

فعالیت آب معدنی داماش از سر گرفته شد

کارگران کارخانه آب معدنی داماش، از فعالیت دوباره این واحد تولیدی پس از یک وقفه حدود ۲۰ روزه با تامین مواد اولیه تولید خبر دادند.
یکی از کارگران این کارخانه با بیان اینکه از صبح روز دوشنبه (دیروز) کارگران کیفیت صبح این کارخانه مشغول به کار ند، گفت: در حال حاضر مهم ترین دغدغه ما مسأله تامین امنیت شغلی و پرداخت مطالبات معوقه ۴ تا شش ماهه است که امیدواریم این موضوع نیز با مساعدت مسئولان استانی مرتفع شود.این کارگر با یادآوری اینکه فعالیت تولیدی کارخانه آب معدنی داماش از حدود ۲۰ روز قبل به بهانه تامین نشدن مواد اولیه تولید متوقف شده بود، افزود: در تمام این مدت نزدیک به ۲۰ کارگری که تا پیش از این به صورت های مختلف در این کارخانه مشغول کار بودند، سرگردان مانده بودند.به گفته این کار گر، وضعیت پیش آمده در حالی است که پیشتر و در زمان آغاز به کار فعالیت کارخانه «آب معدنی داماش» تعداد کارگران این واحد تولیدی به بیش از ۱۵۰ نفر می رسید. به ادعای وی با این حال با گذشت حدود ۲۰ روز از توقف فعالیت کارخانه، هنوز اقدام مشخصی در خصوص پرداخت معوقات مزی و روشن نشدن وضعیت بیمه کارگران شاغل در آن صورت نگرفته است. او تاکید کرد: بیشتر نگرانی ما مربوط به آغاز فصول سرد سال است که کارفرمایه بهانه بردت هواو کاهش میزان فروش، پرداخت مطالبات کارگران را تا چندین ماه به تاخیر می اندازد. وی با بیان اینکه مواد تهیه شده فقط برای چندروز آینده کفایت می کند، افزود: در خواست ما کارگران تداوم تولید است. کارفرمای بخش خصوصی کارخانه آب معدنی داماش هر چندوقت یک بار به بهانه های مختلف تولید را متوقف کرده و بعد از مدتی فعالیت آن را از سر می گیرد، بنابراین امنیت شغلی و معیشتی ما کارگران همیشه در خطر است.

■ ■ ■



سرایداران مدارس دولتی نسبت به بی عدالتی ها و مشکلات معیشتی اعتراض دارند و می گویند، حقوق ما پایین و شرایط معیشتی مان بسیار سخت است. به گزارش ایلنا، ازجمله موضوعات مورد اعتراض این افراد، عدم جذب و استخدام نیروهای خدماتی در آموزش و پرورش، عدم پرداخت فوق العاده ویژه (بند ۱۰ ماده ۶۸قانون مدیریت خدمات کشوری) و عدم تخصیص فوق العاده خاص بر نامه هفتم توسعه است. آنها همچنین به حذف تسهیلات رفاهی از احکام کارگری تا سال ۱۳۸۸ اعتراض دارند. این تسهیلات رفاهی عبارتند از: حق لباس، حق سربرداری، حق نظیف و حق معیشت. درخواست بازنگری در فوق العاده سختی کار (بند ۳ ماده ۶۸) و پرداخت اضافه کار ۱۷۶ ساعته در مدارس دوشیفته از دیگر مطالبات آنهاست. انجمن صنفی سرایداران و خدمتگزاران مدارس دولتی سراسر کشور در بیانیه ای اعلام کرده که در اعتراض به سیاست های ناعادلانه وزارت آموزش و پرورش و برای احقاق حقوق ۵۲هزار سرایدار، مطالبه گری را ادامه خواهد داد.

■ ■ ■

تجمع کارگران کاشی کاژه مقابل فرمانداری اسلام آبادغرب
کارگران شرکت کاشی کاژه اسلام آباد غرب، به اعتراض به حقوق معوقه و شرایط سخت کاری روز یکشنبه مقابل فرمانداری این شهرستان تجمع کردند. به گزارش ایلنا و به گفته منابع کارگری، کارگران اینن واحد تولیدی معوقات مزی دارند و هر ماه فشار و سختی کارشان افزایش یافته است. تلاش ایلنا برای گفتوگو با مسئولان کارخانه کاشی کاژه بی نتیجه ماند و هیچ کدام از بخش های این واحد تولیدی پاسخگوی تماس هان بودند.همچنین در پی پیگیری های ایلنا برای دریافت توضیح از رئیس اداره کار اسلام آباد غرب، وی از پاسخگویی خودداری کرد و تمایلی به همکاری نشان نداد.

■ ■ ■

تجمع باز نشستگان مخابرات ایران در چند استان



بازنشستگان مخابرات ایران، روز دوشنبه (۵ آبان ماه) در اعتراض به عدم اجرای کامل آیین نامه ۸۹، عدم به روز رسانی خواربار و رفاهیات فریز شده و مشکلات مربوط به بیمه تکمیلی تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان در فارس، تهران، گیلان، اصفهان، آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی، کرمانشاه، کردستان، همدان و برخی دیگر از استان ها مقابل ساختمان مخابرات منطقه دست به تجمع زدند. در این تجمعات، بازنشستگان ۹ درصد قبل از خصوصی سازی، خواهان همسان سازی حقوق خود با همکاران شاغل شدند.

■ ■ ■

مرگ و مصدومیت ۵ کارگر ساختمانی بر اثر ریزش آوار
ریزش آوار یک ساختمان قدیمی در تهران، منجر به مرگ یک کارگر و مصدومیت ۴ کارگر ساختمانی دیگر شد. به گزارش ایلنا، به علت تخریب غیر اصولی یک ساختمان قدیمی در حوالی خیابان جمهوری، ۵ نفر از کارگران که در محل حادثه مشغول کار بودند، بر اثر ریزش آوار در زیر تلی از خاک مدفون شدند. بنابر این گزارش، آتش نشنان با برداشتن خاک به سرعت زیر ۵ کارگر را زیر آوار خارج کردند ولی متأسفانه یکی از کارگران با ۴۰ سال سن جان خود را از دست داد.

کار سخت و طاقت فرسا، فرسودگی کاری بالا، اضافه کار اجباری و در مقابل حقوق کم و مشکلات شدید معیشتی از مهم ترین موضوعات مورد اعتراض پرستاران در طول سال های گذشته است. پرستاران بارها در شهر های مختلف تجمع کرده اند و وعده شنیده اند اما به خواسته های آنها پاسخی در خور داده نشده است.

«محمد شریفی مقدم» دبیر کل خانه پرستار معتقد است در هر دولتی که روی کار آمده، از چپ تا راست و میانه، یک سیاست مشخص در مورد پرداختی آنها و عدم اجرای قوانین، در چنین شرایطی شغل پرستاری جذابیت خود را از دست داده و پرستاران بعد از کلی آموزش، شغل خود را رهامی کنند.دبیر کل خانه پرستاری گوید: در حال حاضر بسیاری از خدمات پرستاری در مراکز درمانی توسط پرستاران طرحی ارائه می شود و این موضوع کیفیت خدمات درمانی را کاهش داده است.

شغلی سخت با در آمد نا کم

شریفی مقدم به ایلنا گفت: شغل پرستاری یکی از سخت ترین و در عین حال حساس ترین مشاغل دنیا است. پرستاران علاوه بر تحمل سختی های جسمی و روانی ناشی از تماس مداوم با بیماران، مسئولیت سنگینی در حفظ جان و سلامت مردم بر عهده دارند. کوچک ترین خطا در این حرفه ممکن است منجر به خسارت جبران ناپذیر یا حتی مرگ بیمار شود.

وی افزود: در بسیاری از کشورها، دولت ها تلاش می کنند تا دغدغه های معیشتی پرستاران را کاهش دهند تا آنها با تمرکز کامل به بیماران خدمت کنند. در ایران اما پرستاران با مشکلات معیشتی جدی روبه رو هستند و متأسفانه جایگاه اقتصادی آنها با حساسیت و اهمیت شغل شان تناسبی ندارد.

شریفی مقدم ادامه داد: این مسأله محدود به دولت خاصی نیست. وزارت بهداشت در دولت های مختلف، با گرایش های سیاسی گوناگون همواره در حوزه پرستاری عملکرد مشابهی داشته یعنی ساختار وزارت بهداشت به گونه ای است که گروه های ذی نفوذ در آن، فارغ از جناح سیاسی، منافع مشترکی دارند و از یکدیگر حمایت می کنند.

کاش تعرفه گذاری اجرائی شد

این فعال صنفی با اشاره به سابقه قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری گفت: این قانون در سال ۱۳۸۴ و زمان وزارت پزشکشان مطرح و در سال ۱۳۸۶ تصویب شد اما با گذشت ۱۸ سال از تصویب این قانون، هنوز به طور کامل اجرانشده و در طول این سال ها دولت های مختلف، از جمله دولت های احمدی نژاد، روحانی و رئیسی، دستور اجرای این قانون را صادر کردند اما اجرای آن یا ناقص بوده یا به درستی انجام نشده است. شریفی مقدم تصریح کرد: آنچه اکنون تحت عنوان تعرفه گذاری پرستاری اجرا می شود با روح قانون و خواسته جامعه پرستاری فاصله زیادی دارد. آنچه پرستاران مطالبه می کنند ساده و مشخص است، خدمات پرستاری باید همانند سایر گروه های پزشکی ارزش گذاری شود. پرستاران خواستار تعیین ارزش واقعی خدمات خود، براساس شاخص هایی مانند خطر انجام کار، زمان صرف شده، سطح تخصص و تأثیر بر سلامت بیمار هستند.

وی تأکید کرد: اگر تعرفه گذاری درست انجام شود، هم شأن حرفه پرستاری حفظ می شود و هم انگیزه خدمت در میان پرستاران افزایش می یابد اما به دلیل مقاومت های درون ساختاری، اجرای کامل این قانون سال هاست به تعویق افتاده و آنچه اجرا شده، با نص قانون زمین تا آسمان متفاوت است.

تشریح وضعیت کارگران از زبان یک فعال صنفی

زندگی قسطی!

یک نماینده کارگری گفت: تا بحران دستمزد برای اشتغال وجود دارد، کارگر باید وام بگیرد تا معیشت خود را جلو ببرد و با این وضعیت شاهد حضور اتباع در بازار کار هستیم. سیمیه گلیور در واکنش به به کارگیری اتباع خارجی در بازار کار ایران از بهر گفت: استفاده از کارگران افغانستانی در کارگاه ها و واحدهای تولیدی از سوی کارفرمایان به مضل حداقل دستمزد پایین بر می گردد. در بازار اشتغال کشور چون دستمزد با معیشت و قیمت کالا های مصری روزانه و ماهانه خانوار سختی ندارد، جوانان ایرانی تمایلی به ورود به کار های تولیدی و مشاغل سخت یا در آمد بسیار پایین ندارند.

وی افزود: تعیین دستمزد جامعه کارگری در کشور مطابق با سبد معیشت و براساس ماده ۴۱ قانون کار نیست. این معضل برای امسال و سال قبل نبوده و مربوط به ۲۵ سال می شود که این ماده قانونی درست اجرا نشده است.

وی با اشاره به تأثیر این بحران روی اطلس اشتغال، ادامه داد: تا بحران دستمزد برای اشتغال کارگر وجود دارد و کارگر باید وام بگیرد تا معیشت خود را جلو ببرد چون حقوقش کفاف هزینه های زندگی ماهانه را نمی دهد، وضعیت همین گونه خواهد بود.

این فعال کارگری اظهار کرد: کدام منطق اقتصادی می گوید یک خانواده با در آمد ماهانه ۱۵ میلیون تومان می تواند زندگی کند. کارفرمایان و دولت به بیش از این حقوق

بزرگداشت یک «مناسبت» و در ادامه همان شیفت های طولانی و زندگی زیر خط فقر

پرستاران، خسته از مراسم تشریفاتی



دبیر کل خانه پرستار با اشاره به ناعادلانه بودن پرداخت هادر نظام سلامت اظهار داشت: در آمد حاصل از ارائه خدمات درمانی، باید براساس وزن و سهم هر گروه در فرآیند درمان به شکل عادلانه توزیع شود. ساختار پزشک سالار وزارت بهداشت در هیچ یک از دولت های گذشته زیر بار اجرای این ساختار مبتنی بر عدالت نرفته و این موضوع فارغ از گرایش های سیاسی دولت ها، وجه مشترک همه مدیران بوده است.

نبود شفافیت مالی در نظام سلامت

شریفی مقدم افزود: یکی از نمود های این بی عدالتی در پرداخت کارانه هاست. برای نمونه، در یک اتاق عمل ممکن است شش تا هفت نفر از جمله جراح، متخصص بیهوشی، پرستار بیهوشی و کارشناس اتاق عمل حضور داشته باشند اما در پایان ماه، مشاهده می شود که جراح چند صد میلیون تومان دریافتی دارد، در حالی که پرستار تنها چند میلیون تومان دریافت می کند. این تفاوت فاحش هیچ توجیه قانونی یا اخلاقی ندارد و ناشی از عدم اجرای تعرفه گذاری واقعی خدمات پرستاری است.

در هیچ جای دنیا چنین اختلاف شدیدی میان دریافتی پزشکان و پرستاران وجود ندارد. شریفی مقدم افزود: یکی از نمود های این بی عدالتی در پرداخت کارانه هاست. برای نمونه، در یک اتاق عمل ممکن است شش تا هفت نفر از جمله جراح، متخصص بیهوشی، پرستار بیهوشی و کارشناس اتاق عمل حضور داشته باشند اما در پایان ماه، مشاهده می شود که جراح چند صد میلیون تومان دریافتی دارد، در حالی که پرستار تنها چند میلیون تومان دریافت می کند. این تفاوت فاحش هیچ توجیه قانونی یا اخلاقی ندارد و ناشی از عدم اجرای تعرفه گذاری واقعی خدمات پرستاری است.

در هیچ جای دنیا چنین اختلاف شدیدی میان دریافتی پزشکان و پرستاران وجود ندارد. شریفی مقدم تصریح کرد: آنچه اکنون تحت عنوان تعرفه گذاری پرستاری اجرا می شود با روح قانون و خواسته جامعه پرستاری فاصله زیادی دارد. آنچه پرستاران مطالبه می کنند ساده و مشخص است، خدمات پرستاری باید همانند سایر گروه های پزشکی ارزش گذاری شود. پرستاران خواستار تعیین ارزش واقعی خدمات خود، براساس شاخص هایی مانند خطر انجام کار، زمان صرف شده، سطح تخصص و تأثیر بر سلامت بیمار هستند.

وی گفت: حتی اگر آزمون به حد نصاب برسد و پرستاران در مراکز درمانی استخدام شود، بسیار محتمل است که بعد از مدتی بروند. نگهداشت نیرو با مشکل مواجه است و بسیاری از پرستاران پس از مدت کوتاهی به دلیل فشار کاری و پایین بودن حقوق، از سیستم خارج می شوند یا به خارج از کشور مهاجرت می کنند. هر سال حدود ۱۵ تا ۲۰ هزار نفر از پرستاران از چرخه خدمت جدا می شوند که این موضوع خسارت بزرگی برای نظام سلامت کشور است.

وی تصریح کرد: در شرایط کنونی، بسیاری از خدمات پرستاری در بیمارستان ها توسط پرستاران طرحی انجام می شود که برای گذراندن دوره خدمت دوساله وارد سیستم شده اند.

صحبث هایش گفت: از جمله اقداماتی که وزارت بهداشت به عنوان دستاورد مطرح کرده، افزایش نرخ اضافه کار پرستاران از حدود ۲۰ تا ۲۵ هزار تومان به ۴۰ تا ۵۰ هزار تومان در ساعات است اما این موضوع از دید پرستاران دستاورد محسوب نمی شود زیرا دغدغه اصلی پرستاران، اضافه کاری نیست. پرستاران خواهان بهبود ساختاری شرایط معیشتی و اجرای قوانین مصوب هستند، نه افزایش مبلغ اضافه کار.

وی گفت: مطالبه واقعی جامعه پرستاری در بخش معیشت دو محور اصلی دارد: نخست اجرای کامل قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری به عنوان بخش متغیر در آمد و دوم اجرای قانون فوق العاده خاص برای بهبود حقوق ثابت.

شریفی مقدم ادامه داد: در شرایط فعلی، پرستاران به دلیل مشکلات اقتصادی از جمله اجاره مسکن، هزینه های زندگی و مخارج خانواده، تمرکز لازم برای ارائه خدمات ایمن و با کیفیت را ندارند. از سوی دیگر، کمبود نیروی پرستار باعث شده هر پرستار در برخی بخش ها به جای پنج یا شش بیمار، مسئولیت مراقبت از ۱۰ تا ۱۵ بیمار را بر عهده بگیرد که در شیفت شب این رقم حتی به ۲۰ بیمار هم می رسد. طبیعی است که در چنین شرایطی، احتمال بروز خطا بالا می رود و کیفیت خدمات کاهش می یابد.

وی با بیان اینکه بسیاری از پرستاران ناچارند دو یا سه شیفت متوالی کار کنند، گفت: پرستاری هم برای تأمین معاش خود چند شیفت پشت سر هم کار می کند، دچار خستگی مفرط می شود و نمی تواند خدمات درست ارائه دهد. نتیجه این وضعیت، آسیب دیدن بیماران و فرسودگی شدید نیروی انسانی در نظام سلامت است. دستاوردهایی که وزارت بهداشت اعلام کرده، در واقع برای پرستاران معنای واقعی ندارد. عدم اجرای قوانین موجب شده پرستاران کمترین میزان دریافتی را در میان کارکنان دولت داشته باشند. در حالی که کارکنان سایر دستگاه ها از مزایای مالی بالا و امکانات رفاهی مناسب بر خوردارند، پرستاران در سخت ترین شرایط ممکن کار می کنند و از کمترین مزایا بهره مندند.

اعتراض و پیگیری هم بی فایده شده است

شریفی مقدم ادامه گفت: پرستاران از وعده ها و مراسم تشریفاتی خسته شده اند. هر سال در مناسبت های مختلف از پرستاران تجلیل می شود اما در عمل هیچ تغییری در شرایط شان ایجاد نمی شود. متأسفانه وزارت بهداشت با برگزاری مراسم نمادین و انتخاب پرستاران نمونه تلاش می کند فضا را مثبت نشان دهد، در حالی که بدنه پرستاری کشور هیچ علاقه ای به این نمایش ها ندارد. پرستاران به درستی احساس می کنند که این اقدامات نمایشی هیچ مشکلی از آنان حل نمی کند. وی گفت: در حال حاضر، دیواری اعتمادی بین پرستاران و مسئولان وزارت بهداشت بسیار بلند شده. بسیاری از پرستاران به این نتیجه رسیده اند که اعتراض و پیگیری هم فایده ای ندارد و صدای آنان شنیده نمی شود. به همین دلیل، بخش قابل توجهی از پرستاران راه های دیگری را انتخاب کرده اند: برخی مهاجرت می کنند، برخی تغییر شغل می دهند و عدای نیز از کار کناره گیری کرده و خانه نشین می شوند.

دبیر کل خانه پرستار در پایان گفت: ادامه این روند نه تنها موجب فرسودگی و نارضایتی جامعه پرستاری می شود، بلکه سلامت مردم را نیز به خطر می اندازد: تا زمانی که دولت و وزارت بهداشت اجرای کامل قوانین مصوب و تأمین معیشت پرستاران را در اولویت قرار ندهند، نمی توان انتظار داشت کیفیت خدمات درمانی در کشور بهبود یابد.

وی خاطر نشان کرد: در برخی بیمارستان های

بزرگ کشور شاهدیم که پرستاران طرحی بدون تجربه کافی، مسئول مراقبت از بیماران هستند در حالی که باید زیر نظر نیرو های باتجربه آموزش ببینند. این وضعیت نه تنها به ضرر پرستاران تازه کار است بلکه بیماران نیز از این نارسایی ها آسیب می بینند. اگر نظام سلامت بخواهد به عدالت، کیفیت و کارآمدی برسد، باید تعرفه گذاری واقعی خدمات پرستاری، استخدام پایدار و آموزش استاندارد در اولویت قرار گیرد. بدون این اصلاحات، هم پرستاران منتضر می شوند و هم بیماران.

مشکلات لا ینحل معیشتی

دبیر کل خانه پرستار در بخش دیگری از



این نماینده جامعه کارگری با تأکید بر اینکه کارفرمایان تمایل به کارگران ارزان قیمت با حداقل دستمزد دارند، عنوان کرد: به این ترتیب، کیفیت تولیدات کاهش یافته و بین کار و یکبارگی، مشاغل کاذب رونق می گیرند.

گلیور در پایان تصریح کرد: تلاش وزارت کشور و هزینه کرد دهان قسمت با به کارگیری اتباع خارجی غیر مجاز و آگهی های این بخش منجر به اتلاف وقت و هزینه ها شده و اگر متولیان امر نمی خواهند حقوق کارگران را به روز کنند حداقل امنیت روانی و اجتماعی جامعه را با تصمیمات اشتباه به هم نریزند.

خبر

پرداخت معوقات بازنشستگان تأمین اجتماعی باز هم عقب افتاد

اجتماعی استان یزد درباره پرداخت معوقات فروردین ماه بازنشستگان گفت: فقط مابه التفاوت فروردین ماه ۱۴۰۴ بازنشستگان و مستمری بگیران باقی مانده که آن را به حداقل بگیران در ۱۲ شهریور ماه به طور کامل پرداخت کردیم و معوقات با ماندگان را نیز همراه با حقوق شهریور ماه به آنان واریز کردیم.

وی افزود: تنها معوقات افراد با دریافتی ماهانه بالای ۲۰ میلیون تومان باقی مانده که حدود ۳۰ درصد از کل مستمری بگیران را شامل می شود.

وی با بیان اینکه پرداخت بخشی از معوقات این گروه از حرف الف تا جیم، از ۲۱ مهر تا پایان این ماه پرداخت شده، گفت: مابقی معوقات نیز با تأمین اعتبار لازم، در هفته آینده پرداخت خواهد شد و امیدواریم تا نیمه آبان ماه تمامی معوقات باقیمانده تسویه شود.



در حالی که قرار بود تا پایان مهر ماه، معوقات فروردین بازنشستگان تأمین اجتماعی تسویه شود، اما باز هم این مهم اجرا نشد.

به گزارش ایلنا، «محمد زارع چاهوکی» مدیر کل تأمین