

بیکاری کمتر شد و کارگاه‌ها به توسعه و بهره‌وری بیشتری رسیدند و رغبت دانش آموختگان برای جذب در بازار کار بیشتر شد. به گفته باقری، «برای جوانان جو‌بای کار نمی‌صرفد که با دستمزد پایین وقتشان را در اختیار کارفرما بگذارند و یک بیکاری اختیاری در کشور شکل گرفته است.

کارگران، اجرای قانون را می‌خواهند

«اسعد صالحی»، دیگر نماینده کارگران در شورای‌عالی کار نیز در این گفت‌وگو در پاسخ به این پرسش که با توجه به تورم موجود حداقل دستمزد کارگران باید چقدر باشد؟ گفت: قانون برای مفصل‌الخطاب‌است یعنی اجرای قانون باید صورت گیرد.قانون کار مصوب سال ۱۳۶۹ است و متناسب با همان سال‌های اول وضع شد ولی بعد از سال ۱۳۶۹ هیچ تغییر و تحولی در بحث ماده ۴۱ قانون صورت نگرفت.در دو بند ماده ۴۱ به صراحت ذکر شده که حداقل دستمزد کارگران با توجه به نرخ تورم اعلامی از سوی بانک مرکزی و براساس هزینه سبد معیشت خنوار کارگری باید تعیین شود و به انداز‌های باشد که زندگی یک خنوار که بعد آن مشخص است تامین کند ولی این دو بند در سال‌های گذشته به درستی اجرا نشده است. وی افزود: بند دوم ماده ۴۱ قانون کار می‌گوید حقوق و دستمزد باید به نحوی باشد که زندگی کارگران بچرخد ولی در این سال‌ها بر خلاف تورم واقعی برای کارگران مزد تصویب کرده‌ایم.

تعیین سالانه دستمزد؛ افزایش لحظه‌ای قیمت‌ها

این مقام مسئول کارگری ادامه داد: هر سال دستمزد کارگران در اسفندماه تعیین و تصویب می‌شود ولی در طول دوازده ماه چه تغییراتی ایجاد می‌شود که سفره کارگران کوچکتر می‌شود و دستمزد کفاف هزینه‌های زندگی آنها را نمی‌دهد؟ امروز تغییرات قیمتی لحظه‌ای شده ولی آیا دستمزد کارگران هم لحظه‌ای قابل افزایش است؟

صالحی تاکید کرد: «اینکه می‌گویند اگر دستمزد افزایش باید تورم ایجاد و کارگران اخراج می‌شود، صحیح نیست. معتقدم که اگر دستمزد‌ها پایین باشد، می‌شود به تعطیلی کارگاه‌های تولیدی منجر می‌شود و کارگران به دنبال مشاغل دیگر مثل تاکسی‌های اینترنتی می‌روند.

وی در پایان گفت: دولت به عنوان کارفرمای بزرگ باید تورم را کنترل کند و اگر قابل کنترل نیست باید دستمزد‌ها به صورت فصلی و ماهیانه افزایش یابد زیرا بسیاری از کشورهای همسایه برای مقابله با اثرات تورم بر معیشت نیروهای کار دو بار در سال دستمزد تعیین می‌کنند، بنابراین باید از این کشور‌ها الگوبرداری کرد و جلوی کاهش قدرت خرید و فشار تورم بر معیشت نیروهای کار را گرفت.

صدایمان را اصلأ نشنیدند و بامابر خورد کردند.... شمارا اعتراض را می‌بندید، حق قانونی ما را نمی‌دید.»

او در پایان حرف‌های خطاب به مسئولان می‌گوید: «آقایان مسئول، شما نوکر مردم هستید. این صندلی‌هایی که رویش تکیه زده‌اید امانت است. ما همان مردمی هستیم که سال‌ها زحمت کشیدیم اما وقتی می‌بینیم حق‌مان پایمال می‌شود، سفره‌مان خالی است و پاسخی در کار نیست، فریادی می‌نیم. شما باعث شدید در ۶۴ سالگی شرمند خانواده‌ام باشیم. ما صبرمان به آخر رسیده.»



می‌تواند سهام بانک رفاه را در بورس عرضه کرده و مالکیت سازمان

تأمین اجتماعی را کاهش دهد. حیدری گفت: اتفاقی که طی دو ماه گذشته رخ داد، حاصل تحلیل‌های کارشناسی، حساسیت ذی‌نفعان، پیگیری و مدیریت سازمان، حمایت‌وزیر مربوطه و همراهی رئیس‌جمهور و نهادهای حاکمیتی مالی بود که در نهایت منجر شد بانک رفاه به‌صورت موقت و برای مدت یک سال از تمامی قیود و اغذاری خارج شود. وی افزود: در نتیجه، اجرای قوانین ناظر بر واگذاری بانک رفاه

برای یک سال به حالت تعلیق در آمده و عملاً مالکیت، مجمع و سایر مؤلفه‌های مدیریتی بانک در اختیار سازمان تأمین اجتماعی قرار گرفته است. حیدری با اشاره به محدودیت زمانی این تصمیم تصریح کرد: این یک‌سال به‌سرعت سپری خواهد شد و در صورت عدم تمدید، شرایط به‌وضعیت قبلی بازمی‌گردد؛ مگر اینکه در بهترین حالت، بانک رفاه به‌طور کامل از شمول سیاست‌های واگذاری اصل ۴۴ خارج و مانند بانک‌هایی نظیر ملی، سبد و کشاورزی، مالکیت آن در اختیار سازمان تأمین اجتماعی تثبیت شود.

وی در پاسخ به این پرسش که آیا امکان دائمی شدن این وضعیت از هم‌اکنون وجود دارد، گفت: برای دائمی شدن این موضوع، با نیاز به تأیید رهبری وجود دارد یا باید مجموعه‌ای از قوانین، از جمله سیاست‌های کلی، سبد و برنامه‌های توسعه و دستورالعمل‌های بانک مرکزی، به‌صورت هم‌زمان اصلاح شوند. حیدری افزود: امیدواریم مشکل به‌طور کامل حل شود و مالکیت بانک رفاه برای همیشه در اختیار سازمان تأمین اجتماعی قرار بگیرد. این کمترین توقع کارگران و بانز نشنگستان از نهادهای حاکمیتی است.

تصمیم می‌رسیم ولی این تصمیم از اماندالت‌ها همراه نمی‌آورد.

رئیس‌کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران خاطر نشان کرد: تشکیل‌های کارگری و صنفی در ایران زینت‌المجالس هستند و شریک مسئولیت و تصمیم‌گیری نیستند. در شرایطی که اصول ۲۶ و ۲۷ قانون اساسی اجزانی‌شود، ما خواهیم دید که اعتراضات و شورش‌ها نامایند‌ای در داخل ندارند که بتوان آن‌ان مذاکره کرد.

این فعال کارگری بیان کر: طرف مذاکره ما وزیر کار است اما تشکل‌ها در دیدار با وزیر کار هم مشکل دارند. آقای وزیر در یادداشتی پس از حوادث اخیر نوشتند «ما مقصریم». بسیار خوب! بیایند مسیر خود را اصلاح کنند و به‌جای استفاده‌نمایشی از تشکل‌های کارگری، مسئولیت خود در افزایش حق مسکن و تحقق وعده مسکن کارگری و اجرای ماده ۴۱ قانون کار و میدان دادن به تشکل‌های کارگری را انجام دهند.

دود سرکوب دستمزد کارگران، این روزها به چشم کارفرمایان هم می‌رود

حقوق کم و بیکاری اختیاری جوانان



دچار رکود نمی‌شدند و با ۵۰درصد توان کار نمی‌کردند.

نماینده کارگران در شورای عالی کار ادامه داد: در بسیاری از کارخانه‌ها و کارگاه‌های بزرگ کارفرما بیشتر از دستمزد حداقلی حقوق می‌دهد تا کارگران خود را تشویق کند. در حال حاضر ۳درصد کارگاه‌های کل کشور بالای ۵۰ نفرند و نیمی از اشتغال کشور را در اختیار دارند. اینها جزو مشاغلی هستند که برای تامین رفاه و زندگی کارگران خود همواره بالاتر از عدد شورای عالی کار حقوق می‌پردازند و الان هم منتظر تصمیم شورای عالی کار نشستند و بودجه سال آینده خود را بسته‌اند لذا اگر ما حداقل مزد را هم دو برابر کنیم باز هم به رقمی که آنها می‌پردازند، نمی‌رسد.

دستمزد باید برای ساعات کاری صرفه داشته باشد

وی افزود: سال‌های قبل که حداقل مزد ۵۰درصد افزایش یافت خیلی‌ها این نظر را داشتند که کارگران بسیاری اخراج می‌شوند و کارگاه‌ها توان پرداخت ندارند ولی طبق آماری که مرکز آمار ایران منتشر کرد اشتغال آن سال بیشتر بود و

افزایش حداقل دستمزد گفت: کارفرمایانی که در برخی دولت‌ها جلوی افزایش دستمزد کارگران را گرفتند امروز با رکود در تولید و کارگاه‌ها مواجه شده و ناچار شدند با حداقل توان خود کار کنند. اگر قدرت خرید کارگران تقویت شده بود امروز



صالحی: افزایش دستمزد منجر به تورم و اخراج کارگران نمی‌شود. اگر دستمزد‌ها پایین باشد، به تعطیلی کارگاه‌های تولیدی منجر می‌شود و کارگران به دنبال مشاغل دیگر مثل تاکسی‌های اینترنتی می‌روند

به عنوان سبد استاندارد وزارت بهداشت مشخص کند و براساس حداقل هزینه‌های مرکز آمار از کف هزینه‌ها استخراج شود، مبنای محاسبه مزد قرار می‌گیرد. برای سایر سطوح مزدی هم یک دستمزد تعیین می‌کنیم. طبق ماده ۴۹ قانون کار نیز کارخانه‌ها مخیرند براساس طبقه‌بندی مشاغل و بهره‌وری و براساس ماده ۴۷ قانون کار و پاداش افزایش تولید و همچنین در قالب پیمان‌های دسته جمعی، افزایش‌های بیشتری برای حقوق و دستمزد کارگران خود داشته باشند ولی آنچه شورای عالی کار تعیین می‌کند حداقل و کف دستمزد است و کسی در کشور حق ندارد کمتر از آن به کار بپردازد.

باقری درباره هزینه سبد معیشت کارگران گفت: سال گذشته عددی که احصا کردیم مبلغ ۲۳میلیون و ۵۰۰هزار تومان بود. قانون می‌گوید دستمزد حقیقی باید براساس هزینه زندگی داده شود و برای تعیین یک مزد واقعی، مزداسمی باید حداقل‌های زندگی کارگران را تأمین کند.

کاهش قدرت خرید برابر افزایش رکود

وی با انتقاد از مقاومت برخی کارفرمایان در

شرایط تعیین افزایش دستمزد کارگران در سال جاری، سخت و چالش‌انگیز است. افزایش شدید نرخ تورم در سال جاری و حذف ارز ترجیحی کالا‌های اساسی که تورم مواد خوراکی را در دی ماه تا نزدیک ۹۰درصد افزایش داده است، لزوم ترمیم مزد کارگران را ضروری می‌کند. با این‌ حال، تعیین افزایش ۲۰ تا ۴۳درصدی حقوق کارمندان با همراهی دولت و مجلس، نشان می‌دهد که اراده کافی در بین دولتمردان برای افزایش واقعی مزد کارگران موجود نیست.

در همین حال، نماینده کارگران در شورای عالی کار هشدار داد که سرکوب دوباره مزد کارگران، کارفرمایان را هم دچار خسارت خواهد کرد و افزود: کارفرمایانی که در برخی دولت‌ها جلوی افزایش دستمزد کارگران را گرفتند، امروز با رکود در کارگاه‌ها مواجه شده و ناچار شده‌اند با حداقل توان خود کار کنند.

محسن باقری درباره افزایش حداقل دستمزد کارگران برای سال آینده گفت: تعیین حداقل مزد کارگران همه ساله براساس متن ماده ۴۱ قانون کار و دو بند پیش‌بینی شده در آن صورت می‌گیرد و تأکید بر این است که افزایش دستمزد باید به میزان تأمین هزینه‌های زندگی کارگران باشد.

وی افزود: در حال حاضر براساس تورم دی ماه مشغول محاسبه سبد هزینه خنوار کارگری هستیم چون مبنای ما دی به دی هر سال است لذا براساس تورم منتهی به دی ماه که به تازگی توسط مرکز آمار منتشر شده، باید این عدد را به تصویب کمیته مزد برسانیم و لذا این وظیفه شورای عالی کار است که اعلام کند دستمزد سال آینده کارگران چقدر باشد.

میزان ربالی دستمزد، اصلا مهم نیست

عضو کانون هم‌انگهی شورای اسلامی کار

استان تهران که در یک گفت‌وگوی رادیویی

صحبت می‌کرد، ادامه داد: هر چه کمیته دستمزد



باقری: کارفرمایانی که در برخی دولت‌ها جلوی افزایش دستمزد کارگران را گرفتند، امروز با رکود در تولید و کارگاه‌ها مواجه شده و ناچار شدند با حداقل توان خود کار کنند

گزارش

روایت ۱۱ ماهه معطلی معلم بازنشسته برای دریافت حق اولاد

در ۶۴ سالگی شرمنده خانواده هشتم

می‌شود: «روز به حسین پناهی هستم، معلم بازنشسته سال ۹۸ از تبریز. حرف من روشن است؛ آقایان مسئول! شما که مدام در تریبون‌ها از فرزندآوری حرف می‌زنید و می‌گویید پیری جمعیت یک بحران است، چرا وقتی نوبت به عمل می‌رسد، بازنشسته را جریمه می‌کنید».

وی ادامه داد: فرزند چهارم من در سال ۱۴۰۳ به دنیا آمده است و الان ۱۱ ماهه شده اما صندوق بازنشستگی کشوری هنوز ریالی بابت حق اولاد این بچه به من پرداخت نکرده است. هر بار تماس می‌گیریم یا مراجعه می‌کنیم، یک بهانه می‌آورند. یک‌بار می‌گویند بودجه نداریم، یک‌بار می‌گویند قانون اجازه نمی‌دهد و فقط تا سه فرزند را پوشش می‌دهیم. این در حالی ست که محدودیت پرداخت حق اولاد برای فرزند چهارم سال‌هاست (از سال ۹۲) لغو شده است. دیوان عدالت اداری بارها رأی داده که

در حالی که طی سال‌های اخیر، «قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت» به‌ترجیع‌بند سخنان مسئولان و سیاست‌گذاران بدل شده و تشویق به فرزندآوری در صدر برنامه‌های تبلیغاتی دولت قرار دارد، عملکرد برخی صندوق‌های بازنشستگی، حکایت دیگری را روایت می‌کند. به نظر می‌رسد شکاف عمیقی میان شعارهای رسمی و واقعیت سفره‌های بازنشستگان وجود دارد؛ جایی که یک معلم بازنشسته برای دریافت پدیده‌ی ترین حق قانونی خود یعنی «حق اولاد»، باید ماه‌ها در راهروهای ادارات سرگردان باشد و دست آخر با پاسخ «بودجه نداریم» روبرو شود.

روایت زیر، صحبت‌های صریح «روزی به حسین پناهی» فرهنگ‌ی بازنشسته با ایلناست که پس از سال‌ها خدمت، حالا احساس می‌کند صدایش در هیاهوی وعده‌ها گم شده و کرامت معلمی‌اش نه با تکریم، بلکه با بی‌توجهی و بر خورد، پاسخ داده

گفت و گو

یک کارشناس مسائل رفاه:

مالکیت بانک رفاه باید کاملاً به تأمین اجتماعی بازگردد

یک کارشناس مسائل تأمین اجتماعی گفت: اجرای قوانین ناظر بر واگذاری بانک رفاه برای یک‌سال به حالت تعلیق در آمده و عملاً مالکیت، مجمع و سایر مؤلفه‌های مدیریتی بانک در اختیار تأمین اجتماعی قرار گرفته است.

علیرضا حیدری در گفت‌وگو با ایلنا در توضیح آخرین وضعیت بانک رفاه تأمین اجتماعی اظهار کرد: در حال حاضر موضوع بازگشت بانک رفاه به تأمین اجتماعی به‌صورت موقت و برای مدت یک سال مطرح شده و هدف از این تصمیم، ایجاد یک فرصت زمانی برای تعیین تکلیف نهایی وضعیت مالکیت و مدیریت بانک است.

وی گفت: خواست مدیران سازمان تأمین اجتماعی از ابتدا این بوده که بانک رفاه را از قیود سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی خارج کنند. حفظ بانک رفاه و مدیریت آن برای تأمین

گزارش

گلبور:

پس از جنگ ۱۲ روزه ۲۰۰هزار کارگر بیکار شدند



به گزارش ایلنا، سمیه گلبور افزود: نابودی تشکل‌های قانونی، اعتراض در جامعه را از بین نمی‌برد، بلکه اعتراض را به خشونت

اخبار کارگری

نماینده دامغان در مجلس: فاصله کمترین تا بیشترین حقوق کارمندان کاهش می‌یابد



نماینده دامغان در مجلس با اشاره به افزایش پلکانی حقوق کارکنان و کارمندان و افزایش سقف معافیت مالیاتی تا ۴۰۰ میلیون ریال گفت: کاهش فاصله حقوق حداقلی و حداکثری از ۷.۷ برابر به حدود ۶.۱ برابر با اجرای این طرح محقق می‌شود. به گزارش برنا، این نماینده مجلس گفت: کمیسیون تلفیق لایحه بودجه بارد کلیات طرح اولیه دولت مبنی بر افزایش ۲۰درصدی حقوق‌ها، ساختاری پلکانی برای افزایش دستمزد‌ها را تصویب کرد که براساس آن، افزایش حقوق‌ها در طبقات پایین تا حداکثر ۴۳درصد و در طبقات بالا به ۱۰درصد می‌رسد. علی‌اکبر علیزاده افزود: سقف معافیت مالیاتی حقوق‌ها تا سقف ۴۰۰ میلیون ریال افزایش یافت که این تغییر به افزایش قابل توجه در آمد دریافتی در دهک‌های پایین‌تر و کاهش فاصله حقوق حداقلی و حداکثری کمک می‌کند. وی ادامه داد: پس از مخالفت‌ها با افزایش یکسان ۲۰درصدی حقوق‌ها در لایحه بودجه پیشنهادی دولت، راهکار جدیدی برای تنظیم دریافتی‌ها با رویکرد عدالت‌محوری در کمیسیون تلفیق مجلس به تصویب رسید که این مصوبه (افزایش حقوق‌ها به صورت پلکانی) در انتظار بررسی و تأیید نهایی در صحن علنی مجلس است. این نماینده مجلس بیان کرد: کلیات این ساختار در کمیسیون تلفیق با ۳۳ رأی موافق از ۴۰ رأی به تأیید رسید اما دولت اعلام آمادگی کرده که برای نهایی شدن این اصلاحات، با مجلس همسکاری لازم را در صحن اصلی به عمل آورد. نماینده دامغان در مجلس اظهار کرد: طبق ساختار جدید، میزان افزایش حقوق برای کارکنانی که در سطوح پایین‌تر قرار دارند به صورت تصاعدی در نظر گرفته شد و می‌تواند به حداکثر ۴۳درصد برسد، در حالی که این میزان برای سطوح بالای حقوق به ۱۰درصد محدود خواهد شد و این اقدام برای کاهش نابرابری‌های درآمدی و اجرایی کردن رویکرد دولت چهاردهم مبنی بر حمایت از اقشار با درآمد کمتر صورت گرفته است.

کارگران شرکتی شهرداری اندیشه:

از تأمین مایحتاج روزمره هم ناتوان شده‌ایم پرداخت حقوق برخی از کارگران شرکتی شهرداری اندیشه به تأخیر افتاده است. این کارگران به ایلنا گفتند: بیش از ۱۰روز از موعد پرداخت حقوقی دی‌ماه کارگران خدماتی گذشته‌ام پایمانکار هنوز این حقوق را به حساب ما واریز نکرده لذا بسا توجه به مخارج سنگین از کارفرما درخواست داریم بدهی خود را بپردازد. این کارگران که نگران تأمین نیازهای خانواده‌های خود هستند، گفتند: مشکلات معیشتی ناشی از عدم پرداخت به‌موقع حقوق، در دسرهای بسیاری برای خانواده‌هایمان به وجود آورده است. به گفته یکی از کارگران شهرداری اندیشه، پیگیری‌های زیادی از سوی همکاران انجام شده اما متأسفانه تا این لحظه ترتیب اثر داده نشده است. او گفت: تأخیر در پرداخت حقوق قانونی کارگران شهرداری اندیشه باعث شده که در شرایط سخت معیشتی قرار بگیریم، طوری که در تأمین مایحتاج روزانه خود هم ناتوانیم. وی با انتقاد از مدیران شهری تأکید کرد: هر ماه بخش زیادی از حقوق دریافتی ما هزینه اجاره خانه و پرداخت اقساط بانکی و سایر بدهی‌های می‌شود و گاه منابع مالی کافی برای تأمین مایحتاج ماهانه نداریم. حال این پرسش مطرح است که چقدر برای صاحبخانه‌ها و بانک‌ها و سایر طلبکاران مهم است که ما کارگران حقوق و مزایای خود را با تأخیر دریافت می‌کنیم و آیا آنها هم منتظر می‌مانند؟

تجمع بازنشستگان تأمین اجتماعی در چند شهر کشور



روز یکشنبه (۱۲ بهمن ماه) بازنشستگان کارگری تأمین اجتماعی در اعتراض به بی‌توجهی به مسائل مالیات صنفی خود در برخی شهرها از جمله شوش، رشت و تهران تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان با انتقاد از وضع بد معیشتی خود می‌گویند: افزایش بی‌سابقه قیمت‌ها، سطح نازل خدمات درمانی و رفاهی، مستمری بگیران تأمین اجتماعی را با مشکلات بسیار مواجه کرده است. برای نمونه، بازنشستگان شوش که بر اجرای ماده ۵۴، ساخت‌بیمارستان ملکی و ارتقای درمانگاه شوش تأکید دارند، می‌گویند: خواستار اجرای ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی، افزایش مستمری‌ها مطابق با نرخ واقعی سبد معیشت، درمان رایگان و حذف بیمه تکمیلی و همچنین پرداخت عیدی کارگری در آستانه سال جدید هستیم. در عین حال مخالفت خود را با افزایش پلکانی مستمری اعلام کرده و خواهان افزایش مستمری براساس هزینه‌های زندگی شدند.

خفگی یک کارگر حین کار با دستگاه مخلوط‌کن

روز شنبه یک نفر از کارگران یک کارخانه تولید خوراک دام در شهرک صنعتی خیام نیشابور، بر اثر سقوط در قیف مخلوط‌کن کشته شد. «بوالفعل اسدی» رئیس آتش نشانی نیشابور در تشریح جزئیات این حادثه گفت: در پی تماس با سامانه ۱۲۵ مبنی بر بروز حادثه برای یکی از کارگران کارخانه تولید خوراک دام در شهرک صنعتی خیام، یک تیم از نجاتگران ایستگاه شهید صدیقی به محل حادثه اعزام شدند. به گفته وی، در بررسی‌های اولیه مشخص شد یک کارگر جوان حدود ۲۵ساله حین کار با دستگاه مخلوط‌کن، به علت سقوط داخل قیف این دستگاه بر اثر خفگی جان باخته است.