

اخبار کارگری

مسمومیت کارگران پتروشیمی کارون بر اثر نشت گاز کلر

عصر روز شنبه، نشت گاز کلر در پتروشیمی کارون چندده نفر از کارگران را روانه بیمارستان صنایع پتروشیمی ماهشهر کرد. خبرگزاری ایلنا از ترخیص برخی از کارگران در شنبه شب و صبح روز یکشنبه خبر دادولی اعلام کرد که هنوز تعدادی از کارگران در بیمارستان بستری هستند. مدیرعامل شرکت اعلام کرده که هنوز علت حادثه مشخص نیست و تحقیقات همچنان ادامه دارد.

مطالبات کارگران سد سیکان، گلال و میمه پرداخت می‌شود

مدیرعامل آب منطقه‌ای ایلام از تامین منابع مالی برای پرداخت معوقات مزدی کارگران سد سیکان، گلال و میمه در روزهای آینده خبر داده است. به گزارش ایلنا، علی پوراحمد با اشاره به اینکه شمار زیادی کارگر در سه سد سیکان، گلال و میمه مشغول کارند که مطالبات مزدی دارند، گفت: طلب مزدی ۶۱ نفر از کارگران سد سیکان در شهر تاجند روز آینده پرداخت خواهد شد. وی با بیان اینکه اولویت اصلی مادر حال حاضر پرداخت حقوق کارگران است، گفت: کارگران سد سیکان ۵ ماه معوقات مزدی طلبکارند که مستقیماً به حسابشان واریز می‌شود. پوراحمد درباره مطالبات کارگران پروژه آبیاری سد مخزنی گلال و سد میمه نیز گفت: کارگران سد گلال و شبکه میمه نیز دو ماه معوقات مزدی دارند که مطالبات آنها ظرف روزهای آینده پرداخت می‌شود.

تجمع کارگران شهرداری تبریز مقابل ساختمان شورای شهر



شماری از کارگران خدماتی شهرداری تبریز، دیروز در اعتراض به معوقات بیمه‌ای خود مقابل ساختمان شورای اسلامی این شهر در محوطه عمارت ساعت تجمع کردند. به گزارش ایلنا، به ادعای تجمع کنندگان، مطالبات بیمه‌ای کارگران خدماتی شهرداری تبریز چندین ماه به تامین اجتماعی پرداخت نشده و آنها در تمديد و تعویض دفترچه‌های درمانی خود دچار مشکل شده‌اند. کارگران شهرداری تبریز گفتند: امروز جلسه‌ای را غنیمت شمردیم تا صدایمان را به گوش اعضای شورای شهر برسانیم. کارگران تصریح کردند: رئیس شورای اسلامی شهر تبریز با حضور در بین کارگران، وعده پیگیری مطالبات را داد. همزمان یکی دیگر از اعضای شورا مشکلات مان را در صحن شورا مطرح کرده که امیدواریم به نتیجه‌قابل قبولی برسیم.

کارگران شهرداری لوشان شش ماه حقوق معوقه دارند

کارگران شهرداری لوشان از مراجعات مکرر به نهادهای مختلف خبر می‌دهند حال آنکه این مراجعات هنوز منجر به نتیجه‌ای برای وصول مطالباتشان نشده است.

به گزارش ایلنا، «شش ماه معوقات مزدی طلبکاریم». این را یکی از کارگران می‌گوید و اضافه می‌کند: بارها موضوع مشکلات مان را از طریق خبرگزاری‌ها، رسانهای کرده‌ایم. با وجود اطلاع همه، مسئولان هیچ اتفاقی نمی‌افتد.

این کارگر با بیان اینکه دل کسی به حال کارگران نمی‌سوزد، تصریح کرد: از ابتدای مهر ماه سال گذشته شهرداری لوشان از طریق سرپرست مدیریت می‌شود. شهر یور ماه سال گذشته شهردار به همراه سه نفر از اعضای شورای شهر به دلیل تخلفات مالی موقتاً از انجام فعالیت در شهرداری محروم شده‌اند. در طول چند سال گذشته حقوق کارگران معمولاً با دو تا سه ماه تأخیر پرداخت می‌شد اما از زمانی که شهرداری با سرپرست اداره می‌شود هر ماه یک حقوق گرفتاریم و هر یک ماه حقوقی که دریافت کرده‌ایم مربوط به دی ماه سال ۹۸ بود که روز پنجشنبه هفته گذشته (دوازدهم تیر ماه) با شش ماه تأخیر به حساب کارگران واریز شد.

وی افزود: به هر مسئولی هم شکایت می‌کنیم فقط شنونده است و هیچ اقدامی نمی‌کند. امروز ۱۰۵ روز از آغاز سال ۹۹ می‌گذرد اما هنوز طعم افزایش حقوق سالانه را نچشیده‌ایم. با این رویه اگر حقوق بهمن و اسفند سال گذشته را مرداد و شهریور ماه بگیریم، در مهر ماه حقوق فروردین ماه پرداخت می‌شود.



واگذاری اموال دولت عموماً موجب رانت و فساد می‌شود. بیش از نیمی از جمعیت کشور تحت پوشش تامین اجتماعی هستند و اگر دولت، منطقه آزاد مکران یا صنایع سودآور را به سازمان واگذار کند، سود آن به جیب مردم می‌رود نه خواص و رانت خواران.

یا صنایع سودآور را به سازمان واگذار کند، سود آن به جیب مردم می‌رود نه خواص و رانت خواران. همین منطقه آزاد را اگر با تسهیلات خوب به سازمان واگذار می‌کردند، پشتوانه عالی برای آینده سازمان می‌شد که سود آن به کارگران و بازنشستگان می‌رسید. موارد دیگری مثل سهام صنایع مس یا پالایشگاه‌ها که سوده‌های صدها میلیاردی دارند و در تحریم‌ها دچار مشکل نمی‌شوند را باید به سازمان واگذار کند که ضمانت آینده سازمان باشد. بابت بدهی‌ها اینها را بدهند، نمی‌گویم به سازمان ببخشند یا هبه کنند. از سال ۹۲ تا امروز بارها این پیشنهادات را به مجلس یا دولت ارائه کردیم اما متأسفانه عزم راسخی برای این کار وجود ندارد. بارها و زاری کار، زنگ خطر را به صدا درآورده‌اند. نه این زنگ خطر‌ها و نه نامه‌نگاری‌ها و مطالبه‌گری‌ها، هیچ کدام موجب هشیاری دولت نشد. مجلس هم متأسفانه موقع نوشتن قوانین بودجه، راه فرار را برای دولت باز گذاشت و دولت توانست از زیر بار تعهدات مالی خود به سازمان خیلی راحت فرار کند. اکنون زمان آن رسیده که مقام معظم رهبری به موضوع ورود کنند. ما به نمایندگی از جانب جامعه کارگری از مقام معظم رهبری درخواست داریم خودشان به موضوع ورود کنند و دولت را مجبور کنند بدهی سازمان را بپردازد. ما کارگران دیگر به دولت‌ها امید نداریم. دولت بعدی هم که بیاید، باز هم از زیر بار تعهدات فرار خواهد کرد و به این ترتیب، سازمان خیلی زود دچار بحران جدی خواهد شد.

رفاه واگذار شد چرا که میزان بدهی سازمان به بانک رفاه یاد شده بود و از آن سو، بانک مرکزی طبق قوانین خودش تذکراتی به بانک رفاه داده بود که چرا بیش از اندازه وام پرداخت کردی. الان تعادل اموال نقدی و غیر نقدی بانک رفاه به هم خورده و این بانک مجبور است اموال غیر نقدی خود مثلاً پالایشگاه‌هایی را که از سازمان به جای بدهی گرفته، ببرد و واگذار کند تا نقدینگی خود را به ثبات برساند. البته مدیرعامل تامین اجتماعی پیشنهاد داده به صورت تقسیط، سازمان این اموال را از بانک رفاه بخرد تا هم اموال خوب سازمان از دست نرود و هم مدیریت این اموال با سازمان باقی بماند. اتفاقات خوبی در این قضیه افتاده است.

آیا این امیدواری وجود دارد که تا پایان سال جاری، دولت بدهی خود را به حساب سازمان واریز کند؟

نه متأسفانه این امیدواری وجود ندارد. بدهی را گذاشتند بی محابا رشد کند و اکنون رقم آن، رقم خیلی بزرگی است که دولت‌ها دیگر تمایلی به پرداخت آن ندارند. در این برهه زمانی، پرداخت بدهی سنگین دولت به سازمان، نیاز به تصمیم حاکمیتی دارد. اعتقاد داریم مقام معظم رهبری باید به موضوع ورود کند چون اگر قرار بود دولت‌ها این کار را انجام بدهند و تمایلی برای انجام آن داشته باشند تا حالا انجام داده بودند. متأسفانه رقم این بدهی امروز به ۳۰۰ هزار میلیارد تومان رسیده است. اعتقاد داریم باید رقم خوبی از صندوق ذخیره ارزی برداشت شده و به این بدهی اختصاص داده شود. دو سه پیشنهاد دیگر هم برای آینده ارائه داده‌ایم. بالاخره از این کلاه به آن کلاه کردن، مگر تا چند سال دیگر جواب می‌دهد؟ اگر به فکر سازمان نباشند، در سال‌های آینده با یک بحران ملی عظیم مواجه خواهیم شد. فرض کنید روزی برسد که چند میلیون بازنشسته نتوانند حقوق خود را به موقع دریافت کنند. آن روز، روز بحران بزرگ است. به همین دلیل، یکی از پیشنهادهای ما این بود که منطقه آزاد مکران را بابت بخشی از بدهی‌ها به سازمان واگذار کنند و سازمان بتواند آنجا سرمایه‌گذاری کند. متأسفانه دولت، مناطق آزاد و واحدها را به بخش خصولتی و خودی‌ها واگذار می‌کند که این واگذاری‌ها همه موجب رانت و فساد می‌شود. بیش از نیمی از جمعیت کشور تحت پوشش سازمان هستند و اگر دولت، منطقه آزاد مکران

اجرای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان وجود ندارد و از سوی دیگر، دولت هیچ رغبتی برای پرداخت این بدهی‌ها ندارد.

مساله‌ای که این میان وجود دارد و دولت، خلط می‌کند، این است که دولت عنوان می‌کند ۵۰ هزار میلیارد تومان از بدهی سازمان را می‌پردازم و سازمان برود این پول همسان‌سازی را اجرایی کند، در حالی که همسان‌سازی ربطی به پرداخت بدهی‌های دولت ندارد. سیاست‌های غلط اقتصادی دولت باعث شده که حقوق بازنشستگان از تورم عقب‌بافتند و به نسبت تورم رشد نداشته باشند. بی‌عدالتی دولت در تعیین حقوق بازنشستگان موجب تبعیض در دریافتی بازنشستگان کشوری و بازنشستگان کشوری شده است. در همه جای دنیا هم بحث همسان‌سازی را دولت‌ها پیش می‌برند و ربطی هم به بدهی دولت به سازمان ندارد، یعنی دولت باید از منابع خودش مبلغی را برای اجرای همسان‌سازی به سازمان اختصاص بدهد؛ دقیقاً عین همان کاری که سال ۸۸ انجام داد. درست است که آن زمان هم، فقط یک سال یا دو سال پرداخت کرد اما با همان پرداخت دولت، در آن زمان حقوق بازنشستگان ۸۰ هزار تومان افزایش یافت. مادر خواست کردیم دولت ۵۰ هزار میلیارد تومان بابت سه سال همسان‌سازی به سازمان پرداخت کند که لاقال بتوانیم سه سال همسان‌سازی را اجرا کنیم. با این کار رقم ثابتی حدود ۳۰۰ تا ۳۵۰ هزار تومان به حقوق بازنشستگان افزوده خواهد شد.

این ۵۰ هزار میلیارد تومانی که در خواست کرده‌اید، بابت بدهی‌هایست یا جدا از بدهی‌ها؟ نه این مبلغ درخواستی، بابت همسان‌سازی است و ربطی به بدهی‌های دولت ندارد.

در این دو سال اخیر یعنی ۹۸ و ۹۹ چند درصد بدهی‌های دولت پرداخت شده است؟ در مورد بدهی‌های دولت، امسال با تلاش‌های مدیرعامل سازمان، یک مقدار پرداخت در قالب نقدی و اوراق خزانه و همچنین سهام داشتیم. رقم دقیق آن را ندارم اما نسبت به سال‌های قبل بهتر بوده است. فکر کنم حدود ۱۰ هزار میلیارد تومان از بدهی‌ها واریز شده و توانستیم یک مقداری از آن را به بانک رفاه بدهیم تا بخشی از بدهی سازمان به بانک رفاه تسویه شود. یک مقدار هم از منابع داخلی خود سازمان یعنی شرکت‌های سازمان مثل پالایشگاه لاوان در ازای بدهی به بانک



سازمان ماهانه بین هزار تا ۱۵۰۰ میلیارد تومان وام می‌گیرد تا بتواند حقوق بازنشستگان را بپردازد. علت هم عدم پرداخت بدهی‌های دولت به سازمان است که تامین اجتماعی را مجبور کرده برای تامین هزینه‌های جاری خود، وام بگیرد

باید به مساله ضریب پشتیبانی سازمان توجه کنیم. اگر ضریب پشتیبانی سازمان ۶۵٪ به یک بود می‌توانستیم حق مسکن را از ۶۰۰ هزار تومان به یک نفر پرداخت کنیم ولی الان ضریب پشتیبانی سازمان یک مقدار از ۵۰۰ میلیون تری است؛ یعنی حتی اگر از حق مسکن هم حق بیمه کسر کنیم، آن مبلغ ۳۰۰ هزار تومان را نمی‌توانیم کامل پرداخت کنیم. یک مقداری از آن هم باید برای کارگرانی که امروز حق بیمه می‌پردازند، پس‌انداز شود که بتوانیم در آینده به آنها حق مسکن بدهیم. من خودم صدرصد پرداخت را بازنشستگان هستم و عنوان می‌کنم که دولت باید این عقب‌ماندگی‌ها را برطرف کند اما متأسفانه یک سری مباحث حقوقی هم مطرح است و باید راهکارهای اصولی برای این موانع حقوقی پیدا شود. جوری نشود که عملکرد امروز سازمان موجب خسران بازنشستگان فراداشود.

بحث پرداخت بدهی‌های دولت به سازمان در چه وضعیتی است؟ مرتب مطرح می‌کنند که تا دولت بدهی‌ها را نپردازد، امکان

تومان خواهد رسید. این تناقض را چگونه تحلیل می‌کنید؟ ما در انتظار برگزاری جلسه هیات امنای سازمان هستیم تا در مورد افزایش مزایای مزدی تصمیم‌گیری کنیم. مباحثی که در این خصوص مطرح است، گاهی با مشکلات قانونی و حقوقی مواجه است. فرض بگیریم: فردا کسری بیمه از حق مسکن تصویب شود. کارگرانی که امروز از حق مسکن آنها حق بیمه کسر می‌شود، باید در هنگام بازنشستگی به آنها حق مسکن پرداخت شود ولی مساله اینجاست که بازنشستگان امروز در زمان اشتغال، حق بیمه از حق مسکن را نپیرداخته‌اند. یک چنین مشکل حقوقی‌ای وجود دارد.

چرا از منابع داخلی سازمان افزایش حق مسکن بازنشستگان اجرایی نمی‌شود؟ اگر سازمان منابع کافی داشت که مشکلی نداشتیم! مشکل اینجاست که سازمان، منابعی ندارد که به این کار اختصاص بدهد. همین الان هم سازمان ماهانه بین هزار تا ۱۵۰۰ میلیارد تومان وام می‌گیرد تا بتواند حقوق بازنشستگان را بپردازد. علت هم عدم پرداخت بدهی‌های دولت به سازمان است که تامین اجتماعی را مجبور کرده برای تامین هزینه‌های جاری خود، وام بگیرد. اگر واقعاً می‌خواهند کمکی به بازنشستگان بکنند، باید جوری همسان‌سازی را اجرایی کرده و پیش ببرند. با اجرای همسان‌سازی حدود ۳۰۰ تا ۳۵۰ هزار تومان به حقوق بازنشستگان اضافه می‌شود و در کنار آن باید برای افزایش حق مسکن یک فکر اساسی بکنند. اگر بر فرض مثال، موانع قانونی هم وجود نداشته باشد،

بسیار و پنجم تیر ماه، روز تامین اجتماعی است. این در حالی است که سازمان تامین اجتماعی، امروز بعد از دهه هاسر پایاستان، وضعیت مناسبی به لحاظ درآمد و مخارج ندارد، ضریب پشتیبانی آن به زیر پنج رسیده و بیمه‌شدگان و بازنشستگان، از عملکرد آن راضی نیستند.

در همین حال و در شرایطی که بازنشستگان دولت، حداقل ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان دریافتی ماهانه دارند، مستمری کارگران بازنشسته که ۳۰ سال تمام ۳۰ درصد از حق بیمه خود را به صندوق تامین اجتماعی واریز کرده‌اند، تنها ۲۶ درصد افزایش یافته و تامین اجتماعی در جواب مطالبات آنها، مدعی است که منابع کافی برای اجرای همسان‌سازی در اختیار ندارد.

«آبر شوکت»، عضو کارگری هیات امنای سازمان تامین اجتماعی در این گفت‌وگو با بیان اینکه بدهی دولت به سازمان به مرز ۳۰۰ هزار میلیارد تومان رسیده، تأکید دارد که اجرای همسان‌سازی بر اساس قوانین بالادستی بر عهده دولت‌هاست و باید منابع ریالی کافی برای اجرای همسان‌سازی به تامین اجتماعی اختصاص داده شود.

مدیرعامل تامین اجتماعی با افزایش مزایای مزدی بازنشستگان موافقت نکرد، در حالی که بعد از اعلام افزایش ۲۶ درصدی مستمری بازنشستگان، وزیر کار وعده داد با افزایش مزایای مزدی و اجرای همسان‌سازی، دریافتی کارگران بازنشسته به ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار

آمار دقیقی از حوادث کاری معادن در دست نیست

برسانند بنگاه‌های صنعتی و معدنی برای دستیابی به این هدف، استفاده از ظرفیت فناوری‌های نوین را در دستور کار خود قرار داده تا به نتایجی فراتر از بهبود در تجهیزات، سیستم‌های مدیریت ایمنی، اصلاح فرهنگ و رفتار و تمرکز بر قوانین دست یابند.

یافته‌های این گزارش نشان می‌دهد که استفاده از فناوری‌های نوین منجر به کاهش جدی مخاطرات و ارتقای ایمنی در معادن خواهد شد. هوش مصنوعی، اینترنت و پهپادها می‌توانند با جمع‌آوری اطلاعات و پردازش هوشمند آنها در هشداردهی خطرات به کارکنان و انجام اقدامات پیشگیرانه تأثیرگذار باشند. همچنین فناوری‌هایی چون رباتیک، پهپادها و وسایل نقلیه خودران می‌توانند جایگزین انسان در مناطق پرخطر شده و صدمات و تلفات انسانی را کاهش دهند. فناوری زنجیره بلوکی، پهپادها و اینترنت نیز می‌توانند از معدنکاری در محیط‌های ناایمن یا معدنکاری به صرف‌فکتهای معدنی پیشرو در سنگ‌های گرانبها) جلوگیری کنند.

مرکز پژوهش‌های مجلس گزارشی با عنوان نقش فناوری‌های جدید در ارتقای ایمنی معادن منتشر کرد.

در گزارشی که مرکز پژوهش‌های مجلس از ایمنی در معادن منتشر کرده، آمده است: بررسی تاریخی معدنکاری نشان می‌دهد که این شغل بسیار پرخطر بوده و آثار سوئی بر سلامت انسان و محیط زیست دارد. حساسیت نهادهای مدنی و الزام دولت‌ها به نظارت و قانونگذاری نیز حاکی از سطح بالای آسیب فعالیت‌های معدنی بر سلامت معدنکاران است. از دیدگاه جهانی، مواردی چون «خطرات مکانیکی، شیمیایی و بیولوژیک»، «خطرات ناشی از منابع انرژی»، «فشار فیزیکی بر کارکنان»، «مخاطرات ناشی از سقوط از ارتفاع» و «مخاطرات روانی» تهدیدهای عمده در فعالیت‌های معدنی هستند. با توجه به تصویب قوانین متعدد و نظارت‌های فراگیر در دنیا، حوادث معدنی با گذشت زمان تاحد زیادی کاهش پیدا کرده‌اند و امروزه شرکت‌های معدنی پیشرو در دنیا در تلاش هستند تا ماینر این حوادث را به صفر



می‌دهد و نقش دستگاه‌های اجرایی و نظارتی، نهادها، سازمان‌ها و بنگاه‌های اقتصادی را در وقوع این حوادث مشخص می‌کند. همچنین ایجاد سامانه‌ای برای ثبت تفصیلی، به‌روز و نظام‌مند حوادث احتمالی معدنی با همکاری دستگاه‌های دولتی، سازمان نظام مهندسی معدن، تشکلات و انجمن‌های تخصصی ضروری است. اقدام دوم، ایجاد بسترهای فناورانه به منظور شفافیت اطلاعات، کاهش سریع مخاطرات معدنی و رفع عقب‌ماندگی‌ها در این حوزه است که می‌تواند شامل «توجه به برنامه‌های آموزشی و

در ادامه این گزارش آمده است: بر اساس مطالعات میدانی انجام شده در سال ۱۳۹۸، تنها در معادن زغال‌سنگ ایران در اثر حوادث ناشی از معدنکاری مانند سقوط، گازگرفتگی، انفجار، ریزش آوار، برق‌گرفتگی و ضربه، ۲۰ نفر جان خود را از دست داده و ۱۰ نفر مصدوم شده‌اند. این در حالی است که آمار دقیقی از حوادث رخ داده در سایر معادن منتشر نشده و مطالعات انجام شده نشان می‌دهد که اطلاعات جامع، تفکیک شده و بررسی‌های دقیق و ریشه‌ای از ابعاد حوادث معدنی در ایران در دسترس نیست. لذا فناوری‌های نوین به عنوان یک ابزار توانمندساز می‌توانند برای ثبت اطلاعات، افزایش شفافیت، تحلیل و نظارت حوادث معدنی نیز مورد استفاده قرار گیرند. لازم است تا به عنوان اولین اقدام، مطالعه جامعی برای شناسایی موشکافانه و دقیق حوادث معدنی در ۱۰ سال اخیر انجام شود و منشأ، علل، پراکندگی، آثار و تبعات این حوادث بررسی و تحلیل شود. نتیجه این مطالعه تصویری روشن از حوادث معدنی به دست