

قرارداد موقتی‌ها زیر آوار دادنامه دیوان عدالت

هیس! کارگران فریاد نمی‌زنند



اعتراض بازنشستگان به نحوه اجرای متناسب سازی

بازنشستگان سال‌های ۸۶ و ۸۷ سازمان تامین اجتماعی به شیوه اعمال ضرایب متناسب سازی حقوق خود اعتراض دارند.

به گزارش ایلنا، این دسته از بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی می‌گویند که مستمری آنها به استناد بخشنامه‌های ۴۸ و ۵۴ مستمری‌ها با اشتباه فنی اعمال شده است. به گفته این بازنشستگان، مبالغ جایگزینی برای ضریب مستمری برقراری بازنشستگان سال ۸۶ به جای مبلغ ۱۸۳ هزار تومان، ۲۰۰ هزار تومان است و برای بازنشستگان سال ۸۷ به جای مبلغ ۱۹ هزار و ۶۰۰ تومان، ۲۳۵ هزار تومان محاسبه شده که نادرست است.

دلیل اشتباه فنی رخ داده، این است که در قسمت اول فرمول و تفاضل ضرایب مستمری، دو کسر مورد تفاضل از یک جنس نبوده و مبنای محاسبه هر یک از آنها متفاوت هستند. به همین دلیل، بازنشستگان سال‌های ۸۶ و ۸۷ تاکید دارند که نحوه اعمال ضرایب، برخلاف بخشنامه‌های سازمان تامین اجتماعی است.

حقوق بازنشسته نصف ماه هم جواب نمی‌دهد

عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران خواستار بهبود پایداری وضع معاش بازنشستگان شد. به گفته وی، باید قیمت‌ها و افزایش نرخ کالاها کنترل شود.

به گزارش ایلنا، علی‌اکبر عیوضی افزود: در دولت جدید، نه تنها وضعیت بیمه‌شدگان و بازنشستگان بهتر نشد، بلکه به مراتب بدتر هم شده است. یکی از مسائلی که بیمه‌شدگان شاغل و بازنشسته را رنج می‌دهد، بحث بی‌ارزش شدن پول ملی است. هر چه دلار گرتر می‌شود، ارزش پول ما کاهش می‌یابد و تورم بیشتر می‌شود. در این میان، بیشترین آسیب به مز بدبگیری وارد می‌شود که حقوق ثابت می‌گیرند.

وی ادامه داد: دولت جدید قول داده بود تورم را کنترل می‌کند اما مهر تورم با حرف و شعار عملی نمی‌شود و مانیاز به عملکرد جدی داریم. متأسفانه در همین چند ماه اخیر، باز هم افزایش نرخ دلار داشته‌ایم و پول ملی بی‌ارزش شده است. به همین دلیل، اقلام مصرفی و حیاتی زندگی مردم افزایش نرخ داشته است و سفره بازنشستگان کم‌رنگ شده است. امروز دخل بازنشستگان با خرج‌شان نمی‌خواند و تا نیمه ماه هم دوام نمی‌آورد و این عدم تعادل، موجب آسیب‌های روانی و خانوادگی بسیار می‌شود.

کارگران شهرداری آیزدان:

مسئولان صدا یمان را نمی‌شنوند

کارگران پیمانی شهرداری «آیزدان» واقع در شهرستان اندیکا در استان خوزستان، حدود ۲۰ ماه دستمزد و ۱۱ ماه حق بیمه پرداخت نشده، دارند.

جمعی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: در شهرداری آیزدان حدود ۵۰ نفر در بخش‌های مختلف مشغول به کار هستند که از اسفند سال ۹۷ حدود ۲۰ ماه دستمزد پرداخت نشده دارند. علاوه بر مشکلات معیشتی ناشی از عدم دریافت حقوق، مطالبات بیمه‌ای آنها به تامین اجتماعی باعث شده، خود و خانواده‌هایشان در زمینه دریافت خدمات درمانی از بیمارستان‌های ملکی تامین اجتماعی دچار مشکل شوند.

به گفته کارگران، به رغم پیگیری‌های مکرر آنها برای دریافت حقوق، مسئولان شهری پاسخ قانع‌کننده‌ای به درخواست‌های کارگران نمی‌دهند. این کارگران گفتند: کار می‌کنیم اما دستمزد خبری نیست! مدیران شهری می‌گویند مازاد نیرو داریم و این افراد در دوره‌های برگزاری انتخابات شورای شهر به صورت غیرقانونی و بی‌ضابطه جذب شهرداری شده‌اند بنابراین درآمد شهرداری برای پرداخت حقوق به نسبت تعداد نیروی کار همچوانی ندارد.

کارگران در خاتمه اظهار کردند: ما تقریباً بی‌پناه‌ترین گروه از کارگران شهرداری‌های استان خوزستان هستیم که حتی برای دریافت مطالبات مزدی و حق بیمه خود دستمان به جایی بند نیست! از این روز مسئولان بالادستی در خواست داریم صدایمان را بشنوند.

نسرین هزاره مقدم

قراردادهای موقت چند ماهه، بهترین ابزار فشاری است که در دست کارفرما قرار گرفته است. ۹۵ درصد کارگران شاغل ایران قرارداد موقت دارند و حتی در مشاغل مستمری که یک جایگاه شغلی برای سال‌ها و حتی دهه‌ها بدون هیچ تغییری پابرجاست، باز هم کارگران قرارداد دائم ندارند. باین جر به، کارفرما آینده شغلی کارگران را ناعادلانه به گروگان گرفته، به این مضمون که اگر اعتراض کنید، نافرمان و متهم به شورش یا چیزی بیش از آنچه به شما عنایت می‌کنیم، مطالبه کنید، بر که عدم نیاز به دست‌تان می‌دهیم و شما را از درهای کارخانه بیرون هدایت می‌کنیم.

این اتفاق از ابتدای مهر ماه امسال، برای سه کارگر کارخانه سیمان کارون در خوزستان رخ داد. تعدیل این سه کارگر در شرایطی که هر سه آنها متخصص، مهندس و با سابقه بوده‌اند و با وجود اینکه جایگاه شغلی آنها همچنان پابرجاست، انتقادات بسیاری به وجود آورده است. همکاران این سه کارگر می‌گویند فقط چون قرارداد موقت داشتند، ساکت نشستند و اعتراض کردند و چون کفه ترازو در کارخانه متعادل نیست، این سه نفر ناعادلانه از کار بیکار شدند.

طبق این گفته‌ها، از ابتدای مهر ماه جاری سه کارگر پیمانکاری کارخانه سیمان کارون واقع در ۴۲

کیلومتری مسجد سلیمان (شهرستان گلگیر) با اسمی «فرشید آقابگی»، «سینا خلیفیان» و «قاسمی» با دستور کتبی کارفرما اجازه ورود به محل کار خود را ندارند. این سه کارگر قراردادهای موقت سه‌ماهه داشته‌اند و باینکه دارای تخصص و مدرک دانشگاهی بوده‌اند و به رغم اینکه سال‌ها در همین کارخانه کار کرده و به نوعی در کارشان خیره شده‌اند، اما قراردادهای موقت بلایی بر سر کارگران آورده که حتی حق آب و گل هم دیگر هیچ معنایی ندارد. روایت کارگران و کارفرما از این اخراج به شدت متفاوت و حتی می‌توان گفت متناقض است. تنها وجه شبهه این دو روایت، تعدیل کارگران به دلیل عدم نیاز است، اما چرا این تعدیل اتفاق افتاده است؟

کارگران: رأی روایت نخست

کارگران این کارخانه می‌گویند: تعدیل این سه نفر به پیگیری مطالبات صنفی در ارتباط با یکی از همکارانی که به اثر حادثه کار فوت شده، مربوط می‌شود. خرداد ماه سال جاری یکی از کارگران کارخانه سیمان کارون به نام «حسن اسکندری» ۲۷ ساله که در واحد برق مشغول کارگری بود، حین کار در پست ۱۳۲ اصلی برق کارخانه بر اثر برق گرفتگی دچار حادثه شد و حین اعزام به مرکز درمانی مسجد سلیمان در میانه راه جان خود را از دست داد. بعد از این حادثه مراجع قضایی و بازرسی اداره کار به پرونده علت مرگ این کارگر،

این سه همکار واحد برق به درخواست اداره کار شهرستان، توضیحاتی در ارتباط با حادثه ارائه دادند. یکی از کارگران در ادامه این روایت می‌گوید: این سه نفر و به خصوص یکی از آنها شخصیت مطالبه‌گری دارد و در ارتباط با بحث آلاینده‌های کارخانه و برداشت منابع آبی، بارها به کارفرما تذکر داده بود. کارفرما مدعی است اینها را کمیته انضباطی داشته‌اند اما مابه‌جرات می‌گوییم این سه نفر هیچ رای کمیته انضباطی یا هیچ توبیخی در پرونده ندارند فقط به جرم اعتراض، مطالبه‌گری و گفتن حقایق اخراج شدند. جرم‌شان این بود که اسرار هویدا کردند. کارگران به ماهیت آنچه «تعدیل» نامیده می‌شود، از اساس معترضند: «ظرفیت چارت سازمانی بخش برق ۶۴ نفر است. الان این بخش با تعداد بسیار کمتر فعال است ضمن اینکه جایگاه شغلی این سه نفر هنوز برقرار است. وقتی جایگاه شغلی پابرجاست، چطور مدعی عدم نیاز می‌شوند!؟»

روایت دوم: از زبان کارفرما

«حسن اکبری» مدیرعامل شرکت سیمان کارون رأی داستان دیگری است. او که بر که عدم نیاز به دست سه مهندس برق داده، می‌گوید: این سه کارگر اخراج نشده‌اند بلکه با تمام قرارداد کار تعدیل شده‌اند. و این کارگران این سه کارگر را برقرار کرده‌اند. و این کارگران این سه کارگر را برقرار کرده‌اند. و این کارگران این سه کارگر را برقرار کرده‌اند.

راهم قبول ندارند و می‌گویند به کار این سه نفر در کارخانه جدائیز هست. اما مشکل اصلی در جای دیگری است: در قراردادهای موقت.

کارگران رسمی هم تحت فشارند

«محسن باقری» فعال کارگری و عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراها اسلامی کار استان تهران، مشکل اصلی را از قراردادهای موقت و اجبار کارگران به سکوت در برابر ظلم و تعدی می‌داند و در این رابطه می‌گوید: هر کس بخواهد روشنگری کند، اخراجش می‌کنند. ما در تشکل‌های کارگری از جمله شوراهای اسلامی کار نیز با چنین مواردی بسیار مواجه هستیم. فرد را از سمت شوراای تعلیق می‌کنند، به عدم صلاحیت مجدد تهدید می‌کنند و در نهایت نیز با خاتمه مدت قرارداد، پرونده‌اش را زیر بغلش می‌دهند و خیلی راحت می‌گویند بفر ما بیا!

به گفته باقری، در هر تعدیل و بیکار سازی باید حتماً الزامات ماده ۲۷ قانون کار رعایت شود یعنی کمیته انضباطی تشکیل جلسه بدهد و تخلف کارگر احراز شود که متأسفانه در اکثر موارد این اتفاق نمی‌افتد.

باقری معتقد است که مطالبه‌گری همیشه برای کارگران هزینه داشته و دارد، حتی برای کارگران رسمی می‌کنند قاعدتاً نمی‌توان آنها را اخراج کرد، حالا چه برسد به کارگر قرارداد موقتی که فقط سه ماه تضمین اشتغال دارد.

می‌گوید: «خود ما به عنوان اعضای شورای اسلامی کار بارها تهدید شده‌ایم. ما قرارداد رسمی داریم و نمی‌توانند اخراج‌مان کنند بنابراین با جر به‌های دیگری تهدید می‌شوی مثل فرستادن پرونده‌هایمان به دادگاه‌ها، متخلفان با توسل به این گونه تهدیدها به تخلفات ادامه می‌دهند. وقتی شورایی‌های رسمی این گونه تهدید می‌شوند و بارها تحت فشار قرار می‌گیرند، دیگر شما حدیث مفصل بخوانید این از جمله اخنا به داد قرارداد موقتی‌ها یا پیمانکاری‌ها برسد. در این نوع قراردادها، کارفرما از لحاظ حقوقی خود را محق می‌داند که کارگر مطالبه‌گر را به بهانه عدم نیاز به سادگی اخراج کند.»

این تزلزل مدام، هدیه دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت است. دادنامه‌ای که اجازه می‌دهد در مشاغل مستمر با قید مدت زمان، قرارداد موقت بست، باقری معتقد

وزارت کار در این چند دهه، صدها بخشنامه ضد کارگری صادر کرده، حالا یک بار بیایند به نفع کارگران بخشنامه صادر کنند مگر چه می‌شود؟ بیایند در کارهای مستمر تعدیل را ممنوع کنند

گفت: در نهایت کمیته انضباطی و اشتغال کارخانه بعد از چندین بار تذکر، تصمیم به عدم همکاری با این سه کارگر همزمان با تمام قرارداد کار گرفت. به گفته وی، موضوع تعدیل این سه کارگر هیچ ربطی به ادعای کارگران درباره حادثه کار پیش آمده، ندارد. اکبری اضافه کرد: این سه کارگر به دفعات برای اصلاح رفتار، عملکرد و کوتاهی در کارهایی که به آنها ارجاع داده شده، تذکر گرفته‌اند.

تضاد میان گفته‌های کارگران و کارفرما

این دو روایت از اساس با هم متفاوت است و تضاد دارد. کارفرما می‌گوید رای کمیته انضباطی موجب اخراج شده اما کارگران مدعی هستند هیچ جلسه کمیته انضباطی برگزار نشده و اخراج همکاران شان فقط به دلیل حق طلبی بوده است. این کارگران عدم نیاز کارفرما

در تشکل‌های کارگری از جمله شوراهای اسلامی کار، فرد را از سمت شوراای تعلیق می‌کنند، به عدم صلاحیت مجدد تهدید می‌کنند و در نهایت نیز با خاتمه مدت قرارداد، پرونده‌اش را زیر بغلش می‌دهند و خیلی راحت می‌گویند بفر ما بیا

است یا این دادنامه باید باطل شود یا وزارت کار بخشنامه‌ای صادر کند و در مشاغل مستمر، قرارداد موقت را ممنوع کند و در توضیح بیشتر می‌گوید: وزارت کار در این چند دهه، صدها بخشنامه ضد کارگری صادر کرده، حالا یک بار بیایند به نفع کارگران بخشنامه صادر کنند مگر چه می‌شود؟ بیایند در کارهای مستمر تعدیل را ممنوع کنند. لزومی ندارد سال‌های سال منتظر بمانیم تا قاضات هیات عمومی دیوان، دادنامه ۱۷۹ را باطل کنند. راه میانبر، همین صدور بخشنامه توسط وزارت کار است. معاون روابط کار وزیر جدید اگر خواهد می‌تواند فقط با یک بخشنامه، هزاران کارگر مثل سه کارگر مطالبه‌گر سیمان کارون را از رنج بیکاری و استرس مدام نجات دهد.

اگر وزارت کار چنین بخشنامه‌ای صادر کند و اعلام کند در مشاغل مستمر، تا زمانی که یک جایگاه شغلی برقرار است، کارفرما حق تعدیل کارگر را ندارد، دیگر با کوچک‌ترین اعتراضی، کارفرما نمی‌تواند بر که عدم نیاز به دست کارگر معترض بدهد ولی اگر چنین اتفاقی نیفتد با وجود دادنامه ۱۷۹ که مجوز قانونی بی‌ثبات کاری را به دست کارفرمایان داده، اعتراض برای کارگران قرارداد موقت، مطلقاً ممنوع است.

هر کارگر معترضی به سادگی به سر نوشت سه مهندس برق سیمان کارون دچار می‌شود، نمی‌توانی بگویی چرا کارخانه آلاینده است، چرا دستمزد‌ها پایین است یا چرا اصول ایمنی رعایت نمی‌شود. حتی وقتی همکارک به خاطر سهل‌انگاری و اهمال می‌میرد، باید بی‌تفاوت کنار بایستی و حرف نزنی، چرا که نمی‌توانی به نفع حقیقت «شهادت» بدهی.



توجه به کمبود شدید نیرو و وسعت منطقه، امکان شیفت‌بندی برای بهر همدی از خواب‌شبهانه‌ها ندارند. آنها می‌گویند در طول روز به صورت خیلی محدود امکان مراجعه به خانه‌های خود برای بردن ناهار را دارند.

این جنگلیان‌ها همچنین پیگیر تبدیل وضعیت استخدامی خود هستند. آنها با سازمان منابع طبیعی، قرار داد موقت یک ساله دارند که تاکنون سال به سال تمدید شده است. با این حال با توجه به اینکه آنها از خانواده‌های شهدا و ایثارگران هستند، از سال گذشته وعده استخدام رسمی را به آنها داده‌اند. با توجه به اینکه تبدیل وضعیت استخدامی

می‌تواند دستمزد این جنگلیان‌ها را تقاد دهد، اجرائی شدن این وعده، کمک به وضعیت معیشتی‌شان محسوب می‌شود اما تاکنون این وعده محقق نشده است.

وی افزود: همچنین حقوق شهر یور ماه را نیز در آبان ماه پرداخت خواهیم کرد و از اول آذر، کارگران با روال عادی سایر کارگران حقوق خود را دریافت خواهند کرد. مدیرعامل شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی گفت: از کارگران نیشکر هفت تپه درخواست داریم کار خود را طبق برنامه مدیران شرکت نیشکر هفت تپه انجام دهند. هدف ما ایجاد تولید بیشتر شرکت است تا بتواند خود شرکت پاستخگویی تامین هزینه‌های خود باشد. ناصری عنوان کرد: در برنامه داریم تا در مدت دو سال از نظر هزینه و تولید شرکت نیشکر هفت تپه را در وضعیت سر به سر قرار دهیم و از سال سوم به بعد به سوددهی برسیم. وی ادامه داد: اور هال کارخانه نیشکر هفت تپه آغاز شده

یاد جریان درگیری و تیراندازی، به قتل مهاجمان منتهم شده‌اند. باین حال تمام آنها از امکان حفاظت از جان خود، بهر همد نیستند و جنگلیان‌های پل کتا، مجهز به سلاح گرم نیستند. همچنین با توجه به اینکه قاچاقچیان جنگل، در حوالی ساعت‌های ۳ تا ۵ صبح به محل اعزام می‌شوند، جنگلیان‌ها امکان خواب‌شبهانه را از دست می‌دهند. در منطقه پل کتا دو جنگلیان حضور دارند که با

آب معدنی، دوربین‌های رصد راه دور و خودروی گشت‌زنی اعتراض دارند. آنها می‌گویند که به دلیل کمبود نیروی حفاظت از جنگل، ناچار به حراست شبانه‌روزی هستند و برای استراحت تنها از یک کانکس استفاده می‌کنند. طبق این گزارش، جنگلیان‌ها با خطر مواجهه با قاچاقچیان چوب‌مواجه هستند و تاکنون چندین نفر از آنها درگیری با قاچاقچیان مضروب شده‌اند

اعتراض جنگلیان‌های دنا به نبود امکانات

وعده «تبدیل وضعیت استخدامی» محقق نشد

مدیرعامل شرکت توسعه نیشکر خبر داد:

پرداخت دومه از حقوق معوقه کارگران هفت تپه

ذیربط از جمله وزیر جهاد کشاورزی، اقتصاد و... رسید. مدیرعامل شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی تصریح کرد: نوزدهم مهر ماه حکم مدیرعامل و اعضای هیات مدیره شرکت نیشکر هفت تپه صادر شد و بیستم مهر ماه نیز در محل دفتر مدیریت شرکت نیشکر هفت تپه، این اعضا معرفی شدند. ناصری عنوان کرد: در حال حاضر دومه حقوق معوق (تیر و مردادماه) کارگران نیشکر هفت تپه به آنها پرداخت شده و از اول تا ۵ آبان، حقوق مهر ماه کارگران نیز به آنها پرداخت خواهد شد.

مدیرعامل شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی گفت: دو ماه حقوق معوق کارگران نیشکر هفت تپه پرداخت شد. به گزارش ایسنا، عبدعلی ناصری در حاشیه بازدید از شرکت نیشکر هفت تپه اظهار کرد: هجدهم مهر ماه تصمیم بر این شد که شرکت توسعه نیشکر، مدیریت شرکت نیشکر هفت تپه را به عهده بگیرد تا اقدامات مربوط به واگذاری نهایی انجام شود. وی افزود: صورت‌جلسه‌ای توسط معاون اول رئیس جمهور تنظیم شد و به امضای دادستان کل کشور و همه مسئولان