اخبار کارگری

آموزش‌دهندگان نهضت سوادآموزی:
بعد از ۱۰ سال کار، هنوز بلاتکلیفیم

آموزش‌دهندگان نهضت سوادآموزی خواستار جذب و روشن شدن وضعیت استخدامی خود شدند. به گزارش ایلنا، آنها می‌گویند: در هفته‌های قبل، برای چندمین بار به تهران مراجعه کردیم و خواستار روشن شدن وضعیت استخدامی خود شدیم اما باز هم پاسخ روشنی نشنیدیم. ما بعد از ۱۰ سال کار جهادی در مناطق روستایی و صعب‌العبور کشور، هنوز بلاتکلیفیم. این آموزش‌دهندگان، خواستار جذب به صورت حق‌التدریس با بند پ تبصره ۸ قانون بودجه سال جاری هستند و این چندمین بار است که برای تحقق این هدف، مطالبه‌گری می‌کنند اما به گفته خودشان، مسئولان گوش شنوایی برای شنیدن صدای این کارکنان آموزشی شاغل در مناطق دورافتاده کشور را ندارند.

کارگران پروژه‌ای نفت یادآوران:
دستمزدها کم است و طبقه‌بندی مناسب نداریم

کارگران پروژه‌ای میدان نفتی یادآوران، خواستار بهبود شرایط مزد و حقوقی خود شدند. این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا، با بیان اینکه سال‌هاست به صورت پروژه‌ای کار می‌کنیم و شرایط شغلی ما هیچ زمان بهبود نیافته، نسبت به پایین بودن مزد و حقوق خود اعتراض کردند. این کارگران گفتند: دستمزدهایمان پایین است و طرح طبقه‌بندی برای ما اجرا نمی‌شود و از بسیاری از مزایای مزدی محرومیم. با وجود اینکه کار ما بسیار سخت است، دریافتی‌مان نسبت به کارگران رسمی و قراردادی نفت بسیار پایین‌تر است. یکی از این کارگران که ۱۵ سال به صورت پروژه‌ای در میادین نفتی کار کرده، می‌گوید: وظایف کارگران پروژه‌ای نفت و گاز سخت است اما از امنیت شغلی و دستمزد مناسب محروم‌اند. انتظار داریم وزارت نفت به وضعیت شغلی و معیشتی کارگران پروژه‌ای رسیدگی کند.

عضو هیات نمایندگان اتاق بازرگانی:
کارگران تمایلی به حضور و فعالیت در واحدهای صنعتی ندارند

در جریان حملات اخیر به زیرساخت‌های حیاتی کشور، چند مرکز کلیدی صنعتی هدف قرار گرفتند. براساس گزارش‌ها، پالایشگاه نفت و مخازن سوخت در تهران، تاسیسات گاز طبیعی در عسلویه، صنایع الکترونیک در شیراز، شهرک صنعتی البرز در قزوین و کارخانه خودروسازی در بروجرد، از جمله مراکزی بودند که مورد حمله مستقیم قرار گرفتند. تحلیلگران بر این باورند که این اقدام، در راستای تضعیف ظرفیت‌های تولیدی و اقتصادی ایران است. به گزارش اکوایران، فعالان اقتصادی معتقدند، تاثیرات حملات اسرائیل بر بخش صنعت ایران عمیق‌تر از یک خسارت مقطعی است. این حملات، نه‌تنها زیرساخت‌ها را هدف گرفته‌اند، بلکه اعتماد به پایداری صنعتی و امنیت تولید در کشور را به چالش کشیده و در صورتی که این روند کنترل نشود، می‌تواند به کند شدن چرخ توسعه صنعتی، کاهش رشد اقتصادی و افزایش هزینه‌های تولید در ماه‌های آینده منجر شود. با توجه به حملات اخیر، این پرسش مطرح می‌شود که بخش صنعت کشور تا چه میزان از این تنش‌ها آسیب خواهد دید؟ در این زمینه «مهدی پورقاضی» عضو هیات نمایندگان اتاق بازرگانی ایران می‌گوید: برخی تاسیسات نفت، گاز و پتروشیمی نیز در معرض حمله قرار گرفته‌اند. به گفته پورقاضی، صنایعی که در روزهای اخیر هدف قرار گرفته‌اند عمدتا از صنایع بالادستی هستند و تاثیر این حملات به صنایع پایین‌دستی نیز سرایت خواهد کرد. در چنین شرایطی، صنایع کوچک نیز با مشکلات جدی مواجه خواهند شد. این عضو هیات نمایندگان اتاق بازرگانی ایران در ادامه به این نکته اشاره کرد که آنچه مسلم است با آسیب دیدن صنایع بالادستی تامین مواد اولیه مورد نیاز واحدهای صنعتی هم با مشکل مواجه خواهد شد. پورقاضی در ادامه اشاره می‌کند که در شرایط کنونی، کارگران تمایلی به حضور و فعالیت در واحدهای صنعتی ندارند و در صورت ادامه این وضعیت، مشکلات بسیاری برای بخش تولید به‌وجود خواهد آمد.

تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی به شرط تصویب آیین‌نامه

در صورت تصویب آیین‌نامه ساماندهی نیروهای شرکتی در هیات دولت، احتمالاً تبدیل وضعیت قرارداد نیروهای شرکتی از ماه آینده کلید می‌خورد. به گزارش ایسنا، طرح ساماندهی کارکنان دولت با هدف از بین بردن شرکت‌های واسطه و تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی به مرحله اجرا رسیده است. به موجب این طرح شرکت‌ها در سازمان‌های اداری حذف شده و استخدام به شکل پیمانی و رسمی صورت می‌گیرد. «علی بابایی کارنامی» رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس به تازگی از تدوین و آماده شدن پیش‌نویس آیین‌نامه طرح ساماندهی نیروهای شرکتی از سوی سازمان اداری و استخدامی خبر داد و به نقل از مسئولان این سازمان اعلام کرد که قرار است در جلسات آتی هیات دولت این موضوع مطرح شود و در صورت تصویب پیش‌نویس، این مصوبه به سازمان‌های زیر نظر دولت ابلاغ شده و تبدیل قرارداد نیروهای شرکتی از خرداد ماه کلید می‌خورد. آن‌طور که وی گفته سازمان اداری و استخدامی قبل از سال اعلام کرده بود که با مجوز رئیس جمهور به بانک اطلاعاتی بیش از ۷۸۰ هزار نفر از کارکنان دولت دسترسی پیدا کرده که می‌توانند با ظرفیت قانون فعلی نسبت به ساماندهی قراردادی این کارکنان و حذف شرکت‌های تامین نیروی انسانی اقدام کند. البته رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس این را همه گفته که با توجه به اینکه مصوبه در قالب آیین‌نامه اجرایی تصویب شده و همچنان تبدیل به قانون نشده، این نگرانی وجود دارد که با تغییر دولت، اجرای آن نیز با اخلال روبه‌رو شود، به همین دلیل مصوبه مجلس در خصوص ساماندهی نیروهای شرکتی نیز همزمان پیگیری خواهد شد تا تبدیل به قانون شود.

ادعای کلاه‌برداری بیمه‌پردازان تامین اجتماعی با وجود حداقل‌بگیر بودن عموم بازنشستگان کارگری

آدرس غلط برای سرکوب بیشتر مستمری‌های پرداختی

مسئولان و مدیران تامین اجتماعی این روزها مدام از صوری بودن لیست حق بیمه کارگران و بالا رفتن شدید حق بیمه‌ها در دو سال پایانی بیمه‌پردازی سخن می‌گویند و این موضوع را دلیلی بر مشکلات تامین اجتماعی می‌خوانند، اما چرا با وجود این ادعا، عموم مستمری‌بگیران تامین اجتماعی، حداقل‌بگیرند؟

به گزارش ایلنا، در ماه‌های اخیر با از دست رفتن کنترل بانک رفاه از دستان تامین اجتماعی و عدم تسویه بخش قابل توجهی از بدهی دولت طبق بودجه سالانه، تراکنش‌های مالی بزرگترین صندوق بازنشستگی کشور با مشکلاتی مواجه شده که در پی آن، مدیران این سازمان را به فکر تامین کسری خود از مسیرهای ممکن دیگر انداخته است؛ مباحثی مانند بازنشستگی‌های زودتر از موعد، سخت و زیان‌آورها، بدهی‌های انباشته شده کارفرمایان و شرکت‌های عمومی غیردولتی (شهرداری‌ها) به این سازمان و در مرحله‌ای جدید، طرح بحث ملاک حقوق دو سال آخر برای پرداخت مستمری، از جمله مشکلاتی است که این روزها از زبان مدیران این سازمان طرح شده است.

ماجرا از این قرار است که تعداد اندکی از کارگران و کارفرمایان متخلف، برخلاف قانون و با وجود بالاتر بودن حقوق فرد از حداقل دستمزد، حداقل حق بیمه را رد می‌کنند و در توافق با کارگر، در دو سال پایانی حق بیمه بالا در لیست‌ها رد می‌کنند تا مستمری کارگر بیشتر شود.

این تخلف علاوه بر تضییع حقوق کارگر توسط کارفرما، به شدت بر منابع مالی سازمان تامین اجتماعی تاثیر منفی دارد اما در سال‌های اخیر این سازمان برای جلوگیری از این موضوع، بازرسی‌ها و سامانه‌های زیادی را ایجاد کرده و با بسیاری از متخلفین برخورد کرده است. با این وجود در اظهارنظر اخیر «مصطفی سالاری» مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، این موضوع از دلایل مهم کسری سازمان تامین اجتماعی عنوان شده و به نحوی بزرگ‌انگاری شده است.

افزایش صوری حق بیمه، منصفانه نیست

سالاری در اظهارنظر اخیر خود در دیدار با برخی نمایندگان اتاق اصناف گفته است: «مسأله درج مزد غیرواقعی در لیست بیمه باید با سازوکاری دقیق اصلاح شود چرا که ملاک تعیین حقوق بازنشستگی، میانگین دو سال آخر پرداخت حق بیمه است». وی با اشاره به تخلفات گزارش شده فراوان در این حوزه، بیان کرده است: «افزایش صوری دستمزد در این دو سال منصفانه نیست».

در چنین شرایطی، فعالان کارگری که هم‌دل در گروی حفظ منابع سازمان تامین اجتماعی به‌عنوان مایملک کارگران و بازنشستگان دارند و هم نگران منافع کارگران در برقراری بیمه و مستمری‌شان هستند، نسبت به این اظهارات، مواضع انتقادی اتخاذ کردند.

بزرگ‌نمایی یک مشکل کوچک!

«رضا عرب‌احمدی» رئیس کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان سمنان در این رابطه گفت: برخی افراد در سال‌های اخیر موضوع ملاک قرار گرفتن حقوق دو سال آخر کارگر برای برقراری مستمری بازنشستگی را یکی از مشکلات سازمان تامین اجتماعی قلمداد کرده و پیشنهاد پنج‌ساله کردن آن را مطرح کردند. این در حالی است که اگر کارفرمایان متخلف شناسایی و بازخواست شوند، خود به خود سازمان تامین اجتماعی به جای دو سال آخر، مزد و حق بیمه پرداختی ۵ سال آخر را ملاک و معیار تعیین مستمری قرار می‌دهد!

وی افزود: هر کارگری که در دو سال پایانی افزایش‌های نامتعارف در دستمزد خود داشته باشد، قطعاً سازمان تامین اجتماعی با دست باز و با وجود سامانه‌های خود، به سراغش خواهد آمد. در موارد محدودی که شاهد آن بودیم، دیده‌ایم که وقتی تخلفی به این شکل از طریق افزایش نامتعارف حقوق بدون تغییر شغل یا عنوان یا جایگاه شغلی رخ داده، افراد مورد بازرسی قرار گرفته و به طور خودکار، حقوق پنج سال آخر ملاک برقراری مستمری ایشان شده است. این روند در دو سال اخیر شروع شده و مدیرعامل سابق سازمان تامین اجتماعی پیشنهاد این اقدام را داده بود. لذا آنچه مدیرعامل فعلی سازمان تامین اجتماعی می‌گوید، چندان محلی از اعراب ندارد.

با این تورم فعلی اساساً ملاک قرار دادن ۵ سال برای محاسبه مستمری بازنشستگی به معنای نابود کردن معیشت کارگر در دوران بازنشستگی است

می‌خواهند فضای منفی ایجاد کنند

عرب‌احمدی با بیان اینکه نظارت بر چنین تخلفاتی به‌صورت سامانه‌ای و هوشمند انجام می‌شود و راه دور زدن قانون بسیار سخت است، گفت: واقعیت این است که چنین پدیده‌ای سهم خاصی در مشکلات تامین اجتماعی ندارد. سامانه تامین اجتماعی به قدری هوشمند است که پس از تشخیص، خود به خود ۵ سال را ملاک برقراری مستمری قرار داده و کارفرما را برای برخورد به مراجع ذی‌صلاح معرفی می‌کند لذا این سخن اخیر مدیرعامل به نظر بنده تنها ایجاد یک جو منفی است.

وی با انتقاد از این ایده که برای جلوگیری از این تخلفات، کلیه کارگران با ملاک ۵ سال آخر حقوق خود بازنشسته شوند، تصریح کرد: این پیشنهاد کاملا به زیان کارگران است زیرا با این تورم فعلی اساساً ملاک قرار دادن ۵ سال برای محاسبه مستمری بازنشستگی به معنای نابود کردن معیشت کارگر در دوران بازنشستگی است. این طرح تنها زمانی می‌تواند قابل اعتماد و اتکا باشد که قانون در این زمینه تغییر کرده و شیوه اجرا به نحوی باشد که ارزش روز دستمزد و حق بیمه در هر ماه و هر سال مطابق با تورم محاسبه و ارزیابی شود! در غیر این صورت، اگر برای کارگر، حقوقش از ابتدای سال ۱۴۰۰ در زمانی که قیمت دلار یک سوم میزان کنونی بوده تا سال ۱۴۰۵ که ممکن است قیمت دلار دو برابر نرخ فعلی باشد، ملاک مستمری باشد، در این صورت با حقوق بسیار پایینی بازنشسته خواهد شد و وضعیتش با حداقل‌بگیران فرقی نخواهد کرد.

لزوم به‌روزرسانی مستمری بازنشستگی

رئیس کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان سمنان با اشاره به اینکه «همین معیار دو ساله فعلی نیز به دلیل تورم و عدم به‌روزرسانی ریالی ارزش مزد در هر ماه و سال، باعث ظلم به کارگر در هنگام برقراری مستمری است» گفت: باید این واقعیت را بپذیریم که در شرایط تورمی زندگی می‌کنیم و نمی‌توان بدون به‌روزرسانی ریالی و رعایت چندین شاخص و آیتم دیگر که طرح آن نیازمند بحث تخصصی است، به ملاک عادلانه برای برقراری مستمری برسیم.

تحریف واقعیت برای سرکوب بیشتر مستمری

«مازیار گیلانی‌نژاد» دیگر فعال کارگری نیز در این باره می‌گوید: بحث اخیر مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی و برخی مدیران وزارت کار که گویی انبوهی از کارگران به دنبال افزایش صوری حقوق دو سال آخر خود برای به دست آوردن مستمری بالاتر هستند، تحریف واقعیت است. این تخلف عمدتاً اتفاق نمی‌افتد. اصلا اغلب کارگران شرایط آن را ندارند که چنین تخلفی را بکنند و کارفرمایان نیز اغلب چنین ریسکی برای رفاه حال کارگر خود در دو سال آخر نمی‌کنند. وی افزود: حتی اگر کارگری با این حربه مستمری خود را دو برابر حداقل بگیر کند و مستمری ۲۵ میلیون تومانی را برای امسال دریافت کند، باز هم زیر خط فقر و سبد حداقل معیشت کشوری است! حضرات اگر نگران رخ دادن چنین تخلفاتی هستند که از قضا بسیار محدود و ناچیز است و نمی‌توان آن را عمده شمرد، ابتدا قانون کار و ماده ۴۱ آن و همچنین ماده ۹۶ و ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی را رعایت کرده و بیش از خط فقر به کارگر و بازنشسته مزد بدهند!

اینکه انبوهی از کارگران به دنبال افزایش صوری حقوق دو سال آخر خود برای به دست آوردن مستمری بالاتر هستند، تحریف واقعیت است و این تخلف عمدتاً اتفاق نمی‌افتد

تلاش برای فرافکنی مشکلات تامین اجتماعی

گیلانی‌نژاد تصریح کرد: اظهارنظر اخیر سالاری در نهایت نوعی توهین به بازرسان خود تامین اجتماعی است. اینکه تخلفی رخ می‌دهد که به طور گسترده از زیر چشمان بازرسان این سازمان غایب می‌ماند، دو معنا بیشتر ندارد. یا بازرسان سازمان تامین اجتماعی به این دلیل که حقوق خوب نمی‌گیرند و این نیز مشکل مدیران سازمان است، در جریان بازرسی دچار فساد شده و از کنار چنین تخلفاتی می‌گذرند یا آن‌چنان که باید توانا و آگاه نسبت به وظایف خود نیستند و نمی‌توانند به وظایف خود عمل کنند. در نتیجه چنین اظهارنظری بیشتر اجحاف در حق کارکنان خود سازمان تامین اجتماعی است.

این فعال کارگری ادامه داد: این بازرسان سازمان تامین اجتماعی هستند که باید سرزده به هر کارگاهی بروند و ببینند آیا کارگران بیمه می‌شوند و حق بیمه هر کس در هر رده مشخص چقدر است. اگر بازرسی به وظیفه خود عمل کند و سازمان در بازرسی کوشا باشد، می‌تواند چنین تخلفاتی را شناسایی کند. مدیرعامل تامین اجتماعی با این اظهارات به نحوی خودزنی کرده و خود را در معرض انتقاد بیشتر قرار داده است. بارها تاکید کردیم که در برخی از کارگاه‌های بزرگ، عناوین شغلی افراد به اشتباه رد می‌شود و کارفرما پول زیادی در جیب خود گذاشته و حق کارگر و تامین اجتماعی را تضییع می‌کند. بارها درباره سایت‌هایی از پتروشیمی‌های عسلویه به طور کتبی به تامین اجتماعی و بازرسان آن گزارش کردیم تا میلیاردها تومان حق بیمه به جیب حق‌الناس و صندوق کارگران برگردد اما هیچ مدیری توجه نکرده است!

وی با تاکید بر این موضوع که وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی باید ابتدا به موضوع عناوین شغلی اشتباه و عمداً غلط در لیست‌های بیمه رسیدگی کنند، گفت: واقعیت این است که نزدیک به ۸۰ درصد کارگران با حداقل‌بگیری بازنشسته می‌شوند و این رقم قبلاً کمتر بود و هرچه می‌گذرد این میزان به خاطر درج غلط عناوین شغلی و حداقل‌بگیری رد کردن حق بیمه توسط کارفرمایان، بیشتر می‌شود. وجود انبوهی از این دست کارگران، به سود کارفرما و به زیان تامین اجتماعی و طبقه کارگر است و سازمان باید با این موارد برخورد کند. این کارگران حداقل‌بگیر نه مشمول متناسب‌سازی می‌شوند و نه افزایش حقوق آنها در دو سال آخر تغییر می‌کند لذا مدیران تامین اجتماعی نباید آدرس غلط به کارگران و دلسوزان بازنشستگان و سازمان بدهند!

گفت و گو

وزارت بهداشت، فعالیت با مواد خطرناک عفونی و سمی را ناچیز می‌شمارد

کار سخت کارشناسان علوم آزمایشگاهی با حقوق ساده کارگری

کارشناسان علوم آزمایشگاهی با وجود کار با مواد عفونی، سمی و بعضا سرطان‌زا از حقوق و مزایای ناچیزی برخوردار هستند. عدم اجرای قانون تعرفه‌گذاری برای این کارشناسان و عدم تخصیص حق استفاده از مواد خطرناک از موضوعات مورد اعتراض این کارشناسان است.

در همین رابطه «رضا آرش» کارشناس و فعال علوم آزمایشگاهی به ایلنا می‌گوید: سال‌هاست که حل مشکلات این قشر کار می‌کنیم اما جریان‌های مخالف به‌طور مستمر در برابر خواسته‌های قانونی ما ایستادگی می‌کنند.

وی گفت: یکی از بزرگ‌ترین گلایه‌ها، عدم به نتیجه رسیدن تلاش چندساله کارشناسان علوم آزمایشگاهی برای عضویت در نظام پزشکی است. متأسفانه به دلیل تعارض منافع در درون ساختار نظام پزشکی، این تلاش‌ها به‌طور مکرر با مانع مواجه شده، به‌رغم اینکه ما حدود ۱۰ رأی قطعی از دادگاه‌های تجدیدنظر در شهرهای مختلف داریم که در تمامی این آرا، نظام پزشکی محکوم شده و رأی به نفع کارشناسان علوم آزمایشگاهی صادر شده است.

وی گفت: این موضوع طی چند سال گذشته مسکوت مانده بود تا اینکه سال گذشته، از طریق نایب رئیس کمیسیون بهداشت، اقدام به جمع‌آوری نامه‌ای با امضای کارشناسان علوم آزمایشگاهی کردیم. وی این موضوع را به مرحله‌ی جدیدی وارد کرد و پیگیری‌های جدی با وزیر بهداشت و رئیس نظام پزشکی انجام داد.

آرش ادامه داد: ۱۴ بهمن سال گذشته، جلسه‌ای در کمیسیون بهداشت مجلس با حضور نمایندگان وزارت بهداشت، نظام پزشکی و کارشناسان علوم آزمایشگاهی تشکیل شد. در این جلسه، موافقان و مخالفان نظرات خود را بیان کردند. با این حال بیش از ۹۰ درصد از اعضای کمیسیون بهداشت از عضویت کارشناسان علوم آزمایشگاهی در نظام پزشکی حمایت کردند و مصوبه‌ای در این خصوص صادر شد.

وی بیان کرد: با گذشت بیش از چهار ماه از این مصوبه، متأسفانه وزارت بهداشت به مکاتبات ما پاسخ نمی‌دهد. انتخابات نظام پزشکی در شهریور ماه برگزار خواهد شد و اگر وضعیت ما پیش از آن مشخص نشود، از انتخابات محروم خواهیم شد و به مدت ۴ سال باز هم نماینده‌ای نخواهیم داشت.

آرش گفت: متأسفانه پاسخ همیشگی وزارت بهداشت این است که «در حال بررسی» هستیم. این در حالی است که قانونگذار مصوبه‌ای در این زمینه داشته و حمایت قانونی برای ما وجود دارد. به هر حال، شائبه‌ای ایجاد شده که جریانی خارج از بدنه وزارت بهداشت در حال اعمال نفوذ برای مسکوت ماندن این موضوع است و وزارت بهداشت به مکاتبات و درخواست‌های ما پاسخ نمی‌دهد. ما تریبونی برای بیان مشکلات خود نداریم و به همین دلیل امکان بیان مشکلات وجود ندارد.

وی ادامه داد: یکی از معضلات بزرگ سیستم آزمایشگاهی کشور، حضور رشته‌های متفرقه و غیرمجاز در آزمایشگاه‌هاست. این موضوع از سوی رئیس اسبق و فعلی آزمایشگاه مرجع وزارت بهداشت نیز تأیید شده است. نظام‌مند نبودن سیستم آزمایشگاهی باعث ضعف نظارت‌ها شده و این ضعف به حضور رشته‌های غیرمجاز و متفرقه در آزمایشگاه‌ها منجر می‌شود. این وضعیت نه تنها به حقوق کارشناسان علوم آزمایشگاهی آسیب می‌زند، بلکه سلامت مراجعه‌کنندگان را نیز به خطر می‌اندازد. مراجعه‌کنندگان نمی‌دانند آزمایشات آنها توسط چه افرادی انجام می‌شود و این عدم شفافیت، به نفع جریانی است که از ضعف نظارت بهره‌برداری می‌کند.

آرش به مشکلات کارشناسان علوم آزمایشگاهی اشاره کرد و گفت: کارشناسان علوم آزمایشگاهی با مواد خطرناک، از جمله مواد سمی و عفونی و سرطان‌زا کار می‌کنند اما هیچ حق و مزایایی برای کار با این مواد ندارند. ببینید مثلا در حوزه رادیولوژی، به دلیل کار با مواد خطرناک از جمله اشعه، حق ویژه‌ای برای کارشناسان این حوزه در نظر گرفته شده است.

وی ادامه داد: علاوه بر این، تعرفه‌گذاری برای رشته‌های درمانی تقریباً برای همه رشته‌ها اعمال شده، به جز رشته علوم آزمایشگاهی. این رشته به صورت فله‌ای و بدون تعرفه کار می‌کند. همچنین قراردادهای موجود برای کارشناسان علوم آزمایشگاهی مشابه قراردادهای کارگران معمولی است و این موضوع به پایین بودن حقوق آنها منجر شده است.

آرش گفت: در نهایت با توجه به اینکه کارشناسان علوم آزمایشگاهی بزرگ‌ترین گروه آزمایشگاهی کشور را تشکیل می‌دهند، لازم است که مشکلات آنها مورد توجه قرار گیرد تا به ساماندهی و نظام‌مند شدن این حوزه کمک شود. کارشناسان علوم آزمایشگاهی، به عنوان پرجمعیت‌ترین گروه در این حوزه، همواره در تصمیم‌گیری‌های کلان مربوط به آزمایشگاه‌ها نادیده گرفته شده‌اند. متأسفانه این گروه که نقش اساسی در آزمایشگاه‌ها ایفا می‌کند، در جلسات تصمیم‌گیری دعوت نمی‌شوند و نماینده‌ای در نظام پزشکی برای پیگیری مشکلات و مطالبات خود ندارد. این عدم حضور و نداشتن نماینده، موجب تجمیع و افزایش مشکلات شاغلان این رشته در طی سال‌ها شده است.

گزارش

در همایش فصلی خانه‌های کارگر شمال غرب کشور عنوان شد

وجود نمایندگان کارگران و بازنشستگان در مجلس الزامی است

فعالان صنفی در همایش فصلی خانه‌های کارگر شمال غرب کشور بر ضرورت حل مشکلات کارگران تاکید کردند.

به گزارش ایلنا، مسئول هماهنگی خانه‌های کارگر شمال غرب کشور تأکید کرد: جامعه کارگری و بازنشستگی در شرایط فعلی با چالش‌های بنیادین در حوزه‌های مختلف از جمله عدم تناسب دستمزد با هزینه‌های معیشت، فشارهای ناشی از تورم، فقدان امنیت شغلی و مسائل بیمه و درمان روبروست.

کریم صادق‌زاده گفت: ما اکنون در موقعیت تاریخی ایستاده‌ایم که شرایط امروز جامعه کارگری اقتضا می‌کند با انسجام، برنامه‌محوری و اراده مشترک گام‌های موثری برای رفع مشکلات، افزایش توانمندی‌ها و بازسازی اعتماد اجتماعی به نهادهای صنفی برداشته شود.

«نادر قاضی‌پور» عضو هیأت اجرایی خانه کارگر مرکز و از نمایندگان ادوار مجلس نیز در این همایش گفت: بسیاری از مشکلات جامعه کارگری با حضور نمایندگانی از این قشر در مراکز تصمیم‌گیر از جمله مجلس و شوراهای اسلامی شهر رفع می‌شود.

وی افزود: اگر از هر شهر و استانی یکی دو نماینده در مجلس و شورای شهر از جامعه کارگری و بازنشستگی داشته باشیم دیگر کسی نمی‌تواند چشم طمع به اموال این قشر مانند بانک رفاه کارگران داشته بدوزد. قاضی‌پور به بحث مسکن کارگران اشاره کرد و گفت: وظیفه حاکمیت است که به فکر مسکن کارگران باشد. اگر این مشکل رفع شود، کارگر با آسودگی می‌تواند به سایر مسائل زندگی خود رسیده و بالطبع کارایی بالا می‌رود.

در این نشست همچنین «حسن صادقی» رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری، ریشه بسیاری از مشکلات جامعه کارگری کشور را تعدد تشکل‌های کارگری و فقدان اتحاد لازم میان آنان عنوان کرد و گفت: لازم است تشکل‌های کارگری صنوف مختلف در هم شکسته شده و ادغام شوند که این موضوع را کشورهای توسعه‌یافته رعایت کردند و اکنون تشکل‌های کمتر و قوی دارند اما ما و کشورهای عربی به این موضوع توجه نکردیم و تشکل‌های متعددی داریم که معمولاً بدنه قوی ندارند.

وی با تأکید بر اینکه باید از تقدس‌سازی قانون کار به سمت واقع‌گرایی در این زمینه حرکت کرد، گفت: در قانون کار به اشتغال دائم کارگران در مشاغل مستمر اشاره شده اما خبری از آیین‌نامه اجرایی آن نیست و حتی آیین‌نامه‌ای که پیشتر تنظیم شده بود هم اجرایی نشد. رئیس اتحادیه پیشکسوتان کارگری به موضوع واگذاری بانک رفاه کارگران اشاره کرد و گفت: متاسفانه زمانی که قانون برنامه پنجم را می‌نوشتند و موضوع واگذاری بانک رفاه کارگران مطرح بود، تشکل‌ها اعتراض چندانی نکردند.

صادقی با بیان اینکه بانک رفاه کارگران ابزاری در دست سازمان تامین اجتماعی برای پرداخت به موقع حقوق بازنشستگان بود، گفت: اگر برای این موضوع فکری نشود جامعه کارگری برای احقاق حق خود وارد میدان می‌شود.

وی وضعیت تأمین اجتماعی را نامناسب توصیف کرد و گفت: با گسترش روند نامناسب اشتغال در مشاغل خدماتی که گرایش کمتری به بیمه شدن دارند و عدم پرداخت بدهی‌های دولت، تامین اجتماعی در شرایط نامطلوبی قرار گرفته است.