

در فولاد مبارک برگزار شد؛

همایش یادگیری از بزرگان حوزه نگهداری و تعمیرات



همایش یادگیری از بزرگان حوزه نگهداری و تعمیرات با برنامه‌ریزی واحد آموزش و توسعه منابع انسانی و همکاری دفتر فنی نگهداری و تعمیرات شرکت و با هدف به اشتراک گذاشتن تجارب، در محل برگزاری همایش‌های واحد آموزش برگزار شد.

در بخش نخست این همایش، عباس اکبری محمدی معاون نیروی انسانی فولاد مبارک، ضمن قدردانی از زحمات مدیران و بنیان‌گذاران فولاد مبارک در همه بخش‌ها، با برشماری برخی چالش‌های صنعت فولاد کشور گفت: تغییر نسل مدیریت و کارکنان فولاد مبارک و استفاده حداکثری از تجارب همه مدیران و کارکنان بازنشسته برای این شرکت یک ضرورت است.

وی از مدیران و کارکنان بازنشسته به‌عنوان سرمایه و گنجینه‌هایی ارزشمند یاد و اضافه کرد: بدون شک شرکت به استفاده از تجارب همه این عزیزان نیازمند است. باید به خاطر داشته باشیم که فولاد مبارک برای تمام این عزیزان سرمایه‌گذاری کرده و امروز هر یک از آنان به سرمایه‌ای ارزشمند تبدیل شده‌اند و نباید نادیده گرفته شوند. با استفاده از تجارب نسل قبل و با اتکا به دانش فنی روز دنیا و همچنین استفاده از ظرفیت نیروی انسانی جوان، باید برای برقراری توازن هر چه بیشتر در زنجیره تولید و تأمین مواد اولیه مورد نیاز و همچنین

تقویت زیرساخت‌ها اقدامات عاجلی انجام دهیم. دنیا در حال حرکت به سمت استفاده از تکنولوژی‌های جدید دیجیتال، هوش مصنوعی و اینترنت اشیا است. این مباحث به‌زودی شرکت را مانند موجی عظیم و فراگیر در بر خواهد گرفت. یکی از تفاوت‌های امروز با گذشته در همین امر است. تغییرات امروزه تدریجی نیست و باید آمادگی لازم را برای مواجهه با آن داشته باشیم. هدف از برگزاری این همایش کم کردن فاصله نسل قدیم و جدید نیروی انسانی شرکت است. باید از تجارب بزرگان استفاده کنیم و تشکلهای تخصصی و اتاق فکرهایی ترتیب دهیم که خروجی آن‌ها پیش‌بینی صورت‌مسئله‌های شرکت و ارائه راه‌حل‌های مناسب برای آن‌ها باشد.

مختار بخشیان، معاون بهره‌برداری

تمامی بازنشستگان فولاد مبارک، به‌ویژه همکارانی که در دوران ساخت و ابتدای بهره‌برداری ایفای نقش کرده‌اند، در شکل‌گیری فولاد مبارک نقش اساسی داشته‌اند.

فولاد مبارک به دست این افراد ساخته شده است؛ فرهنگ جاری در این شرکت به دست این عزیزان بنیان نهاده شده و امروز به‌صورت امانت به دست ما رسیده است. ضروری است در فواصل زمانی برنامه‌ریزی شده، این بزرگ‌مردان را در چنین همایش‌هایی ملاقات

کنیم و بستری فراهم سازیم تا از تجربه و دانش آن‌ها در پروژه‌های مختلف و برای ارتقای فولاد مبارک استفاده کنیم.

محمدر جایی، مدیر دفتر فنی نگهداری و تعمیرات

هدف از برگزاری این همایش، اولاً تکریم مدیران اسبق فولاد مبارک، و ثانیاً فراهم کردن بستری برای انتقال تجارب آن‌ها به نسل جدید است. همه مدیران و کارکنان پیشین فولاد مبارک به سهم خود در بهره‌برداری و تولید پایدار این شرکت نقش داشته‌اند. تداوم تولید در فولاد مبارک نتیجه وجود پی‌ریزی استوار و درستی است که مدیران اسبق سنگ بنای آن را گذاشتند. بر این باوریم که هنوز جا دارد از مدیران سابق یاد بگیریم و کسب تجربه کنیم.

کاظمی، مدیر آموزش و توسعه منابع انسانی

با توجه به تحولات سریع در محیط کسب و کار فولاد و وجود تحریم‌ها و از آنجا که فولاد مبارک در حال جوان شدن و تغییر نسل است، برای این که نسل جدید با مشکلات جدی مواجه نشود، ضروری است تا خبرگان حوزه‌های مختلف به میدان بیایند و تجربیاتشان را در اختیار نسل جدید قرار دهند.

بر این اساس، یادگیری از بزرگان فولاد مبارک در برابر سبایش وجود داشته باشد، کاربرد و همچنین تجلیل از ایشان را در دستور کار واحد آموزش قرار داده‌ایم، زیرا باید از نظر دانش

فنی بین نسل جدید و قدیم ارتباط برقرار شود.

فولاد مبارک با برنامه‌های نورد گرم ۲ در آستانه گام دوم دوران ساخت خود است؛ از این رو چنین برنامه‌هایی می‌تواند حل‌موانع و چالش‌های احتمالی شرکت را تسهیل کند. همچنان که مدیرعامل شرکت نیز همواره بر این راهبرد و استفاده حداکثری از ظرفیت‌های دانشگاه‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان تأکید داشته‌اند. قدر مسلم این که دانش و تجربه بازنشستگان، استفاده از ظرفیت‌های دانشگاه‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان و نیروی جوان و مستعد شرکت این سه ضلع را کامل خواهد کرد.

بنکدار پور، مدیر اسبق تعمیرات مرکزی

در این همایش، ضمن تجدید دیدار با همکاران قدیمی خود با پیشرفت‌های فولاد مبارک نیز آشنا شدیم. از این که فولاد مبارک همچنان در مسیر درست و با توانمندی هر چه بیشتر در حال حرکت است بسیار خوشحالم. برای همه همکاران قدیمی و همه عزیزانی که هم‌اکنون چرخ این صنعت معظم را به گردش درمی‌آورند آرزوی موفقیت دارم.

در تمام دنیا از تجارب افراد بهره‌برداری می‌شود، زیرا سرمایه‌اصلی یک شرکت نیروی انسانی آن است و تجارب آنان حاصل یک عمر کار است. به راحتی می‌توان

از تجربه این دوستان بهره برد. با سازماندهی چنین برنامه‌هایی می‌توان به موفقیت فولاد مبارک بیشتر کمک کرد.

رضا یاران، مدیر ارشد اسبق تعمیرات

برگزاری این همایش از دو منظر قابل تأمل است: یکی این که بستری فراهم شد تا همکاران سابق گرد هم جمع شوند و از حال هم‌باخبر گردند. و دیگر اینکه زمینه تبادل نظر و انتقال تجربه ایجاد شد. در این فرصت خاطرات دوران ساخت و ابتدای بهره‌برداری زنده شد، و علاوه بر این که انرژی مضاعفی در میهمانان ایجاد شد، همچنین با موفقیت‌ها و پیشرفت‌های جدید شرکت نیز آشنا شدیم.

قربشی، مدیر اسبق تعمیرگاه مرکزی

برگزاری این همایش که هدف آن انتقال دانش و یادگیری بود، برای من بسیار لذت‌بخش بود. از این که در چنین فضایی قرار گرفتم و فرصتی فراهم شد تا ضمن دیدار با همکارانی که از ابتدای بهره‌برداری در خدمت آن‌ها بودم، گوشه‌ای از تجارب خود را بیان کردم، بسیار خوشحالم. انتقال دانش و تجربه نسل قبل می‌تواند در موفقیت هر چه بیشتر شرکت و کاهش هزینه‌ها مؤثر باشد.

علیرضا ترکی، مدیر سابق دفتر فنی تعمیرات

یادگیری در مسیر پر پیچ و خم اشتباهات رخ می‌دهد.

با استفاده از تجارب نسل قبل و با اتکا به دانش فنی روز دنیا و همچنین استفاده از ظرفیت نیروی انسانی جوان، باید برای برقراری توازن هر چه بیشتر در زنجیره تولید و تأمین مواد اولیه مورد نیاز و همچنین تقویت زیرساخت‌ها اقدامات عاجلی انجام دهیم. دنیا در حال حرکت به سمت استفاده از تکنولوژی‌های جدید دیجیتال، هوش مصنوعی و اینترنت اشیا است

بنابر این برگزاری این چنین همایش‌هایی به یادگیری از تجربیات گذشتگان می‌انجامد و چراغ راه کارکنان حال حاضر شرکت می‌باشد.

بنده معتقدم مدیریت به معنای تصمیم‌گیری در موقعیت‌های تقریباً درست یا احتمالاً اشتباه است و مدیرانی که از تجربه گذشتگان بهره‌برداری نمایند تصمیمات صحیح‌تری می‌گیرند. به همین منظور باید برای استفاده از تجربیات جمع یافته خبرگان بازنشسته ساختار ایجاد کنیم.

قلب ما هنوز برای فولاد مبارک می‌تپد و به این که عضوین خانواده هستیم افتخار می‌کنیم.

اخبار فولاد

پیام مدیر عامل فولاد مبارک به مناسبت روز مهندس



مهندس عظیمیان، مدیرعامل شرکت فولاد مبارک اصفهان ۵ اسفند ماه روز بزرگداشت مهندس را بر تمام مهندسان سخت‌کوش تبریک گفت.



مدیر روابط عمومی فولاد مبارک؛

طرح نورد گرم ۲ دارای ارزش افزوده بالایی است

مدیر روابط عمومی فولاد مبارک، تکمیل طرح شهید خرازی نورد گرم ۲ را عاملی برای افزایش ارزش افزوده تولیدات فولادی عنوان کرد.

ایرج ترابی در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی ایلنا، با بیان اینکه طرح نورد گرم ۱ فولاد مبارک دارای ظرفیت کامل است، گفت: با توجه خلائی که در خام‌فروشی اسلب وجود دارد، در صورت اجرایی شدن طرح نورد گرم ۲، اسلب تولید شده، مصرف‌از واردات ورق و محصولات وابسته‌بی‌نیاز خواهیم شد.

وی با اشاره با اینکه در حال حاضر ۳۵۰ هزار نفر به صورت مستقیم و غیرمستقیم در فولاد مبارک مشغول به کار هستند، گفت: در صورت تکمیل طرح شهید خرازی نورد گرم ۲ این عدد به ۴۰۰ هزار نفر خواهد رسید، همچنین نیازهای بسیاری از صنایع از کار افتاده مرتفع و در سطح کلان تأثیرگذار خواهد بود.

ترابی با تأکید بر ضرورت تکمیل طرح شهید خرازی نورد گرم ۲ گفت: با توجه به اینکه بخش مهمی از صادرات فولاد مبارک اسلب است و فروش این محصول خام‌فروشی به شمار می‌آید و مشکلات خاص خود را دارد، در صورت عملیاتی شدن این طرح، بخش قابل توجهی از تولید اسلب به تولید ورق سوق پیدا خواهد کرد.



مدیر روابط عمومی شرکت فولاد مبارک با اشاره به اینکه حمایت از این طرح، حمایت از تمام صنایع است، تشریح کرد: تکمیل طرح شهید خرازی نورد گرم ۲ به نفع کل کشور است، زیرا بخش عظیمی از پول، تهاتر می‌شود که موجب کاهش خروج ارز و افزایش صادرات خواهد شد.

ترابی با اشاره به اختلاف قابل توجه ارزش افزوده اسلب و ورق اظهار کرد: به دنبال راهی هستیم که ارزش افزوده بیشتری را کسب کنیم. برای مثال؛ اگر ارزش افزوده سنگ آهن تا اسلب ۱۰۰ تومان باشد، اختلاف قیمت سنگ آهن تا ورق ۱۰۰۰ تومان است. مضاف بر اینکه مشکلاتی که در تولید اسلب وجود دارد در تولید ورق وجود نخواهد داشت.

وی در خصوص زمان اجرایی شدن این طرح عنوان کرد: برای اجرایی شدن این طرح، جانمایی‌های لازم انجام شده است و منتظر صدور برخی از مجوزها هستیم.

وی گفت: برخی از مشکلات سنگ اندازه‌هایی که دیده می‌شود ممکن است به دلیل ابهاماتی باشد که وجود دارد؛ بنابراین فولاد مبارک آمادگی خود را برای رفع این ابهامات اعلام می‌کند.



با تأکید بر این که از این پس کشور مادر زمینه این نوع ورق‌های خاص به‌جای واردکننده، صادرکننده خواهد بود، از همکاری صمیمانه کارکنان نواحی فولادسازی و نورد گرم و مدیریت‌های برنامه‌ریزی تولید، فروش و بازاریابی، آزمایشگاه محصول و تمامی همکارانی که در تولید این محصول همکاری کردند، تشکر و قدردانی کرد.

این گرید با ضخامت ۱۰ میلی‌متر، عرض ۱۵۰۰ و طول ۶۰۰۰ میلی‌متر تولید و در کارخانه مشتری به تسمه‌های مناسب برای قطعات ماشین‌سازی تبدیل می‌شود و مشتری این محصول، مراتب رضایت و تأییدیه خود را از شیت‌های تحویل شده رسماً اعلام کرده است. علیرضا مولوی‌زاده، رئیس تروپروسس واحد متالورژی و روش‌های تولید فولاد مبارک، در پایان

حرارتی‌پذیر است که کاربرد وسیعی در صنعت ماشین‌سازی و ساخت ابزارآلات صنعتی دارد. سطح این نوع فولادها بعد از عملیات حرارتی از مغز ورق سخت‌تر می‌شود. از این رو در صنایع مختلفی که در آن‌ها نیاز به مقاومت در برابر سایش وجود داشته باشد، کاربرد گسترده‌ای دارند.

وی خاطر نشان کرد: تا پیش از کسب این موفقیت، از عملیات حرارتی فقط در بخش شمش و بلوم استفاده می‌شد و قابلیت عملیات حرارتی به صورت تخت (شیت) وجود نداشت.

بابک شهریار یاری با بیان این که اشکال مختلفی از این فولاد معمولاً به صورت بلوم و بیلت یا شمش‌های با مقطع گرد آماده برای فورج تولید می‌شوند، افزود: این فولادها پس از فورج نمودن خواص نهایی با عملیات حرارتی دقیق که معمولاً از انواع کوئنچ و تمپر است، حاصل می‌شود. وی با تأکید بر این که تولید تختال این گرید در شرکت فولاد مبارک به دلیل کربن نسبتاً بالای آن به‌ویژه در واحد ریخته‌گری با سختی‌هایی همراه بود، افزود: تولید کلاف این نوع ورق‌های فولادی در هنگام نورد گرم نیز با مراقبت‌های ویژه‌ای همراه است.

شهریار یاری اظهار کرد: کربن نسبتاً بالا، باعث افزایش استحکام و قابلیت عملیات حرارتی به همراه سختی‌پذیری قابل توجه این گرید می‌شود. محصول شیت

با تلاش و همت کارشناسان فولاد مبارک برای اولین بار در کشور عملیات طراحی و تولید ورق‌های عملیات حرارتی‌پذیر (۴۵CK) با موفقیت انجام شد.

رئیس تروپروسس واحد متالورژی و روش‌های تولید فولاد مبارک ضمن اعلام این خبر گفت: با دست‌یابی به این موفقیت بزرگ از این پس کشورمان ایران از واردات این گرید خاص که در صنایع ماشین‌سازی و تولید انواع پیچ و مهره و... کاربرد دارد، بی‌نیاز می‌گردد و عملاً به جمع صادرکنندگان آن می‌پیوندد.

علیرضا مولوی‌زاده با اشاره به این که فولاد مبارک در سال ۹۸ در زمینه تولید انواع ورق‌های خاص به دستاوردهای ارزشمندی دست یافته است، تصریح کرد: این شرکت با اتکا به دانش فنی و تکنولوژی نهاده شده در نیروی انسانی و با استفاده از ظرفیت‌های علمی کشور و همچنین در راستای مشتری‌مداری در خطوط تولید، طراحی و تولید گریدهای مورد نیاز صنایع پایین‌دست را از اولویت‌های خود دانسته و همواره تلاش کرده است تا با استفاده از ظرفیت‌های یادشده در مسیر خودکفایی و بی‌نیازی از واردات و خروج ارز از کشور در شرایط تحریم گام‌های ارزشمندی بردارد.

در همین خصوص کارشناس متالورژی و روش‌های تولید فولاد مبارک که در تشریح ویژگی‌های این گرید جدید افزود: گرید ۴۵CK از جمله فولادهای عملیات

خبر

با تلاش و همت کارشناسان فولاد مبارک صورت گرفت؛

بی‌نیازی کشور از واردات ورق‌های عملیات حرارتی‌پذیر