

تأمین اجتماعی ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی مستمری بگیران را تقبل می‌کند

سرپرست اداره کل امور مستمری‌های تأمین اجتماعی، نقش این سازمان در بحث بیمه تکمیلی درمان مستمری بگیران و افراد تحت تکفل آنان را همکاری، تسهیل‌گری و مشارکت در پرداخت حق بیمه تکمیلی درمان این قشر اعلام کرد و گفت: بازنشستگان و مستمری بگیران تحت پوشش بیمه تکمیلی درمان، چنانچه انتقاد یا پیشنهادی مامشکلی در این زمینه و سطح خدمات مورد تقبل این بیمه یا ارقام پرداختی از سوی شرکت بیمه‌گر دارند، باید به کانون‌های بازنشستگان یا دفاتر و نمایندگی‌های شرکت بیمه طرف قرارداد مراجعه‌کنند.

به گزارش ایسنا، مجتبی طهماسبی گفت: بیمه تکمیلی درمان مستمری بگیران از خدماتی است که با محوریت کانون عالی بازنشستگان و کانون‌های استانی به مستمری بگیران تأمین اجتماعی و خانواده آنان ارائه می‌شود و تأمین اجتماعی در این برنامه، نقش همکاری و تسهیل‌گری داشته و از سنوات گذشته بخشی از حق بیمه تکمیلی درمان مستمری بگیران را نیز بر عهده گرفته‌است. حسب‌ویرندهای حمایتی سازمان در سال جاری به‌منظور مساعدت بیشتر به مستمری بگیران، سهم تأمین اجتماعی از حدود ۳۰ درصد سال گذشته به ۵۰ درصد افزایش یافته‌است.



مرگ غم‌انگیز چهار کارگر لایروپ

سرپرست آتش‌نشانی باقی‌از مرگ سه کارگر شاغل در یک شرکت پیمانکاری به همراه یک جوان، به دلیل گازگرفتگی هنگام لایروپی کانال جمع‌آوری و هدایت فاضلاب (سیستم‌گو) در بولوار انقلاب این شهر خبر داد. رضا حق پرست به ایلنا گفت: سه‌شنبه شب، حوالی ساعت ۲۰ سه کارگر شاغل در یک شرکت پیمانکاری به همراه یک جوان حدود ۱۹ ساله که پسر یکی از کارگران است، بر اثر گازگرفتگی در لوله اگو فاضلاب شهری دچار حادثه شدند. او گفت: به دنبال گازگرفتگی دو نفر از کارگران در یکی از لوله‌های فاضلاب شهری که برای جمع‌آوری و هدایت فاضلاب وارد آن شده بود، یک کارگر (سرپرست کارگاه) و پسرش برای کمک به درون لوله اگو فاضلاب رفتند و متأسفانه همگی دچار گازگرفتگی شدند.

او گفت: کارگران حادثه‌دیده که دو نفرشان بومی و دو نفر دیگر غیربومی باقی هستند، به علت عدم آگاهی از وجود گاز دچار خفگی شدند.



متناسب‌سازی قانونی حقوق بازنشستگان باید اجرا شود



نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس تأکید کرد که دولت باید متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان کشوری و لشگری را اجرا کند. ولی اسماعیلی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت، در مورد اظهارات مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشور مبنی بر اینکه دولت مدافع افزایش حقوق بازنشستگان است اما مشکل تأمین منابع وجود دارد، گفت: برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان لشگری و کشوری بیش از ۱۵۰ هزار میلیارد تومان گذاشتیم که باید دولت آن را تخصیص دهد و از طریق آن هم ساماندهی کارکنان دولت را آغاز کند و هم براساس قانون برنامه ششم توسعه که تأکید کرده پرداختی بازنشستگان باید ۹۰ درصد حقوق کارمندان شاغل باشد، همسان‌سازی حقوق بازنشستگان را اجرا کند.

وی تأکید کرد: اگر دولت مبالغی که مجلس تعیین کرده را به طور کامل تخصیص دهد می‌توانیم متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان را بر اساس قانون انجام دهیم تا حقوق آنها به پرداختی کارکنان شاغل نزدیک شود.



مرگ یک سیمبان در حادثه برق‌گرفتگی

یک کارگر سیمبان شرکت توزیع برق کرمانشاه حین انجام کار بر اثر برق‌گرفتگی جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، «حسین الفتی» سیمبان جوان و از نیروهای شرکت پیمانکار شرکت توزیع برق کرمانشاه حین انجام عملیات و رفع مشکل برق‌رسانی در بخش ماهیدشت سرفرورز آباد در اثر برق‌گرفتگی، جان باخت. وی به همراه یک نفر همراه به دنبال رفع اتصالی در بخش سرفرورز آباد ماهیدشت بودند که به دلایل نامعلومی دچار حادثه می‌شود.

چشم طمع دولت به قلم سازمان تأمین اجتماعی

نگرانی بازنشستگان کارگری را پایانی نیست



نسرین هزاره مقدم

ماجرای واگذاری یک بانک غیر دولتی

دولت و مجلس، اختیار سهام صندوق تأمین اجتماعی در بانک رفاه کارگران را به وزارت اقتصاد و اول سال هستند و تا روز نهم شهریور، هنوز احکام جدید بازنشستگان کارگری بر مبنای ۳۸ درصدی که دولت بعد از گذشت پنج ماه پذیرفته، صادر نشده‌است.

صرف‌نظر از اینکه این فرآیند خسته‌کننده چه تأثیری در مسائل بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی به خصوص روح و روان بازنشستگان کارگری دارد، یک دل‌نگرانی جدید نیز برای کارگران شاغل و بازنشسته به وجود آمده‌است: تلاش برای واگذاری سهام بانک رفاه و اختلالی که بی‌ای آن در روند خدمات‌رسانی به بیمه‌شدگان محتمل است. با واگذاری بانک رفاه به دولت، قطعا پرداخت وام از سوی بانک به سازمان تأمین اجتماعی با اخلال مواجه شده، راه استقراض در زمان کسری بودجه سازمان برای پرداخت مستمری بازنشستگان بسته خواهد شد و در کل، برای نظام مالی صندوق تأمین اجتماعی، روزهای سختی در پیش خواهد بود.

خبر

عضو کارگری شورای عالی کار:

تأثیر افزایش حداقل دستمزد به نیمه سال نرسیده، از بین رفت

نایب رئیس کانون عالی شوراهای کار کشور گفت: امروز حتی نمی‌توانیم رقم سید معیشت را اعلام کنیم. با توجه به افزایش نرخ تورم، با قاطعیت می‌گوییم که تأثیر افزایش دستمزد از بین رفته‌است. در چنین وضعیتی هنوز سرمانت می‌گذارند که در این دوره بیشترین رقم افزایش دستمزد اتفاق افتاده‌است.

به گزارش ایلنا، علی‌خدایی در همایش کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار تهران گفت: اگر بخواهیم به مسائل به ترتیب اولویت بپردازیم باید بگوییم اولویت اول ما باید هوشتیاری و در صحنه بودنمان باشد.

وی ادامه داد: اکثر افراد حاضر در این جلسه، نماینده کارگران در شوراهای کار هستند. قانون کار اختیاراتی را به شوراهای کار داده که معرفی نماینده کارگران در هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف و کمیته‌های بدوی و... از آن جمله هستند. این مسئولیت می‌گوید ما صرف‌نمایند کارگران مجموعه خود نیستیم بلکه در مقابل تک‌تک کارگران مسئولیت داریم.

خدایی افزود: به صراحت می‌گوییم که حال کارگران کشور خوب نیست. شورای عالی کار اسفندماه در جلسه‌ای که نمایندگان دولت و کارفرما حضور داشتند حداقل حقوق امسال را به تصویب رساندند. سید معیشت ۸ میلیون و ۹۷۰ هزار تومان پیشنهادهای مستقیم وزارت اقتصاد بود. محاسبه ما بالای ۱۰ میلیون تومان بود اما با توجه به تأکید مذاکراتی این عدد را پذیرفتیم.

وی گفت: حداقل حقوق در چنین جلسه‌ای و بعد از ساعت‌ها کار کارشناسی تعیین شد اما بعد از آن بلافاصله برخی به همین رقم تعیین شده برای حداقل حقوق ایراد گرفتند. بارها گفتیم که این مزد تعیین شده به کارگران امید داده‌است، این امید را از کارگران نگریه‌ایده‌ام تا مسافانه به طرق مختلف سعی کردند این حداقل حقوق را کاهش دهند. خبر دارم که در وزارت نیرو آیین‌نامه‌ای ابلاغ شده که حقوق کارگر را نباید از یک رقمی بالاتر برد! این سقف گذاشتن برای حقوق کارگران غیرقانونی است.

خدایی با اشاره به حاشیه‌های به وجود آمده بر سر دستمزد کارگران و بازنشستگان گفت: منت‌نگارید اما متأسفانه حتی نمی‌توانیم رقم سید معیشت را اعلام کنیم. با توجه به این افزایش نرخ تورم، با قاطعیت می‌گوییم که تأثیر افزایش

دستمزد از بین رفته‌است. در چنین وضعیتی هنوز سرمانت می‌گذارند که در این دوره بیشترین رقم افزایش دستمزد اتفاق افتاده‌است. نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: بماند که ما یک افزایش ۶۷ درصدی دوران سازندگی را نیز تجربه کرده‌ایم. خدایی گفت: تورم را صفر نگه دارید آن وقت ما به دنبال افزایش دستمزد نمی‌رویم. ما به دنبال افزایش دستمزد نیستیم بلکه به دنبال حفظ قدرت خرید هستیم. معیار ما تقسیم هزینه دستمزد به مبلغ برنج و گوشت و نان است نه زمین و سکه و طلا. ما با دستمزد می‌خواهیم معیشت خودمان را تأمین کنیم.

این فعال کارگری با اشاره به تلاش بازنشستگان سایر سطوح برای افزایش ۲۸ درصدی حقوق گفت: اینکه بازنشستگان برای رسیدن به حقوق خود مجبور شدند ۵ ماه اعتراض کنند باعث شد طعم افزایش حقوق به کام آنها تلخ شود. آنها دیگر نمی‌گویند حقوق ما را افزایش دادند بلکه می‌گویند حقوقمان را گرفتیم.

خدایی با اشاره به مشکلات کارگران شرکت‌های مختلف داروگر، کیان‌تایر، خلیج فارس و... گفت: چه خبر است؟ کارگران شرکت داروگر به‌رغم اینکه پیگیری‌های بسیاری برای آنها شده، از اردیبهشت حقوق نگرفته‌اند و حق بیمه آنها پرداخت نشده‌است.

وی ادامه داد: برخی از این کارگران، مریض در بیمارستان دارند اما بیمه ندارند! ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی تأکید دارد که بیمه‌حق ندارد حق بیمه را قطع کند.

کارفرما متعهد به پرداخت حق بیمه‌است و تأمین اجتماعی مکلف است لیست بیمه را بگیرد و خدمات درمانی را به کارگر ارائه بدهد. چرا کاری می‌کنید که کارگران اعتراض کنند؟ مدیران تأمین اجتماعی چه کاره هستند که می‌توانند جلوی اجرای قانون را بگیرند؟

خدایی تصریح کرد: ۲۰ سال نماینده کارگری هستم و اولین خاطر هام مشکلات کارگران کیان‌تایر است و از آن موقع هنوز مشکلاتشان حل نشده‌است. کارگران چند سال باید مصیبت بکشند که مشکلاتشان حل شود؟

این نماینده کارگری گفت: گروهی نشست‌اند و دارند در مورد آیین‌نامه کارگران

با این توصیف، ادعای صاحبان اصلی بانک رفاه یعنی کارگران و بازنشستگان، مبنی بر اینکه این بانک مشمول سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی نیست، ثابت می‌شود و نکته اینجاست که نمایندگان مجلس در نشست پانزدهم اسفند سال قبل، هیچ‌یک به تفکیک حوزه‌های عملکرد بانک‌ها توجه نداشت‌اند. در واقع نمایندگان رای به واگذاری سهام بانک رفاه بر اساس قانونی داده‌اند که اساساً این بانک در دایره شمول آن قرار نمی‌گیرد!

سناریوی جدید

برای دل‌نگرانی بازنشستگان
مهم‌ترین گروهی که از واگذاری سهام بانک رفاه مضطر می‌شوند، بازنشستگان هستند. در سال‌های اخیر، پرداخت مستمری این عده از طریق استقراض از بانک رفاه، تأمین اعتبار شده‌است. در عین حال، بازنشستگان وام‌های خود را از این بانک عامل دریافت می‌کنند. در شرایطی که هنوز بحث مستمری سال جاری و پرداخت مابه‌التفاوت آن کاملاً تعیین تکلیف نشده‌است، مقامات دولتی کمر بندها را برای واگذاری سهام بانک رفاه سفت‌تر کرده‌اند و این بازنشستگان را به شدت نگران می‌کند.

«علی‌اکبر عیوضی» عضو هیأت مدیره کانون بازنشستگان کارگری استان تهران در این رابطه می‌گوید: واگذاری سهام بانک رفاه، سناریوی جدیدی برای نگرانی جامعه کارگری‌ست. با گذشت پنج ماه از آغاز سال، قرار است این ماه حقوق بازنشستگان کارگری بر اساس ماده ۹۶ پرداخت شود. در این شرایط بازنشستگان نیاز به آرامش دارند و لاجرم توقع داریم سناریوی جدیدی برای ایجاد نگرانی در دستور کار قرار ندهند. بانک رفاه از دهه ۳۰ از محل اندوخته‌های بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی ایجاد شده و دولت‌ها هیچ زمان هیچ نقشی در تزیق و افزایش سرمایه آن نداشت‌اند، بنابراین این بانک به هیچ عنوان متعلق به دولت نیست. دولت فقط بر عملکرد این بانک از طریق اعمال قوانین بانک مرکزی نظارت داشته‌است، فقط همین.

او تأکید می‌کند: بانک رفاه به هیچ وجه مشمول سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی نمی‌شود و دولت حق واگذاری سهام آن را ندارد.

عیوضی: اگر مالکیت بانک رفاه از اختیار تأمین اجتماعی خارج شود، در خدمات رسانی اختلال به وجود می‌آید. با این واگذاری، ممکن است پرداخت مستمری بازنشستگان با مشکل مواجه شود یا پرداخت وام و خدمات رفاهی متوقف شود



عیوضی: اگر مالکیت بانک رفاه از اختیار تأمین اجتماعی خارج شود، در خدمات رسانی اختلال به وجود می‌آید. با این واگذاری، ممکن است پرداخت مستمری بازنشستگان با مشکل مواجه شود یا پرداخت وام و خدمات رفاهی متوقف شود

سهام بانک رفاه به بانکی متعلق به بخش عمومی و بانک عامل صندوق تأمین اجتماعی ست رانمی‌توان بر اساس ماده ۵ قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی، از بداختیار سازمان تأمین اجتماعی خارج و واگذار کرد

سازمان تأمین اجتماعی به بیش از ۴۰ میلیون بیمه‌شده خدمات می‌دهد، چه خدمات بیمه‌ای و درمانی و چه پرداخت مستمری. ۴ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر مستمری بگیر سازمان هستند که با احتساب خانواده‌هایشان، یک جمعیت تقریباً ۱۲ میلیون نفری را تشکیل می‌دهند. حدود ۱۴ میلیون نفر هم بیمه‌شده شاغل هستند. به همه اینها سازمان خدمات می‌دهد و بسیاری از این خدمات از طریق عاملیت بانک رفاه صورت می‌گیرد. اگر مالکیت بانک رفاه از اختیار سازمان خارج شود، در خدمات‌رسانی اختلال به وجود می‌آید اختلالی که به سادگی قابل کنترل نیست. با این واگذاری، ممکن است پرداخت مستمری بازنشستگان با مشکل مواجه شود یا پرداخت وام و خدمات رفاهی متوقف شود. تصمیم‌سازان آیا می‌دانند توقف خدمات‌رسانی به ۴۵ میلیون نفر، واقعاً چه تبعاتی خواهد داشت؟!

عیوضی به ابلاغ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی در بیست و یکم فروردین سال جاری اشاره می‌کند و می‌گوید: این سیاست‌ها لازم‌الاجراست و همه نهادها موظف به تبعیت از آن هستند. در این سیاست‌ها «پایبندی به حقوق و تعهدات بین‌نسلی»، «عدم تحمیل طرح‌های فاقد تضمین»، «تأمین منابع پایدار»، «رعایت محاسبات بیمه‌ای»، «تعادل بین منابع و مصارف» و «حفظ و ارتقای ارزش دارایی‌های صندوق‌ها و سازمان‌های بیمه‌گر اجتماعی» تکلیف شده‌است. با واگذاری سهام بانک رفاه، تمام این الزامات زیر پا گذاشته می‌شود بنابراین این واگذاری با سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی که یک قانون بالادستی‌ست، تعارض تام دارد و با هیچ کدام از بایدهای آن نمی‌خواند. چرا می‌خواهند با تصمیم‌سازی ناصواب و غیرقانونی، حقوق کارگران و بازنشستگان را مخدوش کنند؟



سخت و زیان‌آور تصمیم می‌گیرند اما خبری از نماینده کارگری در جلسات آنها نیست. مشکل اصلی سخت‌وزیان‌آور تخلفات و فساد در این بخش است. چرا جلوی این فسادها را نمی‌گیرید؟ خیلی از کارگران سخت‌وزیان‌آور بعد از بازنشستگی به خاطر سرطان فوت می‌کنند. حالا عده‌ای نشست‌اند در مورد این کارگران تصمیم می‌گیرند؟

وی با اشاره به تصمیم برای اصلاحات پارامتریک قانون تأمین اجتماعی گفت: کسانی که به بهانه افزایش امید به زندگی می‌گویند باید سن بازنشستگی افزایش پیدا کنند، ما را با کشورهای دیگر مقایسه نکنند. کدام کارگری امروز امید به بازنشسته شدن دارد؟ کارگران امروز امید به آینده ندارند چون نمی‌دانند قرار دارند تمدید می‌شود یا نه، چون نمی‌توانند معیشتشان را تأمین کنند. خدایی گفت: شنیده‌ایم که عده‌ای به دنبال تغییر ترکیب شورای عالی کار هستند! فکر می‌کنند قدرت دارند و باید قوانین را تغییر دهند. قرار نیست هر نهادی که کارایی دارد را زده خارج کنند و کارایی آن را بگیرند.

این نماینده کارگری در پایان گفت: سه موضوع برای ما مهم است و جزو اولویت‌های ماست. اول اینکه برای دفاع از خود محکم ایستاده‌ایم. برای دفاع از موجودیت کارگران ابتدا باید از موجودیت تشکل دفاع کنیم. دوم، اصلاحات پارامتریک تأمین اجتماعی و سوم، اصلاحات قانون کار که اگر هر کدام از این اصلاحات بدون نظر گروه کارگری باشد، از تمام راه‌هایی که می‌دانیم مقابل آن می‌ایستیم. جامعه کارگری نمره ده اتاق بازرگانی برایش تصمیم بگیرد!