

درخواست کارگران شهرداری ساری برای دریافت مطالبات

کارگران شهرداری ساری از مسئولان درخواست کردند که پیگیر وضعیت پرداخت مطالبات مزدی و شغلی آن‌ها باشند. به گزارش ایلنا، تعدادی از کارگران شهرداری ساری در استان مازندران از مسائل مالی و مشکلاتی که به مطالبات مزدی آن‌ها بازمی‌گردد، به عنوان مشکلات اصلی خود یاد کرده و خواستار رسیدگی به اوضاع شغلی و مزدی خود از مسئولان شدند.

این کارگران که در حال حاضر با احتساب آبان ماه جاری سه ماهه مزد معوقه طلبکارند، در ادامه گفتند: لازم است مسئولان شهرستانی نسبت به مساله معوقات کارگران توجه کرده و با توجه به شرایط نامساعد اقتصادی و آسیب پذیری این قشر، پیگیری پرداخت مطالبات آنان را به عنوان یکی از اولویت‌های اصلی مورد رسیدگی قرار دهند. آن‌ها از تاخیر مکرر مطالبات خود انتقاد کرده و اظهار داشتند: پایان سال گذشته به دلیل تعلل شهرداری در پرداخت به موقع حقوق و عیدی کارگران، متاسفانه تا هم‌اکنون حقوق‌ها با تاخیر دو تا سه ماهه پرداخت می‌شود. کارگران بایان اینکه وصول مطالبات کارگران شهرداری ساری نیاز به پیگیری دارد، در ادامه گفتند: شهرداری ساری که با کمبود منابع مالی روبروست برای پرداخت حقوق کارگران در ابتدا باید هزینه‌های غیر ضروری خود را حذف کند.

■ ■ ■

دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین ابراز نگرانی کرد تداول رویه غیرقانونی

اخذ هزینه بازنشتی از کارگران

دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین با انتقاد از کارفرمایانی که هزینه بازنشتی را از کارگران می‌گیرند و ابراز نگرانی از متداول شدن این رویه غیرقانونی، از اداره کار و تامین اجتماعی خواست هر چه سریعتر این موضوع را پیگیری کنند. «عبدعلی کریمی» به خبرنگار ایلنا گفت: برخی کارفرمایان واحدهای تولیدی مستقر در شهر ک صنعتی البرز به جای پرداخت هزینه بازنشتی کارگران مشمول بازنشتی پیش از موعد خود، تولیدات از کارگران مشمول می‌خواهند که مسئولیت پرداخت آن را بر عهده بگیرند.



او بایان اینکه برخی از این کارگران از خانه کارگر قزوین تقاضای رسیدگی به مطالباتشان را دارند، افزود: با افزایش هزینه‌های بازنشتی از مهر ماه سال ۹۳، برخی کارفرمایان با قانون شکنی در صدور امانت‌دانه تا این هزینه را از جیب کارگران متقاضی بازنشتی پیش از موعد پرداخت کنند. دبیر اجرایی خانه کارگر استان قزوین گفت: به عنوان نمونه، یک واحد تولید گزارش شده که از یکسال قبل برای پرداخت این هزینه‌ها از کارگران متقاضی بازنشتی درخواست پول می‌کند. این واحد به ازای دریافت این پول حدود ۴۰ تا ۵۰ میلیون که به حساب یکی از اعضای خانواده کارفرما واریز شده، هیچ‌گونه سیدی هم به کارگر نمی‌دهد. به گفته وی: «متداول شدن این رویه در حالی است که به موجب قانون تامین اجتماعی مسئولیت پرداخت هزینه یاد شده بر عهده کارفرماست و کارگران نباید برای این کار از جیب خود به ویژه از محل عواید مالی ناشی از سنوات پایان کار هزینه‌ای پرداخت کنند.

■ ■ ■

بازنشتگان صندوق آینده‌ساز:

مشمول قانون کار هستییم، اما ۱۰ درصد افزایش حقوق داشتیم



بازنشتگان صندوق آینده‌ساز می‌گویند: چرا در حالیکه ما مشمول قانون کار و مصوبات شورای عالی کار هستیم حقوق ما مطابق با صندوق کشوری و لشکری افزایش می‌یابد؟ به گزارش ایلنا، جمعی از بازنشتگان صندوق آینده‌ساز در تماس با خبرنگار ایلنا، به وضعیت این صندوق و مستمری‌های خود اعتراض کردند. این بازنشتگان می‌گویند: یکی از مشکلات عمده ما این است که علی‌رغم اینکه این صندوق مشمول قانون کار است اما افزایش حقوق بازنشتگان مشمول مصوبات شورای عالی کار نیست. آن‌ها می‌گویند: افزایش حقوق مطابق با افزایش صندوق کشوری و لشکری تنها در صد اضافه شد در حالیکه مطابق قانون کار باید ۵۷ درصد برای حداقل بگیران و ۲۸ درصد برای سایر سطوح اعمال شود.

مشکلات زیرساخت‌های شهرک‌های صنعتی ایران برای کارگران و کارفرمایان چیست؟

از قطع گاز، برق و آب تا نبود امکانات رفاهی



صنعتی پرداخت می‌کند. سازمان‌های سرویس دهنده مثل اداره برق، آب و گاز ایسن موارد را به شهرک‌های صنعتی منتقل و شروع به واگذاری می‌کنند. واحدهای صنعتی اما متاسفانه پس از اعلام حجم زمین و گرفته به ویژه در حوزه زیرساخت‌های مربوط به کار در این واحدها گلايه داشتند. از زیرساخت‌های مربوط به خدمات گاز، برق و آب گرفته تا امکانات رفاهی و شرایط کاری دشوار در این شهرک‌ها، همه مورد انتقاد طرف‌های کارگری و کارفرمایی بوده است. سیدعلی صدری، عضو هیات مدیره خانه صنعت و هیات مدیره شرکت شهرک‌های صنعتی، استان تهران، در این زمینه طی توضیحاتی، زمینه‌های شکل‌گیری این مشکلات و روند حل آن‌ها را توضیح داده است که در ادامه بخش‌هایی از گفتگوی خبرنگار ایلنا با وی را می‌خوانید:

■ ■ ■

در ماه‌های گذشته درباره ضعف در

زیرساخت‌ها و قطع شدن مقطعی آب، برق و گاز واحدهای صنعتی در شهرک‌های صنعتی مطالبی مطرح شد که نگرانی‌هایی برای کارگران و فعالان صنعتی ایجاد کرد. آیا این موارد اکنون رفع شده است؟

وقتی شهرک‌های صنعتی با فاصله زیست محیطی از شهرها با مجوز دولت ایجاد می‌شوند، طبق نوع تقسیم‌بندی زمین و مساحت هر قطعه از زمین‌ها، حجم معینی از اختصاص آب، برق و گاز برای آنها در نظر گرفته می‌شود. وقتی شهرک شروع به کار می‌کند و واحدهای صنعتی مستقر می‌شوند، برای هر قطعه سهمیه‌ای در نظر گرفته می‌شود. مثلاً گفته می‌شود به ازای ۱۰ هزار متر زمین، ۲۵۰ کیلووات برق اختصاص می‌یابد. این نوع سهمیه‌بندی در مورد پیش‌بینی سهمیه آب و گاز نیز وجود دارد و زیرساخت‌ها ایجاد شده و هزینه‌های ایجاد زیرساخت را شرکت شهرک‌های

مشکل مزید بر علت این است که کارگران و نیروهای شهرک‌ها برای کاهش مسیر رفت و آمد و کار، در نزدیکی و جوار شهرک‌ها ساکن می‌شوند و حتی مجوز ساخت مسکن یا شهرک برای منازل که آن‌ها اجاره می‌کنند، صادر می‌شود. برای تامین آب، برق و گاز این

یکی از دردها که منجر به کمبود آب، برق و گاز در شهرک‌های صنعتی شده است، اتفاق همین بحث است که شرکت‌های مربوطه پول توسعه زیرساخت خدمات خود را از واحد تولیدی و صنعتی متقاضی دریافت کرده اما با استفاده از همان ظرفیت سابق شهرک‌های صنعتی و بدون توسعه زیرساخت و انجام هزینه، خدمات بیشتر را ارائه کرده است. این اقدام در گذشته باعث شد برخی مشکل را به گردن شرکت شهرک‌های صنعتی ببندازند، در صورتی که ما از ۲۰ سال قبل پیش‌بینی کرده بودیم که برای توسعه واحدها باید با پول همان واحدهای صنعتی در شهرک‌ها، توسعه زیرساخت آب، برق و گاز انجام بگیرد اما ادارات دولتی در این زمینه با کم‌فروشی بدون زیرساخت لازم اقدام به ارائه خدمات کردند و باعث برخی قطعی‌ها و کمبودها شدند. لذا شرکت شهرک‌های صنعتی هیچ تقصیری در قطعی خدمات و یا قطع شدن روند تولید واحدهای صنعتی حاضر در شهرک‌ها نداشته است.

آیا مسئله قطعی‌ها صرفاً ناشی از همین عدم توسعه زیرساخت و استفاده از ظرفیت قدیمی و توسعه نیافته سابق بوده است؟

مسئله دیگری نیز در این رابطه مزید بر علت شده است. به دلیل برخی مشکلات، نیروی کار بسیاری از شهرک‌های صنعتی به صورت غیرمنطقی در اطراف شهرک‌های صنعتی ساکن شده است. کارگران و نیروهای شهرک‌ها برای کاهش مسیر رفت و آمد و کار، در نزدیکی و جوار شهرک‌ها ساکن می‌شوند و حتی مجوز ساخت مسکن یا شهرک برای منازل که آن‌ها اجاره می‌کنند، صادر می‌شود. برای تامین آب، برق و گاز این

واحدها و منازل این کارگران دوباره همان ادارات برق، آب و گاز منطقه بدون توسعه زیرساخت به مناطق مسکونی نزدیک خدمات ارائه می‌کند و گویی جریان آب، برق و گاز در مسیر خود به شهرک‌ها نشتی داشته باشد. البته شرکت شهرک‌های صنعتی برای حل این مسئله بسیار تلاش کرده است. مادر سال‌های اخیر چندین تفاهم‌نامه با شرکت‌داره آب و فاضلاب برای تامین آب واحدها امضا کردیم تا خدمات برقرار بماند. برای گاز و برق نیز کمابیش در این زمینه تلاش شده و تفاهم‌نامه‌هایی در دست تدوین است. ما امیدواریم بخش زیادی از کمبودها در این زمینه تا پایان امسال رفع شود. به خصوص در تهران شهرک‌های صنعتی عباس آباد و شمس آباد بیش از سایر شهرک‌های مادر گیر مشکلات و مسائلی از این دست بوده‌اند.

تاکنون بسیاری از فعالان صنعتی و کارفرمایان و صنعت‌گران و کارگران نسبت به قطع شدن سراسری و پرتعداد برق، گاز و آب (به ویژه برق) در کل شهرک‌ها ناراضیاتی داشتند...

درباره قطع شدن سراسری برق که بسیاری از فعالان صنعتی در شهرک‌ها ناراضیاتی داشتند، بحث دیگری وجود دارد. به دلیل کمبود منابع لازم برای تولید برق در طول تابستان، اداره برق برخلاف سال‌های قبل امسال یک برنامه زمان‌بندی شده برای قطعی‌ها به شهرک‌های صنعتی ارائه داده بود. این ابتکار عمل جای تقدیر دارد و خود وزارت نیرو اعلام کرد که برای داشتن قطعی کمتر برق در تابستان و مدیریت مصرف در کل شهر برای مردم، یک برنامه زمان‌بندی قطع برق را برای تمامی شرکت‌های شهرک‌های صنعتی ارسال کرد. برای مثال مشخص بود که در یک روز برق کل شهرک قطع خواهد شد یا مثلاً تکلیف یک واحد تراشکاری یا ریخته‌گری مشخص بود و می‌دانست در آخر هفته یک شیفت یا کل روز برق ندارد و تولید را باید متوقف کند. به همین جهت آسیب کمتری نیز به واحدها وارد شد و بسیاری از صنعت‌گران و کارفرمایان و کارگران توانستند در این مورد پیش‌بینی و برنامه‌ریزی لازم را به عمل بیاورند.

بسیاری از کارگران و نیروهای اداری و صنعتی واحدهای تولیدی شهرک‌های صنعتی از این مسئله گلایه دارند که به دلیل نبود امکانات آب و فاضلاب و

بدمسیری بسیاری از شهرک‌ها در کنار گرانی اجاره بها، چاره‌ای جز اسکان گاه غیرقانونی در مناطق نامناسب اطراف شهرک‌های صنعتی ندارند.

سرویس و ایاب و ذهاب نیروی کار هر واحد برعهده خود کارفرمای آن واحد تولیدی است. تعهد



مادر سال‌های اخیر چندین تفاهم‌نامه با شرکت اداره آب و فاضلاب برای تامین آب واحدها امضا کردیم تا خدمات برقرار بماند. برای گاز و برق نیز کمابیش در این زمینه تلاش شده و تفاهم‌نامه‌هایی در دست تدوین است. امیدواریم بخش زیادی از کمبودها در این زمینه تا پایان امسال رفع شود

ما به واگذاری زمین و ارائه برخی خدمات و هماهنگی‌ها محدود است و مسئولیت مسائلی مثل ایاب و ذهاب کارگر به شکلی که لازم نباشد در اطراف شهرک‌ها ساکن شود، برعهده کارفرمایان است. اینکه کارگران در نزدیکی شهرک‌ها ساکن شوند آسیب‌های زیادی در زمینه خدمات شهری و امور اجتماعی دارد که بهتر است حل شود. اما چنین اموری مسئولیتش با سایر ارگان‌ها و در اس آن کارفرماست. ما بر اساس مصوبه مجلس واحدهای مردم‌نهادی با مشارکت همان صنعت‌گران و کارفرمایان شهرک‌ها داریم که خود آن‌ها با دریافت حق شارژ معینی به شکل پیمانکاری این خدمات را برای واحدها ارائه می‌دهند؛ لذا اگر تغییری در این حوزه لازم است، از طریق توسعه آن خدمات و با مدیریتگری خود صاحبان واحدها باید انجام پذیرد. آن‌ها با اخذ شارژ بیشتر می‌توانند در مسیرهایی اتوبوس‌ها، ناوگان‌ها و وسایل نقلیه را هم روزها اجاره کنند تا سرویس رفت و آمد نیروی کار در شهرک‌های صنعتی باشند. این مسئله در شرح وظایف مادر شرکت شهرک‌ها نیست.

آیا شهرک‌های صنعتی دارای شرایطی هستند که کارگران بتوانند در کل مجموعه شهرک تسکین کارگری داشته باشند تا به این امور رسیدگی کنند؟

این به ایندادهای خود کارفرمایان بستگی دارد که اجازه دهند خود شهرک‌های صنعتی که متشکل از واحدهای کوچک است، یک مجموعه تشکیلی کارگری داشته باشند. ما نمونه شرکت‌های خدماتی شهرک‌های صنعتی صلاحیت اینکه وارد دعاوی کارگری و کارفرمایی داخل شهرک‌ها بشویم را نداریم. خود اداره کار استان البته می‌تواند از ظرفیت شرکت‌های خدماتی شهرک‌های صنعتی استفاده کند و یک شورای حل اختلاف یا یک مجمع برای حل دعاوی با حضور نمایندگان کارگری ایجاد کند و این پیشنهاد خوبی است. این باعث می‌شود با نوعی ریش‌سپیدی و سازش بسیاری از دعاوی بین کارگر و کارفرما در محل حل شود. این نیازمند یک تفاهم‌نامه بین وزارت کار و شرکت‌های فعال خدماتی در شهرک‌های صنعتی است و ابتکار عمل خود فعالان کارگری را نیز می‌طلبد که شرایط چنین چیزی را فراهم کنند. اداره کار می‌تواند بگوید که حکم آن شورای حل اختلاف یا نهاد، ملاک رسیدگی ما به دعاوی است و نظر مجموعه شرکت خدماتی شهرک‌های صنعتی و تشکل کارگری برای ما معیار قضاوت است. به این ترتیب بسیاری از دعاوی موجود در شهرک‌های صنعتی که کم‌هم نیست، قابل حل و سازش است.

خودروسازی برای چیست؟! شوراهای اسلامی کار در کنار سیستم و مدیریت می‌توانند مشکلات بسیاری را حل کنند. مسئولان نباید شوراهار ا مقابل خود ببینند. وی گفت: چرا شرکت‌های خودروسازی شورای اسلامی کار ندارند؟ بارها برای پیگیری ایجاد شوراهای مسئولان نامه نوشتیم، هم برای وزیر کار و هم کمیسیون صنایع درخواست دادیم، اما به نتیجه نرسیدیم.

رئیس اتحادیه کارگران خودروساز به شورای اسلامی کار ایران خودرو دیزل اشاره کرد و گفت: چرا شرکتی که بیش از ۴ هزار نفر نیرو دارد، شورایش اعتبار ندارد؟ از سال ۹۹ اعتبار شورای اسلامی یک شرکت تمام شده و حدود ۲۱ ماه است که شورای جدید تشکیل نشده است. در واقع حتی شرکتی هم که از شورای اسلامی کار برخوردار است، شورایش اعتبار ندارد. در حالی که انتخابات شورای اسلامی کار هر دو سال یکبار باید برگزار شود و اعتبار هر شورا تنها دو سال است.



شامل مقررات دست و پاگیر، بوروکراسی و کاغذبازی اداری، عدم توجه به سه جانبه‌گرایی در روابط کار، مشکلات کارآفرینان با سازمان تامین اجتماعی و مشکلات بانکی بنگاه‌های مسائلی را مطرح کردند.

ارزان‌ترین نیروی کار را دارد، اما باز هر زمان که می‌خواهند هزینه‌ها را کاهش دهند، به سراغ حق و حقوق کارگر می‌روند. این در حالیتی که ما با گسترش بی‌رویه ی چارت سازمانی مواجه هستیم و اینها هزینه‌ها را افزایش می‌دهند، نه حقوق ناچیز کارگران.

این فعال کارگری تصریح کرد: حقوق و دستمزد، تا ۸۰ درصد هزینه‌های کل تولید را در بر می‌گیرد. وقتی مدیران نااشنا برای کاهش هزینه‌ها به سراغ دستمزد کارگران می‌روند، انگیزه را از کارگر می‌گیرند و به تولید آسیب می‌زنند.

چرا کارگران شرکت‌های خودروسازی شورای اسلامی کار ندارند؟

پاشایی در بخش دیگری از صحبت‌هایش سه لزوم وجود شورای اسلامی کار در شرکت‌های خودروسازی اشاره کرد و گفت: مقاومت برای ایجاد شورای اسلامی کار در شرکت‌های

رئیس اتحادیه کارگران خودروساز:

عنوان «مشاغل سخت و زیان‌آور» اشتباه‌رد می‌شود

درست اجرا شده اما بعد از بیست سال خدمت، باید تازه به دنبال مشکلاتی باشد که برایش به وجود آورده‌اند. وی در خصوص مشکلات کارگران صنعت خودروسازی کشور گفت: مهم‌ترین عامل تولید، نیروی انسانی است. اما متأسفانه در عمل توجه کمی به این عامل مهم می‌شود. حتی قوانین و مقرراتی که در جهت فاه حال کارگران وضع شده، به درستی و به‌طور کامل اجرایی‌شود. در اجرای این قوانین معمولاً سلیقه‌ای برخورد می‌شود، در حالیکه آنچه در قانون آمده حق و حقوق کارگران است و باید بدون قید و شرط به آن‌ها پرداخت شود. قوانین باید ضمانت اجرایی بالایی داشته باشند تا کارگران تکلیف و حق و حقوق خود را بدانند. رئیس اتحادیه کارگران خودروساز بیان کرد: کشور ما

رئیس اتحادیه کارگران خودروساز گفت: با اشاره به مشکلات کارگران برای گرفتن مزایای بازنشتی سخت و زیان‌آور گفت: کارگران بسیاری داریم که بعد از سال‌ها کار سخت و در شرایطی که دچار مشکلات و بیماری‌های بسیاری شده‌اند، برای بازنشتی اقدام می‌کنند اما متوجه می‌شوند که عنوان شغلی آن‌ها اشتباه رد شده است.

به گزارش ایلنا، مهدی پاشایی بیان کرد: کارگر مشاغل سخت و زیان‌آور بعد از بیست سال بازنشته می‌شود، اما وقتی عنوان شغلی او متفاوت رد می‌شود، کارگر برای بازنشتی زودتر از موعد دچار مشکل می‌شود. چرا باید این حق از کارگر گرفته شود؟ کارگر بیست سال حواسش به کار خود بوده و خیال کرده قانون

خبر

وزیر کار در دیدار با کارآفرینان برتر کشور:

واحدهای سودده «شتتا» تحت بنگاهداری دولت نیست

شد، بایان اینکه دولت باید پای خود را از روی سیم تولید بردارد، گفت: شستا با رقابت علیه بخش خصوصی به خود ضربه می‌زند و شرکت‌های دولتی نباید به نقطه‌ای برسند که خود مانع توسعه تولید شوند. وی با تأکید بر اینکه بنای دولت حمایت از بخش خصوصی است، گفت: البته این کار بسیار مشقت‌بار است، مجموعه سود شستا به نسبت منابع و ظرفیت بسیار پایین است و نرخ بهره‌وری اندک است، لذا ما تأکید بر ورود بخش خصوصی کارآمد داریم و بدون تقویت بخش تعاونی و بهبود خدمات بانکی و

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: مدیرعامل شستا به من اعلام کرد که ۸۰ درصد درآمد و سوددهی شستا از ۲۰ درصد شرکت‌هایی است که اکثریت قاطع آنها تنها در مدیریت سهامی شستا هستند و ما روی آن مدیریتی نداریم. به این معنا که مدیریت دولت بهره‌وری لازم را ندارد و بیشتر سود بهره‌وری شستا متعلق به واحدهایی است که دولت در آنها بنگاهداری نمی‌کند.

به گزارش ایلنا، صولت مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در دیدار با کارآفرینان برتر که دیروز جمعه برگزار