

اخبار کارگری

تجمع رانندگان استیجاری ایناگر
مقابل سازمان اداری و استخدامی
رانندگان استیجاری ایناگر از پیگیری‌های بی‌نتیجه برای تبدیل وضعیت استخدامی خود خبر دادند. یکی از این رانندگان که از روز شنبه همراه همکارانش برای پیگیری وضعیت شغلی و بحث تبدیل وضعیت به تهران آمده، به اینلا گفت: ما رانندگان استیجاری نهادهای مختلف مانند نفت و گاز و مخابرات هستیم که شنبه از استان‌های مختلف به تهران آمدیم و جلوی سازمان اداری و استخدامی کشور تجمع کردیم. او ادامه داد: ما هزاران کیلومتر راه را طی کرده و به تهران آمدیم اما بی‌نتیجه. برخی از همکاران ما جانباز هستند و این سفر برایشان سخت بود اما با این همه سختی، متأسفانه به جایی نرسیدیم. این راننده در توضیح بیشتر گفت: ابتدا ما را به ساختمان امور حقوقی سازمان امور استخدامی ارجاع دادند اما در آنجا رئیس امور حقوقی به صراحت گفت تبدیل وضعیت به شما تعلق نمی‌گیرد. رانندگان استیجاری ایناگر چندین سال است در انتظار تبدیل وضعیت هستند. تبدیل وضعیت ایناگران شرکتهای مختلف اجرائی شده اما رابطه شغلی و کارگری – کارفرمایی رانندگان استیجاری به رسمیت شناخته نمی‌شود و به آنها گفته می‌شود شما فقط ماشین تان را در اختیار نهادهای می گذارید و رابطه دیگری ندارید! آنها بعد از سفر به تهران می‌گویند: نمی‌دانیم مشکلاتمان را به که بگوییم؟ هیچ مقام مسئولی پاسخ روشنی به ما نمی‌دهد و بالاتکلیف مانده‌ایم.



■ ■ ■
مشکلات بیمه تکمیلی بانزشتگان
تامین اجتماعی رفع می‌شود
به گفته یک نماینده مجلس، با توجه به مصوبه اخیر سران قوا در باره تأدیه بخشی از بدهی دولت به تأمین اجتماعی، پس از اجرای این مصوبه و تأمین نقدینگی لازم، تسویه با مراکز درمانی و شرکت بیمه آتیه‌سازان حافظ انجام خواهد شد. به گزارش اینلا، در پی پیگیری‌های انجام شده از سوی کانون بانزشتگان بر وجود درباره رفع مشکل تأخیر در پرداخت هزینه‌های درمانی بیمه تکمیلی آتیه‌سازان حافظ، موضوع از طریق مدیر عامل تأمین اجتماعی مورد بررسی و پیگیری قرار گرفت. براساس اعلام «عباس گودرزی» عضو هیأت رئیسه مجلس و نماینده شهرستان بروجرد، مصطفی سسالاری در پاسخ به این پیگیری‌ها تأکید کرده با توجه به مصوبه اخیر سران قوا درباره تأدیه بخشی از بدهی دولت به تأمین اجتماعی، پس از اجرای این مصوبه و تأمین نقدینگی لازم، تسویه با مراکز درمانی و شرکت بیمه آتیه‌سازان حافظ انجام خواهد شد تا مشکل تأخیر در پرداخت هزینه‌های درمانی بانزشتگان برطرف شود.

■ ■ ■
اکثر قربانیان کودکان کار بین ۱۲ تا ۱۳ سال هستند
۱۴ کارگر زعفران چینی کشته و زخمی شدند
صبح روز دوشنبه (۲۱ مهر ماه) به دنبال حادثه بر خورد یک دستگاه سواری حامل کارگران مرزعه به ستون‌های بتنی در عوارضی باغچه‌منهد در محور جاده‌ای مشهدیه فریمان، ۱۵ مرد و کودک کار دچار حادثه شدند که دستکم پنج نفر جان باخته و مابقی زخمی و به بیمارستان منتقل شدند. به گزارش اینلا، افراد حادثه‌دیده همگی کارگران مرزعه بوده‌اند که سوار یک خودرو سواری از روستاهای شهر آبادو سالار آباد مشهد برای دیدن زعفران در محدوده مزارع فریمان در حرکت بودند. طبق این گزارش، اکثر قربانیان کودکان کار بین ۱۲ تا ۱۳ سال هستند که برخی فاقد شناسنامه یا مدارک هویتی هستند و در صندوق عقب خودرو جای داده شده بودند.

■ ■ ■
کارگران ایران چوکا تجمع کردند
روز گذشته کارگران صنایع چوب و کاغذ ایران (چوکا) در اعتراض به عدم واریز حقوق، تجمع اعتراضی برگزار کردند. به گزارش اینلا، این کارگران می‌گویند: حقوق شه‌ریور واریز نشده و کارگران در پرداخت اجاره خانه، اقساط بانک و خرید مایحتاج روزانه خانواد‌های خود دچار مشکل شده‌اند. کارگران چوکا با تأکید بر اینکه مهر ماه خرج خانواده‌های کارگری افزایش می‌یابد و پولی برای تأمین هزینه‌های آموزش فرزندانمان نداریم، خواستار پرداخت فوری معوقات مزدی خود شدند. این کارگران می‌گویند: پیگیری‌های زیادی انجام دادیم اما نتیجه‌ای نگرفت‌ایم. صنایع چوب و کاغذ ایران (چوکا) در شهرستان رضوانشهر استان گیلان قرار دارد که حدود ۷۰۰ کارگر در این‌جا تولیدی‌کار می‌کنند.

■ ■ ■
حق اولاد بازماندگان تأمین اجتماعی، همراه هم واریز نشد
چندی پیش بازماندگان مستمری‌بگیر تأمین اجتماعی به عدم واریز حق اولاد خود اعتراض کردند. در پاسخ به این اعتراض تأمین اجتماعی اعلام کرد که موضوع در حال بررسی است و حق اولاد به زودی واریز خواهد شد. حالا بعد از گذشت چند هفته از صدور این اطلاعیه، تعدادی از بازماندگان در تماس با اینلا از عدم واریز حق اولاد خبر دادند و گفتند: نه تنها حق اولاد ماه گذشته واریز نشده است که با مراجعه به سازمان تأمین اجتماعی شهر خود و دیدن گواهی حقوق متوجه شدیم که حق اولاد برای مهر نیز پرداخت نخواهد شد.



بانزشتگان کشور، از کشوری و لشگری گرفته تا کارگری‌ها، این روزها با مشکلات متعددی، دست و پنجه نرم می‌کنند؛ از وضعیت نامناسب در مان گرفته تا مستمری‌هایی که به ته ماه نمی‌رسد. این موضوع باعث شده که هر هفته و در اکثر روزها، شاهد تجمع این قشر در خیابان‌های شهرهای مختلف کشور باشیم.

«کاظم فرج‌اللهی» از فعالان صنفی کشور در رابطه با مشکلات معیشتی مزدبگیران به خصوص بانزشتگان به اینلا گفت: سبد معیشت عبارت از مجموعه مولفه‌هایی است که برای یک زندگی معمولی ضروری هستند و شامل مواردی چون هزینه مسکن، خوراک، پوشاک، حمل و نقل، هزینه‌های درمانی و آموزشی، هزینه‌های تفریحی و... می‌شود. تورم لحظه‌ای و افزایش پیوسته قیمت‌ها سبب شده که بانزشتگان و کارگران دیگر توان تأمین هزینه‌های این سبد را نداشته باشند.

وی افزود: متأسفانه امروز برای اکثر کارگران و

بانزشتگان مزدبگیر، دیگر زندگی به معنای واقعی وجود ندارد؛ زندگی کردن به این معناست که انسان از موابه زندگی و لذت‌های آن بهره‌مند شود اما امروزه بانزشتگان و کارگران با توجه به قدرت خریدشان تنها تلاش می‌کنند که زنده بمانند.

مزد برای فرار از فقر نیست
فرج‌اللهی با انتقاد از روند تعیین دستمزد کارگران گفت: متأسفانه تعیین حداقل دستمزد کارگران روی حداقل حقوق بانزشتگان تأثیری می‌گذارد. در اسفند سال ۱۴۰۳، مرکز پژوهش‌های مجلس مطابق با اطلاعات مربوط به ۶ ماه اول سال، خط فقر را برای یک خانواده سه نفره حدود ۱۱ میلیون تومان تعیین کرد. این در حالی بود که منابع مستقل دیگر این عدد را ۲۰ میلیون تومان محاسبه کرده بودند. همچنین شورای عالی کار سبد معیشت کارگران را بین ۲۳ تا ۲۷ میلیون تومان در ماه برای یک خانواده سه نفری برآورد کرده بود. با این وجود حداقل مزد در سال ۱۴۰۴ حدود ۱۴،۵ میلیون تومان تعیین شد.

وی افزود: مطابق داده‌های مرکز آمار، میزان تورم سال ۱۴۰۲ حدود ۴۳ درصد برآورد شده بود. اگر قرار بود که همان دستمزد نا کافی و فقیرانه ۱۴۰۳ با توجه به تورم افزایش پیدا کند باید چیزی حدود ۳۰ میلیون تومان به عنوان حداقل حقوق تعیین می‌شد. این اولین ظلمی بود که طور رسمی به حقوق‌بگیران شاغل و بانزشته، واداشته شد.

وی گفت: شیوه برخورد با مقوله مزد در شورای عالی کار مبتنی بر این تلقی نادر، دست‌است که

حداقل مزد باید به میزانی تعیین شود که حداقل زندگی فرد را تأمین کند اما کسی که از طریق کار خود در جامعه ارزش آفرینی می‌کند یا در گذشته

این کار را کرده قاعدتاً باید بیش از خط فقر درآمد داشته باشد.

سنگینی بار مسکن بر دوش مزدبگیران
فرج‌اللهی در رابطه با هزینه‌های سرسام‌آور مسکن گفت: در برآورد سبد معیشت، هزینه‌های مسکن را از سبد حذف می‌کنند یا تقلیل می‌دهند

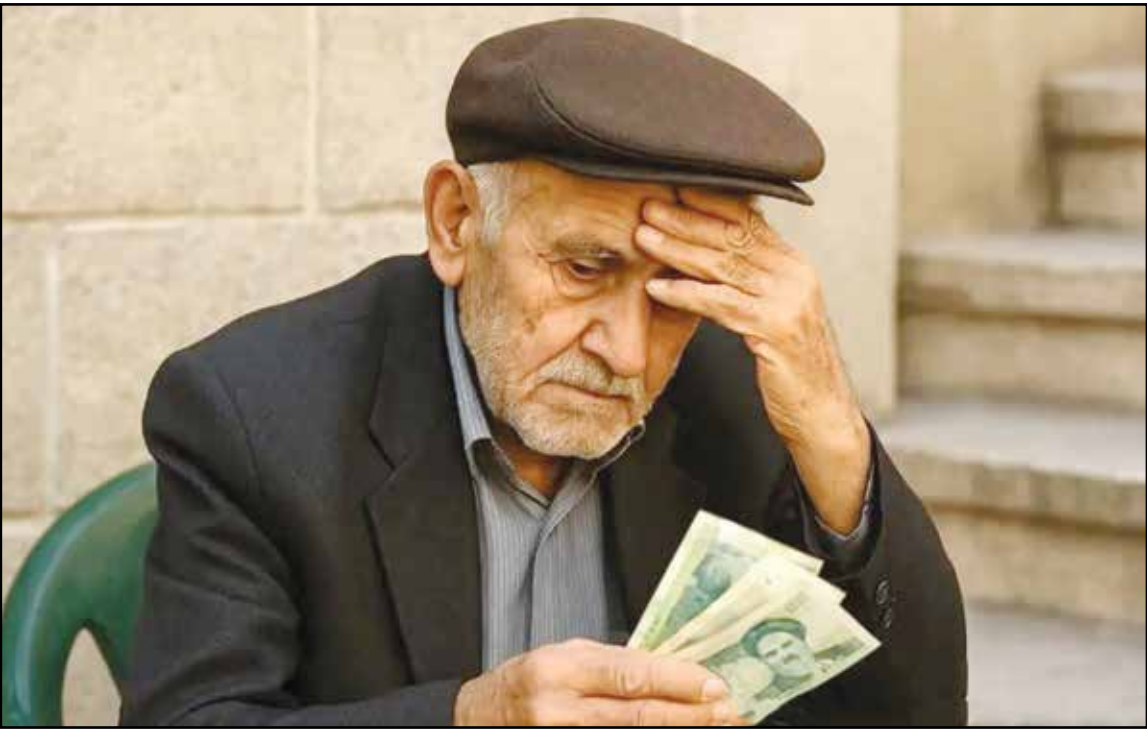
با این ادعا که طبق قانون اساسی، دولت مسئول تأمین مسکن است. طبق داده‌های مرکز آمار، هزینه مسکن حداقل ۴۲ درصد درآمد خانوار را به خود اختصاص می‌دهد بنابراین چیزی که در تعیین دستمزد در نظر گرفته نمی‌شود بحثی یادی از حقوق ناچیز کارگران را به خودش اختصاص می‌دهد. برای کمک به هزینه‌های مسکن بعد از ساعت‌ها چانه‌زنی، مبلغ تاسلف‌بار و خنده‌آوری به میزان ۹۰۰ هزار تومان به عنوان حق مسکن در نظر گرفته‌اند!

وی گفت: هزینه مسکن مزدبگیران شاغل و بانزشته سنگین است و تنها شامل هزینه خرید اجاره خانه نیست. می‌تواند شامل هزینه تعمیرات خانه، آب، برق و گاز باشد. همچنین بانزشتگان به علت فرسودگی و قدیمی بودن خانه‌هایشان باید هزینه بیشتری برای تعمیرات و نگهداری از آن پرداخت کنند، لوازم و تجهیزات خانگی خود را تعمیر کنند یا دوباره تهیه کنند. این هزینه‌ها هر

این تلقی که حداقل مزد باید به میزانی تعیین شود که حداقل زندگی فرد را تأمین کند نادرست است. کسی که از طریق کار خود در جامعه ارزش آفرینی می‌کند یا در گذشته این کار را کرده قاعدتاً باید بیش از خط فقر درآمد داشته باشد

مسکن و خوراک، بیشتر حقوق بانزشتگان و مستمری‌بگیران را می‌بلعد

راه رفتن روی لبه تیغ معیشت



روز افزایش پیدا می‌کند در حالی که میزان حقوق ثابت است.

حذف تدریجی مواد غذایی از سفره‌ها
فرج‌اللهی در ارتباط با افزایش قیمت خوربار و اقلام خوراکی گفت: در سال‌های اخیر قدرت خرید حقوق‌بگیران، به خصوص بانزشتگان برای تأمین مواد غذایی بسیار کاهش پیدا کرده است. بسیاری از خانوارها گوشت و میوه‌جات را از سفره خانواده خود حذف کرده‌اند یا به جای گوشت از مواد غذایی کم‌کالری تر و نامرغوب‌تر استفاده می‌کنند. بسیاری از خانواده‌های کارگری هستند که ممکن است در عرض شش ماه یک کیلو گوشت نخرند.

وی افزود: سهم خوراک و مواد غذایی در بودجه خانواده‌های کارگری شاغل و بانزشته بالا رفته. در حالی که در دهک‌های بالا هزینه خوراک ۱۶ تا ۲۰ درصد کل سبد معیشت را شامل می‌شود، در دهک‌های پایین این رقم به ۴۰ درصد باحتی بیشتر می‌رسد. در دهک‌های بالا امکان این وجود دارد که خانواده‌ها تفریح و مسافرت کنند ولی در دهک‌های پایین دیگر پولی برای تفریح باقی نمی‌ماند. متأسفانه افزایش قیمت مواد غذایی بسیار بیشتر از تورم سایر کالاهاست و روزانه تغییر می‌کند.

درمان رایگان؛ خیلی دور از دسترس
فرج‌اللهی در ارتباط با هزینه‌های سنگین دارو و درمان گفت: اسف‌بارترین قسمت هزینه‌های زندگی یک بانزشته و حقوق‌بگیر، هزینه‌های درمانی است. در تعیین مزد، هزینه‌های درمانی نیز

درمان رایگان؛ خیلی دور از دسترس
فرج‌اللهی در ارتباط با هزینه‌های سنگین دارو و درمان گفت: اسف‌بارترین قسمت هزینه‌های زندگی یک بانزشته و حقوق‌بگیر، هزینه‌های درمانی است. در تعیین مزد، هزینه‌های درمانی نیز

درمان رایگان؛ خیلی دور از دسترس
فرج‌اللهی در ارتباط با هزینه‌های سنگین دارو و درمان گفت: اسف‌بارترین قسمت هزینه‌های زندگی یک بانزشته و حقوق‌بگیر، هزینه‌های درمانی است. در تعیین مزد، هزینه‌های درمانی نیز

است. هنگام محاسبه و تعیین حقوق در شورای عالی کار، آموزش به عنوان یکی از هزینه‌های زندگی در نظر گرفته نمی‌شود زیرا طبق قانون اساسی باید رایگان باشد، در حالی که تقریباً همه مدارس، پول می‌گیرند و هزینه لوازم التحریر و تحصیل هر ساله افزایش پیدا می‌کند. کارگران و بانزشتگان برای تأمین هزینه‌های تحصیلی فرزندان خود باید از بسیاری از هزینه‌های درمانی یا خوراک خود بگذرند.

فرج‌اللهی ضمن انتقاد از دولت تأکید کرد: امکان تأمین معیشت آبرومند، دیگر برای بانزشتگان وجود ندارد. این مسأله در نتیجه سیاست‌های نادرست اقتصادی دولت است. سیاست‌های غلط اقتصادی، تولید تورم و دست‌اندازی دولت‌ها به منابع تأمین اجتماعی، از عوامل اصلی این وضعیت است. تورم خود به خود در جامعه به وجود نمی‌آید و حاصل اشتباهات سیاست‌گذاری است، نه تحریم و جنگ. دهه‌هاست که ایران تورم دورقمی دارد و در تعیین حداقل دستمزد به درستی منظور نمی‌شود. به گفته وی، صندوق تأمین اجتماعی با وجود سرمایه عظیمش می‌توانست قدرتمندترین سازمان بیمه‌ای کشور باشد اما از نیمه دهه ۸۰ به بعد دولت‌ها با دخالت در مدیریت آن، همه امکانات این سازمان را در صرف سیاست‌های خود کرده‌اند و چیزی از آن صرف کارگران نشده است. این مسأله سبب تأخیر در پرداخت حقوق بانزشتگان، معوقات چندماهه و کمبود نقدینگی در صندوق شده است.

سرمایه‌های تأمین اجتماعی هدر می‌رود
این فسال صنفی خاطر نشان کرد: حقوق بانزشتگان قرار بود که در اول ماه پرداخت شود اما در روزهای پایانی ماه یا چه بسا در هفته اول ماه بعدی پرداخت می‌شود. حقوق بانزشتگی، مزد کار فرد نیست که در پایان انجام کار پرداخت شود. حقوق بانزشته در واقع سود سرمایه‌گذاری یا سپرده‌گذاری‌های ۳۰ سال خدمت اوست و باید اول ماه پرداخت شود که بتواند زندگیش را تأمین کند.

فرج‌اللهی در ارتباط با مطالبات بانزشتگان گفت: بانزشتگان سال‌هاست مطالبه می‌کنند که هیأت امنای دولتی منحل شود، شورای عالی تأمین اجتماعی احیا شود و اساسنامه سازمان اصلاح شود تا کارگران شاغل و بانزشته مشترکاً بتوانند بر کارکرد سازمان نظارت داشته باشند. تنها با ایجاد تشکل‌های مستقل بانزشتگان و کارگران و حضور آنها در مدیریت صندوق است که می‌توان به بهبود وضعیت معیشت این قشر امیدوار بود. وی در پایان اظهار کرد: وضعیت کنونی بانزشتگان وضعیت بسیار ناگواری است. سیاست‌های غلط اقتصادی دولت‌ها، تورم افسارگسیخته و افزایش قیمت‌ها باعث شده است که افراد کمترین امکانات زندگی پهر مند باشند. اعمال قدرت و دخالت دولت در امور بانزشتگان و کارگران، مدیران ناکارآمد، فساد مالی و نبود تشکل‌های مستقل سبب شده که سرمایه‌های سازمان تأمین اجتماعی هدر برود و این سازمان نتواند به خوبی به این قشر خدمات ارائه دهد.

به اعتقاد این کارشناس حقوقی، با رأی جدید دیوان، اوضاع تغییر کرده و تأمین اجتماعی می‌تواند خودش از آرای صادره شکایت کند، یعنی همان نهادی که باید تکیه‌گاه کارگران باشد، اکنون در جایگاه شاکی آنها ایستاده است.

آوار مشکلات تأمین اجتماعی روی سر کارگران
«محسن باقری» از نمایندگان کارگری شورای عالی کار با انتقاد از این رای دیوان عدالت اداری می‌گوید: تأمین اجتماعی قبلاً هم به پرونده‌های مراجع حل اختلاف ورود می‌کرد و آرای مغایر از سوی برخی شعبات صادر می‌شد. در نهایت دیوان عدالت، به تأمین اجتماعی حق اعتراض داد و لذا از سازمان می‌تواند به رای مراجع حل اختلاف، حتی آرای که به نفع کارگران صادر شده، اعتراض کند.

وی مشکل اصلی این رای را در مورد باز نشستگی سخت و زیان‌آور می‌داند و می‌گوید: تأمین اجتماعی با استناد به این رای دیوان عدالت می‌تواند به آرای که به نفع کارگران مشاغل سخت صادر شده، اعتراض کند و حقوق بیمه‌ای آنها را به خصوص در موضوع بانزشتگی پیش از موعد سلب کند.

این فعال کارگری با بیان اینکه «رود تأمین اجتماعی به آرای مراجع حل اختلاف به ضرر کارگر تمام می‌شود» تصریح کرد: تأمین اجتماعی به جای اینکه به دنبال راه‌حل‌های موثر برای مدیریت درست منابع باشد، به افزایش سن و سابقه روی آورده و خواستار سلب حقوق کارگران مشاغل سخت شده. آقایان گویا مدیریت منابع بلندپسودند تا دوبروز می‌گفتند ۱۶ همت کسری داریم حالا می‌گویند ۴۰ همت کسری داریم!

او افزود: اگر واقعاً مدیریت منابع بلندپسند، لطفاً کنند صندلی‌های مدیریتی را تخلیه کنند. سوال ما این است که پول‌های ما کارگران کجایم؟ رود؟

باقری در پایان گفت: سوءمدیریت‌ها موجب شده منابع و دارایی‌های کارگران کاهش یابد و دلیل شکست تأمین اجتماعی به دنبال لایه‌ی کردن و گرفتن رای علیه کارگران باشد و به نوعی، تأمین اجتماعی مقابل کارگران ایستاده است.



شغل‌ها برای انجام نیازمند مهارت هستند در صورتی که این مهارت‌های در دانشگاه‌ها آموزش داده نمی‌شود و دانشجویان بدون دیدن دوره‌های مهارتی به به شکل تئوری از دانشگاه‌ها فارغ‌التحصیل می‌شوند و بازار کار مناسبی برای خود نمی‌بینند. حاج‌اسماعیلی تأکید دارد که افراد دارای مهارت از توانایی‌های بیشتری برای ایجاد کسب و کارهای کوچک و متوسط برخوردارند و می‌توانند با اتکا به توان مهارتی خود به کاهش نرخ بیکاری کمک کنند.

کار موثر دانسته و می‌گوید: داشتن مهارت برای افرادی که در جست‌وجوی شغل هستند مزیت‌های بسیاری دارد که شانس استخدام، داشتن درآمد مطلوب و ایده‌آل و توسعه فعالیت‌های کارآفرینی از جمله آنهاست. او می‌گوید: کسانی که خود را به مهارت‌های فنی و تخصصی تجهیز کرده‌اند، فرصت‌های شغلی بیشتری را پیش روی خود دارند و با دیدن آموزش‌های لازم می‌توانند شغل مورد علاقه خود را شناسایی کنند و به درآمذزایی برسند. به گفته این کارشناس بازار کار هم اکنون بسیاری از

می‌تواند به عنوان راهکارهایی قابل قبول در جهت کاهش بیکاری فارغ‌التحصیلان دنبال شده و در راهیابی کار جوانان به بازار موثر واقع شود. «حمید حاج‌اسماعیلی» کارشناس بازار کار در گفت‌وگو با اینلا، داشتن مهارت را در راهیابی به بازار

کارشناس بازار کار:

فارغ التحصیل بدون مهارت، بیکار خواهد ماند

پژوهش‌ها نشان می‌دهد که عدم تطابق مهارت‌ها با نیاز بازار، ضعف ارتباط دانشگاه و صنعت و تغییرات فناوری از مهم‌ترین عوامل بیکاری به شمار می‌روند لذا توسعه مهارت‌آموزی، بازنگری سرفصل‌های درسی و افزایش دوره‌های کارآموزی

خبر

به‌رغم وعده‌های کارفرما در تجمعات کارگران کارخانه فولاد سیادن ابهر مبنی بر پرداخت مطالبات در اسرع وقت، این کار انجام نشده است.

یکی از کارگران کارخانه فولاد سیادن ابهر به اینلا گفت:

چهارشنبه هفته گذشته برای دریافت مطالبات خود تجمعی

مقابل ساختمان فرمانداری بر گزار کردیم و به دنبال جلسه

شورای تأمین شهرستان، مدیر عامل به صورت تلفنی به کارگران

اعلام کرد که مطالبات ما را تا روز شنبه (۱۹ مهر ماه) پرداخت

می‌کند.

