

دعواهای سیاسی و منافع شخصی بر مصالح بیمه‌شدگان ارجحیت یافته است

«تحقیق و تفحص از شستا»؛ سناریوی تکراری و نخ‌نما



حیدری: اگر سر نوشت سعید مرتضوی و پایان کار او در تامین اجتماعی را تعقیب کنید، درمی‌یابید که تاریخ معاصر تحقیق و تفحص‌ها چقدر مملو از موفقیت بوده است! او را بخشیدند و پرونده او و سایر مدیران خاطی بسته شد

نیز به همین ترتیب، باید برای هر حوزه سرمایه‌گذاری، نقشه تجاری مخصوص داشته باشیم تا مطمئن شویم سرمایه‌گذاری حتماً سودآور خواهد بود. این یک الزام فرایندی است، الاختکی و روی هوا نمی‌توان سرمایه‌گذاری سوده داشت.

کاری هم برای کارگران و بازنشستگان کنند

به گفته حیدری، ریشه یابی تحقیق و تفحص‌ها معمولاً به دعاوهای فردی، جناحی یا تضاد منافع می‌رسد. مثلاً در یک بخش تامین اجتماعی کارشان گیر افتاده و به خواسته‌شان نرسیده‌اند، حالا در خواست تحقیق و تفحص از شستا را کلید زده‌اند. در این بین، آنچه معمولاً مغفول می‌ماند، منافع جمعی بیمه‌شدگان، کارگران و بازنشستگان ذینفع است، آنهایی که صاحبان واقعی این سرمایه‌ها هستند و عموماً برای این گروه کاری صورت نمی‌دهند.

تحقیق و تفحص برای اینکه از مرحله فرانت گزارش در مجلس فراتر برود و در عرصه عمل، منجر به اصلاحات پایدار شود، باید «بزاری» باشد برای اصلاح فرایندی حوزه‌های مختلف شستا. در غیر این صورت، گزارش تحقیق و تفحص و فرانت‌ان در صحن حلقی مجلس، محدود می‌شود به رونمایی از اسامی چند متخلف و سودهای نجومی آنها. اگر رویه‌ها و فرایندها اصلاح نشود، به فرض که این متخلفان بر کنار شوند باز هم به فرض که متناسب با جرم‌شان مجازات هم ببینند، دوباره گروه‌های بعدی می‌آیند و بر جای خالی متخلفان قبلی تکیه می‌زنند و دوباره روز از نو و روزی از نو، همه چیز از نقطه صفر آغاز می‌شود، هر چند تا امروز، تحقیق و تفحص به همان رونمایی صرف محدود شده و مجازاتی هم در کار نبوده است. حیدری در پایان می‌گوید: «اگر سر نوشت سعید مرتضوی و پایان کار او در تامین اجتماعی را تعقیب کنید، درمی‌یابید که تاریخ معاصر تحقیق و تفحص‌ها چقدر مملو از موفقیت بوده است! او را بخشیدند و پرونده او و سایر مدیران خاطی بسته شد...»

بور و کراتیک و کشتار بدون هیچ نتیجه مثبت برای سازمان و کارگران، تکرار شود؛ تکرار تاریخ بدون هیچ دستاوردی!

اوشروط موفقیت عملی تحقیق و تفحص از شستا را چنین تشریح می‌کند: پیش از این دو بار، همه حوزه‌های تامین اجتماعی از جمله شستا مورد تحقیق و تفحص قرار گرفته که هر دو در دوره سعید مرتضوی بود. در یک نوبت من خودم در تهیه گزارش شرکت داشتم و جزو تیم تحقیق کننده بودم. گزارش تهیه شد، در صحن علنی قرائت شد اما بعد از آن را کنار گذاشتند. یک برجسب کوچک روی گزارش زدند که خطر امنیتی دارد و اعتماد عمومی را تحت تأثیر قرار می‌دهد و بنابراین آن را بایگانی کردند. گزارش بعدی را معتدل‌تر و آرام‌تر نوشتند. آن هم بعد از قرائت، باز به جای نرسید هر چند نهادهای ذیربط کمی پیگیری ماجرا شدند اما در نهایت راه به جایی نبرد. باین اوصاف، مشخص نیست این بار قرار است چه اتفاقی بیفتد. آیا این گزارش هم به سر نوشت دو گزارش قبلی دچار می‌شود؟

حیدری اضافه می‌کند: تحقیق و تفحص از نهادها معمولاً با رویکرد سیاسی و در نتیجه اعمال قدرت گروه‌ها و نهادهای سیاسی صورت می‌گیرد و لذا بیش از اینکه نتیجه‌بخش باشد، حاصل منازعات جناح‌های سیاسی و شاخ و شانه کشیدن آنها برای یکدیگر است و در این شرایط بدیهی ست که هیچ کار کرد ملموسی ندارد. برای ثمربخش بودن باید در جریان تحقیق، ظرفیت‌های اصلاحی شناسایی شده و سپس «اصلاح فرایند» اتفاق بیفتد. در این اصلاح فرایند باید راه‌های گریز و نفوذ بسته شود. اگر واقعا می‌خواهیم تحقیق و تفحص برای سازمان تامین اجتماعی نتیجه مثبت داشته باشد، باید اصلاح فرایند اتفاق بیفتد. در غیر این صورت، تخلفات فعلی، دوباره و سه‌بار و چندبار تکرار خواهد شد. مثلاً در حوزه انتصابات، باید آیین‌نامه خاصی نوشته شود تا افراد برای گرفتن پست مدیریت، متناسب با آیین‌نامه گزینش شده و صلاحیت‌شان احراز شود. باید امتیازات‌شان به نمره قبولی برسد تا بتوانند مدیر شوند. اگر چنین فرایندی تعریف شود دیگر آن وقت یک فردی که هیچ سابقه و تخصصی در پتروشیمی ندارد، نمی‌تواند مدیر عامل کارخانه پتروشیمی فلان جاشود و سال‌ها تخریب کند اما حقوق‌های کلان بگیرد یا با صفر امتیاز، سال‌ها حقوق نجومی می‌گیرند. در حوزه مالی و سرمایه‌گذاری



رضایت مشمولین سازمان از نحوه ارائه خدمات بیمه‌ای و درمانی، به رغم استفاده از ابزار نظارتی همچون مذاکره در چند جلسه، سوال، استیضاح و...» اما نتیجه چه شد و با خاطیان چه کردند؟ چهار سال بعد از قرائت گزارش تحقیق و در سال ۹۶، هنوز بیشتر شرکت‌های شستا زیان ده بوده‌اند (دو سوم شرکت‌ها) و هشت سال بعدتر در ۱۴۰۰، این شرکت‌ها در یک ماه ۳۰ هزار میلیارد تومان زیان داده‌اند. آیا این بار هم تحقیق و تفحص به همان سر نوشت دچار می‌شود، یعنی فرانت چند بند چکیده تخلفات در پنج سال گذشته و تمام؟ جالب‌تر از همه اینکه به فاصله چند سال از قرائت این گزارش، یکی از افرادی که در گزارش تحقیق و تفحص مجلس، از وی جزو مدیران متخلف نام برده شده بود، باز هم به تامین اجتماعی برگشت و اتفاقاً این بار پست بالاتری هم دریافت کرد.

«علیرضا حیدری» کارشناس رفاه و تامین اجتماعی در پاسخ به این سوالات، نتیجه‌بخش بودن این اقدامات را منوط به تغییر ساختار و سواگیری تحقیق و تفحص می‌داند و می‌گوید: اگر ساختار کلی تحقیقات و اهداف آن تغییر نکند، تحقیق و تفحص فایده‌ای ندارد. مگر با سعید مرتضوی (مدیر عامل تامین اجتماعی در دوران احمدی‌نژاد) و دیگر خاطیان چه کردند؟ از ۹۱ تا ۹۲ تخلفات بسیار در تامین اجتماعی اتفاق افتاد که در گزارش هیات تحقیق و تفحص مجلس نیز به این تخلفات مالی و انتصابی اشاره کردند، اما در نهایت چه شد؟ آیا مجازاتی در کار بود؟ سوال اینجاست که آیا قرار است دوباره همان روندهای

که به شستا اختصاص داشت، چکیده تخلفات به صورت زیر آمده است: «با عنایت به گستردگی سازمان تامین اجتماعی و شرکت‌ها و مؤسسات تابعه، تحت پوشش قرار دادن بخش عظیمی از جامعه به ویژه اقبال آسیب‌پذیر و کسب درآمدهای هنگفت به‌طور مثال:

۱- استفاده از مزج برای صنایع و پتروشیمی‌های تحت پوشش و فروش محصولات به نرخ ارز آزاد
۲- عدم مدیریت صحیح و کارآمد و بهینه در شرکت‌های تحت پوشش به ویژه شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) و حیف و میل غیر قابل جبران منابع سازمان که متعلق به بیمه‌شدگان مظلوم و شریف کشور است.

۳- پرداخت پاداش‌ها و حق جلسات غیر متعارف به مدیران، مشاوران و نزدیکان و در نهایت عدم



حبیبی: تازمانی که بیلان کاری شرکت‌های شستا به صورت شفاف و روشن ارائه نشود، شستا حیاط خلوت مدیران باقی خواهد ماند؛ تاریک‌خانه‌ای که کارگران و بازنشستگان نخواهند فهمید در آن چه خبر است

تامین اجتماعی دوباره با مشکل کسری بودجه شدید روبه‌رو شد، به گونه‌ای که خود وی نیز اذعان به کم‌کاری شستا کرد. به نظر می‌رسد هیچ چیز تغییر نکرده و در چنین فضایی بود که در هفتم تیر، مجلس در خواست تحقیق و تفحص از شستا راه به تصویب رساند. «بررسی وضعیت مدیریت اقتصادی، مالی، اداری و حقوقی شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی و شرکت‌های زیر مجموعه شرکت در تحقق اهداف خود که همان صیانت از دارایی‌های تامین اجتماعی و سودآور کردن سرمایه‌گذاری‌های کلان سازمان تامین اجتماعی بوده، شکست‌خورده است.

«حسین حبیبی» مدیره کلان‌عالی شوراهای اسلامی کار کشور معتقد است تازمانی که بیلان کاری شرکت‌های شستا به صورت شفاف و روشن به جامعه ذینفعان اصلی یعنی کارگران و بازنشستگان ارائه نشود و لیست سود و زیان شرکت‌ها و نحوه عملکرد مدیران آنها مشخص نباشد، شستا «حیاط خلوت مدیران» باقی خواهد ماند؛ تاریک‌خانه‌ای که کارگران و بازنشستگان نخواهند فهمید در آن چه خبر است و پشت درهای بسته چه اتفاقاتی می‌افتد.

گزارش سال ۹۲ و تخلفات مالی بیشمار در ادعای ترمیم وضع شستا
«میرهاشم موسوی» مدیر عامل جدید سازمان تامین اجتماعی که سال گذشته بر سر کار آمد، با وعده اداره شستا به صورت یک مگا پروژه، قول داد اوضاع را ترمیم کند اما در همین ماه‌های ابتدایی سال جدید،

نسرین هزاره مقدم

سال ۱۳۶۵ شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) با هدف حذف ارزش منابع و دارایی‌های این ابرسازمان بیمه‌گر و با سرمایه اولیه ۲۰ میلیارد ریالی تاسیس شد. با این حال، امروز مسئولان سازمان تامین اجتماعی اعلام می‌کنند که تنها ۶ درصد از نیاز تامین اجتماعی توسط شستا تامین می‌شود و این شرکت در تحقق اهداف خود که همان صیانت از دارایی‌های تامین اجتماعی و سودآور کردن سرمایه‌گذاری‌های کلان سازمان تامین اجتماعی بوده، شکست‌خورده است.

«حسین حبیبی» عضو هیات مدیره کلان‌عالی شوراهای اسلامی کار کشور معتقد است تازمانی که بیلان کاری شرکت‌های شستا به صورت شفاف و روشن به جامعه ذینفعان اصلی یعنی کارگران و بازنشستگان ارائه نشود و لیست سود و زیان شرکت‌ها و نحوه عملکرد مدیران آنها مشخص نباشد، شستا «حیاط خلوت مدیران» باقی خواهد ماند؛ تاریک‌خانه‌ای که کارگران و بازنشستگان نخواهند فهمید در آن چه خبر است و پشت درهای بسته چه اتفاقاتی می‌افتد.

تردیدهای جدی در ادعای ترمیم وضع شستا
«میرهاشم موسوی» مدیر عامل جدید سازمان تامین اجتماعی که سال گذشته بر سر کار آمد، با وعده اداره شستا به صورت یک مگا پروژه، قول داد اوضاع را ترمیم کند اما در همین ماه‌های ابتدایی سال جدید،

گزارش

نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس:

شرکت‌های پیمانکاری در حال بهره‌کشی از نیروی انسانی هستند

رادر کشور حل کند. طبعاً در اسرع وقت جزئیات طرح در نشست مشترک کمیسیون اجتماعی، دولت و نمایندگان پیشنهاددهنده مورد بررسی قرار خواهد گرفت و تلاش می‌کنیم در کوتاه‌ترین مدت این طرح به صحن علنی مجلس ارجاع شود و امیدواریم در بررسی جزئیات آن بتوانیم در مسیر تکامل و پخته‌تر کردن این طرح، رضایت‌مندی بیشتری را برای جامعه مخاطبان ایجاد کنیم.

جلوی رانت‌ها و پارتی‌بازی‌ها را می‌گیریم
عضو دیگر کمیته طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت در مجلس هم معتقد است با ساماندهی استخدام کارکنان دولت تمام نیروهای خدماتی و کارگری مورد نیاز صرفاً از طریق انتشار آگهی عمومی، برگزاری آزمون و مصاحبه‌های مرحله‌ای گزینش در قالب قرارداد کار معین جذب خواهند شد و این روش جلوی رانت‌ها و پارتی‌بازی‌ها را خواهد گرفت.

حسین گودرزی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت گفت: براساس مطالعه آسیب‌های موجود نظام استخدامی و وضعیت

شود بنابراین به رغم مخالفت بنده و جمعی از همکاران این طرح دو شوری شد.

نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس تصریح کرد: شرکت‌ها آمدند تا کوچک‌سازی اتفاق بیفتد و شاهد کاهش هزینه‌ها باشیم و با افزایش رضایت‌مندی مواجه شویم اما امروز نه تنها کوچک‌سازی اتفاق نیفتاده بلکه یک بروکراسی پنهان به وجود آمده و حجم عظیمی از نیروها پشت این بروکراسی سایه پنهان شده‌اند ضمن اینکه هر ساله شاهد افزایش بی‌قواره بودجه‌های جاری کشور هستیم. از طرف دیگر رضایت‌مندی هم ایجاد نشده و منشأ ناراضی‌های همین وجود شرکت‌های نیروی انسانی است. ما شاهد حجمی از نارضایتی در دستگاه‌ها هستیم چرا که این شرکت‌ها به نوعی نیروهای انسانی را به بهره‌کشی گرفته‌اند که به برده‌داری نوین تبدیل شده و انحراف اساسی از هدف‌گذاری‌های اصلی صورت گرفته و نقض غرض رخ داده است.

رئیس کار گروه بررسی طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت در مجلس تاکید کرد: مجلس یازدهم بنادار داین مسأله

رئیس کار گروه بررسی طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت در مجلس با بیان اینکه رای قاطع نمایندگان به طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت که بیانگر ۸۴ درصد رای مجلس به این طرح بوده اقدامی کم‌سابقه بود، افزود: این رای قاطع حاکی از اراده مجلس برای حل مسائل استخدامی در کشور و پایان دادن به این برده‌داری نوین و ظلمی که به نیروهای انسانی در دستگاه‌های اجرایی روا داشته می‌شود است. عباس گودرزی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت گفت: در آیین‌نامه آمده است که ابتدا باید نظر نمایندگان درباره کلیات اخذ شود سپس وارد بررسی جزئیات طرح شویم. از طرفی هم آیین‌نامه مجلس به هیات رئیسه اختیار داده است که طرحی را براساس تشخیص خود دو شوری کند یا به صورت یک شوری بررسی شود.

نماینده البروجر در مجلس ادامه داد: نظر هیات رئیسه بررسی دو شوری این طرح بود یعنی بعد از رای‌گیری در خصوص کلیات، این طرح جهت بررسی مجدد جزئیات و پیشنهادات به کمیسیون ارجاع شود سپس نتیجه به صحن علنی از سال

انتقاد نماینده شوش

از مدیریت شرکت هفت تپه

نماینده شوش در مجلس از تعلل در واگذاری مدیریت شرکت هفت تپه به شرکت توسعه نیشکر خوزستان انتقاد کرده و خواستار ورود قوه قضاییه به این موضوع شد.

به گزارش ایسنا، محمد کعب‌عمیر در تذکری شفاهی در جلسه علنی مجلس بیان کرد: در جلسه‌ای که معاون اول رئیس‌جمهور و وزیر اقتصاد حضور داشتند مصوب شد که مدیریت شرکت هفت تپه به شرکت توسعه نیشکر خوزستان واگذار شود. پس از گذشت سه ماه همچنان این موضوع تعیین تکلیف نشده است. دلیل اهمال و کوتاهی به انجام این کار چیست؟ از ریاست قوه قضاییه استدعا دارم که به این موضوع ورود کرده و با خاطیان برخورد کند.

وی در تذکری به وزیر آموزش و پرورش نیز اظهار کرد: نیروهای غیر رسمی آموزش و پرورش که بعد از سال ۱۳۹۱ جذب شده‌اند با وجود اینکه در مناطق محروم و در نقاط صعب‌العبور با کمترین حقوق و در شرایط سخت به تعلیم و تربیت پرداخته‌اند، همچنان تبدیل وضعیت نشده و تعیین تکلیف نمی‌شوند.

تذکره فراسیون کارگری مجلس به رئیس: دولت حقوق بازنشستگان

تامین اجتماعی را تعیین تکلیف کند
رئیس فراسیون کارگری مجلس گفت: دولت باید هر چه سریع‌تر نسبت به تعیین تکلیف حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی اقدام کند.

به گزارش خبرگزاری مهر، علی بابایی کارنامی در جلسه علنی مجلس طی تذکر شفاهی اظهار داشت: دولت باید سریع‌تر نسبت به تعیین تکلیف حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی اقدام کند چرا که این افراد در بالاترین سطح به سر می‌برند.

وی تصریح کرد: لازم است از رئیس مجلس به علت آنکه دستور رسیدگی به مصوبه هیأت دولت درباره افزایش حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی را داد، تشکر کنم. هیأت تطبیق قوانین هم عدم مطابقت مصوبه مجلس را با قانون مصوب مجلس اعلام کرد.

ساختار ضعیف نظارت بر کارگاه‌ها، جان کارگران را می‌گیرد

یک فعال کارگری گفت: انفجار کارخانه مواد شیمیایی در ساعت ۱۶ عصر روز سه‌شنبه (هفتم تیر ماه) در شهر صنعتی شکوهیه قم، متأسفانه جان ۴ کارگر را گرفت و ۷ کارگر زخمی شدند که در بین آنها دوزن هم دیده می‌شوند. مجروحان بلافاصله به بیمارستان نوکویی فرقای منتقل شدند اما وضعیت خوبی ندارند.

عباس شیری در گفت‌وگو با ایلنا، یکی از دلایل وقوع چنین حوادثی را ساختار ضعیف نظارت بر ایمنی کارگاه‌ها دانست و افزود: متأسفانه گفته می‌شود این کارخانه چندین بار از سوی مسئولان مربوطه اخطار در یافت کرده اما از یک طرف بی‌توجهی به اخطارها و از طرف دیگر جدیت نداشتن در برخورد با متخلفان، عواقب غیر قابل جبرانی در پی دارد که در نهایت جان کارگران را به خطر می‌اندازد.

وی با بیان اینکه پیش از این هم این کارخانه در سال ۹۸ دچار آتش‌سوزی شده بود و سه کارگر جان خود را از دست داده بودند، افزود: ساختار ضعیف نظارت بر ایمنی کارگاه‌ها یکی از معضلات بازار کار ایران است. نگاهی گذرا به آمار نه‌چندان دقیق حوادث کار در ایران نشان از عدم وجود نظارتی جدی و هدفمند بر قوانین مربوط به ایمنی و بهداشت محیط کار دارد. در کنار حوادث لحظه‌ای که باعث مرگ یا مصدومیت و از کار افتادگی کارگران می‌شود، بحث جدیت نداشتن مسئولان مربوطه برای جلوگیری از فعالیت ایمن واحدهای پرخطر موجب شده جان کارگران همواره به خطر افتد.

فرانسیز درمان بازنشستگان فولاد حذف شد

به منظور رفاه حال بازنشستگان فولاد، در قرارداد سال ۱۴۰۱ صندوق بازنشستگی فولاد با شرکت بیمه گر، مزایای ویژه‌ای در مقایسه با سال گذشته برای بازنشستگان در نظر گرفته شده است. به گزارش توسعه ایرانی، مهم‌ترین مزیت قرارداد سال جاری، رایگان شدن فرانسیز برای بازنشستگان است. به موجب این قرارداد، بازنشستگان فولاد از پرداخت فرانسیز برای بستری، سرپایی و پاراکلینیکی در بخش خصوصی معاف شده و فرانسیز مربوطه بر عهده صندوق بازنشستگی فولاد خواهد بود. ضمن اینکه فرانسیز ارائه این خدمات در بخش دولتی نیز بر عهده شرکت بیمه گر خواهد بود.



حاکم بر به کارگیری نیروهای کارگری و چند سال بررسی این روند نتایجی به دست آمده است. نکته اول آنکه بعد از اجرایی شدن این قانون تمام نیروهای خدماتی و کارگری مورد نیاز سازمان‌های موضوع ماده ۲۹ قانون برنامه ششم صرفاً از طریق انتشار آگهی عمومی، برگزاری آزمون و مصاحبه‌های مرحله‌ای گزینش صورت متمرکز در کل کشور در قالب قرارداد کار معین جذب خواهند شد.

وی تصریح کرد: موضوع دوم نیروهای جذب شده فعلی هستند که این طرح سازمان‌آداری استخدامی کشور را موظف می‌کند که با کل نیروهای جذب شده در قالب طرح‌های عمرانی، جمعی، شرکتی و سایر عناوین مشابه که طرف قرارداد با شرکت‌های پیمانکاری موجود هستند در صورت داشتن شرایط پذیرش، قرارداد کار معین منعقد کند.