کنند تا بدهی خود را بپردازد. نه تنها این کار را انجام نمی‌دهند، بلکه قوانین را علیه کارگران تغییر می‌دهند و بعد هم با ناچیز شمردن این اقدامات، اعلام می‌کنند اتفاق خاصی نیفتاده و کلاً تغییر قوانین را انکار می‌کنند!

به نام کارگران، به کام دیگران

دو سال افزایش سن بانزشتستگی، یعنی دو سال کار بیشتر تا رسیدن به دوران بانزشتستگی و دو سال کار بیشتر برای کارگری که از پس حداقلی‌ترین حقوق خانواده خود بر نمی‌آید، به اندازه یک عمر است. انکار این افزایش دو ساله سن بانزشتستگی و وارونه جلوه دادن حقیقت و از طرفی موجه و زیبا نشان دادن این تغییرات ضد کارگری، البته موضوع جدیدی نیست.

تصمیم‌گیران همیشه به اسم کارگران اما به کام دیگران، این قبیل سیاست‌ها را اعمال کرده و بعد هم با تلافی ماهرانه در رابطه با اقدامات خود صحبت کرده‌اند. سیاست‌هایی چون افزایش سن و سابقه بانزشتستگی هم با همین استدلال‌های بزرک کرده در نهایت مصوب شده است. آنها این تغییر قانونی را لازمه حفظ دارایی کارگران و بانزشتگان دانستند و با برچسب «صلاح کارگرو بانزشتسته» آن را توجیه کردند. وقتی سیاستی این چنین ضد کارگری، به راحتی بزرک و در رسانه‌ها به عنوان اقدامی برای حفظ منافع نیروی کار جلوه داده می‌شود، انکار قاطعانه تغییرات قانونی از سوی اکتار، باید معن و تأکید بر این گزاره که «سن بانزشتستگی افزایش نیافته» نباید چندان مسأله‌ای دور از ذهن باشد!

هر جامنصوب می‌شدند، آن شرکت دچار ضرر و سقوط می‌شد! در چنین شرایطی اگر وزارت کار و سازمان تأمین اجتماعی سهامدار بود، بارها و بارها بیشتر سود می‌کرد. مسأله ما مورد درستی یا نادرستی موضوع واگذاری سهام نیست، بلکه شکل واگذاری و روند آن است! این واقعیت ثابت شده که دولت توان مدیریتی و فنی کافی برای اداره شرکت‌های تابعه وزارت کار را ندارد و درست این بود که مدیران زنده بخش خصوصی را به کار می‌گرفتیم! رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی گفت: در این میان مسئولان و ناظران نیز باید مراقب باشند که پول حاصل از این واگذاری‌ها، صرف حقوق جاری بانزشتگان و کسری آن نشود، زیرا یک کارمند رده پایین عادی نیز می‌تواند تأمین اجتماعی را با پول اموال خودش مدیریت کند و فرش زیر پای خود را بفروشد تا کار سازمان بچرخد. باید مدیرانی بر این سازمان منصوب شوند که چنین اتفاقی نیفتد. شوکت با اشاره به تجربه تلخ واگذاری بانک رفاه گفت: باید تلاش کنیم که در واگذاری شرکت‌های تابعه وزارت کار و تأمین اجتماعی، تجربه تلخ بانک رفاه و واگذاری آن با حکم مجلس قبل تکرار نشود. متأسفانه اش واگذاری سهام بانک رفاه چنان شور شده که مجلس قبلی حکم به واگذاری آن داده و مجلس فعلی که اکثریت اعضای آن همان نمایندگان مجلس پیشین هستند، در حال تجدیدنظر در رای قبلی خود بوده و برخی نمایندگان همان مجلس یازدهم پیگیر بازگرداندن بانک رفاه و ابطال واگذاری آن هستند. باید مراقب بود که واگذاری سهام‌های شستا، به سرنوشت بانک رفاه ختم نشود و اگر نمی‌توانند شرکتی را واگذار کنند، این اقدام را انجام ندهند!

خبر

در حوزه آموزش منجر به ایجاد شکاف توانمندی مهارتی شده که تقریباً از هر دو نفر یک نفر در بازار کار دچار فقر مهارتی است. وی اضافه کرد: به دلیل پایین بودن سزای آموزش‌ها با نیازهای بازار، کمتر از نیمی از افراد جویای کار قادر به بهره‌برداری از مهارت‌های کسب‌شده و یافتن شغل مناسب هستند.

معاون وزیر و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور ادامه داد: علاوه بر این، نظام آموزش عالی و فنی حرفه‌ای تنها حدود ۲۸ درصد از نیازهای بازار را برآورده می‌کنند که این رقم تقریباً نصف میانگین جهانی است.

محمدی ادامه داد: با توجه به پویا بودن بازار کار و نرخ بالای بیکاری و بی‌مهارتی در میان نسل جوان (۱۵ تا ۲۵ ساله) نیازاست که با مشارکت فعال بخش‌های اقتصادی و زیست‌بوم آموزش، هم‌آفرینی و تحول در نظام آموزش مهارتی صورت بگیرد. این تغییر باید منجر به ایجاد چرخه‌ای بین آموزش و اشتغال شود که بتواند نیازهای بازار را برآورده کند.



هفته‌ملی مهارت از ۳۱ تیر تا ۶ مرداد ماه نامگذاری شده است و طی این هفته برنامه‌های مختلفی برای تبیین اهمیت مهارت آموزی و آموزش فنی و حرفه‌ای بر گزار می‌شود.

در رشته‌های مختلف از سراسر کشور است. این جشنواره، رویدادی مهارتی با محوریت آشنایی با مشاغل مختلف، برگزاری کارگاه‌های آموزشی، بازارچه محصولات خانگی و کارگاه‌های مهارتی ویژه کودکان است.

این جشنواره با هدف ترویج فرهنگ مهارت‌آموزی، آشنایی عموم با حرفه‌های متنوع، معرفی ظرفیت‌های کارآفرینی و حمایت از توليدات خرد و خانگی، از تاریخ ۷ لغایت ۱۰ مردادماه ۱۴۰۴ در بوسلان لاله تهران، در حال برگزاری است.

مدیری در جریان بازدید از این جشنواره گفت: تنوع گسترده مهارت‌های فنی نقشی مهم در تغییر نگاه‌ها و رویکردها به مهارت‌آموزی دارد.

وی افزود: گسترش فرهنگ مهارت‌آموزی نیازمند باور مسئولین کشور، منابع مالی و ارتقای وضعیت کارکنان سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای است. هم‌اکنون، مدیری یادآور شد: مهم‌ترین مزیت این نمایشگاه آشنایی مستقیم با مهارت‌ها، نوآوری و خلاقیت هنرمندان و مهارت‌وزران

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

تغییر نگاه، زیربنای توسعه فرهنگ مهارت‌آموزی در کشور است