اخبار کارگری

سازمان تامین اجتماعی:
پرداخت هدیه ۷۰ میلیونی به نوزادان صحت ندارد

سازمان تامین اجتماعی درباره جزئیات غرامت دستمزد ایام بارداری به عنوان یکی از خدمات این سازمان به بیمه‌شدگان، توضیحاتی را ارائه داد. به گزارش توسعه ایرانی، تامین اجتماعی به‌دنبال انتشار «هدیه ۷۰ میلیونی برای نوزادان متولد ۱۴۰۴» در فضای مجازی اعلام کرد: غرامت دستمزد ایام بارداری در مدت مرخصی زایمان زنان بیمه‌شده از سوی این سازمان به بیمه‌شدگان زن شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی که دارای رابطه مزدبگیری با کارفرما باشند، پرداخت می‌شود و میزان آن، معادل دوسوم آخرین مزد یا حقوق مبنای کسر حق بیمه هر بیمه‌شده است. مرخصی زایمان نیز به موجب بند (الف) ماده ۱۷ «قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت» مصوب ۲۴ مهرماه ۱۴۰۰ یکی از وظایف این سازمان و در زمره تعهدات کوتاه‌مدت تأمین اجتماعی است. مدت زمان این مرخصی برای تمام زنان بیمه‌شده شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی که دارای رابطه مزدبگیری با کارفرما باشند، ۹ ماه بوده و حقوق این ایام مطابق با قوانین تأمین اجتماعی پرداخت خواهد شد. بیمه‌شدگان زن که ظرف یک سال قبل از زایمان، سابقه پرداخت حق بیمه (۶۰ روز کار) را داشته باشند، به شرط عدم اشتغال به کار و مزدبگیری، می‌توانند از کمک ایام بارداری استفاده کنند. زن بیمه‌شده همچنین باید در تاریخ شروع استراحت، مشغول به کار بوده یا در مرخصی استحقاقی باشد. مرخصی زایمان خدمت جاری این سازمان است و خدمت جدیدی نیست و میزان آن بستگی به میزان مزد هر بیمه‌شده است و تعریف عدد ثابت ۷۰ میلیون تومان به عنوان یک هدیه برای فرزندان کلیه بیمه‌شدگان که در سال ۱۴۰۴ متولد شده‌اند صحیح نیست.

کارگران پروژه چابهار به ایرانشهر دو ماه مزد معوقه دارند

جمعی از کارگران پیمانکاری پروژه دوبانده‌سازی جاده ترانزیتی چابهار به ایرانشهر در استان سیستان و بلوچستان از به تاخیر افتادن پرداخت مطالبات مزدی خود خبر دادند. به گزارش ایلنا، این کارگران که در پروژه دوبانده‌سازی جاده ترانزیتی چابهار به ایرانشهر در حوالی روستای دینار کلگ شهرستان نیکشهر مشغول به کار هستند، دو ماه مزد و مزایای مزدی طلبکارند. یکی از آنها گفت: کارگران این پروژه عمرانی که سال‌هاست در پروژه ساخت جاده ترانزیتی چابهار به ایرانشهر مشغول به کارند، به دلیل دریافت نکردن چندین ماه حقوق و مزایای مزدی، با مشکلات بسیار دست و پنجه نرم می‌کنند. به گفته وی، پیمانکار پروژه می‌گوید به دلیل عدم تامین اعتبار، از پرداخت دستمزد و سایر مطالبات مزدی کارگران ناتوان است و ساخت پروژه نیز به کندی پیش می‌رود.

کارگران رسمی نفت:
سقف بازنشستگی و سنوات برداشته شود

جمعی از کارکنان رسمی شرکت نفت فلات قاره که در سکوی نصر مشغول به کار هستند، از عدم توجه به مطالبات صنفی و قانونی خود انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، این کارکنان خواستار پرداخت کامل حقوق، اجرای ماده ۱۰ قانون نفت با تمام الزامات و تبصره‌های آن، حذف سقف بازنشستگی و پرداخت کامل سنوات و همچنین اصلاح کف حقوق شدند و اعلام کردند: قرار بود وزارت نفت در دولت چهاردهم به خواسته‌های کارکنان جامه عمل بپوشاند اما تا امروز این اتفاق نیفتاده است. این عده همچنین خواستار حفظ استقلال صندوق نفت و لغو همه طرح‌ها برای ادغام یا انحلال این صندوق هستند و می‌گویند: نگرانیم صندوق نفت را در صندوق‌های ورشکسته ادغام کنند و در زمان بازنشستگی به‌دردسر بیفتیم.

نیروهای پروژه‌ای فاز ۱۴ پارس جنوبی هنوز حقوق نگرفته‌اند

نیروهای پروژه‌ای فاز ۱۴ پارس جنوبی از ابتدای سال جدید تاکنون حقوق خود را دریافت نکرده‌اند. این نیروها که تعداد آنها به حدود ۸۰۰ نفر می‌رسد اعلام کرده‌اند انتظار دارند حقوق‌شان به زودی واریز شود. به گزارش ایلنا، شرکت‌های پیمانکاری مختلف در سه ماه گذشته در پرداخت حقوق به کارگران پروژه‌ای قصور کرده‌اند و بیمه تکمیلی این کارکنان نیز به‌دلیل عدم واریز حق بیمه قطع شده است. کارگران می‌گویند هر چه وعده از سوی مدیران و پیمانکاران شنیده‌اند تاکنون بی‌نتیجه مانده است.

مرگ و مصدومیت سه کارگر ساختمانی در میاندوآب

عصر روز جمعه و بر اثر سقوط دستگاه بالابر از ارتفاع یک ساختمان نیمه‌کاره در شهر مهربان میاندوآب، دو کارگر ساختمانی جان خود را از دست داد و یک نفر دیگر مصدوم شد. به گزارش ایلنا، این حادثه روز نهم خرداد ماه زمانی اتفاق افتاد که سه کارگر حین انجام کار نماکاری یک ساختمان شش طبقه در شهر مهربان میاندوآب در استان آذربایجان غربی بودند که بر اثر نقص فنی دستگاه بالابر دچار حادثه شده و به پایین سقوط کردند و بر اثر آن دو کارگر ۶۲ و ۳۵ ساله ساختمانی جان خود را از دست دادو یک کارگر دیگر با ۲۵ سال سن مصدوم شد. نیروهای امدادی مستقر در محل حادثه گزارش داده‌اند که تنها کارگر مصدوم این حادثه که وضعیت جسمی خوبی ندارد، به دلیل شدت جراحات به بیمارستان سراب منتقل شده است.

مشکل بیمه تکمیلی بازنشستگان هلال احمر برطرف می‌شود

مدیرعامل کانون بازنشستگان جمعیت هلال احمر با اشاره به عضویت بیش از ۶۰۰۰ بازنشسته در کانون بازنشستگان جمعیت هلال احمر از اهتمام این مجموعه برای رفع مشکلات بازنشستگان خبر داد. به گزارش مهر، مهدی ولی‌پور گفت: کانون بازنشستگان جمعیت هلال احمر در حال حاضر ۶ هزار و ۳۲ عضو دارد. حدود ۶۰ درصد این بازنشستگان که اغلب پیش از سال ۱۳۹۰ بازنشسته شده‌اند، حداقل بگیر هستند. وی خاطرنشان کرد: پیگیری بیمه تکمیلی اعضای بازنشستگان و رفع مشکل آن نیز در دستور کار قرار گرفته که پس از برگزاری جلسه با مسئولین جمعیت هلال احمر، مسیر برای رفع مشکل در این حوزه باز شده و می‌توان امیدوار بود که به‌زودی مشکل بازنشستگان در این زمینه برطرف شود.

ناترازی مالی تأمین اجتماعی با کسری ۳۰۰ هزار میلیارد تومانی در سال

ایستادن بر لبه پرتگاه

روز گذشته (۱۰ خرداد ۱۴۰۴) نشست هم‌اندیشی اتاق تعاون ایران با سازمان تأمین اجتماعی کشور در محل این اتاق برگزار شد. در این نشست ضمن ابراز نگرانی از کسری بودجه سنگین صندوق بیمه‌ای کارگران، معافیت‌های بیمه‌ای تحمیلی به صندوق تامین اجتماعی مورد نقد قرار گرفت.

به گزارش توسعه ایرانی، اعتصاب رانندگان حمل و نقل برون‌شهری یا همان کامیون‌داران باعث شده تا برخی از نهادهای دولتی به تامین اجتماعی فشار بیاورند تا با دادن تخفیف‌های بیشتر بیمه‌ای به کامیون‌داران، بخشی از مشکلات ادعایی این قشر را کاهش دهند ولی مدیران تامین اجتماعی در مقابل اعلام کرده‌اند که این سازمان، همین امروز هم با ناترازی شدید در هزینه و درآمد روبه‌روست و ادامه اعطای معافیت‌های بیمه‌ای به اقشار مختلف، وضعیت مالی این سازمان را بیش از پیش به خطر ورشکستگی نزدیک‌تر می‌کند.

در این نشست «مصطفی سالاری» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به ناترازی موجود این سازمان گفت: تمام اقتصاددانان تاکید دارند وقتی ضریب بیمه به کمتر از ۷ به یک برسد شرایط سختی بر نهاد بیمه‌گذار حاکم خواهد شد. این ضریب امروز در سازمان تأمین اجتماعی ۳.۸ در مقابل بازنشستگان و حقوق‌بگیران است. البته امیدواریم در این عدد حداقل ثابت بمانیم یا بتوانیم سرعت کاهش این ضریب را کاهش دهیم.

وی یادآور شد: این تغییرات مهم باید با شرکای اجتماعی سازمان در میان گذاشته می‌شد و وضعیت موجود به مردم اطلاع‌رسانی می‌شد چرا که اگر کاهش این ضریب ادامه پیدا کند کشور با چالش‌های جدی روبه‌رو خواهد شد.

هزینه ۱۱۰ همتی پرداخت حقوق به ۴ میلیون مستمری‌بگیر

مدیرعامل تأمین اجتماعی با اشاره به هزینه‌های سالانه این سازمان تصریح کرد: امسال در خوش‌بینانه‌ترین حالت یک هزار و ۵۰۰ هزار میلیارد تومان (همت) هزینه‌های اجتناب‌ناپذیر سازمان تأمین اجتماعی است که بیش از یک هزار و ۱۱۰ همت آن صرف پرداخت حقوق به بیش از ۴ میلیون نفر می‌شود. در بخش دوم نیز هزینه درمان ۴۷ میلیون نفر است که اگر عقب بیفتد بیماران با مشکل در درمان مواجه خواهند شد.

سالاری با بیان اینکه در مقابل این ۱۵۰۰ همت هزینه کرد باید از کجا منابع تأمین شود، گفت: ماهانه و در حالت خوش‌بینانه به‌طور میانگین ۱۰۰ همت حق بیمه از سوی بیمه‌شدگان واریز می‌شود. به عنوان مثال، فروردین ماه این عدد ۶۴ همت و اردیبهشت ۹۰ همت بود و در خرداد پیش‌بینی شده به حدود ۱۰۰ همت برسد. این در صورتی‌ست که واریزها به خوبی انجام شود که در این حالت حدود ۳۵ همت کسری ماهانه خواهیم داشت که رقم آن در سال بالای ۴۰۰ همت می‌شود.

وی با بیان اینکه در تأمین مالی نه تنها سود نداریم که کسری هم وجود دارد، اظهار کرد: خوش‌بینانه این است که ۱۵۰۰ همت هزینه خرج سازمان است اما میزان درآمدش ۱۲۰۰ همت است. دولت متعهد است ۳۱۰ همت به جای کارفرما برای اقشار خاص حق بیمه بپردازد. امسال این رقم ۵۰ همت اضافه خواهد شد که به طور قطع نه این دولت و نه هیچ دولت دیگری نمی‌تواند چنین رقم درشتی را بپردازد.

تمام اقتصاددانان تاکید دارند وقتی ضریب بیمه به کمتر از ۷ به یک برسد شرایط سختی بر نهاد بیمه‌گذار حاکم خواهد شد. این ضریب امروز در سازمان تأمین اجتماعی ۳.۸ بیمه‌پرداز در مقابل بازنشستگان و حقوق‌بگیران است

قوانین باید تغییر کنند

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با تاکید بر اصلاح برخی امور قانونی ادامه داد: چرا باید دولت براساس یک تعهد که مثلاً یک دهه قبل متقبل شده اینک ۵۰ یا ۱۰۰ درصد حق بیمه برخی از بیمه‌شدگان را پرداخت کند در حالی که این بنگاه اقتصادی درآمدزایی خوبی دارد. در مقابل به دلیل این هزینه سنگین، دولت نمی‌تواند حق بیمه افرادی مانند کسانی که تحت پوشش کمیته امداد هستند را به شکل مطلوب بپردازد. چرا باید فردی که یک یا دو دهه قبل معافیت بیمه‌ای داشته امروز هم ادامه پیدا کند؟

بیمه رانندگان باید فراگیر شود

در ادامه این هم‌اندیشی نماینده کمیسیون حمل و نقل اتاق تعاون ایران گفت که ضرورت دارد بیمه رانندگان فراگیر شود و تعاونی‌های حمل و نقل با انعقاد تفاهم‌نامه متعهد شده و همکاری بین اتحادیه تعاونی‌های حمل و نقل با سازمان تأمین اجتماعی ادامه یابد.

وی با بیان اینکه در پرداخت برخی جریمه‌ها و مالیات نیاز است تا با این بخش از تعاونی‌ها با رأفت بیشتر برخورد شود، اظهار کرد، تعاونی‌ها، سرمایه‌های شخصی است و اگر متحمل چنین هزینه‌هایی شوند از گردونه خارج می‌شوند، ضمن اینکه اگر طرحی در خصوص رانندگان به دولت برده می‌شود باید شامل تمام رانندگان شود. روند یادآوری پرداخت بیمه از سوی رانندگان هم باید سیستماتیک شود و به شکل ساماندهی بهتری اعمال و اجرا شود تا در دوره جدید این ارتباط و همکاری تعاونی‌های حمل و نقل و سازمان تأمین اجتماعی بهتر پیش برود.

دولت متعهد است ۳۱۰ همت به جای کارفرما برای اقشار خاص حق بیمه بپردازد. امسال این رقم ۵۰ همت اضافه خواهد شد که به طور قطع نه این دولت و نه هیچ دولت دیگری نمی‌تواند چنین رقم درشتی را بپردازد

این مسئول صنفی با اشاره به تأمین لاستیک و روغن مورد نیاز رانندگان درون‌شهری و برون‌شهری ادامه داد: تولیدکنندگان این دو محصول ضروری حمل و نقل، زیرمجموعه سازمان تأمین اجتماعی و شستا هستند. تقاضا داریم در تأمین کالا همکاری بیشتر شود. همچنین اتاق تعاون و این اتحادیه آمادگی دارد در صورت واگذاری شرکت‌های زیرمجموعه سازمان آنها را مدیریت کند.

ادامه مشکلات بیمه‌ای هنرمندان صنایع دستی و بافندگان

در ادامه این هم‌اندیشی، نماینده کمیسیون صنایع دستی اتاق تعاون هم عنوان کرد: ۱۵۰۰ تعاونی در این بخش فعال است که قرار بود با همکاری سازمان تأمین اجتماعی ۲ میلیون بافنده بیمه شوند. تا سال ۱۳۹۲ حدود ۵۲۰ هزار نفر از سوی سازمان تأمین اجتماعی بیمه شدند ولی در سال ۱۳۹۳ متأسفانه بیمه ۳۸۰ هزار بافنده قطع شد. در حال حاضر فقط ۱۸۵ هزار نفر بافنده و فعال در صنایع دستی بیمه دارند.

وی یادآور شد که بیمه به شاغلان این حوزه امنیت شغلی داده و امنیت اجتماعی به همراه دارد و عدم عمل به قانون تبعاتی دارد که یکی از این پیامدها افت رتبه ایران در تولید و صادرات است. در حالی که ایران رتبه نخست را در تولید و صادرات در فرش داشت امروز به جایگاه ششم تنزل کرده است.

نماینده کمیسیون صنایع دستی اعلام کرد: رسیدگی به بیمه این بخش منجر به جلوگیری از مهاجرت روستاییان شده که امروز مسأله مهمی برای کشور است.

این فعال صنایع دستی در پایان درخواست کرد ضروری است با عقد تفاهم‌نامه بین اتاق تعاون ایران و سازمان تأمین اجتماعی، سهمیه‌ای برای اعضای تعاونی صنایع دستی تخصیص داده شود تا بتوانیم هنرمندان این حوزه را در بحث درمان، حمایت و سایر مزیت‌ها کمک کنیم.

گزارش

آمارهای استانی سال ۱۴۰۳ نشان داد؛
اردبیل در صدر شاخص فلاکت ایران

بررسی آمارهای شاخص فلاکت استانی در سال ۱۴۰۳ نشان می‌دهد استان اردبیل تجربه بیشترین سطح شاخص فلاکت و استان یزد تجربه کمترین سطح آن را داشته است.

به گزارش اکوایران، شاخص فلاکت یکی از آمارهایی است که نشان می‌دهد میزان بیکاری و تورم در یک استان چه میزان بوده است. به همین جهت برای محاسبه این شاخص از مجموع نرخ بیکاری و نرخ تورم سالانه استفاده شده است. به عبارتی زمانی که این شاخص افزایش پیدا کند نشان می‌دهد بیکاری و تورم که دو عامل کلیدی در ایجاد رفاه برای خانوارهاست وضعیت مناسبی را به خود نمی‌بیند.

بررسی آمارهای شاخص فلاکت استان‌ها در سال ۱۴۰۳ نشان می‌دهد بیشترین سطح شاخص فلاکت مربوط به استان اردبیل و کمترین سطح شاخص فلاکت در این سال مربوط به استان یزد بوده است.

وضعیت شاخص فلاکت در سال ۱۴۰۳

بررسی آمارهای شاخص فلاکت استانی در سال ۱۴۰۳ حاکی از آن است که شاخص فلاکت در کل کشور معادل ۴۰٫۱ بوده در حالی که ۱۵ استان کشور وضعیتی بهتر از میانگین کشوری و ۱۶ استان وضعیت نامناسب‌تری را تجربه کرده‌اند.

بر این اساس می‌توان مشاهده کرد که بهترین وضعیت شاخص فلاکت در سال ۱۴۰۳ مربوط به استان یزد بوده است. طبق آمارها شاخص فلاکت در استان یزد معادل ۳۵٫۹ بوده که نسبت به میانگین کشوری ۴٫۲ واحد کمتر بوده است. به بیانی می‌توان گفت استان یزد وضعیت مناسب‌تری در نرخ بیکاری و تورم سالانه نسبت به سایر استان‌های کشور داشته است. باید به این نکته دقت داشت که در سال ۱۴۰۲، این استان نامناسب‌ترین وضعیت را از نظر شاخص فلاکت تجربه کرده بود اما در سال گذشته با عملکرد بهتر توانست جایگاه خود را به بهترین وضعیت رفاهی در میان استان‌ها برساند.

در سمت دیگر استان اردبیل قرار گرفته که بیشترین سطح شاخص فلاکت را در سال گذشته داشته است. شاخص فلاکت در این استان معادل ۴۵٫۳ بوده که ۵٫۲ واحد نسبت به میانگین کشوری بالاتر بوده است. به عبارتی در سال گذشته استان اردبیل نامناسب‌ترین وضعیت رفاهی و اجتماعی را برای خانوارهای خود داشته است طوری که مجموع نرخ تورم سالانه و نرخ بیکاری این استان از سایر استان‌های کشور بیشتر بوده است.

در این میان بررسی استان‌های بزرگ نیز از اهمیت بالایی برخوردار است. برای مثال استان اصفهان با شاخص فلاکت ۴۳٫۵ جایگاه سوم را در میان استان‌های کشور داشته است. استان‌های خراسان رضوی، فارس و البرز نیز به ترتیب شاخص فلاکتی معادل ۳۹٫۵ واحد، ۳۹٫۹ واحد و ۴۰٫۲ را در این سال تجربه کرده‌اند. وضعیت شاخص فلاکت در پایتخت نیز در حدود ۳۷٫۳ است که استان تهران را در جایگاه بیست و هفتم در میان استان‌های کشور قرار می‌دهد؛ جایگاهی که وضعیت رفاهی، بیکاری و تورم در این استان را مساعدتر از بسیاری از استان‌های کشور نشان می‌دهد.

گزارش

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور:
کاهش ۴۰۰ هزار نفری بیمه‌شدگان نگران‌کننده است

سازمان تأمین اجتماعی اوایل هفته گذشته از تصویب شیوه‌نامه ساماندهی بیمه کارگران ساختمانی خبر داد. محمد سالاری در این باره گفت: «هدف از تصویب این شیوه‌نامه، تهیه سازوکار بیمه کارگران ساختمانی در محدوده قوانین فعلی کشور با مشارکت نمایندگان کارگری و کارفرمایی است تا ضمن بازنگری و اصلاح برخی سازوکارها در حوزه بیمه کارگران ساختمانی، منابع آن برای پوشش بیمه‌ای شاغلان این بخش به بهترین نحو استفاده شود».

اما این شیوه‌نامه دقیقا چه کاری برای کارگران ساختمانی انجام می‌دهد و آیا تصویب آن، مشکل چندین ساله کارگران بخش ساختمان برای بهره‌مندی از بیمه اجتماعی را رفع می‌کند؟ «اکبر شوکت» رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور، در پاسخ به این سوال به ایلنا گفت: چندین جلسه بین معاونت بیمه‌ای سازمان و اعضای انجمن شورای شهر و اعضای انجمن صنفی و هیأت مدیره کانون کارگران ساختمانی برگزار شد. مهم‌ترین موضوعات مطرح شده در این جلسات، پایدار کردن منابع درآمدی تأمین اجتماعی بود و یکی از منابع اصلی درآمد این سازمان، پروانه‌های ساختمانی است.

وی ادامه داد: در این زمینه، اقداماتی انجام شده و درباره مصوبه هیأت وزیران، مجوزی برای افزایش درصد سهم پروانه‌های ساختمانی از ۲۵ درصد به ۲۷.۵ درصد برای امسال و ۳۰ درصد برای سال بعد انجام شده است.

شوکت گفت: دومین اقدام، تصمیم‌گیری در مورد این بود که شهرداری‌ها کلیه پروانه‌های ساختمانی را معرفی کنند. در برخی از شهرها، به‌ویژه شهرهای بزرگ و قطب‌های گردشگری، مشاهده شده که درآمد شهرداری‌ها از محل تخلفات، چندین برابر درآمد حاصل از صدور پروانه‌هاست. به همین منظور، تصمیم بر این شد که کارگروه‌هایی در سطح شهرستان‌ها و در نهایت در سطح ملی تشکیل شود. این کارگروه‌ها شامل نمایندگانی از شهرداری، تشکل‌های کارگری و کارفرمایی و سازمان نظام مهندسی خواهند بود. این کارگروه‌ها نظارت خواهند کرد که تمامی پروانه‌های ساختمانی و جرایم مربوط به مواد ۹۹ و ۱۰۰، همه به سازمان تأمین اجتماعی به عنوان منابع معرفی شوند. این یکی از راه‌های نگهداری و محافظت از منابع بیمه کارگران ساختمانی است.

این فعال کارگری بیان کرد: همچنین تأمین اجتماعی موظف به پیگیری اتصال به سامانه‌های وزارت کشور و شهرداری‌هاست تا مشخص شود هر شهرستان چه تعداد پروانه ساختمانی صادر می‌کند و این پروانه‌ها به چه میزان منجر به تخلفات می‌شود.

وی ادامه داد: همچنین مطرح شد که این کارگروه‌ها بتوانند نظارت مؤثری بر بازرسی بیمه کارگران ساختمانی داشته باشند و از ناحقی‌های موجود در حق کارگران جلوگیری کنند که امیدوارم این اتفاق بیفتد و معاونت بیمه‌ای سازمان در مقابل این موضوع مقاومت نکند که به اندازه کافی و با بخشنامه‌های این معاونت ناحقی‌های بسیاری در مورد کارگران ساختمانی اتفاق افتاده است. ما از ماهیت این کارگروه‌ها حمایت می‌کنیم و آماده ارائه پیشنهادات در این راستا هستیم.

شوکت در پاسخ به این سوال که این شیوه‌نامه و این اقدامات تا چه حد می‌تواند مشکل کارگران ساختمانی را حل کند، گفت: متأسفانه تأمین اجتماعی به مسأله ۴۰۰ هزار نفری که در نوبت بیمه هستند توجهی نمی‌کند. اولین نتیجه کارگروه‌ها باید این باشد که در اردیبهشت سال ۱۴۰۵ جمع‌بندی سال ۱۴۰۴ انجام و میزان درآمد سازمان تأمین اجتماعی مشخص شود. خب در این مدت هیچ کارگری نباید بیمه شود؟

این فعال کارگری گفت: کاهش بیمه‌شدگان از یک میلیون نفر به حدود ۶۰۰ هزار نفر نگران‌کننده است. باید حداقل یک چهارم از این تعداد جایگزین شوند. متأسفانه مدیرعامل تأمین اجتماعی در پاسخ به درخواست ما، اعلام کرد که باید منتظر نتایج کارگروه‌ها بمانیم. این روال نمی‌تواند ادامه یابد. ما نمی‌توانیم منتظر بمانیم تا کارگروه‌ها پس از یک سال اعلام کنند که می‌توانیم ۲۰ هزار نفر را اضافه کنیم.

شوکت تاکید کرد: در نهایت باید به وضعیت ۴۰۰ تا ۵۰۰ هزار خانواده در نوبت بیمه رسیدگی کنیم. تشکیل کارگروه‌ها مثبت است اما این تاثیر زمان‌بر است و در این مدت باید اقداماتی صورت گیرد. به هر حال نباید اصل موضوع که بیمه شدن این خانواده‌هاست، فراموش شود.

وی بیان کرد: ما از این شیوه‌نامه و شفاف‌سازی در این مورد حمایت می‌کنیم اما اینها فرعیات است، اصل موضوع، بیمه‌شدن کارگران ساختمانی است که نباید به تعویق بیفتد. باید به اصل موضوع پرداخت اما متاسفانه این اتفاق نیفتاده است.

گزارش

احتمال تعدیل نیرو در فولاد دشتستان قوت گرفت
نگرانی کارگران از آینده نامعلوم

برخی منابع خبری از احتمال تعدیل نیروی دوباره در فولاد دشتستان خبر دادند.

به گزارش ایلنا، مشکل تعدیل نیروی شرکت خصوصی فولاد دشتستان ممکن است ادامه داشته باشد. این شرکت فولادی در منطقه جاده ساوه هفته گذشته تعدادی از کارگران بخش‌های مختلف خط تولید خود را تعدیل کرده است. فولاد دشتستان از واحدهای تازه تاسیس بخش خصوصی است که از تیر ماه سال ۱۳۹۸ فعالیت خود را آغاز کرده اما کارگران تعدیلی از کارگران باتجربه کارخانه با یک تا ۵ سال سابقه کار بوده‌اند که از ابتدای ماه با دستور کارفرما اجازه ورود به محل کار خود را ندارند.

یکی از کارگران بیکار شده اظهار کرد: اخیراً مطلع شدیم که علاوه بر لیست اولیه تعدیلی‌ها که حدود ۵۰ نفر بوده‌اند، احتمال دارد لیست دومی هم در راه باشد.

وی اظهار کرد: همکاران ستادی و اداری شرکت از ابتدای ماه خرداد با قطع اضافه کار و قطع وعده ناهار مواجه شدند. همچنین همکاران داخل خطوط تولید نیز از ابتدای این ماه شیفتی شدند و نیرویی برای دو شیفت استفاده نمی‌شود.

این کارگر اخراجی فولاد دشتستان تاکید کرد: به همکاران خطوط تولید ابلاغ شده که در صورت عدم فعالیت و کار نکردن خطوط، به سر کار نیایند. البته مشکل شرکت، مربوط به عدم تحویل مواد اولیه و بحران در تهیه آنهاست.

وی با اشاره به شروع بحران شرکت از سال ۱۳۹۸ گفت: در زمانی اقدام به افزایش خطوط تولید کردند و حالا در این شرایط بد اقتصادی، مجموعه با محدودیت مواد اولیه مواجه شده و به همین دلیل است که کارگران بیکار می‌شوند.

این کارگر اظهار کرد: حقوق اردیبهشت برای برخی نیروهای اخراجی واریز شده اما سنوات پایان کار را دریافت نکردیم. ضمن اینکه از نظر اتصال به بیمه بیکاری نیز نیروهای تعدیل شده هنوز بلاتکلیف هستند و اقدامی جمعی برای شکایت صورت نگرفته است.