

اخبار کارگری

کارگران شهرداری بندر ماهشهر دوماه معوقه مزدی دارند

جمعی از کارگران مجموعه شهرداری بندر ماهشهر واقع در استان خوزستان، از دوماه مطالبات مزدی پرداخت نشده خود خبر دادند. به گزارش ایلنا، این کارگران که نگران تامین نیازهای خانواده‌های خود هستند، گفتند: مشکلات معیشتی ناشی از عدم پرداخت به‌موقع حقوق، در درس‌های بسیاری برای خانواده‌هایمان به وجود آورده است. به گفته یکی از این کارگران، پیگیری‌های زیادی طی چندروز گذشته و با تجمع مقابل ساختمان شهرداری انجام شده اما هنوز اتفاق مثبتی نیفتاده است. وی با انتقاد از اوضاع معیشتی کارگران گفت: با وجود مشکلاتی که در زمینه دریافت حقوق با آن مواجهیم، توقع داریم مسئولان شهرداری به مساله معیشت و پرداخت دستمزد کارگران مجموعه خود رسیدگی کنند. این کارگر در خاتمه گفت: این روزها تامين هزینه‌های زندگی شوخی بر دار نیست، به همین دلیل از مسئولان مربوطه می‌خواهیم در مورد پرداخت به‌موقع مطالبات کارگران چاره‌اندیشی کنند.



کارکنان کارخانجات تراورس بتنی اندیمشک: بیمه تکمیلی، سوهان روح کارگران شده است

کارگران نگهداری خط واینیه فنی راه‌آهن کارخانجات بتنی تراورس اندیمشک از هزینه‌های بالای درمان و خدمات ناکافی بیمه تکمیلی انتقاد دارند. برخی از این کارگران که تحت پوشش خدمات بیمه تکمیلی معلم هستند، به ایلنا گفتند: کارفرما هر ماه مبلغی را از دستمزد کارگران بابت بیمه تکمیلی کسر می‌کند اما به حساب شرکت بیمه‌گذار واریز نمی‌کند. این اقدام شرکت و پیمانکاران، ظلم در حق کارگران و خانواده‌هایشان است. به گفته آنها، بیمه تکمیلی، سوهان روح کارگران کارخانجات بتنی تراورس اندیمشک شده است. شرکت‌های بیمه‌گر نباید قرار داد بیمه تکمیلی را به گونه‌ای منعقد کنند که کارگران دست‌شان به جایی بند نباشد و برای پوشش بیمه تکمیلی متکی به کارفرمایان باشند. در حال حاضر چندین ماه است به رغم اعتراضات مکرر کارگران اینیه فنی، کارفرما هیچ عکس‌العملی به مطالبات کارگران ندارد و هر روز مشکلات بیشتر می‌شود. این کارگران با بیان اینکه با بیمه‌های درمان تکمیلی و رویه‌ای که پیمانکاران در پیش گرفته‌اند به شدت متاخرمقیه افزودند: ما کارگران قانون الزام درمان تامین اجتماعی را داریم که از سال ۱۳۶۸ در مجلس تصویب شده است. براساس این قانون بیمارستان‌های ملکی تامین اجتماعی مکلف به ارائه خدمات به کارگران و بازنشتگان هستند و دیگر نیازی به بیمه تکمیلی و تحمل مشکلات آن نیست.

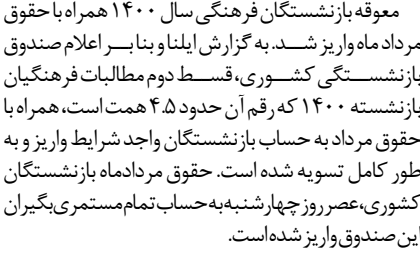


پرداخت مرحله چهارم معوقات متناسب‌سازی بازنشستگان فولاد معاون فنی و عملیات بیمه‌ای صندوق بازنشستگی فولاد اعلام کرد: چهارمین مرحله از معوقات متناسب‌سازی سال ۱۴۰۳ بازنشستگان این صندوق، هم‌زمان با پرداخت حقوق مردادماه به حساب ذینفعان واریز شد. به گزارش ایسنا، محمدابراهیمی افزود: براساس این نامه متناسب‌سازی ابلاغی از سوی دولت، مقرر شده بود معوقات متناسب‌سازی سال ۱۴۰۳ در طول سال جاری پرداخت شود. با تلاش و پیگیری‌های مستمر صورت گرفته از ابتدای سال، تاکنون چهار مرحله از این معوقات پرداخت شده است. وی خاطر نشان کرد: در مراحل باقی‌مانده معوقات نیز طی ماه‌های آتی به طور کامل پرداخت خواهد شد.

کارگران و بازنشستگان قروین طومار اعتراضی امضا کردند بانک رفاه را به تامین اجتماعی برگردانید

جمعی از کارگران و بازنشستگان استان قزوین در طوماری خطاب به رئیس مجمع نمایندگان قزوین در مجلس، خواستار بازگشت بانک رفاه شدند. به گزارش ایلنا، کارگران و بازنشستگان استان قزوین در این طومار، با استناد به بند ۴ ماده ۴ اصل ۴۴ قانون اساسی، خواستار بازگشت بانک رفاه کارگران به تامین اجتماعی شده‌اند. این طومار از سوی اعضای تشکل‌های صنفی کارگران و بازنشستگان استان قزوین به امضا رسیده است.

معوقه بازنشستگان فرهنگی سال ۱۴۰۰ واریز شد معوقه بازنشستگان فرهنگی سال ۱۴۰۰ همراه با حقوق مرداد ماه واریز شد. به گزارش ایلنا و بنا بر اعلام صندوق بازنشستگی کشوری، قسط دوم مطالبات فرهنگیان بازنشسته ۱۴۰۰ که رقم آن حدود ۴۵ همت است، همراه با حقوق مرداد به حساب بازنشستگان و اجد شرایط واریز و به طور کامل تسویه شده است. حقوق مردادماه بازنشستگان کشوری، عصر روز چهارشنبه به حساب تمام مستمری‌بگیران این صندوق واریز شده است.



افزایش شدید قیمت کالاهای اساسی در کشور و گذر تورم نقطه به نقطه از مرز ۴۱ درصدی در تیر ماه، صدای مردم به خصوص مزدبگیران را در آورده و فعالان صنفی در روزهای اخیر، خواستار تشکیل شورای عالی کار و ترمیم مزد سال جاری شده‌اند. با این حال، وزیر کار به صراحت اعلام کرد که چنین خواسته‌ای پذیرفتنی نیست.

به گزارش «توسعه ایرانی»، قریب چهار سال است که فعالان صنفی جامعه کارگری و کارفرمایی، خواستار ترمیم مزد و مستمری‌ها در میانه سال هستند. آنها با اشاره به تورم و زوافزون کشور، اعلام می‌کنند که افزایش مزد در پایان سال، فقط قدرت خرید در ماه‌های ابتدایی سال آینده را به جامعه هدف باز می‌گرداند و با گذشت چند ماه و رشد قیمت‌ها، تاثیر افزایش مزد به سرعت از بین می‌رود و قدرت خرید کارگران و بازنشستگان در نیمه دوم سال، به شدت افت می‌کند.

راهکار پیشنهادی این عده نیز بر این اساس استوار است که باید افزایش مزد به صورت دوبار در سال انجام شود، یک بار در انتهای سال و برای سال آتی و یک بار هم در میانه سال و برای ترمیم قدرت خرید شش ماهه دوم.

این عده با استناد به تجربه موفق کشور ترکیه که مثل ایران با تورم مزمن و بالا روبه‌روست، می‌گویند: دولت ترکیه با ترمیم مداوم قدرت خرید مزدبگیران، اجازه کاهش توان جامعه و رکود در کشور را نمی‌دهد، چرا که بدتر از تورم بالا، شیوع و حاکم شدن رکود تومی به کشور است که الان بر ایران حاکم شده است.

خبری از افزایش مزد نیست

با این حال، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پاسخ به این خواسته فعالان صنفی گفت: با توجه به افزایش بیش از ۴۰ درصدی حقوق در سال جاری، برنامه‌ای برای افزایش مجدد دستمزد کارگران وجود ندارد.

احمد میدری، سی‌ام مرداد ماه و در بازدید از صنایع شهرستان قوچان اظهار کرد: هدف اصلی از این بازدیدها، شناسایی و رفع مسائل واحدهای تولیدی و ذی‌نفعانی همچون کارگران، سازمان بهزیستی و تامین اجتماعی است.

گزارش

مدیر عامل تامین اجتماعی با بیان اینکه این صندوق ماهانه ۱۲۵ هزار میلیارد تومان تعهد پرداخت دارد، هشداد داد: قوانین شتاب زده و تصمیمات غیر کارشناسی مانند بازنشستگی‌های زودهنگام، مردهای غیر واقعی و قوانین نادرست سال‌های گذشته، این صندوق را در معرض چالش‌های مالی قرار داد.

به گزارش توسعه‌ایرانی، مصطفی سالاری در همایش «وفاقی برای سرمایه‌گذاری و ایران ماهر» گفت: ما امروز ماهانه ۱۲۵ هزار میلیارد تومان پرداخت داریم که حدود ۱۰۰ هزار



گزارش

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری:

پایان امسال از شرمندگی بازنشستگان خارج می‌شویم

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری درباره نحوه پرداخت معوقات مربوط به متناسب‌سازی سال ۱۴۰۳ بازنشستگان و علت تأخیرهای ایجاد شده در پرداخت این معوقات توضیحاتی ارائه کرد.

به گزارش ایسنا، حجت‌میرزایی به پرداخت مرحله سوم وام ضروری بازنشستگان اشاره و اظهار کرد: ۳۰ هزار نفر از بازنشستگان طی مرحله سوم وام ضروری، وام ۵۰ میلیون تومانی خود را دریافت کردند که با این پرداخت، در مجموع ۹۰ هزار نفر از بازنشستگان از این تسهیلات بهره‌مند شدند.

وی درباره وام ازدواج فرزندان بازنشستگان گفت: از میان حدود ۳۲ هزار بازنشته‌ای که برای دریافت وام ازدواج فرزندان

آب پاکي وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی روی دست کارگران

افزایش دوباره دستمزد سال جاری در دستور کار نیست



میدری به موضوع تقویت امکانات ورزشی کارگران نیز اشاره کرد و گفت: با استفاده از منابع مسئولیت اجتماعی و اعتبارات وزارتخانه، زمینه راه‌اندازی ورزش‌های کارگری فراهم خواهد شد.

کارفرمایان، امسال زبادی تحت فشار قرار گرفتند

وزیر کار همچنین از پیگیری برای تجهیز بیمارستان وابسته به دانشگاه در قوچان خبر داد و گفت: قرار است برای خرید دستگاه ام‌آر‌آی با هزینه ۶۰ میلیارد تومان، نیمی از مبلغ توسط سازمان تامین اجتماعی و از طریق پیش‌خرید خدمات کارگران از دانشگاه پرداخت شود.

وی از بررسی مشکلات یکی از واحدهای بزرگ صنعتی شهرستان در کمیسیون‌های تخصصی طی هفته آینده خبر داد و خاطرنشان کرد: رشد ۴۰ درصدی دستمزد‌ها در سال جاری فشار زیادی بر بخش خصوصی وارد کرده و با

توجه به شرایط سخت تولید کنندگان، از جمله مشکل قطعی برق، افزایش مجدد حقوق در حال حاضر امکان‌پذیر نیست.

میدری همچنین درباره موضوع مسکن کارگری تصریح کرد: با همکاری وزارت راه و شهرسازی امیدواریم طرح‌هایی برای بهبود وضعیت مسکن کارگران اجرایی شود.

راهکارهای دولت تنها با مشارکت صنعتگران، دولت و سازمان‌های ذی‌ربط قابل اجراست. در حوزه تامین اجتماعی، رونق تولید و در آمدسازمان به هم مرتبط است. اگر تولید کنندگان

تحت فشار باشند، سازمان در آمد نخواهد داشت

میلیارد تومان آن مربوط به حقوق چهار میلیون و ۸۰۰ هزار نفر بازنشسته و مستمری‌بگیر و حدود ۲۵ هزار میلیارد تومان دیگر صرف درمان ۴۸ میلیون بیمه‌شده می‌شود. اگر این پرداخت‌ها انجام نشود، زندگی میلیون‌ها نفر دچار اختلال می‌شود.

او تأکید کرد: کیفیت خدمات درمانی مطلوب نیست و مردم حق دارند ناراضی باشند اما ریشه مشکلات در ساختارها و تصمیم‌های اشتباه گذشته است.

مدیرعامل تامین اجتماعی با انتقاد از قوانین بازنشستگی زودهنگام گفت: ایران تنها کشوری است که فرد می‌تواند با ۳۵ سال سن بازنشسته شود. امروز ۵۲ درصد کسانی که بازنشسته می‌شوند، با عنوان مشاغل سخت و زیان‌آور بازنشسته می‌شوند در حالی که در هیچ نقطه جهان چنین حجمی وجود ندارد.

او افزود: این تصمیمات محصول تصمیمات شتاب‌زده دهه‌های گذشته است و نتیجه آن امروز به‌دوش صندوق افتاده و تعادل منابع و مصارف را از بین برده است.

سالاری با اشاره به پدیده دستمزد‌های غیر واقعی گفت: کارگری ممکن است سال‌ها با حقوق ۱۵ میلیون تومان بیمه پرداخت کند اما در دو سال پایانی حقوقش به ۵۰ میلیون افزایش یابد و براساس آن بازنشسته شود. این موضوع هر ماه ۳۰ درصد به منابع صندوق لطمه می‌زند. او ادامه داد: وقتی منابع صندوق کاهش یابد، ناگزیر سازمان باید سخت‌گیری‌های بیشتری بر کارگران و کارفرمایان اعمال کند، چون پرداخت حقوق ۴ میلیون و ۸۰۰ هزار نفر بازنشسته تعهدی است که نمی‌توان از آن شانه‌خالی کرد.

سالاری اظهار کرد: در فروردین ۶۴ هزار میلیارد تومان منابع دریافت کردیم، در حالی که باید ۱۰۵ هزار میلیارد تومان داشتیم. در دی‌بهشت این رقم به ۱۲۰ هزار، در خرداد به



میززایی همچنین به معوقات مربوط به متناسب‌سازی سال ۱۴۰۳ اشاره و خاطر نشان کرد: قسط سوم معوقات متناسب‌سازی سال ۱۴۰۳ که از سال گذشته باقی‌مانده بود، پرداخت می‌شود و تا پایان سال تسویه خواهد شد.

وی درباره تأخیرهای ایجاد شده در پرداخت برخی معوقات، اظهار کرد: ما خود را متعهد به پرداخت معوقات بازنشستگان

رشد ۴۰ درصدی دستمزد‌ها در سال جاری فشار زیادی به بخش خصوصی وارد کرده و با توجه به شرایط سخت تولید کنندگان، از جمله مشکل قطعی برق، افزایش مجدد حقوق در حال حاضر امکان‌پذیر نیست

تولید به شکل صحیح استفاده نشود. وی با ذکر مثال‌هایی از زندگی روزمره مردم، گفت: خانه‌ها و ادارات ماهیگی از کولر استفاده می‌کنند و مصرف انرژی بالا است. حتی مغازه‌ها در شب به اندازه یک روستا برق مصرف می‌کنند و در مقابل کشورهای دیگر، حتی ساختمان‌ها بدون سیستم تهویه پنکه مجاز به فعالیت نیستند. این تفاوت نشان می‌دهد سیاست‌های گذشته در قیمت‌گذاری انرژی ناکارآمد بوده و اصلاح آن ضروری است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: هدف ما مقصر دانستن گذشته نیست، بلکه ارائه راهکارهایی است که هم مردم آسیب‌نبینند و هم تولید کنندگان تحت فشار قرار نگیرند. یکی از اقدامات در دست اجرا طرح جایگزینی بخاری‌های گازی با سیستم‌های کم‌مصرف است. وی در خصوص همکاری بین ذینفعان گفت: راهکارها تنها با مشارکت صنعتگران، دولت و سازمان‌های ذی‌ربط قابل اجراست. در حوزه تامین اجتماعی، رونق تولید و درآمد سازمان به هم مرتبط است. اگر تولید کنندگان تحت فشار باشند، سازمان درآمد نخواهد داشت، ما با پیگیری قضایی و اقتصادی در تلاشیم مشکلات را کاهش دهیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره حمایت از اقشار آسیب‌پذیر نیز گفت: با تلاش دولت در سال جاری بیش از ۴۰ درصد افزایش در یارانه‌ها و حمایت از معولان انجام شده و برنامه داریم این اقدامات استمرار یابد. همچنین افزایش قیمت کالاهای اسپیرسان مانند سیگار، هم جلوی قاچاق را می‌گیرد و هم می‌تواند به منبعی جدید برای سازمان بهزیستی تبدیل شود.

وی تأکید کرد: ننه تنها دولت، بلکه همه ما در برابر چالش‌ها مسئول هستیم. اصلاح سیاست‌های انرژی، مدیریت مصرف و مولدسازی منابع تنها راهی است که می‌تواند تولید، رفاه مردم و حمایت از اقشار آسیب‌پذیر را همزمان تضمین کند.

روایت‌سالاری از بازنشستگی‌های زودهنگام و مزدهای غیر واقعی؛

بار مالی سنگینی که بر صندوق کارگران تحمیل شده است

۶۸ هزار و در تیرماه به ۸۰ هزار میلیارد تومان رسید. در مرداد نیز حداکثر ۱۰۰ هزار میلیارد تومان وصول می‌شود، در حالی که کف نیاز ۱۱۰ هزار میلیارد تومان است. بنابر این ماهانه حدود ۲۵ هزار میلیارد تومان کسری داریم.

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی تأکید کرد: این بحران محصول عملکرد یک نفر یا یک دستگاه نیست. همه‌ما مقصریم؛ از قانون‌گذاری نادرست گرفته تا اجراهای غلط و فشارهای اجتماعی. اگر این صندوق نابود شود، کشور و کسب و کارها نیز آسیب جدی خواهند دید و

حالا باید با کمک هم از این شرایط عبور کنیم. سالاری با بیان اینکه صندوق تامین اجتماعی صندوق امانت‌داری است، نه صندوق حمایتی مانند کمیته امداد، توضیح داد: اگر قانون‌گذار گروهی را بدون پرداخت حق بیمه مشمول پوشش بیمه‌ای کند، باید دولت از محل مالیات‌هزینه‌ان را برپا دزد، نه اینکه از جیب بیمه‌شدگان موجود تامین شود. در غیر این صورت صندوق دچار کسری‌های جبران‌ناپذیر خواهد شد.

مدیرعامل تامین اجتماعی با اشاره به ضرورت اصلاح قوانین گفت: پنج ماده قانونی پیشنهادی ارائه کرده‌ایم که مبتنی بر انصاف، عقل و خرد جمعی است و می‌تواند مشکلات موجود را برطرف کند. بسیاری از مواردی که نمایندگان و فعالان اقتصادی به آن اشاره کردند، قابل حل است اما علت اصلی بحران هادر سطح دیگری قرار دارد و باید ریشه‌ای اصلاح شود. سالاری در پایان تأکید کرد: اگر تصمیم جمعی گرفته نشود و همچنان صندوق باقوانین غلط اداره شود، سروشوت تامین اجتماعی و در نتیجه بخش مهمی از کشور با تهدید جدی مواجه خواهد شد.

می‌دانیم. در سال ۱۴۰۱ تصویب شد که از محل واگذاری سهام شرکت آلومینیوم جنوب، معوقات بازنشستگان و همچنین معوقات نیمه‌اول سال ۱۳۹۹ را پرداخت کنیم اما واگذاری سهام این شرکت حدود ۶ ماه به طول انجامید چرا که تا آن زمان مالکیت سهام در اختیار صندوق نبود. این سهام در دی‌ماه گذشته به ثبت رسید اما امکان فروش آن وجود نداشته و از آنجایی که این

موضوع مربوط به احکام سنواتی در یک سال خاص در بودجه بوده است، اکنون برای فروش آن و واریز منابع حاصل از آن به حساب بازنشستگان بابت معوقات، نیازمند اجازه هستیم. ماه‌هاست که در حال پیگیری این موضوع هستیم. حتی در صورت نبود امکان فروش به خریداران غیر، حتماً منابع لازم را از طریق جابه‌جایی این سهام درون مجموعه صندوق یا سایر صندوق‌ها تامین خواهیم کرد. البته همه این اقدامات منوط به دریافت مجوز است و امیدواریم در یکی دوم‌اه آینده این مجوز دریافت شود و پیش از پایان سال جاری، از شرمندگی خارج شویم و مطالبات را پرداخت کنیم.

ربیع‌زاده با بیان اینکه اقدامات قاطع اخیر موجب اطمینان خاطر مخاطبین، شرکت‌ای اجتماعی و کارکنان خدوم تامین اجتماعی شده و ما را در ادامه مسیر پر فراز و نشیب مبارزه با معذور افراد خاطی و تضییع کنندگان حقوق جامعه تحت پوشش



سازمان مصمم‌تر می‌کند، خاطر نشان کرد: امید است با اعلام نتایج رسیدگی به پرونده‌های راجعی در هیأت‌های رسیدگی به تخلفات کارکنان و مراجع قضایی، روند پیشگیری از فساد بیش از پیش ملموس و اثرگذار شود.

رادر دستور کار خود قرار داده و با تکیه بر توان کارشناسی نیروهای خود، بسیج عوامل نظارتی در سطح استان‌ها، تشکیل تیرهای ویژه بازرسی موردی و رصد سیستمی فرآیندهای مطالباتی و البته بهره‌مندی از اخبار مردمی، صیانت از حقوق حقه بیمه‌شدگان، بازنشستگان و کارفرمایان را با جدیت و حساسیت پیگیری می‌کند.

وی افزود: در روزهای اخیر مواردی از تخلفات در کشور و در سطوح مختلف شناسایی، بررسی و اقدامات لازم برای برخورد قاطع با عوامل دخیل صورت پذیرفته که در این زمینه، با صدور

اداره کل بازرسی و رسیدگی به شکایات تامین اجتماعی در اجرای وظایف و مأموریت‌های نظارتی حوزه، طرح تشدید مقابله و مبارزه با سوء استفاده کنندگان از امانت و حقوق بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران و منابع سازمان را در دستور کار خود قرار داده است.

به گزارش توسعه‌ایرانی «علی اکبر ربیع‌زاده» مدیرکل بازرسی و رسیدگی به شکایات تامین اجتماعی با اعلام این مطلب افزود: این اداره کل طرح تشدید مقابله و مبارزه با سوء استفاده کنندگان از امانت و حقوق بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران و منابع سازمان