

اخبار کارگری

کارگران شهرداری چابهار،

مزد دی رادر یافت نکرده‌اند

کارگران شهرداری چابهار گفتند: در یازدهمین روز به‌بهمن ماه، هنوز حقوق دی ماه خود را دریافت نکرده‌ایم. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت:نگرانیم شرایط به‌قبل بازگردد. ما کارگران شاغل در مجموعه شهرداری چابهار، نسبت به همکارانمان در سایر شهرهای استان سیستان و بلوچستان از حدود دو سال پیش شرایط بهتری داریم و فقط اضافه‌کاری‌هایمان پرداخت نمی‌شود. وی با بیان اینکه ۴۵ روز است حقوق نگره‌ایتم، افزود: در شهرداری چابهار نزدیک به ۶۹۰ کارگر شاغل هستند که‌از این تعداد ۳۶۰ نفر شرتی و ۴۰ نفر روزمزدی‌اند که تاخیر حتی یک روز در حقوق هم زندگی‌مان را لنگ می‌کند. به همین دلیل در شرایط فعلی نگران افزایش معوقات و تامین نیازهای خانواده‌های خود در آستانه ماه مبارک رمضان و سال نو هستیم. به گفته کارگران شهرداری چابهار، از پاییز سال ۱۴۰۱ با تغییر شهردار، حقوق و مزایای تعطیل کاری کارگران به‌روز شده اما اضافه‌کاری‌ها از ابتدای سال جاری پرداخت نشده‌است. این کارگران با بیان اینکه حداقل حقوق دریافتی مخارج زندگی‌مان را تامین نمی‌کند، از شهردار و شورای شهر درخواست کردند که به فکر تامین منابع مالی پرداخت حقوق کارگران مجموعه خود باشند.

□□□

تجمع بازنشستگان مخابرات

در استان‌های مختلف کشور

بازنشستگان مخابرات ایران روز دوشنبه (۱۵ بهمن ماه) به صورت سراسری تجمع کردند.به گزارش ایلنا،بازنشستگان مخابرات ایران دیروز در استان‌های تهران، کردستان،فارس، آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی،ایلام،اصفهان، کرمانشاه، خوزستان، لرستان، مازندران، گیلان، زنجان و چهارمحال و بختیاری تجمع کردند. عدم اجرای بدون تنازل آیین‌نامه رفاهی، عدم اجرای ماده ۹ قرارداد واگذاری سهام مخابرات از سازمان خصوصی‌سازی به شرکت مخابرات ایران، فریز مطالبات، افزایش سهم بیمه تکمیلی بازنشستگان از ۲۰درصد به ۵۰درصدو عدم تسویه‌هزینه‌های درمان توسط بیمه معلم و دانازا جمله مطالبات این بازنشستگان است. این بازنشستگان همچنین نسبت به عملکرد مدیر عامل و سهامداران مخابرات از جمله ستاد اجرایی فرمان امام، معترض هستند. طبق گفته برخی ازبازنشستگان مخابرات، مساله تبصره ۱ ماده ۲۱ و ۲ ماده ۳۱ قانون مدیریت خدمات کشوری در دیوان عدالت‌اداری باحکم دیوان حل شده و قرار است طی ماه‌های آینده اجرا شود.



□□□

عدم اجرای قانون، همه را نگران کرده‌است

نماینده مردم خمین در مجلس گفت: چرا در اجرای کامل قوانین تعلل می‌کنید که باعث نگرانی بازنشستگان کشوری، لشگری و نظامی در همسان‌سازی باشیم، روزی نیز باعث نگرانی بازنشستگان فرهنگی ۱۴۰۰ و ۱۴۰۲ و معوقات رتبه‌بندی و پاداش بازنشستگی ایشان و روزی هم تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی، آنها را از ده‌خاطر کند. به گزارش تجارت‌نیوز، محمدبیات درنطق میان‌دستور دیروز خود در صحن علنی مجلس گفت: گویا صنعت و صنعتگر در برنامه‌ریزی‌ها فراموش شده که روزی با قطعی آب، برق و گاز و روزی نیز با عدم مهیا کردن زیرساخت‌ها و روزی هم با افزایش گازبها و آب‌بها و برق‌بهای مصرفی نیش را به جای نوش برایشان می‌چشانید.

□□□

مرگ کارگر نگهبان ساختمان

بر اثر گازگرفتگی

یک کارگر نگهبان در شهرک ولیعصر شهرستان میانه دچار گازگرفتگی شده و جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا و براساس گفته کارگران، فرد حادثه‌دیده با ۳۶ سال سن در یک چادر درسته مشغول نگهبانی یک ساختمان در حال ساخت بود که بر اثر تنفس گاز منواکسید کربن جان خود را از دست داد. طبق این گزارش، نشت گاز وسایل گازسوز ناایمن و بدون دودکش باعث وقوع این حادثه شده‌است.

□□□

جوانان کرمانی در باتلاق بیکاری

گیر افتاده‌اند

بررسی‌ها نشان می‌دهد در پاییز سال ۱۴۰۳، نرخ بیکاری جوانان در مناطق شهری بیشترین سطح خود را در استان کرمان و کمترین را در استان ایلام تجربه کرده‌است. به گزارش اکوابرن، براساس آمارهای این مرکز، نرخ بیکاری جوانان در مناطق شهری کل کشور حدود ۲۱.۳درصد بوده و نرخ بیکاری جوانان (۱۸ تا ۲۴ سال) در استان ایلام کمترین سطح خود را در کل کشور داشته‌است. براساس آمارها نرخ بیکاری جوانان در استان ایلام معادل ۵.۳درصد بوده‌است. در سمت دیگر استان کرمان قرار گرفته که نرخ بیکاری ای معادل ۴۵درصد و برآیه خوداختصاص داده و در صدر نرخ بیکاری جوانان استان‌ها قرار گرفته‌است. براین اساس در پاییز ۱۴۰۳، از هر هزار جوانی که در جست‌وجوی شغل بوده‌اند، ۶۵۰ نفر نتوانستند کاری پیدا کنند و صرفاً ۳۵۰ نفر شاغل شدند.لذا می‌توان گفت وضعیت اشتغال جوانان در این استان مناسب نبوده‌است. بررسی این آمار در استان‌های بزرگ نیز نشان می‌دهد در استان البرز نرخ بیکاری جوانان بیشتر از میانگین کشوری بوده‌است. نرخ بیکاری جوانان در این استان در پاییز امسال به سطح ۲۱.۵درصد رسیده‌است. این آمار برای استان‌های تهران، اصفهان و خراسان رضوی نیز به ترتیب معادل ۱۱.۲درصد، ۲۰.۸درصد و ۱۶درصد بوده‌است.



روایت کارشناسان اقتصاد از دلایل عدم تناسب بین هزینه زندگی و مزد کارگر

تورم تیشه بر ریشه ایرانی‌ها زده‌است



کنیم که مشکل اصلی اقتصاد ایران بی‌ثباتی است.

تورم فراینده، روز به‌روز به بی‌ثباتی اقتصادی دامین زده و در نتیجه مشکلاتی مثل همین عدم تناسب

حقوق کارگران با هزینه‌ها را ایجاد کرده‌است.

وی افزود: اگر دولت بتواند نرخ تورم را به یک عدد منطقی برساند، اصلانیازی به افزایش حقوق هم نخواهد بود. در کشورهای توسعه‌یافته وقتی نرخ تورم زیر ۴درصد است، اصلا حقوق‌ها افزایش پیدا نمی‌کند چون تمام تمرکز روی کنترل تورم گذاشته شده‌ است. یکی از دلایلی که باعث شده به شدت طرفدار ارتباط با غرب و به ویژه اتحادیه



قنبری: اگر دولت واقعا قصد دارد

در برابر مشکلات کارگران، بر خورد

عادلانه انجام دهد،

کاری که می‌تواند انجام دهد،

معادل سازی حقوق و دستمزدها با

نرخ تورم است

تمامی جامعه با عدم تعادل اقتصادی

رو به‌رواست

این کارشناس اقتصادی افزود: اگر به دنبال تحقق منافع ملی، احقاق حقوق کارگران و رسیدن به یک عدد مناسب برای حقوق کارگران هستیم، باید برای مهار تورم تلاش کنیم. جامعه ما با عدم تعادل اقتصادی روبه‌رو است. اقتصاد مجموعه‌ای است از بازارها که از بازار ارز تا بازار سرمایه و کالا و خدمات را شامل می‌شود. اگر یک عدم تعادل در یک بازار ایجاد شود در سایر بازارها اثر خواهد داشت.

وی ادامه داد: یکی از مشکلات ما هم سیاست اقتصاد دستوری است که در علم اقتصاد محکوم به شکست است. قدرت خرید حقوق‌گیران و کارگران باید هر چه سریعتر اصلاح شود و یکی از راهکارهای آن کاهش هزینه‌های اضافی دولت است. ردیف‌های بودجه کشور، ایرادات زیادی دارد و شامل هزینه‌هایی می‌شود که اصلا لازمی نیستند

و حتی کاملاًبی‌موردند. دولت از طریق حذف همین ردیف‌های بودجه اضافی می‌تواند شرایطی برای بهبود وضعیت کارگران و تامین هزینه‌های حمایت از آنان ایجاد کند.

بدون اصلاحات ساختاری اقتصاد،

اوضاع به همین منوال است

این اقتصاددان در ادامه گفت: مخارج دولت نباید بالاتر از حقوق کارگران و کارمندان رشد کند. مانه تنها نیاز به برنامه‌ریزی‌های جدید داریم، بلکه لازم است اصلاحات ساختاری گسترده انجام دهیم.

پازوکی در پایان گفت: ماحتی انضباط پولی هم نداریم و سیستم بانکداری ما با مشکلاتی جدی همراه است چرا بانک‌هایی که سیاست‌های نابخردانه داشته‌اند و ورشکست هستند، تعطیل نمی‌شوند. بانک‌ها به جای بنگاهداری باید به وظیفه بانکداری خود بپردازند. رد پای این بی‌انضباطی‌ها را در دیگر حوزه‌ها از جمله حوزه انرژی هم می‌بینیم. دولت باید اصلاحات اقتصادی را هر چه سریعتر اعمال کرده و ترسی از این کار نداشته باشد. ما باید در سه وجه، نظام اداری، بانکی و مالی، تحولاتی ایجاد کنیم. اساسا تا این اتفاقات رخ ندهد، شاهد تغییر ویژه‌ای در حقوق کارگران و کارمندان نخواهیم بود.

مزد و هزینه زندگی

باید تناسب داشته باشند

علی قنبری هم درباره وضعیت معیشتی کارگران گفت: حقیقت این است که وضعیت حقوق کارگران تا حدی بغرنج شده که دیگر از این حدی که هست نمی‌توان حقوق پایین‌تری در نظر گرفت. وضعیت فعلی حقوق کارگران همان عملی است که به افزایش تعداد دهک‌های پایین اقتصادی و کوچکتر شدن سفره مردم منتهی می‌شود. خط فقر ۳۰میلیونی گویای فاصله پایتیر است بگویم شکاف آشکار بین نیازهای کارگران و درآمد آنهاست.

وی ادامه داد: بسیاری از کارگران در سوله‌های



پازوکی: قدرت خرید حقوق‌گیران

و کارگران باید هر چه سر یعتر اصلاح

شود و یکی از راهکارهای آن کاهش

هزینه‌های اضافی دولت است.

ردیف‌های بودجه کشور، ایرادات

زیادی دارد

کوچک و کارگاه‌های تولید خرد و متوسط ارقامی پایین‌تر از خط فقر دریافت می‌کنند. باین وضعیت اجارهبهای مسکن در شهرهای بزرگ و البته هزینه‌های تحصیل و امثالهم، کاملاً بعید به نظر می‌رسد که حقوق یک کارگر جوابگوی نیازهای او باشد. حتی معتقدم محاسبه خط فقر در کشور ما هم ایراد دارد و همین ۳۰ میلیون تومان اشتباه و غیرعلمی است. اگر قرار باشد بر اساس واقعیت‌های جامعه پیش برویم، خط فقر بیش از رقم ۳۰میلیون تومان است. اگر چه برخی مسئولان وعده‌هایی در خصوص افزایش حقوق‌ها داده‌اند اما مسأله این روزها، نه افزایش حقوق بلکه تناسب بین حقوق و هزینه‌های خانوارهاست.

سرکوب حقوق به خاطر تورم؛

به مثابه یک بدعت گذاری غلط

قنبری افزود: یک صحبت کلیشه‌ای و همیشگی در ساره افزایش حقوق کارگران این است که افزایش حقوق‌ها، باعث افزایش تورم می‌شود. معتقدم به جای مطرح کردن این توجیه و فرار از متناسب‌سازی حقوق کارگران با شرایط اقتصادی کشور، بهتر است فکری به حال مهار تورم از طریق کنترل ریشه‌های تورم داشته باشیم. این بدعت گذاری غلطی است که مسئولان، چون در مهار تورم ناتوانند، اجازه اصلاح در یافتی کارگران را ندهند یا بگویند با افزایش حقوق، تورم هم بالا می‌رود. اگر دولت واقعا قصد دارد در برابر مشکلات کارگران، برخورد عادلانه انجام دهد، کمترین کاری که می‌تواند انجام دهد، معادل سازی حقوق و دستمزدها تا نرخ تورم است.

وی ادامه داد: این حرف‌ها هم که برخی می‌گویند اگر حقوق‌ها بالا رود بخش خصوصی از پس هزینه کارگران بر نمی‌آید، اشتباه است. در واقع اصل حرف اشتباه است اما در ظاهر درست به نظر می‌رسد. در ظاهر درست است چون دقیقا برخی فعالان بخش خصوصی در پرداخت مطالبات کارگران خود ناتوان خواهند شد اما در باطن اشتباه است چون اینجا است که دولت باید نقش خود را به عنوان حامی بخش خصوصی ایفا کند. درست است که فعالان بخش خصوصی به تنهایی از پس هزینه‌ها بر نمی‌آیند اما دولت هم موظف است از بخش خصوصی حمایت کند. منظور من از این حمایت‌ها لزوماً مادی نیست بلکه می‌تواند شامل کمک‌های غیر نقدی هم باشد.

این اسدات اقتصاد در ادامه گفت: اکنون در مرحله‌ای قرار داریم که حتی افزایش ۳۰درصدی دستمزد نمی‌تواند عقب‌ماندگی دستمزد کارگران را جبران کند. بنابراین لزوم افزایش حقوق کارگران جای بحث ندارد. با توجه به افزایش مکرر نرخ و افزایش قیمت بسیاری از کالاها یی که مدام مورد استفاده قرار می‌گیرد، حقوق کارگران باید افزایش همگام با تورم را تجربه کند مشروط بر آنکه دولت نیز فکری به حال مهار تورم داشته باشد. در غیر این صورت شاهد روند مستمر الاکلنگ حقوق و تورم خواهیم بود.



در مناطق سخت کاری می‌کنند یا شرایط شغلی طاقت‌فرسایی دارند را افزایش دهید، در قانون کاری که وزیر کار باید مجری آن باشد، طبقه‌بندی مشاغل و موضوع مشاغل سخت و زیان آور تعریف شده تا این گونه کارگران دستمزدی مناسب حال خود دریافت کنند. شوروبخانه هم وزارت کار و هم کارفرمایان از اجرای این قانون سرپیچی کرده و باعث اعتراضات گسترده در صنایع مختلف از جمله خودروسازی‌ها و صنعت نفت و گاز شده‌اند. گیلانی نژاد ادامه داد: آقای وزیر! به جای این گونه رفتن‌ها، قانون کار را کامل اجرا کنید، ماده ۴۱ و بندهای آن و طبقه‌بندی مشاغل و همچنین قانون سخت‌و زیان آور را در سراسر کشور اجرا کنید تا هر کسی به‌فرآخو کار و تخصص و شرایط کاری خود، دستمزد مناسب دریافت کند. بند دوم ماده ۴۱ همه باید‌ها را مشخص کرده، دستمزد باید به اندازه سبد معیشت باشد لذا حرف و گفت‌وگویی باقی نمی‌ماند.

او در پایان تاکید کرد که قانون باید اجرا شود و هیچ نیازی به فراخوان و نظر سنجی نیست!

حقوق مرداد کارگران کارخانه کویر مقوا، بهمن ماه پرداخت شد

معیشتی از مسئولان دولتی در استان اصفهان از جمله استانداری و فرمانداری خواستار رسیدگی به وضعیت خود شده‌اند اما هنوز برای حل مشکلات این کارخانه چاره‌جویی نشده‌ است. «شهرام طباطبایی» مدیرعامل این کارخانه در زمینه مشکلات این واحد تولیدی گفته که طی دو تاسه سال گذشته، این کارخانه با مشکلاتی همچون آتش‌سوزی، قطعی برق، گاز و خرید مواد اولیه مواجه بوده و کارخانه نتوانسته آنگونه که باید فعالیت داشته باشد. از ابتدای سال جاری تاکنون کارخانه تنها ۵۰روز کار کرده و این وضعیت باعث شده نتوانیم حقوق پرسنل را در زمان خود پرداخت کنیم. وی درباره پرداخت معوقات مزدی کارگران کارخانه نیز گفت: هفته گذشته دو حقوق و این هفته نیز یک حقوق به حساب کارگران اریز شده و قول می‌دهم مابقی مطالبات کارگران تا پایان سال جاری پرداخت شود.

می‌رفت که ساتا و ساپایا اطلاعاتیه رسمی جزئیات مصوبات این جلسه را منتشر کنند. رهبر بیان کرد: در این جلسه یکی از نکات مهمی که مورد بحث و مورد درخواست قرار گرفت، انتشار جدول حقوقی تفاوت شاغلین و بازنشستگان بود که تا این لحظه ساتا زیر بار انتشار آن نرفته‌است. وی تاکید کرد: در خواست و ابستگان صندوق نیروهای مسلح این است که حداقل برای سال ۱۴۰۴ این مسائل در فیش حقوقی آنها حل شود.

رهبر در پایان گفت: بازنشستگان نیروهای مسلح همچنین خواستار افزایش مبلغ پایه عیدی هستند و قرار شده در رابطه با این موضوع به زودی جلسه‌ای با نمایین اجتماعی نیروهای مسلح برگزار شود.

بازنشستگان، عدم انتشار جداول تفاوت حقوقی بین شاغلین و

بازنشستگان است که اگر منتشر شود به بسیاری از ابهامات پاسخ داده می‌شود.

این فعال بازنشسته نیروهای مسلح گفت: بعد از تشکیل کمیته ۱۰ نفره نمایندگان بازنشسته‌ها و تشکیل جلسه آنها به سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و به تبع آن انتشار جسته و گریخته مواردی از محتویات جلسه ۱۶ دی ماه، انتظار

سیزدهم برمی‌گردد چون سر قول و قرارشان برای تأمین منابع اجرای ترمیم ۱۰درصدی باقی نماندند.

وی ادامه داد: همین موضوع باعث شد که همسان سازی شکل واقعی خود را نشان ندهد و به چشم نیاید و بازنشستگان نیروهای مسلح کاملاً از اجرای قانون ناامید بشوند.

رهبر به عدم انتشار جدول تفاوت حقوقی بازنشستگان با شاغلان اشاره کرد و گفت: یکی از موضوعات مورد اعتراض

یک فعال صنفی بازنشسته نیروهای مسلح گفت: یکی از موضوعات مورد اعتراض بازنشستگان، عدم انتشار جداول تفاوت حقوقی بین شاغلین و بازنشستگان است که اگر منتشر شود به بسیاری از ابهامات پاسخ داده می‌شو.

امیر رهبر در گفت وگو با ایلتا گفت: بعد از ۹ ماه تعلل در اجرای قانون همسان سازی، اجرای این قانون به صورت بازی با اعداد صورت گرفت. قطعا یک سر آن به سازمان برنامه و بودجه دولت