

اخبار کارگری

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار:

اصلاح قانون کار

۲۰سال طول کشیده است

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار از تاخیر ۲۰ ساله در اصلاح قانون کار سخن گفته و می گوید:در بحث اصلاح قانون کار شاید بیش از ۲۵۰ ساعت جلسات مستمر با کارگران داشتیم و جمع بندی هایی صورت گرفت ولی وزارت کار یک اصلاحیه قانون کار به دولت فرستاد که در آنجا هم تغییری ایجاد کرد و بعد به مجلس رفت. به گزارش ایسنا، اصغر اهنی ها ادامه داد: در نهایت دیدیم آنچه که به مجلس رفته با آنچه نظر ماو کارگران بودند فرق دارد و هر دو گروه معترض بودیم و کار به جایی رسید که در کمیسیون اجتماعی بحث های زیادی صورت گرفت و در نهایت نامه نوشتیم که این لایحه بر گردد و در خواست برگشت آن را کردیم چون مطمئن بودیم وقتی داخل صحن برود اتفاقات عجیب دیگری می افتد. به گفته نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار، اگر لایحه اصلاح قانون کار بر اساس کار کارشناسی انجام گیرد و همه ابعاد آن و منافع کارگران و کارفرمایان در آن دیده شود ماهیتش نباید تغییر چندانی داشته باشد. اهنی ها اشاره به نامه نگاری گروه کارگری و کارفرمایی با وزارت کار برای بازگردان لایحه و درخواست برگزاری جلسات مشترک به منظور اصلاح قانون کار تصریح کرد: موضوع اصلاح قانون کار تکلیف برنامه سوم بود و از آن زمان تاکنون نزدیک به ۲۰ سال گذشته و بازنگری در قانون کار طول کشیده است. متأسفانه در بحث اصلاح بسیار ضعیف عمل کردیم در حالی که اگر اصلاحات بر اساس چارچوب های منطقی باشد به نفع کارگر و کارفرما و حتی دولت است.

■ ■ ■

کارگران اکسید منیزیم سربیشه:

حقوق مردم مناطق محروم را

به موقع پرداخت کنید

کارگران کارخانه اکسید منیزیم سربیشه در خراسان جنوبی، خواستار پرداخت به موقع مزد و مطالبات مزدی خود شدند به گزارش ایلنا، کارخانه اکسید منیزیم سربیشه یکی از محدودرفرست های شغلی در این منطقه از خراسان جنوبی ست که کارگران آن می گویند حقوق هایشان مرتب پرداخت نمی شود. کارگران این کارخانه واقع در منطقه محروم و بدون امکانات سربیشه، از مقامات درخواست دارند به وضعیت شان رسیدگی شود. یکی از این کارگران می گوید: بارها شده که حقوق مان با دو یا سه ماه تاخیر پرداخت شده و این تاخیر، فشار سنگینی به خانواده های ما وارد می آورد. خانواده های این کارگران عموماً روستایی و فقیر هستند و پس از تعطیلی کشاورزی محلی به دلیل خشکسالی، به عنوان کارگر ساده در این کارخانه کار می کنند.

■ ■ ■

تفاهم وزارتخانه های صمت و نیرو برای تعطیلی دوروزه شهرک های صنعتی:

صنعت تهران نیمه تعطیل شد

معاون اقتصادی استانداری تهران با اشاره به تعطیلی دو روزه شهرک های صنعتی استان براساس تفاهم وزارتخانه های صمت و نیرو، گفت: با نصب مولدهای تولید برق، بخشی از محدودیت ها کاهش یافته است. به گزارش ایسنا، حشمت عسگری اظهار کرد: بر اساس این تفاهم، شهرک های صنعتی استان تهران دو روز در هفته تعطیل هستند و شب هانیز از ساعت ۱۸ تا ۲۴ وضعیت معادل تعطیلی دارند؛ به جز در حد روشنایی معیار و فعالیت های حداقلی. وی با بیان اینکه واحدهای تولیدی در حال همکاری هستند، تصریح کرد: تدبیر شده که با نصب کنترل هوشمند روی مولدهای تولید برق، سوخت دوم آنها نیز تأمین شود و روند توزیع آن اصلاح شده است. اکنون به تناسب برقی که هر واحد تولیدی می کند، سوخت دوم آنها که همان گازویل است، تأمین می شود. معاون اقتصادی استانداری تهران تأکید کرد: اینکه نصب مولدها باعث کاهش ساعات تعطیلی شده، افزود: با این حال، واحدهای تولیدی همچنان تحت فشار هستند. واحدهایی که موفق به تهیه دستگاه مولد شده اند، مشکلی برای تأمین سوخت ندارند و در حال فعالیت هستند اما باید توجه داشت که مولدها قادر به فعالیت تمام وقت نیستند و نهایتاً ۸ ساعت می توانند کار کنند. عسگری خاطر نشان کرد: متأسفانه مولدهای تولید برق ۴۰ تا ۵۰ درصد محدودیت تولید را جبران کند اما به طور طبیعی همین میزان نیز معادل ۴۰ تا ۵۰ درصد محدودیت برای واحدها ایجاد می کند.

■ ■ ■

بخشنامه دولت برای واریز

معوقات بازنشستگان ابلاخ شد

رئیس سازمان برنامه بودجه کشور در بخشنامه ای خطاب به کلیه دستگاه های اجرایی، خواستار اعلام مشخصات افراد ذینفع جهت پرداخت پساداش پایان خدمت باقیمانده بازنشستگان سال ۱۴۰۳ شده است. به گزارش ایلنا، در بخشنامه ای که به امضای «حمید پور محمدی» رسیده، آمده است: «به استناد ماده (۱۹) قانون برنامه و بودجه بند «د» ماده (۲۸) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) و در اجرای جدول شماره ۹ (قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور اعتبارات ذی ربط صرفاً بابت پرداخت مانده مطالبات پاداش پایان خدمت بازنشستگان تا پایان سال ۱۴۰۲ به آن دستگاه ابلاخ می شود تا با رعایت قوانین و مقررات اقدام شود. دستگاه اجرایی موظف است به منظور پرداخت به ذینفع نهایی مشخصات کامل افراد مشمول دریافت پاداش پایان خدمت تا پایان سال ۱۴۰۲ را به ترتیب تاریخ بازنشستگی شامل کاملی، تاریخ بازنشستگی، شماره شباه مبلغ قابل پرداخت با رعایت بند (ه) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۲، حداکثر به میزان ۸ میلیارد و ۲۰۰ میلیون ریال به این سازمان اعلام کند».

■ ■ ■

انتقاد بازنشستگان دانشگاه علوم پزشکی

از ابهام در زمان واریز مطالبات

بازنشستگان دانشگاه علوم پزشکی از ناعلمود بودن زمان واریز مطالبات خود انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری پیشتر در ارتباط با معوقات بازنشستگان گفته که «بازنشستگان دانشگاه علوم پزشکی مطالباتی دارند که مدت هاست پرداخت نشده» و در پاسخ به این سوال که معوقات بازنشستگان دانشگاه علوم پزشکی دقیقاً چه زمانی پرداخت می شود؛ گفت: «هر وقت منابع مورد نیاز تأمین شود، به سرعت پرداخت انجام می شود». بازنشستگان می گویند مدت هاست منتظر واریز مطالبات قانونی خود هستیم و سازمان برنامه و بودجه و صندوق کشوری باید مشخص کنند دقیقاً چه زمانی این مطالبات پرداخت می شود و آیا قرار است تا بد منتظر بمانیم؟

چرا کارگران و بازنشستگان باید هزینه ناترازی ها را از جیب خالی بپردازند؟!

معوقات فروردین؛ نمایش دردناک یک انتظار طولانی

نرسین هزاره مقدم

تا لحظه تنظیم این گزارش، خبری از پرداخت معوقات فروردین بازنشستگان کارگری نیست و اخباری که در این زمینه به گوش می رسد، نگران کننده است. زمان واریز معوقات مشخص نمی شود و تأمین اجتماعی به جای اینکه یک جواب سراسرت به بازنشستگان بدهد، آنها را سنگ قلابی می کند.

این انتظار طولانی برای ۳ یا ۴ با نهایت ۵ و ۶ میلیون تومان، فقط یک پرده از نمایش دردناک زندگی کارگران شاغل و بازنشسته است؛ کارگرانی که این روزها، از صبح تا شام در گیر «ناترازی» هستند؛ ناترازی حقوق و مستمری ای که حالا از یک سوم خط فقر هم پایین تر است و همان طور که بازنشستگان در اعتراضات صنفی خود می گویند برای یک هفته هم کافی نیست، ناترازی آب و برق که در این گرمای تابستان، زندگی را برای زحمتکشان به دقایق زجرآور و متوالی تقسیم کرده و ناترازی دارو و درمان که برای یک داروی ساده باید داروخانه های سطح شهر را زیر پا بگذاری و آنگاه، مبالغی گزاف بدهی تا شاید داروی باکیفیت از پشت پیشخوان بیرون بیاید و نصیبت شود. کارگران می گویند نمونه های باکیفیت داروهای ساده مثلاً داروهای قند و دیابت، در بازار سخت پیدا می شود و اگر هم پیدا بشود، تحت پوشش بیمه نیست.

یک کارگر در این باره می گوید: «۱۰ تا داروخانه را زیر پا گذاشتم تا قاصر گلوکوفاز خارجی که دکترم توصیه کرده گیر بیآورم. آخر سر یک داروخانه، آن را بدون بیمه و با قیمت بالا داشت. این دارو برای درمان یک دیابت ساده است، تصور کنید بیماران سرطانی و خاص چه روزگاری دارند!».

مالیات های مستقیم و غیر مستقیم برای عمل به تعهدات حداقلی
اما در مقابل این پرده های دردناک از زندگی طبقه کارگر، واکنش دولت چیست؟ دست در جیب مزدبگیران می کند و از پول هایی که از این محل برداشت می کند، برنامه ای برای بهبود زندگی جامعه هدف در دستور کار قرار نمی دهد. مالیات های مستقیم و غیر مستقیم از جیب طبقه

گزارش

یک اقتصاددان با اشاره به وضعیت نامساعد بازار سرمایه:

احتمال ارزان فروشی دارایی های تأمین اجتماعی زیاد است

بحث واگذاری شرکت های تابعه وزارت کار و صندوق های بازنشستگی کشور طبق قانون برنامه هفتم توسعه، نگرانی های زیادی را برای دلسوزان منابع این صندوق ها ایجاد کرده، به ویژه اینکه با ابلاخ سیاست های کلی تأمین اجتماعی نیز بر اهمیت حفظ ذخایر و اموال این صندوق ها تأکید کرده است.

در این ارتباط «مرتضی افقه» عضو هیات علمی دانشگاه شهید چمران اهواز ضمن انتقاد از تعجیل در فرآیندهای واگذاری بیان کرد: اصلاً شرایط واگذاری به نحوی که در برنامه هفتم توسعه در مورد اموال شرکت های دولتی و از جمله صندوق های بازنشستگی و تأمین اجتماعی آمده، وجود ندارد. باید این نکته را در نظر داشت که معمولاً در کشور برنامه می نویسیم و عمل نمی کنیم! این را تاریخ تدوین و اجرای شش برنامه توسعه پیشین نیز گواهی می دهد.

وی افزود: معمولاً برنامه ها اغلب اجرا نمی شوند یا شرایط اجرای آنها وجود ندارد. در مورد ماده پنجم برنامه هفتم توسعه (واگذاری اموال شرکت های تابعه صندوق ها) نیز قضیه همین است. در شش برنامه گذشته طبق اعلام رسمی خود مسئولان و نمایندگان مجلس، به زحمت در هر دوره ۲۰ درصد برنامه اجرا شده است. افقه تأکید کرد: در شرایط فعلی به مراتب دچار وضعیتی فرج تر از آن هستیم که حتی شرکت های عادی و بدون مشکل را بتوان واگذار کرد. اگر همین روند بحرانی اقتصاد ادامه یابد و به ثبات اقتصادی و سیاسی نرسیم، به هیچ وجه انتظار موفقیت در هیچ واگذاری نمی توان داشت.

به گفته وی، با این وضعیت بازار سرمایه بسیار بعید است که اصلاً باقیمت های پایین نیز خریداری برای این شرکت ها به صورت بلوکی و غیربلوکی وجود داشته باشد.

این اقتصاددان اظهار کرد: دولت به هر حال در شرایط فعلی نیاز به پول و نقدینگی دارد و یکی از محل های درآمد دولت و شرکت های تابعه وزارتخانه ها، فروش همین شرکت ها است اما در این شرایط بازار سرمایه که سایه تحریم بالای سر آن است، خریداری در بخش خصوصی وجود ندارد و فروش بسیار ارزان قیمت و با مبالغ نازل نیز مشکلات دولت و صندوق ها را افزایش خواهد داد.

گزارش

مسئول ذی ربط در مرکز آمار ایران:

چرا کارگران و بازنشستگان باید هزینه ناترازی ها را از جیب خالی بپردازند؟!

معوقات فروردین؛ نمایش دردناک یک انتظار طولانی



در مالیات بر ارزش افزوده چه شد و کجا هزینه شد؟ این ماجرا همچنان در هاله ای از ابهام است!

راهکارهای دولت، مزدبگیران را از چاله به چاه می اندازد
رنجبر به ذکر شواهد دیگری می پردازد و می گوید: نانوایان در دخل و خرج شان مانده بودند و برای

افزایش مالیات ها، گرانی ها، شوک درمانی های مکرر، خصوصی سازی دارایی های طبقه کارگر از جمله بانک رفاه و افزایش نرخ خدمات عمومی از جمله آب و برق و گاز، راه حل هایی ست که در مواقع بحران در پیش گرفته می شود.

افزایش مالیات ها، گرانی ها، شوک درمانی های مکرر، خصوصی سازی دارایی های طبقه کارگر از جمله بانک رفاه و افزایش نرخ خدمات عمومی از جمله آب و برق و گاز، راه حل هایی ست که دولت در مواقع بحران در پیش گرفته است

روزهای متوالی در چند استان کشور دست به اعتراض زدند اما نتیجه چه شد؟ افزایش بیش از ۵۰ درصدی قیمت نان! آیا مسئولان می دانند که این گونه تصمیمات، منجر به کوچک تر شدن سفره کارگران و کارمندان و بازنشستگان و مستمری بگیران و معلمان و پرستاران می شود؟ آیا می دانند این راه حل ها، «راهکار» نیست و کوره راهی ست که مزدبگیران را از چاله به چاه می اندازد.

این فعال صنفی اضافه می کند: وقتی ۱۰ درصد مالیات ارزش بر افزوده برای هر خریدار مستمری من بازنشسته کسر می شود، یعنی من حداقل بگیر که مثلاً ۱۵ میلیون مستمری دریافت می کنم، باید ۱.۵ میلیون آن را به دولت بازگردانم. در واقع به من ۱۳.۵ میلیون تومان مستمری می دهند. بخش دیگری از این پول از طریق مالیات های غیرمستقیم دوباره از من بازنشسته بازپس گرفته می شود. زمانی که برای حل معضل نانوایان، بیش از ۵۰ درصد قیمت نان را افزایش می دهند، به معنی آن است که اگر من بازنشسته ماهیانه صد نان می خریدم، حالا باید ۶۵ نان بخرم. بنابراین باید بگویم، برای حل مشکل همسان سازی و نانو، دولت دست در جیب من بازنشسته کرده است. چرا برای رفع چنین مطالباتی، دولت در بودجه تمهیدات لازم رانده است؟ راستی بودجه عمومی کشور، کجا و چگونه هزینه می شود؟ مگر کارگر و بازنشسته چقدر حقوق می گیرد که دولت ناترازی هایش را از سفره ما برداشت می کند؟!

هزینه هایی که تماروری دوش مردم است
ظاهر دولت برای جبران ناترازی های گسترده، راه حلی جز برداشت از دارایی های فردی و جمعی مزدبگیران ندارد؛ افزایش مالیات ها، گرانی ها و شوک درمانی های مکرر، خصوصی سازی دارایی های طبقه کارگر از جمله بانک رفاه و افزایش نرخ خدمات عمومی از جمله آب و برق و گاز، راه حل هایی ست که در مواقع بحران در پیش گرفته می شود.

در روزهای اخیر هم «مسعود پزشکیان» رئیس جمهور رو به دوربین ها گفت: «ما الان در بخش های مختلف با مشکل روبه ر هستیم؛ آب، برق، گاز، بودجه و تورم. دیگر جایی نیست که مشکل نداشته باشیم. اینها دیگر انتخاب نیست، اجبار است». اما باید از رئیس دولت پرسید نقش کارگران و بازنشستگان در ایجاد این شرایط اجباری چیست؟ آنها کجای این معادله اند و چرا باید هزینه ناترازی ها را از جیب خالی بپردازند؟!

افقه گفت: اگر دولت سهام این شرکت ها را به عنوان یک پرداخت انتقالی از جنس جایگزین بارانه به خود مردم (به ویژه کارگران و بازنشستگان مشمول همان صندوق ها) بدهد، برای جامعه بسیار خوب می شود اما این راه حل هم از چند جنبه دچار نارسایی است. اولین نارسایی این است که دولت خود تمایل به این کار ندارد زیرا در این شرایط به شدت محتاج نقدینگی و پول نقد است. در این شرایط اگر بخواهند سهمی به خود مردم بفرشند، ناگزیر به قسط بندی ارزش سهام فروخته شده هستند که این مسأله کمبود پول دولت را بیشتر خواهد کرد. اما با این حال، اگر دولت به این نتیجه برسد که سهام شرکت ها را به جای پرداخت های انتقالی به خود مردم و کارکنان بدهد، بهترین تصمیم است.

این کارشناس اقتصادی اضافه کرد: البته شاید مردم خریدار سهام نباشند. متأسفانه وضعیت درآمدی و پس انداز احاد مردم نیز مناسب نیست و افراد جامعه از دهک های مختلف با توجه به اضطرارهای مالی ترجیح می دهند که مستقیماً پول بگیرند. مدل سهام عدالت به نابر تجربه تاریخی موفق نبود زیرا مردم دیندند که بعد از چندسال مبالغ محدود یک تا چند میلیون تومانی واریز شد. از نظر تئوری شاید به این روش دولت بتواند خود را از خطر فقدان مشتری برهاند اما این بار عبعد است متقاضی وجود داشته باشد و در صورت فروش تمحیلی به صورت سهام هم، دولت باید اعلام کند که دیگر رایانه نمی دهند و مردم از سود احتمالی سهام پر داشت کنند اما در هر حال، استقلال اختیاری بسیار بعید است.

این عضو هیات علمی دانشگاه چمران اهواز در پاسخ به سؤالی پیرامون پیشنهاد واگذاری مدیریتی و پیمانی شرکت های تابعه صندوق های بازنشستگی به جای واگذاری سهام این شرکت ها، اظهار کرد: بخش خصوصی بعید است که صرفاً به صورت پیمانکاری مدیریت مجموعه ها را بپذیرد. بخش خصوصی به دنبال حداکثرسازی سود است و اگر قرار باشد به شکل کارمندی برای دولت، آنها صرفاً مدیریت و ادعاها را بر عهده بگیرند و از سود حاصله حقوقی دریافت کنند، انگیزه لازم برای ورود به عرصه را نخواهند داشت. این شیوه نه تنها انگیزه لازم را برای خرید ایجاد نمی کند که حتی انگیزه لازم و کافی برای مدیریت بهتر را هم فراهم نمی کند. اگر دولت می خواهد به هدف خود در واگذاری ها به بخش خصوصی برسد، باید در واگذاری مدیریتی به چیزی فراتر از تبدیل کردن نیروهای بخش خصوصی به کارمند دولت فکر کند!

فتحی ادامه داد: هر چند تمام استان ها و مناطق ایران در شرایط

سنی مطلوب برای رشد اقتصادی قرار دارند اما کمبود فرصت های شغلی و سرمایه گذاری موجب شده بخش مهمی از نیروهای کار به اشتغال کامل دست نیابند و ظرفیت بالقوه پنجره جمعیتی «بار جمعیتی» تبدیل شود. این وضعیت در کنار تمایل فراینده جوانان تحصیل کرده به مهاجرت، از جمله چالش های مهم کنونی است.

وی با اشاره به تجربه کشورهای چون ژاپن، کره جنوبی، سنگاپور، چین و تایلند اعلام کرد: این کشورها توانسته اند بین ۲۰ تا ۴۰ درصد رشد اقتصادی خود را در دوره پنجره جمعیتی رقم بزنند.

رئیس گروه آمارهای جمعیت مرکز آمار ایران اضافه کرد: یکی از عوامل کلیدی موفقیتها افزایش مشارکت زنان در بازار کار و رفع موانع اشتغال بوده است.

به گفته فتحی، بدون بهره گیری از نیمی از جمعیت کشور که زنان را تشکیل می دهند، تحقق رشد پایدار اقتصادی ممکن نیست.

معوقات فروردین بازنشستگان باید با جریمه تاخیر پرداخت شود

بایدبیمه به اضافه جریمه و دیر کرد پرداخت می شد. الان پنج ماه از سال گذشته و هنوز معوقات فروردین بازنشستگان پرداخت نشده، آیا در زمان پرداخت معوقه فروردین ماه، سود پنج ماهه این معوقات هم محاسبه و پرداخت خواهد شد؟ این بازنشسته افزود: سود این تاخیر با توجه به این تورم کم ترشکست. دقیقاً همان حق انسانی هست که بر گردن دولت و تأمین اجتماعی ست. اگر آن زمان با ۲ میلیون یاحتی کمتر، یک کیسه ۱۰ کیلویی برنج می خریدیم حالا با ۳ میلیون تومان هر نمی توانیم! آیا این عدالت است؟

ماه پنجم سال به پایان نزدیک شده اما هنوز معوقات فروردین بازنشستگان کارگری پرداخت نشده است. «محمد حسینی» بازنشسته کارگری در این رابطه می گوید: من کارگری هستم که با ۳۵ سال سابقه کار بازنشسته شدم و هشت سال از بازنشستگی ام گذشته و سال به سال وضع معیشتی ام بدتر شده، مقصر چه کسی ست؟ او گفت و گو با ایلنا ادامه می دهد: سؤالی از مدیران و مقامات تأمین اجتماعی دارم. آن زمان که سر کار بودیم، اگر پرداخت حق بیمه هایمان یک روز عقب می افتاد، مشمول جریمه می شد و

که رعایت اصول ایمنی، استفاده از تجهیزات حفاظت فردی، آموزش مداوم و پایبندی به دستورالعمل های کاری می تواند از بروز بسیاری از حوادث جلوگیری کند. با توجه به اینکه فصل تابستان، زمان اوج فعالیت های عمرانی و کارهای فصلی است، به کارگران و کارفرمایان توصیه می شود در این ایام بیش از پیش نکات ایمنی را رعایت کرده و با استفاده صحیح از وسایل حفاظت فردی، حفظ فاصله از خطر و انجام کار مطابق دستورالعمل های ایمنی، سلامت خود و همکارانشان را تضمین کنند.

۱۳ همدانی در چهار ماه اول سال قربانی حوادث کار شدند

بنابر اعلام پزشکی قانونی استان همدان، در چهار ماه نخست امسال، ۱۳ نفر بر اثر حوادث ناشی از کار در استان جان خود را از دست داده اند. این رقم در مدت مشابه سال گذشته ۱۷ نفر بوده که نشان دهنده کاهش تلفات است. به گزارش ایلنا، در این مدت، ۱۶۱ نفر به دلیل حوادث ناشی از کار دچار مصدومیت شده و به مراکز پزشکی قانونی استان مراجعه کرده اند. در حالی که این آمار در چهار ماه نخست سال گذشته ۱۷۳ نفر بوده و ۱۹ درصد کاهش یافته است. کارشناسان حوزه ایمنی و بهداشت کار تأکید دارند