

سرپرست پیشین تامین اجتماعی: سیاست‌های مژدی دولت مصداق یک بام و دو هواست



سرپرست پیشین سازمان تأمین اجتماعی گفت: نمی‌توانیم در هنگام دریافت حق بیمه قانون را رعایت کنیم اما در هنگام پرداخت

مستمری آن را رعایت نکنیم. به گزارش ایلنا، محمدحسن زدا با انتقاد از سیاست افزایش ۱۰ درصدی حقوق بازنشستگان کارگری غیر حداقل بگیر گفت: طی چند روز گذشته دولت میزان افزایش حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی را اعلام کرد که واکنش‌های بسیاری به همراه داشت.

این کارشناس تامین اجتماعی گفت: مادر سال‌های گذشته سیاست‌های ابلاغی تامین اجتماعی را انداختیم که امسال این اتفاق افتاد و مسئولان فعلی هم روی این سیاست‌ها تبلیغات بسیاری کردند البته این موضوع جای خوشحالی دارم اما به شرط اینکه به آن عمل شود.

وی گفت: تصمیم‌گیری در مورد حقوق بازنشستگان در واقع اولین آزمون بود برای اینکه ببینیم به این سیاست‌های ابلاغی عمل می‌شود یا نه. بنده سیاست‌های ابلاغی از حفظ قدرت خرید اقسشار آسیب‌پذیر صحبت می‌کنم. سوال این است که با ۱۰ درصد افزایش حقوق در برابر ۷۰ درصد تورم، قدرت خرید را افزایش می‌دهیم یا نابود می‌کنیم؟

زدا ادامه داد: همچنین در بند ۹ سیاست‌های ابلاغی آمده که تمام تصمیمات کلان کشور باید پیوست تامین اجتماعی داشته باشد. در تصمیمی که دولت برای حقوق بازنشستگان گرفته این پیوست کجاست؟

وی گفت: وزیر کار می‌گوید عدالت برای اولین بار رعایت شده است و با پیشنهاد ۳۸ درصد افزایش حقوق سایر سطوح بازنشستگان موافقت کرد اما الان دولت ۱۰ درصد افزایش حقوق بازنشستگان را پذیرفته است اگر به این ۱۰ درصد افزایش حقوق، عدالت می‌گویند پس چرا با آن ۳۸ درصد موافقت کردند؟ آیا با علم به اینکه افزایش ۳۸ درصدی ناعادلانه بود، آن را امضا کردند؟

وی تصریح کرد: این تصمیم اگر پیوست بیمه‌ای داشت باید عدالت رعایت می‌شد ماباید کسلی که کمترین حق بیمه را دادند و بیشتر سنون را پرداخت کردند، حمایت کنیم تا دیگران را به پرداخت حق بیمه بیشتر تشویق کنیم. باید به این افراد حقوق بیشتری پرداخت کنیم.

سرپرست پیشین تامین اجتماعی گفت: چرا قانون ۷ برابر حداقل دستمزد هنگام گرفتن حق بیمه به شدت رعایت می‌شود اما در پرداخت مستمری‌ها این اتفاق نمی‌افتد. همین الان بین حداقل و پرداخت در پرداخت حق بیمه فاصله رعایت شده و تعادل ایجاد شده اما یاد در پرداخت مستمری هم این موضوع رعایت شده است؟

عضو هیأت مدیره کانون بازنشستگان استان تهران: تامین اجتماعی فکری به حال در مان بیمه شدگان کند



عضو هیأت مدیره کانون بازنشستگان استان تهران با اشاره به اینکه بازنشستگان در شرایط سختی زندگی می‌کنند، گفت: اگر به

دلیل حقوق‌های پایین، سفره‌های بازنشستگان خالی است، به دلیل ضعف درمان نیز بانواع بیماری‌ها دست و پنجه نرم می‌کنند.

به گزارش ایلنا، فضل‌الله کشاورز با اعلام اینکه بازنشستگان با چالش بزرگ داره، در مان و پزشک روبه‌رو هستند، گفت: برای آنکه یک ویزیت ساده انجام بدهیم، باید ساعت‌ها در صف انتظار بمانیم که در بسیاری از مواقع، شاهد انتقال بیماری به دلیل محیط‌های سر بسته و غیر استاندارد درمانی هستیم.

رئیس کانون بازنشستگان شهرستان قدس با اعلام اینکه بیمارستان شهر قدس با مشکلات بسیاری روبه‌رو است، گفت: شهر قدس ۵۰۰ هزار جمعیت دارد که بیش از آن را کارگران بازنشستگان تشکیل می‌دهند و باید برای درمان آنها چاره‌اندیشی شود. حتی یک سالن انتظار در بیمارستان تامین اجتماعی وجود ندارد و بیمه‌شدگان در روزهای

سرد زمستان باید در سرما، منتظر ویزیت شوند و در گرمای تابستان نیز باید آفتاب را تحمل کنند. وی با اعلام اینکه بازنشستگان از صبح زود برای گرفتن نوبت مقابل بیمارستان تجمع می‌کنند، گفت: یک روز می‌گویند پزشک نیامده و روز دیگر می‌گویند نوبت نمی‌رسد زیرا مراجعه کننده بسیار است. اکنون شرایط به جایی رسیده که برای گرفتن نوبت باید از شب قبل مقابل بیمارستان چادر بزنیم و برای نوبت بخوابیم. کشاورز خطاب به معاونت در مان سازمان تامین اجتماعی گفت: باید هر چه سریعتر فکری برای درمان بیمه‌شدگان داشته باشید زیرا این شرایط درست نیست.

# روایت کارگران مترو از فعالیت زیر سایه پیمانکاران تامین نیروی انسانی در خروج همیشه به روی کارگر معترض باز است



اما این هم تضمینی ندارد. اگر نیرو باشد می‌توانیم از این حق مان استفاده کنیم و اگر هم نباشد نمی‌توانیم و باید کل هفته را کار کنیم. این نیروها می‌گویند: وقتی اضافه‌کار نمی‌دهند معلوم است که تعطیل کاری هم نمی‌گیریم. تعطیلات مادر نوروز امسال مثل سال‌های قبل تنها دو روز بود و حقوق روزهای تعطیلی ماه‌عنوان روز عادی محاسبه شده. گفته آنها، شرکت پیمانکاری حتی حق استفاده از مرخصی قانونی برای پرسنل رانیز قائل نیست، ضمن اینکه از کارهایی می‌گویند که جزو وظایفشان نیست اما مجبورند انجام دهند: «بعد از پایان شیفت کاری، هر شخص باید پول‌های نقد صندوق ایستگاه را جمع‌آوری و در حساب شخصی خود واریز و از طریق دستگاه پوز به حساب شرکت واریز و تسویه کند. این کار وظیفه متصدی است و با وجود اینکه انجام این کار از ما وقت می‌گیرد و خارج از ساعات کاری است اما ریالی بابت آن دریافت نمی‌کنیم. یک تادو ساعت از زندگی ما را هم باید صرف کارهایی کنیم که به ما هیچ ربطی ندارد». به گفته این افراد، قرارداد کاری آنها قبلاً به صورت سه‌ماهه یک‌بار تمدید می‌شد اما از ابتدای سال گذشته قراردادها به صورت ماهانه تمدید می‌شود.

آنها همچنین از حذف پایه سنوات خود در سال جدید می‌گویند، در حالی که طبق قانون، کارگران، چه

عنوان فوق‌العاده نوبت کاری در دریافت خواهد کرد». به این قانون، کارگران پیمانکاری مترو باید ۱۰ درصد فوق‌العاده نوبت کاری دریافت کنند در حالی که به گفته آنها، کارفرما از پرداخت این مزدطفره می‌رود. به‌واقع این کارگران نه با ضوابطی که قانون برای آنها تعیین کرده، بلکه با ضوابط کارفرمای پیمانکار کار می‌کنند و چون قراردادها پیمانکار موقت است، راهی جز اطاعت از کارفرماندارند.

آنها می‌گویند: ما حق نداریم کوچک‌ترین اعتراضی بدهیم. این همه بی‌قانونی داشته‌باشیم چون بلافاصله اخراج می‌شویم.

عضو سابق شورای شهر تهران و رئیس سابق فراکسیون کارگری شورای شهر، درباره وضعیت این کارگران پیمانکاری مترو می‌گوید: در دوره‌ای که در شورای شهر بودیم، این موضوعات در فراکسیون کارگری مطرح شد. آن زمان بررسی کردیم و دیدیم کارگرانی که در بخش فروش بلیت مترو زیر نظر یکی از شرکت‌های پیمانکاری طرف قرارداد با شهرداری کار می‌کنند، دچار مشکلاتی هستند. همان زمان با پیمانکار مربوطه جلسه گذاشتیم و از آن پیمانکار توضیح خواستیم. «فکشین حبیب‌زاده»، ادامه داد: البته این تذکر فقط مربوط به یک پیمانکار خاص نبود بلکه

عنوان فوق‌العاده نوبت کاری در دریافت خواهد کرد». به این قانون، کارگران پیمانکاری مترو باید ۱۰ درصد فوق‌العاده نوبت کاری دریافت کنند در حالی که به گفته آنها، کارفرما از پرداخت این مزدطفره می‌رود. به‌واقع این کارگران نه با ضوابطی که قانون برای آنها تعیین کرده، بلکه با ضوابط کارفرمای پیمانکار کار می‌کنند و چون قراردادها پیمانکار موقت است، راهی جز اطاعت از کارفرماندارند.

آنها می‌گویند: ما حق نداریم کوچک‌ترین اعتراضی بدهیم. این همه بی‌قانونی داشته‌باشیم چون بلافاصله اخراج می‌شویم.

عضو سابق شورای شهر تهران و رئیس سابق فراکسیون کارگری شورای شهر، درباره وضعیت این کارگران پیمانکاری مترو می‌گوید: در دوره‌ای که در شورای شهر بودیم، این موضوعات در فراکسیون کارگری مطرح شد. آن زمان بررسی کردیم و دیدیم کارگرانی که در بخش فروش بلیت مترو زیر نظر یکی از شرکت‌های پیمانکاری طرف قرارداد با شهرداری کار می‌کنند، دچار مشکلاتی هستند. همان زمان با پیمانکار مربوطه جلسه گذاشتیم و از آن پیمانکار توضیح خواستیم. «فکشین حبیب‌زاده»، ادامه داد: البته این تذکر فقط مربوط به یک پیمانکار خاص نبود بلکه

عنوان فوق‌العاده نوبت کاری در دریافت خواهد کرد». به این قانون، کارگران پیمانکاری مترو باید ۱۰ درصد فوق‌العاده نوبت کاری دریافت کنند در حالی که به گفته آنها، کارفرما از پرداخت این مزدطفره می‌رود. به‌واقع این کارگران نه با ضوابطی که قانون برای آنها تعیین کرده، بلکه با ضوابط کارفرمای پیمانکار کار می‌کنند و چون قراردادها پیمانکار موقت است، راهی جز اطاعت از کارفرماندارند.

آنها می‌گویند: ما حق نداریم کوچک‌ترین اعتراضی بدهیم. این همه بی‌قانونی داشته‌باشیم چون بلافاصله اخراج می‌شویم.

عضو سابق شورای شهر تهران و رئیس سابق فراکسیون کارگری شورای شهر، درباره وضعیت این کارگران پیمانکاری مترو می‌گوید: در دوره‌ای که در شورای شهر بودیم، این موضوعات در فراکسیون کارگری مطرح شد. آن زمان بررسی کردیم و دیدیم کارگرانی که در بخش فروش بلیت مترو زیر نظر یکی از شرکت‌های پیمانکاری طرف قرارداد با شهرداری کار می‌کنند، دچار مشکلاتی هستند. همان زمان با پیمانکار مربوطه جلسه گذاشتیم و از آن پیمانکار توضیح خواستیم. «فکشین حبیب‌زاده»، ادامه داد: البته این تذکر فقط مربوط به یک پیمانکار خاص نبود بلکه

عنوان فوق‌العاده نوبت کاری در دریافت خواهد کرد». به این قانون، کارگران پیمانکاری مترو باید ۱۰ درصد فوق‌العاده نوبت کاری دریافت کنند در حالی که به گفته آنها، کارفرما از پرداخت این مزدطفره می‌رود. به‌واقع این کارگران نه با ضوابطی که قانون برای آنها تعیین کرده، بلکه با ضوابط کارفرمای پیمانکار کار می‌کنند و چون قراردادها پیمانکار موقت است، راهی جز اطاعت از کارفرماندارند.

آنها می‌گویند: ما حق نداریم کوچک‌ترین اعتراضی بدهیم. این همه بی‌قانونی داشته‌باشیم چون بلافاصله اخراج می‌شویم.

عضو سابق شورای شهر تهران و رئیس سابق فراکسیون کارگری شورای شهر، درباره وضعیت این کارگران پیمانکاری مترو می‌گوید: در دوره‌ای که در شورای شهر بودیم، این موضوعات در فراکسیون کارگری مطرح شد. آن زمان بررسی کردیم و دیدیم کارگرانی که در بخش فروش بلیت مترو زیر نظر یکی از شرکت‌های پیمانکاری طرف قرارداد با شهرداری کار می‌کنند، دچار مشکلاتی هستند. همان زمان با پیمانکار مربوطه جلسه گذاشتیم و از آن پیمانکار توضیح خواستیم. «فکشین حبیب‌زاده»، ادامه داد: البته این تذکر فقط مربوط به یک پیمانکار خاص نبود بلکه

عنوان فوق‌العاده نوبت کاری در دریافت خواهد کرد». به این قانون، کارگران پیمانکاری مترو باید ۱۰ درصد فوق‌العاده نوبت کاری دریافت کنند در حالی که به گفته آنها، کارفرما از پرداخت این مزدطفره می‌رود. به‌واقع این کارگران نه با ضوابطی که قانون برای آنها تعیین کرده، بلکه با ضوابط کارفرمای پیمانکار کار می‌کنند و چون قراردادها پیمانکار موقت است، راهی جز اطاعت از کارفرماندارند.

آنها می‌گویند: ما حق نداریم کوچک‌ترین اعتراضی بدهیم. این همه بی‌قانونی داشته‌باشیم چون بلافاصله اخراج می‌شویم.



حبیب‌زاده: قانون اجازه برون‌سپاری کار را به بخش‌های مختلف می‌دهد و برای حذف پیمانکاران تنها راه این است که مجلس در این زمینه قانون‌گذاری کند

بخش‌ها و خدمات مختلف باز شد. افزایش حضور پیمانکاران در کنار رشد قراردادهای موقت که نتیجه دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری بود، بیش از پیش عرصه را بر کارگران تنگ کرد.

در چنین فضایی، کارگران قرارداد موقتی که با پیمانکاران کار می‌کنند، رها شده‌ترین کارگران هستند. آنها به‌رغم اینکه قرارداد موقت هستند، به دلیل کار با پیمانکاران، عملاً قدرت مانور کمتری نسبت به کارگران قرارداد مستقیم دارند. پیمانکاران که بیش از هر چیز به سود خود می‌اندیشند تا جایی که می‌توانند از کارگر برای رسیدن به سود بیشتر بهره می‌برند و هیچ‌کس حتی کارفرمای اصلی، به‌رغم صراحت قانون، تمایلی به دخالت در این رابطه ناعادلانه ندارد.

از این رو حذف پیمانکاران در کنار لغو دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری، مهم‌ترین مطالبه کارگران طی سال‌های گذشته بوده چون تا زمانی که قراردادها موقت بازار کار را فرا گرفته و پیمانکاران بدون کوچک‌ترین نظارتی یک‌تازی می‌کنند، تضمینی برای اجرای قانون کار وجود ندارد.

در همین راستا شهرپور سال گذشته، طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت، به منظور حذف پیمانکاران و تبدیل وضعیت کارگران شاغل در نهادهای دولتی، نیمه‌دولتی، خصولتی و عمومی، وارد کمیسیون اجتماعی مجلس شد؛ طرحی که از همان ابتدا با مخالفت شدید سازمان امور استخدامی و البته پیمانکارانی که دستی در قدرت دارند، مواجه شد؛ مخالفت‌هایی که باعث شده طرح تابه

امروز به نتیجه نرسد و به‌باور برخی از فعالان کارگری به نتیجه رسیدن آن در شرایطی که طرفداران پر قدرت سیاست‌های نولیبرالی امور را اداره می‌کنند، چیزی شبیه معجزه است!

از دهه ۷۰ به بعد و در جریان سیاست‌های تعدیل ساختاری و با هدف کوچک کردن بدنه دولت، چابک‌سازی دستگاه‌های اجرایی و کاهش هزینه‌های واحدهای بزرگ صنعتی به تدریج پای پیمانکاران به

عنوان فوق‌العاده نوبت کاری در دریافت خواهد کرد». به این قانون، کارگران پیمانکاری مترو باید ۱۰ درصد فوق‌العاده نوبت کاری دریافت کنند در حالی که به گفته آنها، کارفرما از پرداخت این مزدطفره می‌رود. به‌واقع این کارگران نه با ضوابطی که قانون برای آنها تعیین کرده، بلکه با ضوابط کارفرمای پیمانکار کار می‌کنند و چون قراردادها پیمانکار موقت است، راهی جز اطاعت از کارفرماندارند.

آنها می‌گویند: ما حق نداریم کوچک‌ترین اعتراضی بدهیم. این همه بی‌قانونی داشته‌باشیم چون بلافاصله اخراج می‌شویم.

عضو سابق شورای شهر تهران و رئیس سابق فراکسیون کارگری شورای شهر، درباره وضعیت این کارگران پیمانکاری مترو می‌گوید: در دوره‌ای که در شورای شهر بودیم، این موضوعات در فراکسیون کارگری مطرح شد. آن زمان بررسی کردیم و دیدیم کارگرانی که در بخش فروش بلیت مترو زیر نظر یکی از شرکت‌های پیمانکاری طرف قرارداد با شهرداری کار می‌کنند، دچار مشکلاتی هستند. همان زمان با پیمانکار مربوطه جلسه گذاشتیم و از آن پیمانکار توضیح خواستیم. «فکشین حبیب‌زاده»، ادامه داد: البته این تذکر فقط مربوط به یک پیمانکار خاص نبود بلکه

عنوان فوق‌العاده نوبت کاری در دریافت خواهد کرد». به این قانون، کارگران پیمانکاری مترو باید ۱۰ درصد فوق‌العاده نوبت کاری دریافت کنند در حالی که به گفته آنها، کارفرما از پرداخت این مزدطفره می‌رود. به‌واقع این کارگران نه با ضوابطی که قانون برای آنها تعیین کرده، بلکه با ضوابط کارفرمای پیمانکار کار می‌کنند و چون قراردادها پیمانکار موقت است، راهی جز اطاعت از کارفرماندارند.

آنها می‌گویند: ما حق نداریم کوچک‌ترین اعتراضی بدهیم. این همه بی‌قانونی داشته‌باشیم چون بلافاصله اخراج می‌شویم.

عضو سابق شورای شهر تهران و رئیس سابق فراکسیون کارگری شورای شهر، درباره وضعیت این کارگران پیمانکاری مترو می‌گوید: در دوره‌ای که در شورای شهر بودیم، این موضوعات در فراکسیون کارگری مطرح شد. آن زمان بررسی کردیم و دیدیم کارگرانی که در بخش فروش بلیت مترو زیر نظر یکی از شرکت‌های پیمانکاری طرف قرارداد با شهرداری کار می‌کنند، دچار مشکلاتی هستند. همان زمان با پیمانکار مربوطه جلسه گذاشتیم و از آن پیمانکار توضیح خواستیم. «فکشین حبیب‌زاده»، ادامه داد: البته این تذکر فقط مربوط به یک پیمانکار خاص نبود بلکه

عنوان فوق‌العاده نوبت کاری در دریافت خواهد کرد». به این قانون، کارگران پیمانکاری مترو باید ۱۰ درصد فوق‌العاده نوبت کاری دریافت کنند در حالی که به گفته آنها، کارفرما از پرداخت این مزدطفره می‌رود. به‌واقع این کارگران نه با ضوابطی که قانون برای آنها تعیین کرده، بلکه با ضوابط کارفرمای پیمانکار کار می‌کنند و چون قراردادها پیمانکار موقت است، راهی جز اطاعت از کارفرماندارند.

عنوان فوق‌العاده نوبت کاری در دریافت خواهد کرد». به این قانون، کارگران پیمانکاری مترو باید ۱۰ درصد فوق‌العاده نوبت کاری دریافت کنند در حالی که به گفته آنها، کارفرما از پرداخت این مزدطفره می‌رود. به‌واقع این کارگران نه با ضوابطی که قانون برای آنها تعیین کرده، بلکه با ضوابط کارفرمای پیمانکار کار می‌کنند و چون قراردادها پیمانکار موقت است، راهی جز اطاعت از کارفرماندارند.

آنها می‌گویند: ما حق نداریم کوچک‌ترین اعتراضی بدهیم. این همه بی‌قانونی داشته‌باشیم چون بلافاصله اخراج می‌شویم.

عضو سابق شورای شهر تهران و رئیس سابق فراکسیون کارگری شورای شهر، درباره وضعیت این کارگران پیمانکاری مترو می‌گوید: در دوره‌ای که در شورای شهر بودیم، این موضوعات در فراکسیون کارگری مطرح شد. آن زمان بررسی کردیم و دیدیم کارگرانی که در بخش فروش بلیت مترو زیر نظر یکی از شرکت‌های پیمانکاری طرف قرارداد با شهرداری کار می‌کنند، دچار مشکلاتی هستند. همان زمان با پیمانکار مربوطه جلسه گذاشتیم و از آن پیمانکار توضیح خواستیم. «فکشین حبیب‌زاده»، ادامه داد: البته این تذکر فقط مربوط به یک پیمانکار خاص نبود بلکه

عنوان فوق‌العاده نوبت کاری در دریافت خواهد کرد». به این قانون، کارگران پیمانکاری مترو باید ۱۰ درصد فوق‌العاده نوبت کاری دریافت کنند در حالی که به گفته آنها، کارفرما از پرداخت این مزدطفره می‌رود. به‌واقع این کارگران نه با ضوابطی که قانون برای آنها تعیین کرده، بلکه با ضوابط کارفرمای پیمانکار کار می‌کنند و چون قراردادها پیمانکار موقت است، راهی جز اطاعت از کارفرماندارند.

آنها می‌گویند: ما حق نداریم کوچک‌ترین اعتراضی بدهیم. این همه بی‌قانونی داشته‌باشیم چون بلافاصله اخراج می‌شویم.

عضو سابق شورای شهر تهران و رئیس سابق فراکسیون کارگری شورای شهر، درباره وضعیت این کارگران پیمانکاری مترو می‌گوید: در دوره‌ای که در شورای شهر بودیم، این موضوعات در فراکسیون کارگری مطرح شد. آن زمان بررسی کردیم و دیدیم کارگرانی که در بخش فروش بلیت مترو زیر نظر یکی از شرکت‌های پیمانکاری طرف قرارداد با شهرداری کار می‌کنند، دچار مشکلاتی هستند. همان زمان با پیمانکار مربوطه جلسه گذاشتیم و از آن پیمانکار توضیح خواستیم. «فکشین حبیب‌زاده»، ادامه داد: البته این تذکر فقط مربوط به یک پیمانکار خاص نبود بلکه

عنوان فوق‌العاده نوبت کاری در دریافت خواهد کرد». به این قانون، کارگران پیمانکاری مترو باید ۱۰ درصد فوق‌العاده نوبت کاری دریافت کنند در حالی که به گفته آنها، کارفرما از پرداخت این مزدطفره می‌رود. به‌واقع این کارگران نه با ضوابطی که قانون برای آنها تعیین کرده، بلکه با ضوابط کارفرمای پیمانکار کار می‌کنند و چون قراردادها پیمانکار موقت است، راهی جز اطاعت از کارفرماندارند.

آنها می‌گویند: ما حق نداریم کوچک‌ترین اعتراضی بدهیم. این همه بی‌قانونی داشته‌باشیم چون بلافاصله اخراج می‌شویم.

عضو سابق شورای شهر تهران و رئیس سابق فراکسیون کارگری شورای شهر، درباره وضعیت این کارگران پیمانکاری مترو می‌گوید: در دوره‌ای که در شورای شهر بودیم، این موضوعات در فراکسیون کارگری مطرح شد. آن زمان بررسی کردیم و دیدیم کارگرانی که در بخش فروش بلیت مترو زیر نظر یکی از شرکت‌های پیمانکاری طرف قرارداد با شهرداری کار می‌کنند، دچار مشکلاتی هستند. همان زمان با پیمانکار مربوطه جلسه گذاشتیم و از آن پیمانکار توضیح خواستیم. «فکشین حبیب‌زاده»، ادامه داد: البته این تذکر فقط مربوط به یک پیمانکار خاص نبود بلکه

عنوان فوق‌العاده نوبت کاری در دریافت خواهد کرد». به این قانون، کارگران پیمانکاری مترو باید ۱۰ درصد فوق‌العاده نوبت کاری دریافت کنند در حالی که به گفته آنها، کارفرما از پرداخت این مزدطفره می‌رود. به‌واقع این کارگران نه با ضوابطی که قانون برای آنها تعیین کرده، بلکه با ضوابط کارفرمای پیمانکار کار می‌کنند و چون قراردادها پیمانکار موقت است، راهی جز اطاعت از کارفرماندارند.

آنها می‌گویند: ما حق نداریم کوچک‌ترین اعتراضی بدهیم. این همه بی‌قانونی داشته‌باشیم چون بلافاصله اخراج می‌شویم.

عضو سابق شورای شهر تهران و رئیس سابق فراکسیون کارگری شورای شهر، درباره وضعیت این کارگران پیمانکاری مترو می‌گوید: در دوره‌ای که در شورای شهر بودیم، این موضوعات در فراکسیون کارگری مطرح شد. آن زمان بررسی کردیم و دیدیم کارگرانی که در بخش فروش بلیت مترو زیر نظر یکی از شرکت‌های پیمانکاری طرف قرارداد با شهرداری کار می‌کنند، دچار مشکلاتی هستند. همان زمان با پیمانکار مربوطه جلسه گذاشتیم و از آن پیمانکار توضیح خواستیم. «فکشین حبیب‌زاده»، ادامه داد: البته این تذکر فقط مربوط به یک پیمانکار خاص نبود بلکه

عنوان فوق‌العاده نوبت کاری در دریافت خواهد کرد». به این قانون، کارگران پیمانکاری مترو باید ۱۰ درصد فوق‌العاده نوبت کاری دریافت کنند در حالی که به گفته آنها، کارفرما از پرداخت این مزدطفره می‌رود. به‌واقع این کارگران نه با ضوابطی که قانون برای آنها تعیین کرده، بلکه با ضوابط کارفرمای پیمانکار کار می‌کنند و چون قراردادها پیمانکار موقت است، راهی جز اطاعت از کارفرماندارند.

آنها می‌گویند: ما حق نداریم کوچک‌ترین اعتراضی بدهیم. این همه بی‌قانونی داشته‌باشیم چون بلافاصله اخراج می‌شویم.

عضو سابق شورای شهر تهران و رئیس سابق فراکسیون کارگری شورای شهر، درباره وضعیت این کارگران پیمانکاری مترو می‌گوید: در دوره‌ای که در شورای شهر بودیم، این موضوعات در فراکسیون کارگری مطرح شد. آن زمان بررسی کردیم و دیدیم کارگرانی که در بخش فروش بلیت مترو زیر نظر یکی از شرکت‌های پیمانکاری طرف قرارداد با شهرداری کار می‌کنند، دچار مشکلاتی هستند. همان زمان با پیمانکار مربوطه جلسه گذاشتیم و از آن پیمانکار توضیح خواستیم. «فکشین حبیب‌زاده»، ادامه داد: البته این تذکر فقط مربوط به یک پیمانکار خاص نبود بلکه



توسط کارگران ساختمانی واریز شود که این مورد به سرانجام نرسیده و همین موضوع موجب شده که تعداد زیادی از کارگران ساختمانی از مزایای بیمه تامین اجتماعی بی‌بهره بمانند

بیمه کارگران ساختمانی توسط شهرداری و از محل پروانه ساختمانی که برای کارفرمایان صادر می‌کند، کسر و به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز شود، ۳ درصد توسط دولت و ۷ درصد هم

## کارگران ارومیه‌ای که در توفان سقوط کردند، بیمه نبودند

مجلس بیشتر در مواردی که در حوزه اختیار آنها نیست اظهار نظر می‌کنند، گفت: تعجب آور است که چرا این نمایندگان در مورد بیمه کارگران ساختمانی هیچ اقدامی انجام نمی‌دهند چرا باید پشت نماینده کارفرمایان بیشتر از کارگران گرم باشد؟ سربازس سامانه‌فاهی کارگران ساختمانی استان تصریح کرد: متأسفانه در ماجرای مرگ دو کارگر ساختمانی ارومیه‌ای که سقوط کردند، ناظر و مجری پروژه کوتاهی کرده‌اند و این کارگران از لوازم ایمنی لازم برخوردار نبودند.

وی با بیان اینکه، طبق مصوبه دولت تمامی کارگران ساختمانی می‌توانند از مزایای بیمه استفاده کنند، گفت: قرار بود ۲۰ درصد از حق

سربازس سامانه‌فاهی کارگران ساختمانی استان آذربایجان غربی گفت: دو کارگری که چند روز گذشته بر اثر تندباد در ارومیه جان خود را از دست دادند بیمه نداشتند. چنگیز عمری در گفت‌وگو با ایلنا با بیان اینکه ۱۰ هزار کارگر ساختمانی در ارومیه بیش از سه سال است در لیست انتظار بیمه قرار دارند، گفت: آمار حوادث ناشی از کار در صنعت ساختمان در این استان زیاد است و طی چند روز گذشته سه کارگر بر اثر همین حوادث در ارومیه جان خود را از دست داده‌اند. وی گفت: نمایندگان مجلس باید پس‌خوگوباشند و پیگیری‌های بیشتری در مجلس انجام دهند که طرح اصلاح بیمه کارگران ساختمانی دو

به روند مقایسه دستمزد ۱۱ سال کارگران طی سال‌های ۱۳۹۱ تا ۱۴۰۱ پرداخته است. به موجب این گزارش، بررسی حداقل دستمزد اعلام شده طی سال‌های ۱۳۹۱ تا ۱۴۰۱ نشان می‌دهد که قبل از سال ۱۳۹۳ افزایش حداقل دستمزد از نرخ تورم کمتر بوده اما از سال ۱۳۹۳ به بعد به جز دو سال

بررسی حداقل دستمزد کارگران طی ۱۱ سال اخیر نشان می‌دهد که حداقل دستمزد به جز ۴ سال از تورم اعلامی پیشی گرفته است. به گزارش توسعه‌ایرانی، مرکز برنامه‌ریزی و اطلاعات راهبردی وزارت کار در گزارشی

### مرکز اطلاعات راهبردی وزارت کار:

### مزد کارگران در سال‌های گذشته بیش از تورم افزایش یافته است

باز هم از نرخ تورم ۳۶.۴ درصدی کمتر بود. نتایج این گزارش همچنین نشان می‌دهد در حالی که نرخ تورم سالانه در اسفند ۱۴۰۰ عدد ۴۰.۲ درصد بوده است اما افزایش حداقل دستمزد کارگران ۵۷.۴ درصد و ۱۷ درصد بالاتر از نرخ تورم تصویب شده است.

تورم ۳۶.۴ درصدی، حداقل مزد ۲۱ درصد افزایش یافته است. البته خرداد ماه سال ۱۳۹۹ شورای عالی کار با تشکیل مجدد جلسه، پایه حقوق کارگران را تغییر داد و در ازای کاهش ۷۵ هزار تومانی پایه سنوات کارگران، افزایش حداقل دستمزد را از ۲۶ درصد در سال ۱۳۹۹ با وجود نرخ

تورم ۳۶.۴ درصدی، حداقل مزد ۲۱ درصد افزایش یافته است. البته خرداد ماه سال ۱۳۹۹ شورای عالی کار با تشکیل مجدد جلسه، پایه حقوق کارگران را تغییر داد و در ازای کاهش ۷۵ هزار تومانی پایه سنوات کارگران، افزایش حداقل دستمزد را از ۲۶ درصد در سال ۱۳۹۹ با وجود نرخ

به روند مقایسه دستمزد ۱۱ سال کارگران طی سال‌های ۱۳۹۱ تا ۱۴۰۱ پرداخته است. به موجب این گزارش، بررسی حداقل دستمزد اعلام شده طی سال‌های ۱۳۹۱ تا ۱۴۰۱ نشان می‌دهد که قبل از سال ۱۳۹۳ افزایش حداقل دستمزد از نرخ تورم کمتر بوده اما از سال ۱۳۹۳ به بعد به جز دو سال

بررسی حداقل دستمزد کارگران طی ۱۱ سال اخیر نشان می‌دهد که حداقل دستمزد به جز ۴ سال از تورم اعلامی پیشی گرفته است. به گزارش توسعه‌ایرانی، مرکز برنامه‌ریزی و اطلاعات راهبردی وزارت کار در گزارشی

بررسی حداقل دستمزد کارگران طی ۱۱ سال اخیر نشان می‌دهد که حداقل دستمزد به جز ۴ سال از تورم اعلامی پیشی گرفته است. به گزارش توسعه‌ایرانی، مرکز برنامه‌ریزی و اطلاعات راهبردی وزارت کار در گزارشی