

بنگاهداری بانک‌های دولتی، شرکت‌ها را به حیاط خلوت مدیران سیاسی بدل کرده است

افزایش مصائب کارگری در شرکت‌های زیرمجموعه نظام بانکی



بنگاهداری و شرکت‌داری بانک‌های دولتی در کشور، از عمده‌ترین ایرادات مطرح شده به نظام بانکی در سال‌های اخیر است. باین وجود به نظر می‌رسد افزایش بدهی شرکت‌های خصوصی و دولتی به بانک‌ها، طبیعتاً شرکت‌داری و خلغ بد مالکان به نفع بانک‌ها را افزایش دهد. این روند در حالی ادامه دارد که برخی از مدیران بانکی از جمله مدیر عامل بانک ملی، به‌دلیل مشکلات مدیریتی در شرکت‌های سرمایه‌گذاری خود مانند شرکت سرمایه‌گذاری توسعه ملی ایران در ماه‌های گذشته به مجلس احضار شده‌اند.

از طرفی بانک‌ها از فروش شرکت‌های مسأله‌دار خود مثل گروه ملی فولاد، ایران پوپلین و کشت و صنعت پارس با وجود مشکلاتی مانند تامین مواد اولیه و جابه‌جایی دائم هیات مدیره اجتناب کرده و کارگران خود را گرفتار می‌کنند و از طرف دیگر، دولت در این پرونده‌ها به نفع کارگران نسبت به واگذاری عمل نمی‌کند.

فشاری که دولت طبق برنامه هفتم توسعه روی واگذاری شرکت‌های تابعه صندوق‌های بازنشتی گذاشته، روی بانک‌ها حس نمی‌شود چنانچه عده‌ای، افزایش بدهی دولت به بانک‌ها به دلیل تعدد وام‌ها و تسهیلات تکلیفی را دلیل این عدم فشار ارزیابی می‌کنند. تداوم این روند اما با افزایش فشار مزدی روی کارگران شرکت‌های تابعه بانک‌ها قابل تحمل نیست و به نظر می‌رسد باید برای این شرکت‌ها نیز مانند شرکت‌های تابعه صندوق‌ها تصمیمی جدی تر اتخاذ شود.

افزایش تملک شرکت‌ها توسط بانک‌های دولتی

«علیرضا حبیدری»، نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری و کارشناس اقتصادی در این رابطه می‌گوید: تمام بانک‌های دولتی مانند بانک ملی و قتی به مود در یافت مطالبات خود از وام‌گیرنده‌ای که نمی‌تواند اقساط خود را پرداخت کند، می‌رسند، تملک قهری دارایی انجام می‌دهند. بعد از ملی شدن، بانک‌ها مشاهده کردند که شرکت‌های وام‌گیرنده زبانی را پیش روی خود دارند که نمی‌توانند



دولت و مجلس نیز تنها زمانی که بحران شرکت‌ها به سطحی می‌رسد که پرسنل و کارگر مجموعه سر به شکایت می‌گذارند، به یاد وضعیت این شرکت‌های تملیک شده می‌افتند

خبر

دبیر اجرایی خانه کارگر مازندران خبر داد:

تخریب مسیر تامین اجتماعی از سوی شهرداری چالوس

دبیر اجرایی خانه کارگر مازندران از اقدام اخیر شهرداری چالوس و اخلاص در ارائه خدمات تامین اجتماعی به بیمه‌شدگان و بازنشتیگان انتقاد کرد.

به گزارش اینلنا، در حال حاضر ۵۷ درصد جمعیت شهرستان چالوس تحت پوشش خدمات تامین اجتماعی هستند. گفته

گزارش

انتظار طولانی کارگران تبدیلی داروگر برای دریافت مطالبات

با گذشت ماه‌ها از بیکاری ۶۰ نفر از کارگران کارخانه «داروگر» تهران، هنوز کارفرما مطالبات حقوقی و سنواتی آنها را پرداخت نکرده است. جمعی از این کارگران در گفت‌وگو با اینلنا گفتند: دست کم ۶۰ کارگر تبدیلی داروگر تهران هستیم که بین سال‌های ۱۴۰۱ تا ۱۴۰۳ با حداقل ۱۰ و حداکثر ۱۵ سال سابقه کار به دلیل عدم نیاز از سوی کارفرما بیکار شده‌ایم. باین حال به رغم گذشت ۲۸ تا ۳۸ ماه از بیکار شدن، هنوز کارفرما مطالبات حقوقی و سنواتی ما را پرداخت نکرده است. یکی از این کارگران در باره روند پیگیری حقوقی مطالبات خود و سایر همکارانش گفت: بعد از بدقولی کارفرما، همه کارگران به صورت مجزا به اداره کار غرب تهران شکایت کردند و اداره کار حکم به پرداخت مطالبات ما داد اما کارفرما تمکین نکرد و پرونده برای اجرای احکام به سایر مراجع قضایی انتقال یافت.

این کارگر افزود: با وجود آنکه در این مدت، کارگران اخراجی با دریافت حکم توقیف از مراجع قضایی، امکان مزایه اموال کارخانه را داشتند اما به دلایلی، هنوز موفق به انجام آن

یک مقام مسئول در سازمان تامین اجتماعی خبر داد:

کاهش چشمگیر میانگین دستمزد ماهانه مشمول بیمه

براساس آخرین گزارش مرکز آمار سازمان تامین اجتماعی، میانگین دستمزد ماهانه مشمول بیمه‌شدگان، براساس لیست‌های ارسالی کارفرمایان تاشهریور ۱۴۰۴، نسبت به سال



«ابراهیم کشاورز» مدیر کل اداره و صلاح بیمه تامین اجتماعی در گفت‌وگو با اینلنا در این باره توضیح داد: مرکز آمار ایران میانگین دریافتی افراد شاغل در کشور را برای امسال حدود ۲۴ تا ۲۵ میلیون تومان اعلام کرده و این در حالی ست که براساس لیست‌های ارسالی به سازمان تامین اجتماعی، میانگین دستمزد

اقساط وام خود را بپردازند. در این شرایط بخش‌های حقوقی بانک‌ها فعال شده و کار خانیات و شرکت‌هایی که تمکن مالیی پرداخت اقساط را ندارند، خلغ مالکیت می‌کردند.

وی افزود: بانک ملی و دو سه بانک دولتی دیگر در راس این بانک‌ها بودند که ناگزیر شرکت‌های زیادی را تصاحب کردند. در بعضی موارد بانک‌ها با مشارکت‌های خاص ناشی از مجوزها، کار حقوقی کردند اما ترجیح بانک‌ها مشارکت حقوقی است. گاهی دولت به بانک‌ها تکلیف می‌کند که سرمایه بانک در پروژه‌های خاص زیرساختی هزینه شود و اگر نه معمولاً بانک‌ها از دریافت شرکت‌ها طفره می‌روند.

فلسفه جداگانه نظام بانکی و شرکت‌داری
این کارشناس اقتصادی تأکید کرد: معمولاً بانک‌ها برای بنگاهداری تشکیل نشده‌اند نمی‌توانند از عهده آن برآیند. در واقع خطر مدیریت ناکارآمد شرکت‌های خلغ بد شده از سوی بانک‌ها احساس شده بود اما در ابتدا از سر ناچاری شرکت‌ها را دریافت می‌کردند. این دقیقاً شبیه آن چیزی است که در سر صندوق‌های بازنشتی و سازمان تامین اجتماعی آمد و در ادامه شرکت‌داری به مذاق مدیران آنها نیز خوش آمد. یعنی همان طور که در شستابیز صندلی‌های مدیریتی هیات مدیره‌ها مکان مستقر کردن نزدیکان مدیران دولتی شده و باعث توزیع پست مدیریتی می‌شد، در بانک‌ها نیز دارایی‌ها و شرکت‌های تملیک شده باعث شد بانک‌ها بتوانند افرادی را در هیات‌مدیره‌های مختلف شرکت‌ها منصوب کنند و این ویژگی جذابی برای مدیران بانکی بود تا نزدیکان خود را در هیات‌مدیره‌ها با حقوق بالا نگه دارند.



در ارائه خدمات متنوع به ده‌ها میلیون بیمه‌شده اعم از کارگران و بازنشتیگان، اقدام شهرداری چالوس در خسارت زدن به اموال بیمه‌شدگان را به دور از قانون دانست و گفت: امروز بسیاری از مشکلات پیش روی تامین اجتماعی در بحث خدمت‌رسانی به خانواده کارگران و بازنشتیگان به دلیل مطالبات معوق این سازمان از نهادهای سازمان‌هایی همچون شهرداری هست و تعجب می‌کنیم که شهرداری چالوس به جای پرداخت بدهی‌های خود، مبادرت به تخریب پیاده‌رو معبر عمومی رفت و آمد بازنشتیگان کرده است. نایب رئیس کانون عالی بازنشتیگان گفت: دولت بزرگترین

در ارائه خدمات متنوع به ده‌ها میلیون بیمه‌شده اعم از کارگران و بازنشتیگان، اقدام شهرداری چالوس در خسارت زدن به اموال بیمه‌شدگان را به دور از قانون دانست و گفت: امروز بسیاری از مشکلات پیش روی تامین اجتماعی در بحث خدمت‌رسانی به خانواده کارگران و بازنشتیگان به دلیل مطالبات معوق این سازمان از نهادهای سازمان‌هایی همچون شهرداری هست و تعجب می‌کنیم که شهرداری چالوس به جای پرداخت بدهی‌های خود، مبادرت به تخریب پیاده‌رو معبر عمومی رفت و آمد بازنشتیگان کرده است. نایب رئیس کانون عالی بازنشتیگان گفت: دولت بزرگترین

ندشده‌اند. به ادعای یکی دیگر از کارگران، کارفرما همه اموال توقیفی را به انباری که در محوطه کارخانه داروگر تهران قرار دارد انتقال می‌دهد. این انبار چون مالکیت خصوصی دارد از لحاظ قانونی امکان ورود به آن فراهم نیست بنابراین این دستمان برای وصول مطالبات بسته شده است. او گفت: در طول این دو سال فقط یکی از همکاران توانسته با ایستادن مقابل در ورودی کارخانه بخشی از آلاهای تولیدی را توقیف کند. در حال حاضر وضعیت تولیدات داروگر تهران اصلاً خوب نیست و فقط تعداد ۵ یا ۶ کارگر با سه ماه حقوق عقب‌افتاده، در کارخانه باقی مانده‌اند.

او گفت: اکثر همکاران تبدیلی برای امرار معاش خود و خانواده‌هایشان کارهایی نظیر دست‌فروشی، مسافرت‌کنشی و نگهداری واحدهای تولیدی و مسکونی انجام می‌دهند. او که به نمایندگی از سایر همکاران تبدیلی خود سخن می‌گفت، درباره میزان مطالبات خود و همکارانش تأکید کرد: هر یک از کارگران تبدیلی حداقل ۱۰۰ و حداکثر ۲۵۰ میلیون

وزارتخانه‌های مربوطه مانند وزارت صمت که احتمالاً بهتر می‌توانند این شرکت‌ها را مدیریت کنند، انجام ندهد.

لزوم اعطای مدیریت به جای اعطای مالکیت
این فعال کارگری با بیان اینکه «در شرایطی که سود سوداگری طلا و ارز گاهی بدون هزینه مالیات و دارایی و بیمه و کارگر به ۷۰ درصد می‌رسد، کسی تمایل چندانی به تولید ندارد» گفت: یکی از چاره‌هایی که در این زمینه اخیر برای واگذاری شرکت‌های تابعه صندوق‌های بازنشتیگی مطرح شده، انتقال «پیمان مدیریتی» به جای فروش سهام و دارایی است. برای حفظ مالکیت و آوردن بخش خصوصی به میدان و در عین حال ضرر نکردن به دلیل فروش ارزان شرکت و دارایی، این پیشنهاد اولین بار در وزارت کار به صورت جدی مطرح شد.

وی بیان کرد: برخی تصور می‌کردند که پیمان مدیریتی دادن به شرکت‌ها غیر ممکن است. این در حالی ست که در اسناد اصلاح ساختار بنگاهداری کل کشور، یکی از محورها و ستون‌های بحث، موضوع واگذاری «پیمان مدیریتی» به بخش خصوصی است. در پیمان‌های مدیریتی، اختیارات بسیار گسترده‌ای به مدیر بخش خصوصی پیمانکار به عنوان مدیر کل شرکت داده می‌شود و تنها از او سهمی از سود شرکت به عنوان سهامدار خواسته می‌شود. از آنجا که دخل و تصرف مالکیتی صورت نمی‌گیرد، مدیر بخش خصوصی می‌تواند ادعا کند که اعضای هیات مدیره و مدیران میانی را نیز خود تعیین می‌کند. این شباهت به مذاق برخی مدیران دولتی خوش نیاید و مقاومت شرکت‌ها، بانک‌ها و مدیران دولتی مقابل این نوع واگذاری و به همین دلیل است. علت این است که با این کار شرکت‌ها از حیاط خلوت مدیران سیاسی خارج خواهند شد.

این کارشناس اقتصادی تأکید کرد: مدیریت در قالب پیمان‌های مدیریتی یا «پیمان مدیریتی» الزاماتی دارد. مهمترین الزام این است که دیگر مدیران دخالتی در نحوه مدیریت مجموعه‌ها جز برخی خطوط قرمز قانونی نداشته باشند. از سوی دیگر، دولت نمی‌تواند این شرکت‌ها را به صندوق‌هایی که به آنها بدهکار است، بدهد مگر اینکه بانک‌ها به دولت بدهکار باشند که در بسیاری از موارد چنین نیست.

او در پایان خاطر نشان کرد: بانک فاقد منابع دولتی برای تملک شرکت‌های بدهکار است و آن را با پول سپرده‌های مردم به تملک در آورده لذا مطالبه واگذاری و برخی از شرکت‌های تابعه بانک‌های دولتی به صندوق‌های بازنشتیگی در ازای بدهی دولت نیز و وجهه قانونی نداشته و امکان پذیر نیست. در چنین شرایطی با وضعیت خرابی که بازار بورس و سرمایه دارد، «پیمان مدیریتی» با مدیران مجرب و دارای اهلیت بخش خصوصی، گزینه بهتری در مقابل دولت و بانک‌ها برای تعیین تکلیف شرکت‌های تابعه بانک‌هاست که بلا تکلیف ماندن آنهاست و کارگران آنها معوقات

مزدی دارند.

بدهکار با حدود ۱۰۰۰ همت است و در درجه بعدی کارفرمایان ایران بیش از ۷۰۰ همت به سازمان تامین اجتماعی بدهی دارند و بسیاری از مشکلات بیمه‌شدگان و بازنشتیگان از قبیل معوقات درمان، کمبود خدمات و تأخیر در پرداخت‌ها و... ناشی از عدم همکاری دولت و کارفرمایان ایران است.

وی از تمامی مسئولان و نهادهای ناظر در شهرستان چالوس، خواستار ورود به این پرونده و رسیدگی به موضوع شده و مسئولان شهرداری هم خواسته که ضمن بررسی مساله، از بیمه‌شدگان شهرستان دلجویی و عذرخواهی کنند.

تومان بابت حقوق، بیمه و سنوات از کارفرما مطالبکار هستند. آنچه کارگران کارخانه داروگر تهران از مسئولان می‌خواهند دریافت مطالبات است که هر روز از ارزش مالی آن کاسته می‌شود.



معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار:

افزایش مزد ۱۴۰۵ کارگران، بالاتر از نرخ تورم خواهد بود

معاون اشتغال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه حداقل دستمزد امسال با سه جانبه‌گرایی در ابتدای سال بیشتر از نرخ تورم تعیین شد، گفت: برای سال آینده هم نگاه همین است که بتوانیم نرخ دستمزد را نسبت به عقب‌ماندگی مزدی جبران کنیم یعنی شکاف دستمزد و هزینه‌ها که ایجاد شده را طی بازه زمانی چند ساله کمتر کنیم. اما در مورد پرداخت دستمزد در بالاتر در مشاغل، موضوع نگاهی است که بین نیروی کار و کارفرما انجام می‌شود و ما مداخله را در باره دستمزد بالاتر از حداقل نداریم.



همین است که بتوانیم نرخ دستمزد را نسبت به عقب‌ماندگی مزدی جبران کنیم یعنی شکاف دستمزد و هزینه‌ها که ایجاد شده را طی بازه زمانی چند ساله کمتر کنیم. اما در مورد پرداخت دستمزد در بالاتر در مشاغل، موضوع نگاهی است که بین نیروی کار و کارفرما انجام می‌شود و ما مداخله را در باره دستمزد بالاتر از حداقل نداریم.

اخبار کارگری

نایب رئیس کانون شوراهای اسلامی کار استان گیلان: مزد کارگران باید در نیمه دوم سال ترمیم شود
نایب رئیس کانون شوراهای اسلامی کار استان گیلان خواستار بازنگری رقم دستمزد کارگران متناسب با نرخ واقعی تورم در نیمه دوم سال شد. علیرضا کاشفی به اینلنا گفت: قانون کار هیچ محدودیتی برای تعیین دوباره یا چندباره دستمزد کارگران بر اساس شرایط خاص اقتصادی قرار نداده است. او افزود: با توجه به اینکه فاصله غیر قابل انکار دستمزد و تورم، به عمیق تر شدن فاصله طبقاتی در جامعه منجر شده و افزایش شدن این فاصله می‌تواند نتایج ویرانگری به همراه داشته باشد، از دولت انتظار می‌رود ضمن بازنگری دستمزد کارگران در نیمه دوم سال، فاصله دستمزد و تورم را ترمیم کند. به گفته وی، دستمزدی که در ابتدای سال توسط شورای عالی کار تعیین شد، با توجه به افزایش بی‌سابقه قیمت کالاها، اساسی، اجاره مسکن، خدمات درمانی و حمل‌ونقل، عملاً کارایی خود را از دست داده و قدرت خرید کارگران به شدت کاهش یافته است. او تأکید کرد: ادامه این روند، چیزی جز کلاه گذاشتن سر کارگر نیست. کاشفی افزود: معتقدیم که دستمزد کارگران باید بر اساس شاخص‌های واقعی اقتصادی از جمله نرخ‌های معتبر بین‌المللی مانند یورو یا دلار تعیین شود. این ارزش‌ها نمایانگر ارزش واقعی پول و قدرت خرید در بازار هستند و اتصال دستمزد به نرخ ارز، موجب شفافیت، عدالت و حفظ کرامت نیروی کار خواهد شد. او تأکید کرد: ادامه تعیین دستمزد بر اساس شاخص‌های غیر واقعی، بدون توجه به نرخ ارز و هزینه‌های واقعی زندگی، به معنای نادیده گرفتن معیشت کارگران و تضعیف اعتماد به سازوکارهای حمایتی است. نایب رئیس کانون شوراهای اسلامی کار استان گیلان با تأکید بر اینکه نمی‌توان از کارگرانی که درگیر نیازهای بدهی و اولیه زندگی‌شان هستند انتظار «تلاش برای چشم‌پوشی تولیدی را داشت» گفت: دولت برای خاتمه دادن به این وضعیت و ادامه یافتن امیدی که در جامعه به وجود آمده، باید با نظر گرفتن تمامی جوانب اقتصادی و علمی، برای افزایش دستمزد کارگران در نیمه دوم سال اقدام کند.



نگرانی نیروهای پیمانکاری مخابرات از جاماندن از طرح ساماندهی

نیروهای پیمانکاری مخابرات می‌گویند: نگرانی‌ها را جاع طرح ساماندهی استخدام کارکنان به دولت، یکی دیگر از راه‌های به تعویق انداختن تصویب آن و محدود کردن اجرای این طرح صرفاً برای نیروهای خاص باشد و در صورت تصویب، ما از این طرح جا بمانیم. جمعی از این افراد در گفت‌وگو با اینلنا گفتند: سال‌ها در انتظار تصویب طرح ساماندهی هستیم و هنوز به معلوم نیست سرنوشت این طرح چه می‌شود! آنها با اشاره به مشکلات خود گفتند: کارمان نسبت به نیروهای رسمی بسیار بیشتر است، اما حقوق مان بسیار ناچیز است. از ماهر کاری که می‌خواهند باید انجام دهیم. امانتی توانیم به شرایط کاری و حقوق خود معترض شویم چون به راحتی اخراج می‌شویم. این افراد با اشاره به عدم اجرای صحیح طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌گویند: حقوق ما پایین است و هنوز در خواست ما برای اجرای صحیح طرح طبقه‌بندی به نتیجه نرسیده است. آنها می‌گویند: بسیاری از ما با مدارک تحصیلی بالا حقوق بسیار ناچیزی می‌گیریم که با توجه به تورم و گرانی زیاد، این حقوق کفاف حداقلی ترین هزینه‌های زندگی را نمی‌دهد. نیروهای پیمانکاری مخابرات می‌گویند: قیمت همه کالاها و اساسی افزایش چند برابری داشته اما دستمزد ما قطر هیچ‌کدام از افزایش پیدا کرده و چون نیروی شرکتی هستیم، حق اعتراض به هیچ‌کدام از مشکلاتمان را هم نداریم!

تجمع کارکنان رسمی نفت منطقه پهرگان



نیروهای رسمی منطقه نفتی پهرگان روز گذشته اعتراض به محدودیت‌های سقف و کف حقوق تجمع کردند. به گزارش اینلنا، این کارکنان گفتند: تا احقاق مطالبات و به خصوص حذف کامل سقف حقوق به مطالبه گری ادامه می‌دهیم. حذف سقف حقوق در مناطق عملیاتی، مخالفت با تفکیک مشاغل به تخصصی و پشتیبانی، حذف کامل سقف بازنشتیگی و پرداخت کامل سنوات کارکنان بر اساس آیین نامه نفت، موضوع کزن مدن مطالبات اضافه‌اند شده در سال‌های اخیر بر اساس قوانین موجود، اجرای کامل قانون نفت و حفظ استقلال صندوق بازنشتیگی نفت از دیگر مطالبات این نیروهاست.

در کارزاری بایش از ۵ هزار امضا شنیده شد: بالا گرفتن صدای اعتراض بازنشتیگان به ادغام صندوق‌های کشوری و فولاد

تصمیم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای ادغام صندوق بازنشتیگی کشوری و صندوق فولاد، اعتراض گسترده جامعه بازنشتیگان را به همراه داشته است. بازنشتیگان در بیانیه‌ها و نامه‌های خود تأکید کرده‌اند که این تصمیم بدون هیچ گونه کار کارشناسی و مشورت با ذی‌نفعان اتخاذ شده و برخلاف وعده‌های دولت در خصوص توجه به نظرات متخصصان و پیشکسوتان است. به گفته آنان، هر صندوق ویژگی‌ها و مشکلات خاص خود را دارد و ادغام آن‌ها نه تنها تازایی را حل نمی‌کند بلکه فشار تازه‌ای بر بازنشتیگان وارد خواهد کرد. بازنشتیگان کشوری هشدار دادند که چنین تصمیمی امنیت معیشتی و آینده منابع بین‌النسلی آنان را تهدید می‌کند. آنان خطابه به رئیس جمهور خواستار استیصال توقف فوری این طرح و بازنگری در آن با حضور نمایندگان صنفی و کارشناسان مستقل شدند. به باور امضاکنندگان این نگاه به مسائل بازنشتیگان و تصمیم‌گیری‌های عجولانه از لایه‌ای احترامی به جامعه‌ای است که سال‌ها در خدمت کشور بوده‌اند و اکنون خوانان حداقل امنیت و آرامش در دوران بازنشتیگی هستند.