

اخبار کارگری

تجمع کارگران شرکت پایانه‌های ماهشهر برای دومین روز متوالی ادامه یافت



روز دوشنبه (۲۹ بهمن ماه) جمعی از کارگران شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی بندر ماهشهر برای دومین روز متوالی در اعتراض به‌عدم تحقق خواسته‌های خود تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: سال‌هاست پیگیر وصول مطالبات معوقه و قانونی خود هستیم اما به‌رغم وعده‌های داده‌شده از سوی مدیران، تاکنون وعده‌ای اجرانشده است. کارگران این شرکت بابت اینکته تبدیل وضعیت کارگران (مطابق باشرکت‌های هم‌جوار) و اجرای مصوبات مجمع عمومی شرکت و پرداخت شدن اضافه کار پرسنل مهمترین خواسته‌های کارگران است و در عین حال پاداش بهرهوری و حق اعیاد و مزایای عرفی و مناسبتی کارگران نیز پرداخت نمی‌شود، گفتند: ما کارگران صر‌ف‌ب‌ه دنبال حقوق قانونی خود هستیم و چیزی فراتر از حقوق قانونی نمی‌خواهیم لذا درخواست می‌کنیم هم‌مسئولان و هم‌مدیران شرکت موضوع را پیگیری کنند تا مشکلات معیشتی ما کارگران حل شود.



تجمع بازنشتگان مخابرات در چند استان کشور



بازنشتگان مخابرات ایران روز دوشنبه (۲۹ بهمن ماه) در فارس، کردستان، تهران، آذربایجان شرقی، کرمانشاه، همدان، آذربایجان غربی، ایلام، اصفهان، خوزستان، لرستان، مازندران، گیلان، زنجان و برخی دیگر از استان‌ها تجمع کردند. به گزارش ایلنا، عدم اجرای بدون تنازل آیین‌نامه رفاهی سال ۸۹، عدم اجرای ماده ۹ قرارداد واگذاری سهام مخابرات از سازمان خصوصی‌سازی به شرکت مخابرات ایران، فریز مطالبات، افزایش سهم بیمه تکمیلی بازنشستگان از ۲۰ درصد به ۵۰ درصد و عدم تسویه هزینه‌های درمان توسط بیمه معلم و دانا از جمله موارد مورد اعتراض این بازنشستگان است. این بازنشستگان نسبت به عملکرد مدیرعامل و سهامداران مخابرات از جمله ستاد اجرایی فرمان امام معترض هستند.



تجمع نیروهای نهضت سوادآموزی در تهران



جمعی از نیروهای نهضت سوادآموزی روز یکشنبه (۲۸ بهمن) مقابل وزارت آموزش و پرورش تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این افراد که از استان‌های مختلف کشور به تهران آمده بودند، گفتند: هر کدام از ما سال‌ها سابقه کار سخت در مناطق روستایی، دورافتاده و گاهی صعب‌العبور داریم. ما این سختی‌ها را به امید استخدام در آموزش و پرورش به‌جان خریدیم اما حالا دولت و مجلس برنامه‌ای برای استخدام ما ندارند. نیروهای نهضت سوادآموزی پیش از این نیز دست‌به‌مطالبه‌گری‌های بسیار زده‌اند اما به گفته نمایندگان آنها، هنوز تعیین تکلیف نشده‌اند. نهضتی‌هایی‌گویند استخدام قیست ماست و نباید باما مثل نیروهای بدون سابقه رفتار کنند.



رئیس کمیته مزد:

امسال باید رقم واقعی دستمزد اعلام شود



رئیس کمیته مزد از تصمیم جدید جامعه کارگری در تعیین حداقل دستمزد خبر داد و گفت: در تعیین حداقل دستمزد ۱۴۰۴ تصمیم داریم در صد اعلام نشود و فقط رقم دستمزد شفاف گفته شود. «محسن باقری» نماینده جامعه کارگری از کانون عالی شورای اسلامی کار در گفت‌وگو با مهر افزود: ممکن است در صد افزایش مردم مثلاً ۳۰ درصد باشد اما با توجه به پایه حقوق پایین جامعه کارگری در تعیین عدد دستمزد رقم کوچکی می‌شود ولی همین که از سوی یک مقام رسمی دولتی اعلام می‌شود دستمزد امسال ۳۰ درصد افزایش یافت، نه فقط بخش خصوصی که نهادهای دولتی هم تحت تأثیر منفی آن قرار گرفته و تبعات اقتصادی زیادی از جمله افزایش هزینه‌های حمل و نقل و... را به دنبال دارد.



افزایش متعارف مزد کارگران در شرایط فعلی جواب نمی‌دهد

خدایی: درباره دولت فعلی پیش‌دآوری نمی‌کنیم



امروز (۳۰ بهمن) نشست شورای عالی کار با موضوع دستمزد ۱۴۰۴ برگزار خواهد شد. در این نشست قرار است گفت‌وگوهای جدی در مورد دستمزد سال آینده کلید بخورد در حالی که به‌رغم برگزاری ۴ جلسه کمیته‌مزد، هنوز رقم سبد معیشت خانوارهای کارگری نهایی نشده‌است. سوال اینجاست که وقتی براساس متر و معیارهای حداقلی، کمیته هزینه‌های زندگی از مرز ۳۰ میلیون تومان فراتر رفته، کارگران چه انتظاراتی از این نشست دارند و آیا می‌توان به نتایج این گفت‌وگوهای سه‌جانبه امید بست؟ «علی خدایی» عضو کارگری شورای عالی کار در گفت‌وگو با ایلنا تاکید می‌کند که در صدهای افزایش دستمزد و وعده‌هایی که بعضاً نمایندگان مجلس اعلام و رسانه‌ای می‌کنند، به هیچ وجه پاسخگو نیابازهای معیشتی کارگران نیست و نمی‌تواند شکاف عمیق مزد-هزینه‌های زندگی را پر کند.



محاسبات رسمی سبب معیشت و مذاکرات دستمزد هنوز به صورت جدی آغاز نشده و

فقط یک ماه تا پایان سال زمان داریم. با توجه به اینکه هزینه‌های زندگی مرز ۳۰ میلیون تومان را هم پشت سر گذاشته، چشم‌انداز را چطور می‌بینید و چه راهکارهایی باید برای افزایش دستمزد در پیش گرفته شود؟ کمیته‌مزد در حال فعالیت است و تا امروز چهار جلسه برگزار شده و ما منتظر خروجی این کمیته هستیم. جلسه شورای عالی کار هم با دستور کار بررسی نتایج کمیته‌مزد و گفت‌وگو در مورد نتایج فراخوانی که پیش‌تر وزیر کار در تباط با راهکارهای افزایش مزد داده بود، برگزار می‌شود. قرار است در این حوزه‌ها گفت‌وگو کنیم. امیدواریم نشست کمیته دستمزد زودتر به نتیجه برسد و رقم توافقی سبد معیشت به شیوه اجماع نهایی شود.

در مسأله قیمت‌گذاری سبد معیشت باید توجه داشته باشیم که سبد معیشت کمیته دستمزد، یک سند قابل اتکاست و تعیین هزینه این سبد بر اساس

در حال حاضر پایه مزد خیلی کم است و هر در صدی گرچه به ظاهر بزرگ به نظر برسد، باز هم برای کارگران آورده ریالی نخواهد داشت. ملاک ماعدد پایه مزد است و روی آن چانه‌زنی خواهیم کرد

بحران جدی‌ست و «افزایش متعارف مزد» واعدادی که برخی نمایندگان مجلس اعلام می‌کنند، اصلاً جوابگو نیست، برخی نمایندگان مدعی شده‌اند مزد باید ۴۰ درصد افزایش یابد. این ارقام در شرایط فعلی، حتی انتظارات حداقلی را هم برآورده نمی‌کند. اما مهم‌تر از مزد امسال ما منتظر شنیدن راهکارهای دولت برای جبران فاصله دستمزد-سبد معیشت هستیم و یکی از دغدغه‌های گروه کارگری رسیدن به یک توافق میان‌مدت برای پر کردن شکاف دستمزد و هزینه‌های زندگی‌ست. فاصله دستمزد و سبد معیشت، یک فاصله بی‌سابقه است و رویکرد اصلی گروه کارگری کم کردن این فاصله و توافق بر سر برنامه‌ای مشخص برای به صفر رساندن آن است. حالا باید ببینیم که دولت جدید تا چه حد با این رویکردها همراهی خواهد داشت. باز تاکید می‌کنم که فعلی پیش‌دآوری نمی‌کنیم.

به فراخوان وزیر کار برای افزایش دستمزد و راهکارهای آن اشاره کردید. وقتی قانون همه چیز را مشخص کرده، چه نیازی به فراخوان برای روش‌های افزایش دستمزد است. روش، در قانون آمده و همان برایی دستمزد با سبد معیشت است. مگر غیر از این است؟

ببینید اگر انواع و اقسام روش‌های دنیا را وسط بیاوریم و پیاده کنیم، نهایتاً موظفیم براساس ماده ۴۱ و ماده ۱۶۷ قانون کار عمل کنیم. روش‌ها و راهکار‌ها اگر مغایر با این مواد قانونی باشند، جایی برای تصویب در شورای عالی کار ندارد اما از طرف

دیگر، ما نمی‌خواهیم مانع تحقیق و مشورت شویم. ما هنوز نتایج فراخوان را نمی‌دانیم، به همین دلیل بدمان نمی‌آید، پیشنهادات و راهکارها را ببینیم و بخوانیم اما باید تاکید کنم هر نوع پیشنهادی حتی اگر معجزه‌آسا هم باشد، در صورت مغایرت با ماده ۴۱ قانون کار به هیچ وجه قابل پذیرش نیست.

فاصله دستمزد و سبد معیشت، یک فاصله بی‌سابقه است و رویکرد اصلی گروه کارگری کم کردن این فاصله و توافق بر سر برنامه‌ای مشخص برای به صفر رساندن آن است

انتظار کارگران، افزایش ریالی دستمزد با هدف تأمین هزینه‌های زندگی‌ست و معتقدند باید مذاکره بر سر درصد افزایش مزد کنار گذاشته شود و روی اعداد و ارقام ریالی به عنوان پایه مزد گفت‌وگو شود. در واقع آنچه اهمیت دارد، افزایش ریالی دستمزد است.

در صد، فقط معیاری برای اندازه‌گیری و گفت‌وگو است و گر نه برای ماهم عدد و رقم دستمزد اهمیت دارد. امروز پایه مزد کارگران آن چنان ناچیز است که دیگر مانوس دادن روی در صدهای افزایش مزد بیشتر شبیه یک شوخی تلخ است. در دوره‌ای ما حق مسکن کارگران را از ۱۰ هزار به ۲۵ هزار تومان رساندیم و یک آقای وزیری هم مصاحبه کرد و با افتخار گفت افزایش ۱۵۰ درصدی حق مسکن مصوب شد! در حالی که حق مسکن فقط ۱۵ هزار تومان زیاد شده بود، سر کارگران منت می‌گذاشت، پس این مانور معنایی ندارد و قابل قبول نیست.

در حال حاضر پایه مزد خیلی کم است و هر در صدی گرچه به ظاهر بزرگ به نظر برسد، باز هم برای کارگران آورده ریالی نخواهد داشت. ملاک ما عدد پایه مزد است و روی آن چانه‌زنی خواهیم کرد. در آخر، می‌خواهم در مورد نرخ سبد معیشت بپرسم، به نظر می‌رسد سبد معیشت ۳۵ میلیون تومانی رد شده. شما یک عدد تقریبی برای سبد معیشت اعلام نمی‌کنید؟



واقعیت این است که گروه کارگری حتماً محاسباتی دارد اما به اعتقاد من بهتر است منتظر بمانیم ببینیم در جلسه چه اتفاقی می‌افتد. ما با اعدادی که در نظر داریم پشت میز مذاکره می‌رویم و بهتر است قبل از مذاکره عدد را اعلام نکنیم. فقط امیدواریم واقعیت‌ها را بپذیرند و به افزایش مبتنی بر قانون تمکین کنند.

نظریه مارپیچ دستمزد- تورم در توجیه معانعت از افزایش دستمزد‌ها تنها بهانه‌ای برای حفظ سود سر مایه‌های نامولد است.

ادعاهای بدون شاهد برای سرکوب مزدی کارگران

«علیرضا حیدری» کارشناس اقتصادی و نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری نیز در این رابطه ضمن انتقاد از اقتصاددانانی که از تئوری‌های سرکوب مزدی حمایت می‌کنند، اظهار کرد: متأسفانه در فضای علم اقتصاد ایران به دلیل حاکمیت نوعی ژورنالیسم سطحی و فهم عوامانه و تحلیل‌های دمدستی این موضوع بسیار آسان شده که ادعایی نکنیم و شواهد تئوری و تجربی نیز برای آن نیابوریم. مثلاً جریان نئو کلاسیک اقتصاد و خط کارفرمایی‌مادر حوزه اقتصادی تاکنون هیچ شاهد تجربی برای اثبات اینکته افزایش حداقل دستمزد به میزان سبد حداقل معیشت باعث تورم انجام گسیخته شده یا بیکاری گسترده و کاهش رشد اقتصادی می‌شود، ارائه‌ن‌اند. در مقابل برای ادعاهای آنها مصادیق و مثال‌های نقض فراوانی موجود است.

وی افزود: ما برای اثر بررسی اثر یک شاخص توزیع روی یک شاخص دیگر در سطح کلان نیازمند محاسبات سری زمانی و اقتصادسنجی هستیم که در آن از معادلات آماری رگرسیون استفاده کرده و ضریب همبستگی دو شاخص و تغییرات آن را می‌سنجیم. ممکن است در اثر تغییر یک شاخص مثل تورم، نرخ بهره در شرایط خاص یا استثنایی یک جامعه افزایش نیابد. در چنین شرایطی می‌گوییم این دو شاخص نسبت مشخصی با یکدیگر ندارند و ضریب همبستگی آنها در سطح معنی داری نیست. بررسی بسیاری از شاخص‌ها با افزایش حداقل دستمزد دینز همین نتیجه را دارد یعنی در محاسبات می‌بینیم که در بسیاری از موارد، مثلاً هیچ نسبت مشخصی در ایران میان نرخ تورم و نرخ افزایش دستمزد وجود ندارد.

افزایش دستمزد، نرخ بیکاری را در ایران کاهش داده است

حیدری تصریح کرد: در برخی موارد نیز می‌بینیم که نرخ افزایش حداقل دستمزد دوری نرخ بیکاری اثر مثبت گذاشته و آن را کاهش داده اما این تغییرات مقطعی و در طول یک سال بوده است. برای اینکه بفهمیم که اتفاقاً برعکس میان نرخ افزایش دستمزد و نرخ بیکاری و رونق اقتصادی و رشد، رابطه مثبت و ضریب همبستگی وجود دارد، باید در سری‌های زمانی بیش از یک دهه بررسی کرد و نتایج تحقیق خود را ضریب همبستگی دو متغیر اقتصادی را فرمول بندی کنیم.

این کارشناس اقتصادی در پایان خاطر نشان کرد: اما آنچه تاکنون روشن است، این است که طرف مقابل دست کم شواهد و آمار و کار تجربی و علمی مشخصی در ایران درباره ادعاهای دستمزدی خود ارائه نداده و هر چه ارائه کرده، یک تحلیل در سطح اقتصاد خرد را به صورت ترجمه‌ای حفظ کرده و همان را به سطح کلان و برای شرایط ایران بدون انطباق صحیح، بسط و تعمیم می‌دهد!



اجار مهیا، عقب‌افتادگی اقساط بانکی و... در آستانه ماه رمضان و سال جدید، کارگرانی را که دارای زن و فرزند هستند، تحت فشار قرار داده‌است.

این کارگر با انتقاد از بی تفاوتی مسئولان در پیگیری مطالباتشان گفت: با وجود آنکه همه مسئولان شهرستان بروجرد از جمله فرمانداری، اداره کار و حتی نماینده مردم بروجرد موضوع مشکلات این واحد تولیدی و کارگران آن باخبرند متأسفانه هیچ واکنشی از خود نشان نمی‌دهند. او با اشاره به اینکه نه تنها بی تفاوتی مسئولان مشکلی را حل نمی‌کند بلکه باعث گسترده‌تر شدن اعتراضات و مشکلات می‌شود، افزود: بحث ناکارآمدی مدیران موضوع تازه‌ای نیست و متأسفانه نساجی بروجرد از این موضوع مستثنی نیست و کارخانه را در آستانه تعطیلی قرار داده‌است. در این بین مسئولین دولتی نیز هیچ راهکاری برای برون رفت از مشکلات ندارد.

تجمع کارگران نساجی بروجرد وارد سومین روز شد

خانواده‌هایشان نیازمند دریافت خدمات درمانی‌اند، با مشکل روبه‌رو شده‌اند. این کارگر بابت اینکته بخشی دیگری از اعتراضات کارگران ناشی از نداشتن امنیت شغلی در کارخانه است، گفت: به دلیل داشتن قراردادهای کوتاه‌مدت فاقد امنیت شغلی هستیم، در طول نزدیک به یک دهه اخیر این برای چندمین بار است که کارگران نساجی بروجرد مطالبات خود را به گوش مدیران ارشد استان و شهرستان می‌رسانند اما در هیچ دوره‌ای پیگیری جدی صورت نگرفته‌است. به گفته وی، گرانی‌های روزافزون کالاهای مصرفی، افزایش

کارگران نساجی بروجرد از روز شنبه تا به دیروز (۲۹ بهمن ماه) برای وصول مطالبات معوقه خود فعالیت تولیدی را متوقف کرده و دست به اعتراض صنفی زده‌اند.

یکی از این کارگران به ایلنا گفت: این دور‌ه از اعتراضات مربوط به سه و نیم ماه معوقات مزدی و بیمه‌ای و بی توجهی کارفرما به پرداخت مطالبات کارگران است.

به ادعای وی، جداز حقوق که به صورت پایه پرداخت می‌شود اعتبار خدمات درمان تأمین اجتماعی کارگران نساجی بروجرد به علت عدم پرداخت چندین ماه حق بیمه از سوی کارفرما به پایان رسیده و هم اکنون همکاری که خود