

نشت گاز در عسلویه
جان یک کارگر را گرفت



عصر روز چهارشنبه (۲۲ تیر ماه) پالایشگاه سوم فاز ۴ و ۵ مجتمع گاز پارس جنوبی عسلویه در واحد ۱۱۰ به علت نشت گاز دچار انفجار شد. در این حادثه یک کارگر به نام «محمد صادقی» ۳۵ ساله، به دلیل شدت جراحت و سوختگی فوت کرد و سه کارگر دیگر مصدوم شدند. «پهرام رسولی» رئیس انجمن صنفی پالایشگاه سوم گاز پارس جنوبی عسلویه در خصوص جزئیات این حادثه به ایلنا گفت: زمانی که پمپ راز داخل درام خارج می‌کنند، گاز نشت می‌کند و منطقه را گاز می‌گیرد. این گاز از هواکش جرثقیل داخل می‌رود و وقتی از آگزوز این جرثقیل خارج می‌شود، صدای مهیبی می‌آید. کارگر هافکر می‌کند مشکل برای ماشین ایجاد شده اما در فاصله سه چهار ثانیه صدای دوم می‌آید که این انفجار هم‌راه با شعله بوده و شعله وارد درام می‌شود و در نهایت انفجار رخ می‌دهد. وی ادامه داد: در این حادثه ۴ نفر از کارگرها دچار حادثه شدند که از بین این کارگرها «محمد صادقی» ۷۵ ساله در صدد جراحی شد و بعد از ۴ روز بستری در بیمارستان متأسفانه فوت کرد. رئیس انجمن صنفی پالایشگاه سوم گاز پارس جنوبی ادامه می‌دهد: کارگری که دچار سوختگی شدید شد ر اینتد به بیمارستان عسلویه منتقل کردند اما چون شرایط بیمار سخت بود و بیمارستان عسلویه تجهیزات لازم را نداشت مجبور شدند او را به بیمارستان شیراز منتقل کنند. به گفته رسولی، برای انتقال کارگر به جای هلیکوپتر از آمبولانس استفاده کردند و بیمار با آن شدت جراحت حدود سه تا چهار ساعت در راه بود. او می‌گوید: قبل از حادثه باید تمهیدات لازم برای ایمنی محیط دیده شود در حالی که متأسفانه این اتفاق نمی‌افتد. مسئولی که مجوز کار صادر می‌کند باید بیداری و ایمنی کارکنان را در نظر بگیرد. است به اتفاق خود برود تا زجر برآید کولر بنشیند رسولی می‌گوید: بعد از ایمنی باید امداد در دست و سریعی به کارگر حادثه دیده برسانند. باید همه چیز طوری فراهم باشد که بعد از حادثه عکس‌العمل هاسریع باشد تا امکان بیشتری برای حفظ جان کارگر وجود داشته باشد.

تورم ۵۱ درصدی
در ۳۷ خوراکی پرمصرف مردم

نماینده تهران در مجلس گفت: قیمت اقلام خوراکی پرمصرف مردم افزایش داشته و تیم اقتصادی دولت نتوانسته مدیریت دقیقی در امور اقتصادی داشته باشد. به گزارش ایسنا، فرهاد بشیری بیان کرد: معیشت و اقتصاد مردم در تنگناست. ۲۷ قلم خوراک پرمصرف مردم ۵۱ درصد تورم داشته است. نیاز به اقدام جدی و برنامه‌ریزی دقیق از سوی تیم اقتصادی دولت برای کاهش قیمت‌ها وجود دارد. وی در ادامه اظهار کرد: رئیس‌جمهور گفته بود که قیمت‌ها رو اضافه نمی‌شود. متأسفانه شاهد افزایش قیمت دارو هستیم و لازم است فکر اساسی در این حوزه شود.

اقدام به خودکشی
یک کارگر هفت تپه

یکی از کارگران شرکت هفت تپه که در یکی از واحدهای تولیدی (MDF) این شرکت مشغول به کار است، به دلیل اختلاف با کارفرما در محل کار اقدام به خودکشی نافرجام کرد. به گزارش ایلنا، این کارگر صبح روز شنبه، در محل کار بالای یک سطح نسبتاً مرتفع رفته و خود را حلق آویز کرده که با اقدام به موقع دو نفر از همکاران از مرگ حتمی نجات یافت. همکاران وی در مجتمع کشت و صنعت هفت تپه می‌گویند: کارگر مذکور هر چند از ناحیه گردن دچار آسیب دیدگی شده اما وضعیت خوبی دارد. از قرا معلوم و پیش از این نیز یک بار دیگر این کار انجام داده است. وی بعد از انتقال به درمانگاه هفت تپه به محل سکونت خود در یکی از روستاهای هفت تپه منتقل شده است.

بلا تکلیفی کارگران
کارخانه میل سازی ماندگار

بیش از ۱۸۰ کارگر شاغل در کارخانه میل سازی ماندگار در شهرک صنعتی شمس آباد در پی وقوع آتش سوزی گسترده در این واحد تولیدی بلا تکلیف شدند. به گزارش ایلنا، روز چهارشنبه (۲۲ تیر ماه) در جریان حادثه آتش سوزی، کارخانه میل سازی ماندگار در جنوب تهران به طور کامل تخریب شد. با توجه به اینکه در جریان آتش سوزی همه بخش‌های تولیدی این واحد تولیدی به طور کامل تخریب شده، امکان کار کردن برای کارگران وجود ندارد و کارگران باید تا مشخص شدن وضعیت کارخانه صبر کنند. در همین زمینه یکی از این کارگران با بیان اینکه مسئولان کمک کنند تا دوباره این واحد تولیدی احیا شده و کارگران فعالیت شغلی خود را از سر بگیرند، گفت: در جریان این آتش سوزی کارگران تمام تلاش خود را برای مهار آتش به کار گرفتند و خوشبختانه این حادثه که از اشتعال مواد آتش‌زا همانند رنگ و فوم مواد شیمیایی رخ داده، خسارت جانی نداشت.

صاحبان تامین اجتماعی نقش و حقی در مدیریت ندارند

سه جانبه‌گرایی در سخن، یک جانبه‌گرایی در عمل

نسرین هزاره مقدم

«میر هاشم موسوی» مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی در آخرین روز از هفته تامین اجتماعی در دیدار با نمایندگان تشکلهای بازنشستگان، کارگران و کارفرمایان اظهار داشت: شرکای اجتماعی برای سازمان تامین اجتماعی اهمیت ویژه دارند. گفت و گو با شرکای اجتماعی را برای خود مغتنم می‌دانیم و از نظرات این افراد استفاده می‌کنیم. حکمرانی مطلوب تامین اجتماعی بدون تعامل با شرکای اجتماعی ممکن نیست. در کنار توجه به مطالبات و نظرات شرکای اجتماعی، نقش حاکمیتی نیز در مدیریت تامین اجتماعی باید همواره مورد توجه قرار گیرد و تعامل مناسب با دولت برای تامین اجتماعی اهمیت بسیار بالایی دارد.

وی افزود: در سه جانبه‌گرایی باید نقطه تعادل را پیدا کنیم و مسائل سازمان را با توجه به نگاه و منافع کارگران، بازنشستگان و کارفرمایان مورد توجه قرار دهیم. مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی گفت: انتظار داریم که این جلسات هم‌اندیشی تداوم داشته باشد و شرکای اجتماعی در تصمیم‌سازی‌ها حضور جدی تری داشته باشند و امیدوارم این جلسات زمینه‌ساز تعامل جدی و واقعی با شرکای اجتماعی باشد. اما آیا سه جانبه‌گرایی در تامین اجتماعی، آن گونه که میر هاشم موسوی مدعی است، جریان دارد و شرکای اجتماعی نقشی در تصمیمات این ابر سازمان بیمه‌گر دارند یا خیر؟

تجدید سه جانبه‌گرایی
در دولت احمدی نژاد

بسیاری از صاحب‌نظران و کارشناسان روابط کار معتقدند تا وقتی سه جانبه‌گرایی در تمام حوزه‌های روابط کار و تامین اجتماعی برقرار نباشد، کارگران و بازنشستگان و مطالبات قانونی آنها همیشه در حاشیه می‌مانند. تمامی نهادهای بین‌المللی ناظر از سازمان جهانی کار گرفته تا اتحادیه جهانی تامین اجتماعی نیز بر ضرورت برقراری سه جانبه‌گرایی عادلانه و منصفانه تأکید دارند.

با این حال در ایران امروز، از سه جانبه‌گرایی در عرصه کار و تامین اجتماعی، فقط شورای عالی کار باقی

مانده است؛ نهادهای کم‌جان و در دید قدرت دولت‌ها که حضور نمایندگان کارگری در آن، حداقلی و بسیار کم‌رنگ است. حیطه کار این شورای به اصطلاح سه جانبه، تهداتستمد و مسائل موضوعه قانون کار است و در عرصه صندوق‌های بازنشستگی و به طور مشخص سازمان تامین اجتماعی که بیش از نیمی از جمعیت کشور به طور مستقیم یا غیر مستقیم وابسته آن هستند، هیچ نوع سه جانبه‌گرایی حتی از نوع تقلیل یافته‌اش وجود ندارد. تمام صندوق‌های زیرمجموعه وزارت کار از جمله صندوق تامین اجتماعی، دولتی اداره می‌شوند. مجموعه‌ای به نام «هیات امنای سازمان تامین اجتماعی» به نوعی عهده‌دار امور همه صندوق‌هاست اما این نهاد، کارکرد یک محفل شبه‌مدیریتی دارد که در کنار مدیران صدرصد دولتی صندوق‌ها، برای صندوق‌های بازنشستگی تصمیم می‌گیرد. چنین نهادی (البته اگر بتوان از آن به عنوان یک ساختار نهادی یاد کرد) برآورنده الزامات سه جانبه‌گرایی و حضور تصمیم‌ساز شرکای اجتماعی نیست.

در چنین شرایطی است که احیای شورای عالی تامین اجتماعی، نهادی سه جانبه‌گرایی که در دولت احمدی نژاد و بعد از تصویب قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی حکم انحلال گرفت، یکی از اصلی‌ترین مطالبات بیمه‌شدگان سازمان تامین اجتماعی ست. کارگران و بازنشستگان معتقدند تا زمانی که این شورای سه جانبه‌گرایی نشود، نمی‌توانند نقش موثر در تصمیم‌سازی‌های بیمه‌ای و بازنشستگی داشته باشند. برای نمونه، «حسین حبیبی» عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور در این رابطه می‌گوید:

«با انحلال شورای عالی تامین اجتماعی، جامعه ذینفعان در حاشیه قرار گرفتند. امروز دولت عهده‌دار مدیریت تمام حوزه‌های سازمان تامین اجتماعی است، از سرمایه‌گذاری و درمان گرفته تا بیمه و بازنشستگی. کارگران و بازنشستگان نقشی در تصمیمات ندارند و تصمیم‌ها در سطحی فراتر و توسط دولت گرفته می‌شود. مثلاً حکم می‌دهند فلان داروهای لیست در مان پایه و بیمه تامین اجتماعی خارج شود یا ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی به فلان شیوه اجرا شود. یک جانبه حکم می‌دهند و

این حکم اجرا می‌شود. ما کارگران و بازنشستگان تنها کاری که می‌توانیم بکنیم اعتراض به تصمیم‌هاست اما نقش تعیین کننده نداریم...»

رفت و برگشت نافرجام
میان دولت و مجلس

به رغم مطالبه‌گری بسیار کارگران و بازنشستگان، احیای شورای عالی تامین اجتماعی، همچنان هدفی دور از دسترس است. سال‌هاست که طرح احیای این شورا، میان دولت و مجلس در رفت و برگشت است.

حبیبی: دولت عهده‌دار مدیریت تمام حوزه‌های سازمان تامین اجتماعی است. مثلاً حکم می‌دهند فلان داروهای لیست در مان پایه و بیمه تامین اجتماعی خارج شود یا ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی اجرا شود



هشتم مردادماه ۹۹ «عادل دهستی» معاون وقت فرهنگی اجتماعی سازمان تامین اجتماعی از پیگیری احیای شورای عالی تامین اجتماعی در دولت خبر داد و گفت: دولت پیشنهاد شده تا از اختیارش در سازمان به نفع شرکای اجتماعی کم کند تا شورای عالی را به جای هیات امناداشته باشیم.

وی افزود: این موضوع در مجلس گذشته در قالب لایحه به مجلس ارائه شد اما به نوبت طرح در صحن علنی نرسید. این لایحه اکنون در کمیسیون‌های اجتماعی دولت در دست‌بخت و بررسی‌های بیشتری است. با این حال عمر دولت روحانی به انتهای رسید اما خبری از احیای شورای عالی تامین اجتماعی نشد.

احیای شورای عالی تامین اجتماعی، وظیفه مجلس است. ما چرا در سال ۹۹ مجلس لایحه بازآفرینی شورای عالی تامین اجتماعی را مصوب نکرد و اساساً با احیای این شورای عالی چه اتفاقی می‌افتد؟

«علیرضا حیدری» نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری و کارشناسان رفاه و تامین اجتماعی، احیای شورای عالی تامین اجتماعی را وظیفه مجلس می‌داند و می‌گوید این نهاد باید به اولویت بالای امر پی‌برد و با جدیت به ماجرا ورود کند.

حیدری در توضیح بیشتر می‌گوید: در سال ۸۳، قانون نظام ساختار جامع رفاه و تامین اجتماعی نوشته شد. در سال ۸۸ ذیل ماده ۱۱۳ قانون مدیریت خدمات کشوری، هیات امنای تامین اجتماعی را با ترکیبات جدید پی‌ریزی کردند. ترکیب کنونی هیات امنای که جای شورای عالی سابق را گرفته، محصول همان سال‌هاست. در این ترکیب، اشخاص حقیقی عضو هیات امنای هستند و این یکی از بزرگ‌ترین ایرادات وارده است. شش نفر منتسب به دولت شخصیت‌های حقوقی نیستند و بنابراین مسئولیت دستگاهی در هیات امنای ندارند و پاسخگوی حقوقی نیستند. انتخاب افراد حقیقی توسط رئیس هیات امنای با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، هیچ تناسبی با وظایف سنگین هیات‌امناندر قبال تمام صندوق‌های بازنشستگی ندارد. این ایراد اصلی ست و باید توسط مجلس برطرف شود. فراموش نکنیم وقتی در سال ۵۴ قانون تامین اجتماعی نوشته شد، ترکیب شورای عالی تامین اجتماعی، ترکیبی از هیات دولت به اضافه شرکای اجتماعی بود. هشت نفر نماینده دولت که در شورای عالی حضور داشتند، ویژگی نماینده دستگاهی داشتند و به همان اندازه مسئول بودند.

به گفته حیدری، احیای شورای عالی تامین اجتماعی بار مالی ندارد و امروز مجلس می‌تواند خیلی سریع به موضوع ورود کند و در قالب یک طرح، شورای عالی تامین اجتماعی را احیا کند و ساختار مدیریتی تامین اجتماعی را به صورتی تماماً دولتی بدل شده و صرف تصادم امور صندوق به دست مقامات دولت افتاده است. کارگران سرمایه می‌اندوزند اما دیگران این سرمایه را ضبط و ربط می‌کنند و برای آن تصمیم می‌گیرند که لزوم تغییر این وضعیت معیوب را مشخص می‌کنند اما مطالبه احیای شورای عالی بالاخره به سرانجام می‌رسد و این وضعیت تغییر می‌کند؟ سوالی است که قطعاً پاسخ آن باید از مجلس شنیده شود.

تاثیر گذاری شورای عالی
در سر نوشت صندوق‌ها

شورای عالی تامین اجتماعی می‌تواند در سر نوشت تامین اجتماعی و سایر صندوق‌ها تاثیرگذار باشد. حیدری در ارتباط با این تاثیر گذاری می‌گوید: شورای عالی با ورود مسئولانه به موضوعات مربوط به

حیدری: انتخاب افراد حقیقی توسط وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، هیچ تناسبی با وظایف سنگین هیات امنای تامین اجتماعی در قبال صندوق‌های بازنشستگی ندارد. این ایراد باید توسط مجلس برطرف شود

تامین اجتماعی، می‌تواند مشکلات بسیاری را حل کند. سازمان امروز معضلات جدی در خصوص پایداری و تعادل منابع و مصارف دارد که حل آن نیازمند تصمیمات اساسی و ساختاری ست. بهبود بسیاری از مولفه‌های معیوب سازمان تامین اجتماعی در گرو اتخاذ تصمیمات جدی و مسئولانه است. احیای شورای عالی با ورود جدی ذینفعان به حیطه مدیریت می‌تواند مشکلات صندوق‌ها در حوزه‌های متعدد از جمله حفظ تعادل منابع و مصارف، خدمات‌رسانی به بیمه‌شدگان و مشکلات سرمایه‌گذاری را مرتفع کند. شورای عالی می‌تواند سر نوشت همه صندوق‌ها را به گونه‌ای مثبت تحت‌الشعاع قرار دهد و به تبع آن، وضعیت بیمه‌شدگان قطعاً بهبود می‌یابد.

همه داری‌های سازمان تامین اجتماعی از اندوخته‌های کارگران در طول بیش از ۴۰ سال گذشته شکل گرفته اما مالکان اصلی صندوق هرگز نتوانسته‌اند عهده‌دار اداره این منابع تاریخی و عظیم باشند. اینکه کجا هزینه شود، چگونه سرمایه‌گذاری شود تا ارزش افزوده ایجاد کند و چگونه مدیریت شود، همه بر عهده دولت و مدیران دولتی است. متأسفانه با انحلال شورای عالی، صندوق تامین اجتماعی به صندوقی تماماً دولتی بدل شده و صرف تصادم امور صندوق به دست مقامات دولت افتاده است. کارگران سرمایه می‌اندوزند اما دیگران این سرمایه را ضبط و ربط می‌کنند و برای آن تصمیم می‌گیرند که لزوم تغییر این وضعیت معیوب را مشخص می‌کنند اما مطالبه احیای شورای عالی بالاخره به سرانجام می‌رسد و این وضعیت تغییر می‌کند؟ سوالی است که قطعاً پاسخ آن باید از مجلس شنیده شود.

داری‌های بیمان بهتر می‌بود، محل تاخست و تاز بوده و نرخ بازدهی داری‌ها در حوزه سرمایه‌گذاری هائرخ مطلوبی نبوده است.

مدیر عامل تامین اجتماعی با تأکید بر اینکه باید برای بهبود مولفه‌ها و شاخص‌های صندوق، برنامه و نقشه مواجهه داشته باشیم، گفت: به عنوان مثال وقتی ۳۰ درصد جامعه تحت پوشش بیمه‌های اجتماعی نیستند، می‌شود روی آن برای جبران ضریب پشتیبانی برنامه‌ریزی کرد. یکی از اقدامات ما در سال گذشته، افزایش نرخ پوشش بیمه‌شدگان بود و در همین راستا راهبرد توسعه پوشش بیمه‌های مدنظر قرار گرفت. وی افزود: در این مدت حقوق بازنشستگان به موقع پرداخت شده و به تعویق نیفتاده است. ماه گذشته نزدیک به ۲۸ هزار میلیارد تومان صرف ایفای تعهدات کردیم. مشکلی برای پرداخت مستمری بازنشستگان تاکنون نداشتیم و از این پس هم همین گونه خواهد بود. مسیر را با قدرت ادامه می‌دهیم تا اعتماد مردم به تامین اجتماعی در امرانت‌داری از حقوق بین‌النسلی و سرمایه‌های ملی که از ما منتظر دارند را حفظ و ارتقا دهیم.



شهرستان‌ها و استان‌های غیر تهران به تامین نان خالی نزول پیدا کرده است. این چه مدیریتی است؟ آقایانی که نمی‌توانند نان خالی سفره مردم را مدیریت کنند در کشوری با این منابع، مسئولیت را واگذار کنند. وی با بیان اینکه اولین قدم برای حفظ کرامت انسان‌ها خروج آنها از فقر و ایجاد رفاه عمومی است، گفت: اخلاق نیز در رفاه عمومی رشد می‌کند و برای نیل به این منظور باید اقتصاد را اجتماعی کرد.

خبر

مدیر عامل تامین اجتماعی:

مشکلی برای پرداخت مستمری بازنشستگان نداریم

مدیر عامل تامین اجتماعی با اشاره به اینکه در برخی پارامترهای بازنشستگی، چالش‌هایی وجود دارد، گفت: نحوه محاسبه مستمری بر حسب حقوق دو سال آخر تغییر خواهد کرد.

میر هاشم موسوی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: یکی از مشکلات تامین اجتماعی و موضوعی که بر سختی مدیریت افزوده، ناپایداری منابع در صندوق‌های بازنشستگی و در تامین اجتماعی است.

وی افزود: برخی مدیران سابق این حوزه ادعا می‌کردند که مدیران جدید نمی‌توانند حتی یک ماه حقوق‌ها را بپردازند و وضعیت به قدری نامساعد است که نمی‌توانند امور را پیش ببرند. مدیر عامل تامین اجتماعی با بیان اینکه چند مولفه و شاخص در صندوق‌های بیمه‌گر حائز اهمیت است که وقتی



تغییر می‌کند، زنگ خطر به صدا در می‌آید، گفت: یکی از این شاخص‌ها، ضریب پشتیبانی است. عدد استاندارد نسبت ورودی به خروجی صندوق، ۶ تا ۶.۵ است به این معنا که به ازای هر ۶.۵ ورودی و شاغل یک بازنشسته در خروجی داشته باشیم. این ضریب پشتیبانی اکنون به ۴.۲ رسیده است. این عدد در برخی صندوق‌ها زیر یک است به عنوان مثال صندوق

خبر

نماینده مشکین شهر:

نمی‌توانند نان خالی سفره را هم مدیریت کنند

نماینده مشکین شهر در مجلس گفت: آقایانی که نمی‌توانند نان خالی سفره مردم را مدیریت کنند، مسئولیت را واگذار

کنند. به گزارش ایسنا، محمود عباس زاده گفت: متأسفانه مطالبات مردم در حوزه اقتصاد از مطالبات کلان و با کرامت در