

همسان سازی برای هیات علمی ها، مالیات و فقر برای بازنشستگان

ردپای منافع شخصی در تصمیم گیری های مجلس ظاهرا انقلابی



نسرین هزاره مقدم

دولت تا امروز از پرداخت ۸۹ هزار میلیارد تومان از بدی خود به سازمان تامین اجتماعی که برای آن در قانون بودجه امسال ردیف خاص دیده شده، خودداری کرده و نمایندگان مجلس نیز در اظهار نظرهای عجیب و غریب، بارها ادعا کرده اند «متناسب سازی حقوق بازنشستگان» تورم زاست و به همین دلیل، تا امروز تن به تصویب لایحه دائمی شدن حقوق بازنشستگان نداده اند؛ همان لایحه ای که همین نمایندگان به دولت قبلی برای تدوین آن فشار می آوردند، اما در گردشی آشکار، همه سعی و تلاش خود را به کار گرفته اند تا همسان سازی حقوق اعضای هیات علمی دانشگاه ها را به تصویب برسانند! این در حالی است که دیوان محاسبات به صراحت اعلام کرده اجرای همسان سازی حقوق هیات علمی های دانشگاه، در این شرایط بودجه ای کشور غیر قانونی است و نباید دنبال شود.

این رویه دو گانه، همان سیاست یک بام و دو هوای نمایندگان مجلس است که معتقدند افزایش حقوق ۳۳ میلیون تومانی اعضای هیات علمی دانشگاه های کشور، تورم زاست نیست اما تداوم تناسب سازی حقوق بازنشستگانی که فقط ۴ میلیون تومان حقوق می گیرند، برای اقتصاد ملی مخرب است و تورم ایجاد می کند. از همین رو باید دید چرا مجلسی که با رویکرد مثلاً انقلابی گری و حمایت از محرومان و مستضعفان سر کار آمده و نمایندگان که کرسی های خانه ملت را با شعارهای عدالت خواهانه به دست آورده اند، در عمل، رویکرد متفاوتی از خود نشان می دهند؟

همسان سازی حقوق هیات علمی ها غیر قانونی است
دوازدهم مردادماه سال جاری، دیوان محاسبات کل کشور اعلام کرد اعمال همسان سازی حقوق

اعضای هیات علمی دانشگاه ها بدون تحقق منابع، غیر قانونی است. در گزارش این نهاد نظارتی در باره این موضوع آمده است: «در باره همسان سازی حقوق اعضای هیات علمی دانشگاه ها از محل جزء ۲ بند «و» تبصره ۲ ماده واحده قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور ذکر این نکته الزامی است با توجه به اینکه بودجه سال ۱۴۰۰ دو سقفی است و همان طور که مفاد قانونی فوق الذکر اشاره دارد که از شش ماهه دوم سال ۱۴۰۰ و صرفا پس از اطمینان از تحقق منابع و متناسب با روند واریزی به خزانه در شش ماهه اول، قابل ابلاغ به مصارف مصوب است، لذا اعمال همسان سازی حقوق اعضای هیات علمی دانشگاه ها از این محل بدون تحقق منابع بند فوق غیر قانونی است.»

در ادامه گزارش دیوان محاسبات کل کشور آمده است: «صرف نظر از میزان افزایش حقوق اعضای هیات علمی، اقدام سازمان برنامه و بودجه کشور در افزایش ۱۰ درصدی بودجه مجموعه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در ماه های اول سال و بدون توجه به میزان وصولی درآمدهای کشور، از مصادیق تصمیم نادرست است... اقدام وزارت علوم در صدور احکام متناسب سازی اعضای هیات علمی دانشگاه های زیرمجموعه وزارت علوم نیز از تاریخ اول فروردین امسال و استناد به تامین اعتبار مورد نیاز از محل افزایش ۱۰ درصدی بودجه مجموعه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، مغایر با مفاد حکم جزء ۲ بند «و» تبصره ۲ و جزء ۵ بند «الف» تبصره ۱۲ ماده واحده قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور است.»

با این حساب، براساس نظر این نهاد نظارتی، تنهاد صورتی که در نیمه دوم سال، پول اضافی در خزانه باقی ماند و پیش از آن، اعتبارات سقف یک بند (و) تبصره ۲ بودجه و به طور مشخص پرداخت بدهی های

دولت به سازمان تامین اجتماعی محقق شد، می توان در مورد اجرای همسان سازی حقوق بازنشستگان تصمیم گرفت اما نمایندگان مجلس همین الان در تکاپو هستند که از هر جا شده این اعتبار را فراهم کنند و این کار را به سرانجام برسانند.

ماهی ۳۳ میلیون تومان برای آقایان کافی نیست

بر اساس اظهارات نمایندگان مجلس، اجرای همسان سازی موجب افزایش ۶ تا ۱۴ میلیون تومانی حقوق هیات علمی ها در تمام دانشگاه ها می شود. این در حالی است که در زیرمجموعه وزارت علوم، همین الان این افزایش اتفاق افتاده است. آمارهای دریافتی از وضعیت پرداخت حقوق در برخی از دانشگاه های اصلی کشور حاکی از آن است که حقوق اعضای هیات علمی دانشگاه های زیرمجموعه وزارت علوم در سال جاری به صورت متوسط حدود ۸۰ درصد افزایش یافته است. اعضای هیات علمی دانشگاه ها تا مرز ۳۳ میلیون تومان حقوق می گیرند. جالب این است که نمایندگان مجلس در تلاش هستند که باز هم این رقم را افزایش دهند و خود اعضای هیات علمی دانشگاه ها مدعی هستند این مبلغ حقوقی برای انگیزه داشتن به هیچ وجه کافی نیست!

برای مثال، اردیبهشت ماه سال جاری، یک عضو هیات علمی دانشگاه کرمانشاه با انتقاد از مصوبه مجلس درباره تعیین سقف حقوق و سقف افزایش حقوق برای اعضای هیات علمی دانشگاه های علوم پزشکی گفته که وقتی برای دریافتی یک عضو هیات علمی سقف ۳۳ میلیون تومان را تعیین می کنند، انگیزه های برای تولید علم و فناوری و انجام کار باقی نمی ماند!

تلاش مجدانه نمایندگان مجلس انقلابی

بعد از رای دیوان محاسبات، نمایندگان در شهرپور ماه جلسه و

کارشان مجازی است و ایمن در خانه پشت کامپیوترها نشسته اند، با ۳۳ میلیون تومان انگیزه های برای تولید علم ندارند اما کارگران و بازنشستگانی که بار اصلی تولید کشور را با همه خطرات و ناگواری ها بر دوش می کشند با ۴ میلیون تومان باید انگیزه ادامه زندگی و کار و تولید داشته باشند؟ چگونه است که نمایندگان که به فکر تامین اعتبار برای سقف یک بند (و) تبصره دو قانون بودجه ۱۴۰۰ و پرداخت بدهی دولت به سازمان نیستند و لایحه دائمی شدن همسان سازی را به بهانه تورمزا بودن و ایجاد بار مالی برای دولت تصویب نمی کنند، خود را به آب و آتش می زنند و نشست پشت نشست برگزار می کنند که همسان سازی حقوق هیات علمی ها حتماً

اشتراک منافع نمایندگان با اعضای هیات علمی دانشگاه ها

«حسن صادقی» رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری که مدت ها است پیگیر اجرای متناسب سازی حقوق بازنشستگان کارگری است، در این رابطه با اشاره به سیاست های متضاد نمایندگان مجلس و تضاد منفعی که این نمایندگان با کارگران و بازنشستگان دارند، می گوید: هیات علمی های دانشگاه و حقوق آنها از دیرباز مورد توجه نمایندگان مجلس بوده چرا که اکثریت نمایندگان پیش یا پس از بازنشستگی به این جرگه خواهند پیوست و در واقع با اساتید دانشگاه، اشتراک منافع دارند. تصویب همسان سازی حقوق بازنشستگان، تصمیمی است که به نفع خودشان است. این نمایندگان در حالی که لایحه دائمی شدن متناسب سازی را با ادعای تورمزا بودن آن و اینکه بار مالی سنگین دارد، متوقف کرده اند، همسان سازی حقوق اعضای هیات علمی دانشگاه ها را با جدیت دنبال می کنند و این جای تاسف بسیار دارد.

وی ادامه می دهد: اجرایی شدن همسان سازی حقوق هیات علمی ها برای نمایندگان مجلس، منفعت بخشی و شخصی دارد، به همین دلیل است که با اجرای آن موافقت اما این سیاست های یک بام و دو هوا برای ما پذیرفتنی نیست. برای هیات علمی ها بودجه در نظر بگیرند و همسان سازی را تصویب کنند و تورمزا باشد اما برای اقشار دیگر که نیازمندتر هستند، با تصویب لایحه مخالفت کنند و یک دیو به اسم تورمزا بودن درست کنند و به خورد اذهان عمومی بدهند! اینجا یک تعارض منافع عمیق وجود دارد. چرا همسان سازی برای بازنشستگان تورم زاست اما برای هیات علمی ها خیر؟

به گفته وی، این تعارض منافع در این گزارش می خوانیم: به دنبال کاهش ارزش ریال، قیمت ها در ایران رشد داشته اند. تحریم های امریکادسترس به منابع ارزی را دشوار کرده و این به نوبه خود کاهش بیشتر ارزش ریال را در پی داشته است. برای بیشتر ایرانی ها، تغییرات دو سال اخیر به معنای کاهش قدرت خریدشان بوده و ویژه آنکه بحران کرونا نیز بسیاری از شرکت ها را مجبور به تعدیل نیرو و خانه نشینی نیروی کار کمتر ماهر کرد.

در بخش پایانی این گزارش و مطابق تخمین صندوق

نمایندگان مجلس معتقدند افزایش حقوق ۳۳ میلیونی اعضای هیات علمی دانشگاه های کشور، تورم زان نیست؛ اما تداوم متناسب سازی حقوق بازنشستگانی که فقط ۴ میلیون تومان حقوق می گیرند، برای اقتصاد ملی مخرب است

و پیگیری منافع شخصی، ابهامات عمیقی در ارتباط با «انقلابی گری نمایندگان مجلس» به وجود می آورد. وی می گوید: این چه نوع انقلابی گری است که در مسیر بهبود معیشت اقشار نیازمند، مدام سنگ اندازی می شود و برای افزایش حقوق افرادی که ۳۳ میلیون حقوق می گیرند، خود را به آب و آتش می زنند؟

صادقی تاکید می کند: تصمیمات نمایندگان مجلس موجب منتفع شدن خودی ها می شود و در مقابل، جمعیت بزرگ بازنشستگان که گروه نیازمند جامعه هستند و برای نمایندگان خودی محسوب نمی شوند، بی نصیب می ماند. بعد توقع دارند کارگران و بازنشستگان معترض نشوند. خودشان با این تصمیمات دو گانه به اعتراضات کارگران و بازنشستگان دامن می زنند. تصمیمات ذوقی، سلیقه ای و غیر کارشناسانه، هزینه هایی را ناخواسته به جامعه تحمیل می کنند و اسام این تصمیم ها را می گذارند «انقلابی گری»!

در روزهایی که چند میلیون بازنشسته کشور در انتظار تصویب لایحه دائمی شدن همسان سازی هستند، نمایندگان مدام علیه معیشت این گروه انبوه موضع گیری می کنند و در همان زمان همه تلاش خود را به کار می بندند تا حقوق ۳۳ میلیون تومانی اعضای هیات علمی دانشگاه افزایش یابد؛ همان حقوق ۳۳ میلیونی که از پرداخت مالیات به بیت المال معاف است. جالب است که اگر کارگران و بازنشستگان بیش از ۴.۵ میلیون تومان حقوق بگیرند، باید ۱۰ درصد مازاد را به دولت مالیات بدهند. شکی نیست که چارچوب سیاست گذاری های مزدی، مبتنی بر تبعیض است؛ تبعیضی که ظاهرآ در تمام سطوح نهادینه شده و به شدت مز دیگران را آزار می دهد.

«مروتی» یک بازنشسته حداقل بگیر کارگری در این بهار می گوید: «کاش یک دهم اهتمامی که این نمایندگان برای همسان سازی حقوق هیات علمی ها دارند، برای تصویب لایحه دائمی شدن همسان سازی بازنشستگان داشتند. ما برای اینها شهر وند در چه دوم محسوب می شویم.»

اخبار کارگری

یک فعال کارگری:

دخل و خرج زندگی باهم نمی خواند

یک فعال حوزه کار با بیان اینکه امروز بخش اعظم دریافتی کارگران صرف هزینه های مسکن و اجاره بها می شود، گفت: دخل و خرج خانوارهای کارگری دیگر باهم نمی خواند و برای آنکه هزینه های مسکن و اجاره بها آنها کاهش یابد، لازم است وام های ودیعه مسکن در اقساط طولانی و سودهای پایین به آنها تعلق گیرد. رحمت الله پور موسی در گفت و گو با ایسنا، پرداخت وام های ودیعه مسکن را در جریان هزینه های مسکن اثر گذار دانست و اظهار کرد: کارگران با توجه به افزایش هزینه های سبدمعیشت باید مورد حمایت قرار گیرند وی گفت: یکی از هزینه های سنگینی که خانوارهای کارگری متحمل می شوند، مربوط به بخش مسکن است. شاید قبلاً دوسوم دریافتی کارگران صرف هزینه های مسکن می شد ولی امروز تقریباً تمام دریافتی آنها بابت مسکن هزینه می شود. به گفته پور موسی، حقوق کارگران مشخص است و حداقل دریافتی یک کارگر متاهل چهار میلیون تومان است که این حقوق شاید به ۱۰ روز اول برج هم نرسد وی تاکید کرد: انتظار داریم بسته وام ودیعه مسکن به صورت اقساط بلندمدت با سود کم باشد تا کارگران قدرت استفاده از این وام را داشته باشند. وی در پایان کارگران را در اولویت دریافت وام ودیعه مسکن دانست و گفت: اقشار ضعیف و کم درآمد جامعه به خصوص کارگران باید در اولویت پرداخت وام های ودیعه مسکن با بازپرداخت طولانی قرار بگیرند چون اگر کارگران بخواهند فقط یک قلم اقساط وام مسکن را بپردازند دیگر چیزی تا پایان ماه برایشان باقی نمی ماند. امروز هزینه چندنسبند بر شده و دخل و خرج کارگران و خانوارها دیگر باهم نمی خواند.



کارگران شهرداری دماوند امسال حقوق نگرفته اند



با گذشت نزدیک به نیمی از سال ۱۴۰۰، کارگران شهرداری دماوند هنوز موفق به دریافت حقوق خود در این سال نشده اند. به گزارش ایسنا، حدود ۱۴۰ کارگر شهرداری دماوند در استان تهران دست کم ۵ ماه حقوق پرداخت نشده دارند. این کارگران که در بخش های خدماتی این شهرداری مشغول به کار هستند، گفتند که هنوز حقوق فروردین، اردیبهشت، خرداد، تیر و مردادماه سال جاری به آنها پرداخت نشده است. به گفته یکی از کارگران، دلیل به تاخیر افتادن حقوق کارگران، کمبود منابع مالی و اتمام قرارداد پیمانکار از پایان سال گذشته بوده است. از مردادماه پیمانکار واحدی مشخص شده اما هنوز اختلاف نظر وجود دارد و شهرداری به توافق جدی نرسیده است. یکی از موارد اختلاف آنها هم عدم پذیرش مسئولیت حدود یک سوم از کارگران شهرداری است.



کارگران شهرداری «قلعه خواجه» شش ماه معوقه مزدی دارند

کارگران شهرداری «قلعه خواجه» در استان خوزستان حدود ۶ ماه دستمزد پرداخت نشده دارند. به گزارش ایسنا، در شهرداری قلعه خواجه حدود ۴۰ نفر در بخش های مختلف مشغول به کار هستند که علاوه بر معوقات حقوق، بخشی از حق بیمه آنها نیز به تامین اجتماعی پرداخت نشده است. به گفته یکی از کارگران، به رغم پیگیری های مکرر کارگران برای دریافت حقوق، هنوز مسئولان این شهر پاسخ قانع کننده ای به درخواست های آنها نداده اند. وی با ابراز نگرانی از وضعیت به وجود آمده برای کارگران شهرداری قلعه خواجه اظهار داشت: در صورت ادامه این وضعیت در ماه های آینده، مطالبات کارگران بیشتر و آشفته تر خواهد شد.



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: نظام جامع رفاه اجتماعی در دستور کار قرار گرفته است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: نظام جامع رفاه اجتماعی نیز در دستور کار قرار گرفته که امیدواریم ثمراتش تراز صندوق های بازنشستگی و تامین اجتماعی باشد. به گزارش توسعه ایرانی، حجت الله عبدالملکی افزود: سالم سازی نظام مدیریتی مجموعه ها، استقرار نظام های نوین مدیریتی و نزدیک شدن به مرز دانش در مدیریت اقتصادی این مجموعه ها، موضوع شفافیت در فعالیت های اقتصادی و تکمیل سامانه های مربوطه و نظام تبیینی در شرکت ها از جمله برنامه هایی است که در دستور کار قرار دارد.



بین المللی پول آمده است: اقتصاد ایران در سال های ۲۰۱۸ و ۲۰۱۹ به ترتیب ۱.۵ و ۳.۶ درصد کوچک شد. با توجه به کاهش قابل توجه پس انداز دهک های پایین تر در سال های پس از خروج امریکا از برجام و بحران کرونا، احیای قدرت خرید آنها طولانی خواهد بود.

احیای قدرت خرید دهک های پایین ایرانی، زمان بر خواهد بود

تحت تاثیر قرار داده اما ثروت برخی ایرانی ها در همین مدت هم افزایش محسوسی داشته است. تصاویر مربوط به سبک زندگی لوکس عده ای از فرزندان افراد ثروتمند ایرانی در اینستاگرام و همچنین اخبار مربوط به یک شهرک بسیار لوکس در نزدیکی شهر تهران (باستی هیلز) در ماه های اخیر سر و صدای زیادی به پا کرده است. در ادامه این گزارش آمده است: برخلاف تصور رایج، می توان برندهای لوکس دنیا را در برخی از مناطق تهران و دیگر شهرها پیدا کرد. البته که این برندها مشتریان خاص خود را

پایگاه خبری - تحلیلی کریستین ساینس مانیاتور، تحریرها و کرونا، اصلی ترین مشکلات خارجی اقتصاد ایران معرفی کرد. به گزارش ایسنا، گزارش این پایگاه به بررسی وضعیت اختلاف طبقاتی و افزایش آن در زمان کرونا در ایران پرداخته که در بخشی از آن آمده است: چنددهه پیش، پولدار بودن در ایران خیلی از روی ظاهر قابل تشخیص نبود اما امروز شاهد حضور فراری، پورشه و لامبورگینی در خیابان های پرتراфик تهران هستیم. قابل انکار نیست که تحریم های امریکا اقتصاد ایران را

خبر

کریستین ساینس مانیاتور: