

عضو هیات رئیسه مجلس:

افزایش حقوق کارگران باید متناسب با تورم باشد

عضو هیأت رئیسه مجلس با تأکید بر لزوم افزایش حقوق کارگران براساس ماده ۴۱ قانون کار، خواستار ارائه بسته‌های معیشتی از سوی دولت شد. مجتبی یوسفی در گفت‌وگو باخانه ملت گفت: یکی از دغدغه‌های اصلی کارگران و کارمندان دولت، افزایش حقوق متناسب با نرخ تورم است. براساس ماده ۴۱ قانون کار، حداقل دستمزد باید مطابق با نرخ تورم تعیین شود و علاوه بر آن، بسته‌های معیشتی نیز برای حمایت از کارگران در نظر گرفته شود. وی افزود: مجلس به طور جدی پیگیر این موضوع است و نمایندگان بر لزوم اجرای این افزایش حقوق تأکید دارند. با توجه به اینکه این تصمیم در شورای عالی کار و با نظر وزیر رفاه اتخاذمی شود، مجلس نسبت به عملکرد این وزارتخانه انتقاداتی دارد. یکی از محورهای این انتقادات، نحوه تصمیم‌گیری درباره افزایش حقوق کارگران است که ظرف یکی دوروز آینده مشخص می‌شود. یوسفی با اشاره به مشکلات معیشتی کارگران تأکید کرد: اگر مسئولان با حقوق ۱۵ تا ۲۰ میلیون تومان زندگی می‌کردند، متوجه می‌شدند که این رقم برای تأمین نیازهای زندگی کافی نیست. وی برخی ادعاها درباره تأثیر افزایش حقوق بر تورم را رد کرد و افزود: عامل اصلی تورم، مدیریت دولت در کنترل قیمت ارز، سکه و دلار است، نه افزایش حقوق کارگران. عضو هیأت‌رئیسه مجلس به نقش بانک‌ها در خلق نقدینگی و پرداخت تسهیلات خاص به برخی افراد را رد نمود. اشاره کرد و گفت: افزایش حقوق یکی از وعده‌های رئیس‌جمهور بوده و مادر برر سی بوده و سه سالانه بر لزوم افزایش عادلانه حقوق کارگران، کارمندان و بازنستگان تأکید کرده‌یم. به همین دلیل با تعیین سقف ۳۰ درصدی برای افزایش حقوق مخالف بودیم. وی در پایان اظهار داشت: انتظار می‌رود که حقوق کارگران متناسب با نرخ تورم افزایش یابد. در عین حال، باید از کارفرمایان و بخش خصوصی نیز حمایت شود. تأمین هزینه‌های معیشتی وظیفه دولت است و وزارت کار باید برای سال ۱۴۰۴ ای بسته پیشنهادی ارائه دهد که شامل چهار مرحله پرداخت بسته‌های معیشتی در هر فصل باشد. همچنین دولت باید منابع لازم برای بام بخش مسکن را پیش‌بینی کند تا هم قدرت خرید کارگران حفظ شود و هم فشار اقتصادی منجر به تعطیلی بخش خصوصی نشود. مجلس این موضوع را با جدیت دنبال و در صورت لزوم از ابزارهای نظارتی خود استفاده می‌کند.



□□□

پرداخت حقوق بازنستگان تأمین اجتماعی آغاز شد

سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد که پرداخت حقوق بازنشستگان و مستمری‌گیران سازمان تأمین اجتماعی از دیروز آغاز شده. به گزارش توسعه‌ایرانی، تأمین اجتماعی در اطلاعیه‌ای اعلام کرد که با توجه به هماهمنی ماه مبارک رمضان و تعطیلات عید نوروز به منظور تسهیل امور بازنشستگان و مستمری‌گیران، پرداخت حقوق این افراد و تر از موعد مقرر در اعلامیه زمان بندی قبلی انجام می‌شود. بر این اساس، پرداخت حقوق بازنشستگان و مستمری‌گیران از روز ۲۵ تا ۲۷ اسفندماه انجام می‌شود. لازم به ذکر است که عیدی این افراد بیشتر و ۱۱ اسفندماه واریز شده بود. شایان توجه است که حقوق بیش از ۴ میلیون و ۴۰۰ هزار بازنشسته و مستمری‌گیر سازمان تأمین اجتماعی، پیش از این از بیستم هر ماهه طی ۱۰ روز واریز می‌شد. تأمین اجتماعی در عموم مردم، به‌ویژه ذی‌نفعان و شرک‌کای اجتماعی، درخواست کرده تا اخیر مربوط به این سازمان را تنها از طریق درگاه‌های رسمی اداره کل روابط عمومی در یافت کنند و به اخبار و نقل قول‌های غیر رسمی منتسب به این سازمان توجه نکنند.

□□□

حداد عادل با به‌کارگیری

معلمان حق التدریسی مخالفت کرد

عضو مجمع تشخیص مصلحت نظام ضمن تأکید بر کمبود معلم در کشور گفت: معتمد که وزارت آموزش پرورش سال‌های سال به تربیت معلم احتیاج دارد، غلامعلی حدادعادل در گفت‌وگو با این‌لنا ضمن مخالفت با این دیدگاه که کمبود معلم را باید با اضافه‌کار پر کرد زیر پا بزنولی شدن جمعیت دانش آموزان در پنج سال آینده باید به شدت باید مدبر مراقب باشیم که با انبوهی مزاد مواجه نشویم. گفت: معتمد که وزارت آموزش پرورش سال‌های سال به تربیت معلم احتیاج دارد و ما کمبود معلم داریم، همیشه شاهد بودهام که همه در وزارت آموزش و پرورش از کمبود معلم گلایه داشته‌اند. وی ادامه داد: اگر کمبود معلم نبود که احتیاج دانش‌آمندان این قدر از حق التدریسی‌هایی که دوره تربیت معلم ندیده‌اند، استفاده کنیم، مثل این است که وزارت بهداشت و درمان کمبود پزشک داشته باشد و از افرادی که در رشته‌های مختلفی درس خوانده‌اند، بخواهد که پزشک شوند. تقریباً شبیه به همین است. ما باید روی دانشگاه‌فرهنگیان تمرکز کرد و تأکید کنیم و آن را تقویت کنیم و برای تربیت و تقویت معلمان اقدام کنیم.



□□□

کارگر کارخانه آرد قربانی حادثه شغلی شد

برخورد یک دستگاه کامیون با یک کارگر، موجب مرگ این کارگر کارخانه آرد در تهران شد. به گزارش ایلنا، در محوطه یک کارخانه تولیدکننده آرد واقع در خیابان قزوین نرسیده به سه راه پونک، یک دستگاه کامیون حین بارگیری به علت حرکت با دنده عقب با یک کارگر این کارخانه برخورد می‌کند که وی در اثر شدت ضربه و جراحات وارده جان خود را در دست می‌دهد. به گفته «مصطفی زینی‌وند» رئیس اداره تصادفات و مهندسی ترافیک پلیس راهور تهران، رانندگان از حرکت با دنده عقب غیر ضروری خودداری کنند و در هنگام حرکت در محوطه‌های پارکینگ عرضه کالا و میوه و ترابار سرت مجاز حرکت نکنند تا شاهد وقوع چنین حوادث تلخی در سطح شهر تهران نباشیم.

ماراتن تعیین حداقل دستمزد کماکان ادامه دارد و نمایندگان کارفرماها و کارگران فعلا نتوانستند به تفاهم برسند اما هر دو گروه بر اینکه میزان افزایش حقوق باید متناسب با تورم باشد، توافق دارند. مشکل اصلی کارفرماها در سال ۱۴۰۳ نبود کارگر به دلیل دستمزد پایین بود و حالا عده‌های ۳۵ تا ۴۵ درصد برای افزایش سطح دستمزد مطرح شده اما کدامیک از این اعداد به واقعیت این روزهای حقوق کارگران نزدیک‌تر است؟

به گزارش برنا، اسفندماه ۱۴۰۳ به روزهای پایانی نزدیک شده اما تعیین تکلیف دستمزد کارگران همچنان در ابهام مانده و چالش کارزار افزایش مزد مسود نظر کارگران و مخالفت نمایندگان کارگری با درصدهای پیشنهادی دولت و کارفرمایان طبق معمول هر سال، تعیین مزد را به دقیقه ۹۰ کشانده است.

فراموش اهداف قانون گذار در تعیین دستمزد

این موضوع در دهه‌های گذشته به‌رغم ناکامی نمایندگان کارگری برای تعیین مزد به میزان تورم، همواره تعبیری به اندازه تورم را در گفت‌وگوهای سه‌جانبه تداعی می‌کرد اما بعد از رای دیوان عدالت اداری درباره تفسیر ماده ۴۱ قانون کار، این تناسب تبدیل به «رقمی نزدیک به تورم» شده است. امسال نیز در اظهارات مسئولان همین تفسیر مورد نظر قرار گرفته و آنها در ادبیات دستمزد به این واژه کلیدی اشاره دارند که دستمزد کارگر نیز نزدیک به تورم موجود اضافه خواهد شد اما در میانه این تفاسیر و انتقادهای موجود، نیت قانونگذار تنها چیزی است که مورد توجه قرار نمی‌گیرد. قانونگذار تصریح کرده حداقل دستمزد باید طوری تعیین شود که هزینه زندگی یک خانواده تأمین شود. برای این منظور هر ساله کمیته مزد شورای عالی کار، به عنوان بازوی مشورتی شورا، سبد معیشت را متناسب با اقتضات زندگی کارگری تعیین و

هزینه تأمین آن را محاسبه می‌کند. با توجه به متوسط قیمت اقلام خوراکی اعلامی از سوی مرکز آمار ایران در دی ماه سال ۱۴۰۳ هزینه اقلام خوراکی مقرون به‌صرفه یک خانوار شهری را بعد خانوار ۳٫۳ نفر معادل ۹۱ میلیون

گفت و گو

سخنان رئیس‌جمهور درباره عدم امکان زندگی با حقوق زیر ۲۵ میلیون را فراموش نکردیم

گلیور: دولت به بیکاری ارادی در تولید دامن نزند

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران گفت: دولت بانادیده گرفتن نرخ تورم و تاثیر آن بر زندگی جامعه کارگری بر بیکاری ارادی در خط تولید دامن نزند.

سمیه گلیور به مهر گفت: عدم تناسب حداقل دستمزد کارگران با سبد معیشت تقریباً ۲۴ میلیونی مصوب کمیته مزد یعنی پذیرش رسمی بیماری بیکاری ارادی کارگر ایرانی و خالی شدن کارخانه‌ها از کارگران.

وی افزود: شاید ده‌ها بار خطر ابتلای کارگران به بیماری بیکاری ارادی از سوی تشکل‌های کارگری ایران، چه در مکاتبات رسمی با مسئولان و چه در رسانه‌های مختلف در طول دو سال اخیر گوشزد شده؛ بیماری خطرناکی که به دلیل سرکوب مزدی سال‌های اخیر، گریبانگیر جامعه فعال کارگری شده و در آن با وجود فرصت‌های شغلی گوناگون در کارخانه‌ها، کارگاه‌ها، شرکت‌ها و سایر مراکز صنعتی، حرفه‌ای و خدماتی مشمول قانون کار متأسفانه به دلیل مکفی نبودن حقوق و عدم اطلاق آن با سبد معیشت اعلامی از سوی مراجع ذی‌صلاح و به‌رغم وجود کارگران جویای کار، خالی از کارگرمی ماند و کارگران رغبتی برای اشتغال

گزارش

خروج از دولت به تغییر ناگهانی مواضع تبدیل شد

معاون پیشین وزیر کار: افزایش حداقل دستمزد باعث بهره‌وری و اشتغال می‌شود

محمود کریمی بیرون‌کنده در دولت سیزدهم، جزو تصمیم‌گیرندگان اصلی وزارت کار و معاون این وزارتخانه بود، در اظهاراتی متضاد با رویه وزارت کار در دوران صولت مرتضوی که وی معاون او بود، می‌گوید افزایش حداقل دستمزد به اندازه تورم در حوزه اشتغال می‌تواند اثر مثبتی داشته باشد و نه تنها باعث کاهش اشتغال نمی‌شود، بلکه افزایش بهره‌وری را به دنبال خواهد داشت.

به گزارش توسعه ایرانی، افزایش دستمزد کارگران در سال‌های ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳ کمتر از نرخ تورم بود و همین موضوع باعث شد نمایندگان کارگری در شورای عالی کار، مصوبه مزدی امسال را امضا نکنند. این در حالی ست که معاون پیشین اشتغال و کارآفرینی وزارت کار آن دوران، می‌گوید که «تعیین حداقل دستمزد اگر چه در سازوکاری سه‌جانبه و با حضور کارفرما و

حقوق نامکفی، جیب کارفرما و کارگر را با هم خالی کرده است

ماراتن تعیین مزد کارگران؛ کشمکش در دقیقه ۹۰



و ۱۸۸ هزار و ۷۶ ریال برآورد شد. هزینه اقلام غیر خوراکی هم معادل ۱۴۲ میلیون و ۲۲۸ هزار و ۵۷۲ ریال و سبد هزینه خانوار کارگری در مجموع ۲۲۴ میلیون و ۱۴۶ هزار و ۶۴۹ ریال تعیین شد. با این حال به دلیل اصرار نمایندگان کارگری بر افزایش تورم در ماه‌های پایانی سال و با توجه به تغییر نرخ ارز و فشارهای اقتصادی فعلی، هزینه سبد معیشت خانوار براساس تورم بهمن ماه نیز محاسبه و معادل ۲۴ میلیون و ۳۶۰ هزار تومان اعلام شد.

تصریح قانونی و شکاف مزدی

با وجود تصریح قانون مبنی بر تعیین حداقل مزد بر مبنای هزینه زندگی یک خانوار، همواره «حداقل مزد» و «حداقل دریافتی» کارگران کمتر از هزینه تأمین سبد معیشت کارگری بوده و به عبارتی براساس آمارهای ارائه شده فعالان کارگری،

در میانه تفاسیر و انتقادهای موجود از وضع دستمزد، نیت قانونگذار تنها چیزی است که مورد توجه قرار نمی‌گیرد.

قانونگذار تصریح کرده حداقل دستمزد باید طوری تعیین شود که هزینه زندگی یک خانواده تأمین شود

بسیاری از کارگران که حداقل‌گیر هستند با دستمزد دریافتی خود تنها توان تأمین دوموم سبد معیشتی خود را دارند. از این رو، نمایندگان تشکل‌های کارگری انتظار دارند شکاف حداقل دستمزد و هزینه معیشت مطابق قانون در یک بازه چندساله پر شود. البته این موضوع مسبوق به سابقه بوده و در سال‌های گذشته نیز چندین بار درباره پر کردن شکاف مزد و هزینه‌های زندگی کارگران توافقه‌ای اولی‌های صورت گرفت که اغلب بی‌نتیجه مانده است.

شرایط اقتصادی و مطالبه مزدی کارگران

آنچه که موضوع تعیین مزد امسال را بیش از گذشته حساس و سرنوشت‌ساز کرده، مسائلی است که اقتصاد کشور در چند وجه متفاوت با آن روبه‌روست. فعالان کارگری با استناد به وضعیت تحریمی و افزایش نرخ ارز و تورمی که ممکن است در ماه‌های آتی گریبان سفره کارگری را بگیرد، معتقدند که اعداد منتشر شده از سبد معیشت کارگری و تورم باید مدنظر تصمیم‌گیران در شورای عالی کار باشد. این نگاه آینده‌نگرانه البته با عقبنماندگی‌های مزدی کارگران که در دهه‌های گذشته داشته‌اند به مطالبات دامن زده است. در سال‌های گذشته حداقل دستمزد اسمی گاهی بیش از تورم و گاهی کمتر از تورم افزایش یافته اما در یک بازه ۱۴ ساله یعنی از سال ۱۳۹۰، براساس تورم اعلامی بانک مرکزی، حداقل دستمزد اسمی



گلیور اضافه کرد: چرا راه دور برویم، راننده تاکسی‌های اینترنتی شدن کارگران، به جای کار در عرصه صنعت و خدمات در کارگاه‌های حتی بزرگ با حقوق به‌اصلاح رایج قانون کاری که امسال یعنی سال ۱۴۰۳ با حداقل پایه ۷ میلیون تومان بوده برای تأمین سبد معیشت روزانه کارگران امری اجتناب‌ناپذیر شده؛ تاکسی‌های اینترنتی که حتی در طول نزدیک به ۱۰ سال گذشته دولت‌ها و مجلس‌ها حتی توان حمایت از این کارگران و رانندگان، برای تحت پوشش بیمه حتی درمان با بازنشتگی و... قرار گرفتن رانیز نداشته‌اند. هر چند وعده سامان بخشی به وضعیت این کارگران، بهره‌ای برای آنها نداشته و ولی برای

با پیشنهاد آنها دارد. بعد از اظهار نظر وزیر کار درباره احتمال افزایش ۳۲ درصدی مزد کارگری در هفته گذشته «همیش ظهوریان» نماینده مجلس در توییتری از موافقت دولت با افزایش ۳۵ درصدی حقوق کارگران خبر داده است. این عضو کمیسیون اقتصادی مجلس گفت: «بر اساس پیگیری‌هایی که درباره نتیجه جلسات تعیین مزد کارگران داشتم، وزارت کار و دولت تاکنون با افزایش ۳۵ درصدی حداقل دستمزد برای سال آینده موافقت کرده‌اند».

او اضافه کرد: «همچنین با الحاق مزایا به حقوق این افزایش در اضافه کاری و سایر سطوح مزد نیز اثر مثبت خواهد داشت». البته این نکته را باید عنوان کرد که نمایندگان مجلس به‌رغم اینکه هیچ مسئولیت قانونی در قبال تعیین مزد ندارند، در چند هفته گذشته روایت‌های سردرگمی از موضوع دستمزد بیان کرده‌اند. برخی نمایندگان، ابتدا تعیین مزد بیش از تورم به دلیل مشکلات ناشی از نرخ ارز و تورم موجود، هم‌زمان با استیضاح همتی مطرح کردند و معتقد بودند که شورای عالی کار باید افزایش بیش از ۴۵ درصدی را به دلیل تورم احتمالی سال آینده برای جامعه کارگری در نظر بگیرد اما به فاصله یک هفته بعد از این مطالبه، آنها روی درصدهای پایین‌تر، رضایت خود را اعلام کرده‌اند.

کار هست، کارگر نیست

با این اوصاف به نظر می‌رسد که مسائل مرتبط با تعیین مزد سال آینده پیچیده‌تر و دارای ابعاد قابل تامل‌تری نسبت به یکی دو سال گذشته باشد. چندین موضوع در این باره وجود دارد که مشاغل بنگاه‌های خرد و متوسط را درگیر خود کرده است. این روزها به کرات مطرح می‌شود که کار هست، کارگر نیست. خروج نیروی کار از بخش‌های مولد تبدیل به یک دغدغه جدی شده است. برخی از فعالان بخش خصوصی و حتی کارفرمایان نیز بر این مسأله تأکید کرده‌اند که در آینده نزدیک با کمبود نیروی کار مواجه خواهیم شد چرا که دستمزد‌دهای پیاپی کار کردن در بخش‌های رسمی بازار کار را از صرفه انداخته است و رغبت کار کردن در اسنپ و تسیی به مراتب بیشتر از بخش‌های صنعتی جوانان را به سوی خود جلب می‌کند.

در همین حال، گزارش روزهای اخیر مرکز پژوهش‌های مجلس نکات مهمی را در ارتباط با حداقل دستمزد و فقر روایت می‌کند. اول اینکه حداقل مزده نه تنها برای تأمین هزینه معیشت کفایت نمی‌کند بلکه در دو سال اخیر خط فقر را هم پوشش نداده است. دوم اینکه در سال‌های قبل از ۱۳۹۷ شاغل بودن یا نبودن سرپرست خانوار اثر معناداری در توضیح فقر خانوار داشت اما از این سال به بعد با پدیده شاغلان فقیر بیشتر مواجه شدیم و شاغل بودن سرپرست خانوار نمی‌تواند توضیح‌دهنده خوبی برای فقر خانوار باشد. با این وجود باید گفت حداقل مزد کارگری در حال از دست دادن تاثیر خود در بازار کار رسمی است.

بسیاری از کاندیداهای انتخابات مختلف از شوراها تا مجلسی‌ها و ریاست جمهوری‌ها... نان داشت و موجبات راهیابی عده‌ای به کرسی‌های مختلف بوده که نمونه‌های ملموس آنان در فیلم‌ها و شعارهای انتخاباتی اخیر جمعی از کاندیداهای مختلف در انتخابات‌های اخیر سال جاری هنوز از حافظه کارگران پاک نشده است.

گلیور گفت: باید به دولت هشدار داد که تا دیر نشده و کارخانه‌هایی که اقتصاد کشور در روشن ماندن چراغ آن به دست کارگر ایرانی است خدای ناکرده به سمت خاموشی و رکود نرود با تعیین حداقل دستمزد در شورای عالی کار که با اکثریت نمایندگان دولت و کارفرما و اقلیت نمایندگان کارگری حداقل دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۴ تعیین می‌شود و حضور و عدم حضور و رضایت و عدم رضایت نمایندگان کارگری هیچ اثری در تحقق عدالت مزدی در آن ندارد و نمونه عینی آن تعیین مزد در سال جاری بوده است، همت کنند و حداقل دستمزد را منطبق با سبد معیشتی که خود در دی ماه سال جاری در کمیته مزد مصوب کرده‌اند مصوب کنند که البته این عدا باید با احتساب افزایش نرخ تورم بهمن و اسفند بازنگری شود.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران در پایان عنوان کرد: حافظه کارگری را فراموش نخواهد کرد تا تأکید اخیر رئیس‌جمهور را در عدم امکان زندگی با کمتر از ۲۵ میلیون تومان در ماه را و امیدواریم به این صحبت جامه عمل پوشانده شود.



عبارتی هزینه‌های یک بنگاه در این فرض در بهترین حالت ۳ درصد افزایش می‌یابد، آن هم در شرایطی که کل بار افزایش ۳ درصدی هزینه‌های تولید به بخش افزایش تورم مصرف کننده منتقل شود.

بیرانوند معتقد است این بهانه که افزایش حداقل دستمزد به‌اندازه تورم باعث کاهش انگیزه بنگاه‌های رای جذب نیرو می‌شود چرا که هزینه‌های آنها به شدت افزایش می‌یابد، از اساس غلط است و هیچ واقعیت کارشناسی پشت سر آن قرار ندارد.

وی با اشاره به کمبود نیروی پرستاری در مراکز درمانی کشور اظهار کرد: اولویت به کارگیری بانبروهای بومی است و پرستاران تبعه افغانستان برای ام‌تهدیدند. رئیس کل سازمان نظام پرستاری با گلایه از عدم برگزاری آزمون استخدامی به منظور جذب پرستار در سال جاری گفت: جذب ۱۰ هزار پرستار در دی را دوا نمی‌کند؛ زیرا هر سال ۱۵ هزار نفر از دانشکده‌های پرستاری کشور فارغ‌التحصیل می‌شوند.

در برخی بیمارستان‌ها انتقاد کرد و گفت: مشکل ما، پرستاران خارجی هستند که غیرمجاز به کار گرفته می‌شوند.

نجاتیان با اشاره به تعداد اندک پرستاران خارجی که مشغول کار می‌شوند، افزود: سازمان نظام پرستاری باید بر روندهای کارگیری این قبیل پرستاران نظارت داشته باشد و ما این موضوع را در نشست کمیسیون بهداشت و درمان مجلس بازگو کردیم.

در برخی بیمارستان‌ها انتقاد کرد و گفت: مشکل ما، پرستاران خارجی هستند که غیرمجاز به کار گرفته می‌شوند.

استخدام پرستاران خارجی غیرمجاز در تهران

رئیس کل سازمان نظام پرستاری در خصوص به‌کارگیری پرستاران خارجی در برخی از بیمارستان‌های پایتخت توضیح داد.

به گزارش مهر، احمد نجاتیان به موضوع به‌کارگیری