

اخبار کارگری

معاون دادستان کل کشور:
برخی دوست ندارند مشکلات
هفت تپه حل شود



معاون دادستان کل کشور از رسیدگی به ۷۰۰ پرونده باز در باره شرکت‌های آسیب‌دیده خبر داد. سعید عمرانی در گفت‌وگو با ایلسنا گفت: در پذیرش شرکت‌ها و کارخانجاتی که دچار مشکل شده‌اند، شاید بیش از ۷۰۰ پرونده باز داریم و هر کدام از این شرکت‌ها دارای مشکلات متفاوتی مانند مشکلات نقدینگی، مشکلات بانکی، مشکلات مالیاتی و... هستند. وی با بیان اینکه برخی از این شرکت‌ها همچنان فعال هستند اما احتمال تعطیلی آنها وجود دارد، تصریح کرد: تلاش می‌کنیم تا شرکت‌هایی که در آستانه تعطیلی هستند، تعطیل نشوند و همچنین شرکت‌هایی که تعطیل شده‌اند، بازگشایی شوند، رویکرد قوه قضاییه به عنوان این است که هیچ کارگری در کشور بیکار نشود و هیچ کارخانه‌ای هم تعطیل نشود. عمرانی درباره مشکلات کارگران هفت تپه نیز گفت: تمام حقوق تعویفی آنها با اضافه کاری و برزور و پرداخت شده و برای ماه‌های باقیمانده نیز حقوق کارگران تامین شده است. وی با بیان اینکه درباره شرایط کارخانه هفت تپه دو بحث وجود دارد، ادامه داد: باید وضعیت مدیران این کارخانه مشخص شود. با تصمیماتی که در قوه قضاییه و براساس دستور رئیس و همچنین دادستان کل گرفته شده، توانستیم با همکاری رئیس دادگاه مفاسد که بخشی از این پرونده در آنجا مطرح بود، رقم‌هایی را آزاد و تهیه کنیم تا تأش و التهایی که به دلیل عدم پرداخت حقوق از سوی کارگران ایجاد شده بود، برطرف شود. معاون دادستان کل کشور خاطرنشان کرد: هفت تپه، کارخانه برند کشور است و شاید دست‌های پشت پرده که عاشق واردات هستند از این قضیه ناراحت باشند که چنین شرکت‌هایی باز باشند و مازاد رات شکری نیاز باشیم، اگر کارخانه هفت تپه به ظرفیت واقعی خود برسد، باید بتواند بعد از این ۱۴ الی ۱۵ ماه‌وری پای خود بایستد و مشکلاتش کامل حل شود.



کارگران بندر لنگه در دیدار با امام جمعه شهر:
مطالباتمان پرداخت نشده است



کارگران فضای سبز شهرداری بندر لنگه واقع در استان هرمزگان برای پیگیری مطالبات مزدی خود به دفتر امام جمعه بندر لنگه مراجعه کردند. به گزارش ایلسنا، این کارگران که بیش از ۴ ماه است حقوق معوقه طلبکارند، در پی تدابیری توجیهی مسئولان شهری به خواسته‌های صنفی شان از «جواد اسماعیلی‌نیا» امام جمعه شهرستان بندر لنگه استمداد طلبیدند.



دوسوم کارگران جهان، از حداقل
حقوق تعیین شده برخوردار نیستند

سازمان بین‌المللی کار با انتشار گزارشی درباره «حداقل دستمزد» کارگران در سراسر جهان نوشت: متأسفانه ویروس کرونا نه تنها امنیت شغلی کارگران را تحت تأثیر قرار داده بلکه مزد دریافتی کارگران نیز از تأثیرات کرونا در امان نبوده است. نرخ دستمزد کارگران، پس از شیوع کرونا در سراسر جهان سقوط کرد و حدود ۲۶۶ میلیون نفر در این کره خاکی، از حداقل دستمزد تعیین شده در کشورهای خود، برخوردار نیستند. آخرین گزارش سازمان بین‌المللی کار نشان می‌دهد، کارگران در دوسوم از کشورهای جهان، از حداقل حقوق تعیین شده برخوردار نیستند. به دلیل افزایش نرخ بیکاری در کشورها، کارگران مجبور به پذیرش بحران‌های دستمزد از سوی کارفرما هستند. «شارون بارو» دبیر کل کنفدراسیون بین‌المللی کار فرانسه می‌گوید: گزارش سازمان بین‌المللی کار، یک رسوایی جهانی در خصوص مزد کارگران را آشکار کرده است. حداقل دستمزد تعیین شده برای کارگران در بسیاری از کشورها، زیر خط فقر آن ملل به حساب می‌آید. کنفدراسیون بین‌المللی کار فرانسه، بابرگزاری یک نظرسنجی از کارگران سراسر جهان خواست تا نگارش خود را درباره دریافتی خود بیان کنند که ۷۶ درصد از آنها معتقد بودند، حداقل دستمزد برای زندگی آبرومند کافی نیست.

دهقان کیا: از نمایندگان
مجلس به خصوص رئیس
مجلس که بسیار داد
حمایت از کارگران و
مظلومان سر می‌دهند،
توقع داریم بودجه را به
شیوه درست و براساس
قانون و به نفع کارگران
اصلاح کنند

۵۰۰ هزار تومانی برای شاغلان و بازنشستگان در لایحه بودجه ۱۴۰۰ است. آیا این کف حقوق، شامل حال کارگران شاغل و بازنشسته هم می‌شود؟ سال قبل در قانون بودجه مصوب شد که همه بازنشستگان باید بیشتر از ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان حقوق ماهانه بگیرند اما این کف حقوق، شامل بازنشستگان کارگری نشد. این بازنشستگان تا قبل از مرداد ماه که یک همسان‌سازی ناقص و پراز کاستی و ایراد اجرا شد، خیلی کمتر و در حدود ۲ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان دریافتی داشتند. آنانمانند گان مجلس در اصلاح و ابهام‌زدایی از لایحه بودجه ۱۴۰۰، بازنشستگان کارگری را نیز به مثابه سایر بازنشستگان کشور، مشمول کف عدالت حکم می‌کنند بازنشستگان کارگری نیز از ابتدای سال بعد، بالاتر از این کف تعیین شده دریافتی داشته باشند و تصمیمات شورای عالی کار (براساس نرخ تورم و سید معیشت) برای بالاتر از این کف الزامی، تکلیف تعیین کنند

در نهایت، در لایحه بودجه ۱۴۰۰ سقف معافیت مالیاتی حقوق بگیران از ۳ به ۴ میلیون تومان افزایش یافته که به هیچ وجه کافی نیست. وقتی براساس محاسبات حداقلی، کف هزینه‌های زندگی با همان سبد معیشت بالاتر از ۸ یا ۹ میلیون تومان است، چگونه قرار است کسی که ۴ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان یعنی نصف خط فقر در آمد دارد، مالیات هم بدهد؟

به باور کارگران، دولت بهتر است برای افزایش درآمدهای مالیاتی خود به جای اینکه سراغ مزدبگیران کم‌درآمد و زیر خط فقر بیاید، سراغ نهادهای معاف از مالیات و بنیادهای خاص برود. آنها را از معافیت مالیاتی خارج و در این اوضاع سخت تحریم‌ها و بی‌پولی، سهم بیت‌المال را از آنها بگیرد. کارگر، معلم یا بازنشسته‌ای که ۴ میلیون و خورده‌ای یا ۵ میلیون تومان در آمد ماهانه دارد و نمی‌تواند حتی اجاره خانه و هزینه‌های سفره خانواده را تامین کند، عادلانه نیست که در این شرایط، به دولت مالیات هم بپردازد.

دهقان کیا در پایان می‌گوید: «از نمایندگان مجلس به خصوص رئیس مجلس که بسیار داد حمایت از کارگران و مظلومان سر می‌دهند، توقع داریم بودجه را به شیوه درست و براساس قانون و به نفع کارگران اصلاح کنند، بدهی دولت به سازمان را به ارزش روز و براساس بهره مرکب حساب کنند، میزان کافی برای پرداخت در نظر بگیرند و سهم کافی از بودجه متناسب‌سازی به کارگران بازنشسته اختصاص دهند». این تغییرات به هیچ وجه سخت نیست؛ اما ایامی توان امیدوار بود؟

بودجه ۱۴۰۰، مستقیم و غیر مستقیم به کارگران شاغل و بازنشسته و زندگی آنها مربوط می‌شود. یکی از این مولفه‌ها، میزان افزایش حقوق در لایحه بودجه و کف حقوق است. دولت در لایحه بودجه ۱۴۰۰، میزان افزایش حقوق سال بعد را ۲۵ درصد و کف حقوق شاغلان و بازنشستگان را ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان تعیین کرده است. گرچه مرجع اصلی تعیین دستمزد کارگران شاغل و بازنشسته، شورای عالی کار است و دولت نمی‌تواند در این زمینه اعمال نظر کند اما با این حال، میزان مندرج در لایحه بودجه، عموماً ابزار چانه‌زنی نمایندگان دولت در مذاکرات مزدی کارگران قرار می‌گیرد.

«علی خدایی» عضو کارگری شورای عالی کار، با تائید اینکه تعیین دستمزد کارگران بر عهده شورای عالی کار است، در این ارتباط می‌گوید: «۲۵ درصد عقب‌ماندگی‌های سال جاری را جبران نمی‌کند چه برسد به اینکه بخواهد جبران کننده عقب‌افتادگی‌های تاریخی دستمزد باشد. محاسبات کمیته دستمزد کانون عالی شوراها نشان می‌دهد که فقط در سال جاری، حداقل دو میلیون تومان هزینه‌های زندگی افزایش یافته بنابراین چنین عددهایی به هیچ وجه نمی‌تواند و نباید مبنای چانه‌زنی دولتی‌ها در مذاکرات مزدی ۱۴۰۰ قرار بگیرد. ما با چنین رقم‌هایی حتی برای ترمیم در میانه سال هم موافق نیستیم چه برسد به اینکه بخواهد برای افزایش حقوق در سال بعد، مبنای قرار بگیرد».

دهقان کیانی نیز در این رابطه می‌گوید: «مشخص نیست دولت این ۲۵ درصد را از کجا آورده است. احتمالاً باز می‌خواهند ادعا کنند سال بعد



تورم ۲۵ درصد است. بدهی است که نخواهند توانست تورم را روری این اعداد کنترل کنند. به فرض محال هم که توانستند، آن وقت تکلیف نمی‌گذاریم و بر این باور هستیم که این مبلغ، پولی است که دولت برای اجرای متناسب‌سازی به سازمان داده است. دولت حق ندارد این مبلغ را بدهی‌های انبوه خود کسر کند».

دهقان کیانی نیز در این رابطه می‌گوید: «تورم» کم‌تر جامعه کارگری را شکسته است. اولاً که تورم اعلامی بانک مرکزی اصلاً قابل استناد و واقعی نیست، ما چیزی که از ابتدای سال ۹۷ در این بازه دوسال و نیم تجربه کرده‌ایم، تورم بالای ۵۰۰ درصد بوده است. فقط در بخش مسکن، تورم بیشتر از ۵۰۰ درصد بوده است. با چه فرمولی، تورم را ۴۰ درصد اعلام می‌کنند. در ثانی، با چه استدلالی دولت میزان افزایش حقوق را فقط ۲۵ درصد در نظر گرفته است؟

کف حقوق و معافیت مالیاتی
مساله بعدی، کف حقوق ۳ میلیون

هم براساس رای اخیر دیوان عدالت، باید بدهی دولت به سازمان با بهره مرکب و براساس ارزش روز محاسبه شود. با این حساب، هم باز نحوه محاسبه بدهی‌ها در بودجه مشکل داریم و هم با میزان پرداخت که ۹۰ هزار میلیارد تومان را برای چند منظور در نظر گرفته‌اند، بدهی جاری دولت در سال ۹۹ بدون در نظر گرفتن بدهی‌های قبلی، ۴۲ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان است. این مبلغ را در سال جاری قبل از پایان سال قبل بپردازند. اگر این بدهی به سال بعد منتقل شود، پرداخت آن دشوارتر خواهد شد کما اینکه برنامه ششم تائید دارد دولت باید هر سال بدهی جاری خود را بپردازد».

جداً از مساله بدهی‌های دولت به سازمان، یک مساله مهم دیگر هم وجود دارد؛ از بودجه‌ای که دولت قرار است صرف متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان صندوق‌ها کند، باید بخشی از آن را صرف متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان کارگری کند. در سال جاری دولت حدود ۱۷ هزار میلیارد تومان از خزانه دولت به صندوق‌های کشوری و لشگری بابت اجرای همسان‌سازی دولتی به سازمان رالی بودجه برای این کار اختصاص نداد. تنها در هجدهم تیر ماه ۳۲ هزار میلیارد تومان از دیون سازمان در قالب سهم شرکت‌ها (بیشتر شرکت‌های در آستانه ورشکستگی) به سازمان پرداخت شد و دولت حکم کرد که باید از این پول همسان‌سازی یا همان متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان کارگری اجرائی شود! این تبعیض دولت، بازنشستگان کارگری را بی‌نیاز از زرده خاطر کرد.

شوکت در این رابطه می‌گوید: «از آنجایی که دولت در مذاکرات مزدی ۹۹ با افزایش عادلانه مزد و مستمری‌ها حقوق بازنشستگان صندوق‌ها از جمله بازنشستگان تامین اجتماعی مصرف شود، می‌تواند کافی و خوب باشد اما اگر قرار باشد از این پول، هم متناسب‌سازی، هم رد دیون و هم چند کار دیگر را انجام دهند، اصلاً به درد کارگران و بازنشستگان نمی‌خورد. اولاً باید مشخص کنند دقیقاً چقدر و چگونه قرار است به سازمان پرداخت کنند و ثانیاً باید نحوه محاسبه بدهی‌های دولت به سازمان اصلاح شود. آیا باز هم محاسبه بدهی‌ها براساس بهره ساده است؟ اگر این گونه باشد ما با این موضوع به شدت مخالفیم. آنچه در بند «ن» تبصره ۵ لایحه بودجه ۱۴۰۰ آمده نشان می‌دهد که دولت باز هم بدهی خود به سازمان را با بهره ساده محاسبه کرده است.

نمایندگان مجلس باید این بند از بودجه را تغییر دهند چرا که هم در قانون نظام جامع ساختار و هم در قانون تامین اجتماعی، هم براساس نظر نمایندگان مجلس دهم در زمان بررسی لایحه بودجه ۹۹

مخالفت کرد و از آنجایی که به سایر صندوق‌ها، بودجه خاص و جداگانه برای اجرای همسان‌سازی داد ما این ۳۲ هزار میلیارد تومان را پای «رد دیون» متناسب‌سازی، هم رد دیون و هم چند کار دیگر را انجام دهند، اصلاً به درد کارگران و بازنشستگان نمی‌خورد. اولاً باید مشخص کنند دقیقاً چقدر و چگونه قرار است به سازمان پرداخت کنند و ثانیاً باید نحوه محاسبه بدهی‌های دولت به سازمان اصلاح شود. آیا باز هم محاسبه بدهی‌ها براساس بهره ساده است؟ اگر این گونه باشد ما با این موضوع به شدت مخالفیم. آنچه در بند «ن» تبصره ۵ لایحه بودجه ۱۴۰۰ آمده نشان می‌دهد که دولت باز هم بدهی خود به سازمان را با بهره ساده محاسبه کرده است. نمایندگان مجلس باید این بند از بودجه را تغییر دهند چرا که هم در قانون نظام جامع ساختار و هم در قانون تامین اجتماعی، هم براساس نظر نمایندگان مجلس دهم در زمان بررسی لایحه بودجه ۹۹

مزد و حقوق در بودجه
از تامین اجتماعی و مطالبات آن که بگذریم، برخی مولفه‌های دیگر در لایحه

دولت، کماکان تامین اجتماعی و کارگران را نمی‌بیند

آزمون سخت مدعیان عدالت در محک تدوین بودجه سال آینده



میزان افزایش حقوق، کف حقوق و البته در نهایت، سقف معافیت مالیاتی است.

پرداخت بدهی دولت به تامین اجتماعی

از مهمترین مولفه یعنی پرداخت بدهی‌های دولت به تامین اجتماعی شروع می‌کنیم. بند «و» تبصره دو لایحه بودجه ۱۴۰۰ مانند لایحه بودجه سال قبل به پرداخت بدهی‌های دولت اختصاص دارد اما سوال اینجاست که سهم تامین اجتماعی از ۹۰ هزار میلیارد تومان اعتبار در این بند قانونی چقدر است؟

در این بند آمده است: «به منظور استمرار پرداخت‌های ناشی از متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران صندوق‌های بازنشستگی، در بخشی از بدهی دولت به تامین اجتماعی، تامین بخشی از کتان دستگاه‌های اجرایی، رتبه‌بندی معلمان، تامین بخشی از مطالبات ایثارگران و بیمه‌های تکمیلی، تامین پاداش پایان خدمت و ذخیره مرخصی شهدا و ایثارگران بازنشسته مشمول حالت اشتغال، به دولت اجازه داده می‌شود تا سقف ۹۰ هزار میلیارد تومان از محل ارائه حق الامتياز، واگذاری سهام و حقوق مالکانه، واگذاری طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای و طرح‌های سرمایه‌گذاری متعلق به دولت و شرکت‌های دولتی و همچنین واگذاری اموال و دارایی‌های غیرمنقول مازاد تامین کنند».

با این حساب، فقط بخشی از این ۹۰ هزار میلیارد تومان قرار است بابت بدهی دولت به سازمان مصرف شود (بدهی‌ای که تا سال آینده به بیش از ۴۰ هزار میلیارد تومان خواهد رسید). آیا این مبلغ اشتراکی برای پرداخت بدهی دولت به سازمان کفایت می‌کند؟ «کبر شوکت»، عضو کارگری هیأت امنای سازمان تامین اجتماعی، در این رابطه می‌گوید: «در برنامه ششم توسعه تصویب شده بود که دولت ظرف پنج سال بدهی‌های خود را به سازمان کاملاً تسویه کند. متأسفانه به این الزام عمل نشد و حتی بدهی‌ها در حد همان پنج سال قبل هم باقی‌نماند چون دولت بدهی جاری خود را که ماهی حدود ۳۵۰۰ میلیارد تومان است، سالانه پرداخت نمی‌کند. دولت حتی بدهی هر سال را پرداخت نمی‌کند چه برسد به اینکه بخواهد بدهی‌های گذشته را پرداخت کند. سال‌هایی که در بند «و» ۵۰ هزار میلیارد تومان اعتبار برای

نرسیدن هزاره مقدم

لایحه بودجه سال ۱۴۰۰، دوازدهم آذر ماه تقدیم مجلس شد. این بودجه که به دلیل تحریم‌ها و کاستی گرفتن درآمدهای دولت به صورت انقباضی تدوین شده، از حیث منابع و مصارف بالغ بر ۲۴ میلیون و ۳۵۷ هزار و ۷۸ میلیارد و ۹۸۶ میلیون ریال است و در بخش منابع عمومی با ۲۷۰۰ هزار میلیارد ریال افزایش نسبت به سال جاری همراه است.

در لایحه تقدیمی، بودجه عمومی ۱۲۹٫۸۲۱ میلیارد تومان شامل منابع عمومی ۸۴۱ هزار و ۳۴۲ میلیارد تومان و درآمد اختصاصی دستگاه‌ها ۸۸ هزار میلیارد تومان است و بودجه شرکت‌های دولتی، بانک‌ها و مؤسسات غیرانتفاعی نیز ۱۵۶۱ هزار میلیارد تومان پیش‌بینی شده است. بسیاری از کارشناسان اقتصادی به پیکر بندی عمومی این بودجه انتقاد دارند. به باور این عده، رقم پیش‌بینی شده برای فروش نفت به احتمال زیاد محقق نخواهد شد و از سوی دیگر، سهم نهادها و بنیادهای خاص در شریاتی که چند بحران از جمله بحران سلامت و بحران معیشت و همچنین بحران صندوق‌های بازنشستگی، کشور را تهدید می‌کند، بسیار بالاست.

ارزیابی بودجه از منظر مطالبات کارگران، چند بند و ردیف کلی را در بر می‌گیرد: میزان اعتبار دیده شده برای پرداخت بدهی‌های دولت به تامین اجتماعی، متناسب، و افزایش حقوق و در نهایت، سقف معافیت‌های مالیاتی. گرچه بودجه سلامت که البته به نظر می‌رسد در لایحه بودجه ۱۴۰۰ از نظر ریالی دو برابر شده، به نوعی بازنگری مزدبگیران ارتباط دارد اما در عمل، اگر بدهی‌های دولت به تامین اجتماعی، متناسب، عادلانه و به میزان کافی پرداخت نشود، کارگران و بازنشستگان نخواهند توانست از «درمان رایگان دیده شده در قانون الزام تامین اجتماعی» بهره‌مند شوند، بنابراین پرداخت بدهی‌های دولت به سازمان، مهمترین مولفه در مطالبات کارگران و بازنشستگان است به گونه‌ای که هم در مان بیمه‌شدگان و هم معیشت مستمری بگیران به این پرداخت وابسته است.

با این حساب، مولفه‌های مرتبط با معیشت و زندگی طبقه کارگر، به ترتیب اولویت، همان پرداخت بدهی‌های دولت به سازمان، بودجه متناسب‌سازی،

خبر

کارگران، صاحب خانه می‌شوند

کار، شرکت عمران شهرهای جدید و اتحادیه اسکان منعقد شده که براساس آن، اتحادیه تعاونی‌های مسکن کارگران (اسکان) مدیریت ساخت ۳۰ هزار واحد مسکونی را بر عهده گرفته که ۱۰ هزار واحد آن حداکثر ظرف مدت ۴۶ ماه در ۱۲ شهر جدید احداث خواهد شد و کارگران شهرهای جدید در استان‌های

به دنبال امضای تفاهم‌نامه سه‌جانبه میان وزارت کار، شرکت عمران شهرهای جدید و اتحادیه تعاونی‌های مسکن کارگران ایران، ساخت ۱۰ هزار واحد مسکونی برای کارگران در شهرهای جدید کلید خورد. به گزارش ایسنا، اخیراً تفاهم‌نامه سه‌جانبه‌ای میان وزارت



آذربایجان شرقی، البرز، اصفهان، بوشهر، تهران، سمنان، خراسان رضوی، فارس، مرکزی و سیستان و بلوچستان از اجرای این تفاهم‌نامه بهره‌مند خواهند شد.

آن طور که «صادقی فر» معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌گوید با امضای این تفاهم‌نامه، اولین قرارداد اجرای طرح اقدام مسکن ملی ویژه مشمولان تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی با هدف ساخت ۱۰ هزار واحد مسکونی در شهرهای جدید آغاز می‌شود.