

دبیر اجرایی خانه کارگر گلستان:

افزایش قیمت نان،

ضربه سنگینی به سفره‌های کارگران زد

دبیر اجرایی خانه کارگر گلستان گفت: جامعه کارگری در حالی با مشکلات معیشتی مواجه است که افزایش بیش از ۵۰درصدی قیمت نان در استان گلستان، شوک جدیدی به معیشت کارگران و اقشار کم‌درآمد وارد کرد. غلامرضا طالب‌ا در گفت‌وگو با ایلتا اظهار کرد: دولت با اعلان رسمی نان رادر گلستان بیش از ۵۰درصدگران کرده و این یک شوک جدید به سفره‌های خالی کارگران است برای ما جای تعجب است که چرا مردم باید هزینه نارضایتی ناوایان و افزایش هزینه‌های تولید را بپردازند.وی ادامه داد: متأسفانه بعد از جنگ ۱۲ روزه، بسیاری از اقلام خوراکی، گرانی بیش از ۵۰درصدی را تجربه کردند و این موضوع برای قشر مظلوم کارگری اصلا خوب نیست. چرا باید قیمت اقلام خوراکی به صورت یک‌باره تبه افزایش پیدا کند؟ وی تصریح کرد: در هفته‌های اخیر، بسیاری از افراد جامعه کارگری بی‌کار شده یا دستمزدها به حداقل کاهش یافته است. گرانی نان یک سقوط معیشتی مجدد برای کارگران و بازنشستگان است. طالبان بیان کرد: کارگرانی که برای تأمین معاش خود ناچارند در چندین جا کار کنند تا بتوانند از پس هزینه‌های زندگی برآیند و کارگران ساده و حداقل‌بگیر، حتی برنج نمی‌خورند. کارگران که حدود ۷۰درصد درآمد خود را صرف مسکن می‌کنند، پولی برای سایر هزینه‌های زندگی ندارند. وی افزود: کارگران سال دشواری را آغاز کردند اما نیمه دوم سال می‌تواند به مراتب سخت‌تر از نیمه اول آن باشد. دستمزدها از سید معیشت عقب افتاده و این یعنی سفره جامعه کارگری کوچک شده است. وی گفت: در این شرایط بحرانی، از نمایندگان مجلس و دولت درخواست می‌کنیم چون تورم افزایش داشته، در نیمه دوم سال دستمزد کارگران مجدداً بررسی و ترمیم‌شود.

■ ■ ■

بازنشستگان دانشگاه علوم پزشکی تبریز:

تعطل دولت، پاداش پایان خدمت‌مارا

۱۴ ارزش کرد

بازنشستگان ۱۴۰۲ دانشگاه علوم پزشکی تبریز خواستار پرداخت باقیمانده پاداش پایان خدمت خود شدند. به گزارش ایلتا، در نامه‌ای بازنشستگان خطاب به رئیس سازمان برنامه و بودجه آمده است: طبق قانون مصوب مجلس، پاداش پایان خدمت کارکنان دولت باید در زمان بازنشسته شدن پرداخت شود، نه چند ماه بعد از آن. با توجه به تورم موجود در کشور و کاهش ارزش پول ملی، هر ماه تاخیر در پرداخت پاداش مذکور باعث کاهش ارزش و قدرت خرید این مبلغ می‌شود و بازنشستگان از این بابت متضرر می‌شوند اما این وجود، پرداخت پاداش پایان خدمت بازنشستگان را تاخیر یک یا دو ساله انجام می‌دهد. به‌رغم مصاحبه‌ها و قول‌های مسئولین برای پرداخت به موقع پاداش بازنشستگان فقط ۹ ماه از سال ۱۴۰۲ پرداخت شده است. در ادامه این نامه آمده است: با توجه به نیاز شدید بازنشستگان به مبلغ پاداش جهت رفع مشکلات مالی و صرف هزینه‌های درمان بیماری و ساخت مسکن، پرداخت هزینه‌های ازدواج فرزندان و هزینه‌های جاری زندگی و اینکه به‌رغم گذشت بیش از ۱۸ ماه از زمان بازنشستگی ما، هنوز پاداش بازنشستگان ۱۴۰۲ علوم پزشکی پرداخت نشده، خواهشمند است دستورال لازم جهت تسریع در پرداخت پاداش بازنشستگان سال ۱۴۰۲ صادر شود و گامی خدایسندانه برای حمایت از این قشر برداشته شود.

■ ■ ■

وام ۵۰۰ میلیونی بازنشستگان کشوری به‌زودی پرداخت می‌شود

صندوق بازنشستگی کشوری با صدور اطلاعیه‌ای اعلام کرد که پیرو تماس‌های تلفنی با پیام‌های منتشرشده در فضای مجازی توسط بازنشستگان کشوری، به اطلاع بازنشستگان و وظیفه‌بگیران صندوق می‌رساند که تسهیلات ۵۰۰میلیونی به‌زودی به حساب مشمولان مرحله دوم واریز خواهد شد. به گزارش توسعه ایرانی، در این اطلاعیه آمده است: لیست مشمولان مرحله دوم وام ضروری ۵۰۰ میلیون تومانی پس از بررسی و نهایی‌سازی توسط حوز‌های خدمات رفاهی و مالی صندوق بازنشستگی کشوری به بانک صادرات ایران ارسال شده است. بر این اساس، فرآیند پرداخت وام طی روزهای آینده آغاز خواهد شد و مبلغ وام به حساب مشمولان واریز می‌شود. در ادامه این اطلاعیه تأکید شده که اطلاع‌رسانی تکمیلی در خصوص مراحل بعدی اعطای وام، از طریق درگاه‌های رسمی صندوق بازنشستگی کشوری انجام خواهد شد. بنابراین، خواهشمند است از مراجعه حضوری با تأماس تلفنی در این خصوص خودداری کنید.

■ ■ ■

مرگ یک کارگر دامدار

در استخر کارگاه سنگ‌شکن

یک کارگر دامدار، حین کار در حاشیه یک استخر کارگاه سنگ‌شکن تنگه حجابیان واقع در محدوده دهستان گورسفید از توابع بخش مرکزی گیلان غرب استان کرمانشاه، بر اثر سقوط در آب دچار حادثه شد و جان باخت. به گزارش ایلتا، بررسی‌های اولیه نشان می‌دهد که این کارگر در کناره یک حوضچه آب کارگاه سنگ‌شکن شن ماسه مشغول کار چرای دام بوده که به دلیل لغزندگی، یکی از دام‌ها به داخل آب سقوط می‌کند و او به دنبال نجات دام خود، دچار خفگی شده است. این حادثه روز جمعه (سوم مرداد ماه) برای این کارگر دامدار حدود ۵۵ساله رخ داده است.

■ ■ ■

جلوگیری از ورود تعدادی از کارگران

«فولاد سیادن» به کارخانه

از ورود حدود ۵۰ نفر از کارگران فولاد سیادن اهر به کارخانه جلوگیری شده است. براساس گزارش ایلتا، در این واحد تولیدی حدود ۲۸۰ کارگرمشغول به کارند اما بعد از یک اعتراض صنفی در روز پنجشنبه (دوم مرداد ماه) حدود ۵۰ نفر از کارگران حضور در محل کار خود منع شده‌اند هر چند هنوز قطعیتی در تعدیل این کارگران وجود ندارد. طبق این خبر، کارگرانی که برای حضور در محل کار خود محدود شده‌اند از کارگران شیفت‌دو و سوباق کاری آنها یک تا ۱۸ سال است و همگی نگران وضعیت شغلی و معیشتی خود هستند. به گفته یکی از کارگران، این ممنوعیت پس از آن اتفاق افتاد که آنها به اتفاق سایر کارگران، در اعتراض به دو ماه حقوق معوقه مقابل ساختمان اداره کار و دادستانی اهر حضور یافتند و هر چند مسئولان قول پیگیری دادند اما کارفرما به پنهان‌پایین آوردن هزینه‌های تولید، اقدام به تعدیل ۵۰ نفر از کارگران کرد. او با بیان اینکه کارخانه فولاد سیادن یک بنگاه اقتصادی بزرگ است که حدود ۲۸۰ کارگر از تولیدات آن ارتاق می‌کنند، گفت: به‌رغم اینکه وضعیت تولید و فروش محصولات این مجتمع بزرگ تولیدی خوب است اما در فضای کارگران به صورت حداقلی است و گاهی با تاخیر چند ماهه پرداخت می‌شود. در حال حاضر کارگران دو ماه حقوق عقب‌افتاده دارند که آنها را دچار مشکلات معیشتی کرده است.

هزینه بی‌تدبیری دولت و مجلس روی دوش کارگران

واگذاری بانک رفاه، نابودی ذخایر بیمه‌شدگان است



چنین بازار آشفته‌ای سهام خود را واگذار کند، دچار رفاه را با مالکیت صدرصدی در اختیار دارد و از آن به عنوان بازوی اصلی صندوق خود در امور مالی بهره‌گیری می‌کند. این در حالی ست که این صندوق، طبق احکام برنامه هفتم توسعه، موظف به واگذاری سهام این بانک شده؛ موضوعی که مشاور مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در این باره هشدار می‌دهد که اگر سازمان مجبور شود در

شرکت‌های زیر مجموعه تأمین اجتماعی از جمله بانک رفاه، ذخایر ارزشمند بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران هستند و در چنین شرایطی فروش آنها نه تنها سودی ندارد، بلکه به نابودی ذخایر بیمه‌ای منجر می‌شود

گفت و گو

رئیس انجمن صنفی گچکاران استان قم:

اداره زندگی با حقوق زیر ۲۰ میلیون تومان بسیار سخت است



رئیس انجمن صنفی گچکاران استان قم گفت: با گوشت قرمز یک کیلویی یک میلیون تومان، مرغ نزدیک به ۱۵۰ هزار تومان و برنج کیلویی ۳۰۰ هزار تومان؛ زندگی بسیار سخت‌شده است. داود کشوری در گفت‌وگو با ایلتا با انتقاد از وضعیت معیشت کارگران و بحرانی شدن اوضاع

خبر

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری:

کارگران و بازنشستگان، طومار بازگرداندن بانک رفاه به تأمین اجتماعی را امضا کنند

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با انتشار فراخوانی اعلام کرد: جامعه کارگری شاغل و بازنشسته، تمام قد در پوشش امضای طومار اعتراضی جهت بازگرداندن بانک رفاه کارگران به دامن تأمین اجتماعی، حضور یابند.

به گزارش ایلتا، در فراخوانی که به امضای حسن صادقی رسیده، آمده است: سازمان تأمین اجتماعی، خانه کارگران و بازنشستگان است و بانک رفاه باید به خانه برگردد چون دلیل تأخیر در واریز حقوق و معوقات بازنشستگان، واگذاری بانک رفاه کارگران است.

خبر

کارگران راه آهن جنوب:

کار در گرمای ۵۰ درجه هم تعطیل نمی‌شود

یکی از این کارگران می‌گوید: اگر دستگاه‌های دیربظ به صراحت وجود دمای بالای ۵۰ درجه اعلام کنند، آن‌گاه باید براساس قانون کار، کارگاه‌های خصوصی نیز کار را تعطیل کنند. او می‌افزاید: مسأله اینجاست که بعد از غروب آفتاب نیز همچنان گرمای هوا بیاد می‌کند. در طول روز هم تحمل این وضعیت برای کارگران نگهداری از خطوط ریلی راه‌آهن که در فضای باز بیابانی مشغول کارند، سخت است. بدی آب و هوا برای بسیاری از کارگران شاغل در جنوب در نظر گرفته می‌شود اما کارگران ابنیه فنی راه‌آهن چنین مزایایی ندارند، با اینکه آنها هم در معرض آثار مخرب گرمای زیاد در تابستان‌های جنوب هستند. این کارگر بیمانکاری ابنیه فنی راه‌آهن جنوب در پایان تأکید کرد: در شرایطی که کارمندان دولتی به دلیل گرمای شدید یا آلودگی هوا تعطیل می‌شوند، کارگران هرگز از چنین امکانی بر خوردار نیستند. صاحبان شرکت‌های خصوصی به این تعطیلی در پیک گرما که باعث بالا رفتن هزینه و کاهش سود آنها می‌شود تن نخواهند داد.

۵۰ همت سود انباشته دارد که به دلیل همین قوانین، از دسترس سازمان خارج شده، تصریح کرد: اگر دولت نمی‌تواند بدهی هایش را نقداً بپردازد، دست کم باید اجازه دهد سازمان از اموال و دارایی‌های خود برای تأمین مالی استفاده کند. وی ضمن اشاره به پیشینه تأسیس بانک رفاه، توضیح داد: بانک رفاه در سال ۱۳۳۷ از محل منابع بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران با این هدف که به‌عنوان محل به جریان انداختن ذخیره‌ها و اندوخته‌های بیمه‌ای سازمان عمل کند، تأسیس شد. این بانک یک کارکرد خزانه‌داری و مأموریتی نیز برای سازمان داشته، چرا که منابع تأمین اجتماعی اموال دولتی نیست که منابع آن به حساب خزانه واریز شود. در واقع، بانک رفاه به مثابه بانک مرکزی و بانک عامل خزانه‌داری کل سازمان تأمین اجتماعی عمل می‌کند.

زبان مضاعف تأمین اجتماعی از واگذاری بانک رفاه در بورس

حیدری ادامه داد: پس از انقلاب، این بانک به‌رغم اینکه متعلق به مردم و سازمان بود، اشتباهات به‌همراه بانک‌های دیگر ملی و دولتی اعلام شد. بعدها با تلاش‌های زیاد، مدیریت و مالکیت آن به سازمان بازگردانده شد اما یک اشتباه دیگر در برنامه پنجم توسعه رخ داد که به غلط مجدداً بانک رفاه را دولتی تلقی کرد و مشمول واگذاری‌های ذیل اصل ۴۴ قانون اساسی دانستند و این نگاه غلط هنوز هم ادامه دارد. این در حالی بود که اصل ۴۴ قانون اساسی مربوط به اموال دولت است و نه اموال مردم و کارگران. در برنامه هفتم توسعه نیز ضرب‌الاجل‌هایی برای واگذاری سهام بانک رفاه و سایر شرکت‌های سازمان در نظر گرفته شده که در شرایط بحرانی فعلی، قطعاً به ضرر صندوق‌ها خواهد بود.

مشاور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه بازار بورس توان جذب این سهام را ندارد، هشدار داد: اگر سازمان مجبور شود در چنین بازار آشفته‌ای سهام خود را واگذار کند، دچار زیان مضاعف خواهد شد. علاوه بر این، طبق قوانین فعلی، در صورت عدم فروش در بازه زمانی مقرر، سازمان با جریمه و بار مالیاتی نیز روبه‌رو خواهد شد.

دست کوتاه تأمین اجتماعی

از: ۵۵ همت سود بانک رفاه

مشاور مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با تاکید بر اینکه تأمین اجتماعی در بانک رفاه، حدود



تأمین اجتماعی در بانک رفاه،

حدود ۵۰ همت سود انباشته دارد

که از دسترس سازمان خارج شده.

اگر دولت نمی‌تواند بدهی هایش را

بپردازد، دست کم اجازه دهد

سازمان از اموال و دارایی‌های خود استفاده کند

خروج از بنگاه‌داری هم حساب و کتاب دارد حیدری تأکید کرد: این شرکت‌ها و از جمله بانک رفاه، ذخایر ارزشمند بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران هستند و در چنین شرایطی فروش آنها نه تنها سودی ندارد، بلکه به نابودی ذخایر بیمه‌ای منجر می‌شود. از این رو باید با بانک رفاه از شمول این واگذاری مستثنی شود یا آن ضرب‌الاجل‌ها مورد بازنگری قرار بگیرند.

وی در پاسخ به این پرسش که اگر بانک رفاه واگذار شود یا نشود، چه تأثیری بر ناترازی صندوق خواهد داشت، گفت: این شرکت‌ها و مؤسسات از جمله بانک رفاه، طی دهه‌ها با سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی ایجاد شده‌اند. ارزش ذاتی بالایی دارند و بسیاری از آنها در قبال بدهی دولت به سازمان واگذار شده‌اند. متأسفانه ارزش این شرکت‌ها به‌رور سانی نشده‌اند و به‌خاطر تورم‌های مزمن و سنواتی، ارزش جایگزینی بالایی دارند و محل تجمع عواید سرمایه‌ای سازمان هستند و اگر اکنون در بازار عرضه شوند، قطعاً بر ارزش واقعی‌شان به‌فروش خواهند رفت در حالی که طبق اصول اقتصادی، ارزش ذاتی این شرکت‌ها باید ملاک عمل قرار گیرد، نه صرفاً قیمت لحظه‌ای بورس.

مشاور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی همچنین خاطر نشان کرد: اگر قرار است از بنگاه‌داری خارج شویم، نباید با تحمیل جریمه و بار مالیاتی، سازمان را وادار کنیم که در شرایط نامناسب بازار، دارایی‌هایش را زیر قیمت به فروش برساند. این سیاست‌ها، به‌جای اصلاح ساختار اقتصادی، تنها ذخایر بیمه‌شدگان را بر باد خواهد داد.

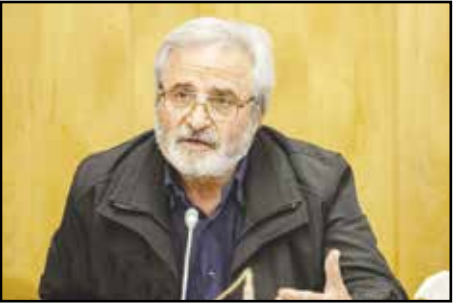
کشوری گفت: اجاره‌خانه در کلان‌شهرها حتی شهرهای کوچک به‌شدت بالا رفته. خیلی از کارگران دیگر توان اجاره یک‌خانه مناسب را ندارند و مجبور شده‌اند به حاشیه‌نشینی، خانه‌های اشتراکی یا سکو تنگ‌های غیررسمی روی بیاورند. بعضی از کارگران حتی آرم‌ها پول کرایه‌خانه را از همکار یا صاحب کار قرض می‌گیرند.

این فعال کارگری گفت: با چنین شرایطی، چطور می‌توان از کارگران انتظار تولید و بهره‌وری داشت؟ وقتی کارگری دغدغه نان شب دارد، چطور می‌تواند با روحیه کار کند؟ انگیزه از بین رفته. مابا قشر زحمت‌کشی مواجهیم که ستون فقرات اقتصاد کشور هستند ولی کوچک‌ترین توجهی به امنیت معیشتی آنها نمی‌شود.

کشوری ادامه داد: مسئولان باید از پشت‌میزهای‌شان بلند شوند، بیایند و کف جامعه را ببینند. بیایند بازار را ببینند و با کارگران صحبت کنند و زندگی واقعی آنها را لمس کنند. نمی‌خواهیم شعار بشنویم. خواهش‌مان اقدام فوری و عملی است. باید دستمزد دهابه‌شکل واقعی و متصفانه براساس سبدمعیشت خالص تعیین شود، نه بر اساس صلیحت گرای بی‌آمارسازی.

وی در رابطه با وضعیت بازنشستگان گفت: وضعیت بازنشستگان حتی از کارگران شاغل هم وخیم‌تر است. بازنشسته‌ای که ۳۰ سال کار کرده و حالا حقوقش کفاف مخارج نیمه‌ای از ماه را نمی‌دهد، باید امید زیادی زندگی کند؟ بسیاری از آنها مجبور شده‌اند دوباره کار کنند! آن‌هم نه برای سرگرمی، بلکه برای زنده ماندن! این با کرامت انسانی سازگار نیست.

رئیس انجمن صنفی گچکاران استان قم گفت: امروز اگر از کارگر حمایت نکنیم، فردا دیر خواهد بود. کارگران نه تنها چرخ اقتصاد، بلکه چرخ خانواده و جامعه را هم می‌چرخانند. حفظ امنیت معیشتی آنها یک وظیفه ملی و انسانی است نه یک لطف یا امتیاز مسئولان! باید تصمیمات شجاعانه بگیرند و نشان دهند که واقعاً دغدغه مردم را دارند و فقط دنبال منافع جناحی و اداری نیستند.



و بازنشستگان می‌شویم، مخالفت خود را با هر گونه واگذاری غیرقانونی دارایی‌های سازمان اعلام می‌کنیم و به تصمیم‌سازان کشور نشان می‌دهیم که جامعه کارگری هوشیار و متحد است.

خبر

مقام صنفی:

کارکنان مخابرات از بیمه تکمیلی فعلی رضایت ندارند

فعلی بسیار بد و نسبت به قراردادهای قبلی مثل بیمه معلم به شدت ضعیف نوشته شده است. حتی بحث شکایت همکاران از شرکت بیمه گر در صورت قطع خدمات از طرف آن شرکت دیده نشده است.

وی افزود: تشکل‌های صنفی و شورای عالی هماهنگی نیز باید در این روزهای باقیمانده با فشار به شرکت، درخواست سریع و آنی تجدیدنظر در متن قرارداد بیمه تکمیلی را داشته باشند. باید از طرف آنها و نیز کانون‌های بازنشستگان نمایندگانی در جلسه تجدیدنظر متن قرارداد و تعیین بیمه‌گر جدید حضور داشته باشند. مظلومین افزود: شرکت مخابرات در مورد بیمه تکمیلی و بیمه پایه عملکرد بسیار ضعیفی داشته است. نمونه این عملکرد نامطلوب، عدم پرداخت بیمه‌های پایه دو ماه اول سال و همچنین عدم پرداخت بدهی‌های بیمه‌گر فعلی (بیمه دانا) است. آ‌ها باید با تغییر متن قرارداد و پرداخت به‌موقع بدهی‌های مخابرات به این بیمه‌گر ها، مسئولیت فکری کارکنان شاغل و بازنشسته شرکت مخابرات را از بابت هزینه‌های در مان کاهش دهند.



رئیس هیأت مدیره انجمن صنفی کارگری مخابرات استان تهران گفت: مفاد قرارداد فعلی بیمه تکمیلی مناسب نیست.

به گزارش ایلتا، محمدعلی مظلومین گفت: وارد ماه آخر قرارداد بیمه تکمیلی با شرکت دانا شدیم و کمتر از یک‌ماه دیگر باید قرارداد جدید بسته شود. اهمیت مفاد قرارداد جدید بیمه تکمیلی از انتخاب شرکت بیمه‌گر بیشتر است و مفاد قرارداد فعلی بیمه تکمیلی باید اصلاح شود. متأسفانه مفاد قرارداد