

اخبار کارگری

### اعتراضات کارگری در ابنیه فنی لرستان خاتمه یافت

روز جمعه کارگران ابنیه فنی درود لرستان پس از به نتیجه رسیدن مذاکرات خود با نماینده کارفرما، تا عملی شدن وعده‌ها به اعتراض صنفی خود خاتمه دادند. به گزارش ایلنا، حدود ۳۵۰ کارگر محور ربلی از نا تنگ هفت ناحیه درود را روز ششم ۱۲ دی ماه به‌عدم تبدیل وضعیت شغلی، عدم پرداخت کامل مزایای اضافه‌کاری و پرداخت نشدن برخی مطالبات عرفی و مناسبتی خوداعتراض کردند. این کارگران اعلام کردند: روز جمعه تعدادی از کارگران با معاون مدیرعامل شرکت تراورس جلسه‌ای برگزار کردند که در نتیجه آن کارفرما شرکت پیمانکار وعده رسیدگی به مشکلات و پرداخت مطالبات اضافه‌کاری و عرفی و مناسبتی کارگران را در ماه‌های آینده داد. کارگران تصریح کردند: خواسته ما مشخص شدن وضعیت شغلی و پرداخت مطالبات مان است. بنابراین با اعتماد به وعده‌های داده شده، به اعتراضات صنفی خود تا حصول نتیجه پایان دادیم.



### امضاء کنندگان یک کارزار خواستار شدند: پرداخت معوقات مزدی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اصفهان

کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اصفهان که چندین ماه حقوق معوقه طلبکارند، با راه‌اندازی کارزاری، پرداخت معوقات مزدی خود را از مسئولان مطالبه کردند. به گزارش ایلنا، در متن کارزار کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اصفهان آمده است: پرسنل و همکاران علوم پزشکی اصفهان با مشکلات جدی در زمینه معوقات حقوقی و تأخیر در پرداخت‌ها مواجه شده‌اند. از سال ۱۳۹۰ تاکنون، بارها پرداخت حقوق و مزایای ماه به تأخیر افتاده و این مسأله نه تنها بر زندگی روزمره ما تأثیر گذاشته، بلکه بر روحیه و کارایی ما نیز تأثیر منفی داشته است. ما خواستار رسیدگی فوری به این معوقات و تأمین حقوق خود هستیم. در طی این سال‌ها، ما به‌عنوان پرسنل در تلاش بوده‌ایم تا بهترین خدمات را به جامعه ارائه دهیم اما حالا نیاز داریم که حقوق قانونی مان به موقع پرداخت شود. ما از مسئولان مربوطه در خواست داریم که پرداخت تمام معوقات حقوقی پرسنل را در اولویت قرار دهند. زمان بندی مشخصی برای پرداخت‌های آینده تعیین کنند تا از بروز مشکلات مشابه جلوگیری شود. شفافیت بیشتری در روند پرداخت‌ها و دلایل تأخیر‌ها ایجاد کنند. این کارزار به منظور جلب توجه عمومی و حمایت از حقوق پرسنل علوم پزشکی اصفهان ایجاد شده است. ما از همه همکاران و هم‌پیمانان دعوت می‌کنیم تا به این کارزار بپیوندند و صدای ما را به گوش مسئولان برسانند.

### تجمع بازنشستگان تأمین اجتماعی در رشت و تهران

بازنشستگان تأمین اجتماعی روز گذشته در رشت و تهران تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان با بیان اینکه عدالت و زندگی نباشته حق مسلم ماست، خواستار بهبود وضع معیشتی و افزایش سطح مستمری‌های خود شدند. آنها اعلام کردند با افزایش در صدی و ناچیز حقوق مشکلات معیشتی شان حل نمی‌شود.

### احتمال پایان اعتراضات کارگری در قند خاورمیانه



بعد از گذشت یک هفته از آغاز اعتراضات صنفی در کارخانه قند خاورمیانه شوش، کارگران این واحد صنعتی از توافق ضمنی نمایندگان کارگری این کارخانه با کارفرما برای وصول مطالبات خود خبر می‌دهند. یکی از این کارگران به اینلنا گفت: در جلسه غیررسمی که روز چهارشنبه هفته گذشته در اداره کار شهرستان شوش برگزار شد، کارفرما با پرداخت مطالبات قانونی که از سوی کارگران و نمایندگان کارگری مطرح شده به صورت تلویحی موافقت کرده است. وی با بیان اینکه مطالبات مادر چندبند، هم به صورت کتبی و هم شفاهی در خواست شده، افزود: مطالبات ما بازگشت به کار همکاران اخراجی، تمکین مدیریت به پرداخت حق غذا یا پرداخت معادل ربایلی آن، پرداخت حقوق ترمیمی در دوره تعمیرات، تشکیل جلسه برای حل مشکل قراردادهای کارگران، پرداخت هر چه زودتر حقوق آذرمه و وصول مطالبات عرفی و مناسبتی است که نماینده‌های کارگری وعده کردند مطالبات کارگران را در جلسه روز دوشنبه اداره کار با حضور کارفرما مطرح و بررسی کنند. او می‌گوید: مدیریت کارخانه با پا در میانی مسئولان شهرستانی، مطالبات قانونی کارگران را پذیرفته اسام در واقع ما منتظر نتیجه جلسه برای پایان اعتراض هستیم.

### مرگ دلخراش یک کارگر جوان در دستگاه بتن ریز

یک کارگر ساختمانی شاغل در ساختمانی نیمه‌ساز واقع در روستای کشف در دهستان طوس بخش مرکزی شهرستان مشهد، چند روز پیش به علت گیر کردن لباسش به تیغه‌های دستگاه بتن‌ریز جان باخت. به گزارش ایلنا، کارگر جان‌باخته مشغول شستشو و تمیز کردن پمپ زمینی دستگاه بتن‌ریز بوده است که دچار حادثه شده است. علت این حادثه به‌طور دقیق مشخص نیست اما همکاران این کارگر حدوداً ۳۲ ساله، می‌گویند ابتدا بخشی از لباسش در دستگاه گیر کرد و به همین ترتیب بخش‌هایی از بدن وی نیز به دستگاه کشیده شد.

بازنشستگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی که جوانی و عمر خود را پای خطوط تولید و ساختن زیربنای این جامعه صرف کرده‌اند، این روزها در دورانی که باید «زنگ تفریح» و زمان استراحتشان پس از ۳۰ سال کار باشد، با کابوسی به نام «تأمین نان شب» روبرو هستند. سازمان تأمین اجتماعی و دولت‌ها، برخلاف شعارهای پرطمطراق خود مبنی بر حق تأمین آینده برای جامعه‌ای که سرگرم کار است، عملاً به فراموشکاران وعده‌ها تبدیل شده‌اند. تأمین اجتماعی مدام در پرداخت حقوق ماهانه و تسویه معوقات درمانی بازنشستگان با بحران مواجه می‌شود و از سوی دیگر، آمیدی به اعداد دولت در لایحه بودجه سال آینده برای افزایش حقوق کارمندان و بازنشستگان نیست و اعداد ناچیز بودجه سیگنالی خطرناک برای کارگران و بازنشستگان تأمین اجتماعی است و نشان می‌دهد قرار نیست تغییر چشمگیری در سفره‌های آنان رخ دهد. در شرایطی که تورم افسارگسیخته هر روز رکورد تازه‌ای می‌زند و قیمت مواد خوراکی و اقلام اساسی لفظهای بالا می‌رود، اکثریت بازنشستگان تأمین اجتماعی همچنان «حداقل بگیر» هستند. وقتی سبد معیشت واقعی و خط فقر به ارقام نجومی (بیش از ۴۰ میلیون تومان) رسیده است، حقوق ناچیز بازنشستگان که بخش بزرگی از آن هم صرف هزینه‌های کمرشکن درمان می‌شود، چگونه می‌تواند کفاف زندگی را بدهد؟

#### از حذف گوشت تا قسطی شدن برنج

نتیجه بدعهدی دولت و سازمان تأمین اجتماعی وی تفاوتی نسبت به کسانی که دیگر توان کار کردن ندارند، پدیدار شدن صحنه‌هایی در دناک در سطح شهر است. بنرهایی که با تیتتر «خبر خوب» از فروش اقساطی بدیهی ترین ملزومات حیات خبر می‌دهند. اگر در گذشته می‌شنیدیم که گوشت قرمز از سفره‌ها پر کشیده یا قسطی شده، امروز شاهدیم که برنج، حبوبات و حتی شوینده‌هائیز به لیست کالاهای لوکس و قسطی پیوسته‌اند و مشخص نیست این سقوط آزاد معیشتی تا کجا قرار است، پیش برود. در همین رابطه «بدالله فرجی» فعال صنفی بازنشستگان کارگری در گفت‌وگو با ایلنا با انتقاد شدید از وضعیت موجود و با اشاره به تبلیغات فروش اقساطی مواد غذایی برای بازنشستگان گفت: اخیراً تصاویری می‌بینیم که در آن فروشگاه‌ها با افتخار بنر زده‌اند و برنج را به صورت اقساط ۷ ماهه به بازنشستگان تأمین اجتماعی می‌فروشند و نام آن را هم «خبر خوب» گذاشته‌اند. دیدن این صحنه‌ها

#### گفت و گو

یک فعال کارگری گفت: کارگران چندین سال است که برای حذف پیمانکاران و انعقاد قرارداد مستقیم تلاش می‌کند اما هیچ دولتی تاکنون به صورت جدی به این مطالبه پاسخ نداده است. ناصر چمنی در گفت‌وگو با ایلنا با انتقاد از طولانی شدن روند بررسی «طرح ساماندهی کارکنان دولت» گفت: این طرح از مجلس قبل مطرح شده و اساساً نباید تا این اندازه به طول می‌انجامید. البته از دهه ۷۰ جامعه کارگری پیگیر این موضوع بوده و همواره با وعده‌هایی مواجه شده که متأسفانه هیچ کدام تا امروز به نتیجه نرسیده است.

چمنی افزود: در دولت‌های مختلف اقدام مؤثری برای اجرای این طرح صورت نگرفت و اکنون نیز دولت فعلی صرفاً در حد حرف از حمایت خود سخن می‌گوید، در حالی که عملکرد هاشان می‌دهد آنچه در عمل اتفاق می‌افتد، کاملاً با گفته‌ها متفاوت است.

این فعال کارگری با اشاره به اینکه اگر دولت واقعاً اراده‌ای برای اجرای طرح داشت، تاکنون به سرانجام می‌رسید، گفت: نیاز نبود حتماً این موضوع در مجلس به تصویب برسد، دولت می‌توانست به دستگاه‌های زیرمجموعه خود دستور دهد تا قرار داد مستقیم با کارگران منعقد کرده و پیمانکاران را حذف کنند.

وی افزود: وقتی دولت چنین اقدامی انجام نمی‌دهد، نشان می‌دهد که عملاً تمایلی به حل

#### اصلاح قوانین روابط کار در آذربایجان شرقی کلید خورد

## فتاحی: وزارت کار سه‌جانبه‌گرایی را کنار گذاشته است

مشاور کانون انجمن‌های صنفی کارگران گفت: تصمیم وزارت کار برای انتخاب استان آذربایجان شرقی، به‌عنوان یکی از قطب‌های صنعتی و کارگری کشور، برای اجرای پایلوت اصلاح قوانین و انتقال دبیرخانه روابط کار، یک تصمیم نادرست تلقی می‌شود. رویه معمول در اجرای طرح‌های آزمایشی (پایلوت)، شروع از استان‌های کوچک‌تر با پویایی اقتصادی کمتر است تا در صورت بروز اشکال، تبعات آن به حداقل برسد.

سعید فتاحی در گفت و گو با تسنیم خواستار تجدیدنظر فوری در این موضوع شده و گفت: معاونت روابط کار باید درباره پایلوت قرار دادن آذربایجان شرقی برای انتقال دبیرخانه و موارد اصلاح قوانین روابط کار تجدیدنظر کند چون این استان قطب صنعتی شمال غرب کشور است و آرایش صنعتی سالیان سال در این استان حاکم بوده و خواهد بود. این تصمیم که این استان به‌عنوان استان پایلوت انتخاب

#### کارشناس بازار کار:

## منطقه‌ای شدن دستمزد، منوط به پرداخت حداقل‌های زندگی است

اگرچه برخی معتقدند که منطقه‌ای کردن دستمزد‌ها به منزله کاهش سطح حقوق نیست و در هر استان باید مشخص شود که چه سطحی از حقوق و دستمزد می‌تواند به پایداری مشاغل در بخش‌های صنفی یا صنعتی کمک کند اما کارشناسان برای این باورند که اجرای مزد منطقه‌ای نیازمند آگاهی استان‌ها و صنوف است و بدون فراهم کردن ابزار لازم، امکان چندگانگی دستمزد در کشور وجود ندارد. «حمید حاج‌اسماعیلی» کارشناس حوزه کار در گفت‌وگو با ایسنا درباره منطقه‌ای کردن دستمزد کارگران می‌گوید: در صورت اجرای مزد منطقه‌ای باید قبل از هر چیز اصلاحات ساختاری را در بخش‌های مربوط به نظام بانکی و پولی و

#### سقوط آزاد معیشت مستمری بگیران تأمین اجتماعی در این روزها

## مسئولان می‌دانند خرید دانه‌ای سیب زمینی یعنی چه؟!

سفره‌ها حذف شده، یک قالب پنبیر ۱۲۰ هزار تومان گران شده و قیمت یک کیلو برنج به ۳۰۰ هزار تومان و بالاتر رسیده است. متأسفانه ما نمی‌دانیم داستان چیست و این همه برنج که در بنادر و انبار‌ها دپو شده، چرا اجازه ورود به بازار را با قیمت پایین نمی‌دهند؟ آیا می‌خواهند قحطی مصنوعی ایجاد کنند؟ هرچند وقتی من بازنشسته توان خرید هیچ چیزی را ندارم، همین الان هم برای من قحطی است.

افزایش ناچیز حقوق بر مبنایی نامعلوم فرجی با انتقاد صریح از دولتمردان و به ویژه معاون اول رئیس‌جمهور اظهار داشت: بحث زندگی بازنشستگان دیگر از آمار و ارقام گذشته است. نقد جدی من به آقای عارف و تیم اقتصادی دولت است. آقای عارف! شما که به عنوان معاون اول رئیس‌جمهور و نماد «ژن خوب» شناخته می‌شوید، این رقم‌های افزایش حقوق برای سال آینده را از کجا در آوردید؟ آقای پورمحمدی در سازمان برنامه و بودجه بر چه مبنایی بودجه‌ریزی می‌کنند؟ وقتی دولت حقوق کارمندان خودش را ۲۰ یا ۳۰ درصد افزایش می‌دهد، فردا در شسورای عالی کار می‌خواهند برای کارگران و بازنشستگان تأمین اجتماعی چقدر افزایش دهند؟ ۴۰ درصد؟ وی افزود: آقایان مسئول! مگر ۲۰ یا ۳۰ درصد روی حقوق پایه چقدر می‌شود؟ یک یا دو میلیون تومان؟ ۵۰۰ هزار تومان آن را که به‌عنوان حق عائله‌مندی یا مسکن اضافه می‌کنید کجای این شکاف طبقاتی را پر می‌کند؟ آقای عارف، آقای پورمحمدی، شما واقعاً کجا زندگی می‌کنید؟ در ایران زندگی می‌کنید؟

فرجی تأکید کرد: مسئولانی که حقوق‌های چند صد میلیونی می‌گیرند، نمی‌دانند خرید دانه‌ای سیب‌زمینی یعنی چه. من خودم شاهد بوده‌ام که هر مرد و و پیرزن بازنشسته می‌آیند و نیم کیلو سیب‌زمینی یا دو عدد پیاز می‌خرند؛ همان‌هایی که قبلاً گونی‌های ۵ کیلویی و ۱۰ کیلویی می‌خریدند. این یعنی فاجعه. قدرت خرید کاملاً از بین رفته است. آقایان دولت و مجلس! حقوق‌ها باین تورم باید ۱۰۰ درصد افزایش یابد تا ما بازنشستگان فقط بتوانیم زنده بمانیم.



کارگران سال‌هاست که برای حذف پیمانکاران و انعقاد قرار داد مستقیم تلاش می‌کنند اما هیچ دولتی تاکنون به صورت جدی به این مطالبه پاسخ نداده است. وی افزود: حتی بحث قرار داد دائم هم نیست، بلکه موضوع حذف پیمانکاران و بستن قرار داد مستقیم با کارفرماست اما همین مطالبه حداقلی نیز محقق نشده است. چمنی با انتقاد از عملکرد دولت پزشکیان گفت: با بررسی رفتارها و عملکرد دولت در این مدت می‌توان به راحتی نتیجه گرفت که اهمیت چندانی به جامعه کارگری ندهده‌نمی‌شودو اگر هم وعده‌ای مطرح می‌شود، در حد گفتار باقی می‌ماند.

### روابط کار بدون کارشناسی دقیق و مشورت با جامعه کارگری اتخاذ می‌شود، نظارت بیشتری کند با نظارت مؤثری بر عملکرد این معاونت داشته باشد تا تصمیمات آنی برای کارهای بزرگ انجام نگیرد.

این فعال کارگری در ادامه، به لزوم اقدام کارفرمایان در حوزه مشاغل سخت و زیان آور پرداخت و گفت: کارفرمایان باید با تدابیر ویژه به فکر اصلاح تجهیزات کارخانه‌ها و کارگاه‌های خودشان نسبت به اصلاح پارمترهای مشاغل سخت و زیان آور خود اقدام کنند تا سلامتی کارگران در محیط سالم تضمین شود و بتوانند در آرایش کامل و صحت وجود به کار خود ادامه دهند.

وی تأکید کرد: اصلاح این مشکل باید از خود کارفرمایان شروع شود، چون کارفرمایانی هستند که حقوق اولیه کارگران از جمله وجود نماینده کارگران در کارگاه خودشان و نیز اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل برای کارگران کارگاه خود... که از ابتدایی‌ترین حقوق اولیه کارگران است، را ترک کرده ولی داعیه اصلاح قانون مشاغل سخت و زیان آور دارند.

فتاحی هشدار داد: در آیین‌نامه جدید، بند چهار کلاً به ضرر کارفرمایان و کارگران خواهد بود که با انتقال دبیرخانه و بدون حضور جلسات سه‌جانبه مشکلات را زیاد خواهد کرد.

#### عضو فراکسیون زنان مجلس:

## ماه‌ی یک روز دورکاری تشویقی برای بانوان در نظر گرفته شود

عضو فراکسیون زنان مجلس گفت: پیش‌بینی یک روز دور کاری تشویقی در ماه برای بانوان می‌تواند اقدامی مؤثر در حفظ سلامت زنان و ارتقای کیفیت زندگی کاری آنان باشد.

زهرا سعیدی در گفت‌وگو با ایسنا با تأکید بر لزوم بازنگری در سیاست‌های حمایتی از زنان شاغل و با اشاره به فشارهای مضاعف ناشی از همزمانی مسئولیت‌های شغلی و خانوادگی، افزود: زنان شاغل در محیط کار با

شرایطی مواجه‌اند که احتیاج به انعطاف‌پذیری بیشتری در قوانین اداری دارد لذا اختصاص یک روز دور کاری به‌صورت تشویقی، این امکان را فراهم می‌کند که بانوان ضمن حضور مؤثر در کنار خانواده، همچنین به‌مردم خدمت‌رسانی کنند.

وی بیان کرد: تجربه دوران کرونا نشان داد که بسترهای مجازی و زیرساخت‌های دور کاری ظرفیت قابل توجهی برای استمرار



کلان‌بدون حضور فراگیر نمایندگان کارگری در جلسات سه‌جانبه، نه تنها مشکلات را حل نخواهد کرد، بلکه مشکلات را ز یادهم خواهد کرد. فتاحی با انتقاد از منابع مشورتی معاونت روابط کار اظهار داشت: متأسفانه به‌نظر می‌رسد معاون وزیر افراد ناآگاه به مسائل و مشکلات کارگری مشورت می‌گیرد که ظلم‌برگ‌ری برای جامعه‌بزرگ کارگری به‌همراه خواهد داشت.

فتاحی از وزیر کار درخواست کرد تا برای جلوگیری از تبعات احتمالی، نسبت به تصمیماتی که در حوزه انتقال دبیرخانه و اصلاح



هدفمند از زنان شاغل با استفاده از الگوهای نوین کاری در اولویت تصمیم‌گیری‌های دولت قرار گیرد. وی با تأکید بر اینکه «حفظ سلامت زنان صرفاً یک مطالبه صنفی نیست و موضوعی اجتماعی و راهبردی است»، گفت: هر سیاستی که به‌بود شرایط زیربستی و کاری بانوان منجر شود، در نهایت به سلامت جامعه و آینده کشور کمک خواهد کرد.