

اخبار کارگری

در شرکت داروسازی اسوه‌روی داد

جبران افزایش حقوق با کاهش مزایای عرفی

جمعی از نیروهای شرکت داروسازی اسوه می‌گویند: حقوق پایه مطابق قانون افزایش یافته اما با حذف یا کاهش مزایای مکنتسبه که سال‌ها به‌صورت مستمر پرداخت شده، عمل‌آین مزایا حذف شده‌است. جمعی از نیروهای شرکت سهمامی عام داروسازی اسوه در تماس با «ایلنا» از کاهش مزایای شغلی خود خبر دادند و گفتند: مدیرعامل شرکت با مطرح کردن موضوع تعدیل نیرو به‌صورت غیررسمی، فضای روانی پراز ترس و تردید در بین کارکنان ایجاد کرده‌طوری‌که بسیاری از پرسنل از ترس اخراج حاضر به‌امضای هر قرارداد می‌هستند. آنهامی‌گویند در ظاهر، حقوق پایه طبق قانون افزایش یافته اما با حذف یا کاهش مزایای مکنتسبه که سال‌ها به‌صورت مستمر پرداخت شده، عمل‌آین مزایا حذف شده‌است. این مزایا به عنوان عرف کارگاه به حساب می‌آید و حذف آن به صورت یک‌طرفه غیرقانونی است. این کارکنان می‌گویند: انعقاد قراردادهای کوتاه‌مدت می‌کاهد، ابزاری برای اعمال فشار روانی و تهدید است. در این شرایط، کارکنان نگران تمدید نشدن قرارداد خود هستند و در نتیجه، از پیگیری حقوق تضییع شده بابت شکایت قانونی خودداری می‌کنند.

■ ■ ■

تجمع کارگران برق منطقه‌ای برای تبدیل وضعیت استخدامی



صبح دیروز (۲۰ اردیبهشت ماه) شماری از کارکنان برق منطقه‌ای سراسر کشور، مقابل ساختمان وزارت نیرو در تهران تجمع کردند. در این تجمع، شماری از کارکنان آب منطقه‌ای نیز برای وصول مطالبات خود مقابل ساختمان وزارت نیرو حضور یافته بودند. به گزارش ایلنا، این افراد که خواستار تبدیل وضعیت عنوان شغلی خود از وضعیت کارمند به کارگر هستند، می‌گویند که کار کارگری انجام می‌دهند اما قرار دادهایشان کارمندی است به همین دلیل به نسبت همکاران کارگراز دستمزد کمتر بر خوردار و از بسیاری مزایای شغلی که آنها دریافت می‌کنند، محروم هستند. یکی از حاضران درباره اختلاف دریافتی حقوق خود با همکاران کارگری خود گفت: مقایسه فیش‌های حقوقی نشان‌دهنده افزایش این فاصله زیاد است طوری که حقوق بازنشستگی یک نیروی خدماتی قانون کار چندین برابر بیشتر از یک کارمند متخصص اداره برق است. این کارگر تأکید کرد که به مزایای کارمندی با استفاده از قانون خدمات کشوری اعتراض داشته و خواهان بازگشت به نظام هماهنگی پرداخت ۲۰، تنبهای صنعت آب و برق یا تأثیر قرارداد شغلی به قانون کار هستیم. به گفته وی، در نتیجه بی‌توجهی مسئولان وزارت نیرو اجتماع صنفی خود را بعد از چند ساعت به مقابل ساختمان مجلس انتقال دادیم تا شاید نمایندگان مجلس به مشکلات ما رسیدگی کنند.

■ ■ ■

۱۰۰ هزار نفر در آزمون استخدامی دولت جذب می‌شوند



به گفته رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور قرار است تا در خرداد ماه آزمون استخدامی برگزار شود و در مجموع حدود ۱۰۰ هزار نفر جذب ۱۵ دستگاه دولتی خواهند شد. علالدین رفیع‌زاده در گفت‌وگو با تسنیم گفت: در حال حاضر به ۱۵ دستگاه در این خصوص مجوز داده شده و خرداد ماه آزمون برگزار خواهد شد. وی درباره تعداد جذب نیرو برای دستگاه‌های دولتی گفت: بیشترین جذب ما در حوزه آموزش و پرورش و وزارت بهداشت است. بر همین اساس در مجموع حدود ۱۰۰ هزار نفر جذب دستگاه‌های مختلف خواهند شد.

■ ■ ■

هدف‌گذاری ه‌ساله وزارت کار برای اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل

مطابق اظهارات مدیر کل روابط کار و جبران خدمت وزارت کار، در راستای عدالت‌مزدی قرار است در پنج سال آینده تمامی واحدهای بالای ۵۰ نفر کارگر زیر پوشش طرح طبقه‌بندی مشاغل قرار گیرند. به گزارش تسنیم، احمد غریوی افزود: برقراری مقرری بیمه بیکاری برای بیمه‌شدگان بیکار یکی از روش‌های کاهش اثرات منفی بیکاری است و باید پس از بیکاری فرد، تمهیدات لازم برای اشتغال مجدد او اتخاذ شود. براساس آخرین آمارها، نزدیک به ۱۶۰ هزار نفر در کشور از مقرری بیمه بیکاری استفاده می‌کنند که این میزان نسبت به سال گذشته روند کاهشی نشان می‌دهد. وی گفت: در راستای ایجاد عدالت‌مزدی، برنامه‌ریزی شده که در پنج سال آینده تمامی واحدهای بالای ۵۰ نفر کارگر زیر پوشش طرح طبقه‌بندی مشاغل قرار گیرند. این طرح به‌منظور بهبود وضعیت حقوق و مزایای کارگران در دست‌اجراست.

■ ■ ■

احکام حقوقی بازنشستگان کارگری هنوز صادر نشده است

احکام حقوقی بازنشستگان کارگری هنوز صادر نشده است. به گزارش ایلنا، مدیران تأمین اجتماعی وعده داده بودند که احکام حقوقی جدید بازنشستگان کارگری بر مبنای افزایش سالیانه و متناسب‌سازی در اردیبهشت ماه صادر و حقوق‌ها بر این اساس پرداخت شود اما با وجود اینکه از بیستم اردیبهشت هم گذشته‌ایم، هنوز احکام حقوقی جدید بازنشستگان کارگری صادر نشده است. پیگیری‌ها از کانون بازنشستگان هم نشان می‌دهد که احتمالاً احکام جدید حدود ۲۵ اردیبهشت صادر خواهد شد و پرداخت‌ها با چندین روز تاخیر از ۲۹ این ماه آغاز می‌شود. بازنشستگان از این تاخیر انتقاد دارند و می‌گویند: نظام‌زدگی و برنامه‌ریزی‌های ما به هم ریخته است.

قراردادهای موقت بهره‌وری و تاب‌آوری را کاهش و نابرابری‌ها را افزایش می‌دهد

موقتی‌سازی کارگران؛ ام‌الخبائث روابط کار کشور



تشکل‌زدایی نیروی کار است. این قراردادهای موقت سعی می‌کند صدای نیروی کار را تضعیف کند. پیامد دیگر، کاهش بهره‌وری نیروی کار و عدم تعلق خاطر به سازمان است. موقتی‌سازی تبعیض و نابرابری را در نیروی کار افزایش می‌دهد. همچنین قراردادهای موقت منابع صندوق‌های بازنشستگی را پایین می‌آورد لذا در بحث راهکارها، قانون کار برای توجه به مشاغل نوظهور نیازمند اصلاح است چون موارد متعددی از ابهام و تناقض در قانون کار وجود دارد.

موقتی‌سازی نیروی کار، تشکل‌زدایی از کارگران

وی افزود: پژوهش‌های بسیاری نشان می‌دهد که موقتی‌سازی نیروی کار باعث کاهش بهره‌وری می‌شود چون نیروی کار مدام دچار استرس شغلی است. از دیگر پیامدهای موقتی‌سازی نیروی کار،

قرار دادهای موقت سعی می‌کند صدای نیروی کار را تضعیف کند و پیامد دیگر آن، کاهش بهره‌وری نیروی کار و عدم تعلق خاطر به سازمان است. موقتی‌سازی تبعیض و نابرابری را هم در نیروی کار افزایش می‌دهد

گزارش

عضو هیات علمی دانشگاه علامه:

پرکاری گروه سنی بالای ۶۵ سال کشور، باید باعث شرم همه شود

استاد دانشگاه علامه با بیان اینکه یک حکومت مردم‌سالار ظرفیت هوسرانی حکومت به ویژه در کادر سیاست‌هایی که به حقوق مالکیت فقیران تعرض می‌کند را به حداقل می‌رساند، خاطر نشان کرد: روزی ۱۰۰ بار ما را از شوک‌درمانی با شوک به نرخ ارز و انرژی و بهره‌می‌ترسانند. تمام اینها تعرض گستاخانه و وویح به حقوق مالکیت فرودستان است، به این دلیل که تورم‌زا هستند و تورم برای فرودستان نقش یک جیب‌بر راباری و قدرت خرید فقرا را از جیبشان سرقت می‌کند. چقدر تلخ، گزنده و درآور است که مثلاً یک رئیس جمهور دلسوز، بگوید من سیاست تورم‌زا ایجاد می‌کنم، چون می‌خواهم فقر را برقرار کنم؛ به این دلیل که منافع مافیایی قدرت، جریان‌سازی فکری دارد و سازمان‌یافته است. آنها به خوبی از منافعشان هم آگاهند و برای تحقق منافعشان هم پول خرج می‌کنند.

به گزارش جماران، فرشاد مومنی با بیان اینکه فقرا از چنین امکاناتی بهره‌مند نیستند، تأکید کرد: بزرگ‌ترین شاغل مردم‌سالاری، عدالت‌محوری آن است. باید صدای اکثریت فاقد قدرت، ثروت، منزلت و صدا و اطلاعات به رسمیت شناخته شود. اگر حکومتی مردم‌سالار باشد، باید غیر متمدانه در برابر فساد مردم‌زندی داشته باشد، نه سیاست‌های فساد/اتخاذ‌کند و نه نسبت به فاسدان، نرم و لطیف برخورد کند. به‌دو تار موی خانم‌ها، آن قدر غیرت می‌ورزید اما مرکز پژوهش‌های مجلس گزارش می‌کند که تخلفات قانونی یک بانک خصوصی در یک دوره زمانی، در رشد پایه پولی ۵۵۲ درصد سهم دارد اما آب‌آب تکان نمی‌خورد!

کارگران اشتراقتمند صنعتی را وادار به اعتراض کرده‌اند

این استاد دانشگاه با بیان اینکه فساد بیش از سه میلیارد دلاری رخ می‌دهد اما تنبیهی برای فاسدان از تنبیه مثلاً یک بیجه ۱۸ که از سر تحریک احساسات، مردم‌دو و زنده‌د با بگوید کمتر است، گفت: فساد، عریان‌ترین، وقیحانه‌ترین و مخرب‌ترین شیوه تعرض به منافع عمومی به‌ویژه منافع فرودستان است. انواع دروغ‌ها را پخش می‌کنند تا باری توجیه اینکه باید مثلاً به قیمت بنزین هم حتما شوکی وارد کرد، زخم‌های شوک نرخ ارز سال گذشته هنوز ترمیم نشده و این وضعیت تراکم فشار بر محروم‌ترین و شریف‌چاری‌ترین آدم‌های این جامعه را مرتباً بیشتر می‌کند. نجابت مردم، به این عده شجاعت می‌دهد که بی‌مبالا تر، سیاست‌گذاری کنند.

وی ادامه داد: در تمام دنیا گفته می‌شود کارگران تولید صنعتی، شرافتمندترین

گزارش

تأخیر در پرداخت پاداش بازنشستگان علوم پزشکی

وعده‌های مسئولان باز هم بی‌نتیجه ماند



بازنشستگان علوم پزشکی سال ۱۴۰۲ در نامه‌ای به رئیس سازمان برنامه و بودجه، خواستار پرداخت فوری پاداش پایان خدمت خود شدند.

در این نامه که ایلنا آن را منتشر کرده، آمده است: مطابق با قانون مصوب مجلس، پاداش پایان خدمت کارکنان دولت باید هم‌زمان با بازنشستگی آنان پرداخت شود، نه با تاخیر چندماهه یا حتی چندساله. با توجه به شرایط اقتصادی کشور، تورم فزاینده و کاهش مستمر ارزش پول ملی، هر گونه تأخیر در پرداخت این پاداش موجب کاهش محسوس قدرت خرید بازنشستگان و تضییع حقوق قانونی آنان می‌شود. با این حال، متأسفانه پرداخت پاداش پاداش پایان خدمت بازنشستگان در موارد متعددی با تأخیری

نماینده ملایر در مجلس:

تدبیر وزیر رفاه برای اصلاح شاخص‌های درآمد خانوار ضروری است

نماینده ملایر در مجلس با انتقاد از وضعیت دهک‌بندی در توزیع یارانه‌ها و کالابرگ الکترونیکی، خواستار اصلاح سازوکار شناسایی خانوارها و پیگیری جدی وزارت رفاه برای کاهش آسیب‌ها در این حوزه شد. احداث آزادی‌خواه در گفت‌وگو با خانه ملت با اشاره به حذف برخی خانوارها از دریافت کالابرگ و چالش‌های موجود در اجرای آزمون‌وسع، گفت: متأسفانه مراجعات متعددی در این زمینه به ما می‌شود که نیاز به پیگیری دقیق دارد. وی با بیان اینکه اقدامات دولت قابل انکار نیست، افزود: دو نکته اساسی وجود دارد: نخست اینکه در گذشته طی دیداری با مرحوم رئیسی، درباره همین موضوع سوال کردم و گفتم که بسیاری از مردم با ما تماس می‌گیرند و گویا به دارند که کالابرگ

شده که ترس از دست دادن شغل باعث کار کردن بیشتر نیروی کار می‌شود؟ اتفاقاً باید گفت که عدم قطعیت، کشنده است. الان وزارت کار تقریباً خودش را کنتر کشیده و کار را به دیوان عدالت‌اداری سپرده است در حالی که وزارت کار باید دقیقاً کار مستمر و غیرمستمر را تعریف کند.

رافغر: ویژگی‌های یک شغل شایسته این است که شاغل از شغل خود احساس غرور کند. همچنین دستمزد شایسته بگیرد به نحوی که حداقل نیازهای زندگی تأمین شود ولی هیچ‌کدام از این موارد در جامعه ما معنا ندارد

دستمزد شایسته و هویت بخشی به کارگر بی‌معنی شده است

در ادامه «حسین رافغر» اقتصاددان نیز ابراز داشت: یک نکته کلیدی و اساسی که باید بیشتر به آن توجه شود، این است که ما در نظام جمهوری اسلامی اصلاً فلسفه اقتصادی نداریم. راهبردهای توسعه را باید بر اساس یک فلسفه اقتصادی پیش برد. کرامت انسانی در بین آدم‌ها ممکن است تعاریف مختلفی داشته باشد. کرامت انسانی به معنای معناداری زندگی است و این معناداری به ماهویت می‌دهد و این معناداری از طریق اشتغال و مشارکت در تولید حاصل می‌شود. از ویژگی‌های یک شغل شایسته این است که فرد شاغل از شغلی که دارد احساس غرور کند یعنی این بازخورد را از جامعه بگیرد. دیگر شرط شغل شایسته، دستمزد شایسته است به نحوی که حداقل نیازهای زندگی تأمین نشود. هیچ‌کدام از این موارد در جامعه ما معنا ندارد.

شاخص تعیین خط فقر، حفظ عزت نفس آدم‌هاست

وی افزود: مرتب از فقر صحبت می‌کنیم ولی فقر مشخصه‌هایی دارد. آدم‌ها به دلیل محرومیت‌های ناشی از فقر، دچار آسیب‌ها و مصائب خیلی گسترده هستند. شاخص تعیین خط فقر، حفظ عزت نفس آدم‌هاست لذا بیکاری فقط نداشتن شغل نیست، بلکه نداشتن هویت هم هست. وقتی وزارت رفاه تأسیس شد، من مشاور وزیر خانه بودم ولی مدتی بعد متوجه شدم تمام کارگران آنجا موقت بودند. وقتی خود وزارت کار یارانه ناقض حقوق کارگران است، چگونه می‌توان انتظار داشت که این وزارتخانه از حقوق کارگران حمایت کند؟

او ادامه داد: نابرابری منشأ همه شرور اجتماعی است اما این نابرابری‌ها از کجا حاصل می‌شود؟ اولین مورد خود نظام حکمرانی است که قوانین را طوری تنظیم می‌کند که منافع گروه خاصی در نظر گرفته می‌شود. دومین ستون نابرابری در دنیا، مسأله هویت و کرامت نیروی کار است. اگر نیروی کار موقت باشد، دل به کار نخواهد داد. به میزانی که نیروی کار تعلق خاطر سازمانی دارد، به همین میزان هم همدلی و مهراسایی با ارزش‌های آن سازمانی دارد که در آن کار می‌کند.

دستمزد است و این برایتان شرم‌آور نیست؟! اگر قیمت پایین محصولات رانتی – معدنی، نفتی و گازی نیروی محر که قاچاق است، اگر صادق هستید، قیمت مزد را بالاتر ببرید تا آن کالا از آن طریق گران‌تر شود و انگیزه قاچاق‌هم از بین برود و نیروی کار هم رفه‌تر شود. چرا فقط بلدید شوک قیمتی وارد کنید تا مافیایا راه‌چاق‌تر کنید و آنها را بیشتر به‌جان مردم بیندازید؟!

مومنی اظهار داشت: به نام عدالت اجتماعی حرف‌هایی می‌زنند که شرم‌آور است و با بدبهیات اولیه عقلی مغایرت دارد. می‌گویند سیاست اشتغال‌زا را ترمز را به نیت عدالت اجتماعی به کار می‌بریم. چقدر باید حواسمان پر شده باشد که این آدرس‌های عوضی در کشور مان خریدار داشته‌باشد.

به گفته وی، فقر و نابرابری، دو قلوبی منحنی است که کیفیت دموکراسی را ساقط می‌کند و حکومت را به تسخیر مفت‌خوارها، رانت‌خوارها و رباخوارها درمی‌آورد و به موازات اینکه ساخت سیاسی را دچار بحران می‌کند، با فرسایش اعتماد اجتماعی هم همراه است و ثبات اقتصادی، اجتماعی و سیاسی را به هم می‌زند. سلامت جسمی و روانی اکثریت جامعه را از بین می‌برد و تهدیدی می‌کند و اختلال‌ها و ناهنجاری‌های اجتماعی را هم فرسایش می‌دهد. از همه مهمتر اینکه همان قدر که زندگی را به کام فقر و فرودستان تلخ می‌کند، زندگی را برای ثروتمندان هم ناامن می‌کند. در مناسباتی که فقر و نابرابری از حدودی بیشتر می‌شود، هیچکس احساس آرامش و امنیت نخواهد داشت.

فرودستان نیازی به ترحم و صدقه ندارد

مومنی گفت: کاش حداقل به اندازه اینکه به خواسته‌های مافیایان این اندازه اعتنا و اهتمام وجود دارد، به منافع فرودستان هم توجه شود. فرودستان ترحم و صدقه نمی‌خواهند. آنها می‌گویند برای مشارکت فعال و شرافتمندانه سیاسی و اقتصادی راه باز کنید تا ما شرافتمندانه کار کنیم و خودمان از عهده زندگی مان برآیم. شما از یک سو شوک‌درمانی می‌کنید و پدر مردم را درمی‌آورید بعد بیکبار احساساتی می‌شوید و مثلاً دو تا کوبین هم بین آنها توزیع می‌کنید. این چاره نیست.

رئیس موسسه مطالعات دین و اقتصاد در پایان با ابراز تا ساف نسبت به اینکه اکنون بیشترین تعرض‌ها به حقوق تولیدکنندگان شرافتمندو عامه مردم می‌شود، گفت: مهم‌ترین منشاقطعی‌های برق، شوک‌درمانی است. شوک‌درمانی ما را با بحران سرمایه‌گذاری در زمان مناسب روبه‌رو کرد و اکنون اینها، همان چیزی که باعث بیکاری ما شده را می‌خواهند مجدداً تکرار کنند. این قطعی برق که ریشه در شوک‌درمانی، بی‌مبالاتی‌ها و بی‌کفایتی‌های سیاستی دارد، به وحشتناک‌ترین شکل ظلم‌های بزرگ به تهی‌دستان و تولیدکنندگان کشور تحمیل می‌کند.

خدمت بازنشستگان سال ۱۴۰۲ دانشگاه‌های علوم پزشکی خبر داد و اعلام کرد که این مبالغ به‌زودی پرداخت خواهد شد. او همچنین از فراهم‌شدن منابع لازم از محل فروش اوراق مالی و دریافت مجوزهای قانونی برای تسویه این مطالبات سخن گفت و وعده داد که فرآیند پرداخت در اسرع وقت آغاز خواهد شد. رحیم‌نیافزود: بیشتر ۶۰ درصد از اعتبارات مورد نیاز در مرحله نخست تأمین و به دانشگاه‌ها ابلاغ شده بود و اکنون با تکمیل منابع مالی، امکان پرداخت کامل پاداش ها فراهم شده است. علاوه بر این، او به پرداخت مطالبات معوق کارانه کادر درمان از جمله پزشکان، پرستاران و سایر کارکنان نظام سلامت نیز اشاره کرد و خاطرنشان کرد که این مطالبات نیز طی روزهای آتی به‌تدریج پرداخت خواهد شد.

با این حال، با گذشت هفته‌ها از وعده داده‌شده در اسفند ۱۴۰۳، هنوز گزارش مشخصی درباره پرداخت کامل پاداش پایان خدمت بازنشستگان منتشر نشده است و بسیاری از بازنشستگان علوم پزشکی در بلا تکلیفی و انتظار به‌سر می‌برند.



وی در پایان تأکید کرد: بنده مصرانه از دولت و به‌ویژه وزیر رفاه می‌خواهم که برای اصلاح این فرآیندها تدبیر کند تا آسیب‌های ناشی از آن به حداقل برسد.