اخبار کارگری

کارکنان شرکت نفت فلات قاره ایران:

خواستار حذف محدودیت‌های مزدی هستیم

«نسبت به محدودیت‌های دستمزدی برای کارکنان رسمی نفت معترضیم و در عین حال نگران حفظ استقلال صندوق بازنشستگی نفت هستیم». یکی از کارکنان شرکت نفت فلات قاره شاغل در جزیره سیری با بیان این انتقادات، خواستار رسیدگی به مطالبات خود و همکارانش از سوی مقامات عالی وزارت نفت شد. به گزارش ایلنا، این پرسنل رسمی نفت افزود: ما روز دهم دی ماه در محل کار خود دست به تجمع صنفی زدیم. این چندمین بار است که کارکنان رسمی نفت فلات قاره نسبت به محدودیت‌های مزدی و شرایط حقوقی خود اعتراض می‌کنند. ما دور از خانواده‌هایمان و در شرایط سخت کار می‌کنیم و انتظار داریم محدودیت‌ها حذف شود. به گفته این کارگر، مطالبات رسمی‌های نفت از این قرار است: حذف کامل سقف حقوق، حذف محدودیت‌های سنوات بازنشستگی، بازگشت کسورات مازاد مالیات کارکنان، اجرای کامل ماده ۱۰ با وجود ظرفیت‌های قانونی و اختیاراتی مانند افزایش درصد گرید و اپریزال و در نهایت، عدم دست‌درازی به صندوق بازنشستگی نفت. او می‌گوید: امیدواریم مطالبات ما در جریان بررسی لایحه بودجه سال آینده جدی گرفته شود و مجلس و دولت به این خواسته‌های قانونی توجه کنند.

کارگران بیکارشده کاغذسازی دیبای شوشتر تجمع کردند

کارگران شرکت کاغذسازی دیبا صبح روز دوشنبه (۱۱ دی ماه) در اعتراض به تعطیل شدن این شرکت مقابل فرمانداری شوشتر تجمع کردند. به گزارش ایلنا، مدتی است کارخانه صنایع خمیر و کاغذ دیبای شوشتر به دلیل آنچه کارفرما بحران مالی دانسته، تعطیل شده است. کارگران این کارخانه بیشتر از معوقات مزدی دو تا سه ماهه خود خبر داده بودند.

کارگران مجتمع فولاد پارس هفت‌تپه خواهان افزایش حقوق شدند

جمعی از کارگران شرکت فولاد پارس هفت‌تپه واقع در شهرک صنعتی شوش دانیال در اعتراض به عدم اجرای همسان‌سازی برای افزایش حقوق، مقابل ساختمان فرمانداری شهرستان شوش تجمع کردند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران با بیان اینکه خواستار اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و نزدیک کردن حقوق کارگران به دیگر شرکت‌های فولادی هستیم، گفت: چندین سال است ما کارگران شرکت فولاد پارس هفت‌تپه از مسئولان شرکت درخواست رفع تبعیض و بهبود وضعیت شغلی و مزایای دریافتی داریم اما تغییری در شرایط شغلی و مزایای دریافتی ما ایجاد نشد و در نتیجه ما کارگران امروز دوشنبه (۱۱ دی ماه) تصمیم گرفتیم با حضور در مقابل ساختمان فرمانداری صدای خود را به گوش مسئولان برسانیم. به گفته یکی از کارگران، کارگران قراردادی فولاد پارس هفت‌تپه ماهانه با اضافه‌کاری و سایر مزایای جانبی، مبلغی در حدود ۱۰ تا ۱۲ میلیون تومان دریافت می‌کنند که این رقم با توجه به افزایش روزانه قیمت اقلام مصرفی و غذایی، ناچیز است. این کارگر که پیگیر وضعیت افزایش دستمزد خود و همکارانش است، در ادامه گفت: در حالی ما کارگران قراردادی از میزان دریافتی حقوق خود رضایت نداریم که سطح حقوق کارگران شاغل این کارخانه به نسبت کارگرانی که در سایر کارخانه‌های تولیدکننده آهن و فولاد فعالیت دارند، پایین‌تر است.

تلاش وزیر اقتصاد برای منطقه‌ای کردن مزد کارگران

طرح بررسی تعیین حداقل مزد منطقه‌ای در سال ۱۴۰۳ برای دومین بار طی چند ماه اخیر در دستور کار جلسه شورای عالی کار بود و در آخرین جلسه این شورا، این بحث مجددا مطرح شد. به گزارش تسنیم، «علیرضا میرغفاری» عضو کانون عالی انجمن صنفی کارگران گفت: پیشنهاد مزد منطقه‌ای برای سال ۱۴۰۳ با پیشنهاد خاندوزی خطاب به وزیر کار مطرح شد. نماینده وزارت اقتصاد نامه خاندوزی را مطرح کردند و مقرر شد در این رابطه مصوبه‌ای در شورای عالی کار گذرانده نشود و موضوع در کمیته کارشناسان در کارگروه مزد به بحث گذاشته شود. وی با بیان اینکه ما مخالفت خود را درباره مزد منطقه‌ای مطرح کردیم، گفت: ما به دنبال اجرای ماده ۴۱ قانون کار در تعیین دستمزد هستیم و هزینه‌های معیشت کارگران باید در نظر گرفته شود. در راستای عدالت مزدی نیز به دنبال اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل هستیم. در بسیاری از صنایع بیش از ۸۰ درصد فعالیت‌های فنی و اجرایی و تخصصی از سوی کارگرانی انجام می‌شود که دستمزد آنها مورد توجه قرار نمی‌گیرد.

به‌رغم اعلام افزایش ۷۰۶ هزار نفری شاغلان در یک سال گذشته؛

جوانان در صدر بیکاران کشور قرار گرفتند

بنا بر گزارش مرکز آمار، جمعیت شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر در پایان فصل پاییز امسال برابر ۲۴ میلیون و ۷۷۵ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل ۷۰۶ هزار نفر افزایش داشته است.

به گزارش «توسعه ایرانی»، طرح آمارگیری نیروی کار پاییز ۱۴۰۲ نشان می‌دهد که نرخ بیکاری افراد ۱۵ ساله و بیشتر برابر ۷,۶ درصد از جمعیت فعال (شاغل و بیکار)، بوده است. بررسی روند تغییرات نرخ بیکاری حاکی از آن است که این شاخص، نسبت به فصل مشابه سال قبل (پاییز ۱۴۰۱) حدود ۰,۶ درصد کاهش یافته است.

گزارش مرکز آمار نشان می‌دهد که در پاییز ۱۴۰۲، معادل ۴۱,۵ درصد جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر، از نظر اقتصادی فعال بوده‌اند و در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته‌اند. بررسی تغییرات نرخ مشارکت اقتصادی حاکی از آن است که این نرخ نسبت به فصل مشابه سال قبل (پاییز ۱۴۰۱) حدود ۰,۵ درصد افزایش یافته است.

جمعیت شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر در این فصل ۲۴ میلیون و ۷۷۵ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل ۷۰۶ هزار نفر افزایش داشته است. بررسی اشتغال در بخش‌های عمده اقتصادی نشان می‌دهد که در پاییز ۱۴۰۲، بخش خدمات با ۵۲,۱ درصد بیش‌ترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داده است. در مراتب بعدی بخش‌های صنعت با ۳۴.۲ درصد و کشاورزی با ۱۳.۶ درصد قرار دارند.

نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله حاکی از آن است که ۲۰,۶ درصد از فعالان این گروه سنی در پاییز ۱۴۰۲ بیکار بوده‌اند. بررسی تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می‌دهد، این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (پاییز ۱۴۰۱) حدود ۱.۴ درصد افزایش یافته است.

بررسی نرخ بیکاری گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ ساله نیز نشان می‌دهد که ۱۴,۴ درصد از جمعیت فعال این گروه سنی در پاییز ۱۴۰۲ بیکار بوده‌اند. این در حالی است که تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می‌دهد این نرخ نسبت به پاییز ۱۴۰۱، به میزان ۰.۴ درصد کاهش یافته است.

در پاییز ۱۴۰۲، بررسی سهم جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر دارای اشتغال ناقص نشان می‌دهد که ۸,۱ درصد جمعیت شاغل، به دلایل اقتصادی (فصل غیر کاری، رکود کاری، پیدا نکردن کار با ساعت بیشتر و...) کمتر از ۴۴ ساعت در هفته کار کرده و آماده برای انجام کار اضافی بوده‌اند. این در حالی است که ۳۷.۷ درصد از شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر، ۴۹ ساعت و بیشتر در هفته کار کرده‌اند.

نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله حاکی از آن است که ۲۰,۶ درصد از فعالان این گروه سنی در پاییز ۱۴۰۲ بیکار بوده‌اند. این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (پاییز ۱۴۰۱) حدود ۱.۴ درصد افزایش یافته است

نرخ بیکاری جوانان ۵۰ درصد بیشتر از سایرین است

نگاهی به داده‌های مرکز آمار ایران نشان می‌دهد که به صورت کلی نرخ بیکاری جمعیت جوان ۱۵-۲۴ ساله در ۷ سال گذشته روندی نزولی داشته است. کمترین نرخ بیکاری این گروه از جوانان در پاییز ۱۴۰۱ به ثبت رسیده است. داده‌ها نشان می‌دهد نرخ بیکاری جمعیت جوان ۱,۵ برابر نرخ بیکاری کل است.

به گزارش اکوایران، براساس تعاریف مرکز آمار، ورود افراد به بازار کار از ۱۵ سالگی رسمیت پیدا می‌کند اما تمام افراد ۱۵ ساله و بیشتر تمایل به کار کردن نداشته و به جست‌وجوی شغل نمی‌پردازند بنابراین طبق تعاریف اقتصادی افراد ۱۵ ساله و بیشتری که تمایل و توان ورود به بازار کار را دارند و در این راستا به جست‌وجوی شغل پرداخته یا وارد بازار کار شده‌اند، به عنوان جمعیت فعال شناخته می‌شوند.

حال از بین جمعیت فعال اقتصادی برخی نمی‌توانند برای خود شغلی دست و پا کنند، بنابراین از محاسبه نسبت افرادی که هنوز شغلی ندارند اما در جست‌وجوی شغل هستند، به کل جمعیت فعال، تعداد افراد بیکار مشخص می‌شود. این نسبت برای جمعیت فعال در رده‌های سنی مختلف قابل بررسی است. با توجه به اینکه یکی از معضلات و نگرانی‌های اساسی جمعیت جوان ایران، مسأله بیکاری است، در این گزارش بیکاری افراد ۱۵-۲۴ ساله کشور بررسی و روایت آمار از تعداد جمعیت جوان بیکار در ایران به تصویر کشیده می‌شود.

بیکاری جمعیت جوان، کمتر شد

نگاهی به داده‌های منتشر شده توسط مرکز آمار ایران نشان می‌دهد نرخ بیکاری جوانان ۲۴-۱۵ ساله در تابستان سال جاری به ۲۰,۱ درصد رسیده که در قیاس با بهار ۱۴۰۲، کاهش ۱,۵ درصدی داشته است.

آمارها همچنین بیانگر این مطلب است که در پاییز ۱۴۰۱، نرخ بیکاری جوانان این گروه ۱۹,۲ درصد بوده است. این عدد کمترین نرخ بیکاری ثبت شده از بهار ۹۵ تاکنون است. داده‌های نرخ بیکاری پاییز ۱۴۰۱ نشان می‌دهد این رقم نسبت به فصل مشابه در سال ۱۴۰۰ حدودا ۴,۴ درصد کاهش یافته است که تغییر بی‌سابقه‌ای در بازه مورد بررسی محسوب می‌شود.

با توجه اینکه برخی فعالیت‌های اقتصادی در برخی فصول رونق و در فصول دیگر رکود را تجربه می‌کنند، نگاه به داده‌های نرخ بیکاری به صورت فصلی اهمیت دارد. در کل بررسی‌ها نشان می‌دهد در فصل زمستان، جمعیت جوانان بیکار ۱۵-۲۴ ساله افزایش یافته و در فصل تابستان نرخ بیکاری جمعیت جوان کاهش پیدا میکند. افزایش مشاغل فصلی در تابستان و عدم تحصیل جوانان در این فصل از جمله دلایل کاهش نرخ بیکاری جمعیت جوان در فصل تابستان است.

نرخ بیکاری جمعیت جوان، بالاتر از بیکاری کل

مقایسه نرخ بیکاری فصلی جوانان ۱۵-۲۴ ساله با نرخ بیکاری کل کشور در ۷ سال گذشته نشان می‌دهد، نرخ بیکاری جمعیت جوان حداقل بیش از ۱,۵ برابر نرخ بیکاری کل کشور بوده است. یک دلیل این امر آن است که جمعیت جوان در این رده سنی افزون بر تمایل و توان کار کردن، در حال تحصیل نیز هستند. بنابراین پیدا کردن شغل مناسبی که بین کار و تحصیل آنها هماهنگی ایجاد کند، دشوار است. اگرچه از ابتدای سال ۹۵ تا پایان تابستان سال جاری، در هر فصل نسبت به فصل مشابه سال قبل بیکاری جوانان همسو با رشد بیکاری کل تغییر کرده است اما استثنائاتی نیز وجود دارد.

آمارها نشان می‌دهد در زمستان سال ۹۶ نسبت به فصل مشابه سال قبل بیکاری کل ۰,۴ درصد کاهش یافته است اما بیکاری جوانان ۱۵-۲۴ ساله، روند مخالف را در پیش گرفته و ۱,۱ درصد بیشتر شده است. به بیان دیگر در زمستان ۹۶ از هر ۱۰۰ جوان ۱۵-۲۴ ساله ایرانی ۲۹ نفر بیکار بوده اند که در مقایسه با فصل مشابه سال ۹۵، یک جوان بیشتر طعم بیکاری را چشیده است.

همچنین در تابستان سال ۹۷ نسبت به تابستان سال ۹۶، نرخ بیکاری کل بیشتر شده اما در مقابل نرخ بیکاری جوانان کاهش یافته است. مشابه این امر در زمستان سال ۹۷ نسبت به فصل مشابه سال ۹۶ نیز رخ داده است. به عبارت دیگر، در زمستان سال ۹۶ از هر ۱۰۰ نفر جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر شاغل و بیکار، ۱۲ نفر بدون شغل بوده‌اند که نسبت به فصل مشابه سال قبل یک نفر بیشتر بوده اما از میان جمعیت ۱۵-۲۴ ساله، تعداد افراد بیکار نسبت به فصل مشابه سال قبل کمتر شده و به ۲۷,۲ درصد رسیده است.

بررسی اشتغال در بخش‌های عمده اقتصادی نشان می‌دهد که در پاییز ۱۴۰۲، بخش خدمات با ۵۲,۱ درصد بیشترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داده و بخش‌های صنعت با ۳۴.۲ درصد و کشاورزی با ۱۳.۶ درصد در رده‌های بعدی قرار دارند

گفت و گو

گلایه کارگران شهرداری رودبار از تاخیر در پرداخت حقوق و بیمه

جمعی از کارگران شهرداری رودبار در استان گیلان از تاخیر در پرداخت معوقات مزدی و بیمه‌ای خود انتقاد کردند.

یکی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفت: ۱۰ ماه از سال جاری سپری شده اما هنوز ۴ تا ۵ ماه حقوق معوقه سال ۱۴۰۰ را طلبکاریم. پرداخت اضافه‌کاری و حق بیمه کارگران نیز از مهر ماه به تاخیر افتاده است.

این کارگر با بیان اینکه کارگران هر ماه مطالبات خود را با بدون اضافه‌کاری دریافت می‌کنند، گفت: شهردار مدعی است منابع مالی کافی ندارد به همین دلیل حقوق کارگران به تاخیر افتاده است.

وی با بیان اینکه در تامین هزینه‌های اولیه زندگی درمانده‌ایم، اظهار داشت: هر ماه حداقل حقوق بدون اضافه‌کاری پرداخت می‌شود و گرانی امان‌مان را بریده و خسارات غیرقابل جبرانی به زندگی‌مان وارد شده است.

این کارگر خواستار پرداخت معوقات مزدی همکاران خود شد و گفت: امیدواریم شهرداری هرچه سریع‌تر مطالبات مزدی‌مان را کامل پرداخت کند تا از این وضعیت خارج شویم.

وی افزود: حدود ۷۵ کارگر در مجموعه شهرداری رودبار کار می‌کنند که جدا از حقوق، دو سال است حق لباس و بخشی از مزایا شامل مزایای رفاهی، مناسبت‌ها و اعیاد مذهبی را طلبکارند. در خصوص پرداخت معوقات حقوقی این کارگران، هنوز اقدامی از سوی شهرداری جهت پرداخت این مطالبات صورت نگرفته است. طبق اظهارات وی، به‌رغم عدم پرداخت سنوات کارگران از سال ۹۸، مشکل دیگر این است که حق بیمه کارگران (مهر و آبان) پرداخت نشده و کارگرانی که برای گرفتن خدمات درمان به مراکز درمانی و آزمایشگاهی مراجعه می‌کنند از پذیرش‌شان جلوگیری می‌شود.

وی از تغییر مکرر شهرداران در طول سنوات گذشته انتقاد کرده و اظهار داشت: وصول و پیگیری مطالبات کارگران شهرداری رودبار به انتخاب یک شهردار خوب بستگی دارد. متاسفانه هم اکنون شهر رودبار را فردی مدیریت می‌کند که پیش از این نیز شهردار رودبار بوده و صلاحیت وی از سوی اعضای شورای شهر تایید نشده است. این کارگر شهرداری رودبار در خاتمه تاکید کرد: مسئولانی که حقوقشان کامل و چندبرابر بیشتر از دریافتی کارگران به حسابشان واریز می‌شود، چگونه می‌توانند شناخت درستی از وضعیت زندگی و معاش ما داشته باشند.

گزارش

هزینه بیمه تکمیلی بازنشستگان با تاخیر زیادی پرداخت می‌شود

بازنشستگان کشوری هزینه بیمه تکمیلی را با تاخیر بسیار دریافت می‌کنند.

«سرابی» بازنشسته بهداشت و درمان در این رابطه به ایلنا گفت: با وجود سرسام‌آور بودن هزینه‌های درمان و نیاز مبرم بازنشستگان به دریافت خدمات درمانی، متاسفانه پرداخت جبران خسارت به دارندگان بیمه تکمیلی آتیه‌سازان حافظ با تأخیرهای طولانی انجام می‌شود. این در شرایطی است که با وجود تورم موجود در جامعه، بازنشستگان زمانی مبالغ هزینه شده را دریافت می‌کنند که با آن حتی قادر به دریافت همان خدمات قبل نیستند. این به خصوص در مورد بازنشستگانی مصداق دارد که نیاز به دریافت خدمات مستمر و دوره‌ای دارند.

او ادامه داد: شرکت آتیه‌سازان حافظ یک شرکت ارزیاب خسارت است. نوع قرارداد با صندوق بازنشستگی کشوری کارمزدی است و شرکت آتیه‌سازان حافظ تنها وظیفه بررسی اسناد درمانی بیمه‌شدگان این قرارداد را بر عهده دارد و نظر و نتیجه ارزیابی خود را به نمایندگان صندوق بازنشستگی کشوری اعلام می‌کند و بعد از محاسبات بیمه‌ای و طی مراحل قانونی، هزینه‌ها مستقیما توسط صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت می‌شود.

به گفته سرابی، مطابق آیین‌نامه‌ها و قوانین مصوب شورای عالی بیمه، شرکت‌های بیمه‌گر در برابر بیمه‌شدگان تعهداتی دارند که باید بیمه‌شده را در جریان کامل قرار دهند از جمله تعیین حداکثر زمان مورد انتظار برای پرداخت هزینه خسارت که متاسفانه در این مورد هیچ‌گونه اطلاعاتی در دسترس بازنشستگان مشمول بیمه تکمیلی نیست.

این بازنشسته ادامه داد: با توجه به زمان تحویل مدارک و اسناد هزینه‌های درمانی به بیمه آتیه‌سازان حافظ، معمولا این کارگزاری چند روز بعد از تحویل، اسناد را ارزیابی و مبالغ مورد تایید را مشخص کرده و به صندوق بازنشستگی کشوری اعلام می‌کند. در بررسی‌های به عمل آمده، مشخص شد که از زمان صدور حواله و ارسال به بانک جهت پرداخت چندین ماه طول می‌کشد که باید پرسید آیا این پروسه طولانی ناشی از عدم تامین منابع برای پرداخت از جانب صندوق بازنشستگی کشوری‌ست یا تعلل بانک عامل در پرداخت هزینه‌ها به رغم تامین منابع از جانب صندوق بازنشستگی کشوری مشکل‌ساز است؟

بنا به اعلام اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی صندوق بازنشستگی کشوری، قرار بود هزینه‌های بیمه تکمیلی کمتر از مبلغ ۵۰۰ هزار تومان حداکثر ظرف مدت سه روز پرداخت شود که این وعده محقق نشده است.

معاون وزیر کار:

مزد کارگران در دو سال اخیر به میزان تورم افزایش یافته است

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی عنوان کرد: در تعیین دستمزد باید در کنار معیشت کارگران، وضعیت بنگاه‌های اقتصادی هم در نظر گرفته شود. به گزارش اکوایران، علی‌حسین رعیتی‌فرد اظهار داشت: تعیین دستمزد به‌صورت سه‌جانبه و پس از بحث و بررسی شرایط بنگاه‌های اقتصادی و هزینه سبد معیشت کارگران انجام می‌شود. رعیتی‌فرد اشاره کرد که مجموع نرخ تورم در دو سال گذشته حدود ۸۷ درصد بوده و دستمزد کارگران در دو سال دولت سیزدهم حدود ۸۴ درصد افزایش یافته که این رقم برای سال ۱۴۰۱ معادل ۵۷ درصد و برای امسال ۲۷ درصد بوده است. او در ادامه اشاره کرد که تورم ناشی از عوامل مختلفی اعم از حذف ارز ترجیحی، نقدینگی، شوک‌های اقتصادی و نوسانات ارزی است. در مورد موضوع امنیت شغلی، رعیتی‌فرد اظهار کرد که این موضوع در سال گذشته به عنوان مسأله اصلی کارگران مطرح بوده و تلاش شده تا مواد قانون کار اصلاح شود تا امنیت شغلی کارگران تضمین شود. او همچنین به نکته‌ای اشاره کرد که در برخی از صنایع بزرگ، درصد مزد زیر ۱۰ درصد است و در برخی دیگر تا ۶۰ درصد هزینه‌ها از دستمزد است و تصریح کرد: در دو سال گذشته تلاش شد حقوق کارگران به کارمندان نزدیک بشود و افزایش حقوق کارمندان از کارگران کمتر بود. در پایان، وی عنوان کرد: نزدیک به ۷ میلیون و ۳۰۰ بیمه شده اجباری داریم که کارفرما ۲۳ درصد حق بیمه پرداخت می‌کند. ۵۰ درصد اشتغال در این کارگاه‌ها هستند. قبول دارم حقوق برخی کارگران مانند کارگران معدن مناسب نیست اما برای صنوف مختلف و بخش‌های مختلف با توجه به ماده ۴۱ دستمزد باید واقعی‌تر تعیین شود.