

اخبار کارگری

نمایندگان جامعه‌بازنشستگان تأمین اجتماعی:

کاهش هزینه‌های درمان الزامی است
چهارمین نشست هم‌اندیشی تشکل‌های عالی کارگری و بازنشستگی کشور با موضوع وفای در زمینه حوادث و تهدیدات نظامی اخیر و تبعات و ملزومات مواجهه با آن با حضور نمایندگان و روسای تشکلات کارگری و کانون‌های بازنشستگی، دیروز برگزار شد.

در این نشست «محمد اسدی» رئیس هیات مدیره کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی اظهار کرد: بانی‌های در حمایت از نیروهای مسلح از سوی کلیه تشکل‌ها مطرح و تدوین شده که به‌امضای همه تشکل‌ها خواهد رسید.

وی افزود: معوقات و نارضایتی‌ها از مستمری و درمان و بیمه تکمیلی همچنان وجود دارد اما امکان پاسخگویی به آنها در شرایط جنگی نبود. با این حال دولت باید بسته‌های حمایتی در این شرایط به بخش‌های فرودست جامعه عرضه کند تا شرایط به ظرفیتی برای اغتشاش بدل نشود.

در ادامه «صغر بیسات» عضو هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی اظهار کرد: مادر زمان جنگ هشت ساله هم در شرایط تحمیل جنگ قرار گرفتیم اما دشمن را می‌دیدیم و درگیر می‌شدیم. امروز جنس جنگ تفاوت می‌کند.

وی افزود: روزگاری در شورای کارخانه‌سوز حقوق کارگران را به جبهه کمک می‌کردیم اما امروز وضعیت حقوق و معیشت پیچیده‌تر است. ما برای حقوق بازنشستگان ۵۰ هزار میلیارد تومان از بانک رفاه وام گرفته و به موقع پرداخت کردیم.

عضو هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی با تقدیر از کانون شهر تهران که اقدامی مثل پرنج و... در میان بازنشستگان عضو توزیع کرد، گفت: آماده همکاری با اتحادیه‌های کارگری هستیم و انتظار داریم شرکت آنی‌سازان حافظ نیز در این شرایط در زمینه بیمه تکمیلی به بازنشستگان کمک بیشتری کند.

بیات تأکید کرد: امروز اگر حقوق بازنشسته پرداخت نشود، اثر آن از بیم‌ها و موشک‌های اخیر بدتر است. این نکته‌ای است که به دولت‌مدان باید تذکر داده شود.

در ادامه «علامه نبیایی» معاون حقوقی کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی تأکید کرد: بیشترین نارضایتی‌های مادر میان کارگران و بازنشستگان است و رابطه وزارت کار و تأمین اجتماعی با آنها سازنده نیستند.

وی تأکید کرد: دامنیت روانی کارگران و بازنشستگان بسیار مهم است. ترس از جنگ و تخریب، کارخانه‌ها و معیشت کارگران را تهدید می‌کند که باید برای آن راهکار بی‌اندیشیده شود.

وی ادامه داد: قطع خدمات بیمارستانی خاص خصوصی بسیاری بود. تصمیمات سیاسی درستی باید در ارتباط با تأمین اجتماعی اتخاذ شود و واگذاری نادرست بانک رفاه، کار را خراب‌تر کرد.



در پایان «علی دهقان کیا» رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران نیز اظهار کرد: در مادر این شرایط خاص جنگی با موضوع نفوذ مواجهیم و این نفوذ در عرصه اقتصادی هم هست. این نفوذ برای نارضاضی کردن مردم عمل می‌کند. ما آثار نفوذ در سازمان برنامه و بودجه را مثلاً به وضوح می‌بینیم که ردیف‌های اختصاص داده شده و قانون را اجازه اجرا نمی‌دهد و نارضاضی ایجاد می‌کنند. در ایمن ایام باید مراقب نفوذ در دستگاه‌های اقتصادی باشیم.

وی افزود: رسانه‌های غربی اعلام کردند سلاح اسرائیلی هاتمام شده بود و مسأله آنش‌پس مطرح شد در حالی که در این مرحله، باید نگران التهابات داخلی باشیم تا دشمن خارجی.

دهقان کیا با اشاره به اهمیت بانک رفاه برای بازنشستگان در شرایط حساس فعلی گفت: بحث مستثنی کردن بانک رفاه از واگذاری در مجلس و دولت باید به شدت در این وضعیت دنبال شود. ما تشکل‌های صنفی یک‌بار هم نتوانستیم با رئیس جمهور در رابطه با این موضوع بر اهمیت جلسه بگذاریم و نکات رهبری را در این زمینه به دولت‌مدان گوشزد کنیم. مادر این موضوع باید از طریق ارتباط‌هایمان بسیار بیشتر هماهنگ شده و وارد عمل شویم.

وی افزود: ما باید در زمینه ادغام در میان تأمین اجتماعی و وزارت بهداشت و بیمه سلامت شفاف‌سازی کنیم تا بعداً پشیمان نشویم. هزینه‌های در مان به خاطر افزایش نرخ ارز چندبرابر شده و در آمد ما افزایش خاصی نداشته و این نیز در این شرایط خطیر، بحران زاست.

ماموران اداره گاز با اشاره به مرخصی‌های اجباری در روزهای جنگ:

امیدواریم حقوق‌مان کامل پرداخت شود
ماموران حجمی اداره گاز که مشمول ۱۰ روز مرخصی اجباری شده‌اند، می‌گویند: امیدواریم حقوق‌مان پایان ماه کامل پرداخت شود.

تعدادی از ماموران حجمی ادارات گاز در تهران که مسئولیت نصب و تعویض کنتورهای گاز و همچنین کنتورخوانی را برعهده دارند، در گفت‌وگو با ایلنا با بیان اینکه با توجه به شرایط کشور برای ما ۱۰ روز مرخصی در نظر گرفتند، افزودند: امیدواریم دستور به‌دند یک حقوق ثابت در حد قانون کار برای ما لحاظ شود و آخر ماه به حسامان باز کنند.

این نیروها به‌صورت حجمی کار می‌کنند به این معنا که حقوق پایان ماه آنها بر اساس حجم کاری که انجام می‌دهند محاسبه و پرداخت می‌شود. آنها می‌گویند: در شرایط بیکاری ناخواسته، حجم کارمان کاهش یافته و توقع داریم کف حقوق قانون کار به ما پرداخت شود، در غیر این صورت حداقل یک‌سوم از حقوق ناآلفی ما کسر می‌شود.

نیروهای حجمی اداره گاز با تأکید بر اینکه متوجه شرایط فعلی کشور هستیم، تأکید کردند: با پرداخت حداقل حقوق قانون کار، دغدغه‌های معیشتی ما کاهش می‌یابد.



زیان قراردادهای موقت در مشاغل دائم قابل شمارش نیست

کار زیر سایه همیشگی اخراج



بازنشستگی، مرخصی با حقوق و حمایت‌های قانونی را برای کارگران فراهم می‌کنند. این نوع قراردادها موجب ایجاد آرامش روانی و افزایش انگیزه در کارگران شده و به بهبود کیفیت کار و بهره‌وری می‌انجامند.

در سال‌های اخیر، روند استفاده از قراردادهای موقت برای مشاغل که ماهیت دائمی دارند، روبه افزایش است. این نوع قراردادها که اغلب با مدت

زمان محدود تنظیم می‌شوند، در عمل کارگران را با نااطمینانی و ناپایداری شغلی مواجه می‌کنند. عدم تضمین ادامه همکاری پس از پایان مدت قرارداد، موجب کاهش امنیت مالی و اجتماعی کارگران

می‌شود. این وضعیت باعث شده است که بسیاری

از مهم‌ترین دغدغه‌های کارگران و فعالان حوزه اشتغال شده است. قراردادهای کاری که پایه و اساس امنیت شغلی را تشکیل می‌دهند، نقشی کلیدی در تعیین کیفیت زندگی و شرایط کاری کارگران دارند اما افزایش روزافزون قراردادهای موقت، به ویژه در مشاغل و بخش‌هایی که ذاتاً نیازمند استخدام دائم هستند، نگرانی‌هایی جدی به دنبال داشته است.

به گزارش تسنیم، قرارداد کاری، سندی قانونی است که حقوق و تعهدات کارگر و کارفرما را مشخص می‌کند. قراردادهای دائم معمولاً امنیت شغلی و مزایای بیشتری مثل بیمه، حق

دبیر اجرایی خانه کارگر قم:

امور معیشتی کارگران باید به اتحادیه‌ها واگذار شود

شوکت ادامه داد: انتظار می‌رود که کارفرمایان در این شرایط سخت، از کارگران خود حمایت کنند. کارگران که در این شرایط به کار مشغول هستند، باید مورد توجه قرار گیرند. این وظیفه کارفرماست که در راستای حمایت از معیشت کارگران بکوشد. مثلاً در شرایط عادی، اگر کارفرما یک گونی برنج به کارگر می‌داد، اکنون باید دو گونی بدهد تا به معیشت کارگر کمک کند.

وی گفت: دولت نیز باید به فکر تأمین معیشت مردم باشد. اخیراً اعلام شده که مر حله سوم سید معیشت آغاز شده و انتظار داریم که این سید پربار تر از گذشته باشد. ارزش یارانه‌ای که مردم دریافت می‌کنند، نسبت به سال‌های گذشته کاهش یافته و باید اقدامات جدی در این زمینه انجام شود.

دبیر اجرایی خانه کارگر قم گفت: قیمت برخی کالاها از جمله برنج افزایش یافته و باید تدابیری اندیشیده شود تا از احتکار جلوگیری شود. بر خورد با احتکار برنج و دیگر کالاها باید با جدیت پیگیری شود.

شوکت در ادامه گفت: بزرگ‌ترین هزینه‌ای که آمریکا و اسرائیل در این جنگ متحمل

دبیر اجرایی خانه کارگر قم گفت: اخیراً اعلام شده که مر حله سوم سید معیشت آغاز شده است. انتظار داریم که این سید پربار تر از گذشته باشد.

اکبر شوکت در رابطه با ضرورت حمایت از تولید و کارگران در شرایط کنونی به ایلنا گفت: جامعه کارگری حدود ۵۰ تا ۶۰ درصد جمعیت کشور را تشکیل می‌دهد و با خانواده‌هایشان بزرگ‌ترین طبقه اجتماعی را شامل می‌شوند. بسیاری از کارگران به لحاظ اقتصادی در وضعیت بدی نسبت به برخی اقشار جامعه هستند با این حال آنها در خط مقدم جنگ و در کارخانه‌ها حضور داشتند.

وی ادامه داد: کارگران به‌رغم مشکلات، از میدان خارج نشدند. ببینید در دوران تحریم یا بحران‌های اقتصادی، این قشر بیش از هر گروه دیگری آسیب می‌بیند. تورم و گرانی اولین پیامد چنین وضعیتی است و همان‌طور که کارشناسان می‌گویند، تورم جشن اغنیا و عزای فقر است. در شرایط تورمی، ثروتمندان ثروتمندتر می‌شوند و فقرا روز به روز فقیرتر می‌گردند. در این وضعیت، انتظار داریم هم دولت و هم کارفرمایان هوای کارگران را داشته باشند.

گزارش

معاون اشتغال وزارت رفاه:

رئیس جمهور روزانه مسائل کار و تولید را رصد می‌کند

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با حضور در سه مجموعه تولیدی در جریان آخرین مسائل و شرایط تولید صنایع کشور قرار گرفت. به گزارش «توسعه ایرانی»، «مالک حسینی در این بازدیدها با تأکید بر اینکه جامعه کار و تولید ثابت کرده که در شرایط سخت و بحرانی در کنار مردم و پشتیبان آنها است، گفت: بخشی از آرامش حاکم بر جامعه ناشی از تداوم تولید و پشتیبانی از اقتصاد کشور در شرایط کنونی است. جامعه کار و تولید از جان برای ایران مایه گذاشت و به‌رغم مشکلاتی که از قبل هم وجود داشت، توانست بانگهبانی از سنگر تولید و تأمین نیازهای کشور، اطمینان بخشی عمومی ایجاد کرده و توان مقاومت و تاب‌آوری کشور را افزایش دهد.

وی گفت: تولیدکنندگان به‌رغم وجود مشکلاتی نظیر بیمه، تأمین نقدینگی و انرژی تأکید کردند که در این شرایط ویژه حتی یک روز تولید متوقف نشده است. قطعاً این پیام کارگران را به دولت منتقل خواهم کرد که با توجه به شرایط کنونی تدابیر ویژه‌ای اتخاذ شود. همچنین تمامی موضوعات مربوط به مشکلات تأمین مالی، بیمه و چالش‌های انرژی را با جدیت پیگیری خواهیم کرد.



مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی:

تعهدات صندوق کارگران با وجود مشکلات درآمدی، متوقف نشده است

وی اضافه کرد: در حوزه تقنینی و اصلاح سازوکارهای قدیمی در سازمان اقدامات خوبی با مشارکت ذینفعان و نهادهای ذیربط در حال انجام است که مساله پوشش بیمه‌ای رانندگان سکوهای

اینترنی، بیمه کارگران ساختمانی، بازرسی‌های کارگاهی و ساماندهی مشاغل سخت و زیان‌آور از این دست اقدامات است.

مدیر عامل تأمین اجتماعی با تشریح طرح استعدادیابی و جذب نخبگان به عنوان یکی از طرح‌های بیست‌گانه تحول آفرین و توسعه‌ای سازمان، توضیح داد: به دنبال جذب نیروی بخش بیمه‌ای از بین نخبگان

دانشگاهی هستیم و در این چارچوب، امسال و سال آینده مراحل جذب این افراد را قالب از مون و مراحل از زیبایی هفت‌گانه اجرایی می‌کنیم. در این دوره فعالیت سازمان تأمین اجتماعی، رونمایی و اعلام سروس‌های جدید غیر حضوری فقط در صورت تحقق کامل ارائه خدمت به‌صورت الکترونیک انجام می‌شود.

وی افزود: به‌زودی گروهی منتخب از مناطق مختلف در قالب بازرسی‌های موردی و هدفمند، نارسایی‌های فرایندی، سیستمی و سامانه‌ای شعب ادر سطح کشور، بررسی و مشکلات مرتبطاً راجهت پیدا کردن در مراحل و رفع موانع به ستاد سازمان منعکس خواهند کرد.



مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: در روزهای اخیر که کشور با تجاوز رژیم صهیونیستی مواجه بود، همکاران کلیه بخش‌های سازمان از جمله در مان، بیمه‌ای و کلیه حوزه‌های ستادی بدون کوچکترین اختلالی مشغول

انجام به وظیفه و خدمت‌رسانی به ذینفعان سازمان و عموم مردم بودند. به گزارش توسعه ایرانی، مصطفی سالاری در شورای اداری اداره کل تأمین اجتماعی شروق تهران گفت: از ابتدای سال و به ویژه در خرداد ماه به دلایل مختلف، حوزه وصول منابع درآمدی سازمان دچار چالش‌های جدی بوده و از این جهت، با توجه به

افزایش میزان پرداختی‌ها و تکالیف سازمان، عدم تعادل قابل توجه و کسری در وضعیت مالی ما هانه داشتیم و روزهای سختی را پشت سر گذاشتیم اما به‌رغم همه فشارهای مختلف و مشکلات متعدد تلاش کردیم به‌ر شکلی که هست انجام تعهدات نسبت به ذینفعان را به تأخیر نیندازیم و به‌موقف ننگینم سالاری افزود: از مهر ماه سال گذشته شروع به کار دوره جدید، در راستای اصلاح موارد مهم‌مر تبیط با سازمان تأمین اجتماعی، هشت آیین‌نامه اجرایی از دولت دریافت کردیم و تصحیح و اصلاحیه‌برخی از این موارد را محقق کردیم.

مانند بیمه‌های درمانی و بازنشستگی به شکل کامل یا مستمر برای کارگران قرارداد موقت فراهم نمی‌شود.

– عدم امکان برنامه‌ریزی بلندمدت: نبود اطمینان از آینده شغلی، مانع از سرمایه‌گذاری روی مهارت‌ها و آموزش‌های حرفه‌ای می‌شود.

– حقوق کمتر و حمایت قانونی محدود: در برخی موارد، کارگران قرارداد موقت از حقوق برابر با کارگران دائم برخوردار نیستند.

لزوم لغو دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری

«فتح‌الله بیات» رئیس اتحادیه کارگران قراردادی در گفت‌وگو با تسنیم به گسترش قرارداد‌های موقت اشاره کرد و گفت: در حال حاضر حدود ۹۶ درصد از کارگران قرارداد موقت هستند. از اواسط دهه ۷۰ و با دستاویز قرار دادن ابهامی که در تبصره ۲ ماده ۷ قانون کار وجود داشت، قراردادهای موقت در کارهای با ماهیت دائم رواج پیدا کرد. دادنامه ۱۷۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری هم سبب گسترش قراردادهای موقت شد. وی ادامه داد: قراردادهای موقت وضعیت معیشتی و حقوقی کارگران را نیز تحت تأثیر قرار داد. در حال حاضر تشکل‌های کارگری و نمایندگان کارگری به دلیل نداشتن امنیت شغلی نمی‌توانند با قدرت از حقوق کارگران دفاع کنند.

بیات افزود: فشار قراردادهای موقت مشکلات اساسی در تشکل‌یابی و ایجاد نهادهای کارگری ایجاد کرده است. نمایندگان کارگران در هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف باید از امنیت شغلی برخوردار باشند تا بتوانند به‌طور مؤثر از حقوق کارگران دفاع کنند.

وی گفت: از دولت و وزارت کار درخواست می‌شود: دولت نیز باید به فکر تأمین معیشت مردم باشد. اخیراً اعلام شده که مر حله سوم سید معیشت آغاز شده و انتظار داریم که این سید پربار تر از گذشته باشد. ارزش یارانه‌ای که مردم دریافت می‌کنند، نسبت به سال‌های گذشته کاهش یافته و باید اقدامات جدی در این زمینه انجام شود.

دبیر اجرایی خانه کارگر قم گفت: قیمت برخی کالاها از جمله برنج افزایش یافته و باید تدابیری اندیشیده شود تا از احتکار جلوگیری شود. برخورد با احتکار برنج و دیگر کالاها باید با جدیت پیگیری شود.

قراردادهای موقت باعث شده که

بسیاری از کارگران نتوانند برنامه‌ریزی بلندمدت برای زندگی شخصی و حرفه‌ای خود داشته باشند و در شرایطی که به حمایت‌های اجتماعی و بیمه‌ای نیاز دارند، از آن محروم بمانند



بیات: ساماندهی قراردادهای کار به ویژه در محیط‌های مستمر و دائم، به کارگران این امکان را می‌دهد که از نظر حقوق و دستمزد در شرایط بهتری قرار گیرند و زندگی آرام‌تری داشته باشند

می‌کنیم که مصوبه هیأت دولت که در سال ۹۸ به تصویب رسید را اجرا کنند. در آن سال آیین‌نامه موضوع ماده ۷ قانون کار نوشته و مدت قراردادهای موقت در کارهای با ماهیت موقت ۴ سال تعیین شد. امیدواریم این آیین‌نامه به‌سرعت به تمامی ادارات کار و دستگاه‌های مربوطه ابلاغ شود.

این فعال کارگری گفت: ابلاغ این آیین‌نامه مسأله قراردادهای با ماهیت مستمر را نیز حل خواهد کرد. کارگری که ۲۵ سال در جایی کار کرده باید به عنوان کارگر رسمی تلقی شود.

بیات گفت: از دولت و تمامی مسئولین، به‌ویژه نمایندگان مجلس انتظار داریم که به ساماندهی وضعیت قراردادهای کارگران قراردادی و بیمانی کمک کنند. ما خواستار ابلاغ مصوبه هیأت وزیران هستیم که سقف قراردادهای موقت را به چهار سال محدود کرده و همچنین تقاضا داریم که دادنامه ۱۷۹ دیوان لغو شود تا تبصره ۲ ماده ۷ قانون کار به جریان بیفتد و دیگر قراردادهای کوتاه‌مدت در کارهای با ماهیت مستمر و دائم نباشیم.

وی گفت: ساماندهی قراردادهای کار به‌ویژه در محیط‌های مستمر و دائم، به کارگران این امکان را می‌دهد که از نظر حقوق و دستمزد در شرایط بهتری قرار گیرند و زندگی آرام‌تری داشته باشند. این امر به کاهش استرس و دغدغه‌های ناشی از پایان قرارداد و اخراج کمک خواهد کرد و در نهایت به افزایش بهره‌وری کارگران منجر می‌شود.



شدند، اتحاد مردم ایران بود. در این شرایط، دولت باید تمام تلاش خود را برای بهبود و ارتقای معیشت مردم به کار گیرد.

وی در پایان بیان کرد: وزارت جهاد کشاورزی، وزارت اقتصاد و وزارت کار باید با همکاری یکدیگر، امور معیشتی را به اتحادیه‌ها واگذار کنند و واردات کالا‌های اساسی مانند برنج و روغن را به‌طور گسترده ازاد کنند تا قیمت‌ها کاهش یابد.

معاون وزیر کار تأکید کرد: در دولت تدابیر ویژه اندیشیده شده که به زودی به اطلاع خواهد رسید و می‌توان به بخش تولید این دلگرمی را داد که دولت با تمام توان و ظرفیت از جامعه کار و تولید حمایت و پشتیبانی می‌کند و آن را قطع نخواهد کرد.

حسینی تصریح کرد: در مجموعه‌های تولیدی برخی شهرک‌های صنعتی به‌رغم مشکلاتی که وجود داشت در کنار سایر مجموعه‌ها تولید را به‌طور مستمر ادامه داده‌اند و با حداکثر ظرفیت ممکن کار کردند تا کشور دچار چالش تأمین کالا و مایحتاج خود نشود. وی در این بازدیدها ضمن قدر دانی از زحمات جامعه کار و تولید گفت: تلاش می‌کنم که موانع و مشکلات ناشی از این شرایط و سایر موضوعات مرتبط با بخش تولید را در سایر بخش‌های دولتی کاهش داده یا حل کنم.

حسینی همچنین در گفت‌وگو با مدیران و کارگران این واحدهای صنعتی و تولیدی تأکید کرد: شخص رئیس جمهور موضوعات مربوط به تداوم تولید و رفع مشکلات را پیگیری کرده و در تعامل روزانه با اعضای کابینه تأکید ویژه جهت حضور در این واحدها دارد. چه مهارت‌هایی باید کسب

دارد تا ضمن بررسی موضوعات، اقدامات جدی برای رفع مشکلات صورت گیرد. معاون اشتغال وزیر کار یادآور شد: من در واقع به نمایندگی از وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این واحدها حضور یافته‌ام و به کارگران این اطمینان خاطر را می‌دهم که شخص رئیس جمهور و اعضای دولت به‌طور مستمر در حال پیگیری و رصد مشکلات و چاره‌اندیشی برای حل آنهاست.

عضو شورای عالی کار:

هوش مصنوعی اهمیت فوق‌العاده‌ای در بازار کار آینده دارد

هیجانی، تصمیم‌گیری پیچیده و تعامل انسانی هستند، همچنان بسیار ارزشمند خواهند بود. به‌علاوه، هوش مصنوعی مشاغل جدیدی هم ایجاد می‌کند که پیشتر وجود نداشته‌اند مانند متخصصان داده، مهندسان هوش مصنوعی و تحلیل‌گران سیستم‌های هوشمند.

عضو شورای عالی کار در پاسخ به اینکه برای ورود به بازار کار آینده که هوش مصنوعی نقش مهمی در آن دارد، چه مهارت‌هایی باید کسب کنیم؟ افزود: مهارت‌های فنی مانند برنامه‌نویسی، تحلیل داده، یادگیری ماشین و آشنایی با الگوریتم‌های هوش مصنوعی از اهمیت بالایی برخوردارند اما در کنار آنها، مهارت‌های نرم‌افزاری مانند حل مسأله، خلاقیت، توانایی یادگیری مستمر و مهارت‌های ارتباطی نیز بسیار کلیدی هستند. واقعاً، کسانی که بتوانند هوش مصنوعی را به‌عنوان ابزاری در خدمت کار خود ببینند و از آن بهره‌برند، موفق‌تر خواهند بود. وی افزود: جوانان باید به دنبال یادگیری مداوم باشند و نگرش مثبت نسبت به فناوری‌های نوین، به‌ویژه هوش مصنوعی داشته باشند. بازار کار آینده متعلق به کسانی است که انعطاف‌پذیر، خلاق و مجهز به مهارت‌های نوین باشند. هوش مصنوعی فرصتی است برای رشد و پیشرفت، نه تهدیدی برای شغل.



نماینده کارگران در شورای عالی کار با اشاره به اینکه هوش مصنوعی قطعاً برخی مشاغل سنتی را متحول خواهد کرد، گفت: هوش مصنوعی بیشتر به عنوان یک ابزار مکمل عمل می‌کند تا جایگزین کامل نیروی انسانی.

محمد رضا تاجیک در گفت‌وگو با تسنیم با اشاره به تأثیر بسیار زیاد هوش مصنوعی بر آینده شغلی افراد و ساختار بازار کار گفت: هوش مصنوعی با AI به سیستم‌ها و نرم‌افزارهایی گفته می‌شود که قادرند وظایفی را انجام دهند که معمولاً به هوش انسانی نیاز دارند مانند یادگیری، تصمیم‌گیری، تحلیل داده‌ها و حتی تولید محتوا. اهمیت هوش مصنوعی امروز ناشی از پیشرفت‌های چشمگیر در قدرت پردازش، دسترسی گسترده به داده‌ها و الگوریتم‌های پیشرفته‌است که باعث شده این فناوری بتواند بسیاری از فرایندهای کاری را به‌صورت خودکار و دقیق انجام دهد.

وی افزود: هوش مصنوعی قطعاً برخی مشاغل سنتی را متحول خواهد کرد و در مواردی وظایف تکراری و ساده را جایگزین می‌کند اما نکته کلیدی این است که هوش مصنوعی بیشتر به عنوان یک ابزار مکمل عمل می‌کند تا جایگزین کامل نیروی انسانی. تاجیک ادامه داد: در واقع مشاغلی که نیازمند خلاقیت، هوش