

معضلی که حساسیت دستگاه‌های حاکمیتی نسبت به آن از کف رفته است؛

ایران در نقطه ثقل حوادث کار



پیام عابدی

نگاهی به آمار نشان می‌دهد که حوادث کار بر شیب صعودی افتاده است و تعداد کارگرانی که برای آنها حادثه پیش آمده با سرعت در حال افزایش است. از باب نمونه با اینکه برابر سالنامه آماری «سازمان تامین غیرفوت از ۹۰۲۵ مورد در سال ۹۸ به ۸۵۴۴ مورد در سال ۹۹ کاهش یافته است اما در همین بازه‌ی زمانی تعداد حادثه دیدگان از ۲۱۵۶۲ مورد در سال ۹۸ بیش از ۲ برابر شده و به ۴۴۴۹۱ مورد رسیده است؛ به بیان دیگر با وجود اینکه رقم کلی حوادث کار کاهش یافته اما تعداد حادثه دیدگان تنها در عرض یک سال، بیش از ۱۰۰ درصد، افزایش یافته است. نکته اینجاست که تا سال ۹۴ تنها ۱۸۷۸۶ حادثه در کارگاه‌های مشمول بازرسی کار گزارش شده که در نتیجه این رقم، در مدت ۵ سال، ۲۰۳ برابر شده است. در همین حال، تعداد بیمه‌شدگان مشمول حوادث کار هم به تفکیک تعداد بیمه‌شدگان در هر سال افزایش یافته و از ۱۸۷۸۶ حادثه دیده به ازای ۱۲ میلیون و ۷۶۴ هزار بیمه شده در سال ۹۴ به ۲۱۵۶۲ حادثه دیده

به ازای ۱۳ میلیون و ۲۷۷ هزار و ۲۶۱ بیمه شده در سال ۹۹ رسیده است. در نتیجه «ضریب شیوع» حوادث رخ داده برای بیمه‌شدگان از ۱.۴۷ در سال ۹۴ به ۱.۶۵ در سال گذشته رسیده است که نوعی رکورد، در این مسیر، محسوب می‌شود. در زمینه کارگاه‌های خارج از مشمول قانون تامین اجتماعی آماری در دست نیست و سازمان تامین اجتماعی هم به سبب نداشتن مسئولیت بازرسی در آنها، آماری را منتشر نمی‌کند، اما این سیر افزایشی می‌تواند در کارگاه‌های کوچک خارج از مشمول قوانین کار و تامین اجتماعی بیشتر هم باشد.

ترکیب جنسی حادثه دیدگان
آمار حوادث رخ داده در کارگاه‌های مشمول قوانین بازرسی دولت، نشان می‌دهد که مردان بیشتر از زنان دچار حادثه شده‌اند. این امر قاعدتاً به نبود توازن جنسیتی در بازار کار بخش صنعت در کارگاه‌های کوچک، متوسط و بزرگ مقیاس مربوط می‌شود اما در کل نه تنها در میان مردان که در میان زنان هم حوادث کار شیب افزایشی داشته است. بر این اساس، تعداد کارگران حادثه دیده مرد از ۱۸۲۴۹ مورد در سال ۹۴ به ۴۲۸۹۸ مورد در سال ۹۹ رسیده است. در نتیجه ۹۶ درصد حوادث کار در سال

خبر

اختلاف کارفرمای مادر و شرکت پیمانکاری در شهر بابک، دامن همه را گرفت

اخراج و بازداشت کارگران و ضرب و شتم مدیران در معدن «میدوک»

«شرکت پیمانکاری شرکت راهسازی و معدنی مبین» مسئولیت معدن «میدوک» شهر بابک استان کرمان را بر عهده دارد، اما اختلاف میان کارفرمای مادر و شرکت پیمانکاری سبب بروز مشکلاتی برای مزدبگیران شده است. به گزارش ایلنا، کارگران «شرکت پیمانکاری شرکت راهسازی و معدنی مبین»، از پیمانکاران دست اول شرکت ملی صنایع مس ایران، در اعتراض به وضعیت خود و بازداشت ۴ کارگر مقابل اداره کار و اداره اماکن شهر بابک تجمع کردند. به گفته این کارگران؛ پیش از این، کارگران نسبت به وضعیت خود معترض بودند و پیمانکار

تصمیم به اخراج آن‌ها داشت اما در نهایت تصمیم بر این شد تا کارگران با همان شرایط به کار خود ادامه دهند و کارفرما هیچ کاری را اخراج نکند. اگرچه تصمیم بر عدم اخراج کارگران بود اما شرکت پیمانکار ۷ نفر از کارگران را روز اول مهرماه اخراج می‌کند. به گفته برخی منابع کارگری؛ اخراج ۷ نفر از نیروی کار این شرکت سبب درگیری میان مدیران شرکت و دیگر کارکنان شد. بر اثر این اتفاق، چند نفر از مدیران شرکت پیمانکاری در درگیری آسیب دیدند و متعاقب آن ۴ کارگر بازداشت شدند. کارگران مدعی هستند؛ بازداشت‌شدگان در درگیری حضور

نداشته‌اند اما به دلیل پیگیری مطالبات از سوی شرکت پیمانکاری متهم به ضرب و جرح شده‌اند. آنها همچنین خواهان آزادی همکاران بازداشت شده خود و رسیدگی به مطالباتشان هستند. **درخواست کارگران فراتر از قانون است**
معاون اجرایی شرکت راهسازی و معدنی مبین درباره شرایط این شرکت توضیح داد: ما مسئولیت اجرایی معادن متعددی را بر عهده داریم و بیش از ۲۰ سال است که مدیریت معدن میدوک شهرستان بابک یکی از پروژه‌های ماست. وحید محمدی ادامه داد: در این معدن مسائلی مثل دستمزد کارگران و طرح طبقه‌بندی مشاغل

نداشته‌اند اما به دلیل پیگیری مطالبات از سوی شرکت پیمانکاری متهم به ضرب و جرح شده‌اند. آنها همچنین خواهان آزادی همکاران بازداشت شده خود و رسیدگی به مطالباتشان هستند. **درخواست کارگران فراتر از قانون است**
معاون اجرایی شرکت راهسازی و معدنی مبین درباره شرایط این شرکت توضیح داد: ما مسئولیت اجرایی معادن متعددی را بر عهده داریم و بیش از ۲۰ سال است که مدیریت معدن میدوک شهرستان بابک یکی از پروژه‌های ماست. وحید محمدی ادامه داد: در این معدن مسائلی مثل دستمزد کارگران و طرح طبقه‌بندی مشاغل



که مورد تایید قانون کار است، از سوی شرکت مورد توجه قرار گرفته است. شرایط پرداخت کارگران نیز بر اساس قانون است اما مزایای شغلی و طرح طبقه‌بندی مشاغل به مراتب فراتر از الزامات قانون کار است. به گفته معاون اجرایی این شرکت، به دلیل اینکه کارگران درون معدن اشتغال دارند، مدیران شرکت معتقدند تا پرداختی مزایای کارگران بیشتر از حداقل‌های قانونی باشد. اما آنچه که مورد نظر کارگران است، پر شدن اختلاف دستمزد میان کارگران پیمانکاری و نیروهای شرکت ملی مس است که نوع بیان این موضوع می‌تواند موجب تشویش شود. وی ادامه داد: پس



وی ادامه داد: همسر من گفت کجا دیده‌ایم کسی در اداره‌ای کار کند اما حقوق به او ندهند و حتی نتوانند برای فرزندان خود وسایل مدرسه و قلم و دفتر بخرد؛ که به حیاط رفت و از نفتی که آنجا بود روی خود ریخت و خود را آتش زد. با پسر من تلاش کردیم که خاموشش کنیم اما از ناحیه دود دست، شکم، گردن و صورت دچار سوختگی شدیم، و همسر من نیز ۸۰ درصد سوختگی داشت

اخبار کارگری

پاداش بازنشستگان آموزش و پرورش واریز نشد



بازنشستگان سال ۹۹ وزارت آموزش و پرورش از پرداخت نشدن پاداش پایان خدمت خود خبر دادند و اعلام کردند که سازمان برنامه بودجه به آن‌ها «پاسخ سربالا» می‌دهد. به گزارش ایلنا، بازنشستگان آموزش و پرورش می‌گویند که یک مسئول سازمان مرکزی در پاسخ به آن‌ها اعلام کرده که فعلاً باید منتظر بمانند تا بودجه آن تامین شود.

کارگران پیمانکاری صنعت نفت:

عده‌ای سنگ اندازی می‌کنند تا ما به مطالبات خود برسیم



کارگران پیمانکاری صنعت نفت در پیامی با بیان اینکه «عده‌ای سنگ اندازی می‌کنند تا ما به مطالبات خود برسیم»، خواسته اصلی خود را حذف کامل پیمانکاران عنوان و تاکید کردند که از پیگیری مطالبات خود کوتاه نمی‌آیند. در پیام کارگران پیمانکاری صنعت نفت آمده است: «چند صاحبی است که تیروهای از کان ثالث نفت برای شناساندن خود به مسئولین کشور جهت رساندن مطالبات خود به گوش آنها تصمیم گرفتند تا در رویدادهای مهم سیاسی مانند انتخابات و امثال آن با سهم جامعه کاری از کان ثالث یا پیمانکاری حضوری فعال داشته باشند. متأسفانه اخیراً متوجه شدیم عده‌ای فرصت طلب که مرتباً بدنبال منافع خود هستند با سنگ اندازی تمام تلاش خود را به کار گرفته‌اند تا مانع رسیدن هر پیام و صدای مطالبه‌گری از سوی کارگران از کان ثالث به وزیر نفت و سایر مسئولان شوند. آن‌ها هر وقت نامه‌ای با پیامی از طرف کارگران از کان ثالث دریافت می‌کنند تا آن را به وزیر منتقل دهند یا آن را به مقصد نمی‌رسانند و اگر هم می‌رسانند آن را از طرف گروهی دیگر از کارگران صنعت نفت همانند کارگران قراردادی معرفی می‌کنند. ما کارگران از کان ثالث یا پیمانکاری صنعت نفت این اقدامات غیر اخلاقی را محکوم و اعلام می‌کنیم ذره‌ای از مطالبه اصلی خود که حذف پیمانکار و تغییر وضعیت شغلی و نظام عادلانه پرداخت است، تحت هیچ شرایطی کوتاه نخواهیم آمد.»

وزیر بهداشت خواستار شد؛

پرداخت پاداش انگیزشی کرونا به کادر سلامت



وزیر بهداشت، در مان و آموزش پزشکی در نامه‌ای به رئیس سازمان برنامه و بودجه از وی خواست که اعتبار لازم برای پرداخت پاداش انگیزشی کرونا به کادر سلامت کشور را تامین کند. به گزارش ایلنا، در نامه بهرام عین‌الهی به مسعود میر کاظمی، ضرورت تامین منابع لازم برای پرداخت فوق‌العاده سختی پرستاران نیز مطرح شده است.

نیروهای شرکتی اداره کل راهداری استان لرستان: همان حداقل حقوق وزارت کار را هم نمی‌گیریم



نیروهای شرکتی اداره کل راهداری استان لرستان سه ماه معوقه مزدی دارند و همان حداقل حقوق وزارت کار را هم دریافت نمی‌کنند. تعدادی از نیروهای شرکتی اداره کل راهداری و حمل و نقل استان لرستان در تماس با خبرنگار ایلنا، گفتند: حدود ۴۶۰ نفر از پرسنل شرکتی اداره کل راهداری، سه ماه تیر، مرداد و شهریور را حقوق نگرفته‌اند. این کارگران در مورد مشکلات معوقات مزدی خود گفتند: باتوجه به اینکه اکثر ما مستاجر هستیم و حداقل حقوق را دریافت نمی‌کنیم، هیچ پس اندازی نداریم و سه ماه عدم دریافت حقوق همه ما را در مضیقه قرار داده است. این نیروهای شرکتی افزودند: همیشه اول مهر به دلیل بازگشایی مدارس هزینه خانواده‌ها زیاد می‌شود، ما نمی‌دانیم با این وضعیت چگونه فرزندانمان را برای مدرسه آماده کنیم. آن‌ها یادآور شدند: سایر پرسنل این اداره حقوق خود را دریافت کرده‌اند و حتی مبلغی نیز برای بازگشایی مدارس به آن‌ها پرداخت شده است اما ما همان حداقل حقوق وزارت کار را هم نمی‌گیریم و هیچ سنگ اندازی این موضوع نیست، اگر اعتراض کنیم، می‌گویند نیرو زیاد است و به راحتی اخراج مان می‌کنند.

به طور استاندارد، باید به ازای هر ۱۰ هزار نفر یک بازرس کار وجود داشته باشد اما در ایران به ازای هر ۱۵ هزار نفر یک بازرس وجود دارد. وی خرداد ماه امسال اعلام کرد که ۳۰۰ بازرس دیگر جذب می‌شوند تا این نقصان جبران شود. با این حساب، این ۳۰۰ بازرس باید مسئولیت نظارت بر محیط کار ۲ میلیون کارگر را بر عهده بگیرند اما با توجه به اینکه ایران در نقطه ثقل حوادث کار قرار دارد، به نظر نمی‌رسد که با این تعداد بازرس هم بتوانند ۳ میلیون کارگر را پوشش دهند. در این میان وزارت کار برای جبران کمبود بازرس، به گفته معاون روابط کار از ظرفیت ۲۰ هزار «کمیتة حفاظت فنی و بهداشت کار» هم استفاده می‌کند اما از سویی نهادهای صنفی مرتبط با این کمیته‌ها، از این همکاری رضایت ندارند و نقش خود را کم‌رنگ می‌خوانند.

نقش انجمن هادر بازرسی کار ساز تراست

«بوالفضل اشرف منصوری» افزود: «زمانی که انجمن‌های صنفی و سمن‌های مستقل از حاکمیت، وارد لایه اول نظارت‌ها شوند، دیگر، دولت نیاز به استخدام بازرس ندارد. وزارت کار هر تعداد بازرس که استخدام کند، نمی‌تواند تمام کارگاه‌ها را پوشش دهد؛ تازه ده‌ها هزار کارگاه غیر رسمی چه می‌شوند؟ مگر در آنها کم حادثه داریم؟ اما نه نظام جمعی نظارتی و خودمراقبتی موثری از درون کارگاه‌ها شکل گرفته و نه اینکه بازرسان می‌توانند در بیش از ۱ میلیون کارگاه رسمی کشور حاضر شوند و باصداها هزار پیمانکار و کارفرما صحبت کنند و ریز به ریز نقاط حادثه خیز و تجهیزات کارگاهی را رصد کنند؛ همین حالا هم کارگاه‌ها هر چند سال یکبار امکان بازرسی و نظارت حضوری را پیدا می‌کنند. شاید تا موعد بازرسی، کارگران آنها به دلیل مخاطراتی که انتظارشان را می‌کشند، خانه‌نشین و معلول شده باشند. این در حالی است که انجمن‌ها با بهره‌گیری از توان بازرسی و اتصال به مسئولین ایمنی و یا نفر ایمنی که بسازوی نظارتی آن در سطح کارگاه‌ها محسوب می‌شوند، هم می‌توانند حوادث را رصد کنند و هم اینکه وقوع آنها را به موقع پیش بینی کنند.»

افزایش تعداد بازرس پیشگیرانه نیست

رئیس کانون سراسری انجمن‌های صنفی مسئولین حفاظت فنی، ایمنی و بهداشت کار کشور، در این مورد به ایلنا، گفت: «حاکمیت نظارت بر مباحث ایمنی، به طور صد درصدی در اختیار دولت است و هیچکدام از انجمن‌های صنفی، موسسات خصوصی و حتی شرکت‌های خصوصی، فرصت ورود به این حوزه را ندارند و زیرساخت‌های مربوط به مسائل ایمنی در ایران ضعیف است. اگر تعداد بازرسان کار افزایش یابد، باز هم تأثیری در ایمنی کارگاه‌ها نخواهد داشت. تا ابتدای سال جاری، حدود ۱۲۰۰ بازرس کار مسئولیت نظارت بر کارگاه‌ها را بر عهده داشتند اما من معتقدم اگر تعداد آنها به ۱۰ هزار نفر هم برسد، باز هم هیچ تغییر خاصی ایجاد نمی‌شود. مضاف بر اینکه بازرسانی که باید به جهت انجام‌های نظارتی والیته ستادی، در لایه‌ی دوم قرار داشته باشند، خود به عنوان بازوی دولت، نقش اصلی را بازی می‌کنند؛ در حالی که تجارب گذشته نشان می‌داد که افزایش بازرس به معنای ایجاد سد در برابر جریان سیال و پیش‌رونده حوادث نیست و تأثیر چندانی در پیشگیری ندارد.»

نگاهی به آمار نشان می‌دهد که حوادث کار بر شیب صعودی افتاده است. از باب نمونه تعداد حادثه دیدگان از ۲۱۵۶۲ مورد در سال ۹۸ بیش از ۲ برابر شده و در سال ۹۹ به ۴۴۴۹۱ مورد رسید. **عده‌ای سنگ اندازی می‌کنند تا ما به مطالبات خود برسیم**
کارگران پیمانکاری صنعت نفت:

نگاهی به آمار نشان می‌دهد که حوادث کار بر شیب صعودی افتاده است. از باب نمونه تعداد حادثه دیدگان از ۲۱۵۶۲ مورد در سال ۹۸ بیش از ۲ برابر شده و در سال ۹۹ به ۴۴۴۹۱ مورد رسید. **عده‌ای سنگ اندازی می‌کنند تا ما به مطالبات خود برسیم**
کارگران پیمانکاری صنعت نفت:

نگاهی به آمار نشان می‌دهد که حوادث کار بر شیب صعودی افتاده است. از باب نمونه تعداد حادثه دیدگان از ۲۱۵۶۲ مورد در سال ۹۸ بیش از ۲ برابر شده و در سال ۹۹ به ۴۴۴۹۱ مورد رسید. **عده‌ای سنگ اندازی می‌کنند تا ما به مطالبات خود برسیم**
کارگران پیمانکاری صنعت نفت: