

تجمع بازنشستگان کارگری در چند شهر کشور



بازنشستگان تامین اجتماعی روز گذشته (پنجم اسفند) در شهرهای مختلف از جمله تهران، شوش و اهواز دست به برگزاری تجمع اعتراضی زدند. به گزارش ایلنا، آنها افزایش دستمزد طبق سبد معیشت و تورم و خروج از زیر خط فقر، اجرای قانون الزام درمان و لغو بیمه‌های تکمیلی و پرداخت ۲۵درصد مانده همسان‌سازی سال ۱۳۹۹ را از مطالبات اصلی خود بر شمر دند و اعلام کردند حقوق بازنشستگان از یک‌سوم خط فقر هم کمتر است.

شکایت کارفرما از کارگران به دلیل برگزاری تجمع!



کارفرمای شرکت بهره‌برداری و زهکشی کارون بزرگ زیرمجموعه سازمان آب و برق خوزستان، از تعدادی از کارگران این مجموعه به دلیل برگزاری تجمعات صنفی شکایت کرده است. تاریخ این شکایت هجدهم بهمن است و در آن به‌برگزاری تجمعات صنفی که به گفته کارفرما موجب بی‌نظمی و اختلال در امور شده، اشاره شده است. کارگران پیمانکاری این مجموعه که نسبت‌های از متن شکواییه کارفرما در اختیار ایلنا قرار داده‌اند، می‌گویند: تنها خواسته ما تبدیل وضعیت و عقد قرارداد مستقیم است. ۳۵ نفر از کارگران این شرکت که خواستار تبدیل وضعیت و عقد قرارداد مستقیم با سازمان آب و برق هستند، می‌گویند: در سال ۹۴ تبدیل وضعیت نیروها کلید خورد. حدوداً ۸۰ نفر قرارداد مستقیم شدند ولی ما را کنار گذاشتند و تا امروز هم پاسخ‌روشی به ما نداده‌اند. این کارگران با هدف پیگیری این مطالبه یعنی تبدیل وضعیت و برقراری قرارداد مستقیم، چندین اعتراض صنفی ترتیب داده‌اند که ظاهر آن امروز تنها نتیجه‌ای که داشته، شکایت کارفرما از تعدادی از کارگران شاکی بوده است.

اعتصاب کارگران پتروشیمی کارون خاتمه یافت

دادستان عمومی و انقلاب بندر امام از پایان اعتصاب کارگران پتروشیمی کارون خبر داد و گفت: با ورود و میانجی‌گری دستگاه قضا، تولید در این مجتمع از سر گرفته شد.
محمدرضا جعفری اصل در جمع خبرنگاران بیان کرد: در جلسات مشترکی که با حضور نمایندگان کارکنان، مدیران شرکت و نهادهای مسئول برگزار شد، ضمن بررسی مطالبات کارگران، راهکارهایی قانونی برای حل مشکلات این شرکت مطرح شد. وی افزود: دستگاه قضا همواره حامی حقوق قانونی کارگران است و از گفت‌وگو و همفکری برای حل مشکلات صنفی حمایت می‌کند و تأکید دارد هیچ‌گونه اختلالی در روند تولید صنایع راهبردی کشور نباید ایجاد شود. جعفری اصل ضمن تقدیر از همسکاری کارگران و مدیریت این شرکت در حل سریع این مسأله اظهار کرد: از تمامی صنایع و کارگران درخواست داریم تا مطالبات خود را از مسیرهای قانونی دنبال کنند و دستگاه قضا آمادگی کمک به حل مشکلات صنفی در چارچوب قانون را دارد. طبق این گزارش، طی روزهای اخیر کارگران پتروشیمی کارون در اعتراض به پرداخت نشدن برخی مطالبات دست به اعتراض صنفی زده بودند.



مدیر کل امور بین‌الملل تامین اجتماعی: محیط‌های شغلی شبیه میدان جنگ شده است

مدیر کل امور بین‌الملل تامین اجتماعی گفت: به صفر رساندن حوادث شغلی، به صفر رساندن بیماری‌های شغلی و صفر کردن آسیب‌های زیست محیطی، چشم‌انداز انجمن بین‌المللی تامین اجتماعی (ایپسا) در موضوع ایمنی کار است. به گزارش ایلنا، حسین مشیری تبریزی از ثبت ۴۵ تا ۴۷ هزار حادثه حین کار در سال ۱۴۰۰ خبر داد و گفت: فوت بیش از ۷۰۰ نفر در سال از اتفاقات ناخوشایندی است که در تامین اجتماعی به ثبت می‌رسد. توجه به این اعداد نشان دهنده که روزانه دو تا سه نفر جان خود را از دست می‌دهند و از این جهت هر کارگاه تقریباً شبیه به میدان جنگ است. درصد زیادی از این افراد، نیروی جوان هستند که دچار حادثه می‌شوند. ۴۵ درصد از حادثه‌دیدگان متاهل هستند که تبدیل به از کار افتاده کلی یا جزئی می‌شوند یا فوت می‌کنند.



تلاش برای مذاکره اکثریت اعضای شورای عالی کار روی سبد حداقل معیشت خانوار کارگری ۲۳ میلیون و ۴۴۰ هزار تومانی با مخالفت گروه کارگری روبه‌رو شده است.

به گزارش ایلنا، فعالان کارگری و کارگران بخش‌های مختلف وقتی متوجه شدند که سبد معرفی شده از سوی تعداد قابل ملاحظه‌ای از اعضای شورا پس از چندین هفته مذاکره در کمیته مزد، چنین رقمی بوده و تنها با مخالفت چندتن از اعضای گروه مذاکره‌کننده کارگری مصوب نشده، مخالفت خود را به‌اشکال مختلف بروز دادند چنانچه تنها یک‌روز بعد از این‌خبر «علیرضا میرغفاری» عضو پیشین شورای عالی کار با راه‌اندازی کارزاری در واکنش به طرح این رقم از سوی برخی از اعضای این شورا، موضوع افزایش مزد ۷۰درصدی را مطرح کرد- موضوعی که تاکنون ۲۵هزار کارگر با امضای خود با آن همراهی کرده‌اند. در متن این کارزار آمده: «امسال نیز با حضور خود در ادامه جنبش دستمزد، می‌خواهیم نمایندگان کارگران در شورای عالی کار ا قانع کنیم اگر به توافقی شرافتمندانه با نمایندگان دولت و کارفرماها نرسیدند، همچون سال گذشته بدون امضای مصوبه دستمزد جلسه شورای عالی کار را ترک کنند. معیار امضاکنندگان این کارزار برای مزد شرافتمندانه، نه فقط افزایش مزد به میزان تورم سال جاری بلکه افزایش ۷۰درصدی حداقل دستمزد برای جبران عقب‌ماندگی مزد از تورم در فاصله سال ۱۳۹۰ تا ۱۴۰۳ است».

ضمناً این میزان سبید به اشکال دیگری نیز مورد انتقاد فعالان کارگری و کارگران شاغل و بازنشسته نیز بوده. بحث سبد ۲۳ میلیون تومانی در شرایطی مطرح شده که اعضای شوراهای اسلامی کار کشور روی موضوع سبد معیشت ۲۹ میلیون تومانی به توافق محاسباتی رسیده

و استدلال می‌کردند که این میزان، عددی مربوط به «کل کشور» و «براساس حداقلی‌ترین اقلام و قیمت‌های موجود در بازار» به دست آمده لذا نسبت به این فاصله ۶میلیونی معترض خواهند بود. با این وجود، برخی، موضوع سبد معیشت را بی‌اهمیت می‌خوانند زیرا معتقدند که اکثریت اعضای شورای عالی کار نسبت به نزدیک کردن میزان مزد با سبد معیشت مخالفت می‌کنند و به همین دلیل روی کاغذ برای آنان سبد حداقل معیشت کارگری ۲۶۰ تا ۳۰ میلیون تومانی تفاوتی ندارد. اما چه چیزی باعث این همه کشمکش بر سر حجم و قیمت سبد معیشت می‌شود؟



صادقی: حرف کارگران این است که حداقل دولت بخشی از عقب‌افتادگی ارزش مزداز سال ۱۳۹۰ را جبران کند لذا کارزار افزایش ۷۰درصدی مزد یک مطالبه منطقی و غیرزاده‌خواهانه است

پاسخ به این سوال را باید در نسبتی که به لحاظ ذهنی، تبلیغاتی و افکار عمومی بین حداقل مزد مصوب و سبد حداقل معیشت برقرار است، بجویم یعنی همواره فاصله سبد حداقل معیشت (به عنوان مبلغی که طبق قانون کار باید داده شود) و حداقل دستمزد مصوب (به عنوان مبلغ حقوقی که کارفرمایان و دولت بر خلاف



گفت و گو

دفاع یک فعال صنفی از تفکیک پایه سنوات و پایه حقوق

تاجیک: حقوق کارگران کاهش نمی‌یابد

امسال ردیف جدیدی تحت عنوان پایه سنوات به فیش حقوقی کارگران اضافه شد اما در پی این تغییر، نگرانی‌هایی در مورد کاهش پایه حقوق و تأثیر آن بر میزان عیدی و دستمزد کارگران به وجود آمد. این نگرانی‌ها به‌ویژه از این جهت مطرح شد که ممکن است افزایش حقوق در سال ۱۴۰۴ به‌درستی لحاظ نشود و در نتیجه مبلغ دریافتی کارگران کمتر از صد افزایش رسمی اعلامی باشد.

«محمدرضا تاجیک» نماینده جامعه کارگری در شورای عالی کار در گفت‌وگو با مهر به توضیح چنداشدن پایه سنوات از پایه حقوق پرداخت و گفت: در کارگاه‌هایی که افراد بیش از یک سال سابقه کار دارند، شورای عالی کار هر ساله مبلغ پایه سنوات را تعیین می‌کند که این رقم می‌تواند ثابت یا متغیر باشد.

خبر

یک فعال صنفی:

یک فعال صنفی بازنشستگان می‌گوید: وضعیتی پیش آورده‌اند که میزان افزایش دستمزد هم اعمال شود باز پاسخگوی گرانی‌ها نیست، هزینه‌های زندگی سوار هستند و ما پیاده و به گرد پای‌شان هم نمی‌رسیم.

به گزارش ایلنا، محمدرضا قربانی «گرانی دلار» را یکی از مهم‌ترین عوامل در سقوط سنگین معیشت بازنشستگان و مزدبگیران یاد آمد تأثیت می‌داند و اضافه می‌کند: در ایران، افزایش قیمت دلار که ظاهر آن نقطه توقفی هم ندارد، هم برنده دارد و هم بازنده. برنده‌ها قهرتمندان اند و بازنده‌ها ما مزدبگیران. وی گفت: اولین برنده گرانی دلار، دولت است که این میان، سود کلان می‌برد و کسری سنگین بودجه خود را با سقوط معیشت مردم جبران می‌کند. بابت هر چیزی که صادر کنند، چه از مجاری قانونی و چه با دور زدن تحریم‌ها، از خارجی می‌گیرند و وقتی دلار گران می‌شود، ریال بیشتری حاصل دولت می‌شود. دولت سودمی‌برد و چه بسا خودش به این گرانی‌ها دامن بزند. برنده بعدی، خصولتی‌های رانتی هستند مانند پتروشیمی‌ها، کارخانه‌های مس و فولاد و معادن بزرگ که مسیرهای صادراتی‌شان باز است و گران شدن دلار به نفع آنها و صادرات‌شان است.

او ادامه داد: اخلاص کنندگان و کسانی که بدون ضابطه از بانک‌ها وام می‌گیرند، برندگان بعدی گرانی دلار هستند. ما مزدبگیران برای ۲۰ میلیون و اما باید ماهانه انتظار یکشهم و هفت‌خوار، رستم را پشت سر بگیریم اما آنها بدون ضامن و سپرده‌وام چندین میلیاردی می‌گیرند. باین پول طلا و دلار

راه‌اندازی کارزار کارگران با هدف افزایش ۷۰درصدی حداقل دستمزد

زیاده‌خواه نیستیم

قانون کار به کارگران تحمیل می‌کنند) یک نشانه از میزان طلبکاری و برتری موضع گروه کارگری است. به عبارت دیگر، گروه کارفرمایی و دولت با تلاش برای کاهش سبد معیشت، می‌خواهد که حتی بدهکاری خود را نیز به کارگران اندک نشان دهد، ضمن اینکه در عرف تصمیمات شورای عالی کار، عدم افزایش پایه حقوق به میزان نصف مبلغ سبد معیشت برای گروه کارفرمایی و گروه دولت بسیار سنگین بوده و بار روانی نیز روی جامعه و افکار عمومی خواهد داشت.

سبد پیشنهادی برای زاغه‌نشینان مناسب است

«علی مقدسی» زاده» رئیس هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار خراسان جنوبی در این باره گفت: با ارقام مطرح شده، کارگران باید به فکر حاشیه‌نشینی و چادرنشینی باشند. واقعیت این است که سال‌آ آینده بسیار پر تورم و پرفشار بوده و باید چتر حمایت اجتماعی روی سر کارگران توسط دولت ایجاد شود. ما با سال عادی مواجه نیستیم که دوستان این ارقام عجیب و غریب را در مورد میزان افزایش حداقل دستمزد و سبد مطرح می‌کنند!

وی افزود: برخلاف عده‌ای از کارشناسان، مخالف طرح‌های قدیمی و برگشتن به ۳۰ سال پیش و ارائه سبد کالا بر الکترونیکی به جای مزد هستیم. شرایط به‌قدری اضطراری است که فرصت از-مسن و خطا برای چنین طرح‌هایی نداریم و تست کردن چنین طرح‌هایی به‌صورت جایگزین افزایش سبد حداقل معیشت و حداقل دستمزد، باید در شرایط باثبات و آرام‌تر باشد.

مقدسی زاده ادامه داد: اصل مهم برای کارگران منطقی‌سازی میزان حقوق با تورم موجود است. البته منظور ما قاطعاً نرخ تورم واقعی است نه تورمی که مرکز آمار و بانک مرکزی به این شیوه مسأله‌دار اعلام می‌کنند. سبد معیشت گمانه‌زنی شده ۲۳

میلیون تومانی نیز به هیچ عنوان واقعی نیست و کارفرمایان که بدنه خود دولت را شکل می‌دهند، هیچ وقت همین مبلغ سید را هم طبق قانون به ما نخواهند داد. این فعال کارگری تأکید کرد: حداقل ۴۵درصد سبد معیشت را مسکن دربرمی‌گیرد که متناسبانه با مبلغ حق مسکنی که کارگران دریافت می‌کنند، حتی اگر ۱۰۰درصد افزایش حق مسکن داشته باشیم، حتی یک میلیتر بیشتر از سال گذشته نمی‌توان اجاره کرد درحالی‌که پوشاک، حمل و نقل، درمان

و... نیز باید واقعی دیده شود. امروزه کارگران محصول شرکت‌هایی که خود آنها در آن مشغول هستند را نمی‌توانند بخرند و چندین بار در سال افزایش قیمت محصول حاصل دست خود را شاهد هستند.

رئیس هیات مدیره شوراهای اسلامی کار خراسان جنوبی تصریح کرد: اگر سبد معیشت حقیقی اعلام نشود کارگران امیدی به آینده نخواهند داشت و مشکلات اجتماعی و تنش‌های اجتماعی در سال آینده بیشتر و زاغه‌نشینی حاصل زندگی کارگران جوان ما خواهد بود زیرا هر سال کمتر از ۶۰درصد سبد معیشت اعلام شده به عنوان دستمزد کارگران اعلام شده است. اگر این سبد معیشت ۲۳ میلیون تومانی مدنظر طرف مقابل کارفرمایی که هنوز به تأیید نرسیده، ملاک باشد حداقل حقوق کارگران به ۱۴ میلیون خواهد رسید که این یعنی یک فاجعه برای جامعه کارگری خواهد بود.

کارگران ۲۰۰درصد افزایش مزد طلبکارند

«حسن صادقی» رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری نیز در این رابطه با تأکید بر اینکه «موضوع تعیین سبد حداقل معیشت و مزد علاوه بر

معیار امضاکنندگان این کارزار برای مزد شرافتمندانه، نه فقط افزایش مزد به میزان تورم سال جاری بلکه افزایش ۷۰درصدی حداقل دستمزد برای جبران عقب‌ماندگی مزد از تورم در فاصله سال ۱۳۹۰ تا ۱۴۰۳ است



می‌کردند، بدون اینکه مبلغ بسال‌های گذشته به آن اضافه شود. این وضعیت باعث می‌شد که کارگران با سابقه بیشتر، همان رقم پایه سنوات را دریافت کنند که یک کارگر با سابقه کمتر می‌گرفت.

تفکیک پایه سنوات از پایه حقوق ممکن است نگرانی‌هایی درباره تأثیر منفی بر درصد افزایش حقوق کارگران ایجاد کند. در پاسخ به این نگرانی‌ها، تاجیک توضیح داد که هنگام تصویب حداقل



شورای عالی کار سنگ‌بنای گفت‌وگو و مذاکره است و مسیر آن را تعیین می‌کند. خود رئیس‌جمهور چندی پیش گفت که با ۲۵ میلیون تومان حقوق نمی‌توان زندگی کرد. وی واقعیتی را ناخوسته به زبان آورد که مسیر چانه‌زنی در بحث دستمزد را معلوم کرد.

وی تصریح کرد: تأکید گروه کارگری بر استخراج درست سبد است نه تعیین دقیق مزد که نشان دادن وضعیت اسفبار جامعه کارگری است. برای رسیدن مزد به سبد باید انقلابی در حوزه افزایش حقوق و شورای عالی کار انجام شده و مزد ۱۵۰درصد افزایش یابد. تازه در چنین شرایطی فقط قانون کار رعایت شده و به سبد معیشت می‌رسیم. به عبارت دیگر اگر پایه حقوق ثابت به ۱۵ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان برسد، شورای عالی کار گامی برای رعایت نیم‌بند قانون کار بر داشته و می‌تواند سنگ‌بنای ریل‌گذاری درست در حوزه اجرای قانون کار پیرامون مز را بگذارد.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در پایان اظهار کرد: تاریخ افزایش مزد چندسال اخیر، تاریخ کاهش قدرت خرید بوده. کارفرمایان مذاکره‌کننده مدام بر این تأکید می‌کنند که با رشد حقوق کارگر، گرانی و بیکاری بیشتر می‌شود. ما کاری به این نداریم که تورم چقدر است. حرف طرف کارگری این است که حداقل قدرت خرید سال ۱۴۰۰

در اوج کرونا و آن وضعیت اقتصادی بد به کارگران بازگردا احرف ما این است که حداقل دولت در اقدامی بیاید و این عقب‌افتادی ارزش مزد از سال ۱۳۹۰ به میزان ۹۰درصد را بپذیرد و حداقل ۹۰درصد آن را جبران کند. به این معنا کارزار اخیر افزایش ۷۰درصدی مزد یک مطالبه منطقی و غیرزاده‌خواهانه است! حرف ما این است که در رقم سبد و مزد تجدیدنظر شود.

دستمزد ۱۴۰۴ در شورای عالی کار، تمامی جوانب مسائل مربوطه

در نظر گرفته می‌شود و این تغییرات تأثیری بر میزان افزایش حقوق نخواهد داشت.

وی افزود که پایه سنوات تنها برای افرادی که حداقل یک سال سابقه کار در یک مجموعه دارند، اعمال می‌شود و برای کسانی که کمتر از یک سال در کار گماه مشغول به کار هستند، این مبلغ محاسبه نمی‌شود. تاجیک همچنین بر لزوم شدن مناسب پایه سنوات در کنار پایه حقوق تأکید کرد و گفت که شورای عالی کار همیشه این موضوع را پیگیری می‌کند اما حقوق کارگران به‌طور منصفانه افزایش یابد.

وی افزود: با توجه به اینکه پیش از این، برخی کارفرمایان به

درستی پایه سنوات ارجحاً سه و پرداخت نمی‌کردند، تفکیک این

دور دیف از یک‌دیگر باعث خواهد شد که کارفرمایان ملزم به رعایت

افزایش پایه سنوات به‌همراه پایه حقوق شوند. این تغییرات ممکن

است در کوتاه‌مدت مشکلاتی برای برخی کارگران ایجاد کند اما

در بلندمدت به نفع آنان خواهد بود و موجب محاسبه دقیق‌تر و

منصفانه‌تر حقوق خواهد شد.

«بازنده گرانی دلار، همه مزدبگیران از کارگران شاغل و بازنشسته تا معلمان و پرستاران و کارمندان

دولت هستند» اضافه می‌کند: کم‌مزدبگیران زیر بار گرانی دلار خد شده. لایه‌های بالاتر مزدبگیران

که متعلق به طبقه متوسط هستند، زیر خط فقر سقوط می‌کنند و لایه‌های فرو دست‌تر، به فلاکت

مطلق می‌افتند. قربانی می‌گویند: زندگی کارگران حاشیه‌نشین و کم‌درآمد بازنشستگان با حقوق

حداقلی را باید دید تا دریافت گرانی دلار چه بلایی بر سر مزدبگیران می‌آورد. در همین حاشیه‌های

تهران مثل عبدالآباد، کارگرانی را می‌شناسیم که به‌خاطر افزایش هزینه‌های زندگی، مجبور به ترک

تحصیل فرزندان‌شان شده‌اند. فرزندان این کارگران به‌جای درس خواندن، در خیابان دست‌فروشی

می‌کنند. او بابیان اینکه «دست‌فروشی فرزندان طبقه کارگر در جنوب‌شهر بیاد می‌کند» گرانی‌ها

را موجب طبقاتی شدن شدید آموزش دانست و گفت: وقتی می‌گویند گرانی دلار تأثیری ندارد باید

تالویی از سقوط سنگین زندگی خانواده‌های فرو دست در ماه‌های اخیر پیش چشمان‌شان ترسیم

کرد تا حقیقت تلخ را در یابند.

به گفته‌این فعال صنفی، محرومیت از درمان، یکی دیگر از نتایج گرانی سنگین و آزادسازی نرخ

دارو هاست. او تصریح می‌کند: کارگران و بازنشستگان به‌خود درآمدی با امتناع از مراجعه به پزشک و

بیمارستان‌روی آورده‌اند از ناچاری با بیماری می‌سازند و راه‌جایی ندارند. درمان که باید ارای همه

مردم رایگان باشد، بیش از هر زمان دیگری بولی نشده است.

قربانی در ادامه گفت: در این اوضاع افزایش ۱۰۰درصدی مزد هم جوابگو نیست. در ۱۰ ماه

سال جاری و قدرت خرید دستمزد نصف شده و باین اوصاف، رصدهای افزایش مزد معنایی ندارد.

او در پایان گفت: وقتی تورم ماه‌ها و هفته‌ها هفته‌ی زادی می‌شود، باید مکسیمم افزایش مزد تغییر

کند. ترمیم‌مزد در هر ماه یا هر فصل، اگر اتفاق نیفتد، رصدهای ناچیز افزایش مزد، قدرت معاش

مزدبگیران شاغل و بازنشسته را بهبود نمی‌بخشد.

آگهی

انجابت علیرضا بیوک به شماره ۰۸۱۵۳۷۰۱۸، مالک قسمتی مشاع از پلاک ثبتی ۶۵۷ فرعی از ۵۲ اصلی واقع در شهر-بخش-خیابان بهار-خیابان پرنده پردار-شماره ۲ تفکیکی موضوع باستلام شماره ۴۳۳۹۹-۱۵۷-۲۳۵۵۰۰ مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۱۶ متقانی تعیین بستر و حرم مجاری آبهای سطحی رودخانه / مسیل لهر در داخل و مجاورت پلاک ثبتی فوق الذکر مطابق اسنادم فوق می‌باشم و حسب اعلام امورات شهرستاهای شهریار، ملارد و قفس بر اساس ضوابط و مقررات جاری تعیین ستر و حرم منوط به مراجعه کلیه مالکین مشاعی به امورات و تکمیل پرونده می باشد لذا از کلیه مالکین مشاعی تقاضا می شود با درست داشتن مدارک مالکیت خود طرف مدت ۱۰هـ ۱۰روز از تاریخ انتشار آگهی به امورات شهرستاهای شهریار، ملارد و قفس بنشانی شهریار، شهرک اداری جنب اداره صنعت، تجارت و تجارت مراجعه نمایند. بدیهی است عدم مراجعه مالکین مشاعی ظرف مهلت مقرر ناشی از اقدامات شرکت با منطقه ای تهران (امورات شهریار) نبوده و ستر و حرم اعلامی برای کلیه مالکین مشاعی لازم الزامی می باشد

اعتراض بازنشستگان فولاد به عملی نشدن وعده‌ها

رقم سبد معیشت (طرح اصلاحی) ۱۷ مهر ماه ۱۴۰۲)، برداشتن سقف حقوق، اعطای افزایش ۶۵درصدی سال‌های ۹۹ و ۱۴۰۰، عیدی حداقل دو برابر حقوق و درمان رایگان از دیگر مطالبات بازنشستگان فولاد است که بعد از چندین سال پیگیری هنوز عملی نشده است.

منابع اجرای قانون همسان‌سازی در برنامه هفتم توسعه شده و تأکید کردند اجرای اولین مرحله متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان فولاد در قانون برنامه هفتم توسعه، حداقل به ۷ همت منابع مالی نیاز دارد که دولت باید آن را تأمین کند. اجرای همسان‌سازی واقعی تادستیایی به

روز یکشنبه (۵ اسفندماه) جمعی از بازنشستگان صنعت فولاد در اصفهان با حضور در مقابل ساختمان صندوق بازنشستگی، خواستار اصلاح همسان‌سازی و تأمین منابع مالی آن شدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان با در دست گرفتن بنرهایی، خواستار تأمین